

Et moi contractuel ?

Depuis des mois, l'École est en chantier. Pourtant les personnels, investis dans une mission qui les mobilise, ne voient toujours pas se dessiner leur nouveau cadre professionnel.

En tension permanente entre leur exercice professionnel au quotidien et le métier prescrit, ils veulent que leur pouvoir d'agir soit reconnu et soutenu par la hiérarchie. Au-delà, leur engagement et leur utilité sociale exigent de revaloriser leur fonction et leur salaire.

et moi Marre de faire le bouche-trou et de subir les contrats

Au SE-Unsa, nous exigeons que les contrats sur des remplacements longs incluent les vacances scolaires. Le contrat doit être de la durée de la vacance d'emploi connue lors de la signature.

et moi Je veux être payé comme tous mes collègues contractuels

Le SE-Unsa réclame une grille nationale de rémunération offrant des perspectives d'évolution de salaire. L'expérience doit y être reconnue.

et moi Ras-le-bol d'apprendre sur le tas, je veux être formé !

Le SE-Unsa revendique une formation d'adaptation à l'emploi systématique à l'embauche d'un enseignant contractuel et l'organisation d'une formation continue.

et moi Je veux que l'on reconnaisse ma professionnalité et que mon expérience soit valorisée

Dans le protocole Fonction publique, le SE-Unsa a obtenu la prise en compte de l'expérience pour la titularisation. Nous réclamons par ailleurs l'application de la fin de l'indice-butoir pour un meilleur reclassement des ex-contractuels.

et moi Je veux comprendre mes droits, mon contrat, ma rémunération

Le SE-Unsa revendique un cadrage national avec des règles uniques et transparentes. Les contractuels ont des droits, ils doivent être connus de tous et respectés.

et moi J'ai besoin d'être sécurisé dans mon parcours

Le SE-Unsa agit pour que les lauréats des concours réservés puissent rester en poste dans leur académie d'origine.



**En votant Unsa,
je prends le pouvoir
sur mon métier !**



#Syndicat utile