



**ACADÉMIE
DE LIMOGES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION ACADEMIQUE

Jeudi 20 Mars 2025

rectorat

CSAA 20 MARS 2025

Préparation de la rentrée 2025

SOMMAIRE

A – Évolution des postes enseignants et CPE – page 2

Créations, suppressions :

- Collèges/SEGPA
- Lycées d'enseignement général et technologique
- Lycées professionnels/SEP/EREA

B – Postes infirmiers dans les établissements scolaires – page 16

C – Postes personnels administratifs et de laboratoire dans les établissements scolaires – page 17

D – Plan de requalification de la filière administrative Rentrée 2025 – page 25

MESURES R2025 – POSTES D'ENSEIGNEMENT DU SECOND DEGRÉ ET D'ÉDUCATION

POSTES D'ENSEIGNEMENT et DOCUMENTATION

La consommation prévisible en moyens d'enseignement comprend les horaires réglementaires dus en fonction des effectifs prévisionnels d'élèves à la rentrée ainsi que des consommations diverses, notamment les heures UNSS et les heures de pondération en classe de première, terminale, STS et collèges REP+.

Les propositions de créations et de suppressions de postes définitifs s'élèvent à :

- 10 créations dans les lycées (dont 5 SPEN, 2 SPEA)
- 13.5 créations dans les LP (dont 7 SPEN) ;
- 11 créations dans les collèges (dont 1 SPEA avec complément de service).

- 22 suppressions dans les lycées (dont 17 postes vacants et 5 mesures de carte) ;
- 15 suppressions dans les LP (dont 2 mesures de carte et 13 postes vacants) ;
- 15 suppressions dans les collèges (dont 7 postes vacants et 9 mesures de carte).

Le tableau, pages suivantes, retrace les propositions.

Au total, le solde est de -17.5 postes.

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
COLLEGES - SEGPA								
190001Y	CLG ALLASSAC - M. FAUCHER	L0202	LETTRES MODERNES	0				
0190717B	CLG OBJAT - E. FREYSSINET	L1400	TECHNOLOGIE				1	SUPPRESSION PV
0190613N	CLG TULLE - V. HUGO	L0202	LETTRES MODERNES	1				CREATION
0230506A	CLG AUBUSSON - E.JAMOT	L1900	EPS			1		SUPPRESSION PAR MCS
0230010L	CLG CHAMBON SUR VOUEIZE - J. ZAY	C0072	INSTIT SES	0,5				CREATION POSTE ULIS
0230012N	CLG CHENERAILLES	C0072	INSTIT SES		0,5			CREATION POSTE ULIS
0230014R	CLG CROCQ - G NIGREMONT	L0426	ESPAGNOL				1	SUPPRESSION PAR MCS
0230017U	CLG FELLETTIN - J. GRANCHER	L0202	LETTRES MODERNES	0				
0870001D	CLG AIXE/VIENNE - JB COROT	L1400	TECHNOLOGIE			1		SUPPRESSION PV
0870001D	CLG AIXE/VIENNE - JB COROT	L1300	MATHEMATIQUES	1				CREATION
0870684W	CLG AMBAZAC - JEAN MOULIN	C0072	INSTIT SES	1				CREATION POSTE ULIS
0870684W	CLG AMBAZAC - JEAN MOULIN	L0422	ANGLAIS				1	SUPPRESSION PAR MCS
0870920C	SEGPA CLG BELLAC - L JOUVET	C0072	INSTIT SES	1				CREATION
0870009M	CLG CHATEAUPONSAC - L TIMBAL	L0202	LETTRES MODERNES			1		SUPPRESSION PV

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
COLLEGES - SEGPA								
0870022B	CLG LIMOGES - MAUPASSANT	L1000	HISTOIRE - GEO				1	SUPPRESSION PAR MCS
0870022B	CLG LIMOGES - MAUPASSANT	L1600	SVT				1	SUPPRESSION PAR MCS
0870022B	CLG LIMOGES - MAUPASSANT	L0422	ANGLAIS				1	SUPPRESSION PV
0870817R	CLG LIMOGES - RENOIR	L0422	ANGLAIS	1				CREATION
0870817R	CLG LIMOGES - RENOIR	L0201	LETTRES CLASSIQUES			1		SUPPRESSION PV
0870817R	CLG LIMOGES - RENOIR	L0202	LETTRES MODERNES	1				CREATION
0870817R	CLG LIMOGES - RENOIR	L0202	LETTRES MODERNES	0				
0870071E	CLG LIMOGES - DONZELOT	L1000	HISTOIRE - GEO			1		SUPPRESSION PAR MCS
0870960W	CLG LIMOGES - FIRMIN ROZ	L1000	HISTOIRE - GEO	1				CREATION SPEA AVEC CSD A LIMOGES
0870729V	CLG LIMOGES - P. RONSARD	L0202	LETTRES MODERNES	1				CREATION
0870031L	CLG NANTIAT - MARYSE BASTIE	L1400	TECHNOLOGIE				1	SUPPRESSION PAR MCS
0870032M	CLG NEXON - ARSENE BONNEAUD	L1800	ARTS PLASTIQUES	0				
0870032M	CLG NEXON - ARSENE BONNEAUD	L0202	LETTRES MODERNES	1				CREATION

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
COLLEGES - SEGPA								
0870049F	CLG ST Sulpice LES FEUILLES - FABRE D EGLANTINE	L0202	LETTRES MODERNES				1	SUPPRESSION PAR MCS
0870049F	CLG ST Sulpice LES FEUILLES - FABRE D EGLANTINE	L0422	ANGLAIS				1	SUPPRESSION PAR MCS
0870049F	CLG ST Sulpice LES FEUILLES - FABRE D EGLANTINE	L1400	TECHNOLOGIE				1	SUPPRESSION PV
0870820U	CLG ST LEONARD - B. PALISSY	C0072	INSTIT SES		1			CREATION POSTE ULIS
0230507B	CLG BOURGANEUF - J. PICARD LE DOUX	L0080	DOCUMENTATION	0				Non suivi de la demande de profilage du PV en SPEA
TOTAL COLLEGES				9,5	1,5	5	10	
				11		15		
				-4				

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
LYCÉES								
0190010H	LYCEE BRIVE - CABANIS	L1414	SII ING ME			1		SUPPRESSION PV
0190010H	LYCEE BRIVE - CABANIS	L1900	EPS	1				CREATION
0190032G	LYCEE TULLE - PERRIER	L0422	ANGLAIS			1		SUPPRESSION PV
0190032G	LYCEE TULLE - PERRIER	L0426	ESPAGNOL			1		SUPPRESSION PAR MCS
0190032G	LYCEE TULLE - PERRIER	L1600	SVT				1	SUPPRESSION PV
0230018V	LYCEE FELLETIN - LMB	L1411	SII ING CONSTRUCTION	1		1		création SPEN par suppression PV CHAIRE L1411
0230018V	LYCEE FELLETIN - LMB	L1411	SII ING CONSTRUCTION	1				création SPEN en L1411 par suppression PV SPEN L2100
0230018V	LYCEE FELLETIN - LMB	L2100	G IND BOIS			1		
0230018V	LYCEE FELLETIN - LMB	L1411	SII ING CO			1		SUPPRESSION PV
0230051F	LYCEE GUERET - FAVARD	L1414	SII ING ME			2		SUPPRESSION 2 PV

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
LYCÉES								
0870003F	LYCEE BELLAC - GIRAUDOUX	L8040	BUREAUTIQUE			1		SUPPRESSION PV
0870003F	LYCEE BELLAC - GIRAUDOUX	L8011	ECO GEST COM	1				CREATION
0870015U	LYCEE LIMOGES - GAY LUSSAC	L0426	ESPAGNOL	1		1		CREATION SPEN en L0426 par suppression poste Chaire en L0426 MCS
0870015U	LYCEE LIMOGES - GAY LUSSAC	L1000	HISTOIRE-GEO				1	SUPPRESSION PV
0870016V	LYCEE LIMOGES - LIMOSIN	L1700	EDUCATION MUSICALE	1				CREATION SPEA avec COMPLEMENT DE SERVICE LYC DARNET ST YRIEIX
0870017W	LYCEE LIMOGES - RENOIR	L8010	ECO GESTION ECO DROIT	1				CREATION SPEN
0870017W	LYCEE LIMOGES - RENOIR	L8010	ECO GESTION MANAGEMENT	1				CREATION SPEN
0870017W	LYCEE LIMOGES - RENOIR	L0426	ESPAGNOL	0				
0870017W	LYCEE LIMOGES - RENOIR	L1500	PHYSIQUE-CHIMIE	1				CREATION
0870017W	LYCEE LIMOGES - RENOIR	L1900	EPS	0				
0870056N	LYCEE LIMOGES - TURGOT	L1510	PHYSIQUE APPLIQUEE			1		SUPPRESSION PV
0870056N	LYCEE LIMOGES - TURGOT	L1500	PHYSIQUE CHIMIE	0				SPEA en L1500 par suppression PV chaire en L1510
0870056N	LYCEE LIMOGES - TURGOT	L1414	SII ING ME	1		1		CREATION SPEA par SUPPRESSION PV en L1414

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
LYCÉES								
0870118F	LYCEE LIMOGES - DAUTRY	L0100	PHILOSOPHIE			1		SUPPRESSION PV
0870118F	LYCEE LIMOGES - DAUTRY	L0202	LETTRES MODERNES			1		SUPPRESSION PAR MCS
0870118F	LYCEE LIMOGES - DAUTRY	L0422	ANGLAIS			1		SUPPRESSION PV
0870118F	LYCEE LIMOGES - DAUTRY	L1000	HISTOIRE-GEO			1		SUPPRESSION PV
0870118F	LYCEE LIMOGES - DAUTRY	L1510	PHYSIQUE APPLIQUEE			1		SUPPRESSION PV
0870118F	LYCEE LIMOGES - DAUTRY	L1600	SVT			1		SUPPRESSION PV
087040W	LYCEE ST JUNIEN - P. ELUARD	L1900	EPS			1		SUPPRESSION PAR MCS
087040W	LYCEE ST JUNIEN - P. ELUARD	L0421	ALLEMAND			1		SUPPRESSION PAR MCS
TOTAL LYCEES				10	0	20	2	
				10		22		
				-12				

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
LYCÉES PROFESSIONNELS - SEP - EREA - UP								
0190701J	LP BRIVE - LAVOISIER	P4500	GENIE MECA ENG	1				CREATION SPEN
0190701J	LP BRIVE - LAVOISIER	P4500	GENIE MECA ENG				1	SUPPRESSION PV
0190701J	LP BRIVE - LAVOISIER	P1315	MATHS SCIENCES PHYSIQUES	1				CREATION
0190045W	LP BRIVE - CABANIS	P5100	GENIE ELECTRIQUE OPTION ELECTRONIQUE	1		1		CREATION SPEN par SUPPRESSION PV PLP P5100
019089U	EREA MEYMAC	P3020	GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET REALISATION	1				CREATION
019089U	EREA MEYMAC	P3025	CARRELAGE- MOSAIQUE			1		SUPPRESSION PV
019089U	EREA MEYMAC	P7200	BIOTECHNOLOGIES SANTE ENVIRONNEMENT	1				CREATION
019089U	EREA MEYMAC	P7202	GENIE BIOLOGIE			1		SUPPRESSION PV
0190034J	LP TULLE - CASSIN	P5200	GENIE ELECTRIQUE OPTION ELECTROTECHNIQUE	1		1		CREATION SPEN par SUPPRESSION PV PLP P5200
0195013W	TULLE MAISON D'ARRET	C0072	INSTIT SES		0,5			CREATION

RNE	NOM ETABLISSEMENT	CODE Discipline	Nom Discipline	CRÉATION POSTES		SUPPRESSION POSTES		OBSERVATIONS
				CE	DOS	CE	DOS	
LYCÉES PROFESSIONNELS - SEP - EREA - UP								
0230003D	LP AUBUSSON - J JAURES	P8013	ECO GESTION VENTE	0				
0230019W	SEP FELLETIN - LMB	L1900	EPS	0				
0870119G	LP LIMOGES - DAUTRY	P4550	GENIE MECA AUTO	1			1	CREATION SPEN par SUPPRESSION PV PLP P4550
0870119G	LP LIMOGES - DAUTRY	P1315	MATHS SCIENCES PHYSIQUES			1		SUPPRESSION PV
0870748R	LP LIMOGES - LE MAS JAMBOST	P6652	ARTS DU FEU	1		1		CREATION SPEN par SUPPRESSION PV PLP P6652
0870730W	LP LIMOGES - PAGNOL	P8039	ECO GES GESTION ADMINISTRATIVE			2		SUPPRESSION 2 PV
0870730W	LP LIMOGES - PAGNOL	P8013	ECO GES VENTE	1				CREATION (sans SPEA)
0870730W	LP LIMOGES - PAGNOL	P8013	ECO GES VENTE	1				CREATION
0870058R	LP LIMOGES - ST EXUPERY	P4500	GENIE MECA ENG	1				CREATION SPEN
0870058R	LP LIMOGES - ST EXUPERY	P2400	GIS MET				1	SUPPRESSION SI MUTATION
0870058R	LP LIMOGES - ST EXUPERY	P2450	CONS REP CARROSSERIES	0				

0871036D	SEP LIMOGES - J MONNET	P8039	ECO GE GA				1	SUPPRESSION PV
0870041X	LP ST JUNIEN - ED. VAILLANT	P7200	BIOTECHNOLOGIE			1		SUPPRESSION PAR MCS
0870041X	LP ST JUNIEN - ED. VAILLANT	P8013	ECO GE VEN	1				CREATION
0870041X	LP ST JUNIEN - ED. VAILLANT	P4200	GENIE MECA PRODUCTIQUE			1		SUPPRESSION PAR MCS
0870041X	LP ST JUNIEN - ED. VAILLANT	P5200	GENIE ELECTRIQUE OPTION ELECTROTECHNIQUE	1		1		CREATION SPEN par SUPPRESSION PV PLP P5200
TOTAL LP SEP EREA UP				13	0,5	11	4	
				13,5		15		
				-1,5				
COLLEGES				9,50	1,50	5,00	10,00	
LGT				10,00	0,00	20,00	2,00	
LP SEP EREA UP				13,00	0,50	11,00	4,00	
				32,50	2,00	36,00	16,00	
				34,50		52,00		
				-17,50				
				28 suppressions				

POSTES DE CPE

Le document suivant retrace l'ensemble des implantations actuelles.

174 emplois de CPE sont implantés ce jour en collèges et lycées.

Budget rentrée 2025 : + 1 ETP

Proposition d'implantation :

+ 0.5 ETP : LP ST Exupéry Limoges, couplé avec le CLG Maurois Limoges

+ 0.5 ETP : CLG Maurois Limoges, couplé avec le LP ST Exupéry Limoges

Avec RAD au CLG Maurois

RNE	type	intermar	niveau de scolarité	niveau de scolarité	effectifs constat R 2024										internec			A/ dotation AED R 2024	Moyen pour école AED 2024-2025	TOTAL Dotation AED R 2024	nbre de CPE R24	PER DRH	PERDIR ADJ	DIR DEGRA	COFFIT	NOMBRE CPE/PER DIR+ADJ	Nombre d'élèves par CPE	nombre élèves cte scolaire	CITE SCOLAIRE nombre d'élèves par CPE	AED directionnelle CPE scolar	AED direction CPE scolar	CPE mesure R2024	CPE mesure R2023	CPE mesure R2022	CPE mesure R2021	CPE mesure R2020	CPE mesure R2019	AED MesureR2024	AED MesureR2023	AED MesureR2022	AED MesureR2021	AED MesureR2020	AED MesureR2019	AED MesureR2018	AED MesureR2017	AED MesureR2016	Pense AP	Pense d'APS	
					IPS (NB collège hors segpa)	clg LP LEGT Ewa	CFA**	Segp	Segpa	total	post bac	CFA post Bac	total sans post bac	DP	% DP	Nbre G heb	Nbre F heb																																total
					168	154	91,67	2,50	2,5	1,0	1	0	0,00	2,00	168,00																																		
0230001B	AHUN	Claude Chabrol	clg		99,8	159				168	154	91,67	2,50	2,5	1,0	1	0	0,00	2,00	168,00																													
0870001D	AIXE sur VIENNE	JBC Corot	clg		109	649				649	579	89,21	7,50	7,5	1,5	1	1	0,00	3,50	432,67																													
0180001Y	ALLASSAC	MM Faucher	clg	X 4	110,9	469				469	423	90,19	20	19	39	7,00	7	2,0	1	1	0,00	4,00	234,50																										
0870084W	AMBAZAC	J Moulin	clg		110,3	659				659	657	99,70	7,50	7,5	1,5	1	1	0,00	3,50	439,33																													
0180002Z	ARGENTAT	S VEIL TER	clg	X 4	101,1	245				245	218	88,98	8	13	21	5,50	5,5	1,0	1	0	0,00	2,00	245,00																										
0230002C	AUBUSSON	F Jamot TER	clg LEGT	X 4	109,3	328	1			329	225	68,39	68	49	117	5,00	5	1,0	1	1	0,00	3,00	302,00																										
0230008A	AUBUSSON	E Jamot	clg+Segpa		106,8	266			33	295	241	80,60	3,75	3,75	1,0	0	1	0,50	2,00	239,00																													
0230005D	AUBUSSON	J Jauret	clg LP		91,4	120	7			127	65	51,16				4,75	2,0	0	0	0,00	1,0	2,00	61,50																										
0230004E	AUZANCES	J Beaufret TER	clg		99,4	127				127	114	89,76				2,00	2	1,0	1	0	0,00	2,00	127,00																										
0180004B	BEAULIEU	J Soulange	clg	X 3	104,6	138				138	123	89,13	0	4	4	3,00	3	1,0	1	0	0,00	2,00	138,00																										
0870003F	BELLAC	J Giraudoux	LEGT	X 4	105,5	320				320	232	72,50				5,5	2,0	1	0	0,00	3,00	160,00																											
0870120H	BELLAC	L Jouvet TER	clg+Segpa		94,4	266			81	357	266	74,51				5,00	5	2,0	0	1	1,00	3,00	178,50																										
0870004G	BELLAC	M Nadaud	clg LP	X 4	86,3	156	29			185	9	4,81	45	14	63	5,00	5	1,0	1	0	1,00	2,00	168,00																										
0230006F	BENEVENT	J Monnet	clg		103,6	177				177	166	93,79				2,00	2	0,5	1	0	0,00	1,50	354,00																										
0870006J	BESINES	Mendès France	clg		106,7	226				226	217	96,02				2,50	2,5	1,0	1	0	0,00	2,00	226,00																										
0180009D	BEYNAT	A Bloch	clg		108	171				171	165	96,43				2,00	2	0,5	1	0	0,00	1,50	342,00																										
0230006G	BONNAT	M Bloch	clg		95,4	134				134	121	90,30				2,00	2	0,5	1	0	0,00	1,50	258,00																										
0180008F	BORT	Bort Ardenne	LP	X 4	87,5	121	8			129	25	19,38	55	41	96	6,00	6	1,0	1	0	0,00	1,0	2,00	129,00																									
0180009G	BORT	Mamontel TER	clg		92,5	150				150	126	84,00				2,00	2	1,0	1	0	0,00	2,00	150,00																										
0230008J	BOURGANEUF	D Gay	LP	X 4	88,5	268	51			349	12	3,36	112	32,09	29	133	162	10,50	1,0	4,00	168,00																												
0230007B	BOURGANEUF	JP le Doux	clg+Segpa	X 4	97,1	238				256	224	87,50				8	10	18	6,00	6	1,0	1	1,00	3,00	294,00																								
0230009K	BOUSSAC	H Judet	clg		102,6	125				125	117	93,60				2,00	2	1,0	1	0	0,00	2,00	125,00																										
0180012K	BRIVE	S. Veil	LVC +cep	X 6	93	625	169	368		1162	135	47	980	436	37,52	169	0	169	13,50	13,5	3,5	1	2	0,00	1,0	6,50	280,00																						
0180740B	BRIVE	d'Arsonval	clg		107,7	462				462	341	73,81				6,00	6	1,0	0	1	0,00	2,00	462,00																										
0180011J	BRIVE	d'Arsonval	clg LEGT	X 4	114,5	1120				1120	1095	97,77				11,00	11	3,0	1	1	0,00	5,00	365,00																										
0180042W	BRIVE	G Cabanic	clg LP		94,2	260	27		23,0	254	138	45,82				24	76	100	11,00	11	3,0	1	1	0,00	5,00	365,00																							
0180010H	BRIVE	G Cabanic	clg LEGT	X 6	114,6	940				940	541	57,55	133	40	173	12,00	12	2,0	1	1	0	1,0	4,0	396,5																									
0180723H	BRIVE	G. Cabanic	clg		109,3	440				440	364	82,73				6,25	6,25	1,0	1	1	0,00	3,0	440,00																										
0180836M	BRIVE	Jean Moulin	clg+Segpa		71,9	354			56	410	124	30,24				5,00	0,6	5,5	2,0	1	1	1,00	4,00	205,00																									
0180014M	BRIVE	Jean Lurgat	clg+Segpa		105,9	565			114	679	610	89,84				7,50	7,5	2,0	1	1	1,00	3,50	339,50																										
0180701J	BRIVE	Lavolquier	LP	X 6	90,6	284	132			396	7	4	385	147	37,12	98	9	107	8,00	8	2,0	1	1	0,00	1,0	4,00	192,50																						
0180871B	BRIVE	M Rollinat	clg		99,9	428				428	315	73,60				5,50	5,5	1,0	1	1	0,00	3,00	428,00																										
0870007K	CHALUS	F Desproges	clg	X 6	97,7	276				276	253	91,67			6	7	13	4,50	4,5	1,0	1	0	0,00	2,00	276,00																								
0230016L	CHAMBRON	J Zay	clg		101,7	173				173	171	98,84				2,50	2,5	1,0	1	0	0,00	2,00	173,00																										
0870008L	CHATEAUNEUF	J Monnet	clg		102,1	179				179	161	89,94				2,00	2	1,0	1	0	0,00	2,00	179,00																										
0870009M	CHATEAUPONSAC	L Timbal	clg		103,1	184				184	175	95,11				2,00	2	1,0	1	0	0,00	2,00	184,00																										
0230011M	CHATELUS	F Dotto	clg+Segpa		93,2	90			56	155	140	90,32				2,25	2,25	1,0	1	0	1,00	2,00	155,00																										
0230012N	CHENERRAILLES	S. Veil TER	clg		100,7	163				163	156	95,71				2,50	2,5	0,5	1	0	0,00	1,50	326,00																										
0180016P	CORREZE	M. Chirao	clg	X 3	100,5	132				132	108	81,82	7	5	12	3,50	3,5	0,5	1	0	0,00	1,50	264,00																										
0870871Z	COUZEIX	M Genevoix	clg		104,2	768				768	569	74,05				7,00	7	2,0	1	1	0,00	4,00	384,00																										
0230014R	CROCG	G Nigremont TER	clg		100,5	98				98	98	100,00				2,00	1	3	0,0	1	0	0,00	1,00																										
0230408U	DUN	B Borel	clg		99	180				180	172	95,56				2,75	2,75	1,0	1	0	0,00	2,00	180,00																										
0180019T	EOLETONS	A Thomas	clg	X 4	99,5	325				325	251	77,23	2	1	3	5,50	5,5	1,0	1	1	0,00	3,00	325,00																										
0180018S	EOLETONS	P Caraminot	LEGT+Segp	X 7	108,4	344	123	136		603	127	27	445	126	20,90	214	47	261	13,50	13,5	3,0	1	1	0,00	1,0	5,00	149,67																						
0870014T	EYMOUTIERS	G Guingoulin TER	clg		100,9	163				163	148	90,80				2,00	2	1,0	1	0	0,00	2,00	163,00																										
0230017U	FELLETTIN	J Grancher	clg	X 4	108,9	237				237	198	83,54	5	2	7	4,00	4	1,0	1	0	0,00	2,00	237,00																										
0230018V	FELLETTIN	LMB	clg LEGT	X 7	98,1	89	138			227	89	42	96	78	34,36				3,00	9	1,0	1	1	0,00	1,0	3,00	96,00																						
0230019W	FELLETTIN	LMB	clg SEP						199	199								4	1,0	0	0	0,00	1,00	199,00																									
0230488F	GUERET	J Marouzeau	clg	X 4	110,4	556				556	472	84,89	15	8	23	8,00	8	2,0	1	1	0,00	4,00	278,00																										
0230061F	GUERET	J Favard	LEGT+Segp	X 8	103,8	506	5	107		618	14	4	600	364	58,30	125	104	229	14,00	14	3,0	1	1	0,00	1,0	5,00	200,00																						
0230487E	GUERET	M Nadaud	clg+Segpa		103,2	399			61	420	392	71,90				9,00	9	1,0	1	1	1,00	3,00	420,00																										
0230020X	GUERET	P Bourdan	LEGT	X 4	115,7	645				650	48	5	597	424	65,23	47	70	117	11,00	11	3,0	1	1	0,00	5,00	199,00																							
0870665T	ISLE	J Reblat	clg		112,4	656				656	557	84,91				7,00	7	1,5	1	1	0,00	3,50	437,33																										
0230026C	LA SOUTERRAINE	R Loewy	clg LEGT	X 4	116,4	530				539																																							

MESURES R2025 – POSTES D'INFIRMIERS

L'académie de Limoges dispose de 116 emplois d'infirmiers

Budget rentrée 2025 : Aucune variation d'emploi

Propositions d'évolution des postes internat en postes externat :

Département	Nom de l'établissement	Ville
87	Cité scolaire J.B DARNET	St Yrieix
87	LP Marcel Pagnol	Limoges

Proposition d'évolution des postes infirmiers :

Département de la Creuse :

- Poste Aubusson :
 - ➔ Situation actuelle : 0.6 ETP Internat LP J Jaures Aubusson + 0.4 ETP internat E. Jamot Aubusson
 - ➔ Proposition d'évolution : 0.7 ETP Internat LP J. Jaures Aubusson + 0.3 ETP Internat cité scolaire E.Jamot Aubusson
- Poste CLG ST Vaury / CLG Bénévent :
 - ➔ Situation actuelle : 0.5 ETP CLG ST Vaury + 0.2 ETP Secteur + 0.3 ETP CLG Bénévent
 - ➔ Proposition d'évolution : 0.4 CLG ST Vaury + 0.3 Secteur + 0.3 ETP CLG Bénévent

MESURES R2025 – POSTES ADMINISTRATIFS ET DE LABORATOIRE EN EPLE

Budget rentrée 2024 = 519 emplois délégués

1/ POSTES ADMINISTRATIFS :

426 emplois administratifs implantés en EPLE ventilés :

- 381 emplois de gestion et administration,
- 45 emplois sur des missions comptables, qui aboutissent à une dotation théorique globale par établissement

S'y ajoutent :

- 4 ETP en CIO
- 1 chargé de mission secourisme
- 2 ETP au CFA académique de Limoges

2/ POSTES DE LABORATOIRE :

86 emplois de laboratoire sont implantés en EPLE.

Budget rentrée 2025 : - 1 emploi

Proposition :

- -1 ETP : poste vacant de laboratoire implanté au CLG Anatole France Limoges avec CSD au CLG M. Genevoix de Couzeix

IMPLANTATION DES POSTES DE LABORATOIRE					
Rentrée 2024					
ETABLISSEMENTS	DOTATION EPP	TECH = B	ATRF = C	TOTAL	OBSERVATIONS
CREUSE					
CLG AHUN				0	
CLG AUBUSSON	0		0,5	0,5	CSR du lycée
CLG AUZANCES				0	
CLG BENEVENT				0	
CLG BONNAT				0	
CLG BOURGANEUF	0,5		0,5	0,5	couplage avec LYC GAYLU
CLG BOUSSAC				0	
CLG CHAMBON				0	
CLG CHATELUS				0	
CLG CHENERAILLES				0	
CLG CROCQ				0	
CLG DUN				0	
CLG FELLETTIN				0	
CLG M. NADAUD-Guéret				0	
CLG J. MAROUZEAU				0	
CLG ST VAURY				0	
CLG PARSAC				0	
CLG LA SOUTERRAINE	0		0,5	0,5	CSR du lycée
TOTAL CLG 23	0,5	0	1,5	1,5	
LYC AUBUSSON	2		1,5	1,5	CSD au CLG
LYC FELLETTIN	1		1	1	
LYC BOURDAN	3		3	3	
LYC LA SOUTERRAINE	2		1,5	1,5	CSD au CLG
LYC/ SEP FAVARD	3,5	1	2,5	3,5	
LP AUBUSSON				0	
LP BOURGANEUF				0	
LP FELLETTIN				0	
LP SAINT VAURY				0	
TOTAL LYC 23	11,5	1	9,5	10,5	
TOTAL 23	12	1	11	12	
CORREZE					
CLG ALLASSAC				0	
CLG ARGENTAT				0	
CLG BEAULIEU				0	
CLG BEYNAT				0	
CLG BORT				0	
CLG CABANIS	0,5		0,5	0,5	

CLG D'ARSONVAL	0		0,5	0,5	CSR du lycée
CLG J. MOULIN	1		0,5	0,5	CSD au CLG J. Lurçat - Brive
CLG J. LURCAT	0		0,5	0,5	CSR du CLG J. Moulin - Brive
CLG M. ROLLINAT	1		0,5	0,5	CSD au CLG Larche
CLG CORREZE				0	
CLG EGLETONS	1		1	1	
CLG LARCHE	0		0,5	0,5	CSR du CLG M. Rollinat - Brive
CLG LUBERSAC				0	
CLG MERLINES				0	
CLG MEYMAC				0	
CL MEYSSAC				0	
CLG NEUVIC				0	
CLG OBJAT				0	
CLG SEILHAC				0	
CLG TREIGNAC				0	
CLG V. HUGO	0			0	
CLG CLEMENCEAU	0		0	0	
CLG USSEL	0		0	0	
CLG UZERCHE				0	
TOTAL CLG 19	3,5	0	4	4	
LYC CABANIS	7,5	1	6,5	7,5	
LYC D'ARSONVAL	5		4,5	4,5	CSD au collège
LYCEE /SEP DANTON	2		2	2	
LYCEE/ SEP EGLETONS	2		2	2	
LYCEE E. PERRIER	4	2	2	4	
LYCEE USSEL	2		2	2	
LP BORT				0	
LP CABANIS				0	
LP LAVOISIER				0	
EREA MEYMAC				0	
LP NEUVIC				0	
LP R. CASSIN				0	
LP USSEL				0	
TOTAL LYC 19	22,5	3	19	22	
TOTAL 19	26	3	23	26	
HAUTE VIENNE					
CLG AXE	1		0,5	0,5	CSD au CLG ISLE
CLG AMBAZAC				0	
CLG BELLAC				0	
CLG BESSINES				0	
CLG CHALUS				0	
CLG CHATEAUNEUF				0	
CLG CHATEAUPONSAC				0	
CLG COUZEIX	0		0,5	0,5	CSR CLG A. France
CLG LE DORAT				0	
CLG EYMOUTIERS				0	
CLG ISLE	0		0,5	0,5	CSR du CLG Axe
CLG MAUPASSANT	1		0,5	0,5	CSD au CLG Ronsard
CLG RONSARD	0		0,5	0,5	CSR Maupassant
CLG L. BLUM				0	
CLG B. VENTADOUR				0	
CLG DONZELOT				0	
CLG MAUROIS	1		0,5	0,5	CSD au CLG Calmette
CLG A. CALMETTE	0		0,5	0,5	CSR Maurois
CLG A. France	1		0,5	0,5	CSD au CLG Couzeix

CLG F. ROZ				0	
CLG LIMOSIN	0		0,5	0,5	CSR du lycée
CLG RENOIR				0	
CLG ST LEONARD	1		0,5	0,5	CSD au lycée
CLG NANTIAT				0	
CLG NEXON				0	
CLG P. BUFFIERE				0	
CLG ROCHECHOUART				0	
CLG ST GERMAIN				0	
CLG L. MICHEL	0		0	0	CSD au CLG Langevin
CLG P. LANGEVIN	0		0	0	CSR du CLG L. Michel
CLG ST SULPICE L				0	
CLG ST SULPICE LES F				0	
CLG ST MATHIEU				0	
CLG ST YRIEIX	0		0,5	0,5	CSR du lycée
TOTAL CLG 87	5	0	5,5	5,5	
LYC BELLAC	1,5		1,5	1,5	
LYC GAY LUSSAC	8,5	3	5,5	8,5	
LYCEE LIMOSIN	6		5,5	5,5	
LYCEE A. RENOIR	5		5	5	
LYCEE/SEP S. VALADON	2	1	1	2	
LYCEE ST LEONARD			0,5	0,5	CSR du collège
LYCEE P. ELUARD	2		2	2	
LYCEE ST YRIEIX	2		1,5	1,5	CSD au collège
LYCEE/SEP TURGOT	3		3	3	
LYCEE R. DAUTRY	12,5	5	7,5	12,5	
LYCEE/SEP M. BASTIE	0,5		0,5	0,5	
LYCEE/SEP J. MONNET					
LP BELLAC				0	
LP LE DORAT				0	
LP ST EXUPERY				0	
LP R. DAUTRY				0	
LP M. PAGNOL				0	
LP MAS JAMBOST				0	
LP VAILLANT				0	
LP ST YRIEIX				0	
TOTAL LYC 87	43	9	33,5	42,5	
TOTAL 87	48	9	39	48	
TOTAL	86	13	73	86	

Notice explicative Barème administratif (à compter de la rentrée 2024)

Le barème administratif est construit en deux entités qui aboutissent à la dotation théorique de l'établissement :

- Une première entité reflète le travail commun de gestion et d'administration (pour tous les établissements).
- Une seconde entité est consacrée à la charge spécifique des agences comptables pour les établissements sièges.

Éléments pris en compte dans l'évaluation des missions communes d'administration :

1/ Emplois de gestionnaires :

a. Les éléments de calcul des effectifs ajustés :

✓ Les constats d'effectifs d'élèves scolarisés :

Une pondération est appliquée aux constats d'effectifs en fonction de la nature d'enseignement suivi :

- enseignement général x1
- enseignement professionnel et technologique tertiaire x1
- enseignement professionnel et technologique industriel et effectifs SEGPA x 1,5

✓ Les élèves internes :

Les effectifs pris en compte sont les élèves internes sur le lieu d'hébergement. Une pondération de 0,2 est appliquée sur l'effectif total.

Effectifs ajustés :

Le total des effectifs ajustés est la somme des effectifs pondérés par nature d'enseignement et des effectifs internes pondérés.

b. Règle d'attribution des emplois de gestionnaires :

- 1 emploi de gestionnaire est attribué à chaque établissement
- un complément d'emplois est attribué en fonction des effectifs d'élèves pondérés

Etablissements avec effectifs d'élèves pondérés de	0 à 250	+ 1
	251 à 400	+ 1,5
	401 à 550	+ 2
	550 à 700	+ 2.5
	700 à 900	+ 3
	900 à 1200	+ 3.5
	1200 à 1500	+ 4
	1500 et plus	+ 4.5

c. Taux d'élèves boursiers :

Le taux d'élèves boursiers par établissement déclenche une majoration de 0,2 point lorsque le pourcentage d'élèves est supérieur à 40%

d. Charges spécifiques

- Les mutualisations de paye AED/AESH : 2.5 (lyc Jean Monnet)
- Etablissements REP/REP+ : bonification de 0.2

2/ règle d'ajustement

Il s'agit de ventiler le reliquat d'emplois non encore réparti, au prorata des effectifs d'élèves des établissements :

Règle de calcul : Effectifs d'élèves ajustés de l'établissement x un coefficient d'ajustement,

Calcul du coefficient : (Nombre total d'emplois à répartir – nombre d'emplois répartis en partie1) / total effectifs ajustés.

Éléments pris en compte dans l'évaluation de la charge spécifique des agences comptables :

1/ Emplois gestionnaires et agents comptables

a. Éléments pris en compte

- **Le nombre d'établissements rattachés à l'agence comptable.**
- **Éléments financiers de l'établissement :**

Ils reflètent ici la complexité et la taille de l'établissement. Les chiffres pris en compte pour la préparation de la rentrée N+1 sont ceux de la section de fonctionnement du compte financier de l'année N-1.

b. Règle d'attribution des emplois :

Les établissements sont classés par tranche selon les éléments financiers, tranche à laquelle correspond une quotité d'emplois.

- Jusqu' à 800 000 euros : 0.25.
- De 800 001 euros à 1 200 000 euros : 0.35.
- Plus de 1 200 000 euros : 0.45.

✓ Charges spécifiques :

- Le GRETA académique : 0.5.
- Les mutualisations de paye (AED/AESH) : cette charge est valorisée dans l'agence comptable mutualisatrice.
 - AED/AESH : 1 (lycée jean Monnet)
- Prise en compte du secteur géographique : 0.1
(pour agences dont le secteur géographique est particulièrement étendu, en majorité en secteur rural et montagneux : en l'état actuel du projet de carte, cet élément concernerait le seul lycée Bourdan)

2/ règle d'ajustement :

Effectué au prorata des effectifs d'élèves pondérés scolarisés dans les établissements rattachés à l'agence comptable selon le même mode de calcul que pour la partie gestion/administration.

La dotation théorique totale de l'établissement

Elle correspond au total des dotations théoriques gestion/administration et comptabilité.

PLAN DE REQUALIFICATION DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE RENTREE 2025

PLAN DE REQUALIFICATION PLURI-ANNUEL DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE

Rappel du contexte

Dans le cadre du Grenelle de l'éducation, le ministère est engagé dans un chantier de transformation en profondeur de sa gestion des ressources humaines. L'objectif est de développer en particulier une GRH de proximité permettant, dans le cadre d'une gestion plus qualitative de ses personnels, de développer à leur attention l'information, l'écoute, le conseil et l'accompagnement individualisé.

A cette fin, chaque académie a rédigé une feuille de route RH pour préciser les modalités de mise en place de cette GRH de proximité.

Cette évolution implique en particulier de développer les compétences des agents de la filière administrative en poste dans les EPLE et les services académiques. Cette montée en compétence est également nécessaire pour répondre à des enjeux de modernisation de la gestion budgétaire, financière et comptable. Le déploiement de ce plan pluriannuel de requalification de la filière administrative s'accompagne nécessairement du renforcement de la formation initiale et continue des personnels de cette filière. Dans cette perspective, l'académie de Limoges participe activement au cahier des charges national de la formation qui s'articule autour de sept composantes clés de la formation, définies dans le cadre de groupes de travail : Relation avec les partenaires, Gestion des ressources humaines, Examens et concours, Primo nommés et contractuels, Mieux travailler avec le numérique, Dialogue social et Carré régalien.

C'est pour répondre à l'ensemble de ces enjeux qu'un plan pluriannuel de requalification de la filière administrative a vocation à se déployer entre 2021-2026. Ce plan a été soumis à la concertation nationale avec les partenaires sociaux.

Objectifs d'évolution de la cartographie des emplois de l'académie de Limoges

Le plan de requalification de la filière administrative, prévu sur une durée de six ans, a été initié dès 2021 pour les corps de catégorie B et C et depuis 2022 pour la catégorie A. Il vise à atteindre en 2026 une répartition des effectifs, déclinée par académie, de 24% de cadres A, 37% de cadres B et 39% de personnels de catégorie C.

Le plan de requalification pluriannuel de la filière administrative du MENJS a connu une première étape en 2021, avec la création de 750 emplois de SAENES correspondant à la disparition de 750 emplois d'ADJAENES ou de personnel contractuel et permettant la promotion des personnels en poste, par la voie notamment des concours internes et de la liste d'aptitude. Il s'est poursuivi en 2022 avec la création de 490 emplois d'attachés et de 260 emplois de SAENES correspondant à la disparition de 750 emplois d'ADJAENES. En 2023 et 2024 le repyramidage de la filière administrative a nécessité de transformer 750 emplois de catégorie C en catégorie B et 490 emplois de catégorie B en catégorie A, en reconnaissant les compétences des personnels en poste. Cette orientation se poursuit dans les mêmes conditions, pour 2025, sur le périmètre ministériel.

Pour l'académie de Limoges, l'objectif de la rentrée 2025 de requalification cible des emplois pour les 2 BOP 141 et 214. La cible est définie comme suit : + 7 AAE, -7 ADJAENES.

Pour rappel, ces requalifications ne peuvent pas faire l'objet d'un transfert d'emploi entre programmes.

Réalisation du plan de requalification à R2024

MOYENS - CIBLE R2024			
	AAE	SAENES	ADJAENES
Cible	7	1	-8
Opérations académiques			
C vers B		8	-8
B vers A	7	-7	
c vers A	0		0
Soldes des opérations académiques			
	7	1	-8

L'orientation de travail proposée

Poursuivre et finaliser les objectifs déjà identifiés sur l'académie et prendre en compte la commande ministérielle :

En EPLE (BOP 141) :

- Passage en catégorie A des emplois de gestionnaires d'EPL :
 - Prioritairement pour les EPLE de 400 élèves à 600 élèves ;
 - Puis, autres EPLE.
- Augmenter le nombre de B, prioritairement sur les postes de secrétariats de direction (adéquation catégorie poste/missions) en réduisant le nombre de postes C

La méthode de travail

MOYENS - CIBLE R2025			
	AAE	SAENES	ADJAENES
Cible	7	7	-7
Opérations académiques			
C vers B		7	-7
B vers A	6	-7	
c vers A	1		
Soldes des opérations académiques			
	7	0	-7

Objectifs R2025 : viser l'atteinte de l'objectif sans impacter en terme RH la situation d'affectation des personnels et de fait :

- Pas de blocage de postes vacants en amont du mouvement dans la mesure du possible
- Pas de carte scolaire : les opérations seront menées
 - soit sur poste vacant (avant ou après mouvement),
 - soit au moyen des listes d'aptitude avec possibilité de nomination sur poste, en fonction des compétences attendues et des missions confiées,
 - soit sur des postes occupés par un agent d'une catégorie inférieure et dont la mesure RH sera réalisée au mieux à R2026 avec la mise en œuvre de l'accompagnement des parcours professionnels des personnels de la filière administrative
- Respect de l'implantation actuelle des postes (l'opération ne peut se traduire par un solde positif ou négatif pour un EPLE ou un service)
- Examen des possibilités de requalification au cas par cas.

Proposition de l'administration pour la rentrée 2025

Réalisation RH - Cible			
BOP 141	Adjaenes	Saenes	AAE
Opérations résultant du plan DOS/REQUALIF GM - à réaliser en terme RH à R2024			
Collège Pierre Desproges à Châlus (87)		-1	1
collège Simone Veil à Rochechouart (87)		-1	1
Collège Arsène Bonneaud à Nexon (87)		-1	1
Collège André Fargeas à Lubersac (19)		-1	1
Collège Benjamin Bord à Dun-le-Palestel (23)		-1	1
Collège Anatole France à Limoges (87)		-1	1
Collège Simone Veil à Argentat-sur-Dordogne (19)		-1	1
Opérations résultant de vacances de poste ou le cas échéant par nomination au grade supérieur par LA (sur place)			
Lycée Auguste Renoir à Limoges (87)	-1	1	
Cité scolaire Jean-Baptiste Darnet à St Yrieix la Perche (87)	-1	1	
Collège Guy de Maupassant à Limoges (87)	-1	1	
LG Léonard Limosin à Limoges (87)	-1	1	
Collège Bernart Ventadour à Limoges (87)	-1	1	
LGT Raymond Loewy à la Souterraine (23)	-1	1	
Collège Victor Hugo à Tulle (19)	-1	1	
TOTAL OPERATIONS RH - BOP 141	-7	0	7
RECAPITULATIF BOP 141 pour R2025	-7	0	7