



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Comité technique académique

Séance du 4 novembre 2016



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Comité technique académique Académie de Grenoble

Ordre du jour

Séance du 04 novembre 2016

I. Approbation des procès-verbaux des séances du 15 mars 2016 et du 21 mars 2016	Page 4
II. Bilan de la rentrée 2016	Page 5
- <i>Effectifs constatés dans le premier et le second degré publics</i>	
- <i>Résultats aux examens</i>	
- <i>Bilan de l'orientation et de l'affectation des élèves</i>	
- <i>Bilan des moyens et des personnels</i>	
III. Prévision d'effectifs pour la rentrée 2017-2018	Page 75
IV. Projet d'évolution de la carte des formations professionnelles – Rentrée 2017	Page 76
V. Mouvement 2017 : postes spécifiques enseignants à l'inter-académique	Page 82
VI. Evolution de la carte comptable	Page 89
VII. Mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (Rifseep) des corps des infirmiers et des administrateurs	Page 99
VIII. Politique indemnitaire 2016	Page 114
IX. Questions diverses	Page 140

I – Approbation des procès-verbaux des séances du 15 mars 2016 et du 21 mars 2016

Le procès-verbal du 15 mars 2016 et ses annexes font l'objet d'un envoi distinct

Le procès-verbal du 21 mars 2016 sera soumis à l'approbation des membres du CTA lors d'une prochaine séance

II – Bilan de la rentrée 2016

*Effectifs constatés dans le premier et le second
degré publics*

LE PREMIER ET LE SECOND DEGRE PUBLICS A LA RENTREE 2016

L'académie présente globalement une évolution démographique positive. En effet, à la rentrée 2016, les constats d'effectifs sont en progression depuis la rentrée précédente à hauteur de + 2 161 élèves.

Le 1^{er} degré public

Les effectifs à la rentrée 2016 sont relativement stables (- 175 élèves entre les deux rentrées, soit - 0,06%).

La situation des départements est contrastée ; on observe une hausse d'effectifs en Haute-Savoie (+441 élèves), en Drôme (+197 élèves) et une baisse des effectifs en Savoie et Ardèche (respectivement -483 et -229 élèves), et dans une moindre mesure en Isère (-101 élèves).

L'écart à la prévision est de - 877 (soit -0.3%).

Le 2nd degré public

Dans le second degré, l'académie affiche à nouveau une démographie positive avec 2 336 élèves supplémentaires dans les collèges et lycées de l'académie (y compris les classes post-baccalauréat), ce qui représente +1%.

Tous les départements sont en hausse : +224 élèves en Ardèche, +324 élèves en Drôme, +1 138 élèves en Isère, +84 en Savoie et +566 en Haute-Savoie.

Le niveau collège connaît une légère baisse de ses effectifs de -0,4% (-454 élèves), plus importante que prévue. (- 142 prévus).

Les lycées accueillent les principales augmentations d'effectifs, surtout dans la voie générale et technologique (+4% avec +2 584 élèves). Ainsi que cela a déjà été souligné les élèves n'ont pas tous été enregistrés dans les niveaux attendus en raison de la baisse marquée du taux de redoublement.

Les redoublants en terminales sont également plus importants que prévu ; en effet, les nouvelles dispositions sur le droit au redoublement dans son établissement n'avaient pas été prises en compte dans les hypothèses de prévisions. En terminales générales et technologiques, l'écart à la prévision de 607 élèves est en partie imputable à la hausse du taux de redoublement en terminale (+ 115 élèves en terminales générales et +76 élèves en terminales technologiques), combinée à une baisse du taux de redoublement en 1^{ère}.

L'écart à la prévision au lycée général et technologique (hors POST BAC) est de +996 élèves, soit +1.6%

Constats et Prévisions 1er et 2nd degrés publics

1er degré public

Département	Constat 2015-2016	Prévisions 2016-2017	Constat 2016-2017
Ardèche	23 180	23 108	22 951
Drôme	45 177	45 308	45 374
Isère	121 698	121 845	121 597
Savoie	37 558	37 418	37 075
Haute-Savoie	73 143	73 779	73 584
Académie	300 756	301 458	300 581

Evolution prévue : (prév. 2016-2017 - constat 2015-2016)	Evolution constatée : (constat 2016-2017 - constat 2015-2016)	Ecart de prévision : (constat 2016-2017 - prév. 2016-2017)
-72	-229	-157
131	197	66
147	-101	-248
-140	-483	-343
636	441	-195
702	-175	-877

2nd degré public

Département	Constat 2015-2016	Prévisions 2016-2017	Constat 2016-2017
Ardèche	18 054	18 070	18 278
Drôme	33 492	33 818	33 816
Isère	92 257	92 871	93 395
Savoie	30 879	31 005	30 963
Haute-Savoie	49 975	50 639	50 541
Académie	224 657	226 403	226 993

Evolution prévue : (prév. 2016-2017 - constat 2015-2016)	Evolution constatée : (constat 2016-2017 - constat 2015-2016)	Ecart de prévision : (constat 2016-2017 - prév. 2016-2017)
16	224	208
326	324	-2
614	1 138	524
126	84	-42
664	566	-98
1 746	2 336	590

1er degré public + 2nd degré public

Département	Constat 2015-2016	Prévisions 2016-2017	Constat 2016-2017
Ardèche	41 234	41 178	41 229
Drôme	78 669	79 126	79 190
Isère	213 955	214 716	214 992
Savoie	68 437	68 423	68 038
Haute-Savoie	123 118	124 418	124 125
Académie	525 413	527 861	527 574

Evolution prévue : (prév. 2016-2017 - constat 2015-2016)	Evolution constatée : (constat 2016-2017 - constat 2015-2016)	Ecart de prévision : (constat 2016-2017 - prév. 2016-2017)
-56	-5	51
457	521	64
761	1 037	276
-14	-399	-385
1 300	1 007	-293
2 448	2 161	-287

Sources : DSDEN (1er degré), BEA et PREV2D (2nd degré)

Les effectifs d'élèves dans le premier degré public Constats 2015-2016 et 2016-2017 -prévision 2016-2017

ACADEMIE

	Constat	Evolution constatée		Constat	Evolution prévue		Prévision	Ecart à la prévision	
	2015 -2016	valeur absolue	%	2016 -2017	valeur absolue	%	2016-2017	Constat 2016 - prévision	%
2 ans	1 960	310	15,82%	2 278	132	6,73%	2 092	186	8,17%
3 ans	36 123	-571	-1,58%	35 559	-144	-0,40%	35 979	-420	-1,18%
4 ans	36 863	-1	-0,00%	36 867	272	0,74%	37 135	-268	-0,73%
5 ans ou +	38 497	-1 274	-3,31%	37 224	-937	-2,43%	37 560	-336	-0,90%
TOTAL Préélémentaire	113 443	-1 536	-1,35%	111 928	-677	-0,60%	112 766	-838	-0,75%
CP	37 535	534	1,42%	38 071	858	2,29%	38 393	-322	-0,85%
CE1	37 740	-461	-1,22%	37 279	-563	-1,49%	37 177	102	0,27%
CE2	37 080	417	1,12%	37 497	313	0,84%	37 393	104	0,28%
CM1	36 816	63	0,17%	36 879	30	0,08%	36 846	33	0,09%
CM2	35 894	712	1,98%	36 606	721	2,01%	36 615	-9	-0,02%
TOTAL Élémentaire	185 065	1 265	0,68%	186 332	1 359	0,73%	186 424	-92	-0,05%
ULIS	2 248	73	3,25%	2 321	20	0,89%	2 268	53	2,28%
TOTAL	300 756	-198	-0,07%	300 581	702	0,23%	301 458	-877	-0,29%

Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 322 élèves de moins en CP que prévu.

Les effectifs d'élèves dans le premier degré public Constats 2015-2016 et 2016-2017 -prévision 2016-2017

Ardèche

	Constat		Evolution constatée		Constat		Evolution prévue		Prévision		Ecart à la prévision	
	2015 -2016		valeur absolue	%	2016 -2017		valeur absolue	%	2016-2017		Constat 2016 - prévision	%
2 ans	521		6	1,15%	527		12	2,30%	533		-6	-1,14%
3 ans	2 671		-192	-7,19%	2 479		-158	-5,92%	2 513		-34	-1,37%
4 ans	2 722		1	0,04%	2 723		45	1,65%	2 767		-44	-1,62%
5 ans ou +	2 790		-37	-1,33%	2 753		-16	-0,57%	2 774		-21	-0,76%
TOTAL Préélémentaire	8 704		-222	-2,55%	8 482		-117	-1,34%	8 587		-105	-1,24%
CP	2 788		-1	-0,04%	2 787		52	1,87%	2 840		-53	-1,90%
CE1	2 900		-97	-3,34%	2 803		-65	-2,24%	2 835		-32	-1,14%
CE2	2 937		-46	-1,57%	2 891		-69	-2,35%	2 868		23	0,80%
CM1	2 875		80	2,78%	2 955		51	1,77%	2 926		29	0,98%
CM2	2 815		51	1,81%	2 866		74	2,63%	2 889		-23	-0,80%
TOTAL Elémentaire	14 315		-13	-0,09%	14 302		43	0,30%	14 358		-56	-0,39%
ULIS	161		6	3,73%	167		2	1,24%	163		4	2,40%
TOTAL	23 180		-229	-0,99%	22 951		-72	-0,31%	23 108		-157	-0,68%

Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 53 élèves de moins en CP que prévu.

Les effectifs d'élèves dans le premier degré public Constats 2015-2016 et 2016-2017 -prévision 2016-2017

Drôme

	Constat		Evolution constatée		Constat		Evolution prévue		Prévision		Ecart à la prévision	
	2015 -2016		valeur absolue	%	2016 -2017		valeur absolue	%	2016-2017		Constat 2016 - prévision	%
2 ans	414		125	30,19%	539		8	1,93%	422		117	21,71%
3 ans	5 315		39	0,73%	5 354		131	2,46%	5 446		-92	-1,72%
4 ans	5 525		-32	-0,58%	5 493		-61	-1,10%	5 464		29	0,53%
5 ans ou +	5 664		-57	-1,01%	5 607		66	1,17%	5 730		-123	-2,19%
TOTAL Préélémentaire	16 918		75	0,44%	16 993		144	0,85%	17 062		-69	-0,41%
CP	5 656		-74	-1,31%	5 582		59	1,04%	5 715		-133	-2,38%
CE1	5 687		-79	-1,39%	5 608		-133	-2,34%	5 554		54	0,96%
CE2	5 547		102	1,84%	5 649		4	0,07%	5 551		98	1,73%
CM1	5 583		-32	-0,57%	5 551		-75	-1,34%	5 508		43	0,77%
CM2	5 421		182	3,36%	5 603		128	2,36%	5 549		54	0,96%
TOTAL Elémentaire	27 894		99	0,35%	27 993		-17	-0,06%	27 877		116	0,41%
ULIS	365		23	6,30%	388		4	1,10%	369		19	4,90%
TOTAL	45 177		197	0,44%	45 374		131	0,29%	45 308		66	0,15%

Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 133 élèves de moins en CP que prévu.

Les effectifs d'élèves dans le premier degré public Constats 2015-2016 et 2016-2017 -prévision 2016-2017

Isère

	Constat	Evolution constatée		Constat	Evolution prévue		Prévision	Ecart à la prévision	
	2015 -2016	valeur absolue	%	2016 -2017	valeur absolue	%	2016-2017	Constat 2016 - prévision	%
2 ans	608	202	33,22%	810	61	10,03%	669	141	17,41%
3 ans	14 731	-284	-1,93%	14 447	-205	-1,39%	14 526	-79	-0,55%
4 ans	14 867	123	0,83%	14 990	195	1,31%	15 062	-72	-0,48%
5 ans ou +	15 553	-588	-3,78%	14 965	-472	-3,03%	15 081	-116	-0,78%
TOTAL Préélémentaire	45 759	-547	-1,20%	45 212	-421	-0,92%	45 338	-126	-0,28%
CP	15 290	35	0,23%	15 325	220	1,44%	15 510	-185	-1,21%
CE1	15 327	-187	-1,22%	15 140	-182	-1,19%	15 145	-5	-0,03%
CE2	15 074	163	1,08%	15 237	166	1,10%	15 240	-3	-0,02%
CM1	14 852	158	1,06%	15 010	89	0,60%	14 941	69	0,46%
CM2	14 519	243	1,67%	14 762	265	1,83%	14 784	-22	-0,15%
TOTAL Elémentaire	75 062	412	0,55%	75 474	558	0,74%	75 620	-146	-0,19%
ULIS	877	34	3,88%	911	10	1,14%	887	24	2,63%
TOTAL	121 698	-101	-0,08%	121 597	147	0,12%	121 845	-248	-0,20%

Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 185 élèves de moins en CP que prévu.

Les effectifs d'élèves dans le premier degré public Constats 2015-2016 et 2016-2017 -prévision 2016-2017

Savoie

	Constat	Evolution constatée		Constat	Evolution prévue		Prévision	Ecart à la prévision	
	2015 -2016	valeur absolue	%	2016 -2017	valeur absolue	%	2016-2017	Constat 2016 - prévision	%
2 ans	198	-4	-2,02%	202	20	10,10%	218	-16	-7,92%
3 ans	4 317	-73	-1,69%	4 251	27	0,63%	4 344	-93	-2,19%
4 ans	4 562	-194	-4,25%	4 373	-125	-2,74%	4 437	-64	-1,46%
5 ans ou +	4 881	-265	-5,43%	4 617	-163	-3,34%	4 718	-101	-2,19%
TOTAL Préélémentaire	13 958	-536	-3,84%	13 443	-241	-1,73%	13 717	-274	-2,04%
CP	4 604	214	4,65%	4 820	181	3,93%	4 785	35	0,73%
CE1	4 754	-171	-3,60%	4 583	-187	-3,93%	4 567	16	0,35%
CE2	4 721	-63	-1,33%	4 658	-4	-0,08%	4 717	-59	-1,27%
CM1	4 582	76	1,66%	4 658	113	2,47%	4 695	-37	-0,79%
CM2	4 577	-33	-0,72%	4 544	-6	-0,13%	4 571	-27	-0,59%
TOTAL Elémentaire	23 238	23	0,10%	23 263	97	0,42%	23 335	-72	-0,31%
ULIS	362	7	1,93%	369	4	1,10%	366	3	0,81%
TOTAL	37 558	-506	-1,35%	37 075	-140	-0,37%	37 418	-343	-0,93%

Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 35 élèves de plus en CP que prévu.

Les effectifs d'élèves dans le premier degré public Constats 2015-2016 et 2016-2017 -prévision 2016-2017

Haute-Savoie

	Constat		Evolution constatée		Constat		Evolution prévue		Prévision		Ecart à la prévision	
	2015 -2016		valeur absolue	%	2016 -2017		valeur absolue	%	2016-2017		Constat 2016 - prévision	%
2 ans	219		-19	-8,68%	200		31	14,16%	250		-50	-25,00%
3 ans	9 089		-61	-0,67%	9 028		61	0,67%	9 150		-122	-1,35%
4 ans	9 187		101	1,10%	9 288		218	2,37%	9 405		-117	-1,26%
5 ans ou +	9 609		-327	-3,40%	9 282		-352	-3,66%	9 257		25	0,27%
TOTAL Préélémentaire	28 104		-306	-1,09%	27 798		-42	-0,15%	28 062		-264	-0,95%
CP	9 197		360	3,91%	9 557		346	3,76%	9 543		14	0,15%
CE1	9 072		73	0,80%	9 145		4	0,04%	9 076		69	0,75%
CE2	8 801		261	2,97%	9 062		216	2,45%	9 017		45	0,50%
CM1	8 924		-219	-2,45%	8 705		-148	-1,66%	8 776		-71	-0,82%
CM2	8 562		269	3,14%	8 831		260	3,04%	8 822		9	0,10%
TOTAL Elémentaire	44 556		744	1,67%	45 300		678	1,52%	45 234		66	0,15%
ULIS	483		3	0,62%	486		0	0,00%	483		3	0,62%
TOTAL	73 143		441	0,60%	73 584		636	0,87%	73 779		-195	-0,27%

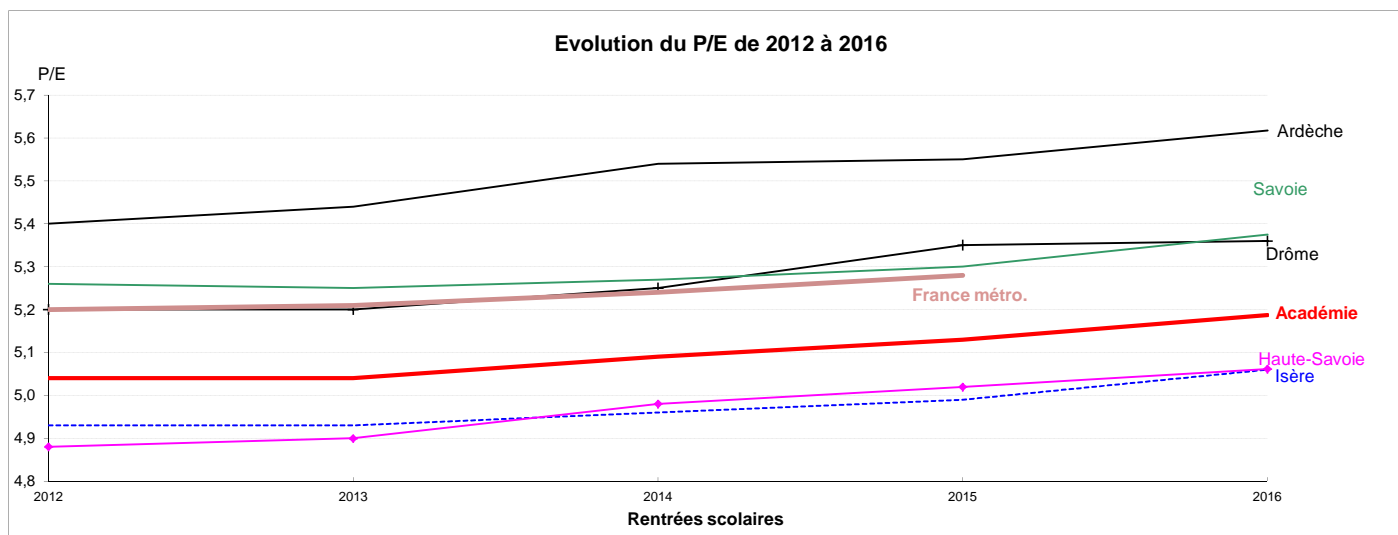
Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 14 élèves de plus en CP que prévu.

1ER DEGRE PUBLIC

EVOLUTION DU P/E

	Rentrées scolaires				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ardèche	5,40	5,44	5,54	5,55	5,62
Drôme	5,20	5,20	5,25	5,35	5,36
Isère	4,93	4,93	4,96	4,99	5,06
Savoie	5,26	5,25	5,27	5,30	5,37
Hte-Savoie	4,88	4,90	4,98	5,02	5,06
Académie	5,04	5,04	5,09	5,13	5,19
France métr.	5,20	5,21	5,24	5,28	



EVOLUTION DES EFFECTIFS D'ELEVES (E) ET DES POSTES (P)

	Rentrée scolaire 2012		Rentrée scolaire 2013		Rentrée scolaire 2014		Rentrée scolaire 2015		Rentrée scolaire 2016	
	effectifs	nombre de postes	effectifs	nombre de postes	effectifs	nombre de postes	effectifs	nombre de postes	effectifs	nombre de postes
Ardèche	23 535	1 272	23 505	1 279	23 169	1 284	23 180	1 285,5	22 951	1 289,3
Drôme	44 850	2 333	45 392	2 359	45 340	2 382	45 177	2 415,0	45 374	2 432,0
Isère	119 846	5 906	121 119	5 968	121 429	6 023	121 698	6 073,9	121 597	6 153,0
Savoie	37 059	1 950	37 418	1 964	37 606	1 982	37 558	1 991,8	37 075	1 992,8
Hte-Savoie	70 285	3 431	72 064	3 529	72 654	3 622	73 143	3 670,5	73 584	3 724,5
Académie	295 575	14 892	299 498	15 099	300 198	15 292	300 756	15 436,6	300 581	15 591,5

P = Total emplois 1er degré public - (Direct, instit, prof. écoles ; psycho, reeducateur en CMPP ; dirinstit, PE, educ ; cl.ens.spécialise ; decharges ; psycho, reeducateur en etab medico-educatif ; etab penitentiaire ; readaptation ; œuvres ; M.G.E.N. ; instit et prof. des écoles emp.gages)

E = tous les élèves de l'enseignement public (spécialisé inclus)

**Les effectifs d'élèves dans les établissements du second degré Public,
Par type d'établissement et par département**

	Constat	Evolution		Constat	Ecart prévu		Prévision	Ecart à la prévision	
	2015 - 2016	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Constat 2016 - Prévision	%
ARDECHE									
Collège	10 856	54	0,5%	10 910	-110	-1,0%	10 746	164	1,5%
SEGPA	359	-21	-6,2%	338	-9	-2,6%	350	-12	-3,4%
Erea		0							
L.P. + SEP	2 313	-47	-2,1%	2 266	18	0,8%	2 331	-65	-2,8%
Lycée G&T	4 123	239	5,5%	4 362	101	2,4%	4 224	138	3,3%
Post-BAC (STS+CPGE)	403	-1	-0,2%	402	16	3,8%	419	-17	-4,1%
Total Second Degré	18 054	224	1,2%	18 278	16	0,1%	18 070	208	1,2%
DROME									
Collège	18 296	-230	-1,3%	18 066	-84	-0,5%	18 212	-146	-0,8%
SEGPA	572	10	1,7%	582	-5	-0,9%	567	15	2,6%
Erea	147	-7	-5,0%	140	0	0,0%	147	-7	-4,8%
L.P. + SEP	3 884	19	0,5%	3 903	32	0,8%	3 916	-13	-0,3%
Lycée G&T	9 420	457	4,6%	9 877	381	3,9%	9 801	76	0,8%
Post-BAC (STS+CPGE)	1 173	75	6,0%	1 248	2	0,2%	1 175	73	6,2%
Total Second Degré	33 492	324	1,0%	33 816	326	1,0%	33 818	-2	-0,0%
ISERE									
Collège	51 800	-328	-0,6%	51 472	-347	-0,7%	51 453	19	0,0%
SEGPA	1 368	-8	-0,6%	1 360	-60	-4,6%	1 308	52	4,0%
Erea	96	8	7,7%	104	0	0,0%	96	8	8,3%
L.P. + SEP	8 911	91	1,0%	9 002	152	1,7%	9 063	-61	-0,7%
Lycée G&T	25 830	1 338	4,9%	27 168	739	2,8%	26 569	599	2,3%
Post-BAC (STS+CPGE)	4 252	37	0,9%	4 289	130	3,0%	4 382	-93	-2,1%
Total Second Degré	92 257	1 138	1,2%	93 395	614	0,7%	92 871	524	0,6%
SAVOIE									
Collège	17 379	-152	-0,9%	17 227	-23	-0,1%	17 356	-129	-0,7%
SEGPA	401	1	0,2%	402	4	1,0%	405	-3	-0,7%
Erea	228	-10	-4,6%	218	0	0,0%	228	-10	-4,4%
L.P. + SEP	3 637	-9	-0,2%	3 628	-38	-1,1%	3 599	29	0,8%
Lycée G&T	8 338	213	2,5%	8 551	171	2,0%	8 509	42	0,5%
Post-BAC (STS+CPGE)	896	41	4,4%	937	12	1,3%	908	29	3,2%
Total Second Degré	30 879	84	0,3%	30 963	126	0,4%	31 005	-42	-0,1%
HAUTE-SAVOIE									
Collège	28 704	202	0,7%	28 906	422	1,4%	29 126	-220	-0,8%
SEGPA	721	10	1,4%	731	4	0,6%	725	6	0,8%
Erea		0							
L.P. + SEP	3 718	24	0,6%	3 742	15	0,4%	3 733	9	0,2%
Lycée G&T	14 832	337	2,2%	15 169	196	1,3%	15 028	141	0,9%
Post-BAC (STS+CPGE)	2 000	-7	-0,4%	1 993	27	1,3%	2 027	-34	-1,7%
Total Second Degré	49 975	566	1,1%	50 541	664	1,3%	50 639	-98	-0,2%
ACADEMIE									
Collège	127 035	-454	-0,4%	126 581	-142	-0,1%	126 893	-312	-0,2%
SEGPA	3 421	-8	-0,2%	3 413	-66	-2,0%	3 355	58	1,7%
Erea	471	-9	-1,9%	462	0	0,0%	471	-9	-1,9%
L.P. + SEP	22 463	78	0,3%	22 541	179	0,8%	22 642	-101	-0,4%
Lycée G&T	62 543	2 584	4,0%	65 127	1 588	2,5%	64 131	996	1,6%
Post-BAC (STS+CPGE)	8 724	145	1,6%	8 869	187	2,1%	8 911	-42	-0,5%
Total Second Degré	224 657	2 336	1,0%	226 993	1 746	0,8%	226 403	590	0,3%

Remarque : effectifs d'élèves sous statut scolaire (non compris MGI, FCIL et DIMA et Dispositif d'Accueil Voie Pro),

Les effectifs d'élèves dans les établissements du second degré Public,
Constats 2015-2016 et 2016-2017 - Préviation 2016-2017

ACADEMIE

	Constat		Evolution		Constat		Ecart prévu		Préviation		Ecart à la préviation	
	2015 - 2016	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Constat 2016 - Préviation	%			
Sixième	31 840	151	0,5%	31 991	557	1,7%	32 397	-406	-1,3%			
Cinquième	31 648	56	0,2%	31 704	-60	-0,2%	31 588	116	0,4%			
Quatrième	31 269	-108	-0,3%	31 161	-115	-0,4%	31 154	7	0,0%			
Troisième (yc 3PPro)	30 985	-674	-2,2%	30 311	-598	-2,0%	30 387	-76	-0,3%			
Total 6ème - 3ème	125 742	-575	-0,5%	125 167	-216	-0,2%	125 526	-359	-0,3%			
6ème ULIS	392	-6	-1,6%	386								
5ème ULIS	393	-5	-1,3%	388								
4ème ULIS	268	115	30,0%	383								
3ème ULIS	240	17	6,6%	257								
Total ULIS	1 293	121	8,6%	1 414	74	5,4%	1 367	47	3,4%			
Total Collège	127 035	-454	-0,4%	126 581	-142	-0,1%	126 893	-312	-0,2%			
Sixième SEGPA	711	48	6,3%	759	7	1,0%	718	41	5,7%			
Cinquième SEGPA	830	57	6,4%	887	25	2,9%	855	32	3,7%			
Quatrième SEGPA	954	-108	-12,8%	846	-107	-12,6%	847	-1	-0,1%			
Troisième SEGPA	926	-5	-0,5%	921	9	1,0%	935	-14	-1,5%			
Total SEGPA	3 421	-8	-0,2%	3 413	-66	-2,0%	3 355	58	1,7%			
Total Erea	471	-9	-1,9%	462	0	0,0%	471	-9	-1,9%			
CAP1 ULIS	63	8	11,3%	71								
CAP2 ULIS	34	26	43,3%	60								
BAC PRO ULIS		7	100,0%	7								
Total ULIS	97	41	29,7%	138	16	14,2%	113	25	22,1%			
Troisième (3Ppro de LP)	798	1	0,1%	799	-15	-1,9%	783	16	2,0%			
1CAP2	2 133	-5	-0,2%	2 128	54	2,5%	2 187	-59	-2,7%			
2CAP2 + 1CAP1	1 893	-5	-0,3%	1 888	-18	-1,0%	1 875	13	0,7%			
Total CAP	4 026	-10	-0,2%	4 016	36	0,9%	4 062	-46	-1,1%			
Prépa diverse	58	-2	-3,6%	56	7	10,8%	65	-9	-13,8%			
Mention complémentaire	137	-1	-0,7%	136	6	4,2%	143	-7	-4,9%			
2nde PRO	6 123	-12	-0,2%	6 111	148	2,4%	6 271	-160	-2,6%			
1ere PRO	5 742	113	1,9%	5 855	14	0,2%	5 756	99	1,7%			
Tle PRO	5 414	-57	-1,1%	5 357	-40	-0,7%	5 374	-17	-0,3%			
Total BAC PRO	17 279	44	0,3%	17 323	122	0,7%	17 401	-78	-0,4%			
1BMA2	40	-4	-11,1%	36	-1	-2,6%	39	-3	-7,7%			
2BMA2	28	9	24,3%	37	8	22,2%	36	1	2,8%			
Total BMA	68	5	6,8%	73	7	9,3%	75	-2	-2,7%			
Total L.P. + SEP	22 463	78	0,3%	22 541	179	0,8%	22 642	-101	-0,4%			
Total Seconde G&T	22 588	138	0,6%	22 726	44	0,2%	22 632	94	0,4%			
Première générale	15 121	503	3,2%	15 624	726	4,6%	15 847	-223	-1,4%			
Première techno/BT	5 388	863	13,8%	6 251	211	3,8%	5 599	652	11,6%			
Total Première G&T	20 509	1 366	6,2%	21 875	937	4,4%	21 446	429	2,0%			
Terminale générale	14 202	818	5,4%	15 020	511	3,5%	14 713	307	2,1%			
Terminale techno/BT	5 244	262	4,8%	5 506	96	1,8%	5 340	166	3,1%			
Total Terminale G&T	19 446	1 080	5,3%	20 526	607	3,0%	20 053	473	2,4%			
Total Lycée G&T	62 543	2 584	4,0%	65 127	1 588	2,5%	64 131	996	1,6%			
Total hors Post-BAC	215 933	2 191	1,0%	218 124	1 559	0,7%	217 492	632	0,3%			
1BTS2 + 1BTS3 + 1DTS3 + DSAA1 + 1DMA2	3 240	67	2,0%	3 307	120	3,6%	3 360	-53	-1,6%			
2BTS2 + 2DTS3 + 2BTS3 + 2DMA2	2 799	45	1,6%	2 844	-3	-0,1%	2 796	48	1,7%			
3BTS3 + 3DTS3		0	0,0%									
DCESF	18	0	0,0%	18	0	0,0%	18	0	0,0%			
DCG	169	22	11,5%	191	-8	-5,0%	161	30	18,6%			
Mise à niveau	128	-4	-3,2%	124	-5	-4,1%	123	1	0,8%			
Prepa diverse	55	37	40,2%	92	2	3,5%	57	35	61,4%			
Total STS	6 409	167	2,5%	6 576	106	1,6%	6 515	61	0,9%			
CPGE1	1 185	5	0,4%	1 190	42	3,4%	1 227	-37	-3,0%			
CPGE2	1 130	-27	-2,4%	1 103	39	3,3%	1 169	-66	-5,6%			
Total CPGE	2 315	-22	-1,0%	2 293	81	3,4%	2 396	-103	-4,3%			
Total Post-BAC (STS+CPGE)	8 724	145	1,6%	8 869	187	2,1%	8 911	-42	-0,5%			
Total Second Degré	224 657	2 336	1,0%	226 993	1 746	0,8%	226 403	590	0,3%			

Remarque : effectifs d'élèves sous statut scolaire (non compris MGI, FCIL et DIMA et Dispositif d'Accueil Voie Pro),
Dispositif d'Accueil Voie Pro : 37 élèves (Dispositif permettant l'accueil des élèves sans affectation à la rentrée 2015 - 2016).

Lire ainsi :

Ecart à la préviation : il y a 406 élèves de sixième en moins que le nombre d'élèves prévu avec l'outil Prev2d à la rentrée 2016

**Les effectifs d'élèves dans les établissements du second degré Public,
Constats 2015-2016 et 2016-2017 - Prévion 2016-2017**

ARDECHE

	Constat		Evolution		Constat		Ecart prévu		Prévion		Ecart à la prévion	
	2015 - 2016	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Constat 2016 - Prévion	%			
Sixième	2 593	141	5,2%	2 734	81	3,0%	2 674	60	2,2%			
Cinquième	2 709	-63	-2,4%	2 646	-109	-4,2%	2 600	46	1,8%			
Quatrième	2 810	-113	-4,2%	2 697	-117	-4,3%	2 693	4	0,1%			
Troisième (yc 3PPro)	2 632	80	2,9%	2 712	36	1,3%	2 668	44	1,6%			
Total 6ème - 3ème	10 744	45	0,4%	10 789	-109	-1,0%	10 635	154	1,4%			
6ème ULIS	33	-1	-3,1%	32								
5ème ULIS	27	8	22,9%	35								
4ème ULIS	26	-2	-8,3%	24								
3ème ULIS	26	4	13,3%	30								
Total ULIS	112	9	7,4%	121	-1	-0,9%	111	10	9,0%			
Total Collège	10 856	54	0,5%	10 910	-110	-1,0%	10 746	164	1,5%			
Sixième SEGPA	78	-5	-6,8%	73	0	0,0%	78	-5	-6,4%			
Cinquième SEGPA	91	0	0,0%	91	-6	-7,1%	85	6	7,1%			
Quatrième SEGPA	90	-2	-2,3%	88	3	3,2%	93	-5	-5,4%			
Troisième SEGPA	100	-14	-16,3%	86	-6	-6,4%	94	-8	-8,5%			
Total SEGPA	359	-21	-6,2%	338	-9	-2,6%	350	-12	-3,4%			
Total Erea		0										
CAP1 ULIS	4	4	50,0%	8								
CAP2 ULIS	2	3	60,0%	5								
BAC PRO ULIS		0										
Total ULIS	6	7	53,8%	13	0	0,0%	6	7	116,7%			
Troisième (3Ppro de LP)	92	-1	-1,1%	91	1	1,1%	93	-2	-2,2%			
1CAP2	203	5	2,4%	208	9	4,2%	212	-4	-1,9%			
2CAP2 + 1CAP1	178	-9	-5,3%	169	1	0,6%	179	-10	-5,6%			
Total CAP	381	-4	-1,1%	377	10	2,6%	391	-14	-3,6%			
Prépa diverse		0										
Mention complémentaire		0										
2nde PRO	631	-5	-0,8%	626	25	3,8%	656	-30	-4,6%			
1ere PRO	591	24	3,9%	615	14	2,3%	605	10	1,7%			
Tle PRO	612	-68	-12,5%	544	-32	-5,5%	580	-36	-6,2%			
Total BAC PRO	1 834	-49	-2,7%	1 785	7	0,4%	1 841	-56	-3,0%			
1BMA2		0										
2BMA2		0										
Total BMA		0										
Total L.P. + SEP	2 313	-47	-2,1%	2 266	18	0,8%	2 331	-65	-2,8%			
Total Seconde G&T	1 461	89	5,7%	1 550	22	1,5%	1 483	67	4,5%			
Première générale	987	56	5,4%	1 043	35	3,4%	1 022	21	2,1%			
Première techno/BT	347	76	18,0%	423	13	3,6%	360	63	17,5%			
Total Première G&T	1 334	132	9,0%	1 466	48	3,5%	1 382	84	6,1%			
Terminale générale	959	41	4,1%	1 000	54	5,3%	1 013	-13	-1,3%			
Terminale techno/BT	369	-23	-6,6%	346	-23	-6,6%	346	0	0,0%			
Total Terminale G&T	1 328	18	1,3%	1 346	31	2,3%	1 359	-13	-1,0%			
Total Lycée G&T	4 123	239	5,5%	4 362	101	2,4%	4 224	138	3,3%			
Total hors Post-BAC	17 651	225	1,3%	17 876	0	0,0%	17 651	225	1,3%			
1BTS2 + 1BTS3 + 1DTS3 + DSAA1 + 1DMA2	190	5	2,6%	195	15	7,3%	205	-10	-4,9%			
2BTS2 + 2DTS3 + 2BTS3 + 2DMA2	174	-7	-4,2%	167	-1	-0,6%	173	-6	-3,5%			
3BTS3 + 3DTS3		0										
DCESF		0										
DCG		0										
Mise à niveau		0										
Prepa diverse	39	1	2,5%	40	2	4,9%	41	-1	-2,4%			
Total STS	403	-1	-0,2%	402	16	3,8%	419	-17	-4,1%			
CPGE1		0										
CPGE2		0										
Total CPGE		0										
Total Post-BAC (STS+CPGE)	403	-1	-0,2%	402	16	3,8%	419	-17	-4,1%			
Total Second Degré	18 054	224	1,2%	18 278	16	0,1%	18 070	208	1,2%			

Remarque : effectifs d'élèves sous statut scolaire (non compris MGI, FCIL et DIMA et Dispositif d'Accueil Voie Pro),

Lire ainsi :

Ecart à la prévion : il y a 60 élèves de sixième en plus que le nombre d'élèves prévu avec l'outil Prev2d à la rentrée 2016

**Les effectifs d'élèves dans les établissements du second degré Public,
Constats 2015-2016 et 2016-2017 - Prévion 2016-2017**

DROME

	Constat		Evolution		Constat		Ecart prévu		Prévion		Ecart à la prévion	
	2015 - 2016	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Constat 2016 - Prévion	%			
Sixième	4 605	-63	-1,4%	4 542	67	1,4%	4 672	-130	-2,8%			
Cinquième	4 562	54	1,2%	4 616	22	0,5%	4 584	32	0,7%			
Quatrième	4 387	94	2,1%	4 481	51	1,1%	4 438	43	1,0%			
Troisième (yc 3PPro)	4 509	-316	-7,5%	4 193	-223	-5,2%	4 286	-93	-2,2%			
Total 6ème - 3ème	18 063	-231	-1,3%	17 832	-83	-0,5%	17 980	-148	-0,8%			
6ème ULIS	77	-16	-26,2%	61								
5ème ULIS	71	-17	-31,5%	54								
4ème ULIS	33	46	58,2%	79								
3ème ULIS	52	-12	-30,0%	40								
Total ULIS	233	1	0,4%	234	-1	-0,4%	232	2	0,9%			
Total Collège	18 296	-230	-1,3%	18 066	-84	-0,5%	18 212	-146	-0,8%			
Sixième SEGPA	111	13	10,5%	124	0	0,0%	111	13	11,7%			
Cinquième SEGPA	156	-12	-8,3%	144	-17	-12,2%	139	5	3,6%			
Quatrième SEGPA	165	-11	-7,1%	154	-12	-7,8%	153	1	0,7%			
Troisième SEGPA	140	20	12,5%	160	24	14,6%	164	-4	-2,4%			
Total SEGPA	572	10	1,7%	582	-5	-0,9%	567	15	2,6%			
Total Erea	147	-7	-5,0%	140	0	0,0%	147	-7	-4,8%			
CAP1 ULIS	18	6	25,0%	24								
CAP2 ULIS	4	9	69,2%	13								
BAC PRO ULIS		0										
Total ULIS	22	15	40,5%	37	0	0,0%	22	15	68,2%			
Troisième (3Ppro de LP)	136	1	0,7%	137	-8	-6,3%	128	9	7,0%			
1CAP2	431	-19	-4,6%	412	9	2,0%	440	-28	-6,4%			
2CAP2 + 1CAP1	421	-24	-6,0%	397	0	0,0%	421	-24	-5,7%			
Total CAP	852	-43	-5,3%	809	9	1,0%	861	-52	-6,0%			
Prépa diverse	19	1	5,0%	20	0	0,0%	19	1	5,3%			
Mention complémentaire	59	-3	-5,4%	56	3	4,8%	62	-6	-9,7%			
2nde PRO	959	32	3,2%	991	23	2,3%	982	9	0,9%			
1ere PRO	923	25	2,6%	948	-9	-1,0%	914	34	3,7%			
Tle PRO	864	-16	-1,9%	848	8	0,9%	872	-24	-2,8%			
Total BAC PRO	2 746	41	1,5%	2 787	22	0,8%	2 768	19	0,7%			
1BMA2	29	0	0,0%	29	-9	-45,0%	20	9	45,0%			
2BMA2	21	7	25,0%	28	5	19,2%	26	2	7,7%			
Total BMA	50	7	12,3%	57	6	10,7%	56	1	1,8%			
Total L.P. + SEP	3 884	19	0,5%	3 903	32	0,8%	3 916	-13	-0,3%			
Total Seconde G&T	3 458	42	1,2%	3 500	52	1,5%	3 510	-10	-0,3%			
Première générale	2 323	45	1,9%	2 368	133	5,4%	2 456	-88	-3,6%			
Première techno/BT	769	149	16,2%	918	40	4,9%	809	109	13,5%			
Total Première G&T	3 092	194	5,9%	3 286	173	5,3%	3 265	21	0,6%			
Terminale générale	2 143	154	6,7%	2 297	117	5,2%	2 260	37	1,6%			
Terminale techno/BT	727	67	8,4%	794	39	5,1%	766	28	3,7%			
Total Terminale G&T	2 870	221	7,1%	3 091	156	5,2%	3 026	65	2,1%			
Total Lycée G&T	9 420	457	4,6%	9 877	381	3,9%	9 801	76	0,8%			
Total hors Post-BAC	32 319	249	0,8%	32 568	324	1,0%	32 643	-75	-0,2%			
1BTS2 + 1BTS3 + 1DTS3 + DSAA1 + 1DMA2	522	22	4,0%	544	5	0,9%	527	17	3,2%			
2BTS2 + 2DTS3 + 2BTS3 + 2DMA2	444	21	4,5%	465	-5	-1,1%	439	26	5,9%			
3BTS3 + 3DTS3	0											
DCESF	0											
DCG	0											
Mise à niveau	0											
Prepa diverse	16	-4	-33,3%	12	0	0,0%	16	-4	-25,0%			
Total STS	982	39	3,8%	1 021	0	0,0%	982	39	4,0%			
CPGE1	102	32	23,9%	134	6	5,6%	108	26	24,1%			
CPGE2	89	4	4,3%	93	-4	-4,7%	85	8	9,4%			
Total CPGE	191	36	15,9%	227	2	1,0%	193	34	17,6%			
Total Post-BAC (STS+CPGE)	1 173	75	6,0%	1 248	2	0,2%	1 175	73	6,2%			
Total Second Degré	33 492	324	1,0%	33 816	326	1,0%	33 818	-2	-0,0%			

Remarque : effectifs d'élèves sous statut scolaire (non compris MGI, FCIL et DIMA et Dispositif d'Accueil Voie Pro),

Dispositif d'Accueil Voie Pro : 15 élèves (Dispositif permettant l'accueil des élèves sans affectation à la rentrée 2015 - 2016).

Lire ainsi :

Ecart à la prévion : il y a 130 élèves de sixième en moins que le nombre d'élèves prévu avec l'outil Prev2d à la rentrée 2016

**Les effectifs d'élèves dans les établissements du second degré Public,
Constats 2015-2016 et 2016-2017 - Prévion 2016-2017**

ISERE

	Constat	Evolution		Constat	Ecart prévu		Prévion	Ecart à la prévion	
	2015 - 2016	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Constat 2016 - Prévion	%
Sixième	12 992	-7	-0,1%	12 985	143	1,1%	13 135	-150	-1,1%
Cinquième	12 832	46	0,4%	12 878	-3	-0,0%	12 829	49	0,4%
Quatrième	12 740	-130	-1,0%	12 610	-174	-1,4%	12 566	44	0,4%
Troisième (yc 3PPro)	12 790	-287	-2,3%	12 503	-330	-2,6%	12 460	43	0,3%
Total 6ème - 3ème	51 354	-378	-0,7%	50 976	-364	-0,7%	50 990	-14	-0,0%
6ème ULIS	123	10	7,5%	133					
5ème ULIS	129	4	3,0%	133					
4ème ULIS	109	17	13,5%	126					
3ème ULIS	85	19	18,3%	104					
Total ULIS	446	50	10,1%	496	17	3,7%	463	33	7,1%
Total Collège	51 800	-328	-0,6%	51 472	-347	-0,7%	51 453	19	0,0%
Sixième SEGPA	252	45	15,2%	297	2	0,8%	254	43	16,9%
Cinquième SEGPA	326	11	3,3%	337	-8	-2,5%	318	19	6,0%
Quatrième SEGPA	410	-80	-24,2%	330	-73	-21,7%	337	-7	-2,1%
Troisième SEGPA	380	16	4,0%	396	19	4,8%	399	-3	-0,8%
Total SEGPA	1 368	-8	-0,6%	1 360	-60	-4,6%	1 308	52	4,0%
Total Erea	96	8	7,7%	104	0	0,0%	96	8	8,3%
CAP1 ULIS	32	-2	-6,7%	30					
CAP2 ULIS	22	4	15,4%	26					
BAC PRO ULIS		1	100,0%	1					
Total ULIS	54	3	5,3%	57	14	20,6%	68	-11	-16,2%
Troisième (3Ppro de LP)	284	0	0,0%	284	-6	-2,2%	278	6	2,2%
1CAP2	867	7	0,8%	874	34	3,8%	901	-27	-3,0%
2CAP2 + 1CAP1	760	16	2,1%	776	-14	-1,9%	746	30	4,0%
Total CAP	1 627	23	1,4%	1 650	20	1,2%	1 647	3	0,2%
Prépa diverse	39	-3	-8,3%	36	7	15,2%	46	-10	-21,7%
Mention complémentaire	78	2	2,5%	80	3	3,7%	81	-1	-1,2%
2nde PRO	2 407	18	0,7%	2 425	92	3,7%	2 499	-74	-3,0%
1ere PRO	2 285	14	0,6%	2 299	8	0,3%	2 293	6	0,3%
Tle PRO	2 137	34	1,6%	2 171	14	0,7%	2 151	20	0,9%
Total BAC PRO	6 829	66	1,0%	6 895	114	1,6%	6 943	-48	-0,7%
1BMA2		0							
2BMA2		0							
Total BMA	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Total L.P. + SEP	8 911	91	1,0%	9 002	152	1,7%	9 063	-61	-0,7%
Total Seconde G&T	9 392	316	3,3%	9 708	113	1,2%	9 505	203	2,1%
Première générale	6 015	283	4,5%	6 298	379	5,9%	6 394	-96	-1,5%
Première techno/BT	2 350	349	12,9%	2 699	103	4,2%	2 453	246	10,0%
Total Première G&T	8 365	632	7,0%	8 997	482	5,4%	8 847	150	1,7%
Terminale générale	5 846	176	2,9%	6 022	26	0,4%	5 872	150	2,6%
Terminale techno/BT	2 227	214	8,8%	2 441	118	5,0%	2 345	96	4,1%
Total Terminale G&T	8 073	390	4,6%	8 463	144	1,8%	8 217	246	3,0%
Total Lycée G&T	25 830	1 338	4,9%	27 168	739	2,8%	26 569	599	2,3%
Total hors Post-BAC	88 005	1 101	1,2%	89 106	484	0,5%	88 489	617	0,7%
1BTS2 + 1BTS3 + 1DTS3 + DSA A1 + 1DMA2	1 475	17	1,1%	1 492	71	4,6%	1 546	-54	-3,5%
2BTS2 + 2DTS3 + 2BTS3 + 2DMA2	1 265	64	4,8%	1 329	28	2,2%	1 293	36	2,8%
3BTS3 + 3DTS3		0							
DCESF	18	0	0,0%	18	0	0,0%	18	0	0,0%
DCG	87	9	9,4%	96	-3	-3,6%	84	12	14,3%
Mise à niveau	97	-7	-7,8%	90	-5	-5,4%	92	-2	-2,2%
Prepa diverse		15	100,0%	15					
Total STS	2 942	98	3,2%	3 040	91	3,0%	3 033	7	0,2%
CPGE1	669	-25	-3,9%	644	18	2,6%	687	-43	-6,3%
CPGE2	641	-36	-6,0%	605	21	3,2%	662	-57	-8,6%
Total CPGE	1 310	-61	-4,9%	1 249	39	2,9%	1 349	-100	-7,4%
Total Post-BAC (STS+CPGE)	4 252	37	0,9%	4 289	130	3,0%	4 382	-93	-2,1%
Total Second Degré	92 257	1 138	1,2%	93 395	614	0,7%	92 871	524	0,6%

Remarque : effectifs d'élèves sous statut scolaire (non compris MGI, FCIL et DIMA et Dispositif d'Accueil Voie Pro),

Dispositif d'Accueil Voie Pro : 22 élèves (Dispositif permettant l'accueil des élèves sans affectation à la rentrée 2015 - 2016).

Lire ainsi :

Ecart à la prévion : il y a 150 élèves de sixième en moins que le nombre d'élèves prévu avec l'outil Prev2d à la rentrée 2016

**Les effectifs d'élèves dans les établissements du second degré Public,
Constats 2015-2016 et 2016-2017 - Prévision 2016-2017**

SAVOIE

	Constat		Evolution		Constat		Ecart prévu		Prévision		Ecart à la prévision	
	2015 - 2016	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Constat 2016 - Prévision	%			
Sixième	4 362	42	1,0%	4 404	84	1,9%	4 446	-42	-0,9%			
Cinquième	4 227	94	2,2%	4 321	87	2,0%	4 314	7	0,2%			
Quatrième	4 312	-148	-3,6%	4 164	-87	-2,1%	4 225	-61	-1,4%			
Troisième (yc 3PPro)	4 308	-160	-3,9%	4 148	-127	-3,0%	4 181	-33	-0,8%			
Total 6ème - 3ème	17 209	-172	-1,0%	17 037	-43	-0,3%	17 166	-129	-0,8%			
6ème ULIS	49	8	14,0%	57								
5ème ULIS	51	-4	-8,5%	47								
4ème ULIS	38	14	26,9%	52								
3ème ULIS	32	2	5,9%	34								
Total ULIS	170	20	10,5%	190	20	10,5%	190	0	0,0%			
Total Collège	17 379	-152	-0,9%	17 227	-23	-0,1%	17 356	-129	-0,7%			
Sixième SEGPA	94	-17	-22,1%	77	1	1,1%	95	-18	-18,9%			
Cinquième SEGPA	103	15	12,7%	118	11	9,6%	114	4	3,5%			
Quatrième SEGPA	100	8	7,4%	108	7	6,5%	107	1	0,9%			
Troisième SEGPA	104	-5	-5,1%	99	-15	-16,9%	89	10	11,2%			
Total SEGPA	401	1	0,2%	402	4	1,0%	405	-3	-0,7%			
Total Erea	228	-10	-4,6%	218	0	0,0%	228	-10	-4,4%			
CAP1 ULIS		1	100,0%	1								
CAP2 ULIS	3	-2	-200,0%	1								
BAC PRO ULIS		1	100,0%	1								
Total ULIS	3	0	0,0%	3	-2	-200,0%	1	2	200,0%			
Troisième (3Ppro de LP)	135	9	6,3%	144	-3	-2,3%	132	12	9,1%			
1CAP2	325	0	0,0%	325	0	0,0%	325	0	0,0%			
2CAP2 + 1CAP1	277	6	2,1%	283	1	0,4%	278	5	1,8%			
Total CAP	602	6	1,0%	608	1	0,2%	603	5	0,8%			
Prépa diverse		0										
Mention complémentaire		0										
2nde PRO	1 054	-29	-2,8%	1 025	10	0,9%	1 064	-39	-3,7%			
1ere PRO	940	14	1,5%	954	-20	-2,2%	920	34	3,7%			
Tle PRO	885	-7	-0,8%	878	-25	-2,9%	860	18	2,1%			
Total BAC PRO	2 879	-22	-0,8%	2 857	-35	-1,2%	2 844	13	0,5%			
1BMA2	11	-4	-57,1%	7	-2	-22,2%	9	-2	-22,2%			
2BMA2	7	2	22,2%	9	3	30,0%	10	-1	-10,0%			
Total BMA	18	-2	-12,5%	16	1	5,3%	19	-3	-15,8%			
Total L.P. + SEP	3 637	-9	-0,2%	3 628	-38	-1,1%	3 599	29	0,8%			
Total Seconde G&T	2 970	-91	-3,2%	2 879	10	0,3%	2 980	-101	-3,4%			
Première générale	2 148	63	2,8%	2 211	49	2,2%	2 197	14	0,6%			
Première techno/BT	675	112	14,2%	787	10	1,5%	685	102	14,9%			
Total Première G&T	2 823	175	5,8%	2 998	59	2,0%	2 882	116	4,0%			
Terminale générale	1 850	161	8,0%	2 011	149	7,5%	1 999	12	0,6%			
Terminale techno/BT	695	-32	-4,8%	663	-47	-7,3%	648	15	2,3%			
Total Terminale G&T	2 545	129	4,8%	2 674	102	3,9%	2 647	27	1,0%			
Total Lycée G&T	8 338	213	2,5%	8 551	171	2,0%	8 509	42	0,5%			
Total hors Post-BAC	29 983	43	0,1%	30 026	114	0,4%	30 097	-71	-0,2%			
1BTS2 + 1BTS3 + 1DTS3 + DSAA1 + 1DMA2	382	12	3,0%	394	-1	-0,3%	381	13	3,4%			
2BTS2 + 2DTS3 + 2BTS3 + 2DMA2	324	14	4,1%	338	-8	-2,5%	316	22	7,0%			
3BTS3 + 3DTS3	0	0		0								
DCESF	0	0		0								
DCG	0	0		0								
Mise à niveau	0	0		0								
Prepa diverse	0	0		0								
Total STS	706	26	3,6%	732	-9	-1,3%	697	35	5,0%			
CPGE1	101	4	3,8%	105	9	8,2%	110	-5	-4,5%			
CPGE2	89	11	11,0%	100	12	11,9%	101	-1	-1,0%			
Total CPGE	190	15	7,3%	205	21	10,0%	211	-6	-2,8%			
Total Post-BAC (STS+CPGE)	896	41	4,4%	937	12	1,3%	908	29	3,2%			
Total Second Degré	30 879	84	0,3%	30 963	126	0,4%	31 005	-42	-0,1%			

Remarque : effectifs d'élèves sous statut scolaire (non compris MGI, FCIL et DIMA et Dispositif d'Accueil Voie Pro),

Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 42 élèves de sixième en moins que le nombre d'élèves prévu avec l'outil Prev2d à la rentrée 2016

**Les effectifs d'élèves dans les établissements du second degré Public,
Constats 2015-2016 et 2016-2017 - Prévision 2016-2017**

HAUTE-SAVOIE

	Constat	Evolution		Constat	Ecart prévu		Prévision	Ecart à la prévision	
	2015 - 2016	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Valeur absolue	%	2016 - 2017	Constat 2016 - Prévision	%
Sixième	7 288	38	0,5%	7 326	182	2,4%	7 470	-144	-1,9%
Cinquième	7 318	-75	-1,0%	7 243	-57	-0,8%	7 261	-18	-0,2%
Quatrième	7 020	189	2,6%	7 209	212	2,9%	7 232	-23	-0,3%
Troisième (yc 3PPro)	6 746	9	0,1%	6 755	46	0,7%	6 792	-37	-0,5%
Total 6ème - 3ème	28 372	161	0,6%	28 533	383	1,3%	28 755	-222	-0,8%
6ème ULIS	110	-7	-6,8%	103					
5ème ULIS	115	4	3,4%	119					
4ème ULIS	62	40	39,2%	102					
3ème ULIS	45	4	8,2%	49					
Total ULIS	332	41	11,0%	373	39	10,5%	371	2	0,5%
Total Collège	28 704	202	0,7%	28 906	422	1,4%	29 126	-220	-0,8%
Sixième SEGPA	176	12	6,4%	188	4	2,2%	180	8	4,4%
Cinquième SEGPA	154	43	21,8%	197	45	22,6%	199	-2	-1,0%
Quatrième SEGPA	189	-23	-13,9%	166	-32	-20,4%	157	9	5,7%
Troisième SEGPA	202	-22	-12,2%	180	-13	-6,9%	189	-9	-4,8%
Total SEGPA	721	10	1,4%	731	4	0,6%	725	6	0,8%
Total Erea		0							
CAP1 ULIS	9	-1	-12,5%	8					
CAP2 ULIS	3	12	80,0%	15					
BAC PRO ULIS		5	100,0%	5					
Total ULIS	12	16	57,1%	28	4	25,0%	16	12	75,0%
Troisième (3Ppro de LP)	151	-8	-5,6%	143	1	0,7%	152	-9	-5,9%
1CAP2	307	2	0,6%	309	2	0,6%	309	0	0,0%
2CAP2 + 1CAP1	257	6	2,3%	263	-6	-2,4%	251	12	4,8%
Total CAP	564	8	1,4%	572	-4	-0,7%	560	12	2,1%
Prépa diverse		0							
Mention complémentaire		0							
2nde PRO	1 072	-28	-2,7%	1 044	-2	-0,2%	1 070	-26	-2,4%
1ere PRO	1 003	36	3,5%	1 039	21	2,1%	1 024	15	1,5%
Tle PRO	916	0	0,0%	916	-5	-0,5%	911	5	0,5%
Total BAC PRO	2 991	8	0,3%	2 999	14	0,5%	3 005	-6	-0,2%
1BMA2		0							
2BMA2		0							
Total BMA		0							
Total L.P. + SEP	3 718	24	0,6%	3 742	15	0,4%	3 733	9	0,2%
Total Seconde G&T	5 307	-218	-4,3%	5 089	-153	-3,0%	5 154	-65	-1,3%
Première générale	3 648	56	1,5%	3 704	130	3,4%	3 778	-74	-2,0%
Première techno/BT	1 247	177	12,4%	1 424	45	3,5%	1 292	132	10,2%
Total Première G&T	4 895	233	4,5%	5 128	175	3,5%	5 070	58	1,1%
Terminale générale	3 404	286	7,8%	3 690	165	4,6%	3 569	121	3,4%
Terminale techno/BT	1 226	36	2,9%	1 262	9	0,7%	1 235	27	2,2%
Total Terminale G&T	4 630	322	6,5%	4 952	174	3,6%	4 804	148	3,1%
Total Lycée G&T	14 832	337	2,2%	15 169	196	1,3%	15 028	141	0,9%
Total hors Post-BAC	47 975	573	1,2%	48 548	637	1,3%	48 612	-64	-0,1%
1BTS2 + 1BTS3 + 1DTS3 + DSAA1 + 1DMA2	671	11	1,6%	682	30	4,3%	701	-19	-2,7%
2BTS2 + 2DTS3 + 2BTS3 + 2DMA2	592	-47	-8,6%	545	-17	-3,0%	575	-30	-5,2%
3BTS3 + 3DTS3		0							
DCESF		0							
DCG	82	13	13,7%	95	-5	-6,5%	77	18	23,4%
Mise à niveau	31	3	8,8%	34	0	0,0%	31	3	9,7%
Prepa diverse		25	100,0%	25					
Total STS	1 376	5	0,4%	1 381	8	0,6%	1 384	-3	-0,2%
CPGE1	313	-6	-2,0%	307	9	2,8%	322	-15	-4,7%
CPGE2	311	-6	-2,0%	305	10	3,1%	321	-16	-5,0%
Total CPGE	624	-12	-2,0%	612	19	3,0%	643	-31	-4,8%
Total Post-BAC (STS+CPGE)	2 000	-7	-0,4%	1 993	27	1,3%	2 027	-34	-1,7%
Total Second Degré	49 975	566	1,1%	50 541	664	1,3%	50 639	-98	-0,2%

Remarque : effectifs d'élèves sous statut scolaire (non compris MGI, FCIL et DIMA et Dispositif d'Accueil Voie Pro),

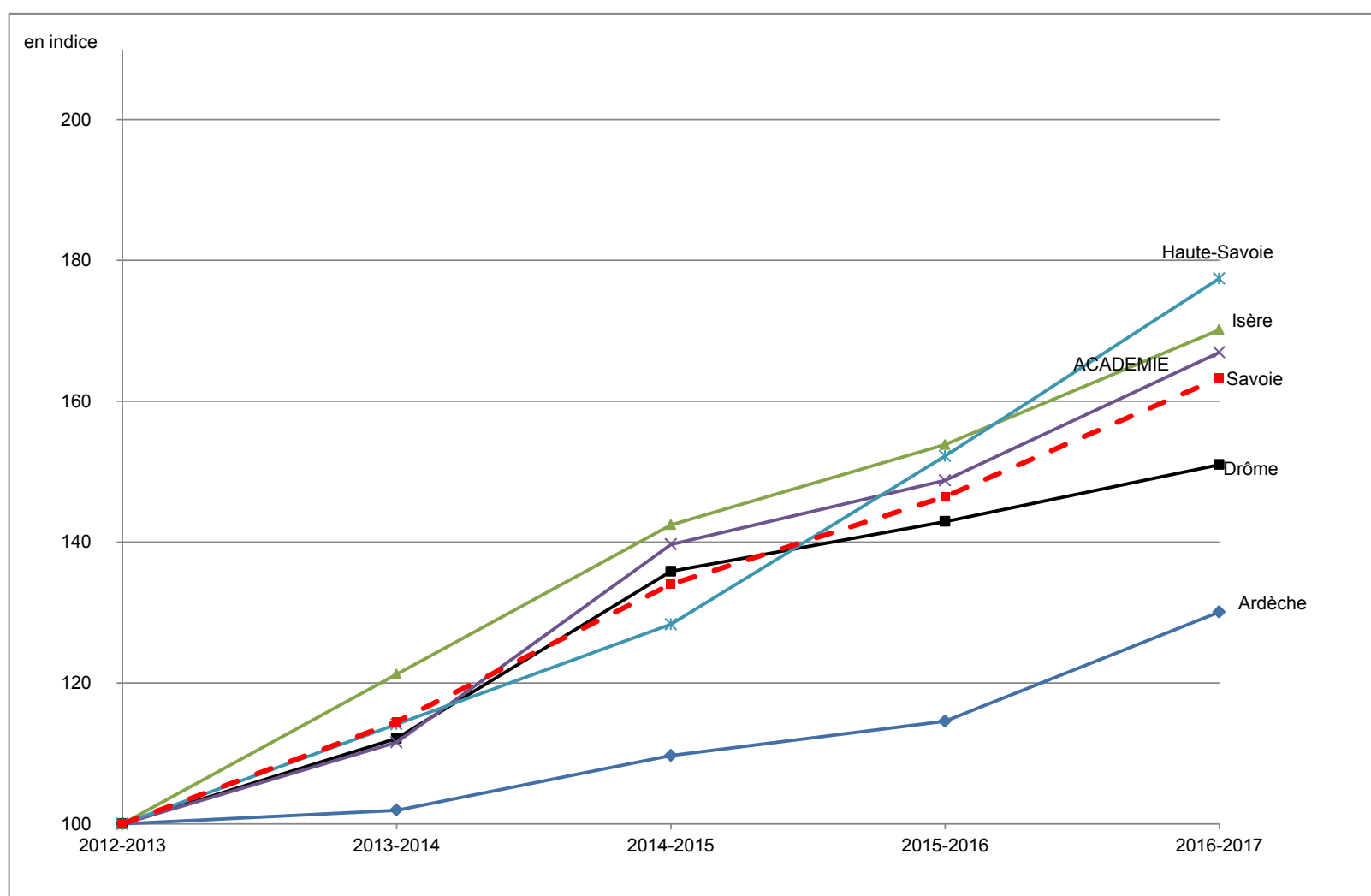
Lire ainsi :

Ecart à la prévision : il y a 144 élèves de sixième en moins que le nombre d'élèves prévu avec l'outil Prev2d à la rentrée 2016

Evolution des unités localisées pour l'inclusion scolaire (ULIS) second degré public

Départements	Années scolaires												
	2012-2013	Ecart	%	2013-2014	Ecart	%	2014-2015	Ecart	%	2015-2016	Ecart	%	2016-2017
Ardèche	103	2	1,9%	105	8	7,1%	113	5	4,2%	118	16	11,9%	134
Drôme	198	24	10,8%	222	47	17,5%	269	14	4,9%	283	16	5,4%	299
Isère	325	69	17,5%	394	69	14,9%	463	37	7,4%	500	53	9,6%	553
Savoie	121	14	10,4%	135	34	20,1%	169	11	6,1%	180	22	10,9%	202
Haute-Savoie	226	32	12,4%	258	32	11,0%	290	54	15,7%	344	57	14,2%	401

ACADEMIE	973	141	12,7%	1 114	190	14,6%	1 304	121	8,5%	1 425	164	10,3%	1 589
-----------------	------------	------------	--------------	--------------	------------	--------------	--------------	------------	-------------	--------------	------------	--------------	--------------



Evolution des unités localisées pour l'inclusion scolaire (ULIS) du second degré public

N°	Nom Etablissement	Commune	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
0070002P	LP JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	7			6	9
0071300A	CLG LA LOMBARDIERE	ANNONAY	8	12	13	12	13
0071156U	CLG LES PERRIERES	ANNONAY	11	11	13	11	13
0070004S	LPO ASTIER	AUBENAS					4
0071245R	CLG DE JASTRES	AUBENAS	13	11	12	11	12
0070006U	CLG LE LAOUL	BOURG-SAINT-ANDEOL		7	12	11	11
0070011Z	CLG CHARLES DE GAULLE	GUILHERAND GRANGES	12	11	9	10	11
0070012A	CLG VALLEE DE LA BEAUME	JOYEUSE	10	13	12	10	9
0071246S	CLG BERNARD DE VENTADOUR	PRIVAS	12	11	12	13	14
0071320X	CLG DE CRUSSOL	ST PERAY	7	9	8	12	13
0070848J	CLG MARIE CURIE	TOURNON SUR RHONE	11	9	11	12	13
0070846G	CLG GEORGES GOUY	VALS LES BAINS	12	11	11	10	12
ARDECHE			103	105	113	118	134
0261030D	CLG REVESZ LONG	CREST	25	24	23	24	22
0261092W	CLG FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST			12	11	12
0260006R	LPO FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST	11	12	10	12	17
0260789S	CLG GUSTAVE MONOD	MONTELMAR	23	23	23	22	21
0261034H	EREA PORTES DU SOLEIL	MONTELMAR		5	23	28	28
0260045H	CLG MARGUERITE DURAS	MONTELMAR				12	11
0260019E	LPO DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE			2		3
0261010G	CLG LIS ISCLO D'OR	PIERRELATTE	11	21	23	21	20
0260021G	CLG JEAN MACE	PORTES LES VALENCE	24	24	24	24	25
0260115J	CLG CLAUDE DEBUSSY	ROMANS-SUR-ISERE	24	24	24	23	25
0260850H	CLG ETIENNE JEAN LAPASSAT	ROMANS-SUR-ISERE	11	11	10	8	9
0260997T	CLG ANDRE MALRAUX	ROMANS-SUR-ISERE	12	12	11	12	12
0261091V	CLG ALBERT TRIBOULET	ROMANS-SUR-ISERE	12	12	12	11	12
0260030S	CLG DENIS BRUNET	SAINT-SORLIN-EN-VALLOIRE		12	11	9	12
0260032U	CLG ANDRE COTTE	ST VALLIER	21	18	25	21	21
0260049M	CLG JEAN ZAY	VALENCE	24	24	24	23	22
0261095Z	CLG CAMILLE VERNET	VALENCE			12	12	10
0261100E	LP AMBLARD	VALENCE				10	17
DROME			198	222	269	283	299
0380010E	LP GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU			6	9	13
0382174G	CLG CHAMP FLEURI SALVADOR ALLENDE	BOURGOIN JALLIEU	11	11	12	13	15
0382271M	LP JEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN-JALLIEU		6	2	7	13
0380011F	CLG MARTIN LUTHER KING	CHARVIEU CHAVAGNEUX	3	10	13	13	14
0382865H	CLG GEORGES POMPIDOU	CLAIX	9	12	11	11	9
0382495F	CLG PLAN MENU	COUBLEVIE	9	11	11	13	14
0382781S	CLG SIMONE DE BEUVOIR	CROLLES	11	11	13	11	14
0381903M	CLG JEAN VILAR	ECHIROLLES	10	9	11	12	13
0380023U	LP JACQUES PREVERT	FONTAINE	5	8	12	2	
0380356F	CLG JULES VALLES	FONTAINE				12	13
0381810L	CLG GERARD PHILIPPE	FONTAINE	11	11	11	11	13
0380025W	CLG LE CHAMANDIER	GIERES		11	12	12	13
0383300F	CLG ICARE	GONCELIN	12	11	11	10	13
0382035F	CLG CHARLES MUNCH	GRENOBLE	7	9	8	8	12
0382786X	CLG FRANCOIS TRUFFAUT	L ISLE D ABEAU	11	11	12	13	13
0380014J	LPO HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE			6	7	3
0382426F	CLG LOUIS MAUBERRET	LA MURE D ISERE	11	10	12	12	12
0380278W	CLG LE CALLOUD	LA TOUR DU PIN	10	11	13	13	14
0380073Y	LPO ELIE CARTAN	LA TOUR-DU-PIN		1		2	4
0380013H	CLG MOUCHEROTTE	LE PONT DE CLAIX	10	11	12		
0382045S	CLG ILES DE MARS	LE PONT DE CLAIX					
0380001V	CLG MARCEL BOUVIER	LES ABRETS	11	12	13	13	14
0382895R	LPO PHILIBERT DELORME	L'ISLE-D'ABEAU				3	4
0383455Z	CLG CHAMPOULANT	L'ISLE-D'ABEAU		10	12	13	14
0381908T	CLG LE VERGERON	MOIRANS	11	12	15	13	13
0380046U	CLG F. AUGUSTE RAVIER	MORESTEL		10	13	13	14
0382110M	CLG LE GRAND CHAMP	PONT DE CHERUY	10	11	13	13	14
0382504R	CLG GEORGES BRASSENS	PONT EVEQUE	11	11	12	11	13
0381602K	LP L'ODYSSEE	PONT-DE-CHERUY		1	2	7	6
0382266G	CLG ROBERT DESNOS	RIVES SUR FURE	11	12	13	13	13
0380050Y	CLG DE L'EDIT	ROUSSILLON	11	9	13	9	14
0382099A	LPO ROGER DESCHAUX	SASSENAGE			2	2	1
0382098Z	CLG ALEXANDRE FLEMING	SASSENAGE		11	12	12	13

Evolution des unités localisées pour l'inclusion scolaire (ULIS) du second degré public

N°	Nom Etablissement	Commune	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
0380072X	CLG PIERRE DUBOIS	SEYSSINET PARISSET	9	12	11	11	13
0382431L	CLG MARC SANGNIER	SEYSSINS			11	13	13
0382115T	CLG C. ET G. GRANGE	SEYSSUEL	9	11	12	12	12
0382036G	CLG CHARTREUSE	ST EGREVE	11	11	11	12	13
0382265F	CLG FERNAND BOUVIER	ST JEAN DE BOURNAY	11	11	11	13	12
0382428H	CLG LE SAVOURET	ST MARCELLIN	9	9	13	12	13
0380357G	CLG EDOUARD VAILLANT	ST MARTIN D HERES	11	11	12	11	13
0382043P	CLG FREDERIC MISTRAL	ST MAURICE L EXIL	11	11	13	12	12
0380068T	CLG MARCEL MARIOTTE	ST SIMEON DE BRESSIEUX	11	12	12	12	14
0380100C	LP GALILEE	VIENNE			5	15	13
0382039K	CLG LE MASSEGU	VIF	11	11	11	11	13
0382429J	CLG JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	4	10	8	7	12
0382104F	CLG LOUIS ARAGON	VILLEFONTAINE	11	11	12	13	13
0382506T	CLG SERVENOBLE	VILLEFONTAINE	11	11	13	13	13
0381779C	CLG LES MATTONS	VIZILLE				12	13
0382042N	CLG LA GARENNE	VOIRON				8	13
ISERE			325	394	463	500	553
0730853F	CLG MARLIOZ	AIX LES BAINS	9	8	9	8	10
0730904L	CLG COMBE DE SAVOIE	ALBERTVILLE	8	11	15	10	10
0731045P	EREA LE MIRANTIN	ALBERTVILLE			2	4	9
0731224J	CLG JEAN MOULIN	ALBERTVILLE	10	10	12	13	12
0731069R	CLG PIERRE GRANGE	ALBERTVILLE				7	11
0731306Y	CLG JEAN MERMOZ	BARBY	11	8	8	11	12
0730855H	CLG BISSY	CHAMBERY	12	11	9	12	14
0730811K	EREA AMELIE GEX	CHAMBERY				3	
0731043M	LP LA CARDINIÈRE	CHAMBERY		3	4	1	3
0730023D	CLG JOSEPH FONTANET	FRONTENEX	8	12	13	11	8
0731521G	CLG LE REWARD	GRESY SUR AIX	4	3	8	8	12
0730028J	CLG DE BOIGNE	LA MOTTE SERVOLEX	12	11	12	14	15
0731441V	CLG GEORGE SAND	LA MOTTE SERVOLEX	10	11	8	10	8
0730032N	LP DU NIVOLET	LA RAVOIRE	1	2	10	2	
0730982W	CLG EDMOND ROSTAND	LA RAVOIRE		5	5	8	12
0730008M	CLG JEAN ROSTAND	MOUTIERS	8	8	10	10	8
0730810J	CLG JOSEPH ET XAVIER DE MAISTRE	ST ALBAN LEYSSE	11	10	12	13	14
0730036T	CLG LA FORET	ST GENIX SUR GUIERS			9	10	14
0730903K	CLG MAURIENNE	ST JEAN DE MAURIENNE	9	13	13	15	14
0730042Z	CLG LES FRONTAILLES	ST PIERRE D ALBIGNY	8	9	10	10	16
SAVOIE			121	135	169	180	202
0740054G	LP GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY					7
0740065U	CLG BALMETTES	ANNECY	11	12	13	13	14
0740930J	CLG BARATTES	ANNECY LE VIEUX	6	10	11	12	10
0740071A	CLG EVIRE	ANNECY LE VIEUX	11	12	13	14	12
0740010J	LP LE SALEVE	ANNEMASSE				5	3
0741165P	CLG MICHEL SERVET	ANNEMASSE				12	15
0740014N	LP HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE					4
0740157U	CLG SAMIVEL	BONNEVILLE	11	9	14	12	12
0740015P	CLG FRANCOIS MUGNIER	BONS EN CHABLAIS			8	12	14
0740056J	LP DE LA VALLEE DE L'ARVE P.BECHE	CLUSES	6	4	3		
0740017S	LPO CHARLES PONCET	CLUSES				6	8
0740911N	CLG G. ANTHONIOZ DE GAULLE	CLUSES	11	13	13	13	13
0740274W	CLG BEAUREGARD	CRAN GEVRIER	12	12	11		12
0741164N	LP LES CARILLONS	CRAN GEVRIER	2	4		1	6
0740021W	CLG LES RIVES DU LEMAN	EVIAN LES BAINS		13	12	15	16
0740023Y	CLG JEAN LACHENAL	FAVERGES	11	12	11	15	16
0741097R	CLG JACQUES PREVERT	GAILLARD	10	11	13	13	15
0740025A	CLG LE PARMELAN	GROISY					8
0741666J	CLG THEODORE MONOD	MARGENCEL	13	12		13	15
0741501E	CLG CAMILLE CLAUDEL	MARIGNIER	10	12	13	11	13
0741096P	CLG JACQUES PREVERT	MEYTHET	10	21	20	24	26
0740263J	CLG DE VARENS	PASSY	8	9	12	16	14
0741699V	CLG DE POISY	POISY	12	11	12	15	13
0740032H	CLG LE CLERGEON	RUMILLY	10	10	13	13	23
0740039R	CLG DU VERNEY	SALLANCHES	9	7	11	13	13
0740036M	CLG JEAN MONNET	ST JORIOZ	10	10	10	13	15
0741419R	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU	ST JUL. EN GENEVOIS	15	13	13	14	13

Evolution des unités localisées pour l'inclusion scolaire (ULIS) du second degré public

N°	Nom Etablissement	Commune	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
0741665H	CLG ST PIERRE EN FAUCIGNY	ST PIERRE EN FAUCIGNY	12	11	12	13	13
0741227G	CLG JEAN-JACQUES ROUSSEAU	THONON LES BAINS	13	13	14	14	15
0741341F	CLG CHAMPAGNE	THONON LES BAINS			13	15	15
0740910M	CLG PAUL LANGEVIN	VILLE LA GRAND	13	17	25	27	28
HAUTE-SAVOIE			226	258	290	344	401
ACADEMIE			973	1 114	1 304	1 425	1 589

Résultats aux examens

RESULTATS AUX EXAMENS

Résultats au Brevet des collèges – session juin 2016

Toutes séries confondues, 41 778 candidats (sur 42 670 inscrits) se sont présentés à l'examen du brevet dans l'académie de Grenoble à la session 2016 (candidats suisses exclus).

Le taux de réussite augmente (89,1 %), et reste supérieur à celui de la France métropolitaine : 87,5 %.

Les candidats doivent avoir validé les 7 compétences du socle commun, en sus de l'obtention d'une moyenne de 10/20 pour obtenir le diplôme.

L'académie de Grenoble est classée au 5^{ème} rang des académies au titre des résultats au brevet.

Le taux de réussite augmente de nouveau pour la série générale et se redresse nettement en série professionnelle :

- 89,9 % pour la série générale (89,2 % en 2015)
- 82,8 % pour la série professionnelle (77,4 % en 2015).

Résultats aux baccalauréats – session 2016

Toutes séries confondues, dans l'académie de Grenoble, 30 641 candidats ont obtenu leur baccalauréat lors des sessions de juin et septembre 2016 (hors baccalauréat agricole, candidats suisses, candidats des établissements étrangers mais VAE inclus), soit une hausse de 668 bacheliers par rapport à 2015.

Le taux de réussite global à l'examen s'est élevé à 91.1 % soit une augmentation de 0.3 points (session 2015 : 90,8 %) toutes séries confondues.

Le taux de réussite du baccalauréat général est en diminution de 0.1 point (2016 : 93.6 % - 2015 : 93.7 %).

Le taux de réussite du baccalauréat technologique est en diminution de 1 point (2016 : 92.7 % - 2015 : 93,7%).

Le taux de réussite du baccalauréat professionnel est en augmentation de 2.1 points (2016 : 84.9 % - 2015 : 82.8 %), soit une augmentation de 1.8 points (2016 : 81.8% - 2015 : 80%) dans le domaine de la production et 2.1 points (2016 : 87.6 % - 2015 : 85.5 %) dans le domaine des services.

Les examens de niveau V – session 2016

Pour les CAP, les taux de réussite dans les domaines de la production et des services sont en baisse par rapport à la session 2015 :

- 1,6 point (83,7 %) dans le domaine de la production,
- 0,4 point (82,4 %) dans le domaine des services.

Pour les BEP, le taux de réussite est en hausse de :

- + 1,1 points (82.5 %) dans le domaine de la production,
- + 2,4 points (84,2 %) dans le domaine des services.

EVOLUTION DES TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS.

BACCALAUREAT GENERAL						
GRENOBLE			FRANCE METRO			
Session	Série L	Série ES	Série S	Série L	Série ES	Série S
2012	91,6%	93,1%	94,6%	86,8%	89,0%	90,7%
2013	92,4%	94,8%	95,0%	91,1%	91,8%	92,6%
2014	92,2%	91,8%	94,7%	90,3%	90,0%	91,9%
2015	92,3%	94,3%	93,4%	90,6%	91,2%	91,8%
2016	92,1%	93,5%	94,0%	91,2%	91,1%	91,6%

BAC GENERAL*		BAC TECHNOLOGIQUE**		
Session	GRENOBLE	FRANCE METRO	GRENOBLE	FRANCE METRO
2012	93,6%	89,5%	88,1%	83,4%
2013	94,6%	91,9%	90,0%	87,1%
2014	93,4%	90,9%	94,3%	91,2%
2015	93,7%	91,5%	93,7%	90,8%
2016	93,6%	91,4%	92,7%	90,7%

*hors candidats suisses, OIB inclus

**hors STAV

BACCALAUREAT PROFESSIONNEL (hors agricole)				
GRENOBLE*		FRANCE METRO		
Session	PRODUCTION	SERVICE	PRODUCTION	SERVICE
2012	79,8%	83,6%	76,2%	78,6%
2013	79,7%	85,1%	75,3%	80,5%
2014	81,3%	87,8%	78,7%	84,8%
2015	80,0%	85,5%	78,9%	81,6%
2016	81,8%	87,6%	80,2%	84,0%

* y compris VAE Les données "FRANCE METRO 2016" du BAC sont provisoires

BTS				
GRENOBLE		FRANCE METRO		
Session	PRODUCTION	SERVICE	PRODUCTION	SERVICE
2012	81,9%	72,4%	79,8%	71,6%
2013	81,4%	74,5%	78,2%	73,2%
2014	79,1%	72,8%	77,5%	72,4%
2015	81,2%	75,3%	75,0%	73,9%
2016	79,9%	75,6%	nd	nd

C.A.P.				
GRENOBLE		FRANCE METRO		
Session	PRODUCTION	SERVICE	PRODUCTION	SERVICE
2012	85,5%	82,4%	82,6%	85,2%
2013	84,2%	85,4%	82,8%	85,4%
2014	84,8%	84,2%	83,3%	84,2%
2015	85,3%	82,8%	83,7%	84,1%
2016	83,7%	82,4%	nd	nd

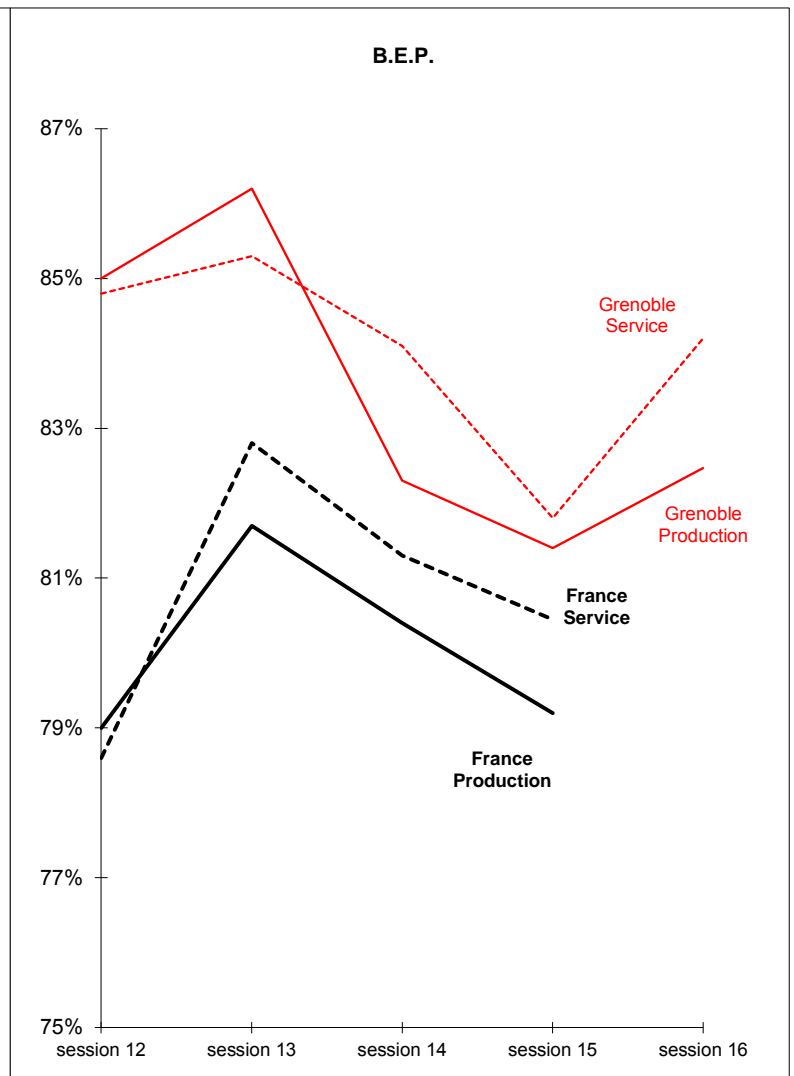
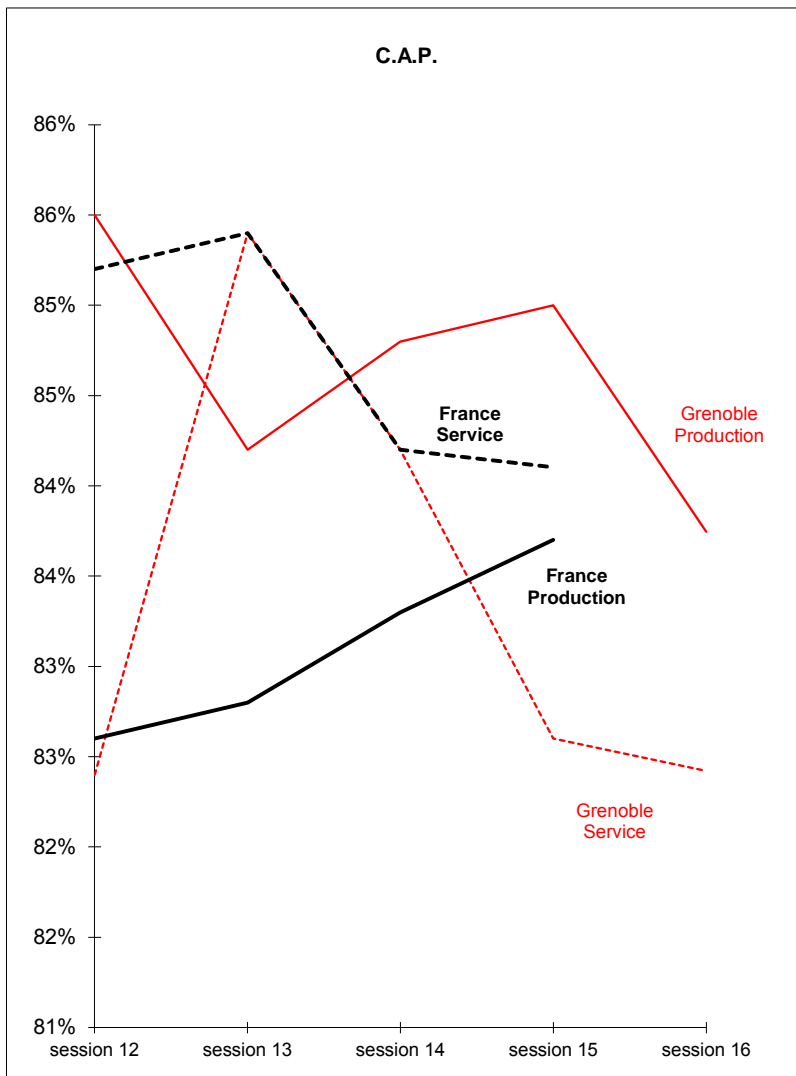
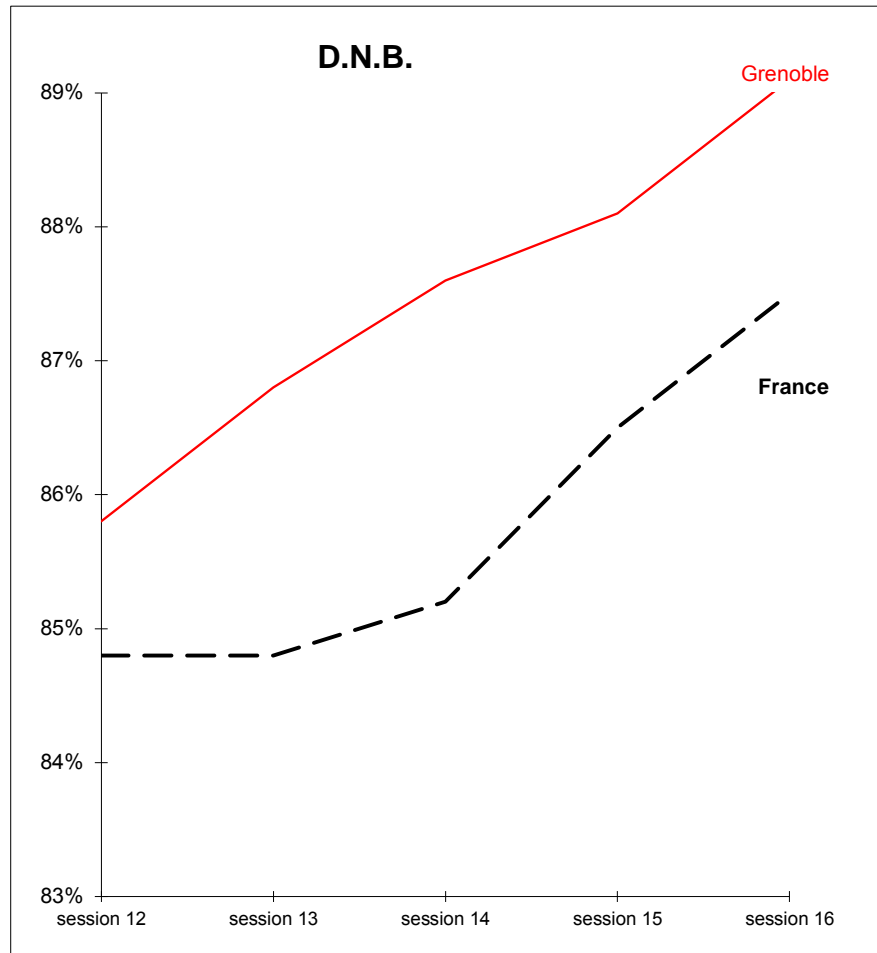
B.E.P.				
GRENOBLE		FRANCE METRO		
Session	PRODUCTION	SERVICE	PRODUCTION	SERVICE
2012	85,0%	84,8%	79,0%	78,6%
2013	86,2%	85,3%	81,7%	82,8%
2014	82,3%	84,1%	80,4%	81,3%
2015	81,4%	81,8%	79,2%	80,4%
2016	82,5%	84,2%	nd	nd

DNB		
Session	GRENOBLE*	FRANCE METRO
2012	85,8%	84,8%
2013	86,8%	84,8%
2014	87,6%	85,2%
2015	88,1%	86,5%
2016	89,1%	87,5%

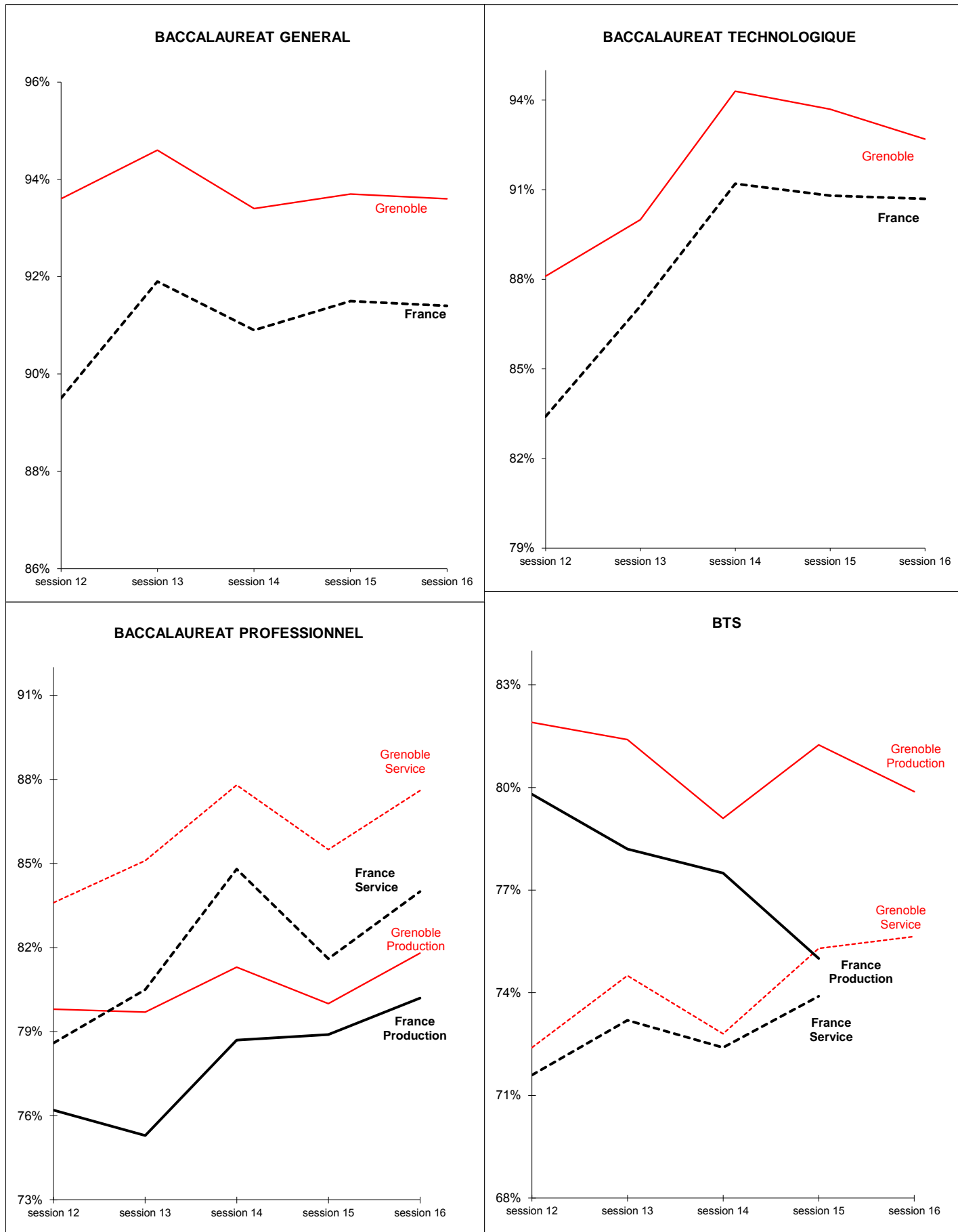
*hors candidats suisses; toutes séries

Les données "FRANCE METRO 2016" sont provisoires

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS



TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS



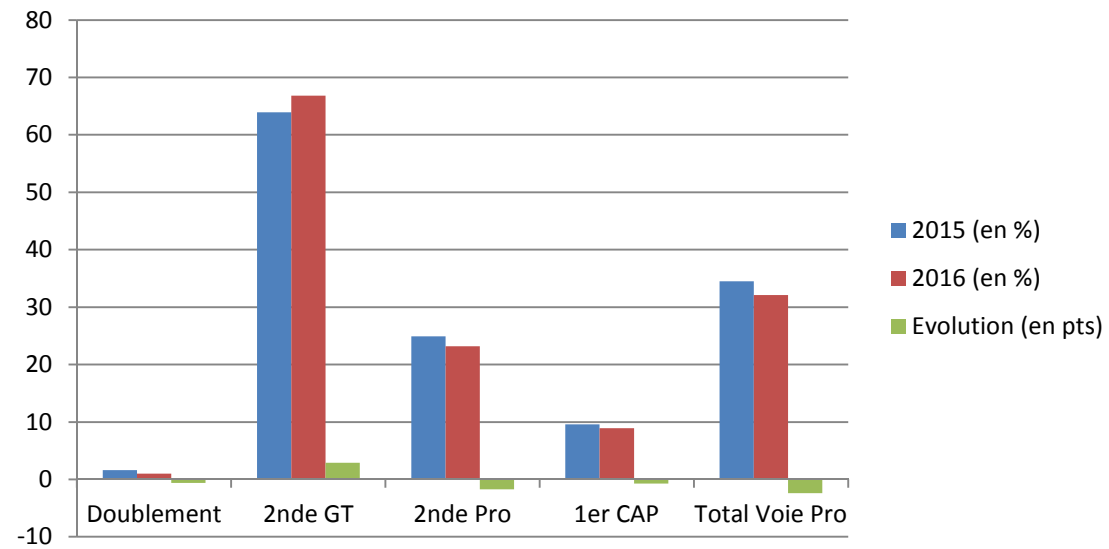
*Bilan de l'orientation et de l'affectation des
élèves*

ORIENTATION DES ELEVES

Décisions d'orientation en fin de 3^{ème} (toutes 3èmes)

	Doublement	Seconde GT	Seconde Pro	1^{ère} année CAP	Total Voie Pro
2015	1,6%	63,9%	24,9%	9,6%	34,5%
2016	1%	66,8%	23,2%	8,9%	32,1%
évolution	- 0,6	+ 2,9	- 1,7	- 0,7	- 2,4

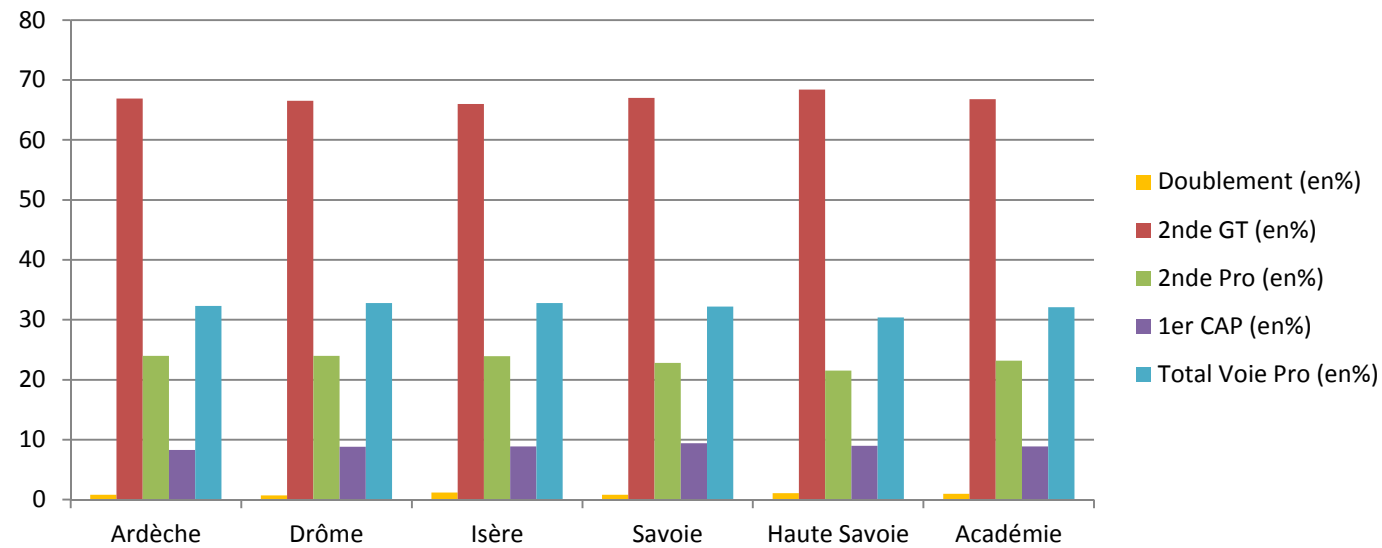
Décisions d'orientation en fin de 3^{ème} (toutes 3èmes)



Décisions d'orientation 2016 en fin de 3^{ème} (toutes 3èmes) par département

	Doublement	Seconde GT	Seconde Pro	1^{ère} année CAP	Total Voie Pro
Ardèche	0,8%	66,9%	24%	8,3%	32,3%
Drôme	0,7%	66,5%	24%	8,8%	32,8%
Isère	1,2%	66%	23,9%	8,9%	32,8%
Savoie	0,8%	67%	22,8%	9,4%	32,2%
Haute Savoie	1,1%	68,4%	21,5%	9%	30,4%
Académie	1%	66,8%	23,2%	8,9%	32,1%

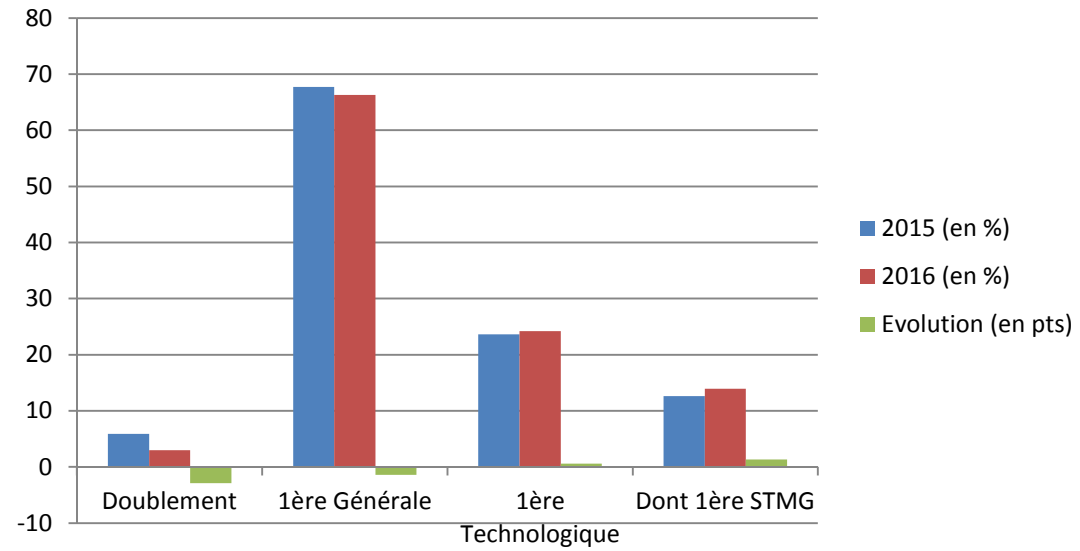
Décisions d'orientation 2016 en fin de 3^{ème} (toutes 3èmes) par département



Décisions d'orientation en fin de Seconde GT

	Doublement	1^{ère} Générale	1^{ère} technologique	Dont 1^{ère} STMG
2015	5,9%	67,7%	23,6%	12,6
2016	3%	66,3%	24,2%	13,9
évolution	- 2,9	- 1,4	+ 0,6	+ 1,3

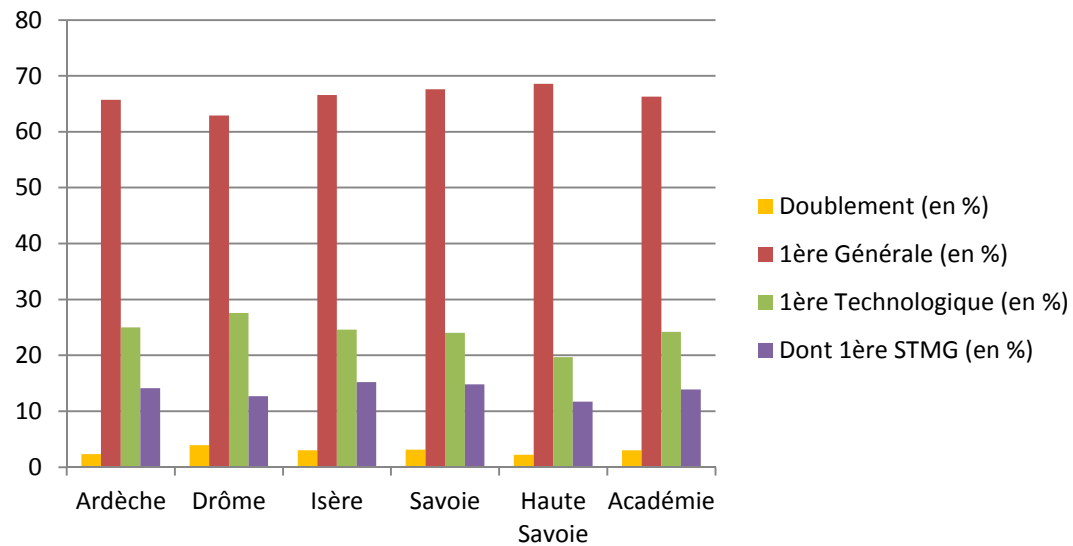
Décisions d'orientation en fin de Seconde GT



Décisions d'orientation 2016 en fin de Seconde GT par département

	Doublement	1^{ère} Générale	1^{ère} technologique	Dont 1^{ère} STMG
Ardèche	2,3%	65,7%	25%	14,1%
Drôme	3,9%	62,9%	27,6%	12,7%
Isère	3%	66,6%	24,6%	15,2%
Savoie	3,1%	67,6%	24%	14,8%
Haute Savoie	2,2%	68,6%	19,7%	11,7%
Académie	3%	66,3%	24,2%	13,9%

Décisions d'orientation en fin de Seconde GT par département



AFFECTATION DES ELEVES

Résultats de l'affectation dans la voie professionnelle à l'issue du deuxième tour

Origine des élèves	Formation demandée	Candidats vœu 1	Affectés tous vœux	Taux d'affectation
3^{ème} générale	2 ^{nde} Pro (y.c. 1BPR4)	6 873	5 358	78,0%
	1 CAP	1 825	959	52,5%
	2 ^{nde} GT	23 253	23 789	102,3%
3^{ème} Prépa pro	2 ^{nde} Pro (y.c. 1BPR4)	795	743	93,5%
	1 CAP	519	290	55,9%
	2 ^{nde} GT	21	20	95,2%
3^{ème} SEGPA ULIS, MLDS	2 ^{nde} Pro (y.c. 1BPR4)	113	56	49,6%
	1 CAP	1 234	1 104	89,5%
	2 ^{nde} GT	3	5	166,7%
Autres origines	2 ^{nde} Pro (y.c. 1BPR4)	547	290	53,0%
	1 CAP	359	135	37,6%
	2 ^{nde} GT	786	846	107,6%
Total	2 ^{nde} Pro (y.c. 1BPR4)	8 328	6 447	77,4%
	1 CAP	3 937	2 488	63,2%
	2 ^{nde} GT	24 063	24 660	102,5%

ACCES A L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Taux d'utilisation d'APB par bac d'origine

Taux d'utilisation	Année	Bac Général	Bac Techno	Bac Pro	Total
Grenoble	2015	96,5%	90,5%	58,7%	86,3%
	2016	97,4%	92,6	59%	87,3%
évolution		+0,9	+2,1	+0,3	+1
France	2016	96,1%	93,2%	57,2%	84,5%
Ecart		+1,3	-0,6	+1,8	+1,9

Répartition des demandes vœu 1 dans APB par bac d'origine

		BEG	BTN	BPR	Total	Evol.
Licence	2015	47,5%	13,3%	6%	33,6%	+ 1,1
	2106	49,3%	13,3%	6%	34,7%	
DUT	2015	20,1%	29,9%	4,9%	19,7%	- 1,2
	2106	18,8%	28%	4,7%	18,5%	
BTS	2015	8,1%	48,5%	84%	28,8%	- 0,3
	2106	7,2%	49,1%	84,3%	28,5%	
CPGE	2015	12,1%	2,4%	0,2%	8,1%	+ 0,2
	2106	12,4%	2,2%	0,1%	8,3%	
Autres	2015	12,1%	6,1%	4,9%	9,7	+ 0,5
	2106	12,3%	7,4%	4,8%	10,2	

Evolution des seuils d'accès des Bac Pro en STS (en % de propositions d'admission)

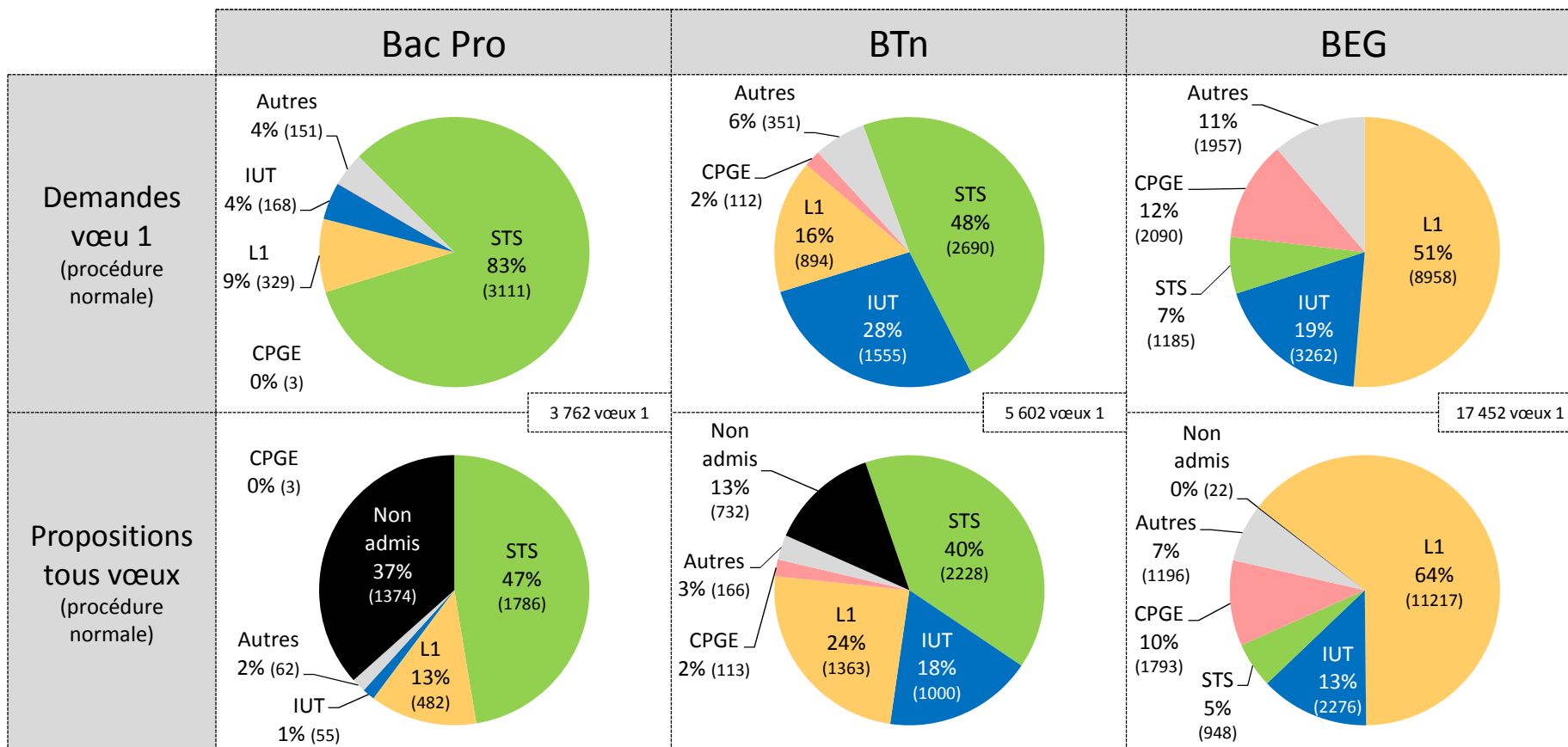
	Arrêté	Constat	Évolution cumulée
2013	---	25%	---
2014	28%	30%	+5
2015	31%	31%	+1
2016	33%	32%	+1
			+7

Evolution des seuils d'accès des Bac techno en IUT (en % de propositions d'admission)

	Arrêté	Constat	Évolution cumulée
2013	---	23%	---
2014	25%	25%	+2
2015	27%	26%	+1
2016	30%	27%	+1
			+4

Demandes et propositions post Bac 2016

Bacheliers des établissements publics et privés sous contrat de l'académie de Grenoble



Source : APB 2016 - requête B.O. au 01/09/2016

Bilan des moyens et des personnels

Bilan des Moyens d'Enseignement Implantés à la Rentrée 2016 dans les Etablissements du Premier Degré Public

La politique académique de répartition des dotations entre les départements.

La dotation académique de 150 ETP d'enseignement abondée de 3 ETP supplémentaires au titre du « plan autisme » soit 153 ETP a été répartie entre les départements afin de couvrir les besoins liés à la démographie et à la loi de refondation de l'école notamment sur les leviers pédagogiques « plus de maîtres que de classes » et scolarisation des enfants de moins de 3 ans dans les écoles élémentaires de l'éducation prioritaire.

Par ailleurs, l'académie enregistre une évolution démographique de - 175 élèves entre les constats d'effectifs des rentrées 2015 et 2016.

Au global, cette dotation supplémentaire a permis d'augmenter les moyens des classes à hauteur de 42.25 ETP.

Enfin, 70 ETP ont été dévolus au renforcement des capacités de remplacement et les 40.75 ETP restants ont accompagné les besoins éducatifs particuliers (dont 3 ETP « plan autisme »), la formation des enseignants, le pilotage et l'encadrement pédagogique.

**Répartition de la mesure de rentrée entre les départements : 153 dont 3 ETP "plan autisme"
Rentrée 2016**

	Contrôle Utilisation des Emplois octobre 2016					
	Ardèche	Drôme	Isère	Savoie	Haute Savoie	Total académie
A01 - Moyens des classes préélémentaire	0,25	0	2	-12	6	-3,75
A02 - Moyens des classes élémentaire	-8,75	3	29,5	-4	26,25	46
A01+A02 - Sous total Moyens des classes *	-8,5	3	31,5	-16	32,25	42,25
A03 - Besoins éducatifs particuliers	2,5	3,5	8	5,75	3	22,75
A04 - Formation	0	0	5	-0,25	0	4,75
A05 - Remplacement	8	9	30	11	12	70
A06 - Pilotage et encadrement pédagogique **	0	1,5	5	0,5	4,75	11,75
A07 - Autres mesures (1)	0	0	0,5	1	0	1,5
Total	2	17	80	2	52	153

** moyens decharges de direction	0	1,5	6	0,5	2,75	10,75
** moyens CPD	0	0	-1	0	2	1

Bilan des Moyens d'Enseignement Implantés à la Rentrée 2016 dans les Etablissements du Second Degré Public

- A la rentrée 2016, au niveau **des collèges et des S.E.G.P.A.** de l'académie, ce sont 165.684 heures d'enseignement qui sont mises en œuvre, avec un taux d'heures supplémentaires moyen de 7.16 %.
- **En lycée d'enseignement général et technologique**, ce sont 105 200.99 heures qui sont implantées dans les D.G., soit une variation de + 2 856.99 heures par rapport à l'enveloppe initiale avec un taux d'heures supplémentaires de 10.70 %.
- **En lycée professionnel**, 48 537.95 heures sont attribuées soit une variation de + 489.45 heures par rapport à l'enveloppe initiale avec un pourcentage d'heures supplémentaires de 8.82 %. Soit un H/E, en lycée professionnel de 2,15.
- **Dans les E.R.E.A.**, le nombre d'heures d'enseignement attribué à la rentrée 2016 est de 1497.5 heures soit une variation de + 24.5 heures par rapport à l'enveloppe initiale avec un taux d'heures supplémentaires de 9.55 %

Le détail des dotations par établissement figure dans les pages suivantes.

Il est à noter que le pourcentage d'heures supplémentaires dans certains établissements relève de leur spécificité : hôtelier, classes préparatoires, etc...

LYCEES MOYENS D'ENSEIGNEMENT Rentrée 2016

ETABLISSEMENTS			HP	HSA	TOTAL	Taux de HSA (%)
Code	Nom	Commune				
0070001N	LPO BOISSY D'ANGLAS	ANNONAY CEDEX	1350,1	197,4	1547,5	12,76
0070003R	LPO MARCEL GIMOND	AUBENAS CEDEX	1015,98	110,77	1126,75	9,83
0070004S	LPO ASTIER	AUBENAS CEDEX	442,9	57,85	500,75	11,55
0070021K	LPO VINCENT D 'INDY	PRIVAS CEDEX	967	107,5	1074,5	10,00
0070029U	LPO GABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE CEDEX	1056,9	100,6	1157,5	8,69
0071351F	LPO XAVIER MALLET	LE TEIL CEDEX	598,06	73,69	671,75	10,97
0071397F	LPO LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	488,5	53,75	542,25	9,91
Sous total ARDECHE			5919,44	701,56	6621	10,60
0260006R	LPO FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST CEDEX	496,9	53,85	550,75	9,78
0260008T	LG DU DIOIS	DIE	485,8	45,45	531,25	8,56
0260015A	LGT ALAIN BORNE	MONTELMAR CEDEX	1473,4	179	1652,4	10,83
0260017C	LGT ROUMANILLE	NYONS CEDEX	634,5	69,75	704,25	9,90
0260019E	LPO DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE CEDEX	1000,41	107,09	1107,5	9,67
0260022H	LG ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1138,65	82,85	1221,5	6,78
0260023J	LPO DU DAUPHINE	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1573,3	215,95	1789,25	12,07
0260034W	LG EMILE LOUBET	VALENCE CEDEX	850,4	86,35	936,75	9,22
0260035X	LG CAMILLE VERNET	VALENCE CEDEX	1179,13	123,37	1302,5	9,47
0260113G	LPO LES CATALINS	MONTELMAR CEDEX	1265,56	145,44	1411	10,31
0261277X	LGT LES TROIS SOURCES	BOURG LES VALENCE	878,18	105,57	983,75	10,73
0261397C	LPO HENRI LAURENS	ST VALLIER	543,45	47,8	591,25	8,08
0261505V	LPO ALGOUD - LAFFEMAS	VALENCE CEDEX 9	2560,6	341,65	2902,25	11,77
Sous total DROME			14080,28	1604,12	15684,4	10,23
0380008C	LGT L'OISELET	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	2254,9	343,85	2598,75	13,23
0380014J	LPO HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	840,77	94,48	935,25	10,10
0380027Y	LG CHAMPOLLION	GRENOBLE CEDEX 1	1643,5	337,25	1980,75	17,03
0380028Z	LG STENDHAL	GRENOBLE CEDEX 1	571,6	54,03	625,63	8,64
0380029A	LGT LES EAUX CLAIRES	GRENOBLE	1338,55	159,1	1497,65	10,62
0380032D	LGT EMMANUEL MOUNIER	GRENOBLE CEDEX 2	727,7	71,65	799,35	8,96
0380033E	LPO VAUCANSON	GRENOBLE CEDEX 2	1267,45	175,05	1442,5	12,14
0380034F	LPO LOUISE MICHEL	GRENOBLE CEDEX 2	1586,48	187,77	1774,25	10,58
0380035G	LPO LESDIGUIERES	GRENOBLE CEDEX 2	801,15	170,1	971,25	17,51
0380049X	LPO DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	492,9	47,85	540,75	8,85
0380053B	LPO CHARLES GABRIEL PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	917,45	126,47	1043,92	12,11
0380063M	LPO LA SAULAIE	ST MARCELLIN CEDEX	778	77,25	855,25	9,03
0380073Y	LPO ELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN CEDEX	736,5	79,75	816,25	9,77
0380081G	LPO ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	2015,1	264,15	2279,25	11,59
0380083J	LGT GALILEE	VIENNE CEDEX	936	101,75	1037,75	9,80
0380089R	LPO PORTES DE L'OISANS	VIZILLE	1343,7	149,8	1493,5	10,03
0380091T	LPO EDOUARD HERRIOT	VOIRON CEDEX	1365,7	154,8	1520,5	10,18
0380092U	LPO FERDINAND BUISSON	VOIRON CEDEX	1305	186,5	1491,5	12,50
0380097Z	LCL ET SPORTIF JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	545,65	59,1	604,75	9,77
0381599G	LGT DE L'EDIT	ROUSSILLON	837,2	86,05	923,25	9,32
0381603L	LPO ANDRE ARGOUGES	GRENOBLE CEDEX 2	1609,82	237,43	1847,25	12,85
0381630R	LPO UNITÉ SOINS ETUDES GRÉSIVAUD	LA TRONCHE CEDEX	581	67	648	10,34

0382099A	LPO	ROGER DESCHAUX	SASSENAGE	294,2	32,8	327	10,03
0382203N	LPO	PABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	1091,85	109,65	1201,5	9,13
0382270L	LGT	PIERRE DU TERRAIL	PONTCHARRA	1178,7	152,8	1331,5	11,48
0382440W	LPO	LEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE CEDEX	1645,9	257,35	1903,25	13,52
0382780R	LGT	ARISTIDE BERGES	SEYSSINET PARISET CEDEX	1574,3	191,86	1766,16	10,86
0382838D	LGT	LA PLEIADE	PONT DE CHERUY CEDEX	1495	156	1651	9,45
0382863F	LPO	DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	1667,58	192,17	1859,75	10,33
0382895R	LPO	PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU CEDEX	1192,95	125,05	1318	9,49
0382920T	LGT	MARIE CURIE	ECHIROLLES CEDEX	1455,6	114,55	1570,15	7,30
0383069E	LGT	CAMILLE COROT	MORESTEL	874,62	97,13	971,75	10,00
0383119J	LGT	PIERRE BEGHIN	MOIRANS	1071,5	104,5	1176	8,89
0383242T	LG	INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	878,5	74,77	953,27	7,84
0383252D	EXP	CLEPT - LYCEE MOUNIER	GRENOBLE	271	9	280	3,21
0383263R	LGT	MARIE REYNOARD	VILLARD BONNOT	987,8	119,16	1106,96	10,76
Sous total ISERE				40175,62	4967,97	45143,59	11,00
0730003G	LPO	MARLIOZ	AIX LES BAINS CEDEX	1242,9	143,6	1386,5	10,36
0730005J	LGT	JEAN MOULIN	ALBERTVILLE CEDEX	1243,9	104,6	1348,5	7,76
0730013T	LG	VAUGELAS	CHAMBERY CEDEX	1373,8	178,95	1552,75	11,52
0730016W	LGT	MONGE	CHAMBERY	1856,4	255,85	2112,25	12,11
0730029K	LGT	AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS TARENTEISE CEDEX	1164,95	112,55	1277,5	8,81
0730037U	LGT	PAUL HEROULT	ST JEAN DE MAURIENNE CEDEX	955,9	95,1	1051	9,05
0730043A	LPO	RENE PERRIN	UGINE	802,4	107,85	910,25	11,85
0731248K	LGT	LOUIS ARMAND	CHAMBERY	1497,4	167,35	1664,75	10,05
0731392S	LGT	DU GRANIER	LA RAVOIRE CEDEX	1792,25	194,5	1986,75	9,79
0731507S	LYC	SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE CEDEX	364,9	36,35	401,25	9,06
Sous total SAVOIE				12294,8	1396,7	13691,5	10,20
0740003B	LG	CLAUDE LOUIS BERTHOLLET	ANNECY CEDEX	1705	290,25	1995,25	14,55
0740005D	LGT	GABRIEL FAURE	ANNECY CEDEX	2255,1	285,15	2540,25	11,23
0740006E	LPO	LOUIS LACHENAL	PRINGY CEDEX	2225,46	274,79	2500,25	10,99
0740009H	LPO	DES GLIERES	ANNEMASSE CEDEX	1113,57	133,43	1247	10,70
0740013M	LPO	GUILLAUME FICHET	BONNEVILLE CEDEX	1068	113,5	1181,5	9,61
0740017S	LPO	CHARLES PONCET	CLUSES CEDEX	1772,42	174,33	1946,75	8,95
0740027C	LPO	MONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	1614,39	133,86	1748,25	7,66
0740037N	LGT	MME DE STAEL	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	1180,55	115,45	1296	8,91
0740046Y	LGT	LA VERSOIE	THONON LES BAINS CEDEX	1649,15	225,6	1874,75	12,03
0740047Z	LPO	SAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS CEDEX	877,4	153,85	1031,25	14,92
0740051D	LPO	ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	1029,5	124	1153,5	10,75
0741418P	LGT	CHARLES BAUDELAIRE	ANNECY CEDEX 9	1696,54	172,71	1869,25	9,24
0741476C	LGT	JEAN MONNET	ANNEMASSE CEDEX	1503,9	166,35	1670,25	9,96
0741532N	LGT	DE L'ALBANAIS	RUMILLY CEDEX	1376,46	166,54	1543	10,79
0741669M	LPO	ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	402,25	61	463,25	13,17
Sous total HAUTE SAVOIE				21469,69	2590,81	24060,5	10,77
TOTAL ACADEMIE				93939,83	11261,16	105200,99	10,70

LYCEES PROFESSIONNELS -SEP MOYENS D'ENSEIGNEMENT Rentrée 2016

ETABLISSEMENTS				HP	HSA	TOTAL	Taux de HSA (%)
Code	Nom	Commune					
0070002P	LP JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	605,4	50,6	656	7,71	
0070009X	LP LEON PAVIN	CHOMERAC	578	66,5	644,5	10,32	
0070016E	LP HOTELIER	LARGENTIERE	351	31,5	382,5	8,24	
0070031W	LP MARIUS BOUVIER	TOURNON SUR RHONE CEDEX	664,4	62,6	727	8,61	
0070046M	SEP LPO BOISSY D'ANGLAS	ANNONAY CEDEX	489	42,5	531,5	8,00	
0070047N	SEP LPO ASTIER	AUBENAS CEDEX	624,3	49,7	674	7,37	
0071347B	SEP LPO MARCEL GIMOND	AUBENAS CEDEX	236,5	14	250,5	5,59	
0071348C	SEP LPO VINCENT D'INDY	PRIVAS CEDEX	242	17,5	259,5	6,74	
0071349D	SEP LPO GABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE CEDEX	230	26,5	256,5	10,33	
0071350E	SEP LPO XAVIER MALLET	LE TEIL CEDEX	367,9	36,6	404,5	9,05	
0071400J	SEP LPO LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	92	8,5	100,5	8,46	
Sous total ARDECHE			4480,5	406,5	4887	8,32	
0260031T	SEP LPO LYC DES METIERS H. LAUREN	ST VALLIER	621	62,5	683,5	9,14	
0260037Z	LP VICTOR HUGO	VALENCE CEDEX	996	91,5	1087,5	8,41	
0260041D	SEP LPO FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST CEDEX	254	25,5	279,5	9,12	
0260044G	LP AUGUSTE BOUVET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	853	77,5	930,5	8,33	
0260050N	SEP LPO GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE CEDEX	620	58	678	8,55	
0260114H	SEP LPO LES CATALINS	MONTELMAR CEDEX	1394	168,5	1562,5	10,78	
0260116K	LP MONTESQUIEU	VALENCE	448	37,5	485,5	7,72	
0261100E	LP AMBLARD	VALENCE	864	82	946	8,67	
0261148G	LP HOTELIER DE L'HERMITAGE	TAIN L HERMITAGE CEDEX	692	54,5	746,5	7,30	
0261276W	SEP LPO DU DAUPHINE	ROMANS SUR ISERE CEDEX	706	91,5	797,5	11,47	
0261506W	SEP LPO ALGOUD - LAFFEMAS	VALENCE CEDEX 9	442,4	23,6	466	5,06	
Sous total DROME			7890,4	772,6	8663	8,92	
0380010E	LP GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	842	89	931	9,56	
0380023U	LP JACQUES PREVERT	FONTAINE	899,7	64,3	964	6,67	
0380036H	LP GUYNEMER	GRENOBLE CEDEX 2	794,3	53,2	847,5	6,28	
0380037J	LP JEAN JAURES	GRENOBLE	688	63,5	751,5	8,45	
0380098A	SEP LPO VAUCANSON	GRENOBLE CEDEX 2	665	80,5	745,5	10,80	
0380099B	SEP LPO LOUISE MICHEL	GRENOBLE CEDEX 2	744,4	60,1	804,5	7,47	
0380100C	LP GALILEE	VIENNE CEDEX	715,9	59,1	775	7,63	
0380101D	SEP LPO PORTES DE L'OISANS	VIZILLE	661,3	62,2	723,5	8,60	
0380104G	SEP LPO PABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	369,4	37,6	407	9,24	
0380147D	SEP LPO FERDINAND BUISSON	VOIRON CEDEX	723,5	74,5	798	9,34	
0381602K	LP L'ODYSSEE	PONT DE CHERUY CEDEX	660,5	60,5	721	8,39	
0381605N	SEP LPO ANDRE ARGOUGES	GRENOBLE CEDEX 2	1090	107	1197	8,94	
0381606P	LP DE L'EDIT	ROUSSILLON	596,25	86,75	683	12,70	
0382031B	LP THOMAS EDISON	ECHIROLLES	438,4	31,6	470	6,72	
0382177K	SEP LPO HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	662,44	62,56	725	8,63	

0382271M	LP	JEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	1250,8	150,2	1401	10,72
0382274R	LP	FRANCOISE DOLTO	FONTANIL CORNILLON	638,74	48,26	687	7,02
0382978F	SEP	LPO LESDIGUIERES	GRENOBLE	870	157,5	1027,5	15,33
0382979G	SEP	LPO DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	190,7	11,3	202	5,59
0382980H	SEP	LPO CHARLES GABRIEL PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	633,08	85,25	718,33	11,87
0382981J	SEP	LPO LA SAULAIE	ST MARCELLIN CEDEX	448,5	35	483,5	7,24
0382982K	SEP	LPO ELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN CEDEX	319	35,5	354,5	10,01
0382983L	SEP	LPO EDOUARD HERRIOT	VOIRON CEDEX	338	42	380	11,05
0382984M	SEP	LPO ROGER DESCHAUX	SASSENAGE	642,5	80	722,5	11,07
0382985N	SEP	LPO LEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE CEDEX	241	34,5	275,5	12,52
0382987R	SEP	LPO PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU CEDEX	216	34	250	13,60
0382988S	SEP	LPO ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	538,4	56,6	595	9,51
0383194R	SEP	LPO DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	101,5	4,5	106	4,25
Sous total ISERE				16979,31	1767,02	18746,3	9,43
0730006K	LP	LE GRAND ARC	ALBERTVILLE CEDEX	964,5	64,5	1029	6,27
0730012S	LP	HOTELIER	CHALLES LES EAUX	634,4	58,1	692,5	8,39
0730030L	LP	AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS TARENTEISE CEDEX	663,75	64,25	728	8,83
0730032N	LP	LE NIVOLET	LA RAVOIRE CEDEX	1139,26	116,24	1255,5	9,26
0730039W	LP	GENERAL FERRIE	ST MICHEL DE MAURIENNE	514,5	56	570,5	9,82
0730048F	SEP	LPO RENE PERRIN	UGINE	418,8	53,2	472	11,27
0730050H	LP	MONGE	CHAMBERY	587,5	54	641,5	8,42
0730900G	LP	PAUL HEROULT	ST JEAN DE MAURIENNE CEDEX	774	57	831	6,86
0731043M	LP	LA CARDINIERE	CHAMBERY	486,4	43,6	530	8,23
0731249L	LP	LOUIS ARMAND	CHAMBERY	952,6	105,4	1058	9,96
0731390P	SEP	LPO MARLIOZ	AIX LES BAINS CEDEX	317,5	23	340,5	6,75
Sous total SAVOIE				7453,21	695,29	8148,5	8,53
0740010J	LP	LE SALEVE	ANNEMASSE CEDEX	574,8	55,7	630,5	8,83
0740014N	LP	HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE CEDEX	663,3	59,7	723	8,26
0740031G	LP	PORTE DES ALPES	RUMILLY CEDEX	875,78	87,22	963	9,06
0740054G	LP	GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY CEDEX	984,9	83,1	1068	7,78
0740056J	SEP	LPO LA VALLEE DE L'ARVE P.BECH	CLUSES CEDEX	502	46,5	548,5	8,48
0740059M	LP	DU CHABLAIS	THONON LES BAINS CEDEX	594,5	61	655,5	9,31
0740062R	LP	AMEDEE GORDINI	SEYNOD CEDEX	588	53	641	8,27
0741119P	SEP	LPO ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	242	14	256	5,47
0741164N	LP	LES CARILLONS	CRAN GEVRIER CEDEX	772,9	41,6	814,5	5,11
0741470W	SEP	LPO LOUIS LACHENAL	PRINGY CEDEX	207	28,5	235,5	12,10
0741471X	SEP	LPO DES GLIERES	ANNEMASSE CEDEX	388,8	37,2	426	8,73
0741472Y	SEP	LPO GUILLAUME FICHET	BONNEVILLE CEDEX	352,8	27,7	380,5	7,28
0741473Z	SEP	LPO MONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	325,46	18,66	344,12	5,42
0741474A	SEP	LPO SAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS CEDEX	249	24,5	273,5	8,96
0741475B	SEP	LPO ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	124	9,5	133,5	7,12
Sous total HAUTE SAVOIE				7445,24	647,88	8093,12	8,01
TOTAL ACADEMIE				44248,66	4289,29	48538	8,84

EREA
MOYENS D'ENSEIGNEMENT
Rentrée 2016

ETABLISSEMENTS			HP	HSA	TOTAL	Taux de HSA (%)
Code	Nom	Commune				
0261034H	EREA PORTES DU SOLEIL	MONTELIMAR	381	47,5	428,5	11,09
0382107J	EREA LA BATIE	CLAIX	313	31	344	9,01
0730811K	EREA AMELIE GEX	CHAMBERY CEDEX	345,5	30	375,5	7,99
0731045P	EREA LE MIRANTIN	ALBERTVILLE CEDEX	314,96	34,54	349,5	9,88
TOTAL ACADEMIE			1354,46	143,04	1497,5	9,55

Dispositif Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap Titre II Rentrée 2016

L'académie se voit octroyer 301 ETP d'AESH à la rentrée 2016, se déclinant comme suit :

21 ETP d'AESH supplémentaires créés au titre de la loi de finances 2016.

280 ETP d'AESH attribués à l'académie par transformation de 490 contrats aidés.

Ces 301 ETP s'ajoutent aux 677 ETP déjà existants

Ils sont répartis entre les différents départements conformément au tableau figurant dans les pages suivantes.

Répartition des emplois Administratifs, des emplois Ingénieurs Techniques de Recherche et Formation et des emplois Ouvriers Rentrée 2016

BOP Soutien des services académiques (214)

Transformation, suite à la demande de l'académie, de deux postes de SAENES en postes d'AAENES suite à l'obtention d'une promotion par liste d'aptitude des personnels les occupant.

Transformation, suite à la demande de l'académie, du demi-poste d'ADJAENES transféré à l'académie de Lyon dans le cadre de la contribution à la réforme territoriale en poste d'AAENES (support du chef du SIASUP).

BOP Enseignement scolaire public du second degré (141)

Transformation d'un poste d'ATRF en poste de technicien de recherche et de formation suite à l'obtention d'une promotion par liste d'aptitude de la personne l'occupant.

**Répartition des Moyens en Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap
(AESH) émergeant sur le Titre 2.
Rentrée 2016
(pour mémoire)**

	Rectorat	Départements					Total
	Lycées - LP (*)	Ardèche	Drôme	Isère	Savoie	Hte-Savoie	
Enveloppe initiale	9,50	80,40	108,00	234,50	77,65	166,55	677,00
Créations d'emplois au titre de la Conférence nationale du Handicap	0,00	25,00	53,00	110,00	39,00	53,00	280,00
Créations d'emplois au titre de la Loi de finances 2016	0,00	2,00	3,00	9,00	3,00	4,00	21,00
Total de l'enveloppe	9,50	107,40	164,00	353,50	119,65	223,55	978,00

301,00

(*) l'enveloppe initiale de 8 ETP correspond aux besoins de remplacement, la création de 1,50 ETP correspond aux ouvertures de 3 ULIS Professionnelles têtes de réseau.

B.O.P. soutien services académiques**REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS, DES EMPLOIS INGENIEURS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET FORMATION ET DES EMPLOIS OUVRIERS****RENTREE 2016****Au 1^{er} septembre 2016**

Créations	Suppressions	Observations
+1 AAENES	-1 SAENES	Promotion par liste d'aptitude
+1 AAENES	-1 SAENES	Promotion par liste d'aptitude

B.O.P. enseignement scolaire public du second degré**REPARTITION DES EMPLOIS INGENIEURS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET FORMATION
RENTREE 2016****Au 1^{er} septembre 2016**

Etablissement	Création	Suppression	Observations
Lycée Jean Moulin ALBERTVILLE	+ 1 TECH RF	-1 ATRF	Promotion par liste d'aptitude

Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation

Type de demandes de mobilité et réalisation par CAPA et FPMA

Disciplines	Nbre total de participants	Participants obligatoires	%	Participants volontaires	%	MCS	%	SMS ou DRH	%	Réint. après CPN, dispo, dét.	%	Rapprochements conjoints accordés	%	Ensemble des participants						Participants volontaires				
														Mutés en extension	%	Non mutés	%	Mutés et nommés	%	Non mutés	%	Mutés	%	
E0030	Education (CE, CPE)	124	33	26,61%	91	73,39%	0	0,00%	4	3,23%	1	0,81%	33	26,61%	8	6,45%	64	51,61%	52	41,94%	64	70,33%	27	29,67%
L1900	EPS	368	75	20,38%	293	79,62%	9	2,45%	3	0,82%	5	1,36%	123	33,42%	9	2,45%	236	64,13%	123	33,42%	236	80,55%	57	19,45%
O0040	Orientation	9	9	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	11,11%	0	0,00%	5	55,56%					9	100,00%				
L****	Total L	2702	750	27,76%	1952	72,24%	60	2,22%	45	1,67%	50	1,85%	632	23,39%	117	4,33%	1286	47,59%	1299	48,08%	1286	65,88%	666	34,12%
P****	Total P	376	146	38,83%	230	61,17%	6	1,60%	10	2,66%	8	2,13%	139	36,97%	27	7,18%	137	36,44%	212	56,38%	137	59,57%	93	40,43%
	Total général	3579	1013	28,30%	2566	71,70%	75	2,10%	63	1,76%	64	1,79%	932	26,04%	161	4,50%	1723	48,14%	1695	47,36%	1723	67,15%	843	32,85%

Taux global de mobilité	Agents	%
	1856	51,86%

Taux de satisfaction sur le rang de vœu par CAPA et FPMA

Disc	libellé	Vœu 1-5 satisfait	Vœu 6-10 satisfait	Vœu 11-15 satisfait	Vœu 16-20 satisfait	extension	Total
E0030	EDUCATION	30	9	3	10	8	60
	en %	50,00%	15,00%	5,00%	16,67%	13,33%	100,00%
O0040	ORIENTAT.	9					9
	en %	100,00%					100,00%
L1900	E. P. S	60	29	14	20	9	132
	en %	45,45%	21,97%	10,61%	15,15%	6,82%	100,00%
L	Total disc. Générales :	809	247	136	107	117	1416
	en %	57,13%	17,44%	9,60%	7,56%	8,26%	100,00%
P	Total PLP :	170	21	16	5	27	239
	en %	71,13%	8,79%	6,69%	2,09%	11,30%	100,00%
Total général :		1078	306	169	142	161	1856
en %		58,08%	16,49%	9,11%	7,65%	8,67%	100,00%

Répartition des demandes de mobilité ayant abouti selon le type de vœu

Mouvement – Type de vœu obtenu	Ensemble des participants		Participants obligatoires		Participants volontaires	
Affectation sur vœu Etablissement	671	36,15%	180	17,77%	491	58,24%
Affectation sur vœu Commune	146	7,87%	71	7,01%	75	8,90%
Affectation sur vœu GEO	489	26,35%	303	29,91%	186	22,06%
Affectation sur vœu DPT, ACA	254	13,69%	229	22,61%	25	2,97%
Affectation sur vœu ZRE, ZRD, ZRA	296	15,95%	230	22,70%	66	7,83%
Total des agents affectés	1856	(100,00%)	1013	(100,00%)	843	(100,00%)

Sur l'ensemble des agents affectés sur ACA, DPT, ZRE, ZRD et ZRA, 161 le sont en extension.

Sans réalisation de projet mobilité	1723
Total des participants 2016	3579

TZR affectés à l'année

Discipline d'affectation	Nombre de TZR	1 AFA	2 AFA	3 AFA	4 AFA*	Nbre total d'agents en AFA	% du nombre de TZR en AFA
E0030 - EDUCATION	14	10	1			11	78,57%
L1900 - E. P. S	134	21	24	6		51	38,06%
O0040 - ORIENTAT.							
L0080 - DOC LYCEES	44	8				8	18,18%
L0100 - PHILOSOPHI	22	12	4			16	72,73%
L0201 - LETT CLASS	7	2				2	28,57%
L0202 - LET MODERN	166	42	28	2		72	43,37%
L0421 - ALLEMAND	20	2	3			5	25,00%
L0422 - ANGLAIS	91	27	17			44	48,35%
L0423 - ARABE	1		1			1	100,00%
L0424 - CHINOIS	2	1				1	50,00%
L0426 - ESPAGNOL	33	8	6	1		15	45,45%
L0429 - ITALIEN	28	3	5			8	28,57%
L0432 - POLONAIS	1	1				1	100,00%
L0433 - PORTUGAIS	3	1	1			2	66,67%
L0434 - RUSSE	3	1	1			2	66,67%
L0437 - TURC	1					0	0,00%
L0600 - LANG.SIGNE	1				1	1	100,00%
L1000 - HIST. GEO.	105	40	12			52	49,52%
L1100 - SC.ECO.SOC	18	7	5	1		13	72,22%
L1300 - MATHEMATIQ	62	30	12	2		44	70,97%
L1400 - TECHNOLOGI	10	3	2			5	50,00%
L1411 - SII.AC	2		1			1	50,00%
L1412 - SII.EE	7	3	1			4	57,14%
L1413 - SII.SIN	2	2				2	100,00%
L1414 - SII.ING.ME	15	5	2			7	46,67%
L1500 - PHY.CHIMIE	66	31	25	2		58	87,88%
L1600 - S. V. T.	93	12	17	1		30	32,26%
L1700 - EDU MUSICA	23	5	4	3		12	52,17%
L1800 - ARTS PLAST	43	7	6	2		15	34,88%
L6500 - ARTS APPLI	1					0	0,00%
Discipline d'affectation	Nombre de TZR	1 AFA	2 AFA	3 AFA	4 AFA*	Nbre total d'agents en AFA	% du nombre de TZR en AFA

Discipline d'affectation	Nombre de TZR	1 AFA	2 AFA	3 AFA	4 AFA*	Nbre total d'agents en AFA	% du nombre de TZR en AFA
L7100 - BIOCH.BIOL	9	4	1			5	55,56%
L7300 - SC.&.TEC M	5	2				2	40,00%
L8011 - ECO.GE.COM	9	4				4	44,44%
L8012 - ECO.GE.FIN	3	1				1	33,33%
L8013 - ECO.GE.MK	4	2				2	50,00%
L8031 - ECO.GE.SI	2					0	0,00%
Total L	902	266	154	14	1	435	48,23%
P3100 - GENIE THER	2	1				1	50,00%
P4100 - G.MEC.CONC	10	4	1			5	50,00%
P4200 - G.MEC.PROD	9	3	1	1		5	55,56%
P4550 - G.MEC.AUTO	6	3				3	50,00%
P5100 - G.ELECTRON	1	1				1	100,00%
P5200 - G.ELECTROT	4	1				1	25,00%
P6100 - IND.GRAPHI	1	1				1	100,00%
P6500 - ARTS APPLI	1					0	0,00%
P6621 - EBENIS ART	1					0	0,00%
P6630 - ARTS METAL	1					0	0,00%
P7200 - BIOTECHNOL	4	2	1	1		4	100,00%
P7300 - SC.TEC.MED	7	1	1			2	28,57%
P8013 - ECO.GE.VEN	5	5				5	100,00%
P8039 - ECO.GE.GA	18	4	2			6	33,33%
Total P	126	48	8	4	0	60	47,62%
Total général	1176	345	187	24	1	557	47,36%
En proportion du nombre total de TZR		29,34%	15,90%	2,04%	0,09%	47,36%	
En proportion du nombre total de TZR en AFA		61,94%	33,57%	4,31%	0,18%		

* : Il s'agit de quatre AFA complétées par une AFA sur zone de remplacement, avec une quotité non utilisable pour effectuer des suppléances

Compléments de service
Nombre d'agents par discipline

Parmi les 17761 enseignants, personnels d'éducation et d'orientation affectés à titre définitif en établissement, 786 ont un ou plusieurs compléments de service (hors cités scolaires et segpa, sep), répartis comme suit :

Discipline du complément de service	Nombre d'agents ayant			Total des agents concernés
	1 complément de service	2 compléments de service	3 compléments de service	
C1400 - TECHNOLOGI	1			1
L0100 - PHILOSOPHI	7			7
L0201 - LETT CLASS	3			3
L0202 - LET MODERN	44			44
L0421 - ALLEMAND	73	5		78
L0422 - ANGLAIS	48	1		49
L0424 - CHINOIS	1			1
L0426 - ESPAGNOL	43			43
L0429 - ITALIEN	66	1		67
L0433 - PORTUGAIS	2			2
L0434 - RUSSE	1			1
L1000 - HIST. GEO.	58			58
L1100 - SC.ECO.SOC	4			4
L1300 - MATHEMATIQ	38			38
L1400 - TECHNOLOGI	43	3		46
L1411 - SII.AC	3			3
L1412 - SII.EE	2			2
L1413 - SII.SIN	1			1
L1414 - SII.ING.ME	10			10
L1500 - PHY.CHIMIE	30			30
L1600 - S. V. T.	47			47
L1700 - EDU MUSICA	48	1		49
L1800 - ARTS PLAST	52	1		53
L1900 - E. P. S	63			63

Discipline du complément de service	Nombre d'agents ayant			Total des agents concernés
	1 complément de service	2 compléments de service	3 compléments de service	
L5111 - SON.-VIDEO	1			1
L6500 - ARTS APPLI	1			1
L8011 - ECO.GE.COM	2			2
L8013 - ECO.GE.MK	1			1
P0210 - LET.HIS.GE	5			5
P0222 - LET ANGLAI	7			7
P0226 - LET ESPAGN	1			1
P1315 - MATH.SC.PH	6			6
P2322 - TECH.VERRI	1			1
P2400 - G.I.S.MET	1			1
P3020 - G.CON.S.REA	1			1
P3028 - PEINT REVT	1			1
P3100 - GENIE THER	1			1
P4100 - G.MEC.CON.S	3			3
P4200 - G.MEC.PROD	1			1
P4540 - MAINT AERO	1			1
P4550 - G.MEC.AUTO	1			1
P5200 - G.ELECTROT	6			6
P5210 - M.A.E.M.C.	2			2
P6310 - COND.ROUTI	2			2
P6500 - ARTS APPLI	12			12
P7200 - BIOTECHNOL	11			11
P7202 - GENIE BIO.	1			1
P8013 - ECO.GE.VEN	4			4
P8039 - ECO.GE.GA	10	1		11
P8510 - H.TECH.CUL	1			1
P8520 - H.SERV.COM	1			1
Total	773	13	0	786

Répartition des stagiaires alternants par type de concours

Académie de Grenoble - C.T.A du 4 novembre 2016

Discipline d'affectation	Externe		Interne		3ème concours		Concours réservé/examen professionnel		Bénéficiaires de l'obligation d'emploi		Renouv./prolong.		Total général
E0030 - EDUCATION	12	63,16%	6	31,58%							1	5,26%	19
L1900 - E. P. S	40	83,33%	2	4,17%							6	12,50%	48

Discipline d'affectation	Externe		Interne		3ème concours		Concours réservé		Bénéficiaires de l'obligation d'emploi		Renouv./prolong.		Total général
L0080 - DOC LYCEES	9	75,00%	1	8,33%							2	16,67%	12
L0100 - PHILOSOPHI	5	71,43%	1	14,29%							1	14,29%	7
L0201 - LETT CLASS	2	100,00%											2
L0202 - LET MODERN	41	91,11%	1	2,22%	2	4,44%					1	2,22%	45
L0421 - ALLEMAND	2	20,00%	1	10,00%							7	70,00%	10
L0422 - ANGLAIS	40	74,07%	8	14,81%	4	7,41%					2	3,70%	54
L0424 - CHINOIS	1	100,00%											1
L0426 - ESPAGNOL	30	88,24%	3	8,82%	1	2,94%							34
L0429 - ITALIEN	5	62,50%	1	12,50%							2	25,00%	8
L1000 - HIST. GEO.	37	88,10%	2	4,76%							3	7,14%	42
L1100 - SC.ECO.SOC	7	77,78%									2	22,22%	9
L1300 - MATHEMATIQ	54	66,67%	7	8,64%	9	11,11%			1	1,23%	10	12,35%	81
L1411 - SII.AC	4	80,00%			1	20,00%							5
L1412 - SII.EE	7	87,50%									1	12,50%	8
L1413 - SII.SIN	3	100,00%											3
L1414 - SII.ING.ME	8	100,00%											8
L1500 - PHY.CHIMIE	15	100,00%											15
L1600 - SC.VIE TER	18	81,82%	2	9,09%							2	9,09%	22
L1700 - EDU MUSICA	8	100,00%											8
L1800 - ARTS PLAST	8	50,00%	6	37,50%							2	12,50%	16
L6500 - ARTS APPLI	2	100,00%											2
L8011 - ECO GES CO	3	100,00%											3
L8012 - ECO GES CF	3	100,00%											3
L8013 - ECO GES OM	5	83,33%	1	16,67%									6
L8031 - ECO.CON GE	3	100,00%											3
L8520 - HOT REST A	2	100,00%											2
Total L (hors EPS)	322	78,73%	34	8,31%	17	4,16%	0	0,00%	1	0,24%	35	8,56%	409

Discipline d'affectation	Externe		Interne		3ème concours		Concours réservé/examen professionnel		Bénéficiaires de l'obligation d'emploi		Renouv./prolong.		Total général
P0210 - LET.HIS.GE	4	50,00%	2	25,00%							2	25,00%	8
P0222 - LET ANGLAI	6	100,00%											6
P0226 - LET ESPAGN	2	50,00%	1	25,00%							1	25,00%	4
P1315 - MATH.SC.PH	6	100,00%											6
P2100 - G.IND.BOIS	1	100,00%											1
P2200 - G.IND.TEXT	4	100,00%											4
P2400 - G.I.S.MET	1	100,00%											1
P3010 - G.CON.S.ECO	2	100,00%											2
P3020 - G.CON.S.REA	2	100,00%											2
P3028 - PEINT REVT									1	100,00%			1
P3028 - PEINT.REVE	1	100,00%											1
P3100 - GENIE THER			1	100,00%									1
P4550 - G.MEC.AUTO	1	100,00%											1
P6310 - COND.ROUTI	1	50,00%	1	50,00%									2
P6500 - ARTS APPLI			1	50,00%							1	50,00%	2
P7200 - BIOTECHNOL	3	75,00%	1	25,00%									4
P7300 - SC.TEC.MED	2	100,00%											2
P7410 - ESTH.COSME									1	100,00%			1
P8013 - ECO&GESTCV	5	83,33%									1	16,67%	6
P8038 - ECO&GEST	1	100,00%											1
P8039 - Eco-Gest			1	50,00%							1	50,00%	2
P8510 - H.TECH.CUL	4	100,00%											4
P8520 - H.SERV.COM	2	100,00%											2
Total P	48	75,00%	8	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	2	3,13%	6	9,38%	64
Total général	422	78,15%	50	9,26%	17	3,15%	0	0,00%	3	0,56%	48	8,89%	540

Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé
Bilan de rentrée 2016

Type de demandes de mobilité - Mouvement 2016

Corps	Nbre total de participants	Participants obligatoires		Participants facultatifs		Non mutés		Mutés	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
AAE	62	0	0,00%	62	100,00%	45	72,58%	17	27,42%
SAENES	127	5	3,94%	122	96,06%	71	55,91%	56	44,09%
ADJENES	245	49	20,00%	196	80,00%	154	62,86%	91	37,14%
INFIRMIERS	101	16	15,84%	85	84,16%	88	87,13%	13	12,87%
ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL	5	0	0,00%	5	100,00%	4	80,00%	1	20,00%
ITRF-LABO	27	2	7,41%	25	92,59%	24	88,89%	3	11,11%
TOTAL	567	72	12,70%	495	87,30%	386	68,08%	181	31,92%

Mutés							
dont mesure Carte Scolaire		dont SMS et DRH		dont réintégration après disponibilité ou détachement		dont rapprochement conjoint	
Nombre	% sur le nb total de participants	Nombre	% sur le nb total de participants	Nombre	% sur le nb total de participants	Nombre	% sur le nb total de participants
0	0,00%	5	8,06%	3	4,84%	5	8,06%
2	1,57%	6	4,72%	3	2,36%	21	16,54%
12	4,90%	11	4,49%	10	4,08%	24	9,80%
0	0,00%	3	2,97%	0	0,00%	29	28,71%
0	0,00%	0	0,00%	1	20,00%	2	40,00%
0	0,00%	0	0,00%	1	3,70%	6	22,22%
14	2,47%	25	4,41%	18	3,17%	87	15,34%

Taux de satisfaction aux demandes de mobilité selon le type de vœu - Mouvement 2016

Type de vœu													
Personnels	Académie		Département		Zone		Commune		Etablissements précis		Poste à Responsabilité Particulière		TOTAL
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	
AAE	0	0,00%	3	17,65%	5	29,41%	1	5,88%	7	41,18%	1	5,88%	17
SAENES	0	0,00%	0	0,00%	5	8,93%	15	26,79%	33	58,93%	3	5,36%	56
ADJENES	0	0,00%	1	1,10%	16	17,58%	30	32,97%	44	48,35%	0	0,00%	91
INFIRMIERS	0	0,00%	0	0,00%	4	30,77%	2	15,38%	6	46,15%	1	7,69%	13
ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
ITRF-LABO	0	0,00%	0	0,00%	1	33,33%	0	0,00%	2	66,67%	0	0,00%	3
TOTAL	0	0,00%	4	2,21%	31	17,13%	48	26,52%	92	50,83%	6	3,31%	181

Taux de satisfaction sur le rang de vœu par corps - Mouvement 2016

Personnels	Vœu 1 satisfait	Vœu 2 satisfait	Vœu 3 satisfait	Vœu 4 satisfait	Vœu 5 satisfait	Vœu 6 satisfait	Vœu 7 satisfait	Vœu 8 satisfait	Vœu 9 satisfait	Vœu 10 satisfait	TOTAL
AAE	7	2	1	3	0	0	0	3	0	1	17
en %	41,18%	11,76%	5,88%	17,65%	0,00%	0,00%	0,00%	17,65%	0,00%	5,88%	
SAENES	31	13	7	1	1	0	2	1	0	0	56
en %	55,36%	23,21%	12,50%	1,79%	1,79%	0,00%	3,57%	1,79%	0,00%	0,00%	
ADJENES	37	15	17	8	4	2	1	4	2	1	91
en %	40,66%	16,48%	18,68%	8,79%	4,40%	2,20%	1,10%	4,40%	2,20%	1,10%	
INFIRMIERS	7	4	0	1	0	0	0	0	0	1	13
en %	53,85%	30,77%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	
ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
en %	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
ITRF-LABO	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
en %	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
TOTAL GENERAL	86	34	25	13	5	2	3	8	2	3	181
en %	47,51%	18,78%	13,81%	7,18%	2,76%	1,10%	1,66%	4,42%	1,10%	1,66%	

III – Prévision d'effectifs pour la rentrée scolaire 2017-2018

Les documents seront transmis ultérieurement

IV – Projet d'évolution de la carte des formations professionnelles – Rentrée 2017

Préparation de la rentrée 2017

EVOLUTION DE LA CARTE DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Dans le cadre d'un pilotage partagé avec la région Auvergne-Rhône-Alpes, des objectifs et des orientations communs ont été définis entre l'Etat et la Région au sein d'une lettre de cadrage adressée aux chefs d'établissement le 31 mai 2016. A partir des propositions académiques qu'elle contenait, 69 demandes d'évolution de la carte des formations professionnelles ont été présentées et 52 ont été déclarées recevables, déclinées comme ci-après :

	PUBLIC	
	Demandes	Recevables
Niveau V	27	19
Niveau IV	14	11
Niveau III	17	14
FCIL	11	8
	69	52

Au titre de la valorisation de la voie professionnelle et des enjeux stratégiques présentés par la Ministre au cours de l'année 2016, la création de **500 nouvelles formations** dans des secteurs innovants répondant aux besoins nouveaux de notre économie et créateurs d'emplois pour les jeunes, ainsi que **2000 places supplémentaires de BTS** sur 5 ans sont prévues.

L'académie de Grenoble présente 18 projets de ce type, avec une priorité affirmée pour ceux s'inscrivant dans des filières de formations portées par des campus des métiers et des qualifications : l'objectif étant de consolider et de développer les réseaux d'établissements et la sécurisation des parcours.

L'académie propose également d'expérimenter des parcours de formations innovants en BTS et BAC PRO du secteur tertiaire (gestion-comptabilité, tourisme-hôtellerie et commerce), dénommés « projets en réseau mère/fille ».

Sur des territoires, où le contexte de l'emploi nécessite des compétences professionnelles spécifiques, il s'agit d'une formation à distance qui prend appui sur les ressources pédagogiques d'un établissement support (appelé section « mère ») afin de pallier une offre de formation insuffisante, au regard des besoins en emplois identifiés, d'un établissement éloigné et confronté à des contraintes particulières (appelé section « fille »).

Ce projet suppose une augmentation des capacités d'accueil de la « section mère » pour permettre la délocalisation de modules de formation de la « section fille » grâce à l'utilisation de ressources numériques et au développement de techniques d'apprentissage en e-learning.

Après instruction, sur les 52 projets déclarés recevables, 30 sont favorablement positionnés et pourraient être retenus pour figurer dans la convention liant le conseil régional et les autorités académiques, sous réserve de la capacité de financement du budget académique 2017.

Ces projets sont déclinés comme ci-après et détaillés dans les pages suivantes :

30 projets Public proposés						
500 Nouvelles Formations			2000 BTS	Programmation		
FCIL	CAP1 / MC/BTS	Projet Mère / Fille		Niveau III	Niveau IV	Niveau V
9	4	3	2	2	3	7

Liste académique au titre du plan 500 - "liste principale" sous réserve de la capacité de financement du budget académique 2017

Dpt	Etablissement	Ville	Statut formation	Diplôme ou formation	Intitulé formation	Nature du projet	Ancienne capacité	Nouvelle capacité	Variation de capacité	Commentaires et avis
07	0070016E LP HOTELIER	LARGENTIERE	scolaire	AUTRES	FCIL -DESIGN CULINAIRE	Ouverture	0	12	12	Favorable ; le lycée va demander la labellisation Lycée des Métiers. Formation pour les titulaire de CAP et BCP. CMQ "agri-culinaire" en projet
26	0260113G LGT LYC METIER LES CATALINS	MONTELMAR	scolaire	AUTRES	Formations Post-Baccalauréat FCIL Robinetterie	Ouverture	0	12	12	Favorable - Repond au besoin de la profession du secteur du nucléaire (partenariat avec la centrale nucléaire de Cruas)
26	0261505V LPO ALGOUD LAFFEMAS	VALENCE	scolaire	AUTRES	FCIL Assistance et de déploiement numérique	Ouverture	0	12	12	Favorable. Dans le cadre du CMQ "numérique".
38	0380034F LPO LOUISE MICHEL	GRENOBLE	scolaire	AUTRES	Formations Post-Baccalauréat FCIL Secrétariat assistant médico-social	Ouverture	0	15	15	Favorable. Correspond à des besoins en emplois dans le secteur santé social du territoire et l'accueil des BCP GA ASSP.
38	0382203N LPO PABLO NERUDA	ST MARTIN D'HERES	scolaire	AUTRES	FCIL - TRANSITION ENERGETIQUE -RESEAUX ELECTRIQUES INTELLIGENTS	Ouverture	0	12	12	Favorable. Dans le cadre du CMQ "Grenoble Energies Campus"
38	BASSIN GRENOBLOIS		scolaire	AUTRES	FCIL - Transport urbain par câble	Ouverture	0	12	12	Favorable.
73	073491 LP DU NIVOLET	LA RAVOIRE	scolaire	AUTRES	FCIL Projeteur BIM - Construire avec la maquette numérique	Ouverture	0	12	12	Favorable. Formation post Bac. Répond aux besoins de la profession
07	0071351F LPO XAVIER MALLET	LE TEIL	étudiant + stagiaire FC	BTS	ASSISTANT GESTION PME PMI Projet en réseau mère/fille Etablissement mère: LPO Xavier Mallet au Teil Etablissement fille: LGT Roumanille de Nyons	ACA	24	32	8	Favorable. Projet expérimental Mère / Fille Projet permettant au lycée de Nyons d'offrir des places de niveau III.
74	0740051D LPO ANNA DE NOAILLES	EVIAN	étudiant + stagiaire FC	BTS	TOURISME Projet en réseau mère/fille Etablissement mère: LPO Anna de Noailles d'Evian Etablissement fille: LPO René Dayve de Passy	ACA	30	38	8	Projet expérimental en réseau Mère / Fille avec le lycée de Passy
07	0070031W LP LYC METIER MARIUS BOUVIER	TOURNON-SUR-RHONE	scolaire + stagiaire FC	MC	SURETE ESPAC.OUVERTS PUBLIC(MC5)	Ouverture	0	12	12	Favorable. Priorité car formation indispensable pour permettre l'insertion des diplômés de CAP. A travailler en mixité - Présente uniquement à St Etienne.
74	0740047Z LPO LYC METIER SAVOIE LEMAN	THONON-LES-BAINS	scolaire + apprenti	MC	SOMMELLERIE (MC5)	Ouverture	0	12	12	Favorable. Adapter la CA à 6 élèves pour le travail en mixité et travailler avec le CFA de Groisy dans le cadre du CMP.
07	0071397F LPO LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	scolaire	BAC PRO	COMMERCE Projet en réseau mère/fille Etablissement mère: LPO Le Cheylard Etablissement fille: LP Mongolfier d'Annonay	Ouverture	0	15	15	Projet expérimental en Réseau Mère / Fille avec le lycée Montgolfier à Annonay. 500 nouvelles formations
74	0741532N LGT DE L'ALBANAIS	RUMILLY	étudiant + apprenti 1+1	BTS	TECHNICO-COMMERCIAL opt.Energie Services	Ouverture	0	15	15	Formation inexistante en Auvergne Rhône Alpes. Accessible à des élèves de STI2D, STMG, BAC PRO Secteur industriel. Secteur professionnel porteur d'emplois, proposée en mixité de publics et de parcours,

Liste académique au titre du plan 500 - "liste complémentaire" sous réserve de la capacité de financement du budget académique 2017

Dpt	Etablissement	Ville	Statut formation	Diplôme ou formation	Intitulé formation	Nature du projet	Ancienne capacité	Nouvelle capacité	Variation de capacité	Commentaires et avis
26	0261100E LP AMBLARD	VALENCE	scolaire	CAP	ART TECH.BIJOU.JOAIL OPT. BIJOU. JOAILLERIE	Ouverture	0	12	12	Favorable. Pérennisation dans le cadre du CPRDFOP d'une formation existante. 500 nouvelles formations
07	0071351F LPO XAVIER MALLET	LE TEIL	scolaire	AUTRES	Formations Post-Baccalauréat FCIL Secrétariat assistant médico-social	Ouverture	0	12	12	Permet une meilleure insertion professionnelle des titulaires des BCP GA et ASSP. N'existe pas dans l'académie. 500 nouvelles formations
26	0260023J LPO du DAUPHINE	ROMANS	scolaire + stagiaire FC	AUTRES	FCIL GANTERIE	Ouverture	0	6	6	Favorable. Métiers du luxe, maintien des compétences spécifiques. Dans le cadre du CMQ "textile et cuir". Prévoir FI+FC 500 nouvelles formations

Liste académique au titre des 2000 places supplémentaires de BTS sous réserve de la capacité de financement du budget académique 2017

Dpt	Etablissement	Ville	Statut formation	Diplôme ou formation	Intitulé formation	Nature du projet	Ancienne capacité	Nouvelle capacité	Variation de capacité	Commentaires et avis
26	0260015A LGT ALAIN BORNE	MONTE LIMAR	étudiants	BTS	PROFESSIONS IMMOBILIERES	Ouverture	0	24	24	Favorable. Un seul BTS PI dans l'académie en AP Favorable à une CA de 18 élèves +2000 places en BTS
73	0731248K LGT LOUIS ARMAND	CHAMBERY	étudiant	BTS	PILOTAGE DE PROCEDES	Ouverture	0	15	15	Favorable. Le lycée possède un plateau technique de haute performance. Suite d'études au BCP PLP et PCPEP dans un secteur professionnel porteur d'emplois. +2000 places

Liste académique au titre de la programmation sous réserve de la capacité de financement du budget académique 2017

Dpt	Etablissement	Ville	Statut formation	Diplôme ou formation	Intitulé formation	Nature du projet	Ancienne capacité	Nouvelle capacité	Variation de capacité	Commentaires et avis
38	0380033E LPO VAUCANSON	GRENOBLE	scolaire +apprent.	BAC PRO	PLASTIQUES ET COMPOSITES	DCA	15	9	-6	Favorable pour la mise en œuvre de la mixité des publics qui n'existe pas dans ce lycée
38	0380034F LPO LOUISE MICHEL	GRENOBLE		BAC PRO	GESTION-ADMINISTRATION	DCA	60	45	-15	DCA en seconde uniquement, maintien de la CA en 1ère et terminal pour les classes passerelles,
07	0071351F LPO XAVIER MALLET	LE TEIL	scolaire	BAC PRO	GESTION-ADMINISTRATION	DCA	30	24	-6	Favorable au regard des difficultés d'insertion professionnelle et à la faible attractivité
26	0260113G LGT LYC METIER LES CATALINS	MONTELIMAR	scolaire	CAP	CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES en 1 an	Ouverture	12	12	0	Favorable. Pérennisation dans le cadre du CPRDFOP d'une formation existante.
73	0731249L LPLOUIS ARMAND	CHAMBERY	scolaire	CAP	CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES en 1 an	Ouverture	0	12	12	Favorable. Pérennisation dans le cadre du CPRDFOP d'une formation existante
73	0730900G LP PAUL HEROULT	SAINT-JEAN-DE-MAURIENNE	scolaire	CAP	EMPLOY.VENTE : PRDTS ALIMENTAIRES	Fermeture	12	0	-12	Favorable. Demande couplée avec ouverture Option Equipements courants
73	0730900G LP PAUL HEROULT	SAINT-JEAN-DE-MAURIENNE	scolaire	CAP	EMPL.VENTE: PRDTS EQUIP.COURANT	Ouverture	0	12	12	Favorable. Demande couplée avec fermeture Option Produits alimentaires. Option plus adaptée aux besoins en emplois dans le bassin
38	0380014J LPO HECTOR BERLIOZ	LA COTE-SAINT-ANDRE	scolaire	BAC PRO	COMMERCE	Ouverture	0	15	15	Favorable. Proposition d'ouverture, diminution CA en GA (30 à 15)
74	0740017S LGT LYC METIER CHARLES PONCET	CLUSES	scolaire	CAP	CONDUCT. INSTALLATIONS PRODUCTION	Ouverture	0	12	12	Favorable. Formation qui s'adresse aux publics les plus fragiles Dans le cadre du CMQ "mécanique connectée"
07	0070003R LPO MARCEL GIMOND	AUBENAS	scolaire	BTS	ASSISTANT GESTION PME PMI	Ouverture	0	12	12	Favorable. Formation permettant une poursuite d'études aux diplômés de BCP GA
07	0070003R LPO MARCEL GIMOND	AUBENAS	scolaire	BTS	COMPTABILITE GESTION	DCA	24	12	-12	Favorable - Demande liée au BTS Assistant de gestion
26	0260113G LGT LYC METIER LES CATALINS	MONTELIMAR	scolaire	CAP	TRANSPORT FLUVIAL en 2 ans	Fermeture	12	0	-12	Favorable (transformation CAP 1 an)
26	0260113G LGT LYC METIER LES CATALINS	MONTELIMAR	scolaire	CAP	TRANSPORT FLUVIAL en 1 an	Ouverture	0	12	12	Favorable. Fermeture concomitante du CAP en 2 ans. Recrutement 2016 suspendu.

V – Mouvement 2017 : postes spécifiques enseignants à l'inter-académique

PREPARATION DE LA RENTREE 2017 - LISTE DES DEMANDES DE POSTES SPECIFIQUES INTER ACADEMIQUES

Documents DOS

Nature du poste	Etablissement	Discipline	Profil	Poste	Etiquetage	Proposition
Arts appliqués en B.T et B.T.S	0381603L - LYCEE POLYVALENT ANDRE ARGOUGES - GRENOBLE	L6500 ARTS APPLI	Posséder de sérieuses compétences pédagogiques en BTS DG, de solides connaissances technologiques en médias imprimés et en logiciels infographiques. Une expérience professionnelle significative en Design Graphique médias imprimés serait appréciée.	Vacant	Maintien	Favorable
B.T.S C.S.T.S	0070021K - LYCEE POLYVALENT VINCENT D'INDY - PRIVAS	L8033 TOURISME	Professeur titulaire du CAPET économie gestion option activités touristiques, cursus et expérience liés au secteur du tourisme. Service principalement en BTS (minimum 80 %) avec complément possible dans la filière STMG.	Vacant	Maintien	Favorable
	0380033E - LYCEE POLYVALENT VAUCANSON - GRENOBLE	L8021 TECH. COMM	Professeur ayant déjà eu une expérience d'enseignement en STS Technico Commercial ou à défaut une expérience professionnelle dans le commerce inter entreprises. Le poste nécessite également une expérience de l'enseignement numérique.	Vacant	Maintien	Favorable
	0380034F - LYCEE POLYVALENT LOUISE MICHEL - GRENOBLE	L7200 BIOT.SANTE	Suppression pour changement de discipline. Les titulaires du DCESF sont des enseignantes de STMS et donc de la discipline L7300.	Suppression	Suppression	Favorable
		L7300 SC.&TEC M	Enseignant en DCESF et BTS ESF, titulaire du DCESF, expérience en communication. Préparation aux épreuves DC3 (communication professionnelle..) et DC4 (implication dans les dynamiques partenariales institutionnelles et interinstitutionnelles).	Création	Création	Favorable
		L8026 BANQUE STS	Enseignement en Economie Gestion dans le pôle professionnel du BTS Banque Conseiller de Clientèle, éventuellement complété par des heures d'enseignement en STMG.	Vacant	Création	Favorable
	0380081G - LYCEE POLYVALENT ELLA FITZGERALD - VIENNE	L8014 COMMUNICAT	L'enseignant recruté maîtrise les compétences, outils de production graphique (suite ADOBE) notamment, pour prendre en charge ateliers de production et projets de communication en BTS communication. Il est susceptible d'enseigner en 2nd cycle lycée.	Création	Création	Favorable
		L8031 ECO.GE.SI	L'enseignant nommé sur le poste maîtrise les compétences permettant d'assurer les enseignements de la spécialité SISR en BTS SIO. Il est susceptible de compléter son service en 2nd cycle lycée (terminale SIG).	Vacant	Maintien	Favorable
		L8031 ECO.GE.SI	L'enseignant nommé sur le poste maîtrise les compétences permettant d'assurer les enseignements de la spécialité SLAM en BTS SIO. Il est susceptible de compléter son service en 2nd cycle lycée (terminale SIG).	Vacant	Création	Favorable
	0382099A - LPO LYCEE DES METIERS ROGER DESCHAUX - SASSENAGE	L1411 SII.AC	Poste de spécialité génie civil pour enseigner en BTS FED, opt GCF. Maîtrise des logiciels techniques BIM, Perrenoud ou Climawin. Connaissances dans le domaine du CVC, thermodynamique, mécanique des fluides, structure du bâtiment et de son enveloppe.	Vacant	Création	Favorable
		L1411 SII.AC	Poste de spécialité génie civil pour enseigner en BTS FED, opt GCF. Maîtrise des logiciels techniques BIM, Perrenoud ou Climawin. Connaissances dans le domaine du CVC, transition énergétique, structure du bâtiment et de son enveloppe.	Vacant	Création	Favorable
	0382780R - LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE ARISTIDE BERGES - SEYSSINET-PARISSET	L8031 ECO.GE.SI	Le titulaire du poste enseignera en BTS SIO et notamment dans son option SLAM. Il doit posséder les compétences attendues dans le domaine de la programmation.	Vacant	Maintien	Favorable
	0382863F - LYCEE POLYVALENT DU GRESIVAUDAN - MEYLAN	L1414 SII.ING.ME	Conception avec culture aéronautique et aptitudes en fabrication. Expérience d'enseignement en aéronautique et/ou post bac BIA ou CAEA et/ou licence de mécanicien aéronautique. Participation agrément Part147	Création	Création	Favorable

PREPARATION DE LA RENTREE 2017 - LISTE DES DEMANDES DE POSTES SPECIFIQUES INTER ACADEMIQUES

Documents DOS

Nature du poste	Etablissement	Discipline	Profil	Poste	Etiquetage	Proposition
Classes préparatoires aux grandes écoles CPGE	0260035X - LYCEE GENERAL CAMILLE VERNET - VALENCE	L0421 ALLEMAND	Prise en charge des cours d'Allemand LV1 et LV2 des étudiants de Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles, classes scientifiques et économiques, ECE1 et ECE2, ECS1 et ECS2, MPSI et MP, PCSI et PC, soit 7h de cours, complément au lycée 2nd cycle.	Création	Création	Favorable
		L1300 MATHEMATIQ	Prise en charge du cours de Mathématiques d'une Classe Préparatoire aux Grandes Ecoles "économique" ECE 1ère année.	Vacant	Maintien	Favorable
	0380027Y - LYCEE GENERAL CHAMPOLLION - GRENOBLE	L1500 PHY.CHIMIE	Poste de Physique-Chimie en 2ème année BCPST.	Vacant	Maintien	Favorable
	0730013T - LYCEE GENERAL VAUGELAS - CHAMBERY	L1300 MATHEMATIQ	Mathématiques en CPGE1 MPSI.	Vacant	Maintien	Favorable
		L1300 MATHEMATIQ	Mathématiques en CPGE2 MP.	Vacant	Maintien	Favorable
	0740003B - LYCEE GENERAL CLAUDE LOUIS BERTHOLLET - ANNECY	L0422 ANGLAIS	en LV1: 2 classe de MPSI (4H) + 1 classe de MP (2H) + Agl Civ en PSup (2H) / LV2 : un groupe de classe scientifique 1ère année (2H) soit un service de 10H au total.	Vacant	Maintien	Favorable
		L0426 ESPAGNOL	Poste intégralement en classe de CPGE: 3H en classe ECS et ECE première année soit 6H + 2H en classe de EC deuxième année.	Vacant	Maintien	Favorable
		L4010 SC.TEC.IND	9H en classe de PSI + informatique pour tous.	Vacant	Maintien	Favorable
	D.D.F.T.P de lycée technique, de lycée professionnel ou d'E.R.E.A..	0070009X - LYCEE PROFESSIONNEL LEON PAVIN - CHOMERAC	L2020 TECH.INDUS	Coordination et gestion des enseignements professionnels, des personnels enseignants du domaine professionnel, du budget lié à ce secteur sous l'autorité du chef d'établissement et en relation avec la gestionnaire.	Vacant	Maintien
0261505V - LPO LYCEE DES METIERS ALGOUD - LAFFEMAS - VALENCE		L2020 TECH.INDUS	Gestion des locaux (3000 m²), du matériel (productique, électrotechnique et électronique), du personnel enseignant dans le domaine Sii (60 enseignants).	Vacant	Maintien	Favorable

PREPARATION DE LA RENTREE 2017 - LISTE DES DEMANDES DE POSTES SPECIFIQUES INTER ACADEMIQUES

Documents DOS

Nature du poste	Etablissement	Discipline	Profil	Poste	Etiquetage	Proposition
D.D.F.T.P de lycée technique, de lycée professionnel ou d'E.R.E.A..	0261505V - LPO LYCEE DES METIERS ALGOUD - LAFFEMAS - VALENCE	L2080 GEST INFOR	Une connaissance de l'enseignement technologique tertiaire est requise. Une maîtrise des réseaux informatiques est indispensable (500 ordinateurs et ferme de serveurs).	Vacant	Maintien	Favorable
	0380034F - LYCEE POLYVALENT LOUISE MICHEL - GRENOBLE	L2070 LAB BIO ME	Organisateur des enseignements technologiques et professionnels des séries STL, ST2S des BTS scientifiques et du Bac Professionnel ASSP.Coordonne, anime, pilote et accompagne les équipes, développe les relations avec le milieu professionnel.	Vacant	Maintien	Favorable
	0380092U - LYCEE POLYVALENT FERDINAND BUISSON - VOIRON	L2020 TECH.INDUS	Poste de DDFPT conseiller du Proviseur pour les enseignements technologiques, scientifiques et professionnels sur les deux entités du LPO F.BUISSON. Le DDFPT oeuvre au quotidien au développement et au fonctionnement des plateaux techniques.	Vacant	Maintien	Favorable
	0382107J - ETAB.REGIONAL ENSEIGNT ADAPTE LA BATIE - CLAIX	L2020 TECH.INDUS	Coordination des enseignements pro et animation des équipes en impulsant une pédagogie de l'innovation-travail en étroite collaboration avec le chef d'étab sur le développement des formations professionnelles- Connaissance des publics d'élèves à BEP.	Vacant	Maintien	Favorable
	0730006K - LYCEE PROFESSIONNEL LE GRAND ARC - ALBERTVILLE	L2020 TECH.INDUS	Coordination et gestion des enseignements professionnels, des personnels enseignants du domaine professionnel, du budget lié à ce secteur sous l'autorité du chef d'établissement et en relation avec la gestionnaire.	Vacant	Maintien	Favorable
	0740014N - LYCEE PROFESSIONNEL HOTELIER FRANCOIS BISE - BONNEVILLE	L2085 HOTEL-TOUR	La connaissance des métiers, du tissu local des entreprises de la gastronomie et du tourisme, la gestion économique et pédagogique du restaurant d'application sont des pré-requis incontournables pour un chef de travaux issu de ce monde.	Vacant	Maintien	Favorable

PREPARATION DE LA RENTREE 2017 - LISTE DES DEMANDES DE POSTES SPECIFIQUES INTER ACADEMIQUES

Documents DOS

Nature du poste	Etablissement	Discipline	Profil	Poste	Etiquetage	Proposition
P.L.P. dessin d'art appliqué aux métiers d'art	0261100E - LP LYCEE DES METIERS AMBLARD - VALENCE	P6501 DESSIN ART	L'enseignant doit avoir une formation de bijouterie-joaillerie de luxe et être titulaire d'au minimum d'un BMA bijouterie-joaillerie. L'enseignant doit maîtriser les logiciels 3D.	Vacant	Maintien	Favorable
		P6501 DESSIN ART	Maîtrise de la CAO-DAO , du gouaché, un bon niveau en histoire de l'art , une très bonne culture générale et une appétence pour la bijouterie-joaillerie de luxe et le design.	Vacant	Maintien	Favorable
		P6630 ARTS METAL	L'enseignant doit avoir une formation de bijouterie-joaillerie de luxe et être titulaire au minimum un BMA bijouterie-joaillerie. L'enseignant doit maîtriser les logiciels 3D.	Création	Création	Favorable
	0381605N - SECTION ENSEIGNT PROFESSIONNEL ANDRE ARGOUGES - GRENOBLE	P6501 DESSIN ART	Poste d'enseignant webdesigner, infographiste spécialiste Web. Enseignements en classes de baccalauréats professionnels "communication visuelle plurimedia, photographie et industries graphiques". Maîtrise des logiciels Indesign-Illustrator-Photoshop.	Vacant	Maintien	Favorable

P.L.P requérant des compétences particulières	0070016E - LYCEE PROFESSIONNEL HOTELIER - LARGENTIERE	P8510 H.TECH.CUL	Requalification du poste pour besoin du service.	Vacant	Suppression	Favorable
	0070031W - LP LYCEE DES METIERS MARIUS BOUVIER - TOURNON-SUR-RHONE	P5100 G.ELECTRON	Enseignant en CAP Agent de sécurité et Bac Pro Métiers de la sécurité. Titulaire du SSIAP2 minimum avec une expérience professionnelle dans les métiers de la prévention et de la sécurité incendie.	Vacant	Maintien	Favorable
	0070047N - SECTION ENSEIGNT PROFESSIONNEL LPO ASTIER - AUBENAS	P2322 TECH.VERRI	Poste à double compétence, ouvert à des PLP P2400 et P2322, en structure métallique (CAP Serrurerie Métallerie) et Technicien Verrier pour CAP BAC PRO Menuiserie aluminium. Expérience demandée en Menuiserie aluminium.	Vacant	Création	Favorable
	0261148G - LP LYCEE DES METIERS HOTELIER DE L'HERMITAGE - TAIN-L'HERMITAGE	P8510 H.TECH.CUL	Posséder de solides compétences en pâtisserie. Expérience en tant qu'enseignant en pâtisserie. Participation à des stages de perfectionnement.	Vacant	Maintien	Favorable
	0380023U - LYCEE PROFESSIONNEL JACQUES PREVERT - FONTAINE	P7200 BIOTECHNOL	Ne relève plus de compétences particulières.	Vacant	Suppression	Favorable
	0380101D - SECTION ENSEIGNT PROFESSIONNEL PORTES DE L'OISANS - VIZILLE	P5200 G.ELECTROT	Demande de suppression de la spécificité de ce poste suite à l'évolution des besoins du fait notamment des nouveaux référentiels.	Vacant	Suppression	Favorable
	0381605N - SECTION ENSEIGNT PROFESSIONNEL ANDRE ARGOUGES - GRENOBLE	P8038 ECO.GE.LOG	Le professeur d'Economie Gestion option transport et logistique, devra former les élèves aux différents diplôme de la filière et les préparer à la conduite en sécurité des chariots (C1, C3, C5).	Vacant	Maintien	Favorable

PREPARATION DE LA RENTREE 2017 - LISTE DES DEMANDES DE POSTES SPECIFIQUES INTER ACADEMIQUES

Documents DOS

Nature du poste	Etablissement	Discipline	Profil	Poste	Etiquetage	Proposition
P.L.P requérant des compétences particulières	0381605N - SECTION ENSEIGNT PROFESSIONNEL ANDRE ARGOUGES - GRENOBLE	P8038 ECO.GE.LOG	Le professeur d'Economie Gestion option transport et logistique, devra former les élèves aux différents diplôme de la filière et les préparer à la conduite en sécurité des chariots (C1, C3, C5).	Vacant	Maintien	Favorable
	0382271M - LP LYCEE DES METIERS JEAN CLAUDE AUBRY - BOURGOIN-JALLIEU	P6621 EBENIS ART	Poste d'enseignement en ébénisterie d'art, polyvalence attendue en sculpture et rénovation ancien.	Vacant	Maintien	Favorable
	0382987R - SECTION ENSEIGNT PROFESSIONNEL LPO PHILIBERT DELORME - L'ISLE-D'ABEAU	P8038 ECO.GE.LOG	Le professeur d'Economie Gestion option transport et logistique, devra former les élèves aux diplômes de la filière (CAP Opérateur logistique, BCP transport-Logistique) et les préparer à la conduite en sécurité des chariots (C1, C3, C5).	Vacant	Maintien	Favorable
		P8038 ECO.GE.LOG	Le professeur d'Economie Gestion option transport et logistique, devra former les élèves aux diplômes de la filière (CAP Opérateur logistique, BCP Transport-Logistique) et les préparer à la conduite en sécurité des chariots (C1, C3, C5).	Vacant	Maintien	Favorable
	0730006K - LYCEE PROFESSIONNEL LE GRAND ARC - ALBERTVILLE	P2100 G.IND.BOIS	Poste en Génie Industriel bois spécialisé en charpente soit Génie Industriel bois TCB charpente.	Vacant	Maintien	Favorable
	0730032N - LP LYCEE DES METIERS LE NIVOLET - LA RAVOIRE	P3010 G.CON.S.ECO	Maîtrise du BIM pour les enseignements BAC PRO Technicien Etude Bâtiment, et création FCIL BIM rentrée 2017. Maîtrise de l'utilisation des TICE (logiciels de construction, topographie, outils bureautiques). Maîtrise des réseaux informatiques.	Vacant	Création	Favorable
	0740010J - LYCEE PROFESSIONNEL LE SALEVE - ANNEMASSE	P2100 G.IND.BOIS	Poste en Génie Industriel bois spécialisé en charpente.	Vacant	Création	Favorable
	0740031G - LP LYCEE DES METIERS PORTE DES ALPES - RUMILLY	P2100 G.IND.BOIS	Ne nécessite plus un profilage inter académique.	Vacant	Suppression	Favorable
		P3010 G.CON.S.ECO	Poste de Construction Economie avec une partie du service en BAC PRO TEB (et niveau III pour des actions en FC). Maîtrise exigée des logiciels spécifiques Allplan et Autocad et des logiciels pro en lien avec l'usage du BIM.	Vacant	Création	Favorable
P3020 G.CON.S.REA		Bivalence Gros Oeuvre bâtiment et Travaux Publics exigée. Connaissance de la conduite de chantier demandée dans ces 2 domaines. Maîtrise logiciels de bureautique et investissement souhaité vers la DAO 3D pour une évolution vers BIM.	Vacant	Création	Favorable	

PREPARATION DE LA RENTREE 2017 - LISTE DES DEMANDES DE POSTES SPECIFIQUES INTER ACADEMIQUES

Documents DOS

Nature du poste	Etablissement	Discipline	Profil	Poste	Etiquetage	Proposition
Sections Internationales CINT	0381603L - LYCEE POLYVALENT ANDRE ARGOUGES - GRENOBLE	L0422 ANGLAIS	Le postulant devra avoir une solide connaissance de la civilisation américaine et une excellente pratique de la langue américaine.	Vacant	Création	Favorable
	0383242T - LYCEE GENERAL INTERNATIONAL EUROPOLE - GRENOBLE	L0201 LETT CLASS	Ce poste avait été étiqueté historiquement lors du transfert des sections internationales à la CSI. Il n'a plus de nécessité d'être CINT	Vacant	Suppression	Favorable
		L0422 ANGLAIS	Diminution du besoin dans la discipline.	Suppression	Suppression	Favorable
		L0423 ARABE	Enseignement de la langue et littérature arabes en section internationale de lycée. Un complément de service est prévu au collège international Europole	Création	Création	Favorable
		L1100 SC.ECO.SOC	Pas de nécessité d'etiquetage CINT.	Vacant	Suppression	Favorable
		L1300 MATHEMATIQ	Poste historiquement étiqueté au moment du transfert de la CSI à Europole. Pas de compétences spécifiques nécessaires.	Vacant	Suppression	Favorable
	0383243U - COLLEGE INTERNATIONAL EUROPOLE - GRENOBLE	L0423 ARABE	Enseignement de la langue et littérature arabes en section internationale. Un complément de service est prévu au lycée.	Vacant	Maintien	Favorable
		L0433 PORTUGAIS	Enseignement de la langue et littérature portugaises en section internationale de collège. Bilinguisme et bonne connaissance du système éducatif portugais nécessaires.	Vacant	Maintien	Favorable
		L1000 HIST. GEO.	Enseignement de la discipline non linguistique histoire-géo en anglais en section internationale. Bilinguisme et bonne connaissance du système éducatif britannique nécessaire.	Vacant	Maintien	Favorable

Sections théâtre expression dramatique ou cinéma audiovisuel	0260035X - LYCEE GENERAL CAMILLE VERNET - VALENCE	L0422 ANGLAIS	6h d'activités pédagogiques en Cinéma audiovisuel prévues sur le poste étiqueté pour assurer l'enseignement "cinéma" dans les classes de 2nde, 1ère ou Term en enseignement d'exploration, en option lourde en série L et en option facultative.	Vacant	Création	Favorable
		L1000 HIST. GEO.	Suppression d'étiquetage en L1000 Histoire Géographie pour réétiquetage en L0422 anglais.	Vacant	Suppression	Favorable
	0382920T - LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE MARIE CURIE - ECHIROLLES	L0422 ANGLAIS	Enseignement du cinéma et de l'audiovisuel - enseignement facultatif et obligatoire de l'option C.A.V. et enseignement de détermination de la filière littéraire.	Vacant	Création	Favorable

VI – Evolution de la carte comptable

Evolution de la carte comptable

Le dernier regroupement prévu en 2009 a été effectué à la rentrée 2016 (rattachement de l'agence comptable Ferdinand Buisson à celle d'Edouard Herriot à Voiron).

L'académie de Grenoble compte désormais **55 agences comptables** pour une **moyenne de 6.5 établissements** par agence comptable.

C'est la dernière étape du plan de restructuration.

Il n'y a pas, à ce stade, d'évolution envisagée pour la rentrée 2017.

Voir en annexe le dernier arrêté de la carte des groupements comptables de l'académie de Grenoble.

LE RECTEUR DE L'ACADEMIE DE GRENOBLE
Arrêté SG n° 2016- 17

Vu le code de l'éducation en son article R421-62 ;

Vu la note de service ministérielle n°2008-110 du 22 août 2008 portant réforme de la carte des agences comptables des EPLE ;

Vu le courrier du recteur du 30 janvier 2009 adressé aux chefs d'établissements, relatif à l'avis simple du conseil d'administration des EPLE concernés ;

Vu la réunion du comité technique paritaire académique du 4 mars 2009 ;

Vu la réunion du comité technique paritaire académique du 19 janvier 2010 ;

Vu la réunion du comité technique paritaire académique du 20 janvier 2011 ;

Vu la réunion du comité technique académique du 19 janvier 2012 ;

Vu la réunion du comité technique académique du 29 février 2012 ;

Vu la réunion du comité technique académique du 21 janvier 2013 ;

Vu la réunion du comité technique académique du 25 février 2014 ;

Vu les réunions du comité technique académique du 25 février et du 3 novembre 2015 ;

Vu la réunion du comité technique académique du 22 janvier et du 15 mars 2016 ;

Vu le courrier du recteur du 9 mars 2009 adressé aux collectivités territoriales concernées;

Vu le courrier du recteur du 9 mars 2009 adressé aux Trésoriers Payeurs Généraux concernés ;

Considérant les recommandations de la Cour des Comptes dans son rapport annuel 2008 ;

ARRETE

Article 1er : La carte des groupements comptables dans l'académie de Grenoble est arrêtée comme suit à compter du 1er septembre 2016:

ARDECHE

Etablissement siège	Etablissements rattachés	Commune - Département
Lycée G. Faure		Tournon (07)
	LP M. Bouvier	Tournon (07)
	Clg M. Curie	Tournon (07)
	Clg L. Jouvét	St Agrève (07)
	Clg du Vivarais	Lamastre (07)
	Clg P. Delarbre	Vernoux en Vivarais (07)
	Clg Pays de l'Herbasse	St Donat (26)
	LP Hotelier	Tain l'hermitage (26)



2/8

Lycée V. d'Indy		Privas (07)
	LP L. Pavin	Chômerac (07)
	Clg B. de Vendatour	Privas (07)
	Clg Les 3 vallées	La Voulte (07)
	Clg de l'Eyrieux	St Sauveur de Montagut 07
	Clg A. Mezens	Le Pouzin (07)
	LPO	Le Cheylard (07)
	Clg des 2 vallées	Le Cheylard (07)
Lycée Astier		Aubenas (07)
	Clg Roqua	Aubenas (07)
	Clg de la montagne ardéchoise	St Cirque en Montagne (07)
	Clg J. Durand	Montpezat sous Bauzon (07)
	Lycée M. Gimond	Aubenas (07)
	Clg de Jastres	Aubenas (07)
	Clg G. de Gouy	Vals les bains (07)
LP Hôtelier		Largentière (07)
	Clg La Ségalière	Largentière (07)
	Clg Vieljeux	Les Vans (07)
	Clg Vallée de la Beaume	Joyeuse (07)
	Clg Laboissière	Villeneuve de Berg (07)
	Clg H. Ageron	Vallon Pont d'Arc (07)
Lycée Boissy d'Anglas		Annonay (07)
	LP Montgolfier	Annonay (07)
	Clg Les Perrières	Annonay (07)
	Clg La Lombardière	Annonay (07)
	Lycée H. Laurens	St Vallier (26)
	Clg A. Cotte	St Vallier (26)

DROME

Etablissement siège	Etablissements rattachés	Commune- département
Lycée A. Triboulet		Romans (26)
	Clg Mairaux	Romans (26)
	Clg Triboulet	Romans (26)
	LP Bouvet	Romans (26)
	Clg Lapassat	Romans (26)
	Lycée du Dauphiné	Romans (26)
	Clg Debussy	Romans (26)
	Clg de l'Europe	Bourg-de-Péage (26)
Lycée Algoud-Laffemas		Valence (26)
	LP Montesquieu	Valence (26)
	Clg Pagnol	Valence (26)
	Clg J. Zay	Valence (26)
	Lycée Armorin	Crest (26)
	Clg Armorin	Crest (26)
Lycée C. Vernet		Valence (26)
	Clg Vernet	Valence (26)
	LP Amblard	Valence (26)
	Clg P. Valery	Valence (26)
	Clg Seignobos	Chabeuil (26)
	Lycée Les 3 sources	Bourg-les-valence (26)
	Clg Gaud	Bourg-les-valence (26)
	Clg de Crussol	St Peray (07)



3/8

Lycée E. Loubet		Valence (26)
	LP Hugo	Valence (26)
	Clg Loubet	Valence (26)
	Clg J. Macé	Portes-les-Valence (26)
	Lycée du Diois	Die (26)
	Clg du Diois	Die (26)
	Clg R. Long	Crest (26)
	Clg De Gaulle	Guilherand Granges (07)
Lycée A. Borne		Montélimar (26)
	Clg A. Borne	Montélimar (26)
	Clg O. de Serres	Cléon d'Andran (26)
	Clg Europa	Montélimar (26)
	EREA Portes du soleil	Montélimar (26)
	Clg G. Monod	Montélimar (26)
	Clg D. Faucher	Loriol (26)
	Lycée X. Mallet	Le Teil (07)
Lycée Les Catalins		Montélimar (26)
	Lycée Roumanille	Nyons (26)
	Clg Barjavel	Nyons (26)
	Clg E. Chalamel	Dieulefit (26)
	Clg M. Duras	Montélimar (26)
	Clg Mercoyroi	Cruas (07)
	Clg M. Chamontin	Le Teil (07)
Lycée G. Jaume		Pierrelatte (26)
	Clg G. Jaume	Pierrelatte (26)
	Clg Lis Isclo d'Or	Pierrelatte (26)
	Clg J. Perrin	St Paul Trois Châteaux (26)
	Clg Do mistrau	Suze la Rousse (26)
	Clg H. Barbusse	Buis les Baronnie (26)
	Clg Le Laoul	Bourg St Andéol (07)

ISERE

Etablissement siège	Etablissements rattachés	Commune - département
Lycée Argouges		Grenoble (38)
	Clg Vercors	Grenoble (38)
	Clg Olympique	Grenoble (38)
	Clg L. Aubrac	Grenoble (38)
	Lycée Mounier	Grenoble (38)
	Clg Les Saules	Grenoble (38) - <i>fermeture le 31/12/2016</i>
	Clg Les Saules	Eybens (38)
	Clg J. Vilar	Echirolles (38)
Lycée Champollion		Grenoble (38)
	Clg Champollion	Grenoble (38)
	Lycée Europole	Grenoble (38)
	Clg Europole	Grenoble (38)
	Lycée Stendhal	Grenoble (38)
	Clg Stendhal	Grenoble (38)
Lycée Louise Michel		Grenoble (38)
	LP Jean Jaurès	Grenoble (38)
	Clg Ch. Munch	Grenoble (38)
	Lycée Les Eaux Claires	Grenoble (38)
	Clg Aimé Césaire	Grenoble (38)
	Clg Fantin Latour	Grenoble (38)
Lycée Vaucanson		Grenoble (38)
	L.P. Guynemer	Grenoble (38)
	Lyc. Hôt. Lesdiquières	Grenoble (38)



4/8

Lycée Hector Berlioz		La Côte St André (38)
	Cig Jongkind	La Côte St André(38)
	Cig M. Mariotte	St Siméon de Bressieux (38)
	Cig J. Brel	Beaurepaire (38)
	Cig Liers et Lemps	Le Grand Lemps (38)
	Cig R. Valland	St Etienne de St Geoirs (38)
Lycée de L'Oiselet		Bourgoin-Jallieu (38)
	LP Gambetta	Bourgoin-Jallieu (38)
	Cig Pré Bénit	Bourgoin-Jallieu (38)
	LP Aubry	Bourgoin-Jallieu (38)
	Cig Champ fleuri	Bourgoin-Jallieu (38)
	Cig F. Bouvier	St Jean de Bournay (38)
Lycée R. Deschaux		Sassenage (38)
	Cig Fleming	Sassenage (38)
	LP J. Prévert	Fontaine (38)
	Cig Chartreuse	St Martin le Vinoux (38)
	Lycée Prevost	Villard de Lans (38)
	Cig Prevost	Villard de Lans (38)
Lycée La Matheysine		La Mure (38)
	Cig L. Mauberret	La Mure (38)
	Cig du vallon des mottes	La Motte d'Aveillans (38)
	Cig M. Cuynat	Monestier de Clermont (38)
	Cig du Trièves	Mens (38)
Lycée Elie Cartan		La Tour du Pin (38)
	Cig de St Chef	St Chef (38)
	Cig Le Calloud	La Tour du Pin (38)
	Cig Les dauphins	St Jean de Soudain (38)
	Lycée Pravaz	Le Pont de Beauvoisin (38)
	Cig Le Guillon	Le Pont de Beauvoisin (38)
	Cig M. Bouvier	Les Abrets (38)
Lycée Marie Reynoard		Villard Bonnot (38)
	Cig Belledonne	Villard Bonnot (38)
	Cig La Moulinière	Domène (38)
	Lycée P. du Terrail	Pontcharra (38)
	Cig M. Chêne	Pontcharra (38)
	Cig Icare	Goncelin (38)
	Cig Vaussenat	Ailevard (38)
Lycée Pierre Beghin		Moirans (38)
	Cig Le Vergeron	Moirans (38)
	Cig Malraux	Voreppe (38)
	LP Dolto	Le Fontanil-Cornillon(38)
	Cig Condorcet	Tullins (38)
	Cig Chassigneux	Vinay (38)
	Cig Barnave	St Egrève (38)
Lycée du Grésivaudan		Meylan (38)
	Cig J. Flandrin	Corenc (38)
	Cig L. Terray	Meylan (38)
	Cig Les Buclos	Meylan (38)
	Cig du Grésivaudan	St Ismier (38)
	Cig La pierre aiguille	Le Touvet (38)
	Cig S. de Beauvoir	Crolles (38)
Lycée Marie Curie		Echiroles (38)
	Cig Picasso	Echiroles (38)
	Cig L. Lumière	Echiroles (38)
	LP T. Edison	Echiroles (38)
	Cig Nelson Mandela	Le Pont de Claix (38)
	Cig Pompidou	Claix (38)



5/8

Lycée Portes de l'Oisans		Vizille (38)
	Cig Le Massegu	Vif (38)
	Cig Le clos Jouvin	Jarrie (38)
	Cig Les Mattons	Vizille (38)
	Cig des 6 vallées	Bourg d'Oisans (38)
Lycée Aristide Bergès		Seyssinet- Pariset (38)
	Cig P. Dubois	Seyssinet- Pariset (38)
	Cig Sangnier	Seyssins (38)
	Cig J. Vallès	Fontaine (38)
	Cig G. Philippe	Fontaine (38)
Lycée P. Neruda		St Martin d'Hères (38)
	Cig F. Léger	St Martin d'Hères (38)
	Cig E. Vaillant	St Martin d'Hères (38)
	Cig H. Wallon	St Martin d'Hères (38)
	Cig Le Chamandier	Gières (38)
	EREA La Bâtie	Claix (38)
	Cig J. Verne	Varces (38)
Lycée C. Corot		Morestel (38)
	Cig Auguste Ravier	Morestel (38)
	LP de l'Odysée	Pont de Cheruy (38)
	Cig Le grand champ	Pont de Cheruy (38)
	Lycée La Pléiade	Pont de Chéruy (38)
	Cig P. Cousteau	Tignieu-Jamezieu(38)
	Cig Lamartine	Crémieu (38)
	Cig M. Luther King	Charvieu-Chavagneux (38)
	Cig Les pierres plantes	Montalieu-Vercieu(38)
	Cig Arc en Ciers	Les Avenières (38)
Lycée Ph. Delorme		L'Isle d'Abeau (38)
	Cig Truffaut	L'Isle d'Abeau (38)
	Cig Doisneau	L'Isle d'Abeau (38)
	Cig de Champoulant	L'Isle d'Abeau (38)
	Cig A. Franck	La Verpillière (38)
	Cig J. Prévert	Heyrieux (38)
	Cig Les Allinges	St Quentin Fallavier (38)
Lycée Léonard de Vinci		Villefontaine (38)
	Cig de Péranche	St Georges d'Espéranche (38)
	Cig Aragon	Villefontaine (38)
	Cig Sonia Delaunay	Villefontaine (38)
	Cig R. Cassin	Villefontaine (38)
Lycée La Saulaie		St Marcellin (38)
	Cig O. de Gouges	Chatte (38)
	Cig R. Guelen	Pont en Royans (38)
	Cig Le Savouret	St Marcellin (38)
	Cig Bedier	Le Grand Serre (26)
	Cig Sport et Nature	La Chapelle en Vercors (26)
	Cig Maioissane	St Jean en Royans (26)
Lycée Edouard Herriot		Voiron (38)
	Lycée F. Buisson	Voiron (38)
	Cig Le Grand Som	St Laurent du Pont (38)
	Cig Plan Menu	Coublevie (38)
	Cig des collines	Chirens (38)
	Cig La Garenne	Voiron (38)
	Cig R. Desnos	Rives (38)



6/8

Lycée de l'Edit		Roussillon (38)
	LP de l'Edit	Roussillon (38)
	Cig de l'Edit	Roussillon (38)
	Cig Mistral	St Maurice l'exil (38)
	Cig Jean Ferrat	Salaise sur Sanne (38)
	Cig Brunet	St Sorlin en Valloire (26)
	Cig Berthon	St Rambert d'Albon (26)
Lycée Ella Fitzgerald		St Romain en Gal (38)
	Cig Ponsard	Vienne (38)
	Cig Brassens	Pont Evêque (38)
	Lycée Galilée	Vienne (38)
	LP Galilée	Vienne (38)
	Cig de l'Isle	Vienne (38)
	Cig Grange	Seyssuel (38)

SAVOIE

Lycée St Exupéry		Bourg St Maurice (73)
	Cig Jovet	Aime (73)
	Cig St Exupéry	Bourg St Maurice (73)
	Lycée A. Croizat	Moutiers (73)
	LP A. Croizat	Moutiers (73)
	Cig J. Rostand	Moutiers (73)
	Cig Le Bonriou	Bozel (73)
Lycée Paul Héroult		St Jean de Maurienne (73)
	LP P. Heroult	St Jean de Maurienne (73)
	Cig Maurienne	St Jean de Maurienne (73)
	Collège	St Etienne de Cuines (73)
	LP G. Ferrié	St Michel de Maurienne (73)
	Cig P. Mouglin	St Michel de Maurienne (73)
	Cig La Vanoise	Modane (73)
Lycée R. Perrin		Ugine (73)
	Cig Perrier de la Bathie	Ugine (73)
	LP le Grand Arc	Albertville (73)
	EREA Le Mirantin	Albertville (73)
	Cig C. de Savoie	Albertville (73)
Lycée Jean Moulin		Albertville (73)
	Cig J. Moulin	Albertville (73)
	Cig P. Grange	Albertville (73)
	Cig Beaufortin	Beaufort sur Doron (73)
	Cig J. Fontanet	Frontenex (73)
Lycée Marlioz		Aix les Bains (73)
	Cig Marlioz	Aix les Bains (73)
	Cig Dullins	Yenne (73)
	Cig Garibaldi	Aix les Bains (73)
	Cig J. Prévert	Albens (73)
	Cig Le Revard	Gresy sur Aix (73)
	Cig J.J. Perret	Aix les Bains (73)
Lycée du Granier		La Ravoire (73)
	LP Le Nivolet	La Ravoire (73)
	Cig E. Rostand	La Ravoire (73)
	Cig P. et M. Curie	Montmelian (73)
	Cig Les Frontailles	St Pierre d'Albigny (73)
	Cig La Lauzière	Aiguebelle (73)
	Cig du Val Geion	La Rochette (73)



7/8

Lycée Monge		Chambéry (73)
	LP Monge	Chambéry (73)
	EREA A. Gex	Chambéry (73)
	Clg H. Bordeaux	Cognin (73)
	Clg de Boigne	La Motte Servolex (73)
	Clg G. Sand	La Motte Servolex (73)
	Clg J. Mermoz	Barby (73)
	LP La Cardinière	Chambéry (73)
Lycée Louis Armand		Chambéry (73)
	LP L. Armand	Chambéry (73)
	Clg Côte Rousse	Chambéry (73)
	Clg B. de Savoie	Les Echelies (73)
	Clg de l'Épine	Novalaise (73)
	Clg la Forêt	St Genix sur Guiers (73)
	Clg des Bauges	Le Chatelard (73)
Lycée Vaugelas		Chambéry (73)
	Clg L. de Savoie	Chambéry (73)
	Clg de Maistre	St Alban Laysse (73)
	Clg Bissy	Chambéry (73)
	Clg J. Ferry	Chambéry (73)
	LP Hôtelier	Challes les Eaux (73)

HAUTE SAVOIE

Lycée Ch. Baudelaire		Cran Gevrier (74)
	Clg Beauregard	Cran Gevrier (74)
	LP Les Carillons	Cran Gevrier (74)
	LP Gordini	Seynod (74)
	Clg Le Semnoz	Seynod (74)
	Clg J. Prévert	Meythet (74)
	Collège	Poisy (74)
Lycée l'Albanais		Rumilly (74)
	Clg le Clergeon	Rumilly (74)
	Clg R. Long	Alby sur Chéran (74)
	LP Porte des Alpes	Rumilly (74)
	Clg du Mont des Princes	Seysssel (74)
Lycée L. Lachenal		Argonay (74)
	Clg du Parmelan	Groisy (74)
	Clg Evire	Annecy le Vieux(74)
	Clg les Barattes	Annecy le Vieux(74)
	Clg La Mandallaz	Sillingy (74)
	Clg Les Aravis	Thônes (74)
	Clg Val des Usses	Frangy (74)
	Clg L. Armand	Cruseilles (74)
Lycée G. Fauré		Annecy (74)
	Clg Balmettes	Annecy (74)
	LP Sommeiller	Annecy (74)
	Clg Blanchard	Annecy (74)
	Clg J. Monnet	St Jorioz (74)
	Clg J. Lachenal	Faverges (74)
	Lycée Berthollet	Annecy (74)
Lycée Ch. Poncet		Cluses (74)
	Clg G. A. de Gaulle	Cluses(74)
	Clg C. Claudel	Marignier (74)
	Clg G. Monge	St Jeoire (74)
	Clg J. Brel	Taninges (74)
	Clg A. Corbet	Samoens (74)
	Clg J.J. Gallay	Scionzier (74)



8/8

Lycée Frison Roche		Chamonix (74)
	Clg Frison Roche	Chamonix (74)
	Lycée du Mont Blanc	Passy (74)
	Clg de Varens	Passy (74)
	Clg du Verney	Sallanches (74)
	Clg de Rochebrune	Mégève (74)
Lycée Guillaume Fichet		Bonneville (74)
	LP Hôtelier Bise	Bonneville (74)
	Clg Samivel	Bonneville (74)
	Clg Les allobroges	La Roche sur Foron (74)
	Clg Karine Ruby	St Pierre en Faucigny (74)
Lycée La Versoie		Thonon les bains (74)
	Clg J.J. Rousseau	Thonon les bains (74)
	Clg Champagne	Thonon les bains (74)
	Lycée Hôtelier Savoie Léman	Thonon les bains (74)
	LP du Chablais	Thonon les bains (74)
	Clg Th. Monod	Margencel (74)
	Clg Bas Chablais	Douvaine (74)
	Clg de la Cote	Bons en Chablais (74)
Lycée Anna de Noailles		Evian (74)
	Clg du Val d'Abondance	Abondance (74)
	Clg H. Corbet	St Jean d'Aulps (74)
	Clg les Rives du Léman	Evian (74)
	Clg Pays Gavot	St Paul en Chablais (74)
Lycée des Glières		Annemasse (74)
	Clg M. Servet	Annemasse (74)
	Clg J. Prévert	Gaillard (74)
	Lycée Mme de Staël	St Julien en Genevois (74)
	Clg Rousseau	St Julien en Genevois (74)
	Clg Rimbaud	St Julien en Genevois (74)
	Clg La Pierre aux fées	Reignier (74)
Lycée Jean Monnet		Annemasse (74)
	LP Le Salève	Annemasse (74)
	Clg JM Molliet	Boège (74)
	Clg P. Langevin	Ville La Grand (74)
	Clg Paul Emile Victor	Cranves Sales (74)

Article 2 : L'arrêté rectoral n°2015-043 du 25 septembre 2015 est abrogé à compter du 1er septembre 2016.

Article 3 : Le présent arrêté fait l'objet d'une publication au recueil des actes administratifs de la préfecture de région Auvergne-Rhône-Alpes.

Article 4 : La secrétaire générale de l'académie est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Grenoble le 4 juillet 2016


Claudine SCHMIDT-LAINÉ

VII – Mise en œuvre du régime indemnitaire
tenant compte des fonctions, des sujétions, de
l'expertise et de l'engagement professionnel
(Rifseep) des corps des infirmiers et des
emplois des administrateurs

RIFSEEP INFIRMIERS

***Orientations de la politique académique de
mise en œuvre du régime indemnitaire
tenant compte des fonctions, des sujétions,
de l'expertise et de l'engagement professionnel (Rifseep)
au bénéfice des corps des infirmiers***

Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (Rifseep) s'inscrit dans une démarche de refonte et de simplification des régimes indemnitaires. Il a vocation à s'appliquer à l'ensemble des fonctionnaires relevant de la loi du 11 janvier 1984, à l'exception des corps dont l'exemption du Rifseep est demandée, et à remplacer l'ensemble des indemnités fonctionnelles jusque-là applicables.

Fondé sur les fonctions exercées, le Rifseep se compose de deux indemnités :

- une indemnité principale assise sur les fonctions de l'agent : l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) qui est versée mensuellement ;
- un complément indemnitaire qui reconnaît l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent : le complément indemnitaire annuel (CIA) qui est facultatif et versé au maximum en deux fractions.

Les orientations de la politique académique de mise en œuvre du Rifseep s'inscrivent dans le cadre défini au niveau ministériel :

- le déploiement du Rifseep s'effectue à moyens budgétaires constants avec cependant une revalorisation de l'enveloppe indemnitaire pour accompagner l'adhésion des infirmiers bénéficiaires d'un logement par nécessité absolue de service;
- les postes de travail doivent être rattachés aux fonctions types identifiées dans les groupes de la cartographie nationale et classés dans ces groupes ;
- une fonction peut être occupée par des agents d'un même corps titulaires de grades différents ;
- l'indemnité principale est calculée en consolidant l'intégralité de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS) ;
- la garantie indemnitaire individuelle assure aux agents, au moment de la bascule vers le Rifseep, le montant indemnitaire qu'ils percevaient mensuellement avant celle-ci ;
- le déploiement du Rifseep s'effectue dans le respect des barèmes réglementaires interministériels de l'indemnité principale.

Dans ce cadre ministériel, les orientations de la politique académique affirment, dans la continuité de la mise en œuvre académique du Rifseep pour les corps y ayant déjà adhéré, des principes importants:

- le nouveau régime indemnitaire s'inscrit dans la continuité du dispositif indemnitaire existant avec la création d'un régime indemnitaire différencié pour les personnels infirmiers logés par référence à celui des personnels infirmiers non logés. Les infirmiers logés conservent par ailleurs leur NBI.;
- sa mise en œuvre préserve les équilibres académiques issus du dialogue social dans le classement des postes au sein de la cartographie nationale et dans la détermination des montants de référence ;
- ces deux orientations garantissent le maintien d'une lisibilité du nouveau régime indemnitaire pour tous les personnels, y compris dans les cas de réexamen de l'indemnité principale lors de changement de fonction ou de grade par la création d'un régime indemnitaire différencié par grade ;
- la mise en œuvre du Rifseep affirme une volonté d'équité entre tous les agents des corps des infirmiers par son application aux personnels entrants dans l'académie, la consolidation dans l'indemnité principale d'une fraction représentant plus de la moitié du complément indemnitaire de fin d'année pour tous les

agents ainsi que le maintien d'un complément indemnitaire sous la forme d'un CIA pour tous les agents tenant compte de la part consolidée dans l'IFSE et versé en une seule fois en fin d'année, y compris pour les personnels infirmiers logés qui ne percevaient auparavant pas de complément indemnitaire exceptionnel.

Ces orientations académiques se traduisent par les deux documents joints qui présentent le classement des postes de travail de l'académie dans la cartographie nationale ainsi que les montants de référence de l'indemnité principale applicables.

Elles sont le fruit d'un groupe de travail en date du 7 octobre 2016 avec les représentants des personnels issus de la représentativité du comité technique académique.

Ce nouveau régime indemnitaire s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2017 sur le traitement du mois de janvier de l'ensemble des agents titulaires des corps des infirmiers. Cette mise en œuvre s'accompagnera au mois de janvier d'une information des personnels sur le nouveau dispositif.

Ce déploiement du Rifseep accompli, l'académie poursuivra au cours de l'année 2017, dans le cadre du dialogue social avec les mêmes représentants des personnels :

- la clarification du classement des neuf postes dits « d'externat logé » dont les personnels se verront appliquer à titre conservatoire l'IFSE des personnels infirmiers logés et à titre rétroactif au 1^{er} janvier 2017 le régime indemnitaire correspondant à la classification définitivement actée de leur poste ;
- la réflexion sur les évolutions possibles du Rifseep s'agissant des ajustements du classement des postes de travail au sein des groupes de fonctions et des convergences des montants de référence de l'indemnité principale.

Classement des postes

CARTOGRAPHIE RIFSEEP INFIRMIERS

	Cartographie ministérielle	Projet académique
Groupe 1	Missions d'infirmier conseiller technique ou missions transversales auprès du recteur ou du DASEN Missions de coordination ou de tutorat	Missions d'infirmier conseiller technique auprès du recteur ou du DASEN
Groupe 2	Missions d'infirmiers	Missions d'infirmiers

Montants de référence

Programme 214

INFIRMIERS CT (Non-logés)

Groupe	Fonctions	Montant annuel IFTS*	CIE consolidé**	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	<p>Missions d'infirmier conseiller technique auprès du Recteur</p> <p>Missions d'infirmier conseiller technique auprès du DASEN</p>	A l'appréciation du Recteur dans le cadre des seuils et plafonds inter ministériels			

* Montant de référence

** Fraction du Complément Indemnitare de fin d'année dit Exceptionnel (CIE) consolidé dans le cadre de l'IFSE

Programme 230

INFIRMIERS DE L'EDUCATION NATIONALE

Groupe	Fonctions	Grade	Personnel non-logé					Personnel logé				
			Ancien montant annuel IFTS*	IFSE	CIE consolidé**	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE	Ancien montant annuel IFTS*	IFSE créée	CIE consolidé**	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
2	Missions d'infirmiers	Infirmier classe normale	3 678,50 €	3 678,50 €	250,00 €	3 928,50 €	327,38 €	0,00 €	2 207,00 €	250,00 €	2 457,00 €	204,75 €
		Infirmier classe supérieure	3 678,50 €	3 728,50 €	250,00 €	3 978,50 €	331,54 €	0,00 €	2 257,00 €	250,00 €	2 507,00 €	208,92 €
		Infirmier hors-classe	3 678,50 €	3 778,50 €	250,00 €	4 028,50 €	335,71 €	0,00 €	2 307,00 €	250,00 €	2 557,00 €	213,08 €

* Montant de référence

** Fraction du Complément Indemnitare de fin d'année dit Exceptionnel (CIE) consolidé dans le cadre de l'IFSE

RIFSEEP ADMINISTRATEURS

***Orientations de la politique académique de
mise en œuvre du régime indemnitaire
tenant compte des fonctions, des sujétions,
de l'expertise et de l'engagement professionnel (Rifseep)
applicable aux emplois d'administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement
supérieur et de la recherche***

Les orientations de la politique académique de mise en œuvre du Rifseep applicable aux emplois d'administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche s'inscrivent, comme pour les filières administrative, médicale et sociale, dans le cadre défini au niveau ministériel et les principes de mise en œuvre définis au niveau académique.

La parution des dispositions nationales, postérieure à la présentation en comité technique académique des orientations relatives au Rifseep applicables aux emplois d'AENESR, conduit à modifier la cartographie académique de ces emplois.

Ces orientations académiques se traduisent par les documents joints qui présentent le classement des postes de travail de l'académie dans la cartographie nationale ainsi que les montants de référence de l'indemnité principale applicables.

Ce nouveau régime indemnitaire s'appliquera à compter du 1^{er} septembre 2016. Cette mise en œuvre s'accompagnera d'une information des personnels concernés par l'évolution du dispositif.

Classement des postes

Administrateurs de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

		Cartographie Ministérielle	Projet académie de Grenoble
Groupe 1	En service déconcentré : (rectorat, DSDEN, vice-rectorat)	Secrétaire général d'un service interacadémique Type : secrétaire général du SIEC des académies de Créteil, Paris et Versailles	
		Secrétaire général d'académie adjoint	Secrétaire général d'académie adjoint
		Secrétaire général de DSDEN	Secrétaire général de DSDEN
		Secrétaire général de vice-rectorat Secrétaire général dans les vice-rectorats de Mayotte, Nouvelle-Calédonie et Polynésie Française	
		Directeur de cabinet de recteur ou de vice-recteur	
		Cadre de direction d'un service territorial : - secrétaire général adjoint en Chancellerie des universités Secrétaire général adjoint au secrétaire général de la Chancellerie des Universités de Paris - secrétaire général adjoint et/ou directeur des ressources humaines (en vice rectorat)	
	Responsable sectoriel en rectorat (forte exposition <u>et</u> équipe importante) Type : Chef/responsable de division, responsable de direction, directeur/responsable de service, chef de département	Chef de division en rectorat	
En établissement scolaire :	Adjoint gestionnaire exerçant les fonctions d'agent comptable chargé d'au moins 7 établissements (≥ 7 établissements) ou chargé de la comptabilité d'un établissement mutualisateur ou d'un GRETA logé NAS ou non	Adjoint gestionnaire exerçant les fonctions d'agent comptable chargé d'au moins 7 établissements (≥ 7 établissements) ou chargé de la comptabilité d'un établissement mutualisateur ou d'un GRETA logé NAS ou non	

		Cartographie Ministérielle	Projet académie de Grenoble
Groupe 2	En service déconcentré : (rectorat, DSDEN, vice-rectorat)	Secrétaire général de vice-rectorat Secrétaire général au vice-rectorat des îles Wallis et Futuna	
		Cadre de direction d'un service territorial : - secrétaire général adjoint et/ou directeur des ressources humaines (en vice-rectorat) Secrétaire général adjoint au secrétaire général et/ou directeur des ressources humaines au vice-rectorat des îles Wallis et Futuna	
		Responsable sectoriel : - chef de division ou assimilé, forte exposition <u>ou</u> équipe importante Type : Responsable sectoriel en rectorat (chef/responsable de division, responsable de direction, directeur/responsable de service, chef de département) Responsable sectoriel (chef de division au SIEC)	
		Chargé de mission transversale ou chef de projets transverses - tâches complexes et/ou exposées - Forte expertise	
	En établissement scolaire :	Adjoint gestionnaire exerçant les fonctions d'agent comptable chargé de 6 établissements au plus (≤ 6 établissements) logé NAS ou non	

		Cartographie Ministérielle	Projet académie de Grenoble
Groupe 3	En service déconcentré : (rectorat, DSDEN, vice-rectorat)	Chargé de mission, chef de projet sectoriel ou coordonnateur académique	

Montants de référence

Programme 214

Groupe	fonctions	Montant annuel PFR	CIE consolidé	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Secrétaire général d'académie adjoint	A l'appréciation du Recteur dans le cadre des seuils et plafonds interministériels.			
	Secrétaire général de DSDEN				
	Chef de division en Rectorat	17 839,96 €	300,00 €	18 139,96 €	1 511,66 €

Programme 141

ADMINISTRATEURS - Agent comptable

Groupe	Fonctions	Cotation actuelle	Personnel logé		Personnel non-logé	
			Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Adjoint gestionnaire exerçant les fonctions d'agent comptable chargé d'au moins 7 établissements (≥ 7 établissements) ou chargé de la comptabilité d'un établissement mutualisateur ou d'un GRETA logé NAS ou non	Gest cat 6	11 449,96 €	954,16 €	15 510,04 €	1 292,50 €
		Gest cat 5	9 800,00 €	816,67 €	13 859,96 €	1 155,00 €
		Gest cat 4	8 439,96 €	703,33 €	12 500,04 €	1 041,67 €
		Gest cat 3	6 990,00 €	582,50 €	11 049,96 €	920,83 €
		Gest cat 1 / 2	5 829,96 €	485,83 €	9 890,04 €	824,17 €

VIII – Politique indemnitaire 2016

BOP 214

Personnels administratifs

***Orientations de la politique académique de
mise en œuvre du régime indemnitaire
tenant compte des fonctions, des sujétions,
de l'expertise et de l'engagement professionnel (Rifseep)
au bénéfice des corps de la filière administrative***

Les orientations de la politique académique de mise en œuvre du Rifseep applicable aux corps de la filière administrative s'inscrivent dans le cadre défini au niveau ministériel et les principes de mise en œuvre définis au niveau académique.

L'évolution de l'organisation des postes de travail au sein du Secrétariat général et du Cabinet du Recteur conduit à modifier la cartographie académique de ces emplois.

Cette évolution a été présentée en comité technique spécial académique en date du 18 octobre 2016.

Ces orientations académiques se traduisent par les documents joints qui présentent le classement des postes de travail de l'académie dans la cartographie nationale ainsi que les montants de référence de l'indemnité principale applicables.

Ce nouveau régime indemnitaire s'appliquera à compter du 1^{er} septembre 2016. Cette mise en œuvre s'accompagnera d'une information des personnels concernés par l'évolution du dispositif.

	Cartographie ministérielle	Projet académique
Groupe 1 Fonctions d'encadrement et/ou à responsabilités particulières	En services académiques :	
	Chef de bureau	<i>Chef de bureau, chef de cabinet et chef de section rectorat</i>
		<i>Chef de bureau DSDEN</i>
	En établissement scolaire :	
	Adjoint gestionnaire d'EPL	<i>Adjoint gestionnaire EPL</i>
	Fondé de pouvoir d'un agent comptable	<i>Fondé de pouvoir d'un agent comptable</i>
	Dans tous les services et établissements :	
Fonctions administratives complexes et/ou exposées	<i>Chef de cabinet DSDEN Secrétaires SG rectorat, DSDEN et instances</i>	

	Cartographie ministérielle	projet académique
Groupe 2 Fonctions d'encadrement ou à technicité particulière	En services académiques	
	Adjoint à l'une des fonctions classées en groupe 1	
	Dans tous les services et établissements :	
	Chef de pôle	<i>Chef de section DSDEN</i>
	Fonctions administratives complexes	<i>Chargé de plate-forme de services mutualisateurs</i>

	Cartographie ministérielle	projet académique
Groupe 3 Fonctions usuelles	chargé de gestion	<i>Non gestionnaire Chargé de gestion (services déconcentrés)</i>
	Assistant/secrétaire	<i>Assistant/secrétaire</i>

Comité Technique Académique

Personnels RIFSEEP au 1er septembre 2016

Programme 214

Personnels administratifs

ADJAENES

Groupe	Fonctions	Grade	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Secrétariat SG rectorat et DSDEN et cabinet du Recteur	ADJ PRINCIPAL 1ERE CL	2 813,30 €	234,44 €
		ADJ PRINCIPAL 2EME CL	2 708,30 €	225,69 €
		ADJ 1ERE CL	2 681,50 €	223,46 €
		ADJ 2EME CL	2 606,45 €	217,20 €
2	Secrétaire/assistant Chargé de gestion Fonctions d'accueil du public	ADJ PRINCIPAL 1ERE CL	2 813,30 €	234,44 €
		ADJ PRINCIPAL 2EME CL	2 708,30 €	225,69 €
		ADJ 1ERE CL	2 681,50 €	223,46 €
		ADJ 2EME CL	2 606,45 €	217,20 €

SAENES

Groupe	Fonctions	Grade	Cotation actuelle	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Chef de bureau, chef de cabinet, chef de section Rectorat Chef de bureau, Chef de cabinet DSDEN Secrétaire instances	SAENES CN	Poste à responsabilités particulières	5 625,00 €	468,75 €
		SAENES CS		6 019,84 €	501,65 €
		SAENES CE		6 415,16 €	534,60 €
	Secrétaire SG Rectorat et DSDEN	SAENES CN		4 680,00 €	390,00 €
		SAENES CS		5 004,88 €	417,07 €
		SAENES CE		5 330,12 €	444,18 €
2	Chef de section DSDEN	SAENES CN	Poste à responsabilités particulières	5 625,00 €	468,75 €
		SAENES CS		6 019,84 €	501,65 €
		SAENES CE		6 415,16 €	534,60 €
3	Chargé de gestion Assistant/secrétaire	SAENES CN		4 680,00 €	390,00 €
		SAENES CS		5 004,88 €	417,07 €
		SAENES CE		5 330,12 €	444,18 €

AAE - APAE

Groupe	Fonctions	Service	Grade	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Chef de division Rectorat		APAE	13 479,96 €	1 123,33 €
			DDS	15 436,04 €	1 286,34 €
	Chef de certains services mutualisateurs interdépartementaux	1er degré public 1er degré privé SICAC	APAE	12 050,04 €	1 004,17 €
2	Adjoint à un chef de division	Adjoint DEC DIPERE DIPERA, serv juridique, DRH DSDEN 38	APAE	12 050,04 €	1 004,17 €
	Cadre transversal rattaché à la direction, à forte expertise ou sujétions particulières		AAE	6 524,96 €	543,75 €
			APAE	8 619,96 €	718,33 €
	Chef bureau au Rectorat ou chef division DSDEN		AAE	8 099,96 €	675,00 €
			APAE	10 869,96 €	905,83 €
	Chef de certains services mutualisateurs interdépartementaux	DNB - Bourses	AAE	7 225,04 €	602,09 €
APAE			9 620,04 €	801,67 €	
3	Chef de bureau en DSDEN Adjoint chef de division DSDEN		AAE	7 225,04 €	602,09 €
			APAE	9 620,04 €	801,67 €
	Chargé d'études à fortes expertise et responsabilités		AAE	6 524,96 €	543,75 €
			APAE	8 619,96 €	718,33 €
4	Attaché sans encadrement de personnel		AAE	6 524,96 €	543,75 €
			APAE	8 619,96 €	718,33 €

Personnels médico-sociaux

Comité Technique Académique

Personnels RIFSEEP au 1er septembre 2016

Programme 214

Personnels médico-sociaux

MEDECINS CT

Groupe	Fonctions	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	MEN-CT du recteurs d'académie listé à l'article 1 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT	<p>A l'appréciation du Recteur dans le cadre des seuils et plafonds interministériels</p> <p>Montant minimal réglementaire : 3 000€</p> <p>Plafond IFSE Groupe 1 : 22 300€</p> <p>Plafond IFSE Groupe 2 : 21 000€</p> <p>Plafond IFSE Groupe 3 : 19 000€</p> <p>Plafond IFSE Groupe 4 : 17 000€</p>	
2	MEN-CT responsables départementaux de l'Isère et de la Haute-Savoie, listés à l'article 2 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT		
3	MEN-CT responsables départementaux de l'Ardèche, de la Drôme et de la Savoie, listés à l'article 2 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT		
4	MEN-CT adjoints listés aux articles 3-1 et 3-2 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT		

CTSS

Groupe	Fonctions	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Fonctions de CTSS auprès du recteur et des DASEN	A l'appréciation du Recteur dans le cadre des seuils et plafonds interministériels.	
2	CTSS sur fonctions de coordination d'équipes, de soutien technique ou sur dossiers transversaux CTSS sur fonctions d'adjoint aux conseillers techniques auprès du recteur et des DASEN	5 629,00 €	469,08 €

BOP 230

Comité Technique Académique

Personnels RIFSEEP au 1er septembre 2016

Programme 230

Personnels médico-sociaux

MEDECINS DE L'EDUCATION NATIONALE

Groupe	Fonctions	Cotation actuelle	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Médecins de l'éducation nationale sur secteurs d'intervention exerçant aussi des fonctions de pilotage et de coordination	Médecin de 1ère classe	8 250,00 €	687,50 €
		Médecin de 2ème classe	8 250,00 €	687,50 €
2	Médecins de l'éducation nationale sur secteurs d'intervention	Médecin de 1ère classe	8 250,00 €	687,50 €
		Médecin de 2ème classe	8 250,00 €	687,50 €

ASSISTANTES SOCIALES

Groupe	Fonctions	Grade	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	ASS non classés dans le groupe 1	Aucun poste de travail n'est intégré dans ce groupe de fonctions		
2	ASS auprès d'élèves, d'étudiants ou de personnels en EPLE, en services départementaux et académiques	APSS	4 176,00 €	348,00 €
		ASS	3 814,00 €	317,83 €

BOP 141

Comité Technique Académique

Personnels RIFSEEP au 1er septembre 2016

Programme 141

Personnels administratifs

ADJAENES

Groupe	Fonctions	Grade	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Régisseur avances et recettes	ADJ PRINCIPAL 1ERE CL	2 813,30 €	234,44 €
		ADJ PRINCIPAL 2EME CL	2 708,30 €	225,69 €
		ADJ 1ERE CLASSE	2 681,50 €	223,46 €
		ADJ 2EME CLASSE	2 606,45 €	217,20 €
2	Secrétaire/assistant Chargé de gestion Fonctions d'accueil du public	ADJ PRINCIPAL 1ERE CL	2 813,30 €	234,44 €
		ADJ PRINCIPAL 2EME CL	2 708,30 €	225,69 €
		ADJ 1ERE CLASSE	2 681,50 €	223,46 €
		ADJ 2EME CLASSE	2 606,45 €	217,20 €

SAENES

Groupe	Fonctions	Cotation actuelle	Grade	Personnel logé		Personnel non-logé	
				Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Int gestionn	Gest cat 4	SAENES CLASSE NORM	3 870,00 €	322,50 €	7 244,00 €	603,67 €
			SAENES CLASSE SUP	4 134,88 €	344,57 €		
			SAENES CLASSE EXCEPT	4 400,12 €	366,68 €		
		Gest cat 3	SAENES CLASSE NORM	3 195,00 €	266,25 €	6 705,00 €	558,75 €
			SAENES CLASSE SUP	3 409,96 €	284,16 €	7 179,88 €	598,32 €
			SAENES CLASSE EXCEPT	3 625,04 €	302,09 €	7 655,12 €	637,93 €
		Gest cat 1 / 2	SAENES CLASSE NORM	2 790,00 €	232,50 €	6 300,00 €	525,00 €
			SAENES CLASSE SUP	2 974,96 €	247,91 €	6 744,88 €	562,07 €
			SAENES CLASSE EXCEPT	3 160,04 €	263,34 €	7 190,12 €	599,18 €
	ndé de pour	SAENES CLASSE NORM	1 550,00 €	129,17 €	4 680,00 €	390,00 €	
		SAENES CLASSE SUP	1 650,00 €	137,50 €	5 004,88 €	417,07 €	
		SAENES CLASSE EXCEPT	1 750,00 €	145,83 €	5 330,12 €	444,18 €	
2	Chargé de plateforme de service	SAENES CLASSE NORM	1 550,00 €	129,17 €	4 680,00 €	390,00 €	
		SAENES CLASSE SUP	1 650,00 €	137,50 €	5 004,88 €	417,07 €	
		SAENES CLASSE EXCEPT	1 750,00 €	145,83 €	5 330,12 €	444,18 €	
3	Non gestionnaire Assistant/secrétaire	SAENES CLASSE NORM	1 550,00 €	129,17 €	4 680,00 €	390,00 €	
		SAENES CLASSE SUP	1 650,00 €	137,50 €	5 004,88 €	417,07 €	
		SAENES CLASSE EXCEPT	1 750,00 €	145,83 €	5 330,12 €	444,18 €	

**AAE - APAE - DDS
Adjoint gestionnaire**

Groupe	Fonctions	Cotation actuelle	Grade	Personnel logé		Personnel non-logé	
				Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Adjoint gestionnaire d'EPLE à forte complexité	Gest cat 6	ADAENES	7 545,04 €	628,75 €	9 994,96 €	832,91 €
			APAENES	9 980,04 €	831,67 €	13 479,96 €	1 123,33 €
			DDS	11 399,96 €	950,00 €	15 460,04 €	1 288,34 €
2	Adjoint gestionnaire d'EPLE de 4ème catégorie ou 4ème catégorie exceptionnelle	Gest cat 5	ADAENES	6 510,00 €	542,50 €	8 960,04 €	746,67 €
			APAENES	8 550,00 €	712,50 €	12 050,04 €	1 004,17 €
			DDS	9 750,00 €	812,50 €	13 809,96 €	1 150,83 €
	Gest cat 4	ADAENES	5 650,04 €	470,84 €	8 099,96 €	675,00 €	
		APAENES	7 370,04 €	614,17 €	10 869,96 €	905,83 €	
		DDS	8 389,96 €	699,16 €	12 450,04 €	1 037,50 €	
3	Adjoint gestionnaire de 1ère à 3ème catégorie	Gest cat 3	ADAENES	4 775,00 €	397,92 €	7 225,04 €	602,09 €
			APAENES	6 120,00 €	510,00 €	9 620,04 €	801,67 €
			DDS	6 940,00 €	578,33 €	10 999,96 €	916,66 €
		Gest cat 1/2	ADAENES	4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €
			APAENES	5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €
			DDS	5 779,96 €	481,66 €	9 840,04 €	820,00 €
	Chargé d'études à		ADAENES	4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €

	fortes expertise		APAENES	5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €
	ndé de pou		ADAENES	4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €
			APAENES	5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €
4	n gestionna		ADAENES	4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €
			APAENES	5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €

**AAE - APAE - DDS
Agent comptable**

Groupe	Fonctions	Cotation actuelle	Grade	Personnel logé		Personnel non-logé			
				Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE		
1	Adjoint gestionnaire agent comptable d'au moins 7 EPLE	Gest cat 6	ADAENES	7 545,04 €	628,75 €	9 994,96 €	832,91 €		
			APAENES	9 980,04 €	831,67 €	13 479,96 €	1 123,33 €		
			DDS	11 399,96 €	950,00 €	15 460,04 €	1 288,34 €		
		Gest cat 5	ADAENES	6 510,00 €	542,50 €	8 960,04 €	746,67 €		
			APAENES	8 550,00 €	712,50 €	12 050,04 €	1 004,17 €		
			DDS	9 750,00 €	812,50 €	13 809,96 €	1 150,83 €		
		Gest cat 4	ADAENES	5 650,04 €	470,84 €	8 099,96 €	675,00 €		
			APAENES	7 370,04 €	614,17 €	10 869,96 €	905,83 €		
			DDS	8 389,96 €	699,16 €	12 450,04 €	1 037,50 €		
		Gest cat 3	ADAENES	4 775,00 €	397,92 €	7 225,04 €	602,09 €		
			APAENES	6 120,00 €	510,00 €	9 620,04 €	801,67 €		
			DDS	6 940,00 €	578,33 €	10 999,96 €	916,66 €		
		Gest cat 1 / 2	ADAENES	4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €		
			APAENES	5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €		
			DDS	5 779,96 €	481,66 €	9 840,04 €	820,00 €		
			Agent comptable	Gest cat 6	ADAENES	7 545,04 €	628,75 €	9 994,96 €	832,91 €
					APAENES	9 980,04 €	831,67 €	13 479,96 €	1 123,33 €
					DDS	11 399,96 €	950,00 €	15 460,04 €	1 288,34 €
Gest cat 5	ADAENES			6 510,00 €	542,50 €	8 960,04 €	746,67 €		
	APAENES			8 550,00 €	712,50 €	12 050,04 €	1 004,17 €		
	DDS			9 750,00 €	812,50 €	13 809,96 €	1 150,83 €		
				ADAENES	5 650,04 €	470,84 €	8 099,96 €	675,00 €	

2	e de 6 EPLE au plus	Gest cat 4	APAENES	7 370,04 €	614,17 €	10 869,96 €	905,83 €
			DDS	8 389,96 €	699,16 €	12 450,04 €	1 037,50 €
		Gest cat 3	ADAENES	4 775,00 €	397,92 €	7 225,04 €	602,09 €
			APAENES	6 120,00 €	510,00 €	9 620,04 €	801,67 €
			DDS	6 940,00 €	578,33 €	10 999,96 €	916,66 €
		Gest cat 1 / 2	ADAENES	4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €
			APAENES	5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €
			DDS	5 779,96 €	481,66 €	9 840,04 €	820,00 €
		Agent comptable de 2 ou 3 EPLE dont un cat. 4 minimum	Gest cat 6	ADAENES	7 545,04 €	628,75 €	9 994,96 €
	APAENES			9 980,04 €	831,67 €	13 479,96 €	1 123,33 €
	DDS			11 399,96 €	950,00 €	15 460,04 €	1 288,34 €
	Gest cat 5		ADAENES	6 510,00 €	542,50 €	8 960,04 €	746,67 €
			APAENES	8 550,00 €	712,50 €	12 050,04 €	1 004,17 €
			DDS	9 750,00 €	812,50 €	13 809,96 €	1 150,83 €
	Gest cat 4		ADAENES	5 650,04 €	470,84 €	8 099,96 €	675,00 €
			APAENES	7 370,04 €	614,17 €	10 869,96 €	905,83 €
			DDS	8 389,96 €	699,16 €	12 450,04 €	1 037,50 €
	Gest cat 3		ADAENES	4 775,00 €	397,92 €	7 225,04 €	602,09 €
APAENES			6 120,00 €	510,00 €	9 620,04 €	801,67 €	
DDS			6 940,00 €	578,33 €	10 999,96 €	916,66 €	
Gest cat 1 / 2	ADAENES		4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €	
	APAENES		5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €	
	DDS		5 779,96 €	481,66 €	9 840,04 €	820,00 €	
Gest cat 6	ADAENES	7 545,04 €	628,75 €	9 994,96 €	832,91 €		
	APAENES	9 980,04 €	831,67 €	13 479,96 €	1 123,33 €		
	DDS	11 399,96 €	950,00 €	15 460,04 €	1 288,34 €		

3	Agent comptable de moins de 3 EPLE	Gest cat 5	ADAENES	6 510,00 €	542,50 €	8 960,04 €	746,67 €
			APAENES	8 550,00 €	712,50 €	12 050,04 €	1 004,17 €
			DDS	9 750,00 €	812,50 €	13 809,96 €	1 150,83 €
		Gest cat 4	ADAENES	5 650,04 €	470,84 €	8 099,96 €	675,00 €
			APAENES	7 370,04 €	614,17 €	10 869,96 €	905,83 €
			DDS	8 389,96 €	699,16 €	12 450,04 €	1 037,50 €
		Gest cat 3	ADAENES	4 775,00 €	397,92 €	7 225,04 €	602,09 €
			APAENES	6 120,00 €	510,00 €	9 620,04 €	801,67 €
			DDS	6 940,00 €	578,33 €	10 999,96 €	916,66 €
		Gest cat 1 / 2	ADAENES	4 075,04 €	339,59 €	6 524,96 €	543,75 €
			APAENES	5 120,04 €	426,67 €	8 619,96 €	718,33 €
			DDS	5 779,96 €	481,66 €	9 840,04 €	820,00 €

BOP 141/214

Comité Technique Académique

Personnels "hors-RIFSEEP" au 1er septembre 2016

Programme 141/214

PERSONNELS ITRF

INDEMNITE D' ADMINISTRATION ET DE TECHNICITE

Programme 141

Sont concernés les personnels de labo.	MONTANT DE REFERENCE	COEF	MONTANT ANNUEL 2016	MONTANT MENSUEL 2016
TECH RECH FORM CLASSE NORMALE <=ECH 5	588,69 €	5,27	3 103,45 €	258,62 €
ADJ TECH PRINCIPAL RECH 1ERE CLASSE	490,66 €	5,43	2 663,30 €	221,94 €
ADJ TECH PRINCIPAL RECH 2EME CLASSE	469,66 €	5,45	2 558,30 €	213,19 €
ADJ TECH FORM 1ERE CLASSE	464,30 €	5,45	2 531,50 €	210,96 €
ADJ TECH FORM 2EME CLASSE	449,29 €	5,47	2 456,45 €	204,70 €

INDEMNITE FORFAITAIRE POUR TRAVAUX SUPPLEMENTAIRES

Programme 141

Sont concernés les personnels de labo.	MONTANT DE REFERENCE	COEF	MONTANT ANNUEL 2016	MONTANT MENSUEL 2016
TECH RECH FORMATION CLASSE EXCEPTIONNELLE	857,83 €	5,20	4 464,15 €	372,01 €
TECH RECH FORMATION CLASSE SUPERIEURE	857,83 €	5,20	4 464,15 €	372,01 €
TECH RECH FORMATION CLASSE NORMALE > ECH 5	857,83 €	5,20	4 464,15 €	372,01 €

PRIME DE PARTICIPATION A LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**PROGRAMME 214**

	MONTANT DE REFERENCE	COEF	MONTANT ANNUEL 2016	MONTANT MENSUEL 2016
ADJ TECH RECH FORM 2C	1 162,65 €	258%	2 999,64 €	249,97 €
ADJ TECH RECH FORM 1C	1 162,65 €	258%	2 999,64 €	249,97 €
ADJ TECH PRINCIPAL RECH FORM 2C	1 162,65 €	258%	2 999,64 €	249,97 €
ADJ TECH PRINCIPAL RECH FORM 1C	1 162,65 €	258%	2 999,64 €	249,97 €
TECH RECH FORM CLASSE NORMALE	1 368,38 €	253%	3 462,00 €	288,50 €
TECH RECH FORM CLASSE SUPERIEUR	1 368,38 €	253%	3 462,00 €	288,50 €
TECH RECH FORM CLASSE EXCEPTIONNELLE	1 533,80 €	251%	3 849,84 €	320,82 €
ASSISTANT INGENIEUR	1 676,90 €	248%	4 158,72 €	346,56 €
INGENIEUR ETUDES 2C	2 515,38 €	195%	4 905,00 €	408,75 €
INGENIEUR ETUDES 1C	2 515,38 €	195%	4 905,00 €	408,75 €
INGENIEUR ETUDES HC	3 052,00 €	195%	5 951,40 €	495,95 €
INGENIEUR DE RECHERCHE 2C	4 485,71 €	152%	6 818,28 €	568,19 €
INGENIEUR DE RECHERCHE 1C	5 911,07 €	151%	8 925,72 €	743,81 €
INGENIEUR DE RECHERCHE HC	6 439,31 €	151%	9 723,36 €	810,28 €

Pour mémoire, les personnels de la DSI bénéficient d'une autre indemnité mensuelle, la PFI, qui s'élève à environ 330€ mensuels d'ATRF à IGE, et 516€ pour les IGR8

CONDUCTEUR AUTO (Statut ITRF = Prime de participation à la recherche scientifique)

	MONTANT DE REFERENCE	COEF	MONTANT ANNUEL 2016	MONTANT MENSUEL 2016
ADJ TECH FORM 2EME CLASSE	1 162,65 €	193%	2 243,91 €	186,99 €

CONDUCTEUR AUTO

INDEMNITE DE SUJETION SPECIALE

PROGRAMME 214

	MONTANT DE REFERENCE	COEF	MONTANT ANNUEL 2016	MONTANT MENSUEL 2016
ADJ TECH PRINCIPAL 1ERE CLASSE	900,00 €	2,58	2 325,00 €	193,75 €
ADJ TECH PRINCIPAL 2EME CLASSE	850,00 €	2,60	2 207,50 €	183,96 €
ADJ TECH 1ERE CLASSE	800,00 €	2,61	2 090,00 €	174,17 €
ADJ TECH 2EME CLASSE	750,00 €	2,63	1 972,50 €	164,38 €

PERSONNELS TECHNIQUES

INDEMNITE D' ADMINISTRATION ET DE TECHNICITE

PROGRAMME 214

	MONTANT DE REFERENCE	COEF	MONTANT ANNUEL 2016	MONTANT MENSUEL 2016
Pour les personnels TOS				
ADJ TECH PRINCIPAL 1ERE CLASSE	490,66 €	5,43	2 663,30 €	221,94 €
ADJ TECH PRINCIPAL 2EME CLASSE	469,66 €	5,45	2 558,30 €	213,19 €
ADJ TECH 1ERE CLASSE	464,30 €	5,45	2 531,50 €	210,96 €
ADJ TECH 2EME CLASSE	449,29 €	5,47	2 456,45 €	204,70 €

IX – Questions diverses