



RÉGION ACADÉMIQUE  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

# Comité technique académique

---

**Séance du 14 mars 2017**



## Comité technique académique

### Académie de Grenoble

#### Sommaire

---

<b>I. Approbation du procès-verbal de la séance du 28 juin 2016 reportée au 8 juillet 2016</b>	page 4
<b>II. Préparation de la rentrée 2017</b>	
- <i>BOP second degré public</i>	page 6
1. <i>Evolution de la carte comptable</i>	
2. <i>Emplois administratifs et d'orientation</i>	
3. <i>Emplois de laboratoire</i>	
- <i>BOP soutien services académiques</i>	page 39
- <i>BOP vie de l'élève</i>	page 43
1. <i>Emplois d'assistants de service social</i>	
2. <i>Emplois d'infirmiers (es)</i>	
- <i>Demandes d'étiquetage des postes administratifs profilés</i>	page 74
- <i>Détermination du volume des congés formation</i>	page 84
- <i>Additif – carte des formations</i>	page 86
<b>III. Point d'information sur le CARM</b>	
<b>IV. Point d'information sur la convention ARS</b>	
- <i>Mémento</i>	page 91
- <i>Convention</i>	page 93
<b>V. Questions diverses</b>	page 99

I – Approbation du procès-verbal de la séance  
du 28 juin 2016 reportée au 8 juillet 2016

*Le procès-verbal du 8 juillet 2016 et ses  
annexes font l'objet d'un envoi distinct*

## II – Préparation de la rentrée 2017

## *BOP second degré public*

### Répartition des Emplois Administratifs, d'Orientation et de Laboratoire Rentrée 2017

- Concernant les personnels administratifs :

Le barème de répartition des emplois administratifs a cette année encore fait l'objet d'un réexamen en groupes de travail, pour répondre au nouveau cadre de gestion académique des emplois administratifs de collèges à la prochaine rentrée 2017.

Cette gestion académique traduit la volonté de rechercher l'équité de traitement dans les critères de dotations dévolus à l'ensemble des structures sur chacun des territoires.

Les évolutions de barème ont été détaillées lors du précédent CTA en date du 18 janvier dernier.

Le plafond d'emplois dévolus aux personnels administratifs du programme second degré public est en augmentation de deux emplois de catégorie A dont un est alloué au collège de Beaumont les Valence, créé à la prochaine rentrée.

Le deuxième emploi s'inscrit dans le cadre des requalifications académiques d'emplois (hors contingent ministériel).

La carte des agences comptables évolue à la prochaine rentrée scolaire : sont prévues les dispositions suivantes :

- Le rattachement du nouveau collège de Beaumont les Valence à l'agence comptable du lycée Camille Vernet de Valence ;
- Le transfert du groupement d'achat jusqu'alors géré par l'EREA de Claix au Lycée Louise Michel à Grenoble.
- Le transfert du LP Jean Jaurès à Grenoble – jusqu'alors rattaché à l'agence comptable du lycée Louise Michel à Grenoble – à celle du lycée Argouges de Grenoble. Ce transfert permet de regrouper les agences comptables des deux établissements dont la fusion à terme est prévue à savoir le LP J. Jaurès et le lycée Mounier au sein d'une même agence comptable, celle du lycée Argouges.
- En compensation et pour préserver l'équilibre des gestions comptables, le transfert du collège Aubrac de l'agence comptable du lycée Argouges vers celle du lycée Louise Michel est proposé.
- Le centre de mutualisation des paies des contrats aidés Drôme-Ardèche, actuellement rattaché à l'agence comptable du lycée Astier d'Aubenas, est transféré à l'agence comptable du lycée Algoud Laffemas, d'ores et déjà en charge de la fonction « employeur », afin de regrouper les deux missions au sein de la même agence comptable.
- Parallèlement, la gestion comptable du lycée Xavier Mallet du Teil, est transférée de l'agence comptable du lycée Alain Borne de Montélimar vers l'agence comptable du lycée Astier d'Aubenas.
- Le transfert du groupement d'achat Drôme-Ardèche géré par le lycée Xavier Mallet du Teil est transféré sur le lycée Astier d'Aubenas.

- Concernant les Centres d'information et d'orientation :

L'évolution de la carte d'implantation des C.I.O. pour la prochaine rentrée scolaire étudiée lors des 2 groupes de travail des 17/10/2016 et 29/11/2016 et présentée au CTA du 13 décembre 2016 se traduit par une réorganisation et un redéploiement de postes administratifs et de postes de conseillers d'orientation psychologues décrits dans les tableaux suivants.

- Concernant les postes gagés des GRETA :

Des mesures d'ajustements, liées au niveau d'activité intéressant les Greta sont présentées dans les documents suivants.

- Concernant les personnels de laboratoire :

Le barème des personnels de laboratoire a fait l'objet d'un réexamen dans le cadre de groupes de travail dont les conclusions ont été rendues lors du précédent CTA, en date du 18 janvier dernier.

Le plafond d'emplois dévolus aux personnels de laboratoire est en stabilité par rapport à la rentrée 2016.

Deux mesures de redéploiements sont néanmoins proposées afin de conforter les établissements comptant parmi les plus déficitaires de l'académie.

Les barèmes de répartition entre les établissements sont détaillés dans les documents joints.



# **Evolution de la carte comptable**

## Evolution de la carte des agences comptables Rentrée 2017

Etablissements sièges	Etablissements rattachés	Commune	Dépt	Nombre de points pondérés R 2016	
<b>LPO Astier</b>		<b>Aubenas</b>		<b>07</b>	<b>1 793</b>
	CLG Roqua	Aubenas	07	1 088	
	CLG Durand	Monpezat	07	474	
	CLG De la montagne ardéchoise	ST Cirques en Montagne	07	215	
	LPO Gimond	Aubenas	07	2435	
	CLG De Jastres	Aubenas	07	558	
	CLG Gouy	Vals les Bains	07	803	
	<b>LPO Xavier Mallet</b>	<b>Le Teil</b>	<b>07</b>	<b>1 775</b>	
<b>Sous total</b>	<b>8 EPLE</b>			<b>9 141</b>	

<b>LGT Borne</b>		<b>Montélimar</b>		<b>26</b>	<b>2 766</b>
	CLG Borne	Montélimar	26	1 025	
	CLG Olivier de Serres	Cleon d'Andran	26	1054	
	CLG Europa	Montélimar	26	961	
	EREA Portes du Soleil	Montélimar	26	521	
	CLG Monod	Montélimar	26	1 272	
	CLG Faucher	Loriol	26	809	
<b>Sous total</b>	<b>7 EPLE</b>			<b>8 408</b>	

<b>LG Vernet</b>		<b>Valence</b>		<b>26</b>	<b>2 307</b>
	CLG Vernet	Valence	26	682	
	LP Amblard	Valence	26	1211	
	CLG Valéry	Valence	26	730	
	CLG Crussol	ST Peray	07	1165	
	CLG Seignobos	Chabeuil	26	1 521	
	CLG Gaud	Bourg Les Valence	26	1 343	
	LGT 3 sources	Bourg Les Valence	26	1 422	
	<b>Collège</b>	<b>Beaumont les Valence</b>	<b>26</b>		
<b>Sous total</b>	<b>9 EPLE</b>			<b>10 381</b>	

<b>LPO Argouges</b>		<b>Grenoble</b>		<b>38</b>	<b>4 893</b>
	CLG Vercors	Grenoble	38	493	
	CLG Olympique	Grenoble	38	436	
	LGT Mounier	Grenoble	38	1012	
	CLG les Saules	Eybens	38	679	
	CLG Vilar	Echirolles	38	576	
	<b>LP Jaures</b>	<b>Grenoble</b>	<b>38</b>	<b>899</b>	
<b>Sous total</b>	<b>7 EPLE</b>			<b>8 988</b>	

<b>LPO Louise Michel</b>		<b>Grenoble</b>		<b>38</b>	<b>4 127</b>
	CLG Munch	Grenoble	38	1 239	
	LGT les eaux Claires	Grenoble	38	2635	
	CLG Cesaire	Grenoble	38	762	
	CLG Fantin latour	Grenoble	38	1001	
	<b>CLG Aubrac</b>	<b>Grenoble</b>	<b>38</b>	<b>442</b>	
<b>Sous total</b>	<b>6 EPLE</b>			<b>10 206</b>	

# **Emplois administratifs et d'orientation**

# B.O.P. Second Degré Public

## REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS, D'ORIENTATION

RENTREE 2017

### CREATION RENTREE 2017 POUR L'ACADEMIE

Création	Observations
+ 2 AAE	Ouverture du collège Beaumont les Valence (0261528V) Transformation emploi collège Les Dauphins Saint Jean Soudain (0382621T)

Mesures au 1<sup>er</sup> septembre 2017

### 1 - LYCEES / COLLEGES / EREA

Etablissements	Créations	Suppressions	Observations
0380092U LGT FERDINAND BUISSON VOIRON		- 1 AAE	Poste supprimé en 2016 suite au rééquilibrage des agences comptables mais non redéployé
0382781S COLLEGE SIMONE DE BEAUVOIR CROLLES	+ 1 AAE	- 1 SAENES	Transformation de poste (Poste vacant)
0261505V LPO ALGOUD-LAFFEMAS VALENCE	+ 1 SAENES		Création de poste suite au transfert de la gestion des paies des contrats aidés du lycée Astier Aubenas
0382780R LGT ARISTIDE BERGES SEYSSINET PARISET		- 1 ADJENES (CARMI)	Redéploiement de poste
0740018T COLLEGE LOUIS ARMAND CRUSEILLES	+ 1 ADJENES		
0382621T COLLEGE LES DAUPHINS SAINT JEAN SOUDAIN	+ 1 AAE	- 1 SAENES	Transformation de poste (Poste vacant)
0261528V COLLEGE BEAUMONT LES VALENCE	+ 1 AAE + 1 SAENES		Ouverture du collège à la rentrée 2017
0380063M LPO LA SAULAIE SAINT MARCELLIN		- 1 SAENES	Redéploiement de poste (Poste vacant)
0070848J COLLEGE MARIE CURIE TOURNON SUR RHONE	+ 1 SAENES		

## 2 - CENTRES D'INFORMATION ET D'ORIENTATION

### A - Redéploiements des postes administratifs suite fusion des CIO

Etablissements		Création	Suppression	Observations
0070049R	CIO PRIVAS		- 1 SAENES - 1 ADJENES	Fusion du CIO de Privas avec le CIO d'Aubenas
0070050S	CIO AUBENAS	+ 1 SAENES + 1 ADJENES		
0071181W	ANTENNE DE TOURNON SUR RHONE RATTACHE AU CIO D'ANNONAY		- 1 SAENES	Transfert antenne de Tournon sur Rhône au CIO d'état d'Annonay
0070051T	CIO ANNONAY	+ 1 SAENES		
0382216C	CIO SAINT MARTIN D'HERES		- 1 SAENES - 1 ADJENES	Création d'un nouveau CIO issu de la fusion du CIO de Saint-Martin-d'Hères avec le CIO des Eaux Claires Grenoble
0382217D	CIO EAUX CLAIRES GRENOBLE		- 2,5 ADJENES	
	Nouveau code RNE suite fusion CIO SMH/ Grenoble Eaux Claires	+ 3,5 ADJENES + 1 SAENES		

### B - Redéploiements des postes administratifs suite réorganisation

Etablissements		Créations	Suppressions	Observations
0070051T	CIO ANNONAY		- 0,5 ADJENES	Poste vacant (carte cible)
0260047K	CIO MONTELMAR		- 0,5 ADJENES	Poste vacant (carte cible)
0383438F	CIO OLYMPIQUE GRENOBLE	+ 1 ADJENES		(carte cible)
0070050S	CIO AUBENAS		- 1 SAENES	Poste issu mesure de fusion CIO de Privas avec CIO d'Aubenas (carte cible)
0380110N	CIO BOURGOIN JALLIEU	+ 1 SAENES		(carte cible)
0380109M	CIO VIENNE		- 0,5 SAENES	Poste vacant (carte cible)
0740067W	CIO ANNEMASSE	+ 0,5 SAENES		(carte cible)

### C - Redéploiements des postes d'orientation suite fusion des CIO

Etablissements		Créations	Suppressions	Observations
0070049R	CIO PRIVAS		- 1 DCIO - 4 COP	Fusion du CIO de Privas avec le CIO d'Aubenas
0070050S	CIO AUBENAS	+ 1 DCIO + 4 COP		
0071181W	ANTENNE DE TOURNON SUR RHONE RATTACHE AU CIO D'ANNONAY		- 2 COP	Transfert antenne de Tournon sur Rhône au CIO d'état d'Annonay
0070051T	CIO ANNONAY	+ 2 COP		
0382216C	CIO SAINT MARTIN D'HERES		- 1 DCIO - 6,5 COP	Création d'un nouveau CIO issu de la fusion du CIO de Saint-Martin-d'Hères avec le CIO des Eaux Claires Grenoble
0382217D	CIO EAUX CLAIRES GRENOBLE		- 1 DCIO - 11 COP	
	Nouveau code RNE suite fusion Grenoble Eaux Claires/SMH	+ 2 DCIO + 17,5 COP		

### D - Redéploiements des postes d'orientation suite réorganisation

Etablissements		Créations	Suppressions	Observations
0260046J	CIO VALENCE		- 1 COP	Redéploiements de postes  (Postes vacants) (Carte cible)
0383438F	CIO OLYMPIQUE GRENOBLE		- 2 COP	
	Nouveau code RNE suite fusion Grenoble Eaux Claires/SMH		- 1 COP	
0380110N	CIO BOURGOIN JALLIEU	+ 2 COP		
0741727A	CIO ANNECY	+ 1 COP		
0740067W	CIO ANNEMASSE	+ 1 COP		

### 3 - POSTES GAGES

---

La chute très significative du chiffre d'activité des Greta de l'académie de Grenoble nécessite une réorganisation des services conduisant à cinq mesures de carte scolaire, désignées selon les critères retenus pour les mesures de carte scolaire.

Etablissements	Suppressions	Observations
0071385T GRETA LPO ASTIER AUBENAS	- 1 ADJENES	
0261155P GRETA LPO ALGOUD- LAFFEMAS VALENCE	- 1 SAENES	
0382650Z GRETA LPO VAUCANSON GRENOBLE	- 1 ADJENES - 1 SAENES	
0382652B GRETA LPO ELLA FITZGERALD BOURGOIN JALLIEU	- 1 ADJENES Poste vacant	
0741322K GRETA LPO LES GLIERES ANNEMASSE	- 1 ADJENES	

# DETERMINATION DES DOTATIONS

ELEMENTS CONSTITUTIFS DU BAREME

**PERSONNELS ADMINISTRATIFS - RENTREE 2017**

## I - PREMIERE PHASE : REPARTITION DES EMPLOIS LYCEES, COLLEGES ET EREA

**Obtention de la part théorique :**

### 1) Part fixe à partir des points pondérés

Effectif enseignement technique	Effectif enseignement tertiaire	Effectif enseignement général	Nombre d'internes	Nombre de repas servis par jour pendant une semaine type
x 2	x 1.7	x 1.5	x 1	x 1

Etablissement isolé	0 < effectif pondéré <= 400	<b>0,5</b>
	400 < effectif pondéré <= 600	<b>1</b>
	600 < effectif pondéré <= 1 200	<b>1,5</b>
	effectif pondéré > 1 200	<b>2</b>
Cité scolaire	0 < effectif pondéré <= 1 200	<b>2</b>
	1200 < effectif pondéré <= 2 500	<b>2,5</b>
	2500 < effectif pondéré <= 3 000	<b>3</b>
	effectif pondéré > 3 000	<b>3,5</b>

### 2) Moyens attribués pour les charges spécifiques agences comptables et autres (modifiés pour la rentrée 2016)

Agences comptables	Nombre d'établissements								
	< ou = 2	3	4	5	6	7	8	9	> 10
de 1 000 à 2 999 points comptables	0,5								
de 3 000 à 4 999 points comptables	0,5	1	1	1	1	1	1,5		
de 5 000 à 5 999 points comptables	0,5	1	1	1	1,5	1,5	1,5		
de 6 000 à 6 999 points comptables	0,5	1	1,5	1,5	1,5	1,5	2		
de 7 000 à 8999 points comptables	0,5	1	1,5	1,5	1,5	2	2	2,5	
de 9 000 à 9 999 points comptables	0,5	1	1,5	1,5	2	2	2,5	2,5	
10 000 à 15 999 points comptables	0,5	1	1,5	1,5	2	2,5	3	3	3,5

Les points des agences comptables sont calculés par application de l'arrêté du 22.01.1949 servant à la détermination des indemnités de charges administratives des agents comptables.



3) **Moyens pour les autres charges spécifiques** : centres mutualisateurs (contrats aidés et A.E.D.), groupements d'achats et centre de paye des U.F.A. et dispositifs spécifiques.

4) **Part variable** qui est égale au produit de l'effectif pondéré et d'un coefficient.

**Détermination du coefficient :**

Coefficient = total des postes implantés – (postes attribués au titre des agences comptables, de la part fixe et des charges spécifiques) / cumul des points pondérés de tous les établissements.

La comparaison entre la dotation théorique (agences comptables + part fixe + charges spécifiques + part variable) et la dotation réelle détermine un taux de couverture.

Le mode de répartition des postes administratifs repose sur ce taux de couverture.

**II – EN CE QUI CONCERNE LES EMPLOIS DU COLLEGE, LA REPARTITION EST OPTIMISEE DE LA MANIERE SUIVANTE :**

1) **Part fixe**

+ 0,5 ETP pour tous les collèges

2) **Part fonctionnelle**

SEGPA	UPEAA	ULIS	DIPOSITIF RELAIS
+ 0,25 ETP	+ 0,25 ETP	+ 0,10 ETP	+ 0,10 ETP

3) **Part pondérée**

Effectif Internes	Effectif Demi-pensionnaires	Effectif Externes	Effectif Boursiers
x 3	x 2	x 1	x 0.5

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN LYCEES, LYCEES PROFESSIONNELS ET CITES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECREISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Dont hors statut	Points pondérés	Points agence comptable	Charges spécifiques	Part fixe	Part variable	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Définis sur rompus centres mut.	Nouvel écart avec déf/rompus	Nouveaux taux de couverture avec déf/ rompus	Mesures R.17	Nouvel écart avec déf/rompus	Nouveau taux couv avec déf/rompus
0731248K	LPO LOUIS ARMAND	CHAMBERY	1 624	0	3 844	2	0,5	2	4,97	9,47	12	2,53	126,72%		2,53	126,72%		2,53	126,72%
0260113G	LYC LES CATALINS	MONTELIMAR	1 527	40	4 060	2,5	0	2	5,25	9,75	12	2,25	123,08%		2,25	123,08%		2,25	123,08%
0380034F	LYC LOUISE MICHEL	GRENOBLE	1 608	55	3 327	2	0,5	2	4,30	8,80	11	2,20	125,00%		2,2	125,00%		2,2	125,00%
0380089R	LYC PORTES DE L'OISANS	VIZILLE	1 303	0	3 056	1,5	0	2	3,95	7,45	9,5	2,05	127,52%		2,05	127,52%		2,05	127,52%
0740017S	LYC CHARLES PONCET	CLUSES	1 558	5	3 286	2	1	2	4,25	9,25	11	1,75	118,92%		1,75	118,92%		1,75	118,92%
0382099A	LYC ROGER DESCHAUX	SASSENAGE	532	32	1 470	1,5	0	2	1,90	5,40	7	1,60	129,63%		1,6	129,63%		1,6	129,63%
0381602K	LP L'ODYSSEE	PONT DE CHERUY	348	0	773	0	0	1,5	1,00	2,50	4	1,50	160,00%		1,5	160,00%		1,5	160,00%
0730005J	CITE JEAN MOULIN	ALBERTVILLE	1 113	5	2 333	1	0	2,5	3,02	6,52	8	1,48	122,70%		1,48	122,70%		1,48	122,70%
0382780R	LYC ARISTIDE BERGES	SEYSSINET PARISET	1 362	0	2 436	1	2,5	2	3,15	8,65	10	1,35	115,61%		1,35	115,61%	-1 ADJENES	0,35	104,05%
0382031B	LP THOMAS EDISON	ECHIROLLES	256	0	540	0	0	1	0,69	1,69	3	1,31	177,51%		1,31	177,51%		1,31	177,51%
0260116K	LP MONTESQUIEU	VALENCE	233	0	560	0	0	1	0,72	1,72	3	1,28	174,42%		1,28	174,42%		1,28	174,42%
0730043A	LYC RENE PERRIN	UGINE	790	18	2 102	1	0	2	2,72	5,72	7	1,28	122,38%		1,28	122,38%		1,28	122,38%
0730012S	LP HOTELIER	CHALLES LES EAUX	298	0	960	0	1	1,5	1,24	3,74	5	1,26	133,69%		1,26	133,69%		1,26	133,69%
0380081G	LYC ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	2 113	9	4 057	2,5	0	2	5,25	9,75	11	1,25	112,82%		1,25	112,82%		1,25	112,82%
0380083J	LPO GALILEE	VIENNE	936	0	2 152	0	0	2	2,78	4,78	6	1,22	125,52%		1,22	125,52%		1,22	125,52%
0380032D	LYC EMMANUEL MOUNIER	GRENOBLE	552	0	996	0	1	1,5	1,29	3,79	5	1,21	131,93%		1,21	131,93%		1,21	131,93%
0380033E	LYC VAUCANSON	GRENOBLE	1 218	0	2 945	1	6	2	3,81	12,81	14	1,19	109,29%		1,19	109,29%		1,19	109,29%
0382920T	LYC MARIE CURIE	ECHIROLLES	1 271	0	2 209	1,5	0	2	2,86	6,36	7,5	1,14	117,92%		1,14	117,92%		1,14	117,92%
0380010E	LP GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU	533	5	1 075	0	0	1,5	1,39	2,89	4	1,11	138,41%		1,11	138,41%		1,11	138,41%
0380063M	LYC LA SAULAIE	ST MARCELLIN	909	37	1 849	1,5	0	2	2,39	5,89	7	1,11	118,85%		1,11	118,85%	-1 SAENES	0,11	101,87%
0380014J	LYC HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	1 034	22	2 245	1,5	0	2	2,90	6,40	7,5	1,10	117,19%		1,1	117,19%		1,1	117,19%
0380036H	LP GUYNEMER	GRENOBLE	367	18	1 117	0	0	1,5	1,44	2,94	4	1,06	136,05%		1,06	136,05%		1,06	136,05%
0730039V	LP GENERAL FERRIE	ST MICHEL DE MAURIENNE	321	0	1 139	0	0	1,5	1,47	2,97	4	1,03	134,68%		1,03	134,68%		1,03	134,68%
0741164N	LP LES CARILLONS	CRAN GEVRIER	491	0	1 142	0	0	1,5	1,47	2,97	4	1,03	134,68%		1,03	134,68%		1,03	134,68%
0731043M	LP LA CARDINIERE	CHAMBERY	301	0	777	0	0	1,5	1,00	2,50	3,5	1,00	140,00%		1	140,00%		1	140,00%
0070003R	LYC MARCEL GIMOND	AUBENAS	976	0	2 328	0	0	2	3,01	5,01	6	0,99	119,76%		0,99	119,76%		0,99	119,76%
0730003G	LYC MARLIOZ	AIX LES BAINS	1 256	0	2 329	2	0	2	3,01	7,01	8	0,99	114,12%		0,99	114,12%		0,99	114,12%
0260037Z	LP VICTOR HUGO	VALENCE	538	0	1 197	0	0	1,5	1,55	3,05	4	0,95	131,15%		0,95	131,15%		0,95	131,15%
0730032N	LP LE NIVOLET	LA RAVOIRE	544	29	1 592	0	0	2	2,06	4,06	5	0,94	123,15%		0,94	123,15%		0,94	123,15%
0380027Y	LYC CHAMPOLLION	GRENOBLE	1 779	0	4 306	2	0	2	5,57	9,57	10,5	0,93	109,72%		0,93	109,72%		0,93	109,72%
0070004S	LYC ASTIER	AUBENAS	628	16	1 661	2,5	0,5	2	2,15	7,15	8	0,85	111,89%		0,85	111,89%		0,85	111,89%
0740005D	LYC GABRIEL FAURE	ANNECY	1 761	0	4 367	2,5	0	2	5,65	10,15	11	0,85	108,37%		0,85	108,37%		0,85	108,37%
0380035G	LYC LESDIGUIERES	GRENOBLE	860	0	2 836	0	2	2	3,67	7,67	8,5	0,83	110,82%		0,83	110,82%		0,83	110,82%
0740046Y	LYC LA VERSOIE	THONON LES BAINS	1 522	0	3 225	3	0	2	4,17	9,17	10	0,83	109,05%		0,83	109,05%		0,83	109,05%
0070017F	CITE LA SEGALIERE	LARGENTIERE	382	14	943	1	1	2	1,22	5,22	6	0,78	114,94%		0,78	114,94%		0,78	114,94%
0730029K	CITE AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS TARENTEISE	1 146	28	3 653	0	0	3,5	4,73	8,23	9	0,77	109,36%		0,77	109,36%		0,77	109,36%
0260015A	CITE ALAIN BORNE	MONTELIMAR	1 889	0	3 666	2	0	3,5	4,74	10,24	11	0,76	107,42%		0,76	107,42%		0,76	107,42%
0382274R	LP FRANCOISE DOLTO	FONTANIL CORNILLON	295	3	629	0	0	1,5	0,81	2,31	3	0,69	129,87%		0,69	129,87%		0,69	129,87%
0260017C	CITE ROUMANILLE	NYONS	1 243	0	2 576	0	0	3	3,33	6,33	7	0,67	110,58%		0,67	110,58%		0,67	110,58%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN LYCEES, LYCEES PROFESSIONNELS ET CITES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECREISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Dont hors statut	Points pondérés	Points agence comptable	Charges spécifiques	Part fixe	Part variable	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Définis sur rompus centres mut.	Nouvel écart avec déf/rompus	Nouveaux taux de couverture avec déf/ rompus	Mesures R.17	Nouvel écart avec déf/rompus	Nouveau taux couv avec déf/rompus
0740037N	LYC MME DE STAEL	ST JULIEN EN GENEVOIS	975	15	1 802	0	0	2	2,33	4,33	5	0,67	115,47%		0,67	115,47%		0,67	115,47%
0740010J	LP LE SALEVE	ANNEMASSE	260	0	661	0	0	1,5	0,85	2,35	3	0,65	127,66%		0,65	127,66%		0,65	127,66%
0070031W	LP MARIUS BOUVIER	TOURNON SUR RHONE	388	26	1 063	0	0	1,5	1,37	2,87	3,5	0,63	121,95%		0,63	121,95%		0,63	121,95%
0730037U	LPO PAUL HEROULT	ST JEAN DE MAURIENNE	1 116	0	2 602	2	0	2	3,37	7,37	8	0,63	108,55%		0,63	108,55%		0,63	108,55%
0740059M	LP DU CHABLAIS	THONON LES BAINS	286	0	681	0	0	1,5	0,88	2,38	3	0,62	126,05%		0,62	126,05%		0,62	126,05%
0382440W	LYC LEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE	1 412	20	2 621	1	0	2	3,39	6,39	7	0,61	109,55%		0,61	109,55%		0,61	109,55%
0731392S	LYC DU GRANIER	LA RAVOIRE	1 455	0	3 405	2	0	2	4,41	8,41	9	0,59	107,02%		0,59	107,02%		0,59	107,02%
0731507S	CITE SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE	976	0	2 640	2	0	3	3,41	8,41	9	0,59	107,02%		0,59	107,02%		0,59	107,02%
0741418P	LYC CHARLES BAUDELAIRE	ANNECY	1 515	17	3 025	2,5	0	2	3,91	8,41	9	0,59	107,02%		0,59	107,02%		0,59	107,02%
0380037J	LP JEAN JAURES	GRENOBLE	427	0	725	0	0	1,5	0,93	2,43	3	0,57	123,46%		0,57	123,46%		0,57	123,46%
0383119J	LYC PIERRE BEGHIN	MOIRANS	980	0	1 493	1,5	0	2	1,93	5,43	6	0,57	110,50%		0,57	110,50%		0,57	110,50%
0260006R	CITE FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST	940	0	1 886	0	0	2,5	2,44	4,94	5,5	0,56	111,34%		0,56	111,34%		0,56	111,34%
0380008C	LYC L'OISELET	BOURGOIN JALLIEU	1 948	71	4 203	2	0	2	5,44	9,44	10	0,56	105,93%		0,56	105,93%		0,56	105,93%
0740062R	LP AMEDEE GORDINI	SEYNOD	273	0	743	0	0	1,5	0,96	2,46	3	0,54	121,95%		0,54	121,95%		0,54	121,95%
0380028Z	CITE STENDHAL	GRENOBLE	1 041	0	1 942	0	0	2,5	2,51	5,01	5,5	0,49	109,78%		0,49	109,78%		0,49	109,78%
0070002P	LP JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	311	0	818	0	0	1,5	1,05	2,55	3	0,45	117,65%		0,45	117,65%		0,45	117,65%
0070029U	LYC GABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE	1 090	0	2 359	2,5	0	2	3,05	7,55	8	0,45	105,96%		0,45	105,96%		0,45	105,96%
0380049X	LYC DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	475	0	1 211	1	0	2	1,56	4,56	5	0,44	109,65%		0,44	109,65%		0,44	109,65%
0380023U	LP JACQUES PREVERT	FONTAINE	451	0	1 223	0	0	2	1,58	3,58	4	0,42	111,73%		0,42	111,73%		0,42	111,73%
0740051D	LYC ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	889	0	2 020	1	0	2	2,61	5,61	6	0,39	106,95%		0,39	106,95%		0,39	106,95%
0740003B	LYC CLAUDE LOUIS BERTHOLLET	ANNECY	1 657	0	3 568	0	0	2	4,62	6,62	7	0,38	105,74%		0,38	105,74%		0,38	105,74%
0070009X	LP LEON PAVIN	CHOMERAC	258	0	874	0	0	1,5	1,13	2,63	3	0,37	114,07%		0,37	114,07%		0,37	114,07%
0071397F	CITE LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	693	0	1 646	0	0	2,5	2,13	4,63	5	0,37	107,99%		0,37	107,99%		0,37	107,99%
0260022H	CITE ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE	1 163	0	2 422	3	0	2,5	3,13	8,63	9	0,37	104,29%		0,37	104,29%		0,37	104,29%
0730006K	LP LE GRAND ARC	ALBERTVILLE	453	0	1 262	0	0	2	1,63	3,63	4	0,37	110,19%		0,37	110,19%		0,37	110,19%
0070021K	LYC VINCENT D 'INDY	PRIVAS	932	0	2 049	2	0	2	2,65	6,65	7	0,35	105,26%		0,35	105,26%		0,35	105,26%
0381603L	LYC ANDRE ARGOGUES	GRENOBLE	1 779	50	4 366	2	0	2	5,65	9,65	10	0,35	103,63%		0,35	103,63%		0,35	103,63%
0260034W	CITE EMILE LOUBET	VALENCE	1 098	0	2 055	2,5	0	2,5	2,66	7,66	8	0,34	104,44%		0,34	104,44%		0,34	104,44%
0740006E	LYC LOUIS LACHENAL	PRINGY	1 766	88	4 374	3	0	2	5,66	10,66	11	0,34	103,19%		0,34	103,19%		0,34	103,19%
0740027C	LYC MONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	1 275	40	2 828	0	0	2	3,66	5,66	6	0,34	106,01%		0,34	106,01%		0,34	106,01%
0260008T	CITE DU DIOIS	DIE	715	0	1 677	0	0	2,5	2,17	4,67	5	0,33	107,07%		0,33	107,07%		0,33	107,07%
0730013T	LYC VAUGELAS	CHAMBERY	1 197	0	2 834	1,5	0,5	2	3,67	7,67	8	0,33	104,30%		0,33	104,30%		0,33	104,30%
0261100E	LP AMBLARD	VALENCE	446	0	936	0	0	1,5	1,21	2,71	3	0,29	110,70%		0,29	110,70%		0,29	110,70%
0260023J	LYC DU DAUPHINE	ROMANS SUR ISERE	1 525	0	3 267	0	0	2	4,23	6,23	6,5	0,27	104,33%		0,27	104,33%		0,27	104,33%
0740013M	LYC GUILLAUME FICHET	BONNEVILLE	1 137	0	2 498	1,5	0	2	3,23	6,73	7	0,27	104,01%		0,27	104,01%		0,27	104,01%
0260044G	LP AUGUSTE BOUVET	ROMANS SUR ISERE	450	0	963	0	0	1,5	1,24	2,74	3	0,26	109,49%		0,26	109,49%		0,26	109,49%
0382203N	LYC PABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	1 103	0	2 509	1,5	0,5	2	3,25	7,25	7,5	0,25	103,45%		0,25	103,45%		0,25	103,45%
0382838D	LYC LA PLEIADE	PONT DE CHERUY	1 077	0	2 132	0	0	2	2,76	4,76	5	0,24	105,04%		0,24	105,04%		0,24	105,04%
0260035X	CITE CAMILLE VERNET	VALENCE	1 413	0	2 948	3	1	3	3,81	10,81	11	0,19	101,76%		0,19	101,76%		0,19	101,76%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN LYCEES, LYCEES PROFESSIONNELS ET CITES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECREISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Dont hors statut	Points pondérés	Points agence comptable	Charges spécifiques	Part fixe	Part variable	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Définis sur rompus centres mut.	Nouvel écart avec déf/rompus	Nouveaux taux de couverture avec déf/ rompus	Mesures R.17	Nouvel écart avec def/rompus	Nouveau taux couv avec def/rompus
0261277X	LYC LES TROIS SOURCES	BOURG LES VALENCE	783	0	1 415	0	0	2	1,83	3,83	4	0,17	104,44%		0,17	104,44%		0,17	104,44%
0741476C	LYC JEAN MONNET	ANNEMASSE	1 102	0	2 591	1,5	0	2	3,35	6,85	7	0,15	102,19%		0,15	102,19%		0,15	102,19%
0741669M	CITE ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC	939	0	2 214	1,5	0	2,5	2,86	6,86	7	0,14	102,04%		0,14	102,04%		0,14	102,04%
0261148G	LP HOTELIER DE L'HERMITAGE	TAIN L HERMITAGE	342	24	1 063	0	1	1,5	1,37	3,87	4	0,13	103,36%		0,13	103,36%		0,13	103,36%
0382895R	LYC PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU	1 113	3	2 218	2	0	2	2,87	6,87	7	0,13	101,89%		0,13	101,89%		0,13	101,89%
0740031G	LP PORTE DES ALPES	RUMILLY	504	97	1 488	0	0	2	1,92	3,92	4	0,08	102,04%		0,08	102,04%		0,08	102,04%
0261397C	LYC HENRI LAURENS	ST VALLIER	678	0	1 895	0	0	2	2,45	4,45	4,5	0,05	101,12%		0,05	101,12%		0,05	101,12%
0740014N	LP HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE	297	0	1 153	0	1	1,5	1,49	3,99	4	0,01	100,25%		0,01	100,25%		0,01	100,25%
0380073Y	LYC ELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN	798	17	1 939	2,5	0	2	2,51	7,01	7	-0,01	99,86%		-0,01	99,86%		-0,01	99,86%
0382271M	LP JEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN JALLIEU	674	27	1 974	0	0,5	2	2,55	5,05	5	-0,05	99,01%		-0,05	99,01%		-0,05	99,01%
0380091T	LYC EDOUARD HERRIOT	VOIRON	1 359	0	2 758	2,5	0	2	3,57	8,07	8	-0,07	99,13%		-0,07	99,13%		-0,07	99,13%
0383242T	CITE INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	1 033	0	1 994	0	0	2,5	2,58	5,08	5	-0,08	98,43%		-0,08	98,43%		-0,08	98,43%
0071351F	LYC XAVIER MALLET	LE TEIL	775	0	1 620	0	0	2	2,09	4,09	4	-0,09	97,80%		-0,09	97,80%		-0,09	97,80%
0383263R	LYC MARIE REYNOARD	VILLARD BONNOT	852	0	1 618	2	0	2	2,09	6,09	6	-0,09	98,52%		-0,09	98,52%		-0,09	98,52%
0740054G	LP GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY	545	0	2 404	0	0	2	3,11	5,11	5	-0,11	97,85%		-0,11	97,85%		-0,11	97,85%
0380053B	LYC CHARLES GABRIEL PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	1 114	0	2 420	0	0	2	3,13	5,13	5	-0,13	97,47%		-0,13	97,47%		-0,13	97,47%
0380029A	LYC LES EAUX CLAIRES	GRENOBLE	1 255	0	2 471	0	0	2	3,20	5,20	5	-0,20	96,15%		-0,2	96,15%		-0,2	96,15%
0730016W	LPO MONGE	CHAMBERY	1 697	17	4 016	2,5	2	2	5,20	11,70	11,5	-0,20	98,29%	1	0,8	106,84%		0,8	106,84%
0740009H	LYC DES GLIERES	ANNEMASSE	1 172	3	2 204	2,5	2	2	2,85	9,35	9	-0,35	96,26%	1	0,65	106,95%		0,65	106,95%
0260019E	CITE DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE	1 524	36	3 006	2	0	3,5	3,89	9,39	9	-0,39	95,85%		-0,39	95,85%		-0,39	95,85%
0380092U	LYC FERDINAND BUISSON	VOIRON	1 392	33	3 426	0	0	2	4,43	6,43	6	-0,43	93,31%		-0,43	93,31%		-0,43	93,31%
0383069E	LYC CAMILLE COROT	MORESTEL	787	0	1 667	3,5	0	2	2,15	7,65	7	-0,65	91,50%		-0,65	91,50%		-0,65	91,50%
0382863F	LYC DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	1 582	101	2 547	2	3	2	3,29	10,29	9,5	-0,79	92,32%	1	0,21	102,04%		0,21	102,04%
0740047Z	LYC SAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS	583	0	1 793	0	2,5	2	2,32	6,82	6	-0,82	87,98%		-0,82	87,98%		-0,82	87,98%
0741532N	LYC DE L'ALBANAIS	RUMILLY	1 188	5	2 564	1,5	0	2	3,32	6,82	6	-0,82	87,98%		-0,82	87,98%		-0,82	87,98%
0381599G	CITE DE L'EDIT	ROUSSILLON	1 651	0	3 456	2	0	3,5	4,47	9,97	9	-0,97	90,27%		-0,97	90,27%		-0,97	90,27%
0382270L	LYC PIERRE DU TERRAIL	PONTCHARRA	1 116	0	2 392	0	0	2	3,09	5,09	4	-1,09	78,59%		-1,09	78,59%		-1,09	78,59%
0070001N	LYC BOISSY D'ANGLAS	ANNONAY	1 458	99	3 211	2	0	2	4,15	8,15	7	-1,15	85,89%		-1,15	85,89%		-1,15	85,89%
0380097Z	CITE ET SPORTIF JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	1 020	0	2 525	0	0	3	3,27	6,27	5	-1,27	79,74%		-1,27	79,74%		-1,27	79,74%
0261505V	LYC ALGOUUD - LAFFEMAS	VALENCE	2 202	34	5 011	2	2	2	6,49	12,49	11	-1,49	88,07%	1	-0,49	96,08%	+ 1 SAENES	0,51	104,08%

## REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN EREA - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Dont hors statut	Points pondérés	Points agence comptable	Charges spécifiques	Part fixe	Part variable	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture
0731045P	EREA LE MIRANTIN	ALBERTVILLE	119	7	334	0	0	0,5	0,43	0,93	3	2,07	322,58%
0382107J	EREA LA BATIE	CLAIX	114	0	384	0	0	0,5	0,49	0,99	3	2,01	303,03%
0730811K	EREA AMELIE GEX	CHAMBERY	120	0	424	0	0	1	0,54	1,54	3	1,46	194,80%
0261034H	EREA PORTES DU SOLEIL	MONTELIMAR	140	0	430	0	0	1	0,55	1,55	3	1,45	193,54%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Total effectif pondéré	Part fixe 0,50	Part fonctionnelle							Part liée aux effectifs pondérés	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Mesures R 17	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
						SEGPA 0,25 (a)	UPEAA 0,25 (b)	ULIS 0,10 (c)	RELAIS 0,10 (d)	REP 0,25 (e)	REP+ 0,50 (f)	TOTAL (a)+(b)+(c)+(d) +(e)+(f)								
0730901H	COTE ROUSSE	CHAMBERY	382	497	0,50	0	0	0	0	0	0,50	0,50	1,29	2,29	3,5	1,21	152,84%		1,21	152,84%
0730007L	LE BEAUFORTAIN	BEAUFORT SUR DORON	206	482	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,25	1,75	2,5	0,75	142,86%		0,75	142,86%
0070023M	LOUIS JOUVET	ST AGREVE	139	221	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	0,57	1,32	2	0,68	151,52%		0,68	151,52%
0070040F	LABOISSIERE	VILLENEUVE DE BERG	369	713	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,86	2,36	3	0,64	127,12%		0,64	127,12%
0740263J	DE VARENS	PASSY	711	1 350	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,52	4,37	5	0,63	114,42%		0,63	114,42%
0730020A	DES BAUGES	LE CHATELARD	256	543	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,41	1,91	2,5	0,59	130,89%		0,59	130,89%
0380039L	DU TRIEVES	MENS	245	552	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,44	1,94	2,5	0,56	128,87%		0,56	128,87%
0260030S	DENIS BRUNET	ST SORLIN EN VALLOIRE	391	712	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,86	2,46	3	0,54	121,95%		0,54	121,95%
0261528V	BEAUMONT LES VALENCE	BEAUMONT LES VALENCE	372	712	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,86	2,46	2	-0,46	81,30%	+1 SAENES +1 AAE	-0,46	81,30%
0380044S	MARCEL CUYNAT	MONESTIER DE CLERMONT	321	562	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,46	1,96	2,5	0,54	127,55%		0,54	127,55%
0730984Y	PAUL MOUGIN	ST MICHEL DE MAURIENNE	200	369	0,50	0	0	0	0	0	0	0	0,96	1,46	2	0,54	136,99%		0,54	136,99%
0380055D	RAYMOND GUELEN	PONT EN ROYANS	283	565	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,47	1,97	2,5	0,53	126,90%		0,53	126,90%
0740001Z	DU VAL D'ABONDANCE	ABONDANCE	200	398	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,04	1,54	2	0,46	129,87%		0,46	129,87%
0070024N	DE LA MONTAGNE ARDECHOISE	ST CIRGUES EN MONTAGNE	93	213	0,50	0	0	0	0	0	0	0	0,55	1,05	1,5	0,45	142,86%		0,45	142,86%
0070890E	DOCTEUR PIERRE DELARBRE	VERNOUX EN VIVARAIS	213	411	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,07	1,57	2	0,43	127,39%		0,43	127,39%
0382044R	PABLO PICASSO	ECHIROLLES	359	519	0,50	0	0	0	0	0,25	0	0,25	1,35	2,10	2,5	0,40	119,05%		0,40	119,05%
0381812N	FERNAND LEGER	ST MARTIN D HERES	438	715	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	1,86	2,61	3	0,39	114,94%		0,39	114,94%
0730010P	LE BONRIEU	BOZEL	308	620	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,62	2,12	2,5	0,38	117,92%		0,38	117,92%
0741501E	CAMILLE CLAUDEL	MARIGNIER	604	1 159	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,02	3,62	4	0,38	110,50%		0,38	110,50%
0260011W	JOSEPH BEDIER	LE GRAND SERRE	298	630	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,64	2,14	2,5	0,36	116,82%		0,36	116,82%
0731069R	PIERRE GRANGE	ALBERTVILLE	346	593	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,54	2,14	2,5	0,36	116,82%		0,36	116,82%
0730049G	LA VANOISE	MODANE	406	825	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,15	2,65	3	0,35	113,21%		0,35	113,21%
0260033V	DO MISTRAU	SUZE LA ROUSSE	333	642	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,67	2,17	2,5	0,33	115,21%		0,33	115,21%
0382864G	RENE CASSIN	VILLEFONTAINE	429	644	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,68	2,18	2,5	0,32	114,68%		0,32	114,68%
0730044B	ERNEST PERRIER DE LA BATHIE	UGINE	378	644	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,68	2,18	2,5	0,32	114,68%		0,32	114,68%
0260002L	HENRI BARBUSSE	BUIS LES BARONNIES	243	457	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,19	1,69	2	0,31	118,34%		0,31	118,34%
0260027N	BENJAMIN MALOSSANE	ST JEAN EN ROYANS	337	647	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,69	2,19	2,5	0,31	114,16%		0,31	114,16%
0382504R	GEORGES BRASSENS	PONT EVEQUE	460	814	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,12	2,72	3	0,28	110,29%		0,28	110,29%
0383056R	ROBERT DOISNEAU	L ISLE D ABEAU	430	621	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,62	2,22	2,5	0,28	112,61%		0,28	112,61%
0070025P	DE L' EYRIEUX	ST SAUVEUR DE MONTAGUT	229	478	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,24	1,74	2	0,26	114,94%		0,26	114,94%
0380047V	DU VALLON DES MOTTES	LA MOTTE D AVEILLANS	246	477	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,24	1,74	2	0,26	114,94%		0,26	114,94%
0380062L	LE GRAND SOM	ST LAURENT DU PONT	331	669	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,74	2,24	2,5	0,26	111,61%		0,26	111,61%
0380356F	JULES VALLES	FONTAINE	417	631	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,64	2,24	2,5	0,26	111,61%		0,26	111,61%
0382786X	FRANCOIS TRUFFAUT	L ISLE D ABEAU	477	724	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	1,89	2,74	3	0,26	109,49%		0,26	109,49%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISSANTS

N° Etab	Etablissement	Effectif prévision total	Total effectif pondéré	Part fixe 0,50	Part fonctionnelle								Part liée aux effectifs pondérés	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Mesures R 17	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
					SEGPA 0,25 (a)	UPEAA 0,25 (b)	ULIS 0,10 (c)	RELAIS 0,10 (d)	REP 0,25 (e)	REP+ 0,50 (f)	TOTAL (a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)									
0260012X	DANIEL FAUCHER	LORIOLE SUR DROME	505	861	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,25	2,75	3	0,25	109,09%		0,25	109,09%
0383370G	AIME CESAIRE	GRENOBLE	563	866	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,26	2,76	3	0,24	108,70%		0,24	108,70%
0730903K	MAURIENNE	ST JEAN DE MAURIENNE	697	1 119	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,92	3,77	4	0,23	106,10%		0,23	106,10%
0740071A	EVIRE	ANNECY LE VIEUX	598	1 122	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,93	3,78	4	0,22	105,82%		0,22	105,82%
0070018G	JOSEPH DURAND	MONTPEZAT SOUS BAUZON	223	493	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,28	1,78	2	0,22	112,36%		0,22	112,36%
0741117M	LE SEMNOZ	SEYNOD	848	1 553	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	4,05	4,80	5	0,20	104,17%		0,20	104,17%
0740026B	EMILE ALLAIS	MEGEVE	262	500	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,30	1,80	2	0,20	111,11%		0,20	111,11%
0070846G	GEORGES GOUY	VALS LES BAINS	428	861	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,25	2,85	3	0,15	105,26%		0,15	105,26%
0380357G	EDOUARD VAILLANT	ST MARTIN D HERES	330	574	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	1,50	2,35	2,5	0,15	106,38%		0,15	106,38%
0730853F	MARLIOZ	AIX LES BAINS	552	767	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,00	2,85	3	0,15	105,26%		0,15	105,26%
0730982W	EDMOND ROSTAND	LA RAVOIRE	382	677	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0	0	0,60	1,76	2,86	3	0,14	104,90%		0,14	104,90%
0070872K	DU VIVARAIS	LAMASTRE	239	527	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,37	1,87	2	0,13	106,95%		0,13	106,95%
0380013H	NELSON MANDELA	LE PONT DE CLAI	392	622	0,50	0	0	0	0	0,25	0	0,25	1,62	2,37	2,5	0,13	105,49%		0,13	105,49%
0382706K	LES ALLINGES	ST QUENTIN FALLAVIER	433	718	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,87	2,37	2,5	0,13	105,49%		0,13	105,49%
0070010Y	ALBERT MERCOYROL	CRUAS		529	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,38	1,88	2	0,12	106,38%		0,12	106,38%
0070012A	VALLEE DE LA BEAUME	JOYEUSE	225	492	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,28	1,88	2	0,12	106,38%		0,12	106,38%
0381810L	GERARD PHILPE	FONTAINE	441	586	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0,25	0	0,85	1,53	2,88	3	0,12	104,17%		0,12	104,17%
0740040S	ANDRE CORBET	SAMOENS	171	341	0,50	0	0	0	0	0	0	0	0,89	1,39	1,5	0,11	107,91%		0,11	107,91%
0382705J	PHILIPPE COUSTEAU	TIGNIEU JAMEYZIEU	496	921	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,40	2,90	3	0,10	103,45%		0,10	103,45%
0382036G	CHARTREUSE	ST MARTIN LE VINOX	447	697	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0	0	0,60	1,82	2,92	3	0,08	102,74%		0,08	102,74%
0382506T	SONIA DELAUNAY	VILLEFONTAINE	416	699	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,82	2,42	2,5	0,08	103,31%		0,08	103,31%
0731044N	PIERRE ET MARIE CURIE	MONTMELIAN	742	1 408	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	3,67	4,42	4,5	0,08	101,81%		0,08	101,81%
0731113N	HENRY BORDEAUX	COGNIN	426	736	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,92	2,42	2,5	0,08	103,31%		0,08	103,31%
0382492C	LES BUCLOS	MEYLAN	294	551	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,43	1,93	2	0,07	103,63%		0,07	103,63%
0383141H	DE PERANCHE	ST GEORGES D ESPERANCHE	412	931	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,43	2,93	3	0,07	102,39%		0,07	102,39%
0730001E	LA LAUZIERE	AIGUEBELLE	288	552	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,44	1,94	2	0,06	103,09%		0,06	103,09%
0261032F	JEAN PERRIN	ST PAUL TROIS CHATEAUX	616	1 131	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,95	3,45	3,5	0,05	101,45%		0,05	101,45%
0740930J	LES BARATTES	ANNECY LE VIEUX	680	1 282	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,35	3,95	4	0,05	101,27%		0,05	101,27%
0730855H	BISSY	CHAMBERY	353	580	0,50	0	0,25	0,10	0,10	0	0	0,45	1,51	2,46	2,5	0,04	101,63%		0,04	101,63%
0380002W	FLAVIUS VAUSSENAT	ALLEVARD	458	947	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,47	2,97	3	0,03	101,01%		0,03	101,01%
0730023D	JOSEPH FONTANET	FRONTENEX	562	1 100	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,87	3,47	3,5	0,03	100,86%		0,03	100,86%
0260004N	SPORT NATURE	LA CHAPELLE EN VERCORS	219	567	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,48	1,98	2	0,02	101,01%		0,02	101,01%
0380011F	MARTIN LUTHER KING	CHARVIEU CHAVAGNEUX	469	723	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,88	2,48	2,5	0,02	100,81%		0,02	100,81%
0380065P	HENRI WALLON	ST MARTIN D HERES	426	665	0,50	0	0	0	0	0,25	0	0,25	1,73	2,48	2,5	0,02	100,81%		0,02	100,81%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Total effectif pondéré	Part fixe 0,50	Part fonctionnelle							Part liée aux effectifs pondérés	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Mesures R 17	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
						SEGPA 0,25 (a)	UPEAA 0,25 (b)	ULIS 0,10 (c)	RELAIS 0,10 (d)	REP 0,25 (e)	REP+ 0,50 (f)	TOTAL (a)+(b)+(c)+(d) +(e)+(f)								
0380087N	JOSEPH CHASSIGNEUX	VINAY	512	956	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,49	2,99	3	0,01	100,33%		0,01	100,33%
0380007B	DES SIX VALLEES	LE BOURG D OISANS	480	958	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,50	3,00	3	0,00	100,00%		0,00	100,00%
0071300A	LA LOMBARDIERE	ANNONAY	525	924	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,41	3,01	3	-0,01	99,67%		-0,01	99,67%
0260049M	JEAN ZAY	VALENCE	501	827	0,50	0	0	0,10	0	0,25	0	0,35	2,16	3,01	3	-0,01	99,67%		-0,01	99,67%
0382111N	CHAMPOLLION	GRENOBLE	560	963	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,51	3,01	3	-0,01	99,67%		-0,01	99,67%
0382176J	ANNE FRANK	LA VERPILLIERE	553	961	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,51	3,01	3	-0,01	99,67%		-0,01	99,67%
0741227G	JEAN JACQUES ROUSSEAU	THONON LES BAINS	688	1 216	0,50	0	0,25	0,10	0	0	0	0,35	3,17	4,02	4	-0,02	99,50%		-0,02	99,50%
0730045C	CHARLES DULLIN	YENNE	352	589	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,53	2,03	2	-0,03	98,52%		-0,03	98,52%
0260001K	DE L'EUROPE	BOURG DE PEAGE	778	1 552	0,50	0	0	0	0	0	0	0	4,05	4,55	4,5	-0,05	98,90%		-0,05	98,90%
0381903M	JEAN VILAR	ECHIROLLES	428	651	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0,50	0,85	1,70	3,05	3	-0,05	98,36%		-0,05	98,36%
0383345E	OLYMPE DE GOUGES	CHATTE	509	979	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,55	3,05	3	-0,05	98,36%		-0,05	98,36%
0382101C	JACQUES BREL	BEAUREPAIRE	595	1 174	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,06	3,56	3,5	-0,06	98,31%		-0,06	98,31%
0730031M	DE L'EPINE	NOVALAISE	311	603	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,57	2,07	2	-0,07	96,62%		-0,07	96,62%
0381780D	OLYMPIQUE	GRENOBLE 2	379	569	0,50	0	0,25	0	0,10	0,25	0	0,60	1,48	2,58	2,5	-0,08	96,90%		-0,08	96,90%
0383494S	LES SAULES	EYBENS	466	760	0,50	0	0	0	0,10	0	0	0,10	1,98	2,58	2,5	-0,08	96,90%		-0,08	96,90%
0070037C	LEONCE VIELJEU	LES VANS	279	609	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,59	2,09	2	-0,09	95,69%		-0,09	95,69%
0382431L	MARC SANGNIER	SEYSSINS	495	954	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,49	3,09	3	-0,09	97,09%		-0,09	97,09%
0260115J	CLAUDE DEBUSSY	ROMANS SUR ISERE	581	864	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,25	3,10	3	-0,10	96,77%		-0,10	96,77%
0381604M	VERCORS	GRENOBLE	428	616	0,50	0	0,25	0	0	0,25	0	0,50	1,60	2,60	2,5	-0,10	96,15%		-0,10	96,15%
0382042N	LA GARENNE	VOIRON	579	1 110	0,50	0	0	0,10	0,10	0	0	0,20	2,90	3,60	3,5	-0,10	97,22%		-0,10	97,22%
0382427G	LE GUILLON	LE PONT DE BEAUVOISIN	496	1 000	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,61	3,11	3	-0,11	96,46%		-0,11	96,46%
0730028J	DE BOIGNE	LA MOTTE SERVOLEX	399	770	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,01	2,61	2,5	-0,11	95,79%		-0,11	95,79%
0740023Y	JEAN LACHENAL	FAVERGES SEYTHENEX	681	1 345	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,51	4,11	4	-0,11	97,32%		-0,11	97,32%
0382041M	JULES FLANDRIN	CORENC	430	908	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	2,37	3,12	3	-0,12	96,15%		-0,12	96,15%
0382110M	LE GRAND CHAMP	PONT DE CHERUY	633	1 062	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0,25	0	0,85	2,77	4,12	4	-0,12	97,09%		-0,12	97,09%
0382663N	ANDRE MALRAUX	VOREPPE	442	815	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,12	2,62	2,5	-0,12	95,42%		-0,12	95,42%
0730902J	LOUISE DE SAVOIE	CHAMBERY	640	965	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,52	3,12	3	-0,12	96,15%		-0,12	96,15%
0731204M	JEAN JACQUES PERRET	AIX LES BAINS	427	812	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,12	2,62	2,5	-0,12	95,42%		-0,12	95,42%
0070042H	LES TROIS VALLEES	LA VOULTE SUR RHONE	498	1 008	0,50	0,25	0,25	0	0	0	0	0,50	2,63	3,63	3,5	-0,13	96,42%		-0,13	96,42%
0381905P	MARCEL CHENE	PONTCHARRA	690	1 301	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	3,39	4,14	4	-0,14	96,62%		-0,14	96,62%
0730017X	ST ETIENNE DE CUINES	ST ETIENNE DE CUINES	343	629	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,64	2,14	2	-0,14	93,46%		-0,14	93,46%
0381777A	LIONEL TERRAY	MEYLAN	507	979	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,55	3,15	3	-0,15	95,24%		-0,15	95,24%
0260997T	ANDRE MALRAUX	ROMANS SUR ISERE	652	1 273	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,32	4,17	4	-0,17	95,92%		-0,17	95,92%
0380038K	JACQUES PREVERT	HEYRIEUX	612	1 215	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,17	3,67	3,5	-0,17	95,37%		-0,17	95,37%



# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Total effectif pondéré	Part fixe 0,50	Part fonctionnelle							Part liée aux effectifs pondérés	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Mesures R 17	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
						SEGPA 0,25 (a)	UPEAA 0,25 (b)	ULIS 0,10 (c)	RELAIS 0,10 (d)	REP 0,25 (e)	REP+ 0,50 (f)	TOTAL (a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)								
0730022C	BEATRICE DE SAVOIE	LES ECHELLES	341	640	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,67	2,17	2	-0,17	92,17%		-0,17	92,17%
0740002A	RENE LONG	ALBY SUR CHERAN	657	1 406	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,67	4,17	4	-0,17	95,92%		-0,17	95,92%
0382204P	LA PIERRE AIGUILLE	LE TOUVET	596	1 223	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,19	3,69	3,5	-0,19	94,85%		-0,19	94,85%
0260026M	PAYS DE L' HERBASSE	ST DONAT SUR L HERBASSE	435	845	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,20	2,70	2,5	-0,20	92,59%		-0,20	92,59%
0260117L	PAUL VALERY	VALENCE	360	810	0,50	0	0,25	0	0,10	0,25	0	0,60	2,11	3,21	3	-0,21	93,46%		-0,21	93,46%
0380068T	MARCEL MARIOTTE	ST SIMEON DE BRESSIEUX	403	810	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,11	2,71	2,5	-0,21	92,25%		-0,21	92,25%
0382032C	LUCIE AUBRAC	GRENOBLE	357	561	0,50	0	0,25	0	0	0	0,50	0,75	1,46	2,71	2,5	-0,21	92,25%		-0,21	92,25%
0740157U	SAMIVEL	BONNEVILLE	627	963	0,50	0	0	0,10	0,10	0	0	0,20	2,51	3,21	3	-0,21	93,46%		-0,21	93,46%
0383300F	ICARE	GONCELIN	608	1 197	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,12	3,72	3,5	-0,22	94,09%		-0,22	94,09%
0260009U	ERNEST CHALAMEL	DIEULEFIT	397	664	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,73	2,23	2	-0,23	89,69%		-0,23	89,69%
0261010G	LIS ISCLO D'OR	PIERRELATTE	558	1 103	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,88	3,73	3,5	-0,23	93,83%		-0,23	93,83%
0380021S	LOUIS LUMIERE	ECHIROLLES	622	1 046	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,73	3,23	3	-0,23	92,88%		-0,23	92,88%
0740036M	JEAN MONNET	ST JORIOZ	493	1 007	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,63	3,23	3	-0,23	92,88%		-0,23	92,88%
0740032H	LE CLERGEON	RUMILLY	895	1 545	0,50	0,25	0,25	0,10	0,10	0	0	0,70	4,03	5,23	5	-0,23	95,60%		-0,23	95,60%
0071245R	DE JASTRES	AUBENAS	334	631	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	1,64	2,24	2	-0,24	89,29%		-0,24	89,29%
0380058G	BARNAVE	ST EGREVE	673	1 243	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,24	3,74	3,5	-0,24	93,58%		-0,24	93,58%
0380072X	PIERRE DUBOIS	SEYSSINET PARISSET	438	820	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,14	2,74	2,5	-0,24	91,24%		-0,24	91,24%
0382426F	LOUIS MAUBERRET	LA MURE D ISERE	547	1 111	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,90	3,75	3,5	-0,25	93,33%		-0,25	93,33%
0070019H	ALEX MEZENC	LE POUZIN	397	676	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,76	2,26	2	-0,26	88,50%		-0,26	88,50%
0380025W	LE CHAMANDIER	GIERES	513	1 018	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,66	3,26	3	-0,26	92,02%		-0,26	92,02%
0382621T	LES DAUPHINS	ST JEAN DE SOUDAIN	627	1 249	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,26	3,76	3,5	-0,26	93,09%	- 1 SAENES + 1 AAE	-0,26	93,09%
0741419R	JEAN JACQUES ROUSSEAU	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	677	1 305	0,50	0	0,25	0,10	0	0	0	0,35	3,41	4,26	4	-0,26	93,90%		-0,26	93,90%
0730810J	JOSEPH ET XAVIER DE MAISTRE	ST ALBAN LEYSSE	499	939	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,45	3,30	3	-0,30	90,91%		-0,30	90,91%
0731042L	JULES FERRY	CHAMBERY	566	979	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	2,55	3,30	3	-0,30	90,91%		-0,30	90,91%
0260766S	GERARD GAUD	BOURG LES VALENCE	813	1 363	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	3,56	4,31	4	-0,31	92,81%		-0,31	92,81%
0741096P	JACQUES PREVERT	MEYTHET	598	1 037	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,71	3,31	3	-0,31	90,63%		-0,31	90,63%
0380004Y	ARC EN CIERS	LES AVENIERES VEYRINS THUE	610	1 086	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,83	3,33	3	-0,33	90,09%		-0,33	90,09%
0382865H	GEORGES POMPIDOU	CLAIX	451	857	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,23	2,83	2,5	-0,33	88,34%		-0,33	88,34%
0730002F	JOVET	AIME	472	898	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,34	2,84	2,5	-0,34	88,03%		-0,34	88,03%
0382428H	LE SAVOURET	ST MARCELLIN	637	1 148	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,00	3,85	3,5	-0,35	90,91%		-0,35	90,91%
0740015P	FRANCOIS MUGNIER	BONS EN CHABLAIS	581	1 056	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,75	3,35	3	-0,35	89,55%		-0,35	89,55%
0383260M	JULES VERNE	VARCES ALLIERES ET RISSET	462	905	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,36	2,86	2,5	-0,36	87,41%		-0,36	87,41%
0260005P	OLIVIER DE SERRES	CLEON D ANDRAN	543	1 099	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,87	3,37	3	-0,37	89,02%		-0,37	89,02%
0382100B	GRESIVAUDAN	ST ISMIER	646	1 290	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,37	3,87	3,5	-0,37	90,44%		-0,37	90,44%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Total effectif pondéré	Part fixe 0,50	Part fonctionnelle							Part liée aux effectifs pondérés	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Mesures R 17	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
						SEGPA 0,25 (a)	UPEAA 0,25 (b)	ULIS 0,10 (c)	RELAIS 0,10 (d)	REP 0,25 (e)	REP+ 0,50 (f)	TOTAL (a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)								
0731041K	GARIBALDI	AIX LES BAINS	589	1 005	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	2,62	3,37	3	-0,37	89,02%		-0,37	89,02%
0380059H	ROSE VALLAND	ST ETIENNE DE ST GEOIRS	561	1 103	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,88	3,38	3	-0,38	88,76%		-0,38	88,76%
0740929H	RAOUL BLANCHARD	ANNECY	823	1 356	0,50	0	0,25	0,10	0	0	0	0,35	3,54	4,39	4	-0,39	91,12%		-0,39	91,12%
0740274W	BEAUREGARD	CRAN GEVRIER	560	975	0,50	0	0,25	0,10	0	0	0	0,35	2,54	3,39	3	-0,39	88,50%		-0,39	88,50%
0741187N	LES ARAVIS	THONES	587	1 107	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,89	3,39	3	-0,39	88,50%		-0,39	88,50%
0381776Z	FANTIN LATOUR	GRENOBLE	635	1 018	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	2,66	3,41	3	-0,41	87,98%		-0,41	87,98%
0383455Z	CHAMPOULANT	L ISLE D ABEAU	518	982	0,50	0	0,25	0,10	0	0	0	0,35	2,56	3,41	3	-0,41	87,98%		-0,41	87,98%
0740038P	ARTHUR RIMBAUD	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	776	1 403	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	3,66	4,41	4	-0,41	90,70%		-0,41	90,70%
0382104F	LOUIS ARAGON	VILLEFONTAINE	546	850	0,50	0,25	0	0,10	0,10	0,25	0	0,70	2,22	3,42	3	-0,42	87,72%		-0,42	87,72%
0730004H	JACQUES PREVERT	ENTRELACS	498	927	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,42	2,92	2,5	-0,42	85,62%		-0,42	85,62%
0380067S	CONDORCET	TULLINS	614	1 124	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,93	3,43	3	-0,43	87,46%		-0,43	87,46%
0382039K	LE MASSEGU	VIF	565	1 089	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,84	3,44	3	-0,44	87,21%		-0,44	87,21%
0260032U	ANDRE COTTE	ST VALLIER	757	1 568	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	4,09	4,94	4,5	-0,44	91,09%		-0,44	91,09%
0382043P	FREDERIC MISTRAL	ST MAURICE L EXIL	711	1 380	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,60	4,45	4	-0,45	89,89%		-0,45	89,89%
0730904L	COMBE DE SAVOIE	ALBERTVILLE	616	999	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0,25	0	0,85	2,61	3,96	3,5	-0,46	88,38%		-0,46	88,38%
0740021W	LES RIVES DU LEMAN	EVIAN LES BAINS	767	1 478	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,86	4,46	4	-0,46	89,69%		-0,46	89,69%
0740034K	HENRI CORBET	ST JEAN D AULPS	387	753	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,96	2,46	2	-0,46	81,30%		-0,46	81,30%
0741666J	THEODORE MONOD	THONON LES BAINS	585	1 001	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,61	3,46	3	-0,46	86,71%		-0,46	86,71%
0740931K	LES ALLOBROGES	LA ROCHE SUR FORON	839	1 425	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	3,72	4,47	4	-0,47	89,49%		-0,47	89,49%
0070847H	MARCEL CHAMONTIN	LE TEIL	677	1 330	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,47	3,97	3,5	-0,47	88,16%		-0,47	88,16%
0381908T	LE VERGERON	MOIRANS	504	1 009	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,63	3,48	3	-0,48	86,21%		-0,48	86,21%
0741488R	LA MANDALLAZ	SILLINGY	584	1 143	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,98	3,48	3	-0,48	86,21%		-0,48	86,21%
0381907S	FRANCOIS PONSARD	VIENNE	691	1 237	0,50	0,25	0,25	0	0	0,25	0	0,75	3,23	4,48	4	-0,48	89,29%		-0,48	89,29%
0740043V	JACQUES BREL	TANINGES	438	762	0,50	0	0	0	0	0	0	0	1,99	2,49	2	-0,49	80,32%		-0,49	80,32%
0070035A	HENRI AGERON	VALLON PONT D ARC	391	766	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,00	2,50	2	-0,50	80,00%		-0,50	80,00%
0380026X	LIERS ET LEMPS	LE GRAND LEMPS	682	1 341	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,50	4,00	3,5	-0,50	87,50%		-0,50	87,50%
0731306Y	JEAN MERMOZ	BARBY	512	920	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,40	3,00	2,5	-0,50	83,33%		-0,50	83,33%
0740020V	DU BAS CHABLAIS	DOUVAINE	752	1 531	0,50	0	0	0	0	0	0	0	4,00	4,50	4	-0,50	88,89%		-0,50	88,89%
0260850H	ETIENNE JEAN LAPASSAT	ROMANS SUR ISERE	660	1 210	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0,25	0	0,85	3,16	4,51	4	-0,51	88,69%		-0,51	88,69%
0382265F	FERNAND BOUVIER	ST JEAN DE BOURNAY	674	1 309	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,42	4,02	3,5	-0,52	87,06%		-0,52	87,06%
0740035L	GASPARD MONGE	ST JEOIRE EN FAUCIGNY	665	1 258	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	3,28	4,03	3,5	-0,53	86,85%		-0,53	86,85%
0260029R	FERNAND BERTHON	ST RAMBERT D ALBON	424	685	0,50	0	0	0	0	0,25	0	0,25	1,79	2,54	2	-0,54	78,74%		-0,54	78,74%
0382268J	LA MOULINIERE	DOMENE	572	1 070	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	2,79	3,54	3	-0,54	84,75%		-0,54	84,75%
0383301G	SAINT CHEF	ST CHEF	653	1 357	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,54	4,04	3,5	-0,54	86,63%		-0,54	86,63%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Total effectif pondéré	Part fixe 0,50	Part fonctionnelle							Part liée aux effectifs pondérés	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Mesures R 17	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
						SEGPA 0,25 (a)	UPEAA 0,25 (b)	ULIS 0,10 (c)	RELAIS 0,10 (d)	REP 0,25 (e)	REP+ 0,50 (f)	TOTAL (a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)								
0740048A	JEAN MARIE MOLLIET	BOEGE	403	784	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,04	2,54	2	-0,54	78,74%		-0,54	78,74%
0070006U	LE LAOUL	BOURG ST ANDEOL	606	1 131	0,50	0,25	0	0,10	0	0,25	0	0,60	2,95	4,05	3,5	-0,55	86,42%		-0,55	86,42%
0382035F	CHARLES MUNCH	GRENOBLE	717	1 133	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0	0	0,60	2,96	4,06	3,5	-0,56	86,21%		-0,56	86,21%
0382115T	CLAUDE ET GERMAIN GRANGE	SEYSSUEL	752	1 423	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,71	4,56	4	-0,56	87,72%		-0,56	87,72%
0382781S	SIMONE DE BEAUVOIR	CROLLES	591	1 140	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,97	3,57	3	-0,57	84,03%	- 1 SAENES + 1 AAE	-0,57	84,03%
0380001V	MARCEL BOUVIER	LES ABRETS EN DAUPHINE	679	1 329	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,47	4,07	3,5	-0,57	86,00%		-0,57	86,00%
0740029E	LA PIERRE AUX FEES	REIGNIER ESERY	794	1 559	0,50	0	0	0	0	0	0	0	4,07	4,57	4	-0,57	87,53%		-0,57	87,53%
0260003M	MARC SEIGNOBOS	CHABEUIL	708	1 563	0,50	0	0	0	0	0	0	0	4,08	4,58	4	-0,58	87,34%		-0,58	87,34%
0382495F	PLAN MENU	VOIRON	702	1 431	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,73	4,58	4	-0,58	87,34%		-0,58	87,34%
0731114P	DU VAL GELON	LA ROCHETTE	503	988	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,58	3,08	2,5	-0,58	81,17%		-0,58	81,17%
0740910M	PAUL LANGEVIN	ANNEMASSE	930	1 534	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0	0	0,60	4,00	5,10	4,5	-0,60	88,24%		-0,60	88,24%
0381778B	BELLEDONNE	VILLARD BONNOT	751	1 346	0,50	0	0	0	0,10	0	0	0,10	3,51	4,11	3,5	-0,61	85,16%		-0,61	85,16%
0730008M	JEAN ROSTAND	MOUTIERS TARENTEISE	863	1 641	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	4,28	5,13	4,5	-0,63	87,72%		-0,63	87,72%
0380046U	FRANCOIS AUGUSTE RAVIER	MORESTEL	733	1 357	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,54	4,14	3,5	-0,64	84,54%		-0,64	84,54%
0730042Z	LES FRONTAILLES	ST PIERRE D ALBIGNY	506	979	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,55	3,15	2,5	-0,65	79,37%		-0,65	79,37%
0380045T	LES PIERRES PLANTES	MONTALIEU VERCIEU	743	1 398	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,65	4,15	3,5	-0,65	84,34%		-0,65	84,34%
0071169H	ROQUA	AUBENAS	510	1 078	0,50	0,25	0	0	0,10	0	0	0,35	2,81	3,66	3	-0,66	81,97%		-0,66	81,97%
0740065U	LES BALMETTES	ANNECY	442	694	0,50	0	0,25	0,10	0	0	0	0,35	1,81	2,66	2	-0,66	75,19%		-0,66	75,19%
0740911N	G ANTHONIOZ DE GAULLE	CLUSES	876	1 325	0,50	0	0,25	0,10	0,10	0,25	0	0,70	3,46	4,66	4	-0,66	85,84%		-0,66	85,84%
0380111P	PRE BENIT	BOURGOIN JALLIEU	913	1 695	0,50	0	0,25	0	0	0	0	0,25	4,42	5,17	4,5	-0,67	87,04%		-0,67	87,04%
0740039R	DU VERNEY	SALLANCHES	608	1 176	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,07	3,67	3	-0,67	81,74%		-0,67	81,74%
0260789S	GUSTAVE MONOD	MONTLIMAR	700	1 278	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,33	4,18	3,5	-0,68	83,73%		-0,68	83,73%
0261030D	REVESZ LONG	CREST	670	1 277	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,33	4,18	3,5	-0,68	83,73%		-0,68	83,73%
0260045H	MARGUERITE DURAS	MONTLIMAR	647	1 189	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,10	3,70	3	-0,70	81,08%		-0,70	81,08%
0382098Z	ALEXANDRE FLEMING	SASSENAGE	785	1 378	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,60	4,20	3,5	-0,70	83,33%		-0,70	83,33%
0741097R	JACQUES PREVERT	GAILLARD	570	1 000	0,50	0	0,25	0,10	0	0,25	0	0,60	2,61	3,71	3	-0,71	80,86%		-0,71	80,86%
0740025A	LE PARMELAN	GROISY	621	1 199	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,13	3,73	3	-0,73	80,43%		-0,73	80,43%
0382430K	DE L'ISLE	VIENNE	612	1 210	0,50	0	0	0	0,10	0	0	0,10	3,16	3,76	3	-0,76	79,79%		-0,76	79,79%
0383253E	JEAN FERRAT	SALAISE SUR SANNE	741	1 439	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,76	4,26	3,5	-0,76	82,16%		-0,76	82,16%
0383454Y	DES COLLINES	CHIRENS	608	1 249	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,26	3,76	3	-0,76	79,79%		-0,76	79,79%
0382782T	LE CLOS JOUVIN	JARRIE	597	1 252	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,27	3,77	3	-0,77	79,58%		-0,77	79,58%
0741665H	KARINE RUBY	ST PIERRE EN FAUCIGNY	585	1 118	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	2,92	3,77	3	-0,77	79,58%		-0,77	79,58%
0070011Z	CHARLES DE GAULLE	GUILHERAND GRANGES	704	1 411	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,68	4,28	3,5	-0,78	81,78%		-0,78	81,78%
0741308V	DU PAYS DE GAVOT	ST PAUL EN CHABLAIS	434	878	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,29	2,79	2	-0,79	71,68%		-0,79	71,68%

# REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2017

TRI PAR ECARTS DECROISSANTS

N° Etab	Etablissement		Effectif prévision total	Total effectif pondéré	Part fixe 0,50	Part fonctionnelle							Part liée aux effectifs pondérés	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture	Mesures R 17	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
						SEGPA 0,25 (a)	UPEAA 0,25 (b)	ULIS 0,10 (c)	RELAIS 0,10 (d)	REP 0,25 (e)	REP+ 0,50 (f)	TOTAL (a)+(b)+(c)+(d)+ (e)+(f)								
0261086P	EUROPA	MONTELMAR	619	1 075	0,50	0	0,25	0	0	0,25	0	0,50	2,80	3,80	3	-0,80	78,95%		-0,80	78,95%
0071320X	DE CRUSSOL	ST PERAY	616	1 149	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,00	3,85	3	-0,85	77,92%		-0,85	77,92%
0730036T	LA FORET	ST GENIX SUR GUIERS	661	1 244	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,25	3,85	3	-0,85	77,92%		-0,85	77,92%
0731521G	LE REVARD	GRESY SUR AIX	531	1 055	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	2,75	3,35	2,5	-0,85	74,63%		-0,85	74,63%
0741699V	DE POISY	POISY	628	1 247	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,25	3,85	3	-0,85	77,92%		-0,85	77,92%
0382147C	JONGKIND	LA COTE ST ANDRE	760	1 582	0,50	0,25	0	0	0	0	0	0,25	4,13	4,88	4	-0,88	81,97%		-0,88	81,97%
0731441V	GEORGE SAND	LA MOTTE SERVOLEX	585	1 260	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,29	3,89	3	-0,89	77,12%		-0,89	77,12%
0260978X	MARCEL PAGNOL	VALENCE	599	1 072	0,50	0,25	0	0	0,10	0,25	0	0,60	2,80	3,90	3	-0,90	76,92%		-0,90	76,92%
0741514U	PAUL EMILE VICTOR	CRANVES SALES	792	1 510	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,94	4,44	3,5	-0,94	78,83%		-0,94	78,83%
0382103E	LAMARTINE	CREMIEU	749	1 529	0,50	0	0	0	0	0	0	0	3,99	4,49	3,5	-0,99	77,95%		-0,99	77,95%
0741165P	MICHEL SERVET	ANNEMASSE	926	1 283	0,50	0	0,25	0,10	0,10	0,25	0	0,70	3,35	4,55	3,5	-1,05	76,92%		-1,05	76,92%
0381779C	LES MATTONS	VIZILLE	762	1 423	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,71	4,56	3,5	-1,06	76,75%		-1,06	76,75%
0382174G	SALVADOR ALLENDE	BOURGOIN JALLIEU	857	1 517	0,50	0,25	0	0,10	0	0,25	0	0,60	3,96	5,06	4	-1,06	79,05%		-1,06	79,05%
0741341F	CHAMPAGNE	THONON LES BAINS	860	1 527	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0	0	0,60	3,99	5,09	4	-1,09	78,59%		-1,09	78,59%
0260021G	JEAN MACE	PORTES LES VALENCE	786	1 724	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	4,50	5,10	4	-1,10	78,43%		-1,10	78,43%
0740041T	DU MONT DES PRINCES	SEYSSEL	521	1 001	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,61	3,11	2	-1,11	64,31%		-1,11	64,31%
0740024Z	VAL DES USSES	FRANGY	520	1 041	0,50	0	0	0	0	0	0	0	2,72	3,22	2	-1,22	62,11%		-1,22	62,11%
0382266G	ROBERT DESNOS	RIVES SUR FURE	697	1 332	0,50	0,25	0	0,10	0	0	0	0,35	3,48	4,33	3	-1,33	69,28%		-1,33	69,28%
0071156U	LES PERRIERES	ANNONAY	828	1 515	0,50	0,25	0,25	0,10	0,10	0,25	0	0,95	3,95	5,40	4	-1,40	74,07%		-1,40	74,07%
0380278W	LE CALLOUD	LA TOUR DU PIN	869	1 650	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0	0	0,60	4,31	5,41	4	-1,41	73,94%		-1,41	73,94%
0741139L	JEAN JACQUES GALLAY	SCIONZIER	789	1 251	0,50	0,25	0,25	0	0	0,25	0	0,75	3,26	4,51	3	-1,51	66,52%		-1,51	66,52%
0071246S	BERNARD DE VENTADOUR	PRIVAS	887	1 806	0,50	0	0,25	0,10	0	0	0	0,35	4,71	5,56	4	-1,56	71,94%		-1,56	71,94%
0740018T	LOUIS ARMAND	CRUSEILLES	602	1 175	0,50	0	0	0,10	0	0	0	0,10	3,07	3,67	2	-1,67	54,50%	+ 1 ADJENES	-0,67	81,74%
0070848J	MARIE CURIE	TOURNON SUR RHONE	1 123	2 152	0,50	0,25	0,25	0,10	0	0	0	0,60	5,62	6,72	5	-1,72	74,40%	+ 1 SAENES	-0,72	89,29%

# **Emplois de laboratoire**

## Répartition des Postes des Personnels de Laboratoire Rentrée 2017

Etablissements		Créations	Suppression	Commentaire
0260035X	LG Camille Vernet - Valence		- 1,0	
0741418P	LGT Charles Beaudelaire - Annecy		- 1,0	
0740005D	LGT Gabriel Fauré – Annecy	+ 1,0		
0740006E	LPO Louis Lachenal - Pringy	+ 1,0		
<b>TOTAL</b>		<b>+ 2,0</b>	<b>- 2,0</b>	

# DETERMINATION DES DOTATIONS

ELEMENTS CONSTITUTIFS DU BAREME

PERSONNELS DE LABORATOIRE - RENTREE 2017

## Méthode

Relevé dans le T.R.M.D. (Tableau de Répartition des Moyens par Discipline) du total des heures d'enseignement scientifique.

## Disciplines prises en compte

L1500	Physique chimie
L1510	Physique appliquée
L1511	Mesures physiques
L1600	Sciences naturelles
L7100	Biochimie biologie
L7200	Biotechnologie santé environnement
L7300	Sciences et techniques médico-sociales
L7320	Techniques hospitalières

## Pondérations appliquées

EG	Heures scientifiques en second cycle	Pondération = 1
CPGE	Heures scientifiques en CPGE	Pondération = 2
STI	Heures scientifiques en STI	Pondération = 2
STL	Heures scientifiques en STL	Pondération = 3

## Détermination d'un coefficient

Total des postes implantés / Total des heures pondérées

## Dotation théorique

Total des heures scientifiques pondérées \* coefficient

Pour les collèges, l'examen s'effectue sur la base des effectifs.

**Répartition des moyens de laboratoire en lycées  
Rentrée 2017**

ETABLISSEMENT	Effectif constaté	Heures scientifiques	Effectifs élèves				Heures scientifiques pondérées					Dotation				Postes vacants	Nouvelle dotation R17				
			CPGE	BTS STI	BTS STL	EG	CPGE	BTS STI	BTS STL	Ens. Général	Total	théorique	Réelle	Ecart	Taux de couverture		Mesures	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture		
0070003R	LPO Marcel gimond	AUBENAS CEDEX	810	155	0	0	0	810	0	0	0	155	155	1,89	3	1,11	158,82		0	1,11	158,73
0070029U	LPO LYC METIER Gabriel faure	TOURNON SUR RHONE CEDEX	888	215	0	0	0	888	0	0	0	215	215	2,62	3	0,38	114,50		0	0,38	114,50
0070004S	LPO Astier	AUBENAS CEDEX	272	78	0	12	0	260	0	6,88	0	74,55	81,44	0,99	1	0,01	100,76		0	0,01	101,01
0070021K	LPO Vincent d'indy	PRIVAS CEDEX	820	168	0	0	0	820	0	0	0	168	168	2,05	2	-0,05	97,69		0	-0,05	97,56
0071351F	LPO Xavier mallet	LE TEIL CEDEX	464	96	0	0	0	464	0	0	0	96	96	1,17	1	-0,17	85,47		0	-0,17	85,47
0071397F	(**) LPO Le cheylard	LE CHEYLARD	368	99	0	0	0	368	0	0	0	99	99	1,21	1	-0,21	82,88		0	-0,21	82,64
0070001N	LPO LYC METIER Boissy d'anglas	ANNONAY CEDEX	1102	220	0	0	0	1102	0	0	0	220	220	2,68	2	-0,68	74,60		0	-0,68	74,63
0260035X	(**) LG Camille vermet	VALENCE CEDEX	995	231	121	0	0	874	56,18	0	0	202,9	259,09	3,16	5	1,84	158,35	1 ATRF	-1	0,84	126,58
0260034W	(**) LG Emile loubet	VALENCE CEDEX	738	183	0	0	0	738	0	0	0	183	183	2,23	3	0,77	134,52	1 ATRF	0	0,77	134,53
0260006R	(**) LPO Francois jean armorin	CREST CEDEX	410	105	0	0	0	410	0	0	0	105	105	1,28	2	0,72	156,30		0	0,72	156,25
0260017C	(**) LGT Roumanille	NYONS CEDEX	534	115	0	0	0	534	0	0	0	115	115	1,40	2	0,60	142,71		0	0,60	142,86
0260113G	(*) LPO LYC METIER Les catalins	MONTELMAR CEDEX	858	341	0	30	13	815	0	23,84	15,5	323,91	363,25	4,43	5	0,57	112,95		0	0,57	112,87
0260022H	(**) LG Albert triboulet	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1006	236	0	0	0	1006	0	0	0	236	236	2,88	3	0,12	104,31	1 ATRF	0	0,12	104,17
0260008T	(**) LG Du diois	DIE	322	81	0	0	0	322	0	0	0	81	81	0,99	1	0,01	101,30	1 ATRF	0	0,01	101,01
0260019E	(**) LPO Dr. gustave jaume	PIERRELATTE CEDEX	826	181	0	0	0	826	0	0	0	181	181	2,21	2	-0,21	90,67		0	-0,21	90,50
0260015A	(**) LGT Alain borne	MONTELMAR CEDEX	1294	271	0	0	0	1294	0	0	0	271	271	3,30	3	-0,30	90,84		0	-0,30	90,91
0261277X	LGT Les trois sources	BOURG LES VALENCE	773	200	0	0	0	773	0	0	0	200	200	2,44	2	-0,44	82,06		0	-0,44	81,97
0261397C	LPO LYC METIER Henri laurens	ST VALLIER	406	126	0	0	0	406	0	0	0	126	126	1,54	1	-0,54	65,12		0	-0,54	64,94
0261505V	LPO LYC METIER Algoud - laffemas	VALENCE CEDEX 9	1848	386	0	0	0	1848	0	0	0	386	386	4,70	4	-0,70	85,03		0	-0,70	85,11
0260023J	LPO LYC METIER Du dauphine	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1084	220	0	40	0	1044	0	16,23	0	211,88	228,11	2,78	2	-0,78	71,94		0	-0,78	71,94
0380033E	LPO Vaucanson	GRENOBLE CEDEX 2	832	212	145	0	0	687	73,89	0	0	175,05	248,94	3,03	5	1,97	164,81		0	1,97	165,02
0380032D	LGT Emmanuel mounier	GRENOBLE CEDEX 2	640	99	0	0	0	640	0	0	0	99	99	1,21	3	1,79	248,65		0	1,79	247,93
0381603L	LPO Andre argouges	GRENOBLE CEDEX 2	1027	283	35	61	0	931	19,28	33,61	0	256,54	309,45	3,77	5	1,23	132,58		0	1,23	132,63
0380027Y	(*) LG Champollion	GRENOBLE CEDEX 1	1749	495	634	0	0	1115	358,86	0	0	315,56	674,43	8,22	9	0,78	109,50		0	0,78	109,49
0380028Z	(**) LG Stendhal	GRENOBLE CEDEX 1	495	105	0	0	0	495	0	0	0	105	105	1,28	2	0,72	156,30		0	0,72	156,25
0382099A	LPO LYC METIER Roger deschaux	SASSENAGE	135	31	0	0	0	135	0	0	0	31	31	0,38	1	0,62	264,70		0	0,62	263,16
0382895R	LPO Philibert delorme	L ISLE D ABEAU CEDEX	965	352	0	0	23	942	0	0	25,16	343,61	368,77	4,49	5	0,51	111,26		0	0,51	111,36
0380034F	LPO Louise michel	GRENOBLE CEDEX 2	1080	642	0	0	116	964	0	0	206,86	573,04	779,91	9,50	10	0,50	105,21		0	0,50	105,26
0382780R	LGT Aristide berges	SEYSSINET PARISSET CEDEX	1336	219	0	0	0	1336	0	0	0	219	219	2,67	3	0,33	112,41	1 ATRF	0	0,33	112,36
0382863F	LPO Du gresivaudan	MEYLAN	1365	305	0	0	0	1365	0	0	0	305	305	3,72	4	0,28	107,61		0	0,28	107,53
0382838D	LGT La pleiade	PONT DE CHERUY CEDEX	1004	231	0	0	0	1004	0	0	0	231	231	2,82	3	0,18	106,57		0	0,18	106,38
0381599G	(**) LGT De l'edit	ROUSSILLON	708	149	0	0	0	708	0	0	0	149	149	1,82	2	0,18	110,14		0	0,18	109,89
0380029A	LGT Les eaux claires	GRENOBLE	1253	233	0	0	0	1253	0	0	0	233	233	2,84	3	0,16	105,65	1 ATRF	0	0,16	105,63



**Répartition des moyens de laboratoire en lycées  
Rentrée 2017**

ETABLISSEMENT	Effectif constaté	Heures scientifiques	Effectifs élèves				Heures scientifiques pondérées					Dotation				Postes vacants	Nouvelle dotation R17				
			CPGE	BTS STI	BTS STL	EG	CPGE	BTS STI	BTS STL	Ens. Général	Total	théorique	Réelle	Ecart	Taux de couverture		Mesures	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture		
0380091T	LPO Edouard herriot	VOIRON CEDEX	1138	247	0	0	0	1138	0	0	0	247	247	3,01	3	-0,01	99,66		0	-0,01	99,67
0380053B	LPO Charles gabriel pravaz	LE PONT DE BEAUVOISIN	748	165	0	0	0	748	0	0	0	165	165	2,01	2	-0,01	99,46		0	-0,01	99,50
0380049X	LPO De la matheysine	LA MURE D ISERE	365	83	0	0	0	365	0	0	0	83	83	1,01	1	-0,01	98,86		0	-0,01	99,01
0380063M	LPO La saulaie	ST MARCELLIN CEDEX	639	166	0	0	0	639	0	0	0	166	166	2,02	2	-0,02	98,86	1 ATRF	0	-0,02	99,01
0383242T	(**) LG International europole	GRENOBLE	463	168	0	0	0	463	0	0	0	168	168	2,05	2	-0,05	97,69		0	-0,05	97,56
0382203N	LPO LYC METIER Pablo neruda	ST MARTIN D HERES	865	237	0	51	0	814	0	27,94	0	223,02	250,97	3,06	3	-0,06	98,09		0	-0,06	98,04
0383069E	LGT Camille corot	MORESTEL	744	169	0	0	0	744	0	0	0	169	169	2,06	2	-0,06	97,11		0	-0,06	97,09
0382270L	LGT Pierre du terrail	PONTCHARRA	1103	253	0	0	0	1103	0	0	0	253	253	3,08	3	-0,08	97,30		0	-0,08	97,40
0380014J	LPO Hector berlioz	LA COTE ST ANDRE	688	173	0	0	0	688	0	0	0	173	173	2,11	2	-0,11	94,86		0	-0,11	94,79
0380073Y	LPO LYC METIER Elie cartan	LA TOUR DU PIN CEDEX	646	173	0	0	0	646	0	0	0	173	173	2,11	2	-0,11	94,86		0	-0,11	94,79
0380083J	LGT LYC METIER Galilee	VIENNE CEDEX	585	227	0	38	22	525	0	29,49	25,61	203,71	258,81	3,15	3	-0,15	95,12		0	-0,15	95,24
0382920T	LGT Marie curie	ECHIROLLES CEDEX	1281	261	0	0	0	1281	0	0	0	261	261	3,18	3	-0,18	94,32	1 ATRF	0	-0,18	94,34
0380089R	(*) LPO LYC METIER Portes de l'oisans	VIZILLE	955	343	0	0	25	930	0	0	26,93	334,02	360,95	4,40	4	-0,40	90,93		0	-0,40	90,91
0383263R	LGT Marie reynoard	VILLARD BONNOT	873	197	0	0	0	873	0	0	0	197	197	2,40	2	-0,40	83,31		0	-0,40	83,33
0382440W	LPO LYC METIER Leonard de vinci	VILLEFONTAINE CEDEX	1167	283	0	0	0	1167	0	0	0	283	283	3,45	3	-0,45	86,99		0	-0,45	86,96
0380008C	LGT L'oiselet	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	1910	367	0	0	0	1910	0	0	0	367	367	4,47	4	-0,47	89,43	1 ATRF	0	-0,47	89,49
0380097Z	(**) LCL Et sportif jean prevost	VILLARD DE LANS	433	127	0	0	0	433	0	0	0	127	127	1,55	1	-0,55	64,61		0	-0,55	64,52
0383119J	LGT Pierre beghin	MOIRANS	977	222	0	0	0	977	0	0	0	222	222	2,71	2	-0,71	73,92		0	-0,71	73,80
0380092U	LPO Ferdinand buisson	VOIRON CEDEX	981	215	77	0	0	904	33,75	0	0	198,12	231,87	2,83	2	-0,83	70,78		0	-0,83	70,67
0380081G	LPO Ella fitzgerald	ST ROMAIN EN GAL	1729	316	0	0	0	1729	0	0	0	316	316	3,85	3	-0,85	77,90		0	-0,85	77,92
0731507S	(**) LG Saint exupery	BOURG ST MAURICE CEDEX	310	93	0	0	0	310	0	0	0	93	93	1,13	2	0,87	176,46		0	0,87	176,99
0730005J	(**) LGT Jean moulin	ALBERTVILLE CEDEX	873	185	0	0	0	873	0	0	0	185	185	2,25	3	0,75	133,06		0	0,75	133,33
0731248K	LGT Louis armand	CHAMBERY	1135	409	0	0	42	1093	0	0	45,4	393,86	439,26	5,35	6	0,65	112,08	1 ATRF	0	0,65	112,15
0730003G	LPO Marlioz	AIX LES BAINS CEDEX	1034	208	0	0	0	1034	0	0	0	208	208	2,53	3	0,47	118,35		0	0,47	118,58
0730013T	LG Vaugelas	CHAMBERY CEDEX	1262	350	149	0	0	1113	82,64	0	0	308,67	391,32	4,77	5	0,23	104,85		0	0,23	104,82
0731392S	LGT Du granier	LA RAVOIRE CEDEX	1460	323	0	0	0	1460	0	0	0	323	323	3,94	4	0,06	101,62		0	0,06	101,52
0730037U	LGT Paul heroult	ST JEAN DE MAURIENNE CEDEX	722	167	0	0	0	722	0	0	0	167	167	2,04	2	-0,04	98,27		0	-0,04	98,04

**Répartition des moyens de laboratoire en lycées  
Rentrée 2017**

ETABLISSEMENT	Effectif constaté	Heures scientifiques	Effectifs élèves				Heures scientifiques pondérées					Dotation				Postes vacants	Nouvelle dotation R17				
			CPGE	BTS STI	BTS STL	EG	CPGE	BTS STI	BTS STL	Ens. Général	Total	théorique	Réelle	Ecart	Taux de couverture		Mesures	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture		
0730029K (**)	LGT LYC METIER Ambroise croizat	MOUTIERS TARENTEISE CEDEX	883	180	0	0	0	883	0	0	0	180	180	2,19	2	-0,19	91,17		0	-0,19	91,32
0730016W	LGT LYC METIER Monge	CHAMBERY	1288	272	56	24	0	1208	23,65	10,13	0	255,1	288,89	3,52	3	-0,52	85,21	1 ATRF	0	-0,52	85,23
0730043A	LPO LYC METIER Rene perrin	UGINE	521	193	0	41	0	480	0	30,37	0	177,81	208,18	2,54	2	-0,54	78,83		0	-0,54	78,74
0741418P	LGT Charles baudelaire	ANNECY CEDEX 9	1466	246	0	0	0	1466	0	0	0	246	246	3,00	4	1,00	133,42	1 ATRF	-1	0,00	100,00
0740009H	LPO Des glieres	ANNEMASSE CEDEX	892	128	0	0	0	892	0	0	0	128	128	1,56	2	0,44	128,21		0	0,44	128,21
0740017S	LPO LYC METIER Charles poncet	CLUSES CEDEX	1303	294	0	0	0	1303	0	0	0	294	294	3,58	4	0,42	111,64		0	0,42	111,73
0740046Y	LGT La versole	THONON LES BAINS CEDEX	1517	296	0	0	0	1517	0	0	0	296	296	3,61	4	0,39	110,89		0	0,39	110,80
0740027C	LPO LYC METIER Mont blanc rene dayve	PASSY	1209	252	0	0	0	1209	0	0	0	252	252	3,07	3	-0,07	97,69		0	-0,07	97,72
0740003B	LG Claude louis berthollet	ANNECY CEDEX	1656	442	299	0	0	1357	159,61	0	0	362,19	521,8	6,36	6	-0,36	94,35		0	-0,36	94,34
0740013M	LPO LYC METIER Guillaume fichet	BONNEVILLE CEDEX	863	204	0	0	0	863	0	0	0	204	204	2,49	2	-0,49	80,45	1 ATRF	0	-0,49	80,32
0741669M (***)	LPO Roger frison roche	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	291	87	0	0	0	291	0	0	0	87	87	1,06	0	-1,06	0,00		0	-1,06	0,00
0740037N	LGT Mme de stael	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	973	252	0	0	0	973	0	0	0	252	252	3,07	2	-1,07	65,12		0	-1,07	65,15
0741532N	LGT De l'albanais	RUMILLY CEDEX	1159	254	0	0	0	1159	0	0	0	254	254	3,10	2	-1,10	64,61		0	-1,10	64,52
0740051D	LPO Anna de noailles	EVIAN LES BAINS	834	183	0	0	0	834	0	0	0	183	183	2,23	1	-1,23	44,84		0	-1,23	44,84
0740006E	LPO LYC METIER Louis lachenal	PRINGY CEDEX	1529	412	75	0	0	1454	40,41	0	0	391,79	432,2	5,27	4	-1,27	75,94	1 ATRF	1	-0,27	94,88
0741476C	LGT Jean monnet	ANNEMASSE CEDEX	1155	345	0	40	0	1115	0	23,89	0	333,05	356,94	4,35	3	-1,35	68,97		0	-1,35	68,97
0740005D	LGT Gabriel faure	ANNECY CEDEX	1804	477	0	0	0	1804	0	0	0	477	477	5,81	4	-1,81	68,81		1	-0,81	86,06
<b>TOTAUX</b>			<b>72836</b>	<b>17707</b>				<b>70667</b>					<b>18462,58</b>	<b>225,00</b>	<b>225</b>	<b>-2,51</b>			<b>0</b>	<b>-3,35</b>	

(\*) dont un attaché de laboratoire

(\*\*) fonctionne en cité en R17

(\*\*\*) fonctionne en cité en R17 avec un collège doté

**Répartition des moyens de laboratoire en collèges  
Rentrée 2017**

N° Etab.	Etablissement		Ville	Effectifs constatés R16	Effectifs prévisionnels R17	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures	Nouvelle dotation	Observations
0070848J	CLG	MARIE CURIE	TOURNON SUR RHONE CEDEX	1097	1123	1				
0071246S	CLG	BERNARD DE VENTADOUR	PRIVAS CEDEX	905	887	1				
0071156U	CLG	LES PERRIERES	ANNONAY CEDEX	834	828	1				
0070011Z	CLG	CHARLES DE GAULLE	GUILHERAND GRANGES CEDEX	710	704	1				
0070847H	CLG	MARCEL CHAMONTIN	LE TEIL CEDEX	679	677	1				
0070006U	CLG	LE LAOUL	BOURG ST ANDEOL	594	606					
0071320X	CLG	DE CRUSSOL	ST PERAY	590	616					
0071169H	CLG	ROQUA	AUBENAS CEDEX	522	510					
0070042H	CLG	LES TROIS VALLEES	LA VOULTE SUR RHONE	517	498					
0071300A	CLG	LA LOMBARDIERE	ANNONAY	516	525					
0070846G	CLG	GEORGES GOUY	VALS LES BAINS	415	428					
0070035A	CLG	HENRI AGERON	VALLON PONT D ARC	382	391					
0070040F	CLG	LABOISSIERE	VILLENEUVE DE BERG	364	369					
0070019H	CLG	ALEX MEZENC	LE POUZIN	359	397					
0071245R	CLG	DE JASTRES	AUBENAS	320	334					
0070010Y	CLG	ALBERT MERCOYROL	CRUAS	303	291					
0070037C	CLG	LEONCE VIELJEUX	LES VANS	278	279					
0070849K	CLG	DES DEUX VALLEES	LE CHEYLARD	272	258					Fonctionne en cité
0070872K	CLG	DU VIVARAIS	LAMASTRE	253	239					
0070012A	CLG	VALLEE DE LA BEAUME	JOYEUSE	239	225					
0070018G	CLG	JOSEPH DURAND	MONTPEZAT SOUS BAUZON	231	223					
0070025P	CLG	DE L' EYRIEUX	ST SAUVEUR DE MONTAGUT	228	229					
0070017F	CLG	LA SEGALIERE	LARGENTIERE	210	201					Fonctionne en cité
0070890E	CLG	DOCTEUR PIERRE DELARBRE	VERNOUX EN VIVARAIS	200	213					
0070023M	CLG	LOUIS JOUVET	ST AGREVE	136	139					
0070024N	CLG	DE LA MONTAGNE ARDECHOISE	ST CIRGUES EN MONTAGNE	94	93					
0260021G	CLG	JEAN MACE	PORTES LES VALENCE CEDEX	900	786	1				
0260766S	CLG	GERARD GAUD	BOURG LES VALENCE CEDEX	818	813	1				
0260003M	CLG	MARC SEIGNOBOS	CHABEUIL	788	708					
0260001K	CLG	DE L'EUROPE	BOURG DE PEAGE CEDEX	780	778	1				
0260032U	CLG	ANDRE COTTE	ST VALLIER CEDEX	746	757					
0261089T	CLG	RENE BARJAVEL	NYONS CEDEX	687	690					Fonctionne en cité
0260789S	CLG	GUSTAVE MONOD	MONTÉLIMAR CEDEX	685	700					
0260850H	CLG	ETIENNE JEAN LAPASSAT	ROMANS SUR ISERE CEDEX	664	660	1				
0261030D	CLG	REVEZS LONG	CREST	626	670					
0260997T	CLG	ANDRE MALRAUX	ROMANS SUR ISERE CEDEX	618	652	1				
0261086P	CLG	EUROPA	MONTÉLIMAR	617	619					
0261032F	CLG	JEAN PERRIN	ST PAUL TROIS CHATEAUX	607	616					
0260045H	CLG	MARGUERITE DURAS	MONTÉLIMAR	602	647					
0261088S	CLG	ALAIN BORNE	MONTÉLIMAR CEDEX	599	585					Fonctionne en cité
0260978X	CLG	MARCEL PAGNOL	VALENCE	595	599					
0260115J	CLG	CLAUDE DEBUSSY	ROMANS SUR ISERE CEDEX	586	581					
0260005P	CLG	OLIVIER DE SERRES	CLEON D ANDRAN	551	543					
0261010G	CLG	LIS ISCLO D'OR	PIERRELATTE CEDEX	549	558					
0260012X	CLG	DANIEL FAUCHER	LORIOLE SUR DROME	502	505					
0260049M	CLG	JEAN ZAY	VALENCE	499	501					
0261095Z	CLG	CAMILLE VERNET	VALENCE CEDEX	468	453					Fonctionne en cité
0260117L	CLG	PAUL VALERY	VALENCE	448	360					
0260026M	CLG	PAYS DE L' HERBASSE	ST DONAT SUR L HERBASSE	437	435					
0261093X	CLG	DU DIOIS	DIE	426	412					Fonctionne en cité
0261092W	CLG	FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST CEDEX	415	416					Fonctionne en cité
0260029R	CLG	FERNAND BERTHON	ST RAMBERT D ALBON	395	424					
0261094Y	CLG	EMILE LOUBET	VALENCE CEDEX	383	385					Fonctionne en cité
0261528V	CLG		BEAUMONT LES VALENCE		372					
0260030S	CLG	DENIS BRUNET	ST SORLIN EN VALLOIRE	373	391					
0260009U	CLG	ERNEST CHALAMEL	DIEULEFIT	347	397					
0260027N	CLG	BENJAMIN MALOSSANE	ST JEAN EN ROYANS	338	337					
0260033V	CLG	DO MISTRAU	SUZE LA ROUSSE	319	333					
0261090U	CLG	GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE CEDEX	298	336					Fonctionne en cité
0260011W	CLG	JOSEPH BEDIER	LE GRAND SERRE	295	298					
0261091V	CLG	ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	236	236					Fonctionne en cité
0260002L	CLG	HENRI BARBUSSE	BUIS LES BARONNIES	233	243					
0260004N	CLG	SPORT NATURE	LA CHAPPELLE EN VERCORS	218	219					

**Répartition des moyens de laboratoire en collèges  
Rentrée 2017**

N° Etab.	Etablissement	Ville	Effectifs constatés R16	Effectifs prévisionnels R17	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures	Nouvelle dotation	Observations
0380111P	CLG PRE BENIT	BOURGOIN JALLIEU	899	913					
0382174G	CLG SALVADOR ALLENDE	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	869	857	1				
0380278W	CLG LE CALLOUD	LA TOUR DU PIN	859	869					
0382098Z	CLG ALEXANDRE FLEMING	SASSENAGE	800	785	1				
0382103E	CLG LAMARTINE	CREMIEU	768	749					
0382147C	CLG JONGKIND	LA COTE ST ANDRE	767	760					
0382115T	CLG CLAUDE ET GERMAIN GRANGE	SEYSSUEL	756	752	1				
0381779C	CLG LES MATTONS	VIZILLE	745	762	1	1			
0382043P	CLG FREDERIC MISTRAL	ST MAURICE L EXIL CEDEX	744	711	1				
0380045T	CLG LES PIERRES PLANTES	MONTALIEU VERCIEU	738	743					
0383253E	CLG JEAN FERRAT	SALAISE SUR SANNE	734	741					
0382495F	CLG PLAN MENU	VOIRON CEDEX	720	702					
0380046U	CLG FRANCOIS AUGUSTE RAVIER	MORESTEL	713	733					
0381907S	CLG FRANCOIS PONSARD	VIENNE	712	691	1				
0381778B	CLG BELLEDONNE	VILLARD BONNOT	711	751					
0382266G	CLG ROBERT DESNOS	RIVES SUR FURE CEDEX	705	697					
0382429J	CLG JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	694	675					Fonctionne en cité
0381905P	CLG MARCEL CHENE	PONTCHARRA	691	690					
0380026X	CLG LIERS ET LEMPS	LE GRAND LEMPS	688	682					
0380001V	CLG MARCEL BOUVIER	LES ABRETS EN DAUPHINE	684	679					
0382035F	CLG CHARLES MUNCH	GRENOBLE	683	717					
0383301G	CLG SAINT CHEF	ST CHEF	672	653					
0380058G	CLG BARNAVE	ST EGREVE CEDEX	668	673					
0382265F	CLG FERNAND BOUVIER	ST JEAN DE BOURNAY	662	674					
0382100B	CLG GRESIVAUDAN	ST ISMIER CEDEX	656	646	1				
0380021S	CLG LOUIS LUMIERE	ECHIROLLES CEDEX	644	622					
0382782T	CLG LE CLOS JOUVIN	JARRIE	634	597					
0382621T	CLG LES DAUPHINS	ST JEAN DE SOUDAIN	631	627	1				
0382428H	CLG LE SAVOURET	ST MARCELLIN	629	637	1				
0380038K	CLG JACQUES PREVERT	HEYRIEUX	628	612					
0382204P	CLG LA PIERRE AIGUILLE	LE TOUVET	625	596					
0382430K	CLG DE L'ISLE	VIENNE	620	612					
0383300F	CLG ICARE	GONCELIN	617	608					
0383454Y	CLG DES COLLINES	CHIRENS	617	608					
0381776Z	CLG FANTIN LATOUR	GRENOBLE	611	635	1				
0380067S	CLG CONDORCET	TULLINS	607	614					
0382781S	CLG SIMONE DE BEAUVOIR	CROLLES	603	591					
0382101C	CLG JACQUES BREL	BEAUREPAIRE	598	595					
0382110M	CLG LE GRAND CHAMP	PONT DE CHERUY CEDEX	595	633					
0382111N	CLG CHAMPOLLION	GRENOBLE	583	560					
0382268J	CLG LA MOULINIERE	DOMENE	576	572					
0382039K	CLG LE MASSEGU	VIF	573	565					
0382426F	CLG LOUIS MAUBERRET	LA MURE D ISERE	573	547					
0380050Y	CLG DE L'EDIT	ROUSSILLON	570	581	1				Fonctionne en cité
0380004Y	CLG ARC EN CIERS	LES AVENIERES VEYRINS THUE	559	610					
0383370G	CLG AIME CESAIRE	GRENOBLE CEDEX 2	558	563					
0382114S	CLG STENDHAL	GRENOBLE CEDEX 1	556	546					Fonctionne en cité
0380059H	CLG ROSE VALLAND	ST ETIENNE DE ST GEOIRS	555	561					
0383243U	CLG INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	552	570					Fonctionne en cité
0382176J	CLG ANNE FRANK	LA VERPILLIERE	550	553					
0382042N	CLG LA GARENNE	VOIRON CEDEX	549	579					
0382104F	CLG LOUIS ARAGON	VILLEFONTAINE	532	546					
0381908T	CLG LE VERGERON	MOIRANS CEDEX	528	504					
0380025W	CLG LE CHAMANDIER	GIERES	519	513					
0382705J	CLG PHILIPPE COUSTEAU	TIGNIEU JAMEYZIEU	518	496					
0382431L	CLG MARC SANGNIER	SEYSSINS	515	495					
0380087N	CLG JOSEPH CHASSIGNEUX	VINAY	512	512					
0382427G	CLG LE GUILLON	LE PONT DE BEAUVOISIN	509	496					
0381777A	CLG LIONEL TERRAY	MEYLAN	504	507					
0380007B	CLG DES SIX VALLEES	LE BOURG D OISANS	496	480					
0383455Z	CLG CHAMPOULANT	L ISLE D ABEAU	494	518					
0383345E	CLG OLYMPE DE GOUGES	CHATTE	489	509					
0382786X	CLG FRANCOIS TRUFFAUT	L ISLE D ABEAU	479	477					
0383141H	CLG DE PERANCHE	ST GEORGES D ESPERANCHE	473	412					
0380002W	CLG FLAVIUS VAUSSENAT	ALLEVARD	471	458					

**Répartition des moyens de laboratoire en collèges  
Rentrée 2017**

N° Etab.	Etablissement	Ville	Effectifs constatés R16	Effectifs prévisionnels R17	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures	Nouvelle dotation	Observations
0382041M	CLG JULES FLANDRIN	CORENC	466	430					
0380072X	CLG PIERRE DUBOIS	SEYSSINET PARISSET	465	438					
0383260M	CLG JULES VERNE	VARCES ALLIERES ET RISSET	463	462					
0382865H	CLG GEORGES POMPIDOU	CLAIX	451	451					
0382504R	CLG GEORGES BRASSENS	PONT EVEQUE CEDEX	450	460					
0380011F	CLG MARTIN LUTHER KING	CHARVIEU CHAVAGNEUX	449	469					
0383494S	CLG LES SAULES	EYBENS	440	466					
0382706K	CLG LES ALLINGES	ST QUENTIN FALLAVIER	431	433					
0382663N	CLG ANDRE MALRAUX	VOREPPE CEDEX	427	442					
0382036G	CLG CHARTREUSE	ST MARTIN LE VINOUX	423	447					
0381903M	CLG JEAN VILAR	ECHIROLLES	423	428	1				
0381810L	CLG GERARD PHILIPPE	FONTAINE CEDEX	419	441					
0381812N	CLG FERNAND LEGER	ST MARTIN D HERES	417	438	1				
0380013H	CLG NELSON MANDELA	LE PONT DE CLAIX	415	392					
0380068T	CLG MARCEL MARIOTTE	ST SIMEON DE BRESSIEUX	413	403					
0382864G	CLG RENE CASSIN	VILLEFONTAINE	411	429					
0383056R	CLG ROBERT DOISNEAU	LISLE D ABEAU CEDEX	405	430					
0380065P	CLG HENRI WALLON	ST MARTIN D HERES	402	426					
0380356F	CLG JULES VALLES	FONTAINE CEDEX	396	417					
0381604M	CLG VERCORS	GRENOBLE	394	428					
0382506T	CLG SONIA DELAUNAY	VILLEFONTAINE	382	416					
0381780D	CLG OLYMPIQUE	GRENOBLE CEDEX 2	366	379					
0382032C	CLG LUCIE AUBRAC	GRENOBLE CEDEX 2	356	357	1				
0382044R	CLG PABLO PICASSO	ECHIROLLES	354	359					
0380062L	CLG LE GRAND SOM	ST LAURENT DU PONT	346	331					
0380357G	CLG EDOUARD VAILLANT	ST MARTIN D HERES	333	330					
0380044S	CLG MARCEL CUYNAT	MONESTIER DE CLERMONT	286	321					
0382492C	CLG LES BUCLOS	MEYLAN	279	294					
0380055D	CLG RAYMOND GUELEN	PONT EN ROYANS	267	283					
0380039L	CLG DU TRIEVES	MENS	258	245					
0380047V	CLG DU VALLON DES MOTTES	LA MOTTE D AVEILLANS	246	246					
0730008M	CLG JEAN ROSTAND	MOUTIERS TARENTEISE CEDEX	858	863	1				
0731044N	CLG PIERRE ET MARIE CURIE	MONTMELIAN CEDEX	722	742	1				
0730903K	CLG MAURIENNE	ST JEAN DE MAURIENNE	702	697	1				
0730009N	CLG SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE CEDEX	693	649					Fonctionne en cité
0730036T	CLG LA FORET	ST GENIX SUR GUIERS	635	661					
0730902J	CLG LOUISE DE SAVOIE	CHAMBERY	623	640					
0731441V	CLG GEORGE SAND	LA MOTTE SERVOLEX	611	585					
0731041K	CLG GARIBALDI	AIX LES BAINS	586	589	1				
0731042L	CLG JULES FERRY	CHAMBERY CEDEX	578	566					
0730904L	CLG COMBE DE SAVOIE	ALBERTVILLE	577	616					
0730023D	CLG JOSEPH FONTANET	FRONTENEX	573	562					
0730853F	CLG MARLIOZ	AIX LES BAINS CEDEX	546	552					
0731521G	CLG LE REVARD	GRESY SUR AIX	539	531					
0731114P	CLG DU VAL GELON	LA ROCHETTE	528	503					
0730810J	CLG JOSEPH ET XAVIER DE MAISTRE	ST ALBAN LEYSSE	512	499					
0730042Z	CLG LES FRONTAILLES	ST PIERRE D ALBIGNY	506	506					
0730004H	CLG JACQUES PREVERT	ENTRELACS	493	498					
0731306Y	CLG JEAN MERMOZ	BARBY	490	512					
0730002F	CLG JOVET	AIME CEDEX	485	472					
0731204M	CLG JEAN JACQUES PERRET	AIX LES BAINS	436	427					
0730028J	CLG DE BOIGNE	LA MOTTE SERVOLEX	414	399					
0731113N	CLG HENRY BORDEAUX	COGNIN	411	426					
0730049G	CLG LA VANOISE	MODANE	402	406					
0730044B	CLG ERNEST PERRIER DE LA BATHIE	UGINE	374	378					
0730901H	CLG COTE ROUSSE	CHAMBERY	373	382	1				
0730982W	CLG EDMOND ROSTAND	LA RAVOIRE	366	382					
0730017X	CLG ST ETIENNE DE CUINES	ST ETIENNE DE CUINES	349	343					
0730855H	CLG BISSY	CHAMBERY	342	353					
0731069R	CLG PIERRE GRANGE	ALBERTVILLE	341	346					
0730022C	CLG BEATRICE DE SAVOIE	LES ECHELLES	339	341					
0730045C	CLG CHARLES DULLIN	YENNE	329	352					
0730010P	CLG LE BONRIEU	BOZEL	318	308					
0730031M	CLG DE L'EPINE	NOVALAISE	307	311					
0731224J	CLG JEAN MOULIN	ALBERTVILLE CEDEX	306	287					Fonctionne en cité

**Répartition des moyens de laboratoire en collèges  
Rentrée 2017**

N° Etab.	Etablissement	Ville	Effectifs constatés R16	Effectifs prévisionnels R17	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures	Nouvelle dotation	Observations
0730001E	CLG LA LAUZIERE	AIGUEBELLE	283	288					
0730020A	CLG DES BAUGES	LE CHATELARD	266	256					
0730007L	CLG LE BEAUFORTAIN	BEAUFORT SUR DORON	222	206					
0730984Y	CLG PAUL MOUGIN	ST MICHEL DE MAURIENNE	194	200					
0741165P	CLG MICHEL SERVET	ANNEMASSE CEDEX	892	926	1				
0740910M	CLG PAUL LANGEVIN	ANNEMASSE CEDEX	887	930					
0740032H	CLG LE CLERGEON	RUMILLY CEDEX	872	895	1				
0740911N	CLG G ANTHONIOZ DE GAULLE	CLUSES CEDEX	859	876	1				
0741117M	CLG LE SEMNOZ	SEYNOD CEDEX	850	848					
0741341F	CLG CHAMPAGNE	THONON LES BAINS	841	860					
0740929H	CLG RAOUL BLANCHARD	ANNECY CEDEX	798	823					
0740029E	CLG LA PIERRE AUX FEES	REIGNIER ESERY	795	794					
0740020V	CLG DU BAS CHABLAIS	DOUVAIN	791	752					
0740931K	CLG LES ALLOBROGES	LA ROCHE SUR FORON CEDEX	766	839					
0741514U	CLG PAUL EMILE VICTOR	CRANVES SALES	758	792					
0741139L	CLG JEAN JACQUES GALLAY	SCIONZIER CEDEX	750	789					
0740021W	CLG LES RIVES DU LEMAN	EVIAN LES BAINS CEDEX	748	767					
0740038P	CLG ARTHUR RIMBAUD	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	720	776					
0741227G	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU	THONON LES BAINS	711	688	1				
0740263J	CLG DE VARENS	PASSY	703	711	1				
0740023Y	CLG JEAN LACHENAL	FAVERGES SEYTHENEX	701	681					
0740002A	CLG RENE LONG	ALBY SUR CHERAN	691	657					
0740930J	CLG LES BARATTES	ANNECY LE VIEUX CEDEX	660	680					
0740035L	CLG GASPARD MONGE	ST JEOIRE EN FAUCIGNY	657	665					
0741419R	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	654	677					
0741699V	CLG DE POISY	POISY	628	628					
0741501E	CLG CAMILLE CLAUDEL	MARIGNIER	618	604					
0740039R	CLG DU VERNEY	SALLANCHES CEDEX	610	608					
0740025A	CLG LE PARMELAN	GROISY	604	621					
0740018T	CLG LOUIS ARMAND	CRUSEILLES	598	602					
0740071A	CLG EVIRE	ANNECY LE VIEUX CEDEX	596	598	1				
0740157U	CLG SAMIVEL	BONNEVILLE CEDEX	595	627	1				
0741665H	CLG KARINE RUBY	ST PIERRE EN FAUCIGNY	591	585					
0741488R	CLG LA MANDALLAZ	SILLINGY	579	584					
0741096P	CLG JACQUES PREVERT	MEYTHET	568	598					
0740015P	CLG FRANCOIS MUGNIER	BONS EN CHABLAIS	561	581					
0741187N	CLG LES ARAVIS	THONES	559	587					
0741097R	CLG JACQUES PREVERT	GAILLARD	551	570					
0740274W	CLG BEAUREGARD	CRAN GEVRIER	547	560					
0741116L	CLG ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	544	525	1				Fonctionne en cité
0740024Z	CLG VAL DES USSES	FRANGY	525	520					
0741666J	CLG THEODORE MONOD	THONON LES BAINS CEDEX	518	585					
0740041T	CLG DU MONT DES PRINCES	SEYSSEL	511	521					
0740036M	CLG JEAN MONNET	ST JORIOZ	511	493					
0740065U	CLG LES BALMETTES	ANNECY CEDEX	445	442					
0741308V	CLG DU PAYS DE GAVOT	ST PAUL EN CHABLAIS	433	434					
0740043V	CLG JACQUES BREL	TANINGES	427	438					
0740048A	CLG JEAN MARIE MOLLIER	BOEGE	401	403					
0740034K	CLG HENRI CORBET	ST JEAN D AULPS	378	387					
0740026B	CLG EMILE ALLAIS	MEGEVE	247	262					
0740001Z	CLG DU VAL D'ABONDANCE	ABONDANCE	206	200					
0740040S	CLG ANDRE CORBET	SAMOENS	182	171					

## *BOP soutien services académiques*

## B.O.P. Soutien Services Académiques

### REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS, INGENIEURS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET DE FORMATION ET OUVRIERS

RENTREE 2017

Le plafond d'emplois des personnels administratifs et de la filière ITRF du programme soutien aux services académiques (BOP 214) est en augmentation de 8 emplois à la rentrée scolaire 2017.

Ces emplois permettront notamment de renforcer les missions dévolues au pilotage académique, et à l'encadrement des services ainsi que certaines missions de gestion.

Départements	Créations
RECTORAT	+ 3 AAE + 2 SAENES + 1 ADJENES
	+ 2 ITRF



## *BOP vie de l'élève*

## Moyens de la Filière Médico-Sociale Rentrée 2017

Le plafond d'emplois pour la rentrée 2017 est en augmentation de 4 emplois d'assistant(e)s de service social et de 7 emplois d'infirmier(e)s par rapport à la rentrée 2016.

La prise en charge des besoins sociaux et de santé des élèves de l'éducation prioritaire reste une priorité académique pour la dotation des emplois cette année encore, et ce sur les deux corps pré-cités.

S'agissant des assistant(e)s de services sociaux, les départements de la Drôme, de l'Isère et de la Haute-Savoie, voient leurs dotations renforcées après analyse qualitative des besoins recensés.

Le modèle de répartition des emplois d'assistants sociaux, prend en compte les effectifs d'élèves pondérés, les critères sociaux et territoriaux de chaque département.

Les critères de répartition retenus dans le calcul de la dotation théorique ainsi présentée, interviennent respectivement à hauteur de 60% pour les effectifs, 40% pour les indicateurs sociaux et territoriaux (P. C. S. défavorisés, élèves boursiers, ruralité).

S'agissant des infirmier(e)s, outre la dotation du nouveau collège de Beaumont les Valence et le renforcement des dotations en éducation prioritaire à la prochaine rentrée, une attention particulière a également été portée aux dotations des cités scolaires et à celles de certains établissements aux contextes particuliers.

Les tableaux des pages suivantes indiquent - pour les lycées et chaque secteur des collèges - les postes implantés, les effectifs pondérés et les indicateurs globaux propres à chacun d'eux.

Par souci de lisibilité, les lycées et cités scolaires sont présentés par ordre d'indicateurs décroissants, étant entendu que l'indicateur global de la cité tient compte désormais de l'aire d'intervention dans le premier degré - rattachée au collège correspondant.

# **Emplois d'assistants (es) de service social**

## Répartition des Emplois d'Assistants (es) de Service Social - R.2017

CREATION		
DSDEN	Emplois d'Assistants de service social scolaire	Observation
DROME	+ 1 A.S. Scolaire	
ISERE	+ 1 A.S. Scolaire	
HAUTE-SAVOIE	+ 2 A.S. Scolaire	
<b>TOTAL</b>	<b>+ 4 A.S. Scolaire</b>	

**Répartition des Postes d'Assistantes Sociales - Programme 230**  
**Assistantes Sociales Scolaires - Préparation de la rentrée 2017**

Dotation actuelle	Effectifs d'élèves 60%							PCS défavorisées 10%					Boursiers 20%							Ruralité 10%				TOTAL DOTATION	
	Nb postes en ETP	Lycée	Collège	LP, SEGPA, SEP, EREA	Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	Effectifs			%	Dotation théorique	Collège		Lycée		Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	% pop zone rurale isolée	Ecart à la moyenne	Δ ETP	Dotation théorique	Dotation théorique	Ecart réelle / théorique
								Collège	Lycée	Total			TOTAL	Taux 3	TOTAL	Part 10 et échelon 6									
<b>ARDECHE</b>	<b>9</b>	4 724	11 248	2 604	3 696	8,3%	5,00	4 034	2 636	6 670	9,0%	1,00	2 921	734	1 759	348	252	10,7%	2,00	20,80%	10,80	0,68	1,00	<b>9,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DROME</b>	<b>18</b>	11 113	18 648	4 625	6 693	15,0%	9,00	7 197	5 158	12 355	16,6%	2,00	5 210	1 357	3 713	758	484	20,5%	4,00	15,20%	5,20	0,38	2,00	<b>17,00</b>	<b>1,00</b>
<b>ISERE</b>	<b>41</b>	31 442	52 832	10 466	18 323	41,0%	25,00	17 438	11 831	29 269	39,3%	4,00	11 161	2 906	7 656	1 507	1 017	43,1%	9,00	3,50%	-6,50	-0,23	4,00	<b>42,00</b>	<b>-1,00</b>
<b>SAVOIE</b>	<b>14</b>	9 488	17 629	4 248	6 145	13,7%	8,50	5 658	3 898	9 556	12,8%	1,50	2 727	530	2 349	369	257	10,9%	2,00	16,60%	6,60	0,46	1,50	<b>13,50</b>	<b>0,50</b>
<b>HAUTE-SAVOIE</b>	<b>20</b>	17 137	29 637	4 473	9 868	22,1%	13,50	10 326	6 290	16 616	22,3%	2,00	4 003	841	2 699	518	350	14,8%	3,00	2,40%	-7,60	-0,29	2,00	<b>20,50</b>	<b>-0,50</b>
<b>TOTAL ACADEMIE</b>	<b>102</b>	73 904	129 994	26 416	44 724	100,0%	61,00	44 653	29 813	74 466	100,00%	10,50	26 022	6 368	18 176	3 500	2 360	100,0%	20,00	7,90%	8,50	1,00	10,50	<b>102,00</b>	<b>0,00</b>

**Répartition des Postes d'Assistantes Sociales - Programme 230**  
**Conseillères Techniques - Préparation de la rentrée 2017**

Dotation actuelle	Effectifs d'élèves 60%							PCS défavorisées 10%					Boursiers 20%							Ruralité 10%				TOTAL DOTATION	
	Nb postes en ETP	Lycée	Collège	LP, SEGPA, SEP, EREA	Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	Effectifs			%	Dotation théorique	Collège		Lycée		Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	% pop zone rurale isolée	Ecart à la moyenne	Δ ETP	Dotation théorique	Dotation théorique	Ecart réelle / théorique
								Collège	Lycée	Total			TOTAL	Taux 3	TOTAL	Part 10 et échelon 6									
<b>ARDECHE</b>	<b>1</b>	4 724	11 248	2 604	3 696	8,3%	<b>0,50</b>	4 034	2 636	6 670	9,0%	<b>0,00</b>	2 921	734	1 759	348	252	10,7%	<b>0,50</b>	20,80%	12,90	0,68	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DROME</b>	<b>1</b>	11 113	18 648	4 625	6 693	15,0%	<b>1,00</b>	7 197	5 158	12 355	16,6%	<b>0,00</b>	5 210	1 357	3 713	758	484	20,5%	<b>0,50</b>	15,20%	7,30	0,38	<b>0,00</b>	<b>1,50</b>	<b>-0,50</b>
<b>ISERE</b>	<b>6</b>	31 442	52 832	10 466	18 323	41,0%	<b>3,00</b>	17 438	11 831	29 269	39,3%	<b>0,50</b>	11 161	2 906	7 656	1 507	1 017	43,1%	<b>1,00</b>	3,50%	-4,40	-0,23	<b>0,50</b>	<b>5,00</b>	<b>1,00</b>
<b>SAVOIE</b>	<b>2</b>	9 488	17 629	4 248	6 145	13,7%	<b>1,00</b>	5 658	3 898	9 556	12,8%	<b>0,00</b>	2 727	530	2 349	369	257	10,9%	<b>0,50</b>	16,60%	8,70	0,46	<b>0,00</b>	<b>1,50</b>	<b>0,50</b>
<b>HAUTE-SAVOIE</b>	<b>2</b>	17 137	29 637	4 473	9 868	22,1%	<b>1,50</b>	10 326	6 290	16 616	22,3%	<b>0,50</b>	4 003	841	2 699	518	350	14,8%	<b>0,50</b>	2,40%	-5,50	-0,29	<b>0,50</b>	<b>3,00</b>	<b>-1,00</b>
<b>TOTAL ACADEMIE</b>	<b>12</b>	73 904	129 994	26 416	44 724	100,0%	<b>7,00</b>	44 653	29 813	74 466	100,00%	<b>1,00</b>	26 022	6 368	18 176	3 500	2 360	100,0%	<b>3,00</b>	7,90%	19,00	1,00	<b>1,00</b>	<b>12,00</b>	<b>0,00</b>

## **Emplois d'infirmiers (es)**

## Répartition des Postes d'Infirmiers (es) Rentrée 2017

Etablissements		Créations	Suppression	Commentaire
0260001K	CLG de l'Europe – BOURG DE PEAGE	+ 0.5		Poste lié au CLG de la Forêt – BEAUMONT LES VALENCE
0260029R	CLG Fernand Berthon – ST-RAMBERT D'ALBON	+ 0.5		Poste lié à la Cité de l'Edit - ROUSSILLON
0260049M	CLG Jean Zay - VALENCE	+ 0.5		Poste lié au CLG Paul Valéry - VALENCE
0260117L	CLG Paul Valéry - VALENCE	+ 0.5		Poste lié au CLG Jean Zay - VALENCE
0261528V	CLG de la Forêt - BEAUMONT LES VALENCE	+ 0.5		Poste lié au CLG de l'Europe – BOURG DE PEAGE
0380065P	CLG Henri Wallon – ST-MARTIN D'HERES	+ 0.5		Poste lié au CLG Pablo Picasso - ECHIROLLES
0380050Y	CLG de l'Edit - ROUSSILLON	+ 0.5		Poste lié au CLG Fernand Berthon – ST-RAMBERT D'ALBON
0382044R	CLG Pablo Picasso – ECHIROLLES	+ 0.5		Poste lié au CLG Henri Wallon – ST-MARTIN D'HERES
0730002F	CLG Jovet – AIME	+ 0.5		
0730009N	CLG St-Exupéry – BOURG ST MAURICE	+ 0.5		
0741097R	CLG Jacques Prévert – GAILLARD	+ 1		
0741669M	Cité Roger Frison Roche – CHAMONIX MONT-BLANC	+ 1		
<b>TOTAL</b>		<b>+ 7,0</b>		

# INDICATEURS POUR LA CONSTRUCTION DES SECTEURS

RENTREE 2017

		Infirmier(ère)
<b>Maternelles G.S. Elémentaires et Collèges</b>	Public rural	3
	Public urbain	2
	REP-REP+, CLIS, SEGPA, EREA, ULIS	5
<b>Lycées professionnels</b>	Public industriel et tertiaire	4
<b>S.E.P.</b>	Public industriel et tertiaire	3
<b>Lycées</b>	Technologique public	2
	Général public - B.T.S.	1
	Classes préparatoires	0,5
<b>Internes</b>	Jusqu'en terminale	4
	B.T.S. Prépa.	1



## Répartition des Emplois d'Infirmiers (es) Lycées - Lycées Professionnels - Cités - EREA - Préparation de la Rentrée 2017

### Ardèche

N°Etab.	Etablissement		Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2016	Proposition rentrée 2017	Commentaire
0071397F	CITE (LPO + SEP + CLG)	LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	1295	2414	1,5	
0070017F	CITE (CLG + LP)	LA SEGALIERE	LARGENTIERE	937	2003	0	
0070001N	LPO LYC METIER	BOISSY D'ANGLAS	ANNONAY	1327	1949	2	
0070029U	LPO LYC METIER	GABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE	1064	1787	1	
0070031W	LP	MARIUS BOUVIER	TOURNON SUR RHONE	348	1644	1	
0070003R	LPO	MARCEL GIMOND	AUBENAS	942	1630	1	
0070021K	LPO	VINCENT D'INDY	PRIVAS	972	1408	1	
0070004S	LPO	ASTIER	AUBENAS	571	1406	1	
0070002P	LP	JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	324	1156	1	
0071351F	LPO	XAVIER MALLET	LE TEIL	707	1152	1	
0070009X	LP	LEON PAVIN	CHOMERAC	228	1104	1	

### Drôme

N°Etab.	Etablissement		Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2016	Proposition rentrée 2017	Commentaire
0260035X	CITE (LG + CLG)	CAMILLE VERNET	VALENCE	2692	4794	2	
0260019E	CITE (LPO + SEP + CLG)	DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE	2104	4711	2	
0260015A	CITE (LGT + CLG)	ALAIN BORNE	MONTELMAR	3504	4710	2	
0260022H	CITE (LG + CLG)	ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE	2943	4473	2	
0260017C	CITE (LGT + CLG)	ROUMANILLE	NYONS	2720	3824	2	
0260008T	CITE (LG + CLG)	DU DIOIS	DIE	1726	3520	1	
0260113G	LPO LYC METIER	LES CATALINS	MONTELMAR	1494	3334	2	
0260006R	CITE (LPO + SEP + CLG)	FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST	2224	3240	2	
0261505V	LPO LYC METIER	ALGOUD - LAFFEMAS	VALENCE	2107	3106	2	
0260034W	CITE (LG + CLG)	EMILE LOUBET	VALENCE	2125	2780	1	
0260023J	LPO LYC METIER	DU DAUPHINE	ROMANS SUR ISERE	1450	2128	1	
0260037Z	LP	VICTOR HUGO	VALENCE	533	1955	1	
0261148G	LP	HOTELIER DE L'HERMITAGE	TAIN L HERMITAGE	315	1625	1	
0261100E	LP	AMBLARD	VALENCE	450	1538	1	
0260044G	LP	AUGUSTE BOUVET	ROMANS SUR ISERE	436	1532	1	
0261397C	LPO LYC METIER	HENRI LAURENS	ST VALLIER	693	1518	1	
0261034H	EREA	PORTES DU SOLEIL	MONTELMAR	140	940	1	
0261277X	LGT	LES TROIS SOURCES	BOURG LES VALENCE	773	789	1	
0260116K	LP	MONTESQUIEU	VALENCE	216	712	1	

## Isère

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2016	Proposition rentrée 2017	Commentaire
0381599G	CITE (LPO + CLG)	DE L'EDIT	ST MAURICE L EXIL	2874	10122	2	0,5	
0380097Z	CITE (CLG + LCL)	ET SPORTIF JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	2797	5153	2		
0381603L	LPO	ANDRE ARGOUGES	GRENOBLE	1642	4011	1,5		0,5 lié au CLG Lucie Aubrac de Grenoble
0380034F	LPO	LOUISE MICHEL	GRENOBLE	1527	2495	2		
0380092U	LPO	FERDINAND BUISSON	VOIRON	1367	2490	1		
0380081G	LPO	ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	2060	2467	1		
0380035G	LPO LYC METIER	LESDIGUIERES	GRENOBLE	840	2292	2		
0382271M	LP	JEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN JALLIEU	660	2172	1		
0380008C	LGT	L'OISELET	BOURGOIN JALLIEU	1910	2129	2		
0380089R	LPO LYC METIER	PORTES DE L'OISANS	VIZILLE	1291	2128	1		
0380033E	LPO	VAUCANSON	GRENOBLE	1178	2019	2		
0380023U	LP	JACQUES PREVERT	FONTAINE	442	1910	1		
0380091T	LPO	EDOUARD HERRIOT	VOIRON	1349	1706	1		
0380010E	LP	GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU	549	1679	1		
0380027Y	LG	CHAMPOLLION	GRENOBLE	1749	1675	1		
0380028Z	CITE (LG + CLG)	STENDHAL	GRENOBLE	1607	1671	1		
0380053B	LPO	CHARLES GABRIEL PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	1083	1606	1		
0382440W	LPO LYC METIER	LEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE	1318	1577	1		
0383242T	CITE (LG + CLG)	INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	1567	1567	1		
0382863F	LPO	DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	1405	1537	1		
0380014J	LPO	HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	995	1502	1		
0380036H	LP	GUYNEMER	GRENOBLE CEDEX 2	368	1448	1		
0380029A	LGT	LES EAUX CLAIRES	GRENOBLE	1253	1433	1		
0382895R	LPO	PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU	1099	1364	1		
0382780R	LGT	ARISTIDE BERGES	SEYSSINET PARISSET	1336	1336	1		
0382920T	LGT	MARIE CURIE	ECHIROLLES	1281	1281	1		
0382203N	LPO LYC METIER	PABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	1070	1279	1,5		0,5 lié au CLG Césaire de Grenoble
0380037J	LP	JEAN JAURES	GRENOBLE	421	1263	1		
0382270L	LGT	PIERRE DU TERRAIL	PONTCHARRA	1103	1243	1		
0380063M	LPO	LA SAULAIE	ST MARCELLIN	859	1135	1		
0381602K	LP	L'ODYSSEE	PONT DE CHERUY	357	1071	1		
0380073Y	LPO LYC METIER	ELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN	801	1037	1		
0382274R	LP	FRANCOISE DOLTO	FONTANIL CORNILLON	295	1029	1		
0382838D	LGT	LA PLEIADE	PONT DE CHERUY	1004	1004	1		
0383119J	LGT	PIERRE BEGHIN	MOIRANS	977	977	1		
0382099A	LPO LYC METIER	ROGER DESCHAUX	SASSENAGE	451	914	1		
0380049X	LPO	DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	443	889	1		
0383263R	LGT	MARIE REYNOARD	VILLARD BONNOT	873	873	0,5		0,5 lié au CLG de Corenc
0382031B	LP	THOMAS EDISON	ECHIROLLES	239	761	1		
0382107J	EREA	LA BATIE	CLAIX	104	744	1		
0383069E	LGT	CAMILLE COROT	MORESTEL	744	744	0,5		0,5 lié au CLG Les Avenières
0380032D	LGT	EMMANUEL MOUNIER	GRENOBLE	640	688	1		
0380083J	LPO	GALILEE	VIENNE	585	658	1		

**Savoie**

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2016	Proposition rentrée 2017	Commentaire
0731507S	CITE (LG + CLG)	SAINTE EXUPERY	BOURG ST MAURICE	2660	4376	1,5	0,5	0,5 lié au CLG de Aime
0730029K	CITE (LGT + LP)	AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS TARENTEISE	1196	3378	1		
0730005J	CITE (LGT + CLG)	JEAN MOULIN	ALBERTVILLE	2649	3297	2		
0731392S	LGT	DU GRANIER	LA RAVOIRE	1460	2172	1		
0730032N	LP	LE NIVOLET	LA RAVOIRE	462	2066	1		
0731248K	LPO	LOUIS ARMAND	CHAMBERY	1135	1971	2		
0730006K	LP	LE GRAND ARC	ALBERTVILLE	442	1898	1		
0730039W	LP	GENERAL FERRIE	ST MICHEL DE MAURIENNE	319	1881	1		
0730016W	LPO	MONGE	CHAMBERY	1288	1864	1,5		0,5 lié au LP La Cardinière, Chambéry
0730013T	LG	VAUGELAS	CHAMBERY	1262	1730	1		
0730043A	LPO LYC METIER	RENE PERRIN	UGINE	748	1597	1		
0730012S	LP	HOTELIER	CHALLES LES EAUX	290	1470	1		
0730003G	LPO	MARLIOZ	AIX LES BAINS	1211	1388	1		
0730037U	LPO	PAUL HEROULT	ST JEAN DE MAURIENNE	722	1178	1		
0731043M	LP	LA CARDINIERE	CHAMBERY	295	1161	0,5		0,5 lié au LPO Monge de Chambéry
0730811K	EREA	AMELIE GEX	CHAMBERY CEDEX	111	783	1		
0731045P	EREA	LE MIRANTIN	ALBERTVILLE CEDEX	107	719	1		

**Haute-Savoie**

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2016	Proposition rentrée 2017	Commentaire
0741669M	CITE (LPO + SEP + CLG)	ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC	2390	3992	1	1	
0740005D	LGT	GABRIEL FAURE	ANNECY	1804	2733	2		
0740006E	LPO LYC METIER	LOUIS LACHENAL	PRINGY	1637	2611	1,5		0,5 lié au LP de Seynod
0740017S	LPO LYC METIER	CHARLES PONCET	CLUSES	1516	2189	2		
0740027C	LPO LYC METIER	MONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	1397	2153	1		
0740054G	LP	GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY	534	2114	1		
0741418P	LGT	CHARLES BAUDELAIRE	ANNECY	1466	1934	1		
0740046Y	LGT	LA VERSOIE	THONON LES BAINS	1517	1909	1		
0740031G	LP	PORTE DES ALPES	RUMILLY	380	1824	1		
0740003B	LG	CLAUDE LOUIS BERTHOLLET	ANNECY	1656	1794	1		
0740047Z	LPO LYC METIER	SAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS	578	1781	1		
0741164N	LP	LES CARILLONS	CRAN GEVRIER	453	1603	1		
0740014N	LP	HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE	285	1487	1		
0740009H	LPO	DES GLIERES	ANNEMASSE	1170	1455	1		
0741476C	LGT	JEAN MONNET	ANNEMASSE	1155	1431	1		
0740013M	LPO	GUILLAUME FICHET	BONNEVILLE	1072	1428	1		
0740051D	LPO	ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	924	1354	1		
0741532N	LGT	DE L'ALBANAIS	RUMILLY	1159	1159	1		
0740062R	LP	AMEDEE GORDINI	SEYNOD	277	1059	0,5		0,5 lié au LPO de Pringy
0740059M	LP	DU CHABLAIS	THONON LES BAINS	293	1031	1		
0740037N	LGT	MME DE STAEL	ST JULIEN EN GENEVOIS	973	973	1		
0740010J	LP	LE SALEVE	ANNEMASSE	241	799	1		

Indicateurs Postes Infirmiers (es) : Collèges de Grenoble  
Préparation de la rentrée 2017

**GRENOBLE**

Etablissement		Collèges		Dotation R 2016	Dotation totale cité	Proposition R2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur				
0381604M	VERCORS	394	1970	1			
0381780D	OLYMPIQUE	366	1830	1			0,5 lié avec le LPO Argouges / REP +
0382032C	LUCIE AUBRAC	356	1780	1,5			
0382035F	CHARLES MUNCH	683	1627	1			
0381776Z	FANTIN LATOUR	611	1222	0,5			0,5 lié avec le CLG Champollion
0382111N	CHAMPOLLION	583	1166	0,5			0,5 lié avec le CLG Fantin Latour
0383370G	AIME CESAIRE	558	1116	0,5			0,5 lié avec le LPO Pablo Neruda
0382114S	STENDHAL	556	1112	0	1		Cité scolaire
0383243U	INTERNATIONAL EUROPOLE	552	1104	1	1		Cité scolaire

**Postes d'infirmiers (es) : Ardèche - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>ANNONAY-LOMBARDIERE</b>										
0071300A	CLG LA LOMBARDIERE	ANNONAY	754	1538	516	1032	2570	1		
<b>ANNONAY-LOMBARDIERE</b>							<b>2570</b>	<b>1</b>		
<b>ANNONAY-PERRIERES</b>										
0071156U	CLG LES PERRIERES	ANNONAY CEDEX	2101	6296	834	4170	10466	2		
<b>ANNONAY-PERRIERES</b>							<b>10466</b>	<b>2</b>		
<b>AUBENAS-JASTRES</b>										
0071245R	CLG DE JASTRES	AUBENAS	561	1191	320	640	1831	1		
<b>AUBENAS-JASTRES</b>							<b>1831</b>	<b>1</b>		
<b>AUBENAS-ROQUA</b>										
0071169H	CLG ROQUA	AUBENAS CEDEX	750	1527	522	1290	2817	1		
<b>AUBENAS-ROQUA</b>							<b>2817</b>	<b>1</b>		
<b>BOURG ST ANDEOL</b>										
0070006U	CLG LE LAOUL	BOURG ST ANDEOL	1000	2483	594	2970	5453	2		
<b>BOURG ST ANDEOL</b>							<b>5453</b>	<b>2</b>		
<b>CRUAS,LE POUZIN</b>										
0070010Y	CLG ALBERT MERCOYROL	CRUAS	429	934	303	606	1540	0,5		Postes liés
0070019H	CLG ALEX MEZENC	LE POUZIN	494	1144	359	1077	2221	0,5		
<b>CRUAS,LE POUZIN</b>							<b>3761</b>	<b>1</b>		
<b>GUILHERAND</b>										
0070011Z	CLG CHARLES DE GAULLE	GUILHERAND GRANGES CEDEX	875	1786	710	1420	3206	1		
<b>GUILHERAND</b>							<b>3206</b>	<b>1</b>		
<b>JOYEUSE,LES VANS</b>										
0070012A	CLG VALLEE DE LA BEAUME	JOYEUSE	449	922	239	478	1400	0,5		Postes liés
0070037C	CLG LEONCE VIELJEUX	LES VANS	384	924	278	834	1758	0,5		
<b>JOYEUSE,LES VANS</b>							<b>3158</b>	<b>1</b>		
<b>LAMASTRE,ST AGREVE</b>										
0070023M	CLG LOUIS JOUVET	ST AGREVE	150	437	136	408	845	0,5		Postes liés
0070872K	CLG DU VIVARAIS	LAMASTRE	273	582	253	506	1088	0,5		
<b>LAMASTRE,ST AGREVE</b>							<b>1933</b>	<b>1</b>		
<b>LARGENTIERE</b>										
0070017F	CLG LA SEGALIERE	LARGENTIERE	368	736	210	420	1156	0		1 poste en cité scolaire
<b>LARGENTIERE</b>							<b>1156</b>	<b>0</b>		

**Postes d'infirmiers (es) : Ardèche - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>LA VOULTE</b>									
0070042H	CLG LES TROIS VALLEES	LA VOULTE SUR RHONE	972	2507	517	1223	3730	1	
<b>LA VOULTE</b>							<b>3730</b>	<b>1</b>	
<b>LE TEIL</b>									
0070847H	CLG MARCEL CHAMONTIN	LE TEIL CEDEX	1021	2213	679	1358	3571	1	
<b>LE TEIL</b>							<b>3571</b>	<b>1</b>	
<b>MONTPEZAT,ST CIRGUES EN MONTAGNE</b>									
0070018G	CLG JOSEPH DURAND	MONTPEZAT SOUS BAUZON	315	630	231	506	1136	0,5	Postes liés
0070024N	CLG DE LA MONTAGNE ARDECHOISE	ST CIRGUES EN MONTAGNE	69	138	94	236	374	0,5	
<b>MONTPEZAT,ST CIRGUES EN MONTAGNE</b>							<b>1510</b>	<b>1</b>	
<b>PRIVAS</b>									
0071246S	CLG BERNARD DE VENTADOUR	PRIVAS CEDEX	1279	2594	905	1810	4404	1	
<b>PRIVAS</b>							<b>4404</b>	<b>1</b>	
<b>ST PERAY,VERNOUX VIVARAIS</b>									
0070890E	CLG DOCTEUR PIERRE DELARBRE	VERNOUX EN VIVARAIS	386	772	200	400	1172	0,5	Postes liés
0071320X	CLG DE CRUSSOL	ST PERAY	577	1154	590	1327	2481	0,5	
<b>ST PERAY,VERNOUX VIVARAIS</b>							<b>3653</b>	<b>1</b>	
<b>ST SAUVEUR MONT,LE CHEYLARD</b>									
0070025P	CLG DE L' EYRIEUX	ST SAUVEUR DE MONTAGUT	364	728	228	504	1232	0,5	Postes liés
0070849K	CLG DES DEUX VALLEES	LE CHEYLARD	339	866	272	816	1682	1,5	
<b>ST SAUVEUR MONT,LE CHEYLARD</b>							<b>2914</b>	<b>2</b>	
<b>TOURNON SUR RHONE</b>									
0070848J	CLG MARIE CURIE	TOURNON SUR RHONE CEDEX	2038	4112	1097	2353	6465	2	
<b>TOURNON SUR RHONE</b>							<b>6465</b>	<b>2</b>	
<b>VALS LES BAINS</b>									
0070846G	CLG GEORGES GOUY	VALS LES BAINS	600	1233	415	882	2115	1	
<b>VALS LES BAINS</b>							<b>2115</b>	<b>1</b>	
<b>VILLENEUVE BERG,VALLON PT D ARC</b>									
0070035A	CLG HENRI AGERON	VALLON PONT D ARC	605	1246	382	764	2010	1	
0070040F	CLG LABOISSIERE	VILLENEUVE DE BERG	714	1609	364	1136	2745	1	
<b>VILLENEUVE BERG,VALLON PT D ARC</b>							<b>4755</b>	<b>2</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Drôme - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires	
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur				
<b>BEAUMONT LES VALENCE</b>										
0261528V	CLG DE LA FORET	BEAUMONT LES VALENCE	630	1260	372	744	2004	0	0,5	
<b>BEAUMONT LES VALENCE</b>							<b>2004</b>	<b>0</b>		
<b>BOURG DE PEAGE</b>										
0260001K	CLG DE L'EUROPE	BOURG DE PEAGE CEDEX	1680	3423	780	1560	4983	1	0,5	
<b>BOURG DE PEAGE</b>							<b>4983</b>	<b>1</b>		
<b>BOURG LES VALENCE</b>										
0260766S	CLG GERARD GAUD	BOURG LES VALENCE CEDEX	1319	2698	818	1972	4670	1		
<b>BOURG LES VALENCE</b>							<b>4670</b>	<b>1</b>		
<b>BUIS BARONNIES,NYONS</b>										
0260002L	CLG HENRI BARBUSSE	BUIS LES BARONNIES	333	666	233	466	1132	1		
0261089T	CLG RENE BARJAVEL	NYONS CEDEX	812	1660	687	1422	3082	1		2 postes en cité scolaire
<b>BUIS BARONNIES,NYONS</b>							<b>4214</b>	<b>2</b>		
<b>CHABEUIL</b>										
0260003M	CLG MARC SEIGNOBOS	CHABEUIL	1110	2474	788	1576	4050	1		
<b>CHABEUIL</b>							<b>4050</b>	<b>1</b>		
<b>CHAPELLE VERCORS</b>										
0260004N	CLG SPORT NATURE	LA CHAPELLE EN VERCORS	138	276	218	912	1188	1		
<b>CHAPELLE VERCORS</b>							<b>1188</b>	<b>1</b>		
<b>CLEON D ANDRAN,DIEULEFIT</b>										
0260005P	CLG OLIVIER DE SERRES	CLEON D ANDRAN	758	1516	551	1102	2618	1		
0260009U	CLG ERNEST CHALAMEL	DIEULEFIT	483	1147	347	1041	2188	1		
<b>CLEON D ANDRAN,DIEULEFIT</b>							<b>4806</b>	<b>2</b>		
<b>CREST REVESZ LONG,ARMORIN CREST</b>										
0261030D	CLG REVESZ LONG	CREST	982	1964	626	1429	3393	1		
0261092W	CLG FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST CEDEX	833	1738	415	830	2568	1		2 postes en cité scolaire
<b>CREST REVESZ LONG,ARMORIN CREST</b>							<b>5961</b>	<b>2</b>		

## Postes d'infirmiers (es) : Drôme - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>DIE</b>										
0261093X	CLG DU DIOIS	DIE	552	1398	426	1386	2784	0		1 poste en cité scolaire
							<b>DIE</b>	<b>2784</b>	<b>0</b>	
<b>LORIOLE FAUCHER</b>										
0260012X	CLG DANIEL FAUCHER	LORIOLE SUR DROME	1233	2502	502	1004	3506	1		
							<b>LORIOLE FAUCHER</b>	<b>3506</b>	<b>1</b>	
<b>MONTELIMAR ALEXIS,MONTELIMAR A.BORNE</b>										
0260045H	CLG MARGUERITE DURAS	MONTELIMAR	882	1833	602	1204	3037	1		
0261088S	CLG ALAIN BORNE	MONTELIMAR CEDEX	1012	2054	599	1198	3252	1		2 postes en cité scolaire
							<b>MONTELIMAR ALEXIS,MONTELIMAR A.BORNE</b>	<b>6289</b>	<b>2</b>	
<b>MONTELIMAR EUROPA</b>										
0261086P	CLG EUROPA	MONTELIMAR	1115	3523	617	3085	6608	2		
							<b>MONTELIMAR EUROPA</b>	<b>6608</b>	<b>2</b>	
<b>MONTELIMAR MONOD</b>										
0260789S	CLG GUSTAVE MONOD	MONTELIMAR CEDEX	1089	2247	685	1661	3908	1		
							<b>MONTELIMAR MONOD</b>	<b>3908</b>	<b>1</b>	
<b>PIERRELATTE ISCLO,PIERRELATTE NERVAL</b>										
0261010G	CLG LIS ISCLO D'OR	PIERRELATTE CEDEX	1122	2670	549	1266	3936	1		
0261090U	CLG GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE CEDEX	328	1616	298	1490	3106	1		2 postes en cité scolaire / REP +
							<b>PIERRELATTE ISCLO,PIERRELATTE NERVAL</b>	<b>7042</b>	<b>2</b>	
<b>PORTES LES VALENCE</b>										
0260021G	CLG JEAN MACE	PORTES LES VALENCE CEDEX	1416	2904	900	1800	4704	1		
							<b>PORTES LES VALENCE</b>	<b>4704</b>	<b>1</b>	
<b>ROMANS DEBUSSY</b>										
0260115J	CLG CLAUDE DEBUSSY	ROMANS SUR ISERE CEDEX	792	1584	586	1280	2864	1		
							<b>ROMANS DEBUSSY</b>	<b>2864</b>	<b>1</b>	
<b>ROMANS LAPASSAT</b>										
0260850H	CLG ETIENNE JEAN LAPASSAT	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1384	4469	664	3320	7789	2		
							<b>ROMANS LAPASSAT</b>	<b>7789</b>	<b>2</b>	
<b>ROMANS MALRAUX</b>										
0260997T	CLG ANDRE MALRAUX	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1210	2528	618	1389	3917	1		
							<b>ROMANS MALRAUX</b>	<b>3917</b>	<b>1</b>	



**Postes d'infirmiers (es) : Drôme - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires	
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur				
<b>SAINT VALLIER,ST RAMBERT D ALBON BERTHON</b>										
0260029R	CLG FERNAND BERTHON	ST RAMBERT D ALBON	935	3229	395	1975	5204	1	0,5	
0260032U	CLG ANDRE COTTE	ST VALLIER CEDEX	1213	2766	746	1663	4429	1		
<b>SAINT VALLIER,ST RAMBERT D ALBON BERTHON</b>							<b>9633</b>	<b>2</b>		
<b>ST DONAT SUR L HERBASSE</b>										
0260026M	CLG PAYS DE L' HERBASSE	ST DONAT SUR L HERBASSE	734	1773	437	1311	3084	1		
<b>ST DONAT SUR L HERBASSE</b>							<b>3084</b>	<b>1</b>		
<b>ST JEAN ROYANS,ROMANS TRIBOULET</b>										
0260027N	CLG BENJAMIN MALOSSANE	ST JEAN EN ROYANS	434	1033	338	1014	2047	1		
0261091V	CLG ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	490	2075	236	1180	3255	1		
<b>ST JEAN ROYANS,ROMANS TRIBOULET</b>							<b>5302</b>	<b>2</b>		
<b>ST PAUL TROIS CHATEAUX,SUZE LA ROUSSEet AIRE DE VALREAS</b>										
0260033V	CLG DO MISTRAU	SUZE LA ROUSSE	383	802	319	638	1440	1		
0261032F	CLG JEAN PERRIN	ST PAUL TROIS CHATEAUX	910	1820	607	1214	3034	1		
<b>ST PAUL TROIS CHATEAUX,SUZE LA ROUSSEet AIRE DE VALREAS</b>							<b>4474</b>	<b>2</b>		
<b>ST SORLIN EN VALLOIRE BRUNET,LE GRAND SERRE</b>										
0260011W	CLG JOSEPH BEDIER	LE GRAND SERRE	563	1126	295	754	1880	1		
0260030S	CLG DENIS BRUNET	ST SORLIN EN VALLOIRE	781	1832	373	746	2578	1		
<b>ST SORLIN EN VALLOIRE BRUNET,LE GRAND SERRE</b>							<b>4458</b>	<b>2</b>		
<b>VALENCE JEAN ZAY</b>										
0260049M	CLG JEAN ZAY	VALENCE	887	3499	499	2495	5994	1	0,5	
<b>VALENCE JEAN ZAY</b>							<b>5994</b>	<b>1</b>		
<b>VALENCE LOUBET</b>										
0261094Y	CLG EMILE LOUBET	VALENCE CEDEX	621	1260	383	766	2026	0		
<b>VALENCE LOUBET</b>							<b>2026</b>	<b>0</b>		
<b>VALENCE PAGNOL</b>										
0260978X	CLG MARCEL PAGNOL	VALENCE	1763	5087	595	2975	8062	2		
<b>VALENCE PAGNOL</b>							<b>8062</b>	<b>2</b>		
<b>VALENCE VALERY,VALENCE VERNET</b>										
0260117L	CLG PAUL VALERY	VALENCE	1025	2929	448	2240	5169	1	0,5	
0261095Z	CLG CAMILLE VERNET	VALENCE CEDEX	761	2416	468	936	3352	1		
<b>VALENCE VALERY,VALENCE VERNET</b>							<b>8521</b>	<b>2</b>		

**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>ALLEVARD</b>									
0380002W	CLG FLAVIUS VAUSSENAT	ALLEVARD	690	1380	471	942	2322	1	
<b>ALLEVARD</b>							<b>2322</b>	<b>1</b>	
<b>BEAUREPAIRE</b>									
0382101C	CLG JACQUES BREL	BEAUREPAIRE	1241	2916	598	1794	4710	1	
<b>BEAUREPAIRE</b>							<b>4710</b>	<b>1</b>	
<b>BOURG D'OISANS, LA MURE</b>									
0380007B	CLG DES SIX VALLEES	LE BOURG D OISANS	780	1798	496	1584	3382	1	
0382426F	CLG LOUIS MAUBERRET	LA MURE D ISERE	910	1856	573	1230	3086	1	
<b>BOURG D'OISANS, LA MURE</b>							<b>6468</b>	<b>2</b>	
<b>BOURGOIN JALLIEU CHAMP FLEURI</b>									
0382174G	CLG SALVADOR ALLENDE	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	1427	4684	869	4345	9029	2	
<b>BOURGOIN JALLIEU CHAMP FLEURI</b>							<b>9029</b>	<b>2</b>	
<b>BOURGOIN JALLIEU PRE BENIT</b>									
0380111P	CLG PRE BENIT	BOURGOIN JALLIEU	1638	3348	899	1798	5146	2	
<b>BOURGOIN JALLIEU PRE BENIT</b>							<b>5146</b>	<b>2</b>	
<b>CHARVIEU</b>									
0380011F	CLG MARTIN LUTHER KING	CHARVIEU CHAVAGNEUX	951	1902	449	898	2800	1	
<b>CHARVIEU</b>							<b>2800</b>	<b>1</b>	
<b>CHATTE, PONT EN ROYANS</b>									
0380055D	CLG RAYMOND GUELEN	PONT EN ROYANS	478	956	267	634	1590	1	
0383345E	CLG OLYMPE DE GOUGES	CHATTE	690	1380	489	978	2358	1	
<b>CHATTE, PONT EN ROYANS</b>							<b>3948</b>	<b>2</b>	
<b>CHIRENS</b>									
0383454Y	CLG DES COLLINES	CHIRENS	969	1938	617	1234	3172	1	
<b>CHIRENS</b>							<b>3172</b>	<b>1</b>	
<b>CLAIX</b>									
0382865H	CLG GEORGES POMPIDOU	CLAIX	595	1190	451	902	2092	1	
<b>CLAIX</b>							<b>2092</b>	<b>1</b>	
<b>CORENC</b>									
0382041M	CLG JULES FLANDRIN	CORENC	758	1516	466	932	2448	0,5	0,5 lié au LGT Marie Reynorard - Villard-Bonnot
<b>CORENC</b>							<b>2448</b>	<b>0,5</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>COUBLEVIE</b>									
0382495F	CLG PLAN MENU	VOIRON CEDEX	886	1772	720	1614	3386	1	
<b>COUBLEVIE</b>							<b>3386</b>	<b>1</b>	
<b>CREMIEU</b>									
0382103E	CLG LAMARTINE	CREMIEU	1189	2747	768	2304	5051	1	
<b>CREMIEU</b>							<b>5051</b>	<b>1</b>	
<b>CROLLES</b>									
0382781S	CLG SIMONE DE BEAUVOIR	CROLLES	855	1746	603	1206	2952	1	
<b>CROLLES</b>							<b>2952</b>	<b>1</b>	
<b>ECHIROLLES LUMIERE</b>									
0380021S	CLG LOUIS LUMIERE	ECHIROLLES CEDEX	994	2024	644	1288	3312	1	
<b>ECHIROLLES LUMIERE</b>							<b>3312</b>	<b>1</b>	
<b>ECHIROLLES PICASSO</b>									
0382044R	CLG PABLO PICASSO	ECHIROLLES	912	3507	354	1770	5277	1	0,5
<b>ECHIROLLES PICASSO</b>							<b>5277</b>	<b>1</b>	
<b>ECHIROLLES VILAR</b>									
0381903M	CLG JEAN VILAR	ECHIROLLES	935	3958	423	2119	6077	2	REP +
<b>ECHIROLLES VILAR</b>							<b>6077</b>	<b>2</b>	
<b>FONTAINE PHILIPPE</b>									
0381810L	CLG GERARD PHILIPPE	FONTAINE CEDEX	830	4150	419	2095	6245	2	
<b>FONTAINE PHILIPPE</b>							<b>6245</b>	<b>2</b>	
<b>FONTAINE VALLES</b>									
0380356F	CLG JULES VALLES	FONTAINE CEDEX	748	1517	396	792	2309	1	
<b>FONTAINE VALLES</b>							<b>2309</b>	<b>1</b>	
<b>GIERES,DOMENE</b>									
0380025W	CLG LE CHAMANDIER	GIERES	858	1752	519	1038	2790	1	
0382268J	CLG LA MOULINIÈRE	DOMENE	1043	2086	576	1281	3367	1	
<b>GIERES,DOMENE</b>							<b>6157</b>	<b>2</b>	
<b>GONCELIN</b>									
0383300F	CLG ICARE	GONCELIN	857	1750	617	1234	2984	1	
<b>GONCELIN</b>							<b>2984</b>	<b>1</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>HEYRIEUX</b>									
0380038K	CLG JACQUES PREVERT	HEYRIEUX	934	2186	628	1884	4070	1	
<b>HEYRIEUX</b>							<b>4070</b>	<b>1</b>	
<b>JARRIE,LA MOTTE D'AVEILLANS</b>									
0380047V	CLG DU VALLON DES MOTTES	LA MOTTE D AVEILLANS	329	658	246	492	1150	1	
0382782T	CLG LE CLOS JOUVIN	JARRIE	1012	2060	634	1268	3328	1	
<b>JARRIE,LA MOTTE D'AVEILLANS</b>							<b>4478</b>	<b>2</b>	
<b>LA COTE ST ANDRE</b>									
0382147C	CLG JONGKIND	LA COTE ST ANDRE	904	1808	767	1852	3660	1	
<b>LA COTE ST ANDRE</b>							<b>3660</b>	<b>1</b>	
<b>LA TOUR DU PIN</b>									
0380278W	CLG LE CALLOUD	LA TOUR DU PIN	1442	2914	859	2090	5004	1	
<b>LA TOUR DU PIN</b>							<b>5004</b>	<b>1</b>	
<b>LA VERPILLIERE</b>									
0382176J	CLG ANNE FRANK	LA VERPILLIERE	1081	2162	550	1100	3262	1	
<b>LA VERPILLIERE</b>							<b>3262</b>	<b>1</b>	
<b>LE GRAND LEMPS</b>									
0380026X	CLG LIERS ET LEMPS	LE GRAND LEMPS	1167	2370	688	1376	3746	1	
<b>LE GRAND LEMPS</b>							<b>3746</b>	<b>1</b>	
<b>LES ABRETS,PONT DE BEAUVOISIN</b>									
0380001V	CLG MARCEL BOUVIER	LES ABRETS EN DAUPHINE	1166	2860	684	2052	4912	1	
0382427G	CLG LE GUILLON	LE PONT DE BEAUVOISIN	973	1982	509	1018	3000	1	
<b>LES ABRETS,PONT DE BEAUVOISIN</b>							<b>7912</b>	<b>2</b>	
<b>LES AVENIERES</b>									
0380004Y	CLG ARC EN CIERS	LES AVENIERES VEYRINS THUE	980	2583	559	1677	4260	0,5	0,5 lié au LGT Camille Corot - Morestel
<b>LES AVENIERES</b>							<b>4260</b>	<b>0,5</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>LES SAULES</b>									
0383494S	CLG LES SAULES	EYBENS	851	1720	440	880	2600	1	
<b>LES SAULES</b>							<b>880</b>	<b>1</b>	
<b>LE TOUVET</b>									
0382204P	CLG LA PIERRE AIGUILLE	LE TOUVET	898	2226	625	1875	4101	1	
<b>LE TOUVET</b>							<b>4101</b>	<b>1</b>	
<b>L'ISLE D'ABEAU</b>									
0383455Z	CLG CHAMPOULANT	L ISLE D ABEAU	910	1856	494	988	2844	1	
<b>L'ISLE D'ABEAU</b>							<b>2844</b>	<b>1</b>	
<b>L'ISLE D'ABEAU DOISNEAU</b>									
0383056R	CLG ROBERT DOISNEAU	L ISLE D ABEAU CEDEX	791	1582	405	810	2392	1	
<b>L'ISLE D'ABEAU DOISNEAU</b>							<b>2392</b>	<b>1</b>	
<b>L'ISLE D'ABEAU TRUFFAUT</b>									
0382786X	CLG FRANCOIS TRUFFAUT	L ISLE D ABEAU	896	1909	479	1135	3044	1	
<b>L'ISLE D'ABEAU TRUFFAUT</b>							<b>3044</b>	<b>1</b>	
<b>MENS</b>									
0380039L	CLG DU TRIEVES	MENS	269	538	258	672	1210	1	
<b>MENS</b>							<b>1210</b>	<b>1</b>	
<b>MEYLAN TERRAY,MEYLAN BUCLOS</b>									
0381777A	CLG LIONEL TERRAY	MEYLAN	773	1546	504	1008	2554	0,5	Postes liés
0382492C	CLG LES BUCLOS	MEYLAN	606	1248	279	558	1806	0,5	
<b>MEYLAN TERRAY,MEYLAN BUCLOS</b>							<b>4360</b>	<b>1</b>	
<b>MOIRANS</b>									
0381908T	CLG LE VERGERON	MOIRANS CEDEX	813	1662	528	1170	2832	1	
<b>MOIRANS</b>							<b>2832</b>	<b>1</b>	
<b>MONESTIER DE CLERMONT,VARCES</b>									
0380044S	CLG MARCEL CUYNAT	MONESTIER DE CLERMONT	517	1034	286	572	1606	0,5	Postes liés
0383260M	CLG JULES VERNE	VARCES ALLIERES ET RISSET	773	1546	463	926	2472	0,5	
<b>MONESTIER DE CLERMONT,VARCES</b>							<b>4078</b>	<b>1</b>	
<b>MONTALIEU</b>									
0380045T	CLG LES PIERRES PLANTES	MONTALIEU VERCIEU	1191	3108	738	2214	5322	1	
<b>MONTALIEU</b>							<b>5322</b>	<b>1</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>MORESTEL</b>									
0380046U	CLG FRANCOIS AUGUSTE RAVIER	MORESTEL	1048	2132	713	1426	3558	1	
<b>MORESTEL</b>							<b>3558</b>	<b>1</b>	
<b>PONTCHARRA</b>									
0381905P	CLG MARCEL CHENE	PONTCHARRA	1020	2040	691	1514	3554	1	
<b>PONTCHARRA</b>							<b>3554</b>	<b>1</b>	
<b>PONT DE CHERUY</b>									
0382110M	CLG LE GRAND CHAMP	PONT DE CHERUY CEDEX	1118	4939	595	2975	7914	2	
<b>PONT DE CHERUY</b>							<b>7914</b>	<b>2</b>	
<b>PONT DE CLAIX MOUCHEROTTE</b>									
0380013H	CLG NELSON MANDELA	LE PONT DE CLAIX	819	4095	415	2075	6170	2	
<b>PONT DE CLAIX MOUCHEROTTE</b>							<b>6170</b>	<b>2</b>	
<b>PONT EVEQUE</b>									
0382504R	CLG GEORGES BRASSENS	PONT EVEQUE CEDEX	786	2676	450	900	3576	1	
<b>PONT EVEQUE</b>							<b>3576</b>	<b>1</b>	
<b>RIVES</b>									
0382266G	CLG ROBERT DESNOS	RIVES SUR FURE CEDEX	1087	2240	705	1563	3803	1	
<b>RIVES</b>							<b>3803</b>	<b>1</b>	
<b>ROUSSILLON</b>									
0380050Y	CLG DE L'EDIT	ROUSSILLON	1221	5439	570	2850	8289	1	0,5 2 postes en cité scolaire
<b>ROUSSILLON</b>							<b>8289</b>	<b>1</b>	
<b>SAINT EGREVE</b>									
0380058G	CLG BARNAVE	ST EGREVE CEDEX	992	2017	668	1336	3353	1	
<b>SAINT EGREVE</b>							<b>3353</b>	<b>1</b>	
<b>SAINT ISMIER</b>									
0382100B	CLG GRESIVAUDAN	ST ISMIER CEDEX	953	1906	656	1312	3218	1	
<b>SAINT ISMIER</b>							<b>3218</b>	<b>1</b>	
<b>SAINT JEAN DE BOURNAY</b>									
0382265F	CLG FERNAND BOUVIER	ST JEAN DE BOURNAY	1184	2688	662	1986	4674	1	
<b>SAINT JEAN DE BOURNAY</b>							<b>4674</b>	<b>1</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>SAINT JEAN DE SOUDAIN</b>										
0382621T	CLG LES DAUPHINS	ST JEAN DE SOUDAIN	1038	2076	631	1262	3338	1		
<b>SAINT JEAN DE SOUDAIN</b>							<b>3338</b>	<b>1</b>		
<b>SAINT MARCELLIN</b>										
0382428H	CLG LE SAVOURET	ST MARCELLIN	844	1724	629	1396	3120	1		
<b>SAINT MARCELLIN</b>							<b>3120</b>	<b>1</b>		
<b>SALAISE SUR SANNE</b>										
0383253E	CLG JEAN FERRAT	SALAISE SUR SANNE	1104	2208	734	1468	3676	1		
<b>SALAISE SUR SANNE</b>							<b>3676</b>	<b>1</b>		
<b>SASSENAGE</b>										
0382098Z	CLG ALEXANDRE FLEMING	SASSENAGE	1178	2356	800	1600	3956	1		
<b>SASSENAGE</b>							<b>3956</b>	<b>1</b>		
<b>SEYSSINS,SEYSSINET</b>										
0380072X	CLG PIERRE DUBOIS	SEYSSINET PARISSET	494	1024	465	930	1954	0,5		Postes liés
0382431L	CLG MARC SANGNIER	SEYSSINS	842	1714	515	1030	2744	0,5		
<b>SEYSSINS,SEYSSINET</b>							<b>4698</b>	<b>1</b>		
<b>ST CHEF</b>										
0383301G	CLG SAINT CHEF	ST CHEF	1066	2168	672	1344	3512	1		
<b>ST CHEF</b>							<b>3512</b>	<b>1</b>		
<b>ST ETIENNE DE ST GEOIRS,ST SIMEON DE BRESSIEUX</b>										
0380059H	CLG ROSE VALLAND	ST ETIENNE DE ST GEOIRS	940	1880	555	1110	2990	1		
0380068T	CLG MARCEL MARIOTTE	ST SIMEON DE BRESSIEUX	623	1402	413	1239	2641	1		
<b>ST ETIENNE DE ST GEOIRS,ST SIMEON DE BRESSIEUX</b>							<b>5631</b>	<b>2</b>		
<b>ST GEORGES D'ESPERANCHE</b>										
0383141H	CLG DE PERANCHE	ST GEORGES D'ESPERANCHE	616	1442	473	1423	2865	1		
<b>ST GEORGES D'ESPERANCHE</b>							<b>2865</b>	<b>1</b>		
<b>ST MARTIN D'HERES LEGER</b>										
0381812N	CLG FERNAND LEGER	ST MARTIN D'HERES	987	2766	417	834	3600	1		
<b>ST MARTIN D'HERES LEGER</b>							<b>3600</b>	<b>1</b>		
<b>ST MARTIN D'HERES VAILLANT</b>										
0380357G	CLG EDOUARD VAILLANT	ST MARTIN D'HERES	716	1468	333	897	2365	1		
<b>ST MARTIN D'HERES VAILLANT</b>							<b>2365</b>	<b>1</b>		

**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>ST MARTIN D'HERES WALLON</b>									
0380065P	CLG HENRI WALLON	ST MARTIN D HERES	696	3207	402	2010	5217	1	0,5
<b>ST MARTIN D'HERES WALLON</b>							<b>5217</b>	<b>1</b>	
<b>ST MARTIN LE VINOUX</b>									
0382036G	CLG CHARTREUSE	ST MARTIN LE VINOUX	951	1938	423	954	2892	1	
<b>ST MARTIN LE VINOUX</b>							<b>2892</b>	<b>1</b>	
<b>ST MAURICE L'EXIL</b>									
0382043P	CLG FREDERIC MISTRAL	ST MAURICE L EXIL CEDEX	1247	2494	744	1728	4222	1	
<b>ST MAURICE L'EXIL</b>							<b>4222</b>	<b>1</b>	
<b>ST QUENTIN FALLAVIER</b>									
0382706K	CLG LES ALLINGES	ST QUENTIN FALLAVIER	738	1548	431	862	2410	1	
<b>ST QUENTIN FALLAVIER</b>							<b>2410</b>	<b>1</b>	
<b>TIGNIEU</b>									
0382705J	CLG PHILIPPE COUSTEAU	TIGNIEU JAMEYZIEU	1276	2981	518	1036	4017	1	
<b>TIGNIEU</b>							<b>4017</b>	<b>1</b>	
<b>TULLINS</b>									
0380067S	CLG CONDORCET	TULLINS	974	2011	607	1214	3225	1	
<b>TULLINS</b>							<b>3225</b>	<b>1</b>	
<b>VIENNE L'ISLE,SEYSSUEL</b>									
0382115T	CLG CLAUDE ET GERMAIN GRANGE	SEYSSUEL	1886	3772	756	1632	5404	1	
0382430K	CLG DE L'ISLE	VIENNE	1049	2170	620	1240	3410	1	
<b>VIENNE L'ISLE,SEYSSUEL</b>							<b>8814</b>	<b>2</b>	
<b>VIENNE PONSARD</b>									
0381907S	CLG FRANCOIS PONSARD	VIENNE	1249	4553	712	3560	8113	2	
<b>VIENNE PONSARD</b>							<b>8113</b>	<b>2</b>	
<b>VIF</b>									
0382039K	CLG LE MASSEGU	VIF	788	1612	573	1146	2758	1	
<b>VIF</b>							<b>2758</b>	<b>1</b>	
<b>VILLARD BONNOT</b>									
0381778B	CLG BELLEDONNE	VILLARD BONNOT	1316	2662	711	1422	4084	1	
<b>VILLARD BONNOT</b>							<b>4084</b>	<b>1</b>	



**Postes d'infirmiers (es) : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>VILLARD DE LANS</b>									
0382429J	CLG JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	976	2318	694	2102	4420	1	2 postes en cité scolaire
<b>VILLARD DE LANS</b>							<b>4420</b>	<b>1</b>	
<b>VILLEFONTAINE ARAGON</b>									
0382104F	CLG LOUIS ARAGON	VILLEFONTAINE	909	4059	532	2660	6719	2	
<b>VILLEFONTAINE ARAGON</b>							<b>6719</b>	<b>2</b>	
<b>VILLEFONTAINE CASSIN,VILLEFONTAINE SERVENOBLE</b>									
0382506T	CLG SONIA DELAUNAY	VILLEFONTAINE	666	1332	382	764	2096	0,5	Postes liés
0382864G	CLG RENE CASSIN	VILLEFONTAINE	757	1514	411	822	2336	0,5	
<b>VILLEFONTAINE CASSIN,VILLEFONTAINE SERVENOBLE</b>							<b>4432</b>	<b>1</b>	
<b>VINAY</b>									
0380087N	CLG JOSEPH CHASSIGNEUX	VINAY	823	2146	512	1536	3682	1	
<b>VINAY</b>							<b>3682</b>	<b>1</b>	
<b>VIZILLE</b>									
0381779C	CLG LES MATTONS	VIZILLE	1236	2508	745	1652	4160	1	
<b>VIZILLE</b>							<b>4160</b>	<b>1</b>	
<b>VOIRON</b>									
0382042N	CLG LA GARENNE	VOIRON CEDEX	1384	2876	549	1098	3974	1	
<b>VOIRON</b>							<b>3974</b>	<b>1</b>	
<b>VOREPPE,SAINT LAURENT DU PONT</b>									
0380062L	CLG LE GRAND SOM	ST LAURENT DU PONT	501	1221	346	1038	2259	0,5	Postes liés
0382663N	CLG ANDRE MALRAUX	VOREPPE CEDEX	697	1430	427	854	2284	0,5	
<b>VOREPPE,SAINT LAURENT DU PONT</b>							<b>4543</b>	<b>1</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Savoie - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>AIME</b>										
0730002F	CLG JOVET	AIME CEDEX	644	1600	485	1455	3055	0,5	0,5	0,5 lié au CLG St Exupéry - Bourg St Maurice (1,5 postes en cité scolaire)
							<b>AIME</b>	<b>3055</b>	<b>0,5</b>	
<b>AIX LES BAINS GARIBALDI,LE CHATELARD</b>										
0730020A	CLG DES BAUGES	LE CHATELARD	355	710	266	628	1338	1		
0731041K	CLG GARIBALDI	AIX LES BAINS	975	2010	586	1172	3182	1		
							<b>AIX LES BAINS GARIBALDI,LE CHATELARD</b>	<b>4520</b>	<b>2</b>	
<b>AIX LES BAINS MARLIOZ,YENNE</b>										
0730045C	CLG CHARLES DULLIN	YENNE	567	1134	329	658	1792	1		
0730853F	CLG MARLIOZ	AIX LES BAINS CEDEX	783	1566	546	1287	2853	1		
							<b>AIX LES BAINS MARLIOZ,YENNE</b>	<b>4645</b>	<b>2</b>	
<b>ALBENS,AIX LES BAINS JJ PERRET, GRESY</b>										
0730004H	CLG JACQUES PREVERT	ENTRELACS	749	1519	493	986	2505	1		
0731204M	CLG JEAN JACQUES PERRET	AIX LES BAINS	731	1492	436	872	2364	0,5		Postes liés
0731521G	CLG LE REVARD	GRESY SUR AIX	814	1628	539	1078	2706	0,5		
							<b>ALBENS,AIX LES BAINS JJ PERRET, GRESY</b>	<b>7575</b>	<b>2</b>	
<b>ALBERTVILLE COMBE DE SAVOIE,ALBERTVILLE JEAN MOULIN</b>										
0730904L	CLG COMBE DE SAVOIE	ALBERTVILLE	980	3655	577	2885	6540	2		
0731224J	CLG JEAN MOULIN	ALBERTVILLE CEDEX	582	1200	306	612	1812	1		2 postes en cité scolaire
							<b>ALBERTVILLE COMBE DE SAVOIE,ALBERTVILLE JEAN MOULIN</b>	<b>8352</b>	<b>3</b>	
<b>ALBERTVILLE PIERRE GRANGE,BEAUFORT</b>										
0730007L	CLG LE BEAUFORTAIN	BEAUFORT SUR DORON	259	518	222	564	1082	1		
0731069R	CLG PIERRE GRANGE	ALBERTVILLE	633	1302	341	682	1984	1		
							<b>ALBERTVILLE PIERRE GRANGE,BEAUFORT</b>	<b>3066</b>	<b>2</b>	
<b>BOURG SAINT MAURICE</b>										
0730009N	CLG SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE CEDEX	964	1964	693	1906	3870	1,5	0,5	0,5 lié au CLG Jovet - Aime 1,5 poste en cité scolaire
							<b>BOURG SAINT MAURICE</b>	<b>3870</b>	<b>1,5</b>	
<b>BOZEL,MOUTIERS</b>										
0730008M	CLG JEAN ROSTAND	MOUTIERS TARENTEISE CEDEX	1207	2665	858	2058	4723	1,5		
0730010P	CLG LE BONRIEU	BOZEL	454	908	318	636	1544	0,5		0,5 lié au CLG Jean Rostang - Moutiers
							<b>BOZEL,MOUTIERS</b>	<b>6267</b>	<b>2</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Savoie - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>CHAMBERY COTE ROUSSE</b>										
0730901H	CLG COTE ROUSSE	CHAMBERY	1393	6119	373	1865	7984	2		REP +
							<b>CHAMBERY COTE ROUSSE</b>	<b>7984</b>	<b>2</b>	
<b>CHAMBERY JULES FERRY,LA RAVOIRE</b>										
0730982W	CLG EDMOND ROSTAND	LA RAVOIRE	512	1060	366	915	1975	1		
0731042L	CLG JULES FERRY	CHAMBERY CEDEX	1228	2495	578	1156	3651	1		
							<b>CHAMBERY JULES FERRY,LA RAVOIRE</b>	<b>5626</b>	<b>2</b>	
<b>CHAMBERY LOUISE DE SAVOIE,ST GENIX SUR GUIERS</b>										
0730036T	CLG LA FORET	ST GENIX SUR GUIERS	931	1937	635	1270	3207	1		
0730902J	CLG LOUISE DE SAVOIE	CHAMBERY	1079	2197	623	1246	3443	1		
							<b>CHAMBERY LOUISE DE SAVOIE,ST GENIX SUR GUIERS</b>	<b>6650</b>	<b>2</b>	
<b>COGNIN HENRY BORDEAUX,CHAMBERY BISSY</b>										
0730855H	CLG BISSY	CHAMBERY	539	1126	342	684	1810	0,5		Postes liés
0731113N	CLG HENRY BORDEAUX	COGNIN	776	1552	411	822	2374	0,5		
							<b>COGNIN HENRY BORDEAUX,CHAMBERY BISSY</b>	<b>4184</b>	<b>1</b>	
<b>FRONTENEX,UGINE</b>										
0730023D	CLG JOSEPH FONTANET	FRONTENEX	921	1878	573	1146	3024	1		
0730044B	CLG ERNEST PERRIER DE LA BATHIE	UGINE	609	1254	374	748	2002	1		
							<b>FRONTENEX,UGINE</b>	<b>5026</b>	<b>2</b>	
<b>LA MOTTE SERVOLEX SAND, LA MOTTE SERVOLEX BOIGNE</b>										
0730028J	CLG DE BOIGNE	LA MOTTE SERVOLEX	459	987	414	828	1815	0,5		Postes liés
0731441V	CLG GEORGE SAND	LA MOTTE SERVOLEX	573	1418	611	1222	2640	0,5		
							<b>LA MOTTE SERVOLEX SAND, LA MOTTE SERVOLEX BOIGNE</b>	<b>4455</b>	<b>1</b>	
<b>LA ROCHETTE,ST PIERRE D'ALBIGNY</b>										
0730042Z	CLG LES FRONTAILLES	ST PIERRE D ALBIGNY	563	1475	506	1518	2993	1		
0731114P	CLG DU VAL GELON	LA ROCHETTE	954	2331	528	1584	3915	1		
							<b>LA ROCHETTE,ST PIERRE D'ALBIGNY</b>	<b>6908</b>	<b>2</b>	
<b>MODANE</b>										
0730049G	CLG LA VANOISE	MODANE	582	1462	402	1498	2960	1		
							<b>MODANE</b>	<b>2960</b>	<b>1</b>	

**Postes d'infirmiers (es) : Savoie - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>MONTMELIAN</b>										
0731044N	CLG PIERRE ET MARIE CURIE	MONTMELIAN CEDEX	1206	2436	722	1609	4045	1		
<b>MONTMELIAN</b>							<b>4045</b>	<b>1</b>		
<b>NOVALAISE, LES ECHELLES</b>										
0730022C	CLG BEATRICE DE SAVOIE	LES ECHELLES	662	1618	339	1017	2635	0,5		Postes liés
0730031M	CLG DE L'EPINE	NOVALAISE	423	846	307	614	1460	0,5		
<b>NOVALAISE, LES ECHELLES</b>							<b>4095</b>	<b>1</b>		
<b>ST ALBAN LEYSSE, BARBY</b>										
0730810J	CLG JOSEPH ET XAVIER DE MAISTRE	ST ALBAN LEYSSE	748	1529	512	1186	2715	1		
0731306Y	CLG JEAN MERMOZ	BARBY	904	1844	490	980	2824	1		
<b>ST ALBAN LEYSSE, BARBY</b>							<b>5539</b>	<b>2</b>		
<b>ST ETIENNE DE CUINES, AIGUEBELLE</b>										
0730001E	CLG LA LAUZIERE	AIGUEBELLE	510	1050	283	566	1616	0,5		Postes liés
0730017X	CLG ST ETIENNE DE CUINES	ST ETIENNE DE CUINES	531	1412	349	1047	2459	0,5		
<b>ST ETIENNE DE CUINES, AIGUEBELLE</b>							<b>4075</b>	<b>1</b>		
<b>ST JEAN DE MAURIENNE</b>										
0730903K	CLG MAURIENNE	ST JEAN DE MAURIENNE	966	1989	702	1710	3699	1,5		0,5 lié au CLG Paul Mougin - St Michel de Maurienne
<b>ST JEAN DE MAURIENNE</b>							<b>3699</b>	<b>1,5</b>		
<b>ST MICHEL DE MAURIENNE</b>										
0730984Y	CLG PAUL MOUGIN	ST MICHEL DE MAURIENNE	336	857	194	710	1567	0,5		0,5 lié au CLG Maurienne - St Jean de Maurienne
<b>ST MICHEL DE MAURIENNE</b>							<b>1567</b>	<b>0,5</b>		

**Postes d'infirmiers (es) : Haute-Savoie - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2017**

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>ALBY CHERAN</b>									
0740002A	CLG RENE LONG	ALBY SUR CHERAN	1070	2167	691	1382	3549	1	
<b>ALBY CHERAN</b>							<b>3549</b>	<b>1</b>	
<b>ANNECY-BALMETTES,ST JORIOZ</b>									
0740036M	CLG JEAN MONNET	ST JORIOZ	762	1524	511	1022	2546	0,5	Postes liés
0740065U	CLG LES BALMETTES	ANNECY CEDEX	544	1124	445	890	2014	0,5	
<b>ANNECY-BALMETTES,ST JORIOZ</b>							<b>4560</b>	<b>1</b>	
<b>ANNECY-BLANCHARD</b>									
0740929H	CLG RAOUL BLANCHARD	ANNECY CEDEX	1192	2459	798	1596	4055	1	
<b>ANNECY-BLANCHARD</b>							<b>4055</b>	<b>1</b>	
<b>ANNECY LE VIEUX - BARATTES</b>									
0740930J	CLG LES BARATTES	ANNECY LE VIEUX CEDEX	1251	2541	660	1320	3861	1	
<b>ANNECY LE VIEUX - BARATTES</b>							<b>3861</b>	<b>1</b>	
<b>ANNECY LE VIEUX - EVIRE</b>									
0740071A	CLG EVIRE	ANNECY LE VIEUX CEDEX	1333	2666	596	1387	4053	1	
<b>ANNECY LE VIEUX - EVIRE</b>							<b>4053</b>	<b>1</b>	
<b>ANNEMASSE</b>									
0741165P	CLG MICHEL SERVET	ANNEMASSE CEDEX	2522	8122	892	4460	12582	2	
<b>ANNEMASSE</b>							<b>12582</b>	<b>2</b>	
<b>BOEGE</b>									
0740048A	CLG JEAN MARIE MOLLIET	BOEGE	563	1126	401	802	1928	1	
<b>BOEGE</b>							<b>1928</b>	<b>1</b>	
<b>BONNEVILLE,ST PIERRE EN FAUCIGNY</b>									
0740157U	CLG SAMIVEL	BONNEVILLE CEDEX	1213	2450	595	1190	3640	1	
0741665H	CLG KARINE RUBY	ST PIERRE EN FAUCIGNY	995	2026	591	1341	3367	1	
<b>BONNEVILLE,ST PIERRE EN FAUCIGNY</b>							<b>7007</b>	<b>2</b>	
<b>BONS EN CHABLAIS,ST JEAN AULPS</b>									
0740015P	CLG FRANCOIS MUGNIER	BONS EN CHABLAIS	949	2383	561	1683	4066	1	
0740034K	CLG HENRI CORBET	ST JEAN D AULPS	497	1160	378	756	1916	1	
<b>BONS EN CHABLAIS,ST JEAN AULPS</b>							<b>5982</b>	<b>2</b>	

Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires	
		Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur				
<b>CHAMONIX</b>										
0741116L	CLG ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	860	1741	544	1140	2881	0	1	1 poste en cité scolaire
<b>CHAMONIX</b>							<b>2881</b>	<b>0</b>		
<b>CLUSES</b>										
0740911N	CLG G ANTHONIOZ DE GAULLE	CLUSES CEDEX	2013	7635	859	4295	11930	2		
<b>CLUSES</b>							<b>11930</b>	<b>2</b>		
<b>CRAN GEVRIER</b>										
0740274W	CLG BEAUREGARD	CRAN GEVRIER	1262	2548	547	1094	3642	1		
<b>CRAN GEVRIER</b>							<b>3642</b>	<b>1</b>		
<b>CRANVE SALES</b>										
0741514U	CLG PAUL EMILE VICTOR	CRANVES SALES	1137	2295	758	1516	3811	1		
<b>CRANVE SALES</b>							<b>3811</b>	<b>1</b>		
<b>CRUSEILLES</b>										
0740018T	CLG LOUIS ARMAND	CRUSEILLES	1150	2575	598	1794	4369	1		
<b>CRUSEILLES</b>							<b>4369</b>	<b>1</b>		
<b>DOUVAINE, MARGENCEL</b>										
0740020V	CLG DU BAS CHABLAIS	DOUVAINE	1662	3618	791	1582	5200	1		
0741666J	CLG THEODORE MONOD	THONON LES BAINS CEDEX	754	1508	518	1219	2727	1		
<b>DOUVAINE, MARGENCEL</b>							<b>7927</b>	<b>2</b>		
<b>EVIAN LES RIVES DU LEMAN</b>										
0740021W	CLG LES RIVES DU LEMAN	EVIAN LES BAINS CEDEX	1313	2659	748	1496	4155	1		
<b>EVIAN LES RIVES DU LEMAN</b>							<b>4155</b>	<b>1</b>		
<b>FAVERGES</b>										
0740023Y	CLG JEAN LACHENAL	FAVERGES SEYTHENEX	1044	2127	701	1402	3529	1		
<b>FAVERGES</b>							<b>3529</b>	<b>1</b>		
<b>FRANGY,SEYSSEL</b>										
0740024Z	CLG VAL DES USSES	FRANGY	862	1757	525	1050	2807	1		
0740041T	CLG DU MONT DES PRINCES	SEYSSEL	797	1817	511	1533	3350	1		
<b>FRANGY,SEYSSEL</b>							<b>6157</b>	<b>2</b>		
<b>GAILLARD - PREVERT</b>										
0741097R	CLG JACQUES PREVERT	GAILLARD	1206	3774	551	2755	6529	1	1	
<b>GAILLARD - PREVERT</b>							<b>6529</b>	<b>1</b>		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>GROISY</b>										
0740025A	CLG LE PARMELAN	GROISY	1492	2984	604	1208	4192	1		
							<b>GROISY</b>	<b>4192</b>	<b>1</b>	
<b>LA ROCHE SUR FORON</b>										
0740931K	CLG LES ALLOBROGES	LA ROCHE SUR FORON CEDEX	1549	3128	766	1721	4849	1		
							<b>LA ROCHE SUR FORON</b>	<b>4849</b>	<b>1</b>	
<b>MARIGNIER</b>										
0741501E	CLG CAMILLE CLAUDEL	MARIGNIER	1035	2070	618	1236	3306	1		
							<b>MARIGNIER</b>	<b>3306</b>	<b>1</b>	
<b>MEGEVE</b>										
0740026B	CLG EMILE ALLAIS	MEGEVE	472	944	247	494	1438	1		
							<b>MEGEVE</b>	<b>1438</b>	<b>1</b>	
<b>MEYTHET - PREVERT</b>										
0741096P	CLG JACQUES PREVERT	MEYTHET	1456	2987	568	1136	4123	1		
							<b>MEYTHET - PREVERT</b>	<b>4123</b>	<b>1</b>	
<b>PASSY</b>										
0740263J	CLG DE VARENS	PASSY	1189	2411	703	1544	3955	1		
							<b>PASSY</b>	<b>3955</b>	<b>1</b>	
<b>POISY</b>										
0741699V	CLG DE POISY	POISY	943	1886	628	1256	3142	1		
							<b>POISY</b>	<b>3142</b>	<b>1</b>	
<b>REIGNIER</b>										
0740029E	CLG LA PIERRE AUX FEES	REIGNIER ESERY	1693	3425	795	1590	5015	1		
							<b>REIGNIER</b>	<b>5015</b>	<b>1</b>	
<b>RUMILLY</b>										
0740032H	CLG LE CLERGEON	RUMILLY CEDEX	1924	3923	872	2005	5928	2		
							<b>RUMILLY</b>	<b>5928</b>	<b>2</b>	
<b>SAINT JULIEN - ROUSSEAU</b>										
0741419R	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	1508	3457	654	1308	4765	1		
							<b>SAINT JULIEN - ROUSSEAU</b>	<b>4765</b>	<b>1</b>	

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>SAINT PAUL EN CHABLAIS, ABONDANCE</b>										
0740001Z	CLG DU VAL D'ABONDANCE	ABONDANCE	331	662	206	412	1074	0,5		Postes liés
0741308V	CLG DU PAYS DE GAVOT	ST PAUL EN CHABLAIS	740	1513	433	866	2379	0,5		
<b>SAINT PAUL EN CHABLAIS, ABONDANCE</b>							<b>3453</b>	<b>1</b>		
<b>SALLANCHES</b>										
0740039R	CLG DU VERNEY	SALLANCHES CEDEX	1168	2372	610	1220	3592	1		
<b>SALLANCHES</b>							<b>3592</b>	<b>1</b>		
<b>SCIONZIER</b>										
0741139L	CLG JEAN JACQUES GALLAY	SCIONZIER CEDEX	1378	6314	750	3750	10064	2		
<b>SCIONZIER</b>							<b>10064</b>	<b>2</b>		
<b>SEYNOD</b>										
0741117M	CLG LE SEMNOZ	SEYNOD CEDEX	1403	2845	850	1886	4731	1		
<b>SEYNOD</b>							<b>4731</b>	<b>1</b>		
<b>SILLINGY</b>										
0741488R	CLG LA MANDALLAZ	SILLINGY	1045	2524	579	1158	3682	1		
<b>SILLINGY</b>							<b>3682</b>	<b>1</b>		
<b>ST JEOIRE</b>										
0740035L	CLG GASPARD MONGE	ST JEOIRE EN FAUCIGNY	1059	2154	657	1314	3468	1		
<b>ST JEOIRE</b>							<b>3468</b>	<b>1</b>		
<b>ST JULIEN - RIMBAUD</b>										
0740038P	CLG ARTHUR RIMBAUD	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	1512	3051	720	1593	4644	1		
<b>ST JULIEN - RIMBAUD</b>							<b>4644</b>	<b>1</b>		
<b>TANINGES, SAMOENS</b>										
0740040S	CLG ANDRE CORBET	SAMOENS	240	480	182	364	844	0,5		Postes liés
0740043V	CLG JACQUES BREL	TANINGES	499	1267	427	1281	2548	0,5		
<b>TANINGES, SAMOENS</b>							<b>3392</b>	<b>1</b>		



Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2016	Proposition R 2017	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
<b>THONES</b>										
0741187N	CLG LES ARAVIS	THONES	1174	2378	559	1118	3496	1		
<b>THONES</b>							<b>3496</b>	<b>1</b>		
<b>THONON - CHAMPAGNE</b>										
0741341F	CLG CHAMPAGNE	THONON LES BAINS	1683	3426	841	1874	5300	1		
<b>THONON - CHAMPAGNE</b>							<b>5300</b>	<b>1</b>		
<b>THONON - ROUSSEAU</b>										
0741227G	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU	THONON LES BAINS	1554	3174	711	1422	4596	1		
<b>THONON - ROUSSEAU</b>							<b>4596</b>	<b>1</b>		
<b>VILLE LA GRAND</b>										
0740910M	CLG PAUL LANGEVIN	ANNEMASSE CEDEX	1385	3208	887	2101	5309	1		
<b>VILLE LA GRAND</b>							<b>5309</b>	<b>1</b>		

*Demande d'étiquetage des postes  
administratifs profilés*

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés - Agences Comptables**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0070029U	LYCEE GABRIEL FAURE TOURNON SUR RHONE	SAENES	<p><b>Missions du poste</b></p> <p><b>Secrétaire d'intendance en agence comptable</b>            Situé au sein d'une agence comptable de 8 établissements, le secrétaire d'intendance a en charge le suivi de la comptabilité générale au quotidien de trois lycées (un lycée polyvalent et deux lycées professionnels dont le lycée hôtelier de Tain l'Hermitage) gérant ainsi un flux financier en recettes cumulées de 3 millions d'euros.            Le lycée hôtelier : suivi des régies de recettes des restaurants et de certaines opérations comptables (encaissement par carte bancaire, suivi des opérations pour ordre, suivi des actions UFA, ...)            Nombreuses régies temporaires de voyages concernant les trois lycées gérés</p> <p><b>Missions et activités du poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sauvegarde de GFC le vendredi soir et tous les matins sauf le lundi</li> <li>- Sauvegarde « Archives comptables » tous les vendredis soir</li> <li>- Impression des relevés T.G quotidiennement + relevés mensuels</li> <li>- Contrôle et édition de la caisse et du PV de caisse quotidiennement</li> <li>- Suivi des créances contentieuses des trois lycées (avis avant poursuite,</li> <li>- Saisie huissier, relance huissier)</li> <li>- Dépôt de fonds au Trésor</li> <li>- Enregistrement du menu sur ENT</li> <li>- Contrôle des droits constatés</li> <li>- Rapprochement des soldes classe 4 et Orcadia</li> <li>- Suivi classe 4</li> <li>- Taxe d'apprentissage (Etat des versements + remerciements)</li> <li>- Facturation dégradations...</li> </ul> <p><b>Compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance en comptabilité générale</li> <li>- Méthodique</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Assiduité</li> </ul>	OUI	DEFAVORABLE
0740017S	LYCEE CHARLES PONCET CLUSES	AAE	<p><b>Missions du poste</b></p> <p><b>Fondé de pouvoir de l'agent comptable</b>            Adjoint du comptable : 7 établissements            Référent MRCF</p> <p><b>Compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de la comptabilité publique (M9-6)</li> <li>- Expérience indispensable</li> <li>- Sens affirmé des responsabilités</li> <li>- Expertise comptable</li> <li>- Management</li> </ul>	OUI	DEFAVORABLE

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0261505V	LYCEE ALGOUD-LAFFEMAS VALENCE	SAENES	<p><b>Missions du poste</b></p> <p><b>Coordonner la plateforme de gestion administrative des contrats aidés</b></p> <p>Sous l'autorité du chef d'établissement et de son adjoint-gestionnaire, le titulaire du poste est chargé de la coordination de la plateforme de gestion administrative des contrats aidés de l'Ardèche et de la Drôme au sein de l'établissement employeur.</p> <p><b>Compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances générales sur le droit du travail ;</li> <li>- Aptitude au travail en équipe et à l'encadrement ;</li> <li>- Disponibilité et aptitude à s'adapter à l'environnement professionnel.</li> </ul>	NON	DEFAVORABLE
0261505V	LYCEE ALGOUD-LAFFEMAS VALENCE	SAENES	<p><b>Missions du poste</b></p> <p>Sous l'autorité du chef d'établissement et de l'agent comptable, le titulaire devra assurer la liquidation et le mandatement des paies des contrats aidés gérés par le service employeur des CUI de la Drôme et de l'Ardèche.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vérification de la conformité des documents adossés à chaque contrat de travail ;</li> <li>- Déclarations mensuelles ou trimestrielles auprès des organismes de recouvrement des cotisations patronales et salariales ;</li> <li>- Déclaration annuelle des données sociales unifiée (DADS-U) ;</li> <li>- Vérifications mensuelles des demandes de remboursements ASP ;</li> <li>- Vérification mensuelle du service fait et du suivi des absences ;</li> <li>- Edition de tous les documents et leur diffusion ;</li> <li>- Saisie des opérations dans GFC sous le contrôle de l'agent comptable ;</li> </ul> <p><b>Compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une expérience dans le traitement de la paie est vivement recommandée ;</li> <li>- Personnel apte à être opérationnel dès la prise de poste et stable ;</li> </ul>	Création nouveau service en R17 pour la paie des contrats aidés gérés par le lycée	FAVORABLE

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380032D	LYCEE EMMANUEL MOUNIER GRENOBLE	AAE	<p><b>Missions du poste</b>  <b>Adjoint au gestionnaire</b>  <b>Contexte particulier</b>            Les enjeux de ce poste sont importants car il s'agit à la fois de maîtriser des questions complexes sur deux sites actuels : le CLEPT et lycée Emmanuel Mounier, tout en préparant la fusion de ces deux établissements avec un troisième, le lycée Jean Jaurès qui viendra les compléter sous la forme d'une section d'enseignement professionnel.            Parallèlement, il faudra gérer par anticipation les aspects liés à la déconstruction des bâtiments existants, en même temps que le chantier de construction, et ce sans interruption ou perturbation des activités pédagogiques.</p> <p><b>Compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre proactif afin de résoudre les problèmes avec une vision davantage stratégique que tactique, capacité d'anticipation ;</li> <li>- Rigueur et adaptabilité ;</li> <li>- Diplomatie ;</li> <li>- Etre organisé ;</li> <li>- Esprit d'initiative et d'innovation dans le respect de la réglementation en vigueur et du champ d'action professionnel ;</li> <li>- Grande disponibilité et sens aigu des responsabilités ;</li> <li>- Qualités en relations humaines et capacités d'animer une équipe.</li> </ul>	OUI	DEFAVORABLE

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0730016W	LYCEE MONGE CHAMBERY	SAENES	<p><b>Missions du poste :</b></p> <p><b>Gestionnaire au centre de gestion des contrats aidés de la Savoie</b>            Sous la responsabilité de l'agent comptable ou de son adjoint, encadrement d'une équipe de 6 personnels en charge de la gestion RH et paie du dispositif départemental des contrats aidés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le suivi comptable des opérations de paie dans la comptabilité budgétaire et générale de l'établissement ;</li> <li>- Assurer le suivi comptable des subventions de fonctionnement ou de formation versées par le rectorat ou par l'agence de service et de paiement ;</li> <li>- Prendre part aux développements permanents à mettre en place dans cette structure ;</li> <li>- Assurer une veille réglementaire permanente ;</li> <li>- Anticiper les vagues annuelles de recrutement ou de renouvellement de contrats ;</li> <li>- Prendre part à la coordination du service en lien avec l'agence comptable ;</li> <li>- Entretien et développer les réseaux externes et internes ;</li> <li>- Traiter les demandes des salariés, des partenaires internes et externes à l'institution.</li> </ul> <p><b>Compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'adapter à l'environnement professionnel ;</li> <li>- Traiter l'information ;</li> <li>- Savoir gérer les aléas ;</li> <li>- Savoir déléguer, planifier, organiser le travail d'une équipe ;</li> <li>- Capacités relationnelles avec le public, les agents et les partenaires ;</li> <li>- Animer et travailler en équipe ;</li> <li>- Avoir des notions juridiques liées au droit du travail dans le secteur privé ;</li> <li>- Avoir des notions comptables dans le décompte et la liquidation de la rémunération ;</li> <li>- Structurer et exprimer des idées ;</li> <li>- Maîtriser les logiciels du pack office.</li> </ul> <p><b>Savoir-être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilité ;</li> <li>- Rigueur administrative et financière ;</li> <li>- Adaptabilité ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Réactivité ;</li> <li>- Sens relationnel ;</li> <li>- Curiosité intellectuelle ;</li> </ul> <p><b>Contraintes particulières</b></p> <p>L'établissement possédant un internat, une permanence hebdomadaire est à assurer au restaurant scolaire de 18h30 à 19h15 une fois par semaine.</p>	OUI	FAVORABLE

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380105H	RECTORAT	AAE	<p><b>Mission du poste</b></p> <p><b>Chef de bureau de la division de l'organisation scolaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management d'un bureau composé de deux agents de catégorie B : planification et suivi dans l'exécution des missions dévolues au bureau ;</li> <li>- Assurer le suivi de la carte scolaire des formations professionnelles, de l'enseignement général, technologiques ;</li> <li>- Assurer le suivi et l'évolution du réseau des établissements et de la carte des agences comptables ;</li> <li>- Assurer la phase estimation des besoins et le suivi du programme prévisionnel des investissements (P.P.I.) ; les besoins des établissements en équipements en lien avec les inspecteurs et la région ;</li> </ul> <p><b>Activités essentielles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolution des cartes des formations : professionnelles (CAP-BCP-BTS-MC-FCIL) – des formations d'enseignement général ou technologique (enseignement d'exploration - options – langues – sections sportives – CHA - ULIS - SEGPA) – et celles à compétence ministérielle (C.P.G.E. – Sections internationales et binationales) ;</li> <li>- Préparation des instances ;</li> <li>- Réseau des établissements et suivi des évolutions de la carte des agences comptables ;</li> <li>- Equipement des lycées ;</li> <li>-Coordination des différents actes de gestion en lien avec les autres services de la Région ;</li> <li>-Participation et représentation de l'académie dans le cadre de réunions organisées en lien avec la Région.</li> </ul> <p><b>Profil du poste – compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude au management ;</li> <li>- Disponibilité professionnelle : réunions impliquant des déplacements fréquents à la région et dans toute l'Académie de Grenoble ;</li> <li>- Qualités relationnelles : réunions et contacts fréquents avec les services régionaux, départementaux, maîtres d'œuvre, les établissements, les inspecteurs et les chefs d'établissement ;</li> <li>- Sens de l'organisation et des responsabilités ;</li> <li>- Connaissance du système éducatif, du fonctionnement et de l'organisation de l'E.P.L. E. ;</li> <li>- Qualités rédactionnelles, d'analyses et de synthèse ;</li> <li>- Pratique de l'outil informatique.</li> </ul>	OUI	FAVORABLE

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380105H	RECTORAT	AAE	<p><b>Mission du poste</b></p> <p><b>Chef de bureau de l'encadrement de la division des personnels de l'administration</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management d'un bureau de quatre agents, planification et suivi des missions dévolues au bureau ;</li> <li>- Assurer la gestion administrative et financière des personnels de direction et d'inspection ;</li> <li>- Assurer la gestion individuelle et collective de ces personnels ;</li> <li>- Anticiper l'organisation des CAPA et préparer les réunions relatives aux actes de gestion ;</li> <li>- Assurer le lien fonctionnel avec la cellule académique SIRHEN ;</li> <li>- Être à l'écoute des personnels gérés.</li> </ul> <p><b>Activités essentielles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planification et préparation des CAPA ;</li> <li>- Préparation des réunions liées à la gestion collective des corps gérés ;</li> <li>- Proposition et mise en œuvre des remplacements des personnels de direction en lien étroit avec le secrétariat général, les IA-DASEN, les IA-IPR EVS et le PVS ;</li> <li>- Organisation et contrôle des opérations de paye pour les corps gérés ;</li> <li>- Rédaction des notes et courriers.</li> </ul> <p><b>Profil du poste – compétences requises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude au management ;</li> <li>- Qualités relationnelles : réunions et contacts fréquents avec le bureau de l'encadrement de la DGRH au ministère, les autorités académiques et les personnels d'inspection et de direction ;</li> <li>- Sens de l'organisation et des responsabilités ;</li> <li>- Connaissance du système éducatif, du fonctionnement et de l'organisation de l'E.P.L. E. ;</li> <li>- Qualités rédactionnelles, d'analyses et de synthèse ;</li> <li>- Réactivité ;</li> <li>- Pratique de l'outil informatique ;</li> <li>- Très bonne connaissance des statuts et de la réglementation.</li> </ul>	OUI	FAVORABLE



**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0739999X	DSDEN SAVOIE CHAMBERY	SAENES	<p><b>Missions du poste</b>            Chef de bureau de la gestion collective            Compétences requises            - Maîtrise du logiciel AGAPE et des logiciels bureautiques ;            - Superviser et gérer toutes les étapes du mouvement départemental ;            - Animer un bureau ;            - Connaissances générales des RH et des procédures de gestion ;            - Contraintes du calendrier imposent forte disponibilité et implication ;            - Correspondant fonctionnel départemental d'ARIA ;            - Connaissance du logiciel SIRH ;            - Apporter une aide réglementaire et technique auprès des secrétaires de circonscription ;            - Savoir mettre en œuvre des procédures et jouer un rôle de conseil auprès des secrétaires de circonscription ;            - Savoir assurer un contrôle de gestion de l'état du remplacement.</p> <p>Contraintes particulières            - Disponibilité et grande capacité de travail au troisième trimestre.</p>	OUI	DEFAVORABLE
0730858L	Université Savoie Mont Blanc	AAE	<p><b>Missions du poste</b>  <b>Responsable du service budget au sein de la Direction des Affaires Financières</b>            Nombre de personnes encadrées : 1B            - Environnement de l'emploi :            Le poste est à pourvoir au sein de la direction des affaires financières. Le responsable du service budget est en lien avec les responsables des composantes, les services communs et centraux et l'agence comptable.            Dominante de la fonction :            Le responsable du service budget est chargé de coordonner l'élaboration budgétaire et d'assurer le suivi de son exécution.            Description de la fonction :            Le responsable du service budget a en charge la coordination et l'élaboration budgétaire en contrôlant les budgets préparés par les diverses unités budgétaires, en préparant les différents documents nécessaires à sa présentation aux instances. Il participe à l'exécution budgétaire en assurant le suivi et en exécutant le budget en recettes. Enfin il participe à la préparation du compte financier.            -Compétences professionnelles nécessaires ;            - Connaissances approfondies de la réglementation en matière de gestion budgétaire et financière et plus particulièrement de la GBCP ;</p>	OUI	FAVORABLE

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0730858L	Université Savoie Mont Blanc	AAE (suite)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des principes de financement sur appels à projets nationaux, européens et internationaux ;</li> <li>- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des circuits de décision de l'EPCSCP et de la recherche publique ;</li> <li>- Connaissance des règles et principes du contrôle interne budgétaire ;</li> <li>. Expertise de l'application financière : SIFAC ;</li> <li>- Expertise du tableur : Excel.</li> <li>- Qualités requises :</li> </ul> <p>Rigueur- Sens de l'organisation – Fiabilité – Autonomie – Réactivité - Capacité d'analyse et de prospective - Aptitude au dialogue et à l'écoute - Gestion des priorités - Savoir rendre compte et restituer à l'encadrement supérieur.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contraintes particulières :</li> </ul> <p>Disponibilité liée au respect du calendrier budgétaire (congés et emploi du temps très liés à ce calendrier.</p>	OUI	FAVORABLE
0380106J	CROUS GRENOBLE ALPES ANTENNE DE VALENCE	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	<p><b>Missions du poste :</b></p> <p><b>Assistant de service social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'assistant de service social à l'interface de l'étudiant et des institutions, participe à la régulation sociale ou familiale de situations de tensions ou de dysfonctionnement. Il assure un rôle de médiation.</li> </ul> <p>Son expertise sociale lui permet d'identifier les problèmes sociaux, d'en appréhender les raisons profondes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aider les étudiants à s'insérer au mieux dans leur parcours d'études et appréhender dans les meilleures conditions l'apprentissage de leur autonomie. Il contribue à la réduction des inégalités ;</li> <li>- Assurer la prévention et le traitement des problèmes sociaux par des actions d'accueil, d'écoute, d'accompagnement social et psychosocial, d'informations, d'aide et de conseil aux étudiants.</li> </ul> <p><b>Profil du poste :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître et appliquer la déontologie du travail social ;</li> <li>- Posséder des connaissances administratives, juridiques et législatives, des connaissances en sciences sociales et médico-sociales ;</li> <li>- Connaître le fonctionnement des universités et des services inter universitaires (cursus et structures) ;</li> <li>- Connaître le fonctionnement du CROUS et du réseau du CNOUS ;</li> <li>- Travailler avec les différents interlocuteurs institutionnels, les autres partenaires.</li> </ul>	OUI	DEFAVORABLE

**Préparation de la rentrée 2017**  
**Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés**

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380106J	CROUS GRENOBLE ALPES ANTENNE DE VALENCE	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (suite)	<p><b>Compétences techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtriser les techniques d'entretien professionnel ;</li> <li>- Pratiquer l'écoute active ;</li> <li>- Savoir identifier et analyser la nature des besoins exprimés ;</li> <li>- Assurer une mission éducative et mettre en œuvre des solutions adaptées ;</li> <li>- Engager des interventions de médiation entre l'étudiant et sa famille ;</li> <li>- Réagir avec efficacité aux situations d'urgence ;</li> <li>- Etablir un réseau pertinent avec tous les partenaires (C.R.O.U.S et universités) ;</li> <li>- Connaître et savoir utiliser les différents outils et dispositifs d'aide ;</li> <li>- Rédiger des rapports, notes ou bilans sociaux ;</li> <li>- Se former - s'informer pour faire évoluer sa pratique ;</li> <li>- Réactualiser ses connaissances administratives et législatives ;</li> <li>- Participer à des actions collectives de prévention en réseau ;</li> <li>- Utiliser l'outil informatique et notamment l'outil SAGA.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Respecter la personne dans son entité ;</li> <li>- Etre disponible ;</li> <li>- Etre autonome et responsable ;</li> <li>- Etre capable de s'adapter aux demandes du public et à l'organisation du service ;</li> <li>- Savoir travailler en équipe et en multi partenariat ;</li> <li>- Savoir faire preuve de diplomatie, de patience, de persévérance et d'ouverture multi culturelle ;</li> <li>- Savoir contribuer au bon fonctionnement du service par des propositions constructives ;</li> <li>- Savoir rendre compte de son action.</li> </ul> <p><b>Spécificités du poste (astreintes, sujétions...) :</b></p> <p>La résidence administrative est située à l'Antenne de Valence et nécessite des déplacements pour les réunions, commissions au siège du service situé sur le Campus de Grenoble. Son agenda est géré conjointement par elle et le secrétariat du service social de Grenoble vers qui les étudiants sont orientés si elle est occupée à d'autres tâches (entretiens ou réunions).</p> <p>Seule dans son domaine d'activité elle organise en liaison avec ses partenaires institutionnels locaux la prise en charge de l'accueil des étudiants hors RDV (urgences et/ou première évaluation).</p>	OUI	DEFAVORABLE

*Détermination du volume des congés  
formation*

## Calcul des ETP au titre des congés formation - Rentrée 2017

PROGRAMME	POPULATION CONCERNEE	REMUNERATIONS PRINCIPALES + INDEMNITES	0,2% DE LA MASSE SALARIALE	COUT ANNUEL MOYEN D'UN FONCTIONNAIRE	2017		2016
					Délégation académique		Délégation ministérielle
					NOMBRE D'ETP	NOMBRE DE MOIS (ETP * 12)	DELEGATION BOP 2016 EN ETP
0140 1er degré public	Personnels du premier degré	513 884 620 €	1 027 769,24 €	27 200 €	37,8	453	22
	<i>Ardèche</i>				3,1	37	
	<i>Drôme</i>				5,9	71	
	<i>Isère</i>				14,9	179	
	<i>Savoie</i>				4,8	57	
	<i>Haute-Savoie</i>				9,1	109	
0141 2nd degré public	Enseignants + Personnels d'orientation	701 191 224 €	1 402 382,45 €	29 800 €	47,1	565	41
	Personnels d'encadrement	38 041 934 €	76 083,87 €	31 000 €	2,5	29	
	<i>dont Personnels d'inspection</i>	3 804 193 €	7 608,39 €	31 000 €	0,2	3	
	<i>dont Personnels de direction</i>	34 237 741 €	68 475,48 €	31 000 €	2,2	27	
	Administratifs et labo	48 517 831 €	97 035,66 €	23 000 €	4,2	51	
0230 vie de l'élève	Personnels de santé+sociaux	17 072 427 €	34 144,85 €	23 200 €	1,5	18	3
	CPE	18 553 681 €	37 107,36 €	27 700 €	1,3	16	
0214 soutien de la politique de l'E.N.	ATSS	27 114 537 €	54 229,07 €	22 200 €	2,4	29	0
					<b>96,8</b>	<b>1161</b>	<b>66</b>

(1) Les budgets 2017 ne sont pas connus à la date d'établissement du document

## *Additif – carte des formations*

# Evolution des Structures Pédagogiques générales et technologiques

Rentrée 2017 – Public

Un additif à l'évolution de la carte des formations, examinée aux CTA des 13 décembre et 18 janvier 2017, est présenté ci-après :

Une série Technique Musique et Danse (TMD) au lycée Gabriel Fauré d'Annecy est proposée à la rentrée 2017 en partenariat avec le conservatoire à rayonnement régional d'Annecy. Cette série spécifique n'existe pas dans l'académie de Grenoble. Elle est enseignée dans 17 académies au niveau national.

La série TMD permet aux élèves de suivre une formation générale incluant une dimension musicale ou chorégraphique importante. Cette formation offre des emplois du temps aménagés de telle sorte que les lycéens puissent aisément poursuivre leur formation artistique.

Les cours de musique ou de danse sont dispensés au lycée et au conservatoire.

\*\*\*\*\*

Par ailleurs, dans le cadre de la promotion du numérique, il est également proposé deux enseignements supplémentaires de spécialité Informatique et Science de Numérique (ISN) en terminale S.

\*\*\*\*\*

L'enseignement d'une LV2 espagnol est proposé au sein du nouveau collège de Beaumont les Valence, en cohérence avec l'ouverture d'une section binationale BACHIBAC au lycée Camille Vernet de Valence laquelle a été proposée au CTA du 13 décembre 2016.

Afin d'assurer la suite d'étude des élèves de 5ème et 4ème de ses secteurs de recrutement et qui ont choisi une LV2 autre que l'espagnol, il est proposé l'ouverture de la LV2 Italien et Allemand.

# Mesures retenues au titre de la rentrée 2017

## Carte des Séries

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
ALBANAIS ANNECIEN	0740005D	LGT Gabriel Fauré ANNECY	Ouverture	Série Technique de la Musique et de la Danse

## Carte des Enseignements de spécialité

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
GRENOBLE	0380033E	LPO Vaucanson GRENOBLE	Ouverture	INFORMATIQUE&SCI.DU NUMERIQUE en terminale S
ALBANAIS ANNECIEN	0740003B	LG Bertollet ANNECY	Ouverture	INFORMATIQUE&SCI.DU NUMERIQUE en terminale S

## Carte des langues

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
DROME ARDECHE CENTRE	0261528V	CLG BEAUMONT LES VALENCE	Ouverture	LV2 allemand
			Ouverture	LV2 italien



### III – Point d'information sur le CARMI

## IV – Point d'information sur la convention ARS

# Mémento

## **Convention Cadre en faveur de l'École Inclusive entre L'Agence Régionale de la Santé Auvergne-Rhône-Alpes et la Région Académique**

Le contexte :

A la rentrée 2016, la région académique scolarise 42 000 élèves porteurs de handicaps, dont 15 500 sur l'académie de Grenoble : Ils se répartissent entre les unités d'enseignement dans les établissements médico-sociaux pour 21% et l'enseignement scolaire classique (écoles, collèges ou lycées) pour 79%.

Depuis la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, les taux de croissance annuelle des élèves scolarisés en situation de handicap pour la région sont de :

- + 6,7% pour le 1er degré
- + 14, 9 % pour le 2nd degré
- + 0,3 % pour les élèves en Unité d'Enseignement

La convention cadre, signée le 21 septembre 2016 pour une durée de cinq ans, vise à :

- Poursuivre une dynamique qualitative, en sécurisant les parcours scolaires en milieu ordinaire.
- Répondre à la demande des familles réclamant le droit à la formation et à la scolarisation inclusive de leurs enfants.
- Développer davantage la coopération nécessaire entre professionnels de l'Education Nationale et professionnels des Etablissements Sanitaires et Médico Sociaux.

La convention définit les objectifs et les moyens qui permettent de faire converger les actions articulées des acteurs partenaires, Agence Régionale de Santé et académies de Clermont-Ferrand, de Grenoble et de Lyon. Ces actions doivent notamment permettre de :

- Développer la scolarisation des enfants en situation de handicap en repensant le positionnement des unités d'enseignement au sein ou à proximité des établissements scolaires.
- Améliorer la formation des personnels qui sera interprofessionnelle et intersectorielle et développer le lien avec le monde universitaire pour profiter au plus près du terrain des avancées de la recherche.

Pour veiller à la mise en place de cette politique, un pilotage sera organisé aux niveaux régional et départemental pour définir les actions et leur évaluation afin d'identifier les pratiques les plus efficaces et favoriser ainsi leur diffusion.

# *Convention*

**Convention thématique en faveur de l'école inclusive,  
entre l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes  
et la Région Académique Auvergne-Rhône-Alpes**

Vu le code de la santé publique, notamment ses articles L1431-1 et suivants  
Vu le code de l'action sociale et des familles  
Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L351-1 et D351-3 à D351-20  
Vu le décret 2010-336 du 31 mars 2010 portant création des agences régionales de santé  
Vu la loi n° 2015-29 du 16 janvier 2015 relative à la délimitation des régions, aux élections régionales et départementales et modifiant le calendrier électoral  
Vu le décret n° 2015-1616 du 10 décembre 2015 relatif aux régions académiques  
Vu l'ordonnance n° 2015-1620 du 10 décembre 2015 adaptant les agences régionales de santé et les unions régionales de professionnels de santé à la nouvelle délimitation des régions  
Vu le décret n° 2015-1650 du 11 décembre 2015 adaptant les agences régionales de santé à la nouvelle délimitation des régions et prorogeant le mandat des unions régionales de professionnels de santé regroupant les infirmiers  
Vu l'arrêté du 2 avril 2009 précisant les modalités de création et d'organisation d'unités d'enseignement dans les établissements et services médico-sociaux ou de santé pris pour l'application des articles D351-17 à D351-20 du code de l'éducation  
Vu l'instruction interministérielle DGCS/SD3B/DGOS/SDR4/DGESCO/CNSA/2014/52 du 13 février 2014 relative à la mise en œuvre des plans régionaux d'action, des créations de places et des unités d'enseignement prévus par le 3ème plan autisme (2013-2017)  
Vu la circulaire du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, n°2016-058 du 13 avril 2016 relative à la rentrée 2016 qui prévoit « la poursuite de l'externalisation d'unités d'enseignement au sein d'établissements scolaires dans le cadre d'une coopération renforcée entre l'Éducation nationale et le secteur médico-social »  
Vu la note de cadrage du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche relative à l'externalisation de 100 unités d'enseignement pour la rentrée scolaire 2015-2016  
Vu la circulaire du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche n° 2016-117 du 8 août 2016, relative au parcours de formation des enfants en situation de handicap dans les établissements scolaires  
Vu les préconisations du Conseil national d'évaluation du système scolaire en faveur d'une école inclusive pour les élèves en situation de handicap du 12 février 2016  
Vu les orientations des conférences nationales du handicap du 19 décembre 2014 et du 18 mai 2016.  
Vu l'avis du comité régional académique en date du 4 juillet 2016  
Vu l'information délivrée auprès de la commission spécialisée médico-sociale de la Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie, en date du 15 septembre 2016,

D'une part,

L'académie de Lyon, située au 92 rue de Marseille, 69354 LYON Cedex 07, représentée par Madame Françoise Moulin Civil, rectrice de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes, rectrice de l'académie de Lyon, chancelière des universités,

L'académie de Clermont-Ferrand, située au 3 avenue Vercingétorix, 63033 CLERMONT-FERRAND, représentée par Madame Marie-Danièle Campion, rectrice de l'académie de Clermont-Ferrand, chancelière des universités,



L'académie de Grenoble, située au 7, place Bir-Hakeim, 38021 GRENOBLE Cedex 1, représentée par Madame Claudine Schmidt-Lainé, rectrice de l'académie de Grenoble, chancelière des universités,

Et d'autre part,

L'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes, située au 241, rue Garibaldi, 69418 LYON Cedex 03, représentée par sa directrice générale, Madame Véronique Wallon,

#### **conviennent ce qui suit :**

La présente convention partenariale est une déclinaison thématique, dédiée à l'école inclusive, d'une convention cadre entre les trois académies et l'ARS, portant sur leurs engagements respectifs en matière de santé et d'éducation des enfants et des jeunes scolarisés ou en formation.

Dans le cadre des objectifs fixés au niveau national et particulièrement la loi n° 2013-595 du 8 juillet 2013 d'orientation et de programmation pour la refondation de l'école de la République qui affirme le principe de l'école inclusive, les académies de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes et l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes ont engagé des travaux régionaux pour renforcer le partenariat institutionnel et la coopération entre les établissements scolaires et les établissements et services médico-sociaux.

Les progrès en matière de scolarisation des élèves en situation de handicap sont réels depuis la loi du 11 février 2005 "pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées". Au niveau national, 280 000 élèves en situation de handicap sont scolarisés dans le milieu ordinaire, soit 77% des jeunes concernés.

La région Auvergne-Rhône-Alpes présente près de 42 300 jeunes en situation de handicap. Sur cette population, 79% sont scolarisés au sein des structures de l'Éducation nationale, (dont 29% bénéficient de l'accompagnement d'une unité localisée pour l'inclusion scolaire). De plus, 21% sont scolarisés au sein d'une unité d'enseignement dans un établissement médico-social ou hospitalier. Une faible proportion de ces enfants en établissement médico-social ou hôpital ne peut pas bénéficier d'une réelle scolarisation du fait de la gravité de leur état de santé ou de leur handicap (environ 1000 enfants sur la région).

Le nombre d'enfants en situation de handicap scolarisés a crû de façon régulière depuis 2005, de 7,3% en général pour les académies de la région académique (6,7% de taux de croissance annuel moyen pour le premier degré, 14,9 % pour le second degré, 0,3% pour les unités d'enseignement des établissements médico-sociaux). Toutefois, des progrès restent à réaliser, aux fins d'évolution de la scolarisation en milieu ordinaire, de durée de scolarisation et/ou de prévention des ruptures de parcours scolaire.

Quelques 3000 enfants et jeunes sont aussi en attente d'un service ou un établissement médico-social, majoritairement de type Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (SESSAD), sur la grande région. 15% des élèves en situation de handicap n'ont pas accès à un accompagnement médico-social dont ils auraient besoin.

Le contenu de la convention résulte d'un diagnostic partagé établi à partir de 4 études réalisées par :

- le Registre des Handicaps de l'Enfant et Observatoire Périnatal (RHEOP),
- le Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité (CREAI), portant sur les SESSAD de la région ex-Auvergne,
- l'Agence Régionale de Santé (ARS) portant sur les SESSAD de la région ex-Rhône-Alpes,
- le Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité (CREAI), portant sur la scolarisation des enfants en situation de handicap, au sein de la région ex-Rhône-Alpes.

La convention vise à doter l'ensemble des acteurs de priorités communes et d'outils. Elle présente les orientations communes, les principales actions et les modalités de partenariat. Elle comprend les articles suivants.



## Article 1<sup>er</sup> : objet de la convention

La présente convention a pour objet de définir les champs d'application de la coopération renforcée entre les services de l'Éducation nationale et les acteurs du champ médico-social, relevant du champ de compétences de l'Agence Régionale de Santé, au bénéfice des enfants et adolescents en situation de handicap.

## Article 2 : champs de la convention

Les champs de la convention sont définis selon plusieurs axes prioritaires qui font l'objet de fiches-actions thématiques, présentées en annexe de la présente convention. Ces axes constituent les cibles prioritaires du travail collaboratif engagé entre les signataires.

### ➤ Article 2.1 : le développement de la scolarisation des enfants en situation de handicap

L'Éducation nationale contribue à la mise en place de l'enseignement au sein des Unités d'Enseignement (UE), internes ou externes, en attribuant des moyens d'enseignement dont le volume horaire est défini par la convention constitutive de l'unité d'enseignement. Elle organise les modalités d'appui aux établissements scolaires en vue de favoriser l'inclusion scolaire. Elle s'attache à la réussite du parcours de chaque enfant et chaque adolescent, quel que soit le lieu de leur scolarisation ou de formation.

Cinq objectifs sont retenus par les co-signataires concernant les unités d'enseignement :

- Elaborer un protocole et un calendrier de l'externalisation des UE sur le territoire régional

D'ici au terme de la convention, les autorités co-signataires souhaitent externaliser, dans un cadre pluriannuel, la majorité des unités d'enseignement actuellement dans les Instituts Médico-Educatifs (IME) et les Instituts Thérapeutiques Educatifs et Pédagogiques (ITEP) afin de les localiser dans les établissements scolaires ou de formation.

Elles s'engagent à mettre en œuvre toutes les actions requises pour faciliter l'externalisation effective : informations sur les procédures de recrutement, de mobilité et de formation des enseignants, accompagnements des impacts sur les projets d'établissements médico-sociaux et scolaires, mobilisation du partenariat avec les collectivités territoriales compétentes pour les installations et les aménagements matériels nécessaires.

- Mettre en place ou poursuivre les évaluations des conventions constitutives des unités externalisées, réalisées par les services de l'Éducation nationale et de l'ARS
- Favoriser des collaborations de proximité entre les établissements (accompagnement, insertion professionnelle, localisation de plateaux techniques médico-sociaux à proximité ou dans les établissements scolaires...)
- Accompagner l'évolution des unités d'enseignement maternelle (UEM) pour enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme : suivi de cohortes, évaluation des impacts sur le parcours et la réalisation du projet personnalisé de scolarisation, identification et diffusion de bonnes pratiques
- Intégrer l'externalisation des unités d'enseignement comme une composante de la réforme des ITEP en application de l'article 91 de la loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé. La réforme des ITEP fait l'objet d'un accompagnement particulier par un consultant, aux fins de définition de trajectoires contractualisées sur 5 ans avec chacun des organismes gestionnaires à partir du deuxième trimestre 2017 en déclinaison de stratégies départementales concertées entre les inspecteurs d'académie – directeurs académiques des services de l'Éducation nationale (IA-Dasen), les délégations départementales de l'ARS et les conseils départementaux.



Les autorités co-signataires s'inscrivent, ce faisant, dans une déclinaison de l'instruction en date du 23 juin 2016 relative au cahier des charges des unités d'enseignement externalisées des établissements et services sociaux et médico-sociaux, de l'instruction du 10 juin 2016 relative à la modification du cahier des charges national des unités d'enseignement en maternelle prévues par le 3<sup>ème</sup> plan autisme.

➤ Article 2.2. : les axes prioritaires de l'évolution de l'offre médico-sociale

La coopération entre les acteurs scolaires et médico-sociaux doit être consolidée. A cette fin, le secteur médico-social assure des fonctions d'étayage de l'inclusion scolaire, en particulier sur les quatre domaines suivants :

- participation à la prévention,
- contribution au diagnostic,
- mise à disposition d'un plateau technique en appui des professionnels de l'EN : formation et expertise,
- accompagnement des élèves dans le cadre d'une éducation inclusive.

Les axes prioritaires d'évolution de l'offre médico-sociale se déclinent ainsi :

- adapter l'offre de Services d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (SESSAD), en vue d'une meilleure couverture territoriale des besoins, quantitative et qualitative, et en vue d'un renforcement de la coopération avec les équipes enseignantes,
- accompagner l'évolution des Instituts Thérapeutiques, Educatifs et Pédagogiques, (ITEP) vers un fonctionnement en "dispositif intégré" comme le prévoit l'article 91 de la loi n°2016-41 du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé,
- préciser les missions des Centres Médico-Psycho-Pédagogiques (CMPP), en leur qualité d'acteur médico-social, en particulier en matière de prévention et d'accès à un diagnostic et à un accompagnement précoces.

➤ Article 2.3 : la formation et la recherche

- mettre en place un plan de formation interprofessionnel et intersectoriel,
- mobiliser les équipes universitaires pour soutenir la recherche au service du terrain.

➤ Article 2.4 : les bonnes pratiques et l'innovation

- identifier des pratiques efficaces d'actions ou de coopérations et favoriser leur diffusion,
- favoriser les pratiques ou les méthodes d'organisation innovantes, notamment celles s'appuyant sur les ressources numériques.

### **Article 3 : les modalités de pilotage**

Les modalités de pilotage sont organisées et articulées aux niveaux régional et départemental.

Deux rencontres départementales annuelles entre les délégations départementales de l'Agence et les directions départementales des services de l'Éducation nationale seront organisées afin de définir le programme d'actions dans le cadre des fiches actions et d'évaluer leur réalisation. Ces rencontres départementales seront organisées dans le cadre du groupe technique départemental, prévu en application de l'article D312-10-13 du Code de l'action sociale et des familles.

Deux rencontres au niveau régional permettront de mesurer l'évolution des axes prioritaires définis par la convention.

**Article 4 : durée de la convention**

La présente convention de partenariat prend effet le 1<sup>er</sup> septembre 2016. Elle est conclue pour une durée de cinq ans. Elle est renouvelable par un accord exprès. La présente convention de partenariat peut être résiliée, par écrit, par l'une ou l'autre des parties, sous réserve du respect d'un préavis de six mois. La résiliation ne peut prendre effet qu'à la date d'une rentrée scolaire.

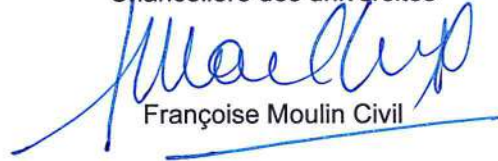
Fait à Lyon, le 21 septembre 2016

La directrice générale  
de l'agence régionale de santé  
Auvergne-Rhône-Alpes



Véronique Wallon

La rectrice de la région académique  
Auvergne-Rhône-Alpes,  
Rectrice de l'académie de Lyon,  
Chancelière des universités



Françoise Moulin Civil

La rectrice de l'académie de Grenoble,  
Chancelière des universités



Claudine Schmidt-Lainé

La rectrice de l'académie de Clermont-Ferrand,  
Chancelière des universités



Marie-Danièle Campion

## V – Questions diverses