Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

académie Grenoble

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Comité technique académique

Séance du 25 février 2015

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Comité technique académique

Académie de Grenoble

Sommaire

I. Approbation du règlement intérieur du comité technique académique page 4

II. Préparation de la rentrée 2015

- *BOP second degré public* page 10
  - *Emplois administratifs*
  - *Emplois de laboratoire*
- *BOP soutien services académiques* page 31
  - *Emplois administratifs*
  - *Emplois ITRF*
- *Moyens de la filière médico-sociale* page 37
- *Evolution de la carte des formations* page 66
- *Evolution de la carte comptable* page 68
- *Détermination du volume des congés formation* page 71

III. Demandes d'étiquetage des postes administratifs Profilés page 73

IV. Questions diverses page 91

I – Approbation du règlement intérieur du comité technique académique

académie Grenoble

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Règlement intérieur du comité technique académique

Académie de Grenoble

Article 1er - Le présent règlement intérieur a pour objet de fixer, dans le cadre des lois et règlements en vigueur, les conditions de fonctionnement du comité technique académique.

I - Convocation des membres du comité

Article 2 - Le comité tient au moins deux réunions par an sur la convocation de son président, soit à l'initiative de ce dernier, soit à la demande écrite de la moitié au moins des représentants, titulaires du personnel.

Dans ce dernier cas, la demande écrite adressée au président doit préciser la ou les questions à inscrire à l'ordre du jour. Dans toute la mesure du possible, cette demande est transmise par un écrit unique. Le comité se réunit dans le délai maximal de deux mois à compter du jour où la condition qui est requise par le premier alinéa pour le réunir a été remplie.

En outre, à la demande écrite du président ou de la moitié des représentants du personnel ayant voix délibérative du comité technique, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail peut être saisi d'une question relevant de sa compétence.

Article 3 - Son président convoque les membres du personnel du comité. Il en informe, le cas échéant, leur chef de service. Les convocations sont adressées aux membres du comité quinze jours avant la date de la réunion.

Tout membre titulaire du personnel qui ne peut pas répondre à la convocation doit en informer immédiatement le président.

Un membre suppléant amené à siéger à la place d'un membre titulaire doit être considéré comme convoqué, sans que les organisations syndicales aient à prévenir au préalable le président.

Au début de la réunion, le président communique au comité la liste des participants.

Article 4 - Les experts sont convoqués par le président du comité en application du troisième alinéa de l'article 45 du décret n°2011-184 du 15 février 2011. Ils sont convoqués quarante-huit heures au moins avant l'ouverture de la réunion.

Article 5 - Lorsque l'ordre du jour du comité comporte l'examen de problèmes d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, son président convoque le médecin de prévention, l'assistant de prévention et, le cas échéant, le conseiller de prévention, prévus à l'article 4 du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique ainsi que l'inspecteur santé et sécurité au travail prévu par l'article 5 du même décret.

Article 6 - Dans le respect des dispositions des articles 34 à 37 du décret du 15 février 2011 susvisé, l'ordre du jour de chaque réunion du comité est arrêté par le président. Cet ordre du jour, accompagné autant que possible des documents qui s'y rapportent, est adressé aux membres du comité en même temps que les convocations.
S'ils ne peuvent pas être transmis en même temps que les convocations et que l'ordre du jour, les documents qui se rapportent à cet ordre du jour doivent être adressés aux membres du comité au moins huit jours avant la date de la réunion.

A l'ordre du jour visé aux deux premiers alinéas du présent article sont adjointes toutes questions relevant de la compétence du comité en application des articles 34 à 37 du décret du 15 février 2011 susvisé dont l'examen est demandé par écrit au président du comité par la moitié au moins des représentants titulaires du personnel au moins cinq jours avant la date de la réunion. Ces questions sont alors transmises par son président à tous les membres du comité au moins quarante-huit heures avant la date de la réunion.

Les convocations peuvent être adressées par voie électronique. Dans ce cas, des garanties techniques doivent assurer l'origine et l'intégrité des convocations signées par l'autorité compétente et leur réception par les agents concernés.

II - Déroulement des réunions

Article 7 - Après avoir vérifié que le quorum est réuni, le président du comité ouvre la réunion en rappelant les points inscrits à l'ordre du jour.

Le comité peut, le cas échéant, examiner les questions dans un ordre différent de celui de l'ordre du jour.

Article 8 - Si les conditions de quorum exigées par le second alinéa de l'article 46 du décret du 15 février 2011 ne sont pas remplies, une nouvelle réunion du comité doit intervenir dans le délai maximum de quinze jours suivant celle au cours de laquelle le quorum n'a pas été atteint.

Dans ce cas, la nouvelle convocation est envoyée dans le délai de huit jours aux membres du comité.

Article 9 - Le président est chargé de veiller à l'application des dispositions réglementaires auxquelles sont soumises les délibérations du comité ainsi qu'à l'application du présent règlement intérieur. D'une façon plus générale, il dirige les débats et fait procéder au vote tout en assurant le bon déroulement des réunions.

Article 10 - Le secrétariat permanent du comité est assuré par l'administration.

Article 11 - Un représentant du personnel est désigné par le comité en son sein pour assurer les fonctions de secrétaire adjoint.

Ce secrétaire adjoint est un représentant du personnel ayant voix délibérative.

La désignation du secrétaire adjoint s'effectue au début de chaque séance du comité et pour la seule durée de cette séance.

Article 12 - Les experts convoqués par le président du comité en application du troisième alinéa de l'article 45 du décret du 15 février 2011 et de l'article 4 du présent règlement intérieur n'ont pas voix délibérative.

Article 13 - Les représentants suppléants du personnel qui n'ont pas été convoqués pour remplacer un représentant titulaire défaillant peuvent assister aux réunions du comité. Ces représentants suppléants sont informés par le président du comité de la tenue de chaque réunion. Le président du comité en informe également, le cas échéant, leur chef de service.

L’information des représentants suppléants prévue à l’alinéa précédent comporte l’indication de la date, de l’heure, du lieu et de l’ordre du jour de la réunion, ainsi que la transmission de tous les documents communiqués aux membres du comité convoqués pour siéger avec voix délibérative.

L’information et la transmission des documents peuvent s’effectuer par voie électronique avec des garanties techniques assurant leur origine, leur intégrité ainsi que leur réception par les agents concernés. Les documents papier doivent parvenir aux membres du comité huit jours avant la séance.

Article 14 - Lorsque l'ordre du jour du comité comporte l'examen des problèmes d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, le médecin de prévention, l’assistant de prévention et, le cas échéant, le conseiller de prévention qui ont été convoqués par le président du comité en application du quatrième alinéa de l'article 39 du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 susvisé et de l'article 5 du présent règlement intérieur participent aux débats, mais ne prennent pas part aux votes.

Nota : Il résulte du 9° de l’article 34 du décret du 15 février 2011 susvisé que le présent article 14 s’applique lorsqu’aucun comité d’hygiène, de sécurité et des conditions de travail n’est placé auprès du comité technique. Cet article s’applique également lorsque le comité technique examine des questions dont il est saisi par le comité d’hygiène sécurité et conditions de travail placé auprès de lui.

Article 15 - Les documents utiles à l'information du comité autres que ceux transmis avec la convocation peuvent être lus ou distribués pendant la réunion à la demande d'au moins un des membres du comité ayant voix délibérative.

Article 16 - Seuls les représentants du personnel titulaires participent au vote. Les représentants du personnel suppléants n’ont voix délibérative qu’en l’absence des titulaires qu’ils remplacent.

Sur tout point à l’ordre du jour, tout représentant du personnel présent ayant voix délibérative peut demander qu'il soit procédé à un vote sur des propositions formulées par le président ou des propositions émanant d'un ou de plusieurs représentants du personnel ayant voix délibérative.

La question ou le projet de texte soumis au vote est celle ou celui figurant à l’ordre du jour, éventuellement modifié suite aux propositions faites par le comité et acceptées par le président.

En toute matière, il ne peut être procédé à un vote avant que chaque membre présent ayant voix délibérative ait été invité à prendre la parole.

S'il est procédé à un vote, celui-ci a lieu à main levée. Aucun vote par procuration n'est admis.

Les représentants des personnels, membres du comité technique peuvent demander au président de soumettre des vœux au vote.

Article 17 - L’avis du comité est favorable ou défavorable lorsque la majorité des membres présents s’est prononcée en ce sens. Les abstentions sont admises. A défaut de majorité, l’avis est réputé avoir été donné ou la proposition formulée.

L’abstention ne peut être décomptée ni comme un vote favorable ni comme un vote défavorable.

Il en va de même si un représentant du personnel ayant voix délibérative choisit, sans que le décret du 15 février 2011 ouvre cette possibilité, de ne pas participer au vote.

Article 18 - En cas de vote unanime défavorable des représentants du personnel présents ayant voix délibérative sur un projet de texte, ce projet fait l’objet d’un réexamen et une nouvelle délibération est organisée dans un délai qui ne peut être inférieur à huit jours et excéder trente jours.

La nouvelle convocation doit être adressée dans le délai de huit jours à compter de la première délibération. Avec cette convocation est adressé le texte soumis au vote lors de la première délibération. Durant le délai de réflexion compris entre la première et la seconde délibération, l'administration fait connaître les modifications éventuelles proposées au projet de texte aux représentants du personnel 48 heures au moins avant la réunion au cours de laquelle aura lieu la seconde délibération. Toutefois, des modifications éventuelles peuvent également être présentées en séance.

Article 19 - Le président peut décider une suspension à son initiative ou à celle d'une majorité de membres. Il prononce la clôture de la réunion après épuisement de l'ordre du jour.

Article 20 - Le secrétaire du comité, assisté par le secrétaire adjoint, établit le procès-verbal de la réunion.

Pour chaque point inscrit à l'ordre du jour, ce document comprend le compte-rendu des débats et la répartition du vote des représentants du personnel, à l'exclusion de toute indication nominative. De même le résultat et la répartition des votes concernant toute proposition formulée par le président et les représentants du personnel doivent figurer dans le procès-verbal.

Le procès-verbal de la réunion, signé par le président et contresigné par le secrétaire ainsi que par le secrétaire adjoint, est transmis, dans un délai d'un mois, à chacun des membres titulaires et suppléants du comité.

L'approbation du procès-verbal de la réunion constitue le premier point de l'ordre du jour de la réunion suivante.

Il est tenu un répertoire des procès-verbaux des réunions.

Article 21 - Dans un délai de deux mois après chaque réunion, le secrétariat du comité, agissant sur instruction du président, adresse, par écrit, aux membres du comité le relevé des suites données aux délibérations de celui-ci.

Lors de chacune de ses réunions, le comité procède à l'examen des suites qui ont été données aux questions qu'il a traitées et aux avis qu'il a émis lors de ses précédentes réunions.

Article 22 - Seules les organisations syndicales disposant d'au moins un siège au comité technique peuvent participer aux groupes de travail convoqués par l'administration et portant sur les sujets relevant de la compétence du comité technique.

L'organisation syndicale désigne librement son ou ses représentants à ces groupes de travail. De même, lorsque le siège est détenu par des organisations syndicales ayant déposé une liste commune, le ou les représentants sont désignés librement par ces organisations.

Ce règlement intérieur a été lu et approuvé par les membres du comité technique académique, le

II – Préparation de la rentrée 2015

BOP second degré public

B.O.P. Second Degré Public

Répartition des Emplois Administratifs et de Laboratoire
Rentrée 2015

Le plafond d'emplois pour la rentrée 2015 est stable par rapport à la rentrée 2014 dans ces 2 filières.

- Concernant les personnels administratifs :

L'évolution de la carte des agences comptables du valentinois conduit aux modifications suivantes :

- transfert de l'agence comptable du lycée du Diois à Die au Lycée Emile Loubet à Valence, accompagné du transfert d'un agent de catégorie B.
- Nouvelle répartition de l'ensemble des établissements du valentinois rattachés sur les lycées Camille Vernet, Emile Loubet et Algoud-Laffemas de Valence.

Deux emplois vacants de catégorie B de lycées de Haute-Savoie sont transférés dans deux établissements de l'Isère dont la taille et la spécificité des missions le nécessitent. Ces deux établissements seront dotés en contrepartie d'emploi de catégorie C.

- Concernant les personnels de laboratoire :

Un emploi vacant à la rentrée 2014 dans un collège de la Haute-Savoie fait l'objet d'un redéploiement, privilégiant un lycée de l'Isère dont le taux de couverture est parmi les plus faibles de l'académie.

Les mesures de transformation d'emplois et les barèmes de répartition entre les établissements sont détaillés dans les documents joints.

REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS - RENTREE 2015

1 - Lycées

A - Redéploiement

Etablissements		Création	Suppression	Observations
0382271M	LP Jean Claude Aubry BOURGOIN JALLIEU	+ 1 SAENES		
0740010J	LP Le Salève ANNEMASSE		- 1 SAENES	

B - Transformations de postes

Etablissements		Transformations	Observations
0380033E	LPO Vaucanson GRENOBLE	- 1 ADJENES + 1 SAENES	
0380027Y	LG Champollion GRENOBLE	- 1 ADJENES + 1 SAENES	
0740017S	LGT Charles Poncet CLUSES	- 1 SAENES + 1 ADJENES	
0740051D	LPO Anna de Noaille EVIAN LES BAINS	- 1 SAENES + 1 ADJENES	

2 - Poste gagé

Etablissements		Suppressions	Observations
0382650Z	GRETA DE GRENOBLE	- 1 ADJENES	

DETERMINATION DES DOTATIONS

LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DU BAREME

PERSONNELS ADMINISTRATIFS - RENTREE 2015

Les éléments pris en compte sont les effectifs prévisionnels d'élèves accueillis à la rentrée 2015, pondérés en fonction de la nature de l'enseignement suivi (technique, tertiaire, général), du nombre de repas servis pendant une semaine type, et du nombre d'internes.

CALCUL DES POINTS PONDERES

Effectif enseignement technique	Effectif enseignement tertiaire	Effectif enseignement général	Nombre d'internes	Nombre de repas
X 2	X 1.7	X 1.5	X 1	/ 4

Le nombre de points pondérés sert à déterminer la **dotation théorique** qui comprend :

- une **part fixe**

Etablissement isolé	0 < effectif pondéré <= 400	0,5
	400 < effectif pondéré <= 600	1
	600 < effectif pondéré <= 1 200	1,5
	effectif pondéré > 1 200	2
Cité scolaire	0 < effectif pondéré <= 1 200	2
	1200 < effectif pondéré <= 2 500	2,5
	2500 < effectif pondéré <= 3 000	3
	effectif pondéré > 3 000	3,5

- à laquelle s'ajoutent les **moyens attribués pour les charges spécifiques agences comptables et autres**

Agences comptables	Nombre d'établissements								
	< ou = 2	3	4	5	6	7	8	9	> 10
de 1 000 à 2 999 points comptables	0,5								
de 3 000 à 4 999 points comptables	0,5	1	1	1	1	1	1,5		
de 5 000 à 5 999 points comptables		1	1	1	1,5	1,5			
de 6 000 à 6 999 points comptables		1	1,5	1,5	1,5	1,5	2		
de 7 000 à 8999 points comptables			1,5	1,5	1,5	2	2	2,5	
de 9 000 à 9 999 points comptables					2	2	2,5		
10 000 à 15 999 points comptables					2	2,5	3	3	3,5

Les points des agences comptables sont calculés par application de l'arrêté du 22.01.1949 servant à la détermination des indemnités de charges administratives des agents comptables.

- **Les moyens pour les autres charges spécifiques** : centres mutualisateurs (contrats aidés et A.E.D.), groupements d'achats et centre de paye des U.F.A. et dispositifs spécifiques.
- **et une part variable** qui est égale au produit de l'effectif pondéré et d'un coefficient.

Détermination du coefficient :

Coefficient = total des postes implantés – (postes attribués au titre des agences comptables, de la part fixe et des charges spécifiques) / cumul des points pondérés de tous les établissements.

La comparaison entre la dotation théorique (agences comptables + part fixe + charges spécifiques + part variable) et la dotation réelle détermine un taux de couverture. Le mode de répartition des postes administratifs repose sur ce taux de couverture.

REPARTITION DES MOYENS ADMINISTRATIFS EN LYCEES ET LYCEES PROFESSIONNELS - RENTREE 2015

N°Etab	Etablissement		Effectif prévision total	dont hors statut	Points Pondérés	Points Agence R.15	Charges Specificiques	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Définitisés sur rompus centres mutualisateurs	Nouveaux taux de couverture avec définitisés sur rompus	Mesures R. 15	Nouvel écartaprès mesures dont définitsés sur rompus	Nouveau taux après mesures dont définitisés sur rompus
										Théorique	Réelle	Ecart						
0070001N	LYC BOISSY D'ANGLAS	ANNONAY CEDEX	1342	91	3078	2	0	2	4,14	8,14	7	-1,14	86,00%		86,00%		-1,14	86,00%
0070002P	LP JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	310	0	740	0	0	1,5	0,99	2,49	3	0,51	120,48%		120,48%		0,51	120,48%
0070003R	LYC MARCEL GIMOND	AUBENAS CEDEX	930	0	2315	0	0	2	3,11	5,11	6	0,89	117,42%		117,42%		0,89	117,42%
0070004S	LYC ASTIER	AUBENAS CEDEX	509	13	1547	2	1	2	2,08	7,08	8	0,92	112,99%		112,99%		0,92	112,99%
0070009X	LP LEON PAVIN	CHOMERAC	264	0	905	0	0	1,5	1,21	2,71	3	0,29	110,70%		110,70%		0,29	110,70%
0070017F	CITE LA SEGALIERE	LARGENTIERE	408	13	1066	1	1	2	1,43	5,43	6	0,57	110,50%		110,50%		0,57	110,50%
0070021K	LYC VINCENT D 'INDY	PRIVAS CEDEX	939	0	2123	2	0	2	2,85	6,85	7	0,15	102,19%		102,19%		0,15	102,19%
0070029U	LYC GABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE CEDEX	948	0	2190	2	0	2	2,94	6,94	8	1,06	115,27%		115,27%		1,06	115,27%
0070031W	LP MARIUS BOUVIER	TOURNON SUR RHONE CEDEX	369	25	1241	0	0	2	1,67	3,67	3,5	-0,17	95,37%		95,37%		-0,17	95,37%
0071351F	LYC XAVIER MALLET	LE TEIL CEDEX	643	0	1426	0	0,5	2	1,92	4,42	4	-0,42	90,50%		90,50%		-0,42	90,50%
0071397F	CITE LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	698	0	1758	0	0	2,5	2,36	4,86	5	0,14	102,88%		102,88%		0,14	102,88%
0260006R	CITE FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST CEDEX	919	0	1840	0	0	2,5	2,47	4,97	5,5	0,53	110,66%		110,66%		0,53	110,66%
0260008T	CITE DU DIOIS	DIE	718	0	1682	0	0	2,5	2,26	4,76	6	1,24	126,05%		126,05%	- 1 SAENES	0,24	105,04%
0260015A	CITE ALAIN BORNE	MONTELIMAR CEDEX	1846	0	3721	3	0	3,5	5,01	11,51	11	-0,51	95,57%		95,57%		-0,51	95,57%
0260017C	CITE ROUMANILLE	NYONS CEDEX	1174	0	2605	0	0	3	3,5	6,5	7	0,5	107,69%		107,69%		0,50	107,69%
0260019E	CITE DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE CEDEX	1387	34	2729	2	0	3	3,67	8,67	9	0,33	103,81%		103,81%		0,33	103,81%
0260022H	CITE ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1269	0	2590	3	0	3	3,48	9,48	9	-0,48	94,94%		94,94%		-0,48	94,94%
0260023J	LYC DU DAUPHINE	ROMANS-SUR-ISERE CEDEX	1251	0	2694	0	0	2	3,62	5,62	6,5	0,88	115,66%		115,66%		0,88	115,66%
0260034W	CITE EMILE LOUBET	VALENCE CEDEX	1124	0	2158	2	0	2,5	2,9	7,4	7	-0,4	94,59%		94,59%	+ 1 SAENES	0,60	108,11%
0260035X	CITE CAMILLE VERNET	VALENCE CEDEX	1467	0	2861	2,5	1	3	3,85	10,35	11	0,65	106,28%		106,28%		0,65	106,28%
0260037Z	LP VICTOR HUGO	VALENCE CEDEX	518	0	1200	0	0	1,5	1,61	3,11	4	0,89	128,62%		128,62%		0,89	128,62%
0260044G	LP AUGUSTE BOUVET	ROMANS-SUR-ISERE CEDEX	441	0	1066	0	0	1,5	1,43	2,93	3	0,07	102,39%		102,39%		0,07	102,39%
0260113G	CITE LES CATALINS	MONTELIMAR CEDEX	1417	37	3671	3	0	3,5	4,94	11,44	12	0,56	104,90%		104,90%		0,56	104,90%
0260116K	LP MONTESQUIEU	VALENCE	202	0	479	0	0	1	0,64	1,64	3	1,36	182,93%		182,93%		1,36	182,93%
0261100E	LP AMBLARD	VALENCE	407	0	912	0	0	1,5	1,22	2,72	3	0,28	110,29%		110,29%		0,28	110,29%
0261148G	LP HOTELIER DE L'HERMITAGE	TAIN L HERMITAGE CEDEX	344	24	1051	0	1	1,5	1,41	3,91	4	0,09	102,30%		102,30%		0,09	102,30%
0261277X	LYC LES TROIS SOURCES	BOURG LES VALENCE	680	0	1247	0	0	2	1,67	3,67	4	0,33	108,99%		108,99%		0,33	108,99%
0261397C	LYC HENRI LAURENS	ST VALLIER	713	0	1961	0	0	2	2,64	4,64	4,5	-0,14	96,98%		96,98%		-0,14	96,98%
0261505V	LYC ALGOUD - LAFFEMAS	VALENCE CEDEX 9	1967	30	3358	2	1	2	4,52	9,52	11	1,48	115,55%	1	126,05%		1,48	126,05%
0380008C	LYC L'OISELET	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	1869	68	4021	2	0	2	5,41	9,41	10	0,59	106,27%		106,27%		0,59	106,27%
0380010E	LP GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	525	0	1071	0	0	1,5	1,44	2,94	4	1,06	136,05%		136,05%		1,06	136,05%

N°Etab	Etablissement		Effectif prévision total	dont hors statut	Points Pondérés	Points Agence R.15	Charges Specificiques	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Définitisés sur rompus centres mutualisateurs	Nouveaux taux de couverture avec définitisés sur rompus	Mesures R. 15	Nouvel écartaprès mesures dont définitsés sur rompus	Nouveau taux après mesures dont définitisés sur rompus
										Théorique	Réelle	Ecart						
0380014J	LYC HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	960	21	2145	1,5	0	2	2,88	6,38	7,5	1,12	117,55%		117,55%		1,12	117,55%
0380023U	LP JACQUES PREVERT	FONTAINE CEDEX	412	0	1110	0	0	1,5	1,49	2,99	4	1,01	133,78%		133,78%		1,01	133,78%
0380027Y	LYC CHAMPOLLION	GRENOBLE CEDEX 1	1770	0	4247	2	0	2	5,71	9,71	10,5	0,79	108,14%		108,14%	- 1 ADJENES + 1 SAENES	0,79	108,14%
0380028Z	CITE STENDHAL	GRENOBLE CEDEX 1	1081	0	2051	0	0	2,5	2,76	5,26	5,5	0,24	104,56%		104,56%		0,24	104,56%
0380029A	LYC LES EAUX CLAIRES	GRENOBLE	1130	0	2230	0	0	2	3	5	5	0	100,00%		100,00%		0,00	100,00%
0380032D	LYC EMMANUEL MOUNIER	GRENOBLE CEDEX 2	507	0	881	0	1	1,5	1,18	3,68	5	1,32	135,87%		135,87%		1,32	135,87%
0380033E	LYC VAUCANSON	GRENOBLE CEDEX 2	1131	0	2850	0	6	2	3,83	11,83	14	2,17	118,34%		118,34%	- 1 ADJENES + 1 SAENES	2,17	118,34%
0380034F	LYC LOUISE MICHEL	GRENOBLE CEDEX 2	1487	51	3123	2	0	2	4,2	8,2	11	2,8	134,15%		134,15%		2,80	134,15%
0380035G	LYC LESDIGUIERES	GRENOBLE CEDEX 2	854	0	2894	0	2	2	3,89	7,89	8,5	0,61	107,73%		107,73%		0,61	107,73%
0380036H	LP GUYNEMER	GRENOBLE CEDEX	404	20	1217	0	0	2	1,63	3,63	4	0,37	110,19%		110,19%		0,37	110,19%
0380037J	LP JEAN JAURES	GRENOBLE	446	0	758	0	0	1,5	1,02	2,52	3	0,48	119,05%		119,05%		0,48	119,05%
0380049X	LYC DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	447	0	1122	1	1	1,5	1,51	5,01	5	-0,01	99,80%		99,80%		-0,01	99,80%
0380053B	LYC CHARLES GABRIEL PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	1039	0	2227	0	0	2	2,99	4,99	5	0,01	100,20%		100,20%		0,01	100,20%
0380063M	LYC LA SAULAIE	ST MARCELLIN CEDEX	917	37	1927	1,5	0	2	2,59	6,09	7	0,91	114,94%		114,94%		0,91	114,94%
0380073Y	LYC ELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN CEDEX	787	17	1975	2,5	0	2	2,65	7,15	7	-0,15	97,90%		97,90%		-0,15	97,90%
0380081G	LYC ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	1898	0	3876	2,5	0	2	5,21	9,71	11	1,29	113,29%		113,29%		1,29	113,29%
0380083J	CITE GALILEE	VIENNE CEDEX	872	9	2284	0	0	2,5	3,07	5,57	6	0,43	107,72%		107,72%		0,43	107,72%
0380089R	CITE PORTES DE L'OISANS	VIZILLE	1292	0	2955	1,5	0	3	3,97	8,47	9,5	1,03	112,16%		112,16%		1,03	112,16%
0380091T	LYC EDOUARD HERRIOT	VOIRON CEDEX	1311	0	2785	1,5	0	2	3,75	7,25	8	0,75	110,34%		110,34%		0,75	110,34%
0380092U	LYC FERDINAND BUISSON	VOIRON CEDEX	1191	29	3002	1	0	2	4,04	7,04	7	-0,04	99,43%		99,43%		-0,04	99,43%
0380097Z	CITE ET SPORTIF JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	1137	0	2691	0	0	3	3,62	6,62	5	-1,62	75,53%		75,53%		-1,62	75,53%
0381599G	CITE DE L'EDIT	ST MAURICE L EXIL CEDEX	1597	0	3422	1,5	0	3,5	4,6	9,6	9	-0,6	93,75%		93,75%		-0,60	93,75%
0381602K	LP L'ODYSSEE	PONT DE CHERUY CEDEX	328	0	747	0	0	1,5	1	2,5	4	1,5	160,00%		160,00%		1,50	160,00%
0381603L	CITE ANDRE ARGOUGES	GRENOBLE CEDEX 2	1586	65	3540	2	0	3,5	4,76	10,26	10	-0,26	97,47%		97,47%		-0,26	97,47%
0382031B	LP THOMAS EDISON	ECHIROLLES	252	0	540	0	0	1	0,72	1,72	3	1,28	174,42%		174,42%		1,28	174,42%
0382099A	LYC ROGER DESCHAUX	SASSENAGE	493	30	1424	1,5	0	2	1,91	5,41	7	1,59	129,39%		129,39%		1,59	129,39%
0382203N	LYC PABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	1035	1	2119	1,5	0	2	2,85	6,35	7,5	1,15	118,11%		118,11%		1,15	118,11%
0382270L	LYC PIERRE DU TERRAIL	PONTCHARRA	1019	0	2250	0	0	2	3,02	5,02	4	-1,02	79,68%		79,68%		-1,02	79,68%
0382271M	LP JEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	668	27	1807	0	0,5	2	2,43	4,93	4	-0,93	81,14%		81,14%		-0,93	81,14%
0382274R	LP FRANCOISE DOLTO	FONTANIL CORNILLON	315	3	660	0	0	1,5	0,88	2,38	3	0,62	126,05%		126,05%		0,62	126,05%
0382440W	LYC LEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE CEDEX	1197	17	2394	1	0	2	3,22	6,22	7	0,78	112,54%		112,54%		0,78	112,54%

N°Etab	Etablissement		Effectif prévision total	dont hors statut	Points Pondérés	Points Agence R.15	Charges Specificiques	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Définitisés sur rompus centres mutualisateurs	Nouveaux taux de couverture avec définitisés sur rompus	Mesures R. 15	Nouvel écartaprès mesures dont définitsés sur rompus	Nouveau taux après mesures dont définitisés sur rompus
										Théorique	Réelle	Ecart						
0382780R	LYC ARISTIDE BERGES	SEYSSINET PARISET CEDEX	1254	0	2265	1	2,5	2	3,05	8,55	10	1,45	116,96%		116,96%		1,45	116,96%
0382838D	LYC LA PLEIADE	PONT DE CHERUY CEDEX	938	0	1837	0	0	2	2,47	4,47	5	0,53	111,86%		111,86%		0,53	111,86%
0382863F	LYC DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	1410	90	2267	2	3	2	3,05	10,05	9,5	-0,55	94,53%	1	104,48%		-0,55	104,48%
0382895R	LYC PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU CEDEX	961	3	1994	2	0	2	2,68	6,68	7	0,32	104,79%		104,79%		0,32	104,79%
0382920T	LYC MARIE CURIE	ECHIROLLES CEDEX	1247	0	2213	1,5	0	2	2,98	6,48	7,5	1,02	115,74%		115,74%		1,02	115,74%
0383069E	LYC CAMILLE COROT	MORESTEL	691	0	1483	3,5	0	2	1,99	7,49	7	-0,49	93,46%		93,46%		-0,49	93,46%
0383119J	LYC PIERRE BEGHIN	MOIRANS	931	0	1416	1,5	0	2	1,9	5,4	6	0,6	111,11%		111,11%		0,60	111,11%
0383242T	CITE INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	1031	0	1546	0	0	2,5	2,08	4,58	5	0,42	109,17%		109,17%		0,42	109,17%
0383263R	LYC MARIE REYNOARD	VILLARD BONNOT	894	0	1362	2	0	2	1,83	5,83	6	0,17	102,92%		102,92%		0,17	102,92%
0730003G	LYC MARLIOZ	AIX LES BAINS CEDEX	1149	0	2205	2	0	2	2,96	6,96	8	1,04	114,94%		114,94%		1,04	114,94%
0730005J	CITE JEAN MOULIN	ALBERTVILLE CEDEX	1221	5	2459	1	0	2,5	3,31	6,81	8	1,19	117,47%		117,47%		1,19	117,47%
0730006K	LP LE GRAND ARC	ALBERTVILLE	470	0	1588	0	0	2	2,13	4,13	4	-0,13	96,85%		96,85%		-0,13	96,85%
0730012S	LP HOTELIER	CHALLES LES EAUX	285	0	1096	0	1	1,5	1,47	3,97	5	1,03	125,94%		125,94%		1,03	125,94%
0730013T	LYC VAUGELAS	CHAMBERY CEDEX	1337	0	3356	1,5	0,5	2	4,51	8,51	8	-0,51	94,01%		94,01%		-0,51	94,01%
0730016W	CITE MONGE	CHAMBERY	1456	14	3602	2	2	3,5	4,85	12,35	11,5	-0,85	93,12%	1	101,21%		-0,85	101,21%
0730029K	CITE AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS CEDEX	1278	29	3883	0	0	3,5	5,22	8,72	9	0,28	103,21%		103,21%		0,28	103,21%
0730032N	LP LE NIVOLET	LA RAVOIRE CEDEX	548	29	1584	0	0	2	2,13	4,13	5	0,87	121,07%		121,07%		0,87	121,07%
0730037U	CITE PAUL HEROULT	ST J. DE MAURIENNE CEDEX	1105	0	2595	2	0	3	3,49	8,49	8	-0,49	94,23%		94,23%		-0,49	94,23%
0730039W	LP GENERAL FERRIE	ST MICHEL DE MAURIENNE	328	0	1168	0	0	1,5	1,57	3,07	4	0,93	130,29%		130,29%		0,93	130,29%
0730043A	LYC RENE PERRIN	UGINE	780	18	1784	1	0	2	2,4	5,4	7	1,6	129,63%		129,63%		1,60	129,63%
0731043M	LP LA CARDINIERE	CHAMBERY	309	0	702	0	0	1,5	0,94	2,44	3,5	1,06	143,44%		143,44%		1,06	143,44%
0731248K	CITE LOUIS ARMAND	CHAMBERY CEDEX	1355	0	3468	2	0,5	3,5	4,67	10,67	12	1,33	112,46%		112,46%		1,33	112,46%
0731392S	LYC DU GRANIER	LA RAVOIRE CEDEX	1428	0	3392	2,5	0	2	4,56	9,06	9	-0,06	99,34%		99,34%		-0,06	99,34%
0731507S	CITE SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE CEDEX	1090	0	2857	2	0	3	3,84	8,84	9	0,16	101,81%		101,81%		0,16	101,81%
0740003B	LYC CLAUDE LOUIS BERTHOLLET	ANNECY CEDEX	1699	0	3689	0	0	2	4,96	6,96	7	0,04	100,57%		100,57%		0,04	100,57%
0740005D	LYC GABRIEL FAURE	ANNECY CEDEX	1805	0	4199	2,5	0	2	5,65	10,15	11	0,85	108,37%		108,37%		0,85	108,37%
0740006E	LYC LOUIS LACHENAL	PRINGY CEDEX	1724	86	4273	3	0	2	5,75	10,75	11	0,25	102,33%		102,33%		0,25	102,33%
0740009H	LYC DES GLIERES	ANNEMASSE CEDEX	1120	0	2152	2,5	2	2	2,89	9,39	9	-0,39	95,85%	1	106,50%		-0,39	106,50%
0740010J	LP LE SALEVE	ANNEMASSE CEDEX	244	0	544	0	0	1	0,73	1,73	4	2,27	231,21%		231,21%		2,27	231,21%
0740013M	LYC GUILLAUME FICHET	BONNEVILLE CEDEX	1014	0	2418	1,5	0	2	3,25	6,75	7	0,25	103,70%		103,70%		0,25	103,70%
0740014N	LP HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE CEDEX	287	0	1171	0	1	1,5	1,57	4,07	4	-0,07	98,28%		98,28%		-0,07	98,28%

REPARTITION DES MOYENS ADMINISTRATIFS EN LYCEES ET LYCEES PROFESSIONNELS - RENTREE 2015

N°Etab	Etablissement		Effectif prévision total	dont hors statut	Points Pondérés	Points Agence R.15	Charges Specificiques	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Définitisés sur rompus centres mutualisateurs	Nouveaux taux de couverture avec définitisés sur rompus	Mesures R. 15	Nouvel écartaprès mesures dont définitsés sur rompus	Nouveau taux après mesures dont définitisés sur rompus
										Théorique	Réelle	Ecart						
0740017S	LYC CHARLES PONCET	CLUSES CEDEX	1245	0	2848	2	0,5	2	3,83	8,33	9	0,67	108,04%		108,04%	- 1 SAENES + 1 ADJENES	0,67	108,04%
0740027C	LYC MONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	1487	47	3235	0	0	2	4,35	6,35	6	-0,35	94,49%		94,49%		-0,35	94,49%
0740031G	LP PORTE DES ALPES	RUMILLY CEDEX	511	99	1637	0	0	2	2,2	4,2	4	-0,2	95,24%		95,24%		-0,20	95,24%
0740037N	LYC MME DE STAEL	ST JULIEN GENEVOIS CEDEX	904	14	1809	0	0	2	2,43	4,43	5	0,57	112,87%		112,87%		0,57	112,87%
0740046Y	LYC LA VERSOIE	THONON LES BAINS CEDEX	1513	0	3287	3	0	2	4,42	9,42	10	0,58	106,16%		106,16%		0,58	106,16%
0740047Z	LYC SAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS CEDEX	580	0	1926	0	2	2	2,59	6,59	6	-0,59	91,05%		91,05%		-0,59	91,05%
0740051D	LYC ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	926	0	2093	1	0	2	2,81	5,81	6	0,19	103,27%		103,27%	- 1 SAENES + 1 ADJENES	0,19	103,27%
0740054G	LP GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY CEDEX	519	0	2516	0	0	2	3,38	5,38	5	-0,38	92,94%		92,94%		-0,38	92,94%
0740056J	LP LA VALLEE DE L'ARVE P.BECHET	CLUSES CEDEX	219	0	424	0	0	1	0,57	1,57	2	0,43	127,39%		127,39%		0,43	127,39%
0740059M	LP DU CHABLAIS	THONON LES BAINS CEDEX	287	0	715	0	0	1,5	0,96	2,46	3	0,54	121,95%		121,95%		0,54	121,95%
0740062R	LP AMEDEE GORDINI	SEYNOD CEDEX	271	0	791	0	0	1,5	1,06	2,56	3	0,44	117,19%		117,19%		0,44	117,19%
0741164N	LP LES CARILLONS	CRAN GEVRIER CEDEX	484	0	1104	0	0	1,5	1,48	2,98	4	1,02	134,23%		134,23%		1,02	134,23%
0741418P	LYC CHARLES BAUDELAIRE	ANNECY CEDEX 9	1354	15	2669	2	0	2	3,59	7,59	9	1,41	118,58%		118,58%		1,41	118,58%
0741476C	LYC JEAN MONNET	ANNEMASSE CEDEX	1063	0	2406	1,5	0	2	3,23	6,73	7	0,27	104,01%		104,01%		0,27	104,01%
0741532N	LYC DE L'ALBANAIS	RUMILLY CEDEX	1153	5	1803	1,5	0	2	2,42	5,92	6	0,08	101,35%		101,35%		0,08	101,35%
0741669M	CITE ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	996	0	2342	2	0	2,5	3,15	7,65	7	-0,65	91,50%		91,50%		-0,65	91,50%

REPARTITION DES MOYENS ADMINISTRATIFS EN EREA - RENTREE 2015

N°Etab	Dénomination	Effectif prévision total	dont hors statut	Points Pondérés	Points Agence R.15	Charges Specifiques	Part Fixe	Part Variable	Dotation théorique	Dotation réelle	Ecart	Taux de couverture
0261034H	EREA PORTES DU SOLEIL MONTELIMAR	140	0	434	0	0	1	0,58	1,58	3	1,42	189,87%
0382107J	EREA LA BATIE CLAIX	106	0	389	0	0,5	0,5	0,52	1,52	3	1,48	197,36%
0730811K	EREA AMELIE GEX CHAMBERY	122	0	457	0	0	1	0,61	1,61	3	1,39	186,33%
0731045P	EREA LE MIRANTIN ALBERTVILLE CEDEX	114	6	413	0	0	1	0,55	1,55	3	1,45	193,54%

REPARTITION DES MOYENS ADMINISTRATIFS EN COLLEGES - RENTREE 2015

ARDECHE	Effectif prév total	dont hors statut	Points Pondérés	Points agences comptables			Charges Spec	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Mesures R.15	Catégorie d'emploi	Nouvel écart	Nouveau taux
				R14	R15	Ecart				Théori-que	Réelle	Ecart					
Total département	**10 818**	**0**	**24 542**	**0**	**0**	**0**	**0**	**36,00**	**33,10**	**69,10**	**65,50**	**-3,60**	**94,79%**			**-3,60**	**94,79%**

DROME	Effectif prév total	dont hors statut	Points Pondérés	Points agences comptables			Charges Spec	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Mesures R.15	Catégorie d'emploi	Nouvel écart	Nouveau taux
				R14	R15	Ecart				Théori-que	Réelle	Ecart					
Total département	**15 375**	**0**	**33 518**	**0**	**0**	**0**	**0**	**49,50**	**45,21**	**94,71**	**88,00**	**-6,71**	**92,92%**			**-6,71**	**92,92%**

ISERE	Effectif prév total	dont hors statut	Points Pondérés	Points agence comptable			Charges Spec	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Mesures R.15	Catégorie d'emploi	Nouvel écart	Nouveau taux
				R13	R14	Ecart				Théori-que	Réelle	Ecart					
Total département	**50 698**	**0**	**109 743**	**0**	**0**	**0**	**0**	**159,50**	**148,02**	**307,52**	**283,50**	**-24,02**	**92,19%**			**-24,02**	**92,19%**

SAVOIE	Effectif prév total	dont hors statut	Points Pondérés	Points agence comptable			Charges Spec	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Mesures R.15	Catégorie d'emploi	Nouvel écart	Nouveau taux
				R14	R15	Ecart				Théori-que	Réelle	Ecart					
Total département	**16 666**	**0**	**35 828**	**0**	**0**	**0**	**0**	**57,50**	**48,34**	**105,84**	**100,00**	**-5,84**	**94,48%**			**-5,84**	**94,48%**

HAUTE-SAVOIE	Effectif prév total	dont hors statut	Points Pondérés	Points agence comptable			Charges Spec	Part Fixe	Part Variable	Dotations			Taux de couverture	Mesures R.15	Catégorie d'emploi	Nouvel écart	Nouveau taux
				R14	R15	Ecart				Théori-que	Réelle	Ecart					
Total département	**28 722**	**0**	**61 485**	**0**	**0**	**0**	**0**	**84,00**	**82,95**	**166,95**	**153,50**	**-13,45**	**91,94%**			**-13,45**	**91,94%**

Total académique	**122 279**	**0**	**265 116**	**0**	**0**	**0**	**0**	**386,50**	**357,62**	**744,12**	**690,50**	**-53,62**	**92,79%**			**-53,62**	**92,79%**

Détermination des **D**otations

Les éléments constitutifs du barème

Personnels de **L**aboratoire - Rentrée 2015

Méthode

Relevé dans le T.R.M.D. (Tableau de Répartition des Moyens par Discipline) du total des heures d'enseignement scientifique.

Disciplines prises en compte

L1500	Physique chimie
L1510	Physique appliquée
L1511	Mesures physiques
L1600	Sciences naturelles
L7100	Biochimie biologie
L7200	Biotechnologie santé environnement
L7300	Sciences et techniques médico-sociales
L7320	Techniques hospitalières

Pondérations appliquées

EG	Heures scientifiques en second cycle	Pondération = 1
CPGE	Heures scientifiques en CPGE	Pondération = 2
STI	Heures scientifiques en STI	Pondération = 2
STL	Heures scientifiques en STL	Pondération = 3

Détermination d'un coefficient

Total des heures pondérées / Nombre de postes implantés

Dotation théorique

Total des heures scientifiques pondérées * coefficient

Répartition des **M**oyens de **L**aboratoire
Rentrée 2015

Etablissements		Création	Suppression	Commentaires
0740929H	CLG R. Blanchard ANNECY		-1 ATRF	
0382270L	LGT P. du Terrail PONTCHARRA	+1 ATRF		

Répartition des moyens de laboratoire en lycées
Rentrée 2015

ETABLISSEMENT			Effectif constaté	Heures scientifiques	Effectifs élèves				Heures scientifiques pondérées					Dotation				Postes vacants	Nouvelle dotation R.15		
					CPGE	BTS STI	BTS STL	EG	CPGE	BTS STI	BTS STL	Ens. Général	Total	Théorique	Réelle	Ecart	Taux de couverture		Mesures	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
0070001N	LPO Boissy d'Anglas	ANNONAY	977	197	0	0	0	977	0	0	0	197	197	2,5	2	-0,5	80,00%		0	-0,5	80,00%
0070003R	LPO Marcel Gimond	AUBENAS	829	162	0	0	0	829	0	0	0	162	162	2,05	3	0,95	146,34%		0	0,95	146,34%
0070004S	LPO Astier	AUBENAS	208	64	0	0	0	208	0	0	0	64	64	0,81	1	0,19	123,46%		0	0,19	123,46%
0070021K	LPO Vincent d'Indy	PRIVAS	746	160	0	0	0	746	0	0	0	160	160	2,03	2	-0,03	98,52%		0	-0,03	98,52%
0070029U	LPO Gabriel Faure	TOURNON SUR RHONE	810	178	0	0	0	810	0	0	0	178	178	2,26	3	0,74	132,74%		0	0,74	132,74%
0071351F	LPO Xavier Mallet	LE TEIL	406	83	0	0	0	406	0	0	0	83	83	1,05	1	-0,05	95,24%		0	-0,05	95,24%
0071397F	LPO Le Cheylard	LE CHEYLARD	393	110	0	0	0	393	0	0	0	110	110	1,39	1	-0,39	71,94%		0	-0,39	71,94%
0260006R	LPO Francois Jean Armorin	CREST	375	89	0	0	0	375	0	0	0	89	89	1,13	2	0,87	176,99%		0	0,87	176,99%
0260008T	LG Du Diois	DIE	278	73	0	0	0	278	0	0	0	73	73	0,92	1	0,08	108,70%		0	0,08	108,70%
0260015A	LGT Alain Borne	MONTELIMAR	1260	273	0	0	0	1260	0	0	0	273	273	3,46	3	-0,46	86,71%		0	-0,46	86,71%
0260017C	LGT Roumanille	NYONS	471	109	0	0	0	471	0	0	0	109	109	1,38	2	0,62	144,93%		0	0,62	144,93%
0260019E	LPO Dr. Gustave Jaume	PIERRELATTE	738	161	0	0	0	738	0	0	0	161	161	2,04	2	-0,04	98,04%		0	-0,04	98,04%
0260022H	LG Albert Triboulet	ROMANS SUR ISERE	1043	238	0	0	0	1043	0	0	0	238	238	3,02	3	-0,02	99,34%		0	-0,02	99,34%
0260023J	LPO Du Dauphine	ROMANS-SUR-ISERE	886	177	0	0	0	886	0	0	0	177	177	2,24	2	-0,24	89,29%		0	-0,24	89,29%
0260034W	LG Emile Loubet	VALENCE	721	172	0	0	0	721	0	0	0	172	172	2,18	3	0,82	137,61%		0	0,82	137,61%
0260035X	LG Camille Vernet	VALENCE	941	219	96	0	0	845	44,68	0	0	196,65	241,34	3,06	5	1,94	163,40%		0	1,94	163,40%
0260113G	LGT Les Catalins	MONTELIMAR (*)	785	335	0	22	0	763	0	18,77	0	325,61	344,38	4,37	5	0,63	114,42%		0	0,63	114,42%
0261277X	LGT Les Trois Sources	BOURG LES VALENCE	671	150	0	0	0	671	0	0	0	150	150	1,9	2	0,1	105,26%		0	0,1	105,26%
0261397C	LPO Henri Laurens	ST VALLIER	454	127	0	0	0	454	0	0	0	127	127	1,61	1	-0,61	62,11%		0	-0,61	62,11%
0261505V	LPO Algoud - Laffemas	VALENCE	1649	385	0	11	0	1638	0	5,13	0	382,43	387,56	4,92	4	-0,92	81,30%		0	-0,92	81,30%
0380008C	LGT L'Oiselet	BOURGOIN JALLIEU	1741	352	0	13	0	1728	0	5,25	0	349,37	354,62	4,5	4	-0,5	88,89%		0	-0,5	88,89%
0380014J	LPO Hector Berlioz	LA COTE ST ANDRE	610	150	0	0	0	610	0	0	0	150	150	1,9	2	0,1	105,26%		0	0,1	105,26%
0380027Y	LG Champollion	GRENOBLE (*)	1785	529	633	0	0	1152	375,18	0	0	341,4	716,59	9,1	9	-0,1	98,90%		0	-0,1	98,90%
0380028Z	LG Stendhal	GRENOBLE	547	128	0	0	0	547	0	0	0	128	128	1,62	2	0,38	123,46%		0	0,38	123,46%
0380029A	LGT Les Eaux Claires	GRENOBLE	1080	229	0	0	0	1080	0	0	0	229	229	2,9	3	0,1	103,45%		0	0,1	103,45%
0380032D	LGT Emmanuel mounier	GRENOBLE	556	110	0	0	0	556	0	0	0	110	110	1,39	3	1,61	215,83%		0	1,61	215,83%
0380033E	LPO Vaucanson	GRENOBLE	713	188	155	13	0	545	81,73	6,85	0	143,7	232,29	2,95	5	2,05	169,49%		0	2,05	169,49%
0380034F	LPO Louise Michel	GRENOBLE	996	613	0	0	118	878	0	0	217,87	540,37	758,24	9,63	10	0,37	103,84%	1 TECRF	0	0,37	103,84%
0380049X	LPO De la Matheysine	LA MURE D ISERE	358	82	0	0	0	358	0	0	0	82	82	1,04	1	-0,04	96,15%	1 ATRF	0	-0,04	96,15%

Répartition des moyens de laboratoire en lycées
Rentrée 2015

ETABLISSEMENT			Effectif constaté	Heures scientifiques	Effectifs élèves				Heures scientifiques pondérées					Dotation				Postes vacants	Nouvelle dotation R.15		
					CPGE	BTS STI	BTS STL	EG	CPGE	BTS STI	BTS STL	Ens. Général	Total	Théorique	Réelle	Ecart	Taux de couverture		Mesures	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
0380053B	LPO Charles Gabriel Pravaz	LE PONT DE BEAUVOISIN	653	139	0	0	0	653	0	0	0	139	139	1,76	2	0,24	113,64%		0	0,24	113,64%
0380063M	LPO La Saulaie	ST MARCELLIN	649	167	0	0	0	649	0	0	0	167	167	2,12	2	-0,12	94,34%		0	-0,12	94,34%
0380073Y	LPO Elie Cartan	LA TOUR DU PIN	596	152	0	0	0	596	0	0	0	152	152	1,93	2	0,07	103,63%		0	0,07	103,63%
0380081G	LPO Ella Fitzgerald	ST ROMAIN EN GAL	1511	257	0	0	0	1511	0	0	0	257	257	3,26	3	-0,26	92,02%		0	-0,26	92,02%
0380083J	LGT Galilee	VIENNE	526	206	0	20	0	506	0	15,66	0	198,16	213,83	2,71	3	0,29	110,70%		0	0,29	110,70%
0380089R	LGT Portes de l'Oisans	VIZILLE (*)	924	324	0	11	39	874	0	7,71	41,02	306,46	355,2	4,51	4	-0,51	88,69%		0	-0,51	88,69%
0380091T	LPO Edouard Herriot	VOIRON	1122	264	0	0	0	1122	0	0	0	264	264	3,35	3	-0,35	89,55%		0	-0,35	89,55%
0380092U	LPO Ferdinand Buisson	VOIRON (**)	766	186	76	0	0	690	36,9	0	0	167,54	204,45	2,59	2	-0,59	77,22%		0	-0,59	77,22%
0380097Z	LCL Sportif Jean Prevost	VILLARD DE LANS	385	116	0	0	0	385	0	0	0	116	116	1,47	1	-0,47	68,03%		0	-0,47	68,03%
0381599G	LGT De l'Edit	ST MAURICE L EXIL (**)	594	133	0	0	0	594	0	0	0	133	133	1,68	2	0,32	119,05%		0	0,32	119,05%
0381603L	LGT Andre Argouges	GRENOBLE	836	281	33	45	0	758	22,18	30,25	0	254,78	307,21	3,9	5	1,1	128,21%	1 ATRF	0	1,1	128,21%
0382099A	LPO Roger Deschaux	SASSENAGE	153	32	0	0	0	153	0	0	0	32	32	0,4	1	0,6	250,00%		0	0,6	250,00%
0382203N	LPO Pablo Neruda	ST MARTIN D HERES	768	225	0	0	0	768	0	0	0	225	225	2,85	3	0,15	105,26%	1 ATRF	0	0,15	105,26%
0382270L	LGT Pierre du Terrail	PONTCHARRA	1068	248	0	0	0	1068	0	0	0	248	248	3,15	2	-1,15	63,49%		1	-0,15	95,24%
0382440W	LPO Leonard de Vinci	VILLEFONTAINE	1016	241	0	0	0	1016	0	0	0	241	241	3,06	3	-0,06	98,04%		0	-0,06	98,04%
0382780R	LGT Aristide Berges	SEYSSINET PARISET	1253	221	0	0	0	1253	0	0	0	221	221	2,8	3	0,2	107,14%	1 ATRF	0	0,2	107,14%
0382838D	LGT La Pleiade	PONT DE CHERUY	905	201	0	0	0	905	0	0	0	201	201	2,55	3	0,45	117,65%		0	0,45	117,65%
0382863F	LPO Du gresivaudan	MEYLAN	1302	296	0	0	0	1302	0	0	0	296	296	3,76	4	0,24	106,38%		0	0,24	106,38%
0382895R	LPO Philibert Delorme	L ISLE D ABEAU	847	359	0	0	26	821	0	0	33,06	347,97	381,04	4,84	5	0,16	103,31%		0	0,16	103,31%
0382920T	LGT Marie Curie	ECHIROLLES	1271	280	0	0	0	1271	0	0	0	280	280	3,55	3	-0,55	84,51%		0	-0,55	84,51%
0383069E	LGT Camille Corot	MORESTEL	710	152	0	0	0	710	0	0	0	152	152	1,93	2	0,07	103,63%		0	0,07	103,63%
0383119J	LGT Pierre Beghin	MOIRANS	975	232	0	0	0	975	0	0	0	232	232	2,94	2	-0,94	68,03%		0	-0,94	68,03%
0383242T	LG International Europole	GRENOBLE	469	170	0	0	0	469	0	0	0	170	170	2,15	2	-0,15	93,02%		0	-0,15	93,02%
0383263R	LGT Marie Reynoard	VILLARD BONNOT	895	218	0	0	0	895	0	0	0	218	218	2,76	2	-0,76	72,46%		0	-0,76	72,46%
0730003G	LPO Marlioz	AIX LES BAINS	991	205	0	0	0	991	0	0	0	205	205	2,6	3	0,4	115,38%		0	0,4	115,38%
0730005J	LGT Jean Moulin	ALBERTVILLE	870	183	0	0	0	870	0	0	0	183	183	2,32	3	0,68	129,31%		0	0,68	129,31%
0730013T	LG Vaugelas	CHAMBERY	1369	358	110	0	0	1259	57,53	0	0	329,23	386,76	4,91	5	0,09	101,83%		0	0,09	101,83%
0730016W	LGT Monge	CHAMBERY	1021	220	49	19	0	953	21,11	8,18	0	205,34	234,65	2,98	3	0,02	100,67%		0	0,02	100,67%

Répartition des moyens de laboratoire en lycées
Rentrée 2015

ETABLISSEMENT			Effectif constaté	Heures scientifiques	Effectifs élèves				Heures scientifiques pondérées					Dotation				Postes vacants	Nouvelle dotation R.15		
					CPGE	BTS STI	BTS STL	EG	CPGE	BTS STI	BTS STL	Ens. Général	Total	Théorique	Réelle	Ecart	Taux de couverture		Mesures	Nouvel écart	Nouveau taux de couverture
0730029K	LGT Ambroise Croizat	MOUTIERS	898	188	0	0	0	898	0	0	0	188	188	2,38	2	-0,38	84,03%		0	-0,38	84,03%
0730037U	LGT Paul Heroult	ST J. DE MAURIENNE	713	172	0	12	0	701	0	5,78	0	169,1	174,89	2,22	2	-0,22	90,09%		0	-0,22	90,09%
0730043A	LPO Rene Perrin	UGINE	500	182	0	0	0	500	0	0	0	182	182	2,31	2	-0,31	86,58%		0	-0,31	86,58%
0731248K	LGT Louis Armand	CHAMBERY	956	368	0	0	30	926	0	0	34,64	356,45	391,09	4,96	6	1,04	120,97%		0	1,04	120,97%
0731392S	LGT Du Granier	LA RAVOIRE	1484	325	0	0	0	1484	0	0	0	325	325	4,12	4	-0,12	97,09%		0	-0,12	97,09%
0731507S	LG Saint Exupery	BOURG ST MAURICE (**)	299	102	0	0	0	299	0	0	0	102	102	1,29	2	0,71	155,04%		0	0,71	155,04%
0740003B	LG Claude Louis Berthollet	ANNECY	1694	463	308	0	0	1386	168,36	0	0	378,81	547,18	6,95	6	-0,95	86,33%		0	-0,95	86,33%
0740005D	LGT Gabriel Faure	ANNECY	1699	421	0	0	0	1699	0	0	0	421	421	5,34	4	-1,34	74,91%		0	-1,34	74,91%
0740006E	LPO Louis Lachenal	PRINGY	1390	365	76	39	0	1275	39,91	20,48	0	334,8	395,19	5,02	4	-1,02	79,68%		0	-1,02	79,68%
0740009H	LPO Des Glieres	ANNEMASSE	887	139	0	0	0	887	0	0	0	139	139	1,76	2	0,24	113,64%		0	0,24	113,64%
0740013M	LPO Guillaume Fichet	BONNEVILLE	759	163	0	0	0	759	0	0	0	163	163	2,07	2	-0,07	96,62%		0	-0,07	96,62%
0740017S	LGT Charles Poncet	CLUSES	1235	280	0	0	0	1235	0	0	0	280	280	3,55	4	0,45	112,68%	1 ATRF	0	0,45	112,68%
0740027C	LPO Mont Blanc Rene Dayve	PASSY	1246	271	0	0	0	1246	0	0	0	271	271	3,44	3	-0,44	87,21%		0	-0,44	87,21%
0740037N	LGT Mme de Stael	ST JULIEN GENEVOIS	884	231	0	0	0	884	0	0	0	231	231	2,93	2	-0,93	68,26%		0	-0,93	68,26%
0740046Y	LGT La versoie	THONON LES BAINS	1455	313	0	0	0	1455	0	0	0	313	313	3,97	4	0,03	100,76%		0	0,03	100,76%
0740051D	LPO Anna de Noailles	EVIAN LES BAINS	824	173	0	0	0	824	0	0	0	173	173	2,19	1	-1,19	45,66%		0	-1,19	45,66%
0741418P	LGT Charles Baudelaire	ANNECY	1440	267	0	0	0	1440	0	0	0	267	267	3,39	4	0,61	117,99%		0	0,61	117,99%
0741476C	LGT Jean Monnet	ANNEMASSE	1031	298	0	0	0	1031	0	0	0	298	298	3,78	3	-0,78	79,37%		0	-0,78	79,37%
0741532N	LGT De l'Albanais	RUMILLY	1029	230	0	0	0	1029	0	0	0	230	230	2,92	2	-0,92	68,49%		0	-0,92	68,49%
0741669M	LPO Roger Frison Roche	CHAMONIX MONT BLANC	272	70	0	0	0	272	0	0	0	70	70	0,88	0	-0,88	-		0	-0,88	
			68167	**16 930**	**1 536**	**205**	**213**	**66 213**	**847,58**	**124,06**	**326,59**	**16 335,17**	**17 633,51**	**224**	**224**	**0**	**100%**				

(*) - Y compris les attachés de laboratoire

(**) - Fonctionne en cité scolaire (pour Bourg St Maurice, pas de dotation sur le collège)

Répartition des moyens de laboratoire en collèges
Année 2015

N°Etab.	Etablissement		Ville	Prév. D'effectifs (Hors UPI)	Prév. d'effectifs	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures R. 15	Nouvelle dotation R.15	Observations
0070006U	CLG	LE LAOUL	BOURG ST ANDEOL	570	585					
0070010Y	CLG	ALBERT MERCOYROL	CRUAS	298	315					
0070011Z	CLG	CHARLES DE GAULLE	GUILHERAND GRANGES	697	708	1				
0070012A	CLG	VALLEE DE LA BEAUME	JOYEUSE	278	275					
0070017F	CLG	LA SEGALIERE	LARGENTIERE	244	242					
0070018G	CLG	JOSEPH DURAND	MONTPEZAT SOUS BAUZON	246	233					
0070019H	CLG	ALEX MEZENC	LE POUZIN	313	316					
0070023M	CLG	LOUIS JOUVET	ST AGREVE	146	135					
0070024N	CLG	DE LA MONTAGNE ARDECHOISE	ST CIRGUES EN MONTAGNE	93	103					
0070025P	CLG	DE L' EYRIEUX	ST SAUVEUR DE MONTAGUT	229	227					
0070035A	CLG	HENRI AGERON	VALLON PONT D ARC	392	376					
0070037C	CLG	LEONCE VIELJEUX	LES VANS	331	303					
0070040F	CLG	LABOISSIERE	VILLENEUVE DE BERG	398	394					
0070042H	CLG	LES TROIS VALLEES	LA VOULTE SUR RHONE	474	484					
0070846G	CLG	GEORGES GOUY	VALS LES BAINS	443	434					
0070847H	CLG	MARCEL CHAMONTIN	LE TEIL	651	681	1				
0070848J	CLG	MARIE CURIE	TOURNON SUR RHONE	1052	1057	1				
0070849K	CLG	DES DEUX VALLEES	LE CHEYLARD	291	265					
0070872K	CLG	DU VIVARAIS	LAMASTRE	273	257					
0070890E	CLG	DOCTEUR P. DELARBRE	VERNOUX EN VIVARAIS	185	194					
0071156U	CLG	LES PERRIERES	ANNONAY	883	890	1				
0071169H	CLG	ROQUA	AUBENAS	552	548					
0071245R	CLG	DE JASTRES	AUBENAS	333	326					
0071246S	CLG	BERNARD DE VENTADOUR	PRIVAS	903	888	1				
0071300A	CLG	LA LOMBARDIERE	ANNONAY	534	524					
0071320X	CLG	DE CRUSSOL	ST PERAY	551	565					
0260001K	CLG	DE L'EUROPE	BOURG DE PEAGE	816	804	1				
0260002L	CLG	HENRI BARBUSSE	BUIS LES BARONNIES	257	236					
0260003M	CLG	MARC SEIGNOBOS	CHABEUIL	831	814					
0260004N	CLG	SPORT NATURE	LA CHAPELLE EN VERCORS	219	219					
0260005P	CLG	OLIVIER DE SERRES	CLEON D ANDRAN	573	580					
0260009U	CLG	ERNEST CHALAMEL	DIEULEFIT	336	326					
0260011W	CLG	JOSEPH BEDIER	LE GRAND SERRE	278	296					
0260012X	CLG	DANIEL FAUCHER	LORIOL SUR DROME	495	484					
0260021G	CLG	JEAN MACE	PORTES LES VALENCE	896	876	1				
0260026M	CLG	PAYS DE L' HERBASSE	ST DONAT SUR L HERBASSE	414	405					
0260027N	CLG	BENJAMIN MALOSSANE	ST JEAN EN ROYANS	335	325					
0260029R	CLG	FERNAND BERTHON	ST RAMBERT D ALBON	369	401					
0260030S	CLG	DENIS BRUNET	ST SORLIN EN VALLOIRE	411	427					
0260032U	CLG	ANDRE COTTE	ST VALLIER	804	767					
0260033V	CLG	DO MISTRAU	SUZE LA ROUSSE	321	328					
0260045H	CLG	MARGUERITE DURAS	MONTELIMAR	580	590					
0260049M	CLG	JEAN ZAY	VALENCE	477	468					
0260115J	CLG	CLAUDE DEBUSSY	ROMANS-SUR-ISERE	618	591					
0260117L	CLG	PAUL VALERY	VALENCE	442	475					
0260766S	CLG	GERARD GAUD	BOURG LES VALENCE	824	823	1				
0260789S	CLG	GUSTAVE MONOD	MONTELIMAR	693	699					
0260850H	CLG	ETIENNE JEAN LAPASSAT	ROMANS-SUR-ISERE	661	678	1				

Répartition des moyens de laboratoire en collèges
Année 2015

N°Etab.	Etablissement		Ville	Prév. D'effectifs (Hors UPI)	Prév. d'effectifs	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures R. 15	Nouvelle dotation R.15	Observations
0260978X	CLG	MARCEL PAGNOL	VALENCE	576	610					
0260997T	CLG	ANDRE MALRAUX	ROMANS-SUR-ISERE	686	682	1				
0261010G	CLG	LIS ISCLO D'OR	PIERRELATTE	573	573					
0261030D	CLG	REVESZ LONG	CREST	654	627					
0261032F	CLG	JEAN PERRIN	ST PAUL TROIS CHATEAUX	703	652					
0261086P	CLG	EUROPA	MONTELIMAR	593	619					
0261088S	CLG	ALAIN BORNE	MONTELIMAR	584	569					
0261089T	CLG	RENE BARJAVEL	NYONS	718	703					
0261090U	CLG	GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE	236	263					
0261091V	CLG	ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE	208	227					
0261092W	CLG	FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST	425	424					
0261093X	CLG	DU DIOIS	DIE	453	433					
0261094Y	CLG	EMILE LOUBET	VALENCE	427	422					
0261095Z	CLG	CAMILLE VERNET	VALENCE	497	477					
0380001V	CLG	MARCEL BOUVIER	LES ABRETS	682	670					
0380002W	CLG	FLAVIUS VAUSSENAT	ALLEVARD	496	490					
0380004Y	CLG	ARC EN CIERS	LES AVENIERES	528	529					
0380007B	CLG	DES SIX VALLEES	LE BOURG D OISANS	540	539					
0380011F	CLG	MARTIN LUTHER KING	CHARVIEU CHAVAGNEUX	405	404					
0380013H	CLG	MOUCHEROTTE	LE PONT DE CLAIX	422	401					
0380021S	CLG	LOUIS LUMIERE	ECHIROLLES	648	653					
0380025W	CLG	LE CHAMANDIER	GIERES	524	533					
0380026X	CLG	LIERS ET LEMPS	LE GRAND LEMPS	719	719					
0380038K	CLG	JACQUES PREVERT	HEYRIEUX	700	659					
0380039L	CLG	DU TRIEVES	MENS	242	242					
0380044S	CLG	MARCEL CUYNAT	MONESTIER DE CLERMONT	278	293					
0380045T	CLG	LES PIERRES PLANTES	MONTALIEU VERCIEU	708	693					
0380046U	CLG	FRANCOIS AUGUSTE RAVIER	MORESTEL	722	753					
0380047V	CLG	DU VALLON DES MOTTES	LA MOTTE D AVEILLANS	253	225					
0380050Y	CLG	DE L'EDIT	ST MAURICE L EXIL	632	615	1				Fonctionne en cité
0380055D	CLG	RAYMOND GUELEN	PONT EN ROYANS	290	272					
0380058G	CLG	BARNAVE	ST EGREVE	590	638					
0380059H	CLG	ROSE VALLAND	ST ETIENNE DE ST GEOIRS	558	548					
0380062L	CLG	LE GRAND SOM	ST LAURENT DU PONT	377	375					
0380065P	CLG	HENRI WALLON	ST MARTIN D HERES	390	380					
0380067S	CLG	CONDORCET	TULLINS	589	580					
0380068T	CLG	MARCEL MARIOTTE	ST SIMEON DE BRESSIEUX	380	388					
0380072X	CLG	PIERRE DUBOIS	SEYSSINET PARISET	488	492					
0380087N	CLG	JOSEPH CHASSIGNEUX	VINAY	534	538					
0380111P	CLG	PRE BENIT	BOURGOIN JALLIEU	982	901					
0380278W	CLG	LE CALLOUD	LA TOUR DU PIN	856	880					
0380356F	CLG	JULES VALLES	FONTAINE	329	338					
0380357G	CLG	EDOUARD VAILLANT	ST MARTIN D HERES	356	346					
0381604M	CLG	VERCORS	GRENOBLE	339	358					
0381776Z	CLG	FANTIN LATOUR	GRENOBLE	575	589	1				
0381777A	CLG	LIONEL TERRAY	MEYLAN	537	532					
0381778B	CLG	BELLEDONNE	VILLARD BONNOT	684	688					
0381779C	CLG	LES MATTONS	VIZILLE	689	728	1				
0381780D	CLG	OLYMPIQUE	GRENOBLE 2	341	369					
0381810L	CLG	GERARD PHILIPE	FONTAINE	427	406					
0381812N	CLG	FERNAND LEGER	ST MARTIN D HERES	440	420	1				
0381903M	CLG	JEAN VILAR	ECHIROLLES	421	404	1				
0381905P	CLG	MARCEL CHENE	PONTCHARRA	722	745					
0381907S	CLG	FRANCOIS PONSARD	VIENNE	750	774	1				

Répartition des moyens de laboratoire en collèges
Année 2015

N°Etab.	Etablissement		Ville	Prév. D'effectifs (Hors UPI)	Prév. d'effectifs	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures R. 15	Nouvelle dotation R.15	Observations
0381908T	CLG	LE VERGERON	MOIRANS	551	531					
0382032C	CLG	LUCIE AUBRAC	GRENOBLE 2	348	365	1				
0382035F	CLG	CHARLES MUNCH	GRENOBLE	677	713					
0382036G	CLG	CHARTREUSE	ST MARTIN LE VINOUX	404	413					
0382039K	CLG	LE MASSEGU	VIF	565	557					
0382041M	CLG	JULES FLANDRIN	CORENC	476	485					
0382042N	CLG	LA GARENNE	VOIRON	543	507					
0382043P	CLG	FREDERIC MISTRAL	ST MAURICE L EXIL	747	768	1				
0382044R	CLG	PABLO PICASSO	ECHIROLLES	381	364					
0382098Z	CLG	ALEXANDRE FLEMING	SASSENAGE	819	834	1				
0382100B	CLG	GRESIVAUDAN	ST ISMIER	657	649	1				
0382101C	CLG	JACQUES BREL	BEAUREPAIRE	642	594					
0382103E	CLG	LAMARTINE	CREMIEU	788	760					
0382104F	CLG	LOUIS ARAGON	VILLEFONTAINE	490	509					
0382110M	CLG	LE GRAND CHAMP	PONT DE CHERUY	562	583					
0382111N	CLG	CHAMPOLLION	GRENOBLE	618	596					
0382114S	CLG	STENDHAL	GRENOBLE 1	590	581					
0382115T	CLG	CLAUDE ET GERMAIN GRANGE	SEYSSUEL	815	787	1				
0382147C	CLG	JONGKIND	LA COTE ST ANDRE	798	767					
0382174G	CLG	SALVADOR ALLENDE	BOURGOIN JALLIEU	820	874	1				
0382176J	CLG	ANNE FRANK	LA VERPILLIERE	586	589					
0382204P	CLG	LA PIERRE AIGUILLE	LE TOUVET	659	640					
0382265F	CLG	FERNAND BOUVIER	ST JEAN DE BOURNAY	671	687					
0382266G	CLG	ROBERT DESNOS	RIVES SUR FURE	713	697					
0382268J	CLG	LA MOULINIERE	DOMENE	598	629					
0382426F	CLG	LOUIS MAUBERRET	LA MURE D ISERE	612	597					
0382427G	CLG	LE GUILLON	LE PONT DE BEAUVOISIN	558	543					
0382428H	CLG	LE SAVOURET	ST MARCELLIN	652	650	1				
0382429J	CLG	JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	739	735					
0382430K	CLG	DE L'ISLE	VIENNE	661	614					
0382431L	CLG	MARC SANGNIER	SEYSSINS	511	506					
0382492C	CLG	LES BUCLOS	MEYLAN	322	293					
0382495F	CLG	PLAN MENU	VOIRON	737	713					
0382504R	CLG	GEORGES BRASSENS	PONT EVEQUE	473	462					
0382506T	CLG	SONIA DELAUNAY	VILLEFONTAINE	358	365					
0382507U	CLG	LES SAULES	GRENOBLE	380	401					
0382621T	CLG	LES DAUPHINS	ST JEAN DE SOUDAIN	664	641	1				
0382663N	CLG	ANDRE MALRAUX	VOREPPE	461	425					
0382705J	CLG	PHILIPPE COUSTEAU	TIGNIEU JAMEYZIEU	609	581					
0382706K	CLG	LES ALLINGES	ST QUENTIN FALLAVIER	421	425					
0382781S	CLG	SIMONE DE BEAUVOIR	CROLLES	602	584					
0382782T	CLG	LE CLOS JOUVIN	JARRIE	592	614					
0382786X	CLG	FRANCOIS TRUFFAUT	L ISLE D ABEAU	539	488					
0382864G	CLG	RENE CASSIN	VILLEFONTAINE	382	405					
0382865H	CLG	GEORGES POMPIDOU	CLAIX	436	435					
0383056R	CLG	ROBERT DOISNEAU	L ISLE D ABEAU	369	364					
0383141H	CLG	DE PERANCHE	ST GEORGES D ESPERANCHE	522	505					
0383243U	CLG	INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	578	570					
0383253E	CLG	JEAN FERRAT	SALAISE SUR SANNE	694	732					
0383260M	CLG	JULES VERNE	VARCES ALLIERES ET RISSET	464	472					
0383300F	CLG	ICARE	GONCELIN	671	676					
0383301G	CLG	SAINT CHEF	ST CHEF	652	673					
0383345E	CLG	OLYMPE DE GOUGES	CHATTE	477	468					

Répartition des moyens de laboratoire en collèges
Année 2015

N°Etab.	Etablissement		Ville	Prév. D'effectifs (Hors UPI)	Prév. d'effectifs	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures R. 15	Nouvelle dotation R.15	Observations
0383370G	CLG	AIME CESAIRE	GRENOBLE 2	505	567					
0383454Y	CLG	DE CHIRENS	CHIRENS	601	638					
0383455Z	CLG	CHAMPOULANT	L ISLE D ABEAU	450	471					
0730001E	CLG	LA LAUZIERE	AIGUEBELLE	265	271					
0730002F	CLG	JOVET	AIME	503	490					
0730004H	CLG	JACQUES PREVERT	ALBENS	497	486					
0730007L	CLG	LE BEAUFORTAIN	BEAUFORT SUR DORON	241	239					
0730008M	CLG	JEAN ROSTAND	MOUTIERS	865	874	1				Fonctionne en cité
0730009N	CLG	SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE	793	785					
0730010P	CLG	LE BONRIEU	BOZEL	348	339					
0730017X	CLG	ST ETIENNE DE CUINES	ST ETIENNE DE CUINES	299	314					
0730020A	CLG	DES BAUGES	LE CHATELARD	282	287					
0730022C	CLG	BEATRICE DE SAVOIE	LES ECHELLES	305	308					
0730023D	CLG	JOSEPH FONTANET	FRONTENEX	601	611					
0730028J	CLG	DE BOIGNE	LA MOTTE SERVOLEX	402	395					
0730031M	CLG	DE L'EPINE	NOVALAISE	272	262					
0730036T	CLG	LA FORET	ST GENIX SUR GUIERS	636	687					
0730042Z	CLG	LES FRONTAILLES	ST PIERRE D ALBIGNY	485	469					
0730044B	CLG	ERNEST PERRIER DE LA BATHIE	UGINE	366	368					
0730045C	CLG	CHARLES DULLIN	YENNE	321	329					
0730049G	CLG	LA VANOISE	MODANE	448	449					
0730810J	CLG	JOSEPH ET XAVIER DE MAISTRE	ST ALBAN LEYSSE	559	544					
0730853F	CLG	MARLIOZ	AIX LES BAINS	549	548					
0730855H	CLG	BISSY	CHAMBERY	333	327					
0730901H	CLG	COTE ROUSSE	CHAMBERY	441	410	1				
0730902J	CLG	LOUISE DE SAVOIE	CHAMBERY	632	635					
0730903K	CLG	MAURIENNE	ST JEAN DE MAURIENNE	677	687	1				
0730904L	CLG	COMBE DE SAVOIE	ALBERTVILLE	573	581					
0730982W	CLG	EDMOND ROSTAND	LA RAVOIRE	397	361					
0730984Y	CLG	PAUL MOUGIN	ST MICHEL DE MAURIENNE	216	200					
0731041K	CLG	GARIBALDI	AIX LES BAINS	568	596	1				
0731042L	CLG	JULES FERRY	CHAMBERY	551	541					
0731044N	CLG	PIERRE ET MARIE CURIE	MONTMELIAN	757	734	1				
0731069R	CLG	PIERRE GRANGE	ALBERTVILLE	357	353					
0731113N	CLG	HENRY BORDEAUX	COGNIN	396	397					
0731114P	CLG	DU VAL GELON	LA ROCHETTE	556	542					
0731204M	CLG	JEAN JACQUES PERRET	AIX LES BAINS	453	418					
0731224J	CLG	JEAN MOULIN	ALBERTVILLE	314	304					
0731306Y	CLG	JEAN MERMOZ	BARBY	482	477					
0731441V	CLG	GEORGE SAND	LA MOTTE SERVOLEX	590	598					
0731521G	CLG	LE REVARD	GRESY SUR AIX	540	539					
0740001Z	CLG	DU VAL D'ABONDANCE	ABONDANCE	219	219					
0740002A	CLG	RENE LONG	ST FELIX	668	668					
0740015P	CLG	FRANCOIS MUGNIER	BONS EN CHABLAIS	569	555					
0740018T	CLG	LOUIS ARMAND	CRUSEILLES	604	578					
0740020V	CLG	DU BAS CHABLAIS	DOUVAINE	795	794					
0740021W	CLG	LES RIVES DU LEMAN	EVIAN	757	751					
0740023Y	CLG	JEAN LACHENAL	FAVERGES	745	742					
0740024Z	CLG	VAL DES USSES	FRANGY	495	486					
0740025A	CLG	DU PARMELAN	GROISY	605	602					
0740026B	CLG	EMILE ALLAIS	MEGEVE	267	243					
0740029E	CLG	LA PIERRE AUX FEES	REIGNIER ESERY	756	769					
0740032H	CLG	LE CLERGEON	RUMILLY	842	823	1				
0740034K	CLG	HENRI CORBET	ST JEAN D AULPS	389	369					

Répartition des moyens de laboratoire en collèges
Année 2015

N°Etab.	Etablissement		Ville	Prév. D'effectifs (Hors UPI)	Prév. d'effectifs	Dotation réelle	Postes vacants	Mesures R. 15	Nouvelle dotation R.15	Observations
0740035L	CLG	GASPARD MONGE	ST JEOIRE EN FAUCIGNY	668	664					
0740036M	CLG	JEAN MONNET	ST JORIOZ	529	506					
0740038P	CLG	ARTHUR RIMBAUD	ST JULIEN GENEVOIS	650	688					
0740039R	CLG	DU VERNEY	SALLANCHES	652	670					
0740040S	CLG	ANDRE CORBET	SAMOENS	178	176					
0740041T	CLG	DU MONT DES PRINCES	SEYSSEL	483	504					
0740043V	CLG	JACQUES BREL	TANINGES	434	427					
0740048A	CLG	JEAN MARIE MOLLIET	BOEGE	392	397					
0740065U	CLG	LES BALMETTES	ANNECY	435	440					
0740071A	CLG	EVIRE	ANNECY LE VIEUX	638	645	1				
0740157U	CLG	SAMIVEL	BONNEVILLE	657	606	1				
0740263J	CLG	DE VARENS	PASSY	755	751	1				
0740274W	CLG	BEAUREGARD	CRAN GEVRIER	520	554					
0740910M	CLG	PAUL LANGEVIN	ANNEMASSE	825	806					
0740911N	CLG	G ANTHONIOZ DE GAULLE	CLUSES	888	865	1				
0740929H	CLG	RAOUL BLANCHARD	ANNECY	777	715	1	1	-1	0	
0740930J	CLG	LES BARATTES	ANNECY LE VIEUX	591	611					
0740931K	CLG	LES ALLOBROGES	LA ROCHE SUR FORON	733	730					
0741096P	CLG	JACQUES PREVERT	MEYTHET	594	588					
0741097R	CLG	JACQUES PREVERT	GAILLARD	559	574					
0741116L	CLG	ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MT BLANC	579	576	1				Fonctionne en cité
0741117M	CLG	LE SEMNOZ	SEYNOD	929	942					
0741139L	CLG	JEAN JACQUES GALLAY	SCIONZIER	629	678					
0741165P	CLG	MICHEL SERVET	ANNEMASSE	842	861	1				
0741187N	CLG	LES ARAVIS	THONES	491	511					
0741227G	CLG	JEAN JACQUES ROUSSEAU	THONON LES BAINS	725	707	1				
0741308V	CLG	DU PAYS DE GAVOT	ST PAUL EN CHABLAIS	410	426					
0741341F	CLG	CHAMPAGNE	THONON LES BAINS	793	797					
0741419R	CLG	JEAN JACQUES ROUSSEAU	ST JUL.EN GENEVOIS	710	687					
0741488R	CLG	LA MANDALLAZ	SILLINGY	624	588					
0741501E	CLG	CAMILLE CLAUDEL	MARIGNIER	665	642					
0741514U	CLG	PAUL EMILE VICTOR	CRANVES SALES	674	699					
0741665H	CLG	KARINE RUBY	ST PIERRE EN FAUCIGNY	559	568					
0741666J	CLG	THEODORE MONOD	THONON LES BAINS	495	503					
0741699V	CLG	DE POISY	POISY	599	597					

BOP soutien services académiques

B.O.P. Soutien Services Académiques

Le plafond d'emplois sur le programme soutien aux services académiques est en augmentation de 9 emplois pour la rentrée 2015 répartis entre la filière administrative et la filière ITRF.
Un emploi supplémentaire de la filière ITRF a été alloué à l'académie au 1er décembre 2014.

Emplois Administratifs - Rentrée 2015

Parmi les 9 emplois supplémentaires alloués au sein du programme susvisé, 6 ETP viennent renforcer le plafond d'emplois administratifs par rapport à la rentrée 2014.

Les 6 créations d'emplois sont réparties entre le rectorat et la DSDEN de l'Ardèche.

Un service mutualisé pour la gestion des professeurs des écoles de l'enseignement public a été créé depuis cette rentrée 2014, dans le département de la Haute-Savoie. Ce service est constitué d'emplois redéployés à partir des autres départements.
La cible à atteindre au 1er septembre 2015 est de 18 emplois.

- Pour la rentrée 2014, le redéploiement a été effectif en ce qui concerne le département de la Savoie qui a contribué à cette mission à hauteur de 3 emplois ;
- Pour la rentrée 2015, les départements de l'Ardèche, de la Drôme et de la Haute-Savoie ont contribué à hauteur de 7 emplois ;
- A la rentrée 2016, le redéploiement prendra fin avec le transfert des emplois de l'Isère.

Un autre service mutualisé pour la gestion des professeurs des écoles de l'enseignement privé sous contrat est créé dans le département de l'Ardèche à la rentrée 2015 par redéploiement de l'ensemble des départements de l'académie.
La cible à atteindre au 1er septembre 2015 est de 9 emplois.

Les mesures de redéploiement mises en œuvre au titre des deux centres mutualisateurs sont détaillées dans les documents joints.

Emplois de la filière des personnels Ingénieurs Techniques de Recherche et Formation (I.T.R.F)

Au 1er décembre 2014, le plafond d'emploi des personnels ITRF est en augmentation d'un emploi d'ingénieur de recherche au 1er décembre 2014 en soutien à l'équipe informatique nationale pour le développement des livrets scolaires numériques.

Au 1er septembre 2015, ce plafond est en augmentation de trois emplois dont un emploi d'ingénieur de recherche affecté à la sécurité des systèmes d'information et deux emplois d'ingénieur d'étude venant renforcer les services.

REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS ET DES EMPLOIS INGENIEURS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET FORMATION

RENTREE 2015

Services mutualisés pour la gestion des professeurs des écoles du privé et du public

Mesures au 1er septembre 2015

Départements	Part affectée dans le département à la charge du service de gestion Situation rentrée 2014	Situation rentrée 2015	Evolution
SEM D.S.D.E.N. HAUTE-SAVOIE PUBLIC	11	18	7
SEM D.S.D.E.N. DE L'ARDECHE PRIVE	2	9	7

SEM PUBLIC

Départements	Part affectée dans le département à la charge du service de gestion Situation rentrée 2014	Situation rentrée 2015		Evolution
		Créations	Suppressions	
D.S.D.E.N. DE L'ARDECHE	3		3	**0**
D.S.D.E.N. DE LA DROME	5,60		4	**1,60**
D.S.D.E.N. DE LA HAUTE-SAVOIE Siège du SEM	11	7		**18**
TOTAL	**19,60**	**7**	**7**	**19,60**

SEM PRIVE

Départements	Part affectée dans le département à la charge du service de gestion Situation rentrée 2014	Situation rentrée 2015		Evolution
		Créations	Suppressions	
D.S.D.E.N. DE L'ARDECHE Siège du SEM	2	6		**8**
D.S.D.E.N. DE LA DROME	1		1	**0**
D.S.D.E.N. DE L'ISERE	2,90		2	**0,90**
D.S.D.E.N. DE LA SAVOIE	1,05		1	**0,05**
D.S.D.E.N. DE LA HAUTE-SAVOIE	2,05		2	**0,05**
TOTAL	**9**	**6**	**6**	**9**

RECAPITULATIF MESURES PUBLIC ET PRIVE

Départements	Créations	Suppressions	Amélioration du potentiel disponible pour d'autres missions
D.S.D.E.N. DE L'ARDECHE	**4 ***		**0**
D.S.D.E.N. DE LA DROME		5	**1,60**
D.S.D.E.N. DE L'ISERE		2	**0,90**
D.S.D.E.N. DE LA SAVOIE		1	**0,05**
D.S.D.E.N. DE LA HAUTE-SAVOIE	5		**0,05**
TOTAL	**9**	**8**	**2,60**

*** Dont 1 création mesure rentrée 2015**

Créations rentrée 2015 pour l'académie

Départements	Créations	Observations
RECTORAT	+ 2 SAENES + 3 AAE	Développement des missions des services
	+ 1 IGR	
	+ 2 IGE	
D.S.D.E.N. DE L'ARDECHE	+ 1 SAENES	Service mutualisé pour la gestion des professeurs des écoles du privé

Mesures au 1er septembre 2015

Départements	Créations	Suppressions	Observations
D.S.D.E.N. DE L'ARDECHE	+ 2 SAENES + 1 ADJENES		Transferts suite à la création des services mutualisés pour la gestion des professeurs des écoles du **public et** du **privé**
D.S.D.E.N. DE LA DROME		- 1 AAE - 1 SAENES - 3 ADJENES	
D.S.D.E.N. DE L'ISERE		- 1 ADJENES - 1 SAENES	
D.S.D.E.N. DE LA SAVOIE		- 1 SAENES	
D.S.D.E.N. DE LA HAUTE-SAVOIE	+ 2 SAENES + 3 ADJENES		

REPARTITION DES EMPLOIS INGENIEURS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET FORMATION ET DES EMPLOIS OUVRIERS

MESURES ANNEE SCOLAIRE 2014-2015

Au 1er décembre 2014

Départements	Créations	Suppressions	Observations
0380105H Rectorat	+ 1 I. G.R		Equipe informatique nationale pour le développement des livrets scolaires numériques

Au 1er février 2015

Départements	Créations	Suppressions	Observations
RECTORAT	+ 1 ATRF	- 1 ATES	Transformation de poste de la filière OUV vers la filière ITRF - Division de la Logistique

Moyens de la filière médico-sociale

Moyens de la **F**ilière **M**édico-**S**ociale
Rentrée 2015

Le plafond d'emplois pour la rentrée 2015 est en augmentation d'un emploi d'infirmier par rapport à la rentrée 2014 dans un contexte voyant la carte de l'éducation prioritaire évoluer à la rentrée 2015.

Ainsi, la prise en charge des besoins sociaux et de santé des élèves de l'éducation prioritaire conduit à implanter cet emploi supplémentaire à hauteur d'un demi ETP au sein du collège REP+, Lucie Aubrac à Grenoble et d'un autre demi ETP venant renforcer le taux d'encadrement de cette filière au sein du collège Vercors à Grenoble.

Les tableaux des pages suivantes indiquent - pour les lycées et chaque secteur des collèges - les postes implantés, les effectifs pondérés et les indicateurs globaux propres à chacun d'eux.

Par ailleurs est présenté le modèle de répartition des emplois d'assistants sociaux, lequel prend en compte les effectifs d'élèves pondérés, les critères sociaux et territoriaux de chaque département.
Les critères de répartition retenus dans le calcul de la dotation théorique ainsi présentée, interviennent respectivement à hauteur de 60% pour les effectifs, 40% pour les indicateurs sociaux et territoriaux (P. C. S. défavorisés, élèves boursiers, ruralité).

Répartition des **P**ostes **I**nfirmiers
Rentrée 2015

Etablissements		Créations	Suppressions	Commentaires
0382032C	Clg L. Aubrac GRENOBLE	+ 0.5		
0381604M	Clg Vercors GRENOBLE	+0.5		
	TOTAL	**+ 1,0**		

Indicateurs pour la **C**onstruction des **S**ecteurs – R.2015

		Infirmier(ère)
Maternelles G.S. Elémentaires et Collèges	Public rural	3
	Public urbain	2
	REP-REP+, CLIS, SEGPA, EREA, ULIS	5
Lycées professionnels et S.E.P.	Public industriel et tertiaire - REP-REP+.	4
	Public industriel et tertiaire	3
Lycées	Technologique public	2
	Général public - B.T.S.	1
	Classes préparatoires	0,5
Internes	Jusqu'en terminale	4
	B.T.S. Prépa.	1

Répartition des Emplois Infirmiers
Lycées - Lycées Professionnels - Préparation de la Rentrée 2015

Ardèche

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2014	Proposition rentrée 2015	Commentaire
0070001N	LPO	BOISSY D'ANGLAS	ANNONAY	1209	1908	2		
0070002P	LP	JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	315	1153	1		
0070003R	LPO	MARCEL GIMOND	AUBENAS	954	1716	1		
0070004S	LPO	ASTIER	AUBENAS	493	1290	1		
0070009X	LP	LEON PAVIN	CHOMERAC	247	1297	1		
0070017F	CITE	LA SEGALIERE	LARGENTIERE	381	2152	1		
0070021K	LPO	VINCENT D 'INDY	PRIVAS	883	1276	1		
0070029U	LPO	GABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE	989	1626	1		
0070031W	LP	MARIUS BOUVIER	TOURNON SUR RHONE	342	1534	1		
0071351F	LPO	XAVIER MALLET	LE TEIL	667	1106	1		
0071397F	CITE	LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	725	1381	1,5		0,5 lié au clg de St Sauveur de Montagut

Drôme

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2014	Proposition rentrée 2015	Commentaire
0260006R	CITE	FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST	915	1567	2		
0260008T	CITE	DU DIOIS	DIE	731	1674	1		
0260015A	CITE	ALAIN BORNE	MONTELIMAR	1844	2612	2		
0260017C	CITE	ROUMANILLE	NYONS	1189	2221	2		
0260019E	CITE	DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE	1307	2696	2		
0260022H	CITE	ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE	1251	1771	1		
0260023J	LPO	DU DAUPHINE	ROMANS-SUR-ISERE	1273	1984	1		
0260034W	CITE	EMILE LOUBET	VALENCE	1148	1591	1		
0260035X	CITE	CAMILLE VERNET	VALENCE	1438	2160	2		
0260037Z	LP	VICTOR HUGO	VALENCE	530	1906	1		
0260044G	LP	AUGUSTE BOUVET	ROMANS-SUR-ISERE	433	1928	1		
0260113G	CITE	LES CATALINS	MONTELIMAR	1403	3848	2		
0260116K	LP	MONTESQUIEU	VALENCE	196	648	1		
0261100E	LP	AMBLARD	VALENCE	438	1530	1		
0261148G	LP	HOTELIER DE L'HERMITAGE	TAIN L HERMITAGE	316	1612	1		
0261277X	LGT	LES TROIS SOURCES	BOURG LES VALENCE	671	671	1		
0261397C	LPO	HENRI LAURENS	ST VALLIER	741	1496	1		
0261505V	LPO	ALGOUD - LAFFEMAS	VALENCE 9	1893	2937	2		

Isère

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2014	Proposition rentrée 2015	Commentaire
0380008C	LGT	L'OISELET	BOURGOIN JALLIEU	1741	1973	2		
0380010E	LP	GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU	533	1655	1		
0380014J	LPO	HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	918	1470	1		
0380023U	LP	JACQUES PREVERT	FONTAINE	392	2124	1		
0380027Y	LG	CHAMPOLLION	GRENOBLE	1785	1704	1		
0380028Z	CITE	STENDHAL	GRENOBLE	1137	1783	1		
0380029A	LGT	LES EAUX CLAIRES	GRENOBLE	1080	1283	1		
0380032D	LGT	EMMANUEL MOUNIER	GRENOBLE	571	623	1		
0380033E	LPO	VAUCANSON	GRENOBLE	1044	1872	2		
0380034F	LPO	LOUISE MICHEL	GRENOBLE	1444	2405	2		
0380035G	LPO	LESDIGUIERES	GRENOBLE	855	2374	2		
0380036H	LP	GUYNEMER	GRENOBLE	345	1315	1		
0380037J	LP	JEAN JAURES	GRENOBLE	445	1347	1		
0380049X	LPO	DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	434	830	1		
0380053B	LPO	C.G. PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	987	1585	1		
0380063M	LPO	LA SAULAIE	ST MARCELLIN	883	1229	1		
0380073Y	LPO	ELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN	734	952	1		
0380081G	LPO	ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	1826	2349	1		
0380083J	CITE	GALILEE	VIENNE	849	1807	1		
0380089R	CITE	PORTES DE L'OISANS	VIZILLE	1259	2485	1		
0380091T	LPO	EDOUARD HERRIOT	VOIRON	1326	1706	1		
0380092U	LPO	FERDINAND BUISSON	VOIRON	1154	2223	1		
0380097Z	CITE	ET SPORTIF JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	1124	2259	2		
0381599G	CITE	DE L'EDIT	ST MAURICE L EXIL	1569	2926	2		
0381602K	LP	L'ODYSSEE	PONT DE CHERUY	333	1332	1		
0381603L	CITE	ANDRE ARGOUGES	GRENOBLE	1440	4699	1,5		0,5 regroupé au clg Vercors de Grenoble
0382031B	LP	THOMAS EDISON	ECHIROLLES	230	718	1		
0382099A	LPO	ROGER DESCHAUX	SASSENAGE	472	991	1		
0382203N	LPO	PABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	966	1184	1,5		0,5 lié au clg Césaire de Grenoble
0382270L	LGT	PIERRE DU TERRAIL	PONTCHARRA	1068	1208	1		
0382271M	LP	JEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN JALLIEU	606	1966	1		
0382274R	LP	FRANCOISE DOLTO	FONTANIL CORNILLON	299	1021	1		
0382440W	LPO	LEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE	1172	1348	1		
0382780R	LGT	ARISTIDE BERGES	SEYSSINET PARISET	1253	1253	1		
0382838D	LGT	LA PLEIADE	PONT DE CHERUY	905	3620	1		
0382863F	LPO	DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	1340	1442	1		
0382895R	LPO	PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU	981	1255	1		
0382920T	LGT	MARIE CURIE	ECHIROLLES	1271	1271	1		
0383069E	LGT	CAMILLE COROT	MORESTEL	710	710	0,5		0,5 lié au clg Les Avenières
0383119J	LGT	PIERRE BEGHIN	MOIRANS	975	975	1		
0383242T	CITE	INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	1047	1625	1		
0383263R	LGT	MARIE REYNOARD	VILLARD BONNOT	895	895	0,5		0,5 lié au clg de Corenc

Savoie

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2014	Proposition rentrée 2015	Commentaire
0730003G	LPO	MARLIOZ	AIX LES BAINS	1167	1343	1		
0730005J	CITE	JEAN MOULIN	ALBERTVILLE	1184	2162	2		
0730006K	LP	LE GRAND ARC	ALBERTVILLE	445	1987	1		
0730012S	LP	HOTELIER	CHALLES LES EAUX	286	1454	1		
0730013T	LG	VAUGELAS	CHAMBERY	1369	1871	1		
0730016W	CITE	MONGE	CHAMBERY	1340	2733	1,5		0,5 lié au LP La Cardinière de Chambéry
0730029K	CITE	AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS	1209	3507	1		
0730032N	LP	LE NIVOLET	LA RAVOIRE	494	2166	1		
0730037U	CITE	PAUL HEROULT	ST J. DE MAURIENNE	1099	2653	1		
0730039W	LP	GENERAL FERRIE	ST MICHEL DE MAURIENNE	329	2015	1		
0730043A	LPO	RENE PERRIN	UGINE	731	1539	1		
0731043M	LP	LA CARDINIERE	CHAMBERY	318	1330	0,5		0,5 lié au LP Monge de Chambéry
0731248K	CITE	LOUIS ARMAND	CHAMBERY	1374	3932	2		2 postes sur la cité
0731392S	LGT	DU GRANIER	LA RAVOIRE	1484	2201	1		
0731507S	CITE	SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE	1092	2817	1,5		0,5 lié au clg de Aime

Haute-Savoie

N°Etab.	Etablissement			Effectif	Indicateur	Dotation rentrée 2014	Proposition rentrée 2015	Commentaire
0740003B	LG	CLAUDE LOUIS BERTHOLLET	ANNECY	1694	1875	1		
0740005D	LGT	GABRIEL FAURE	ANNECY	1699	2503	2		
0740006E	LPO	LOUIS LACHENAL	PRINGY	1488	2458	1,5		0,5 lié au LP de Seynod
0740009H	LPO	DES GLIERES	ANNEMASSE	1138	1406	1		
0740010J	LP	LE SALEVE	ANNEMASSE	216	984	1		
0740013M	LPO	GUILLAUME FICHET	BONNEVILLE	978	1380	1		
0740014N	LP	HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE	284	1504	1		
0740017S	LGT	CHARLES PONCET	CLUSES	1235	1570	1		
0740027C	LPO	MONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	1404	2114	1		
0740031G	LP	PORTE DES ALPES	RUMILLY	398	1934	1		
0740037N	LGT	MME DE STAEL	ST JULIEN GENEVOIS	884	884	1		
0740046Y	LGT	LA VERSOIE	THONON LES BAINS	1455	1875	1		
0740047Z	LPO	SAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS	577	1810	1		
0740051D	LPO	ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	912	1364	1		
0740054G	LP	GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY	515	2129	1		
0740056J	LP	LA VALLEE DE L'ARVE P.BECHET	CLUSES	207	1028	1		
0740059M	LP	DU CHABLAIS	THONON LES BAINS	287	969	1		
0740062R	LP	AMEDEE GORDINI	SEYNOD	253	951	0,5		0,5 lié au LPO de Pringy
0741164N	LP	LES CARILLONS	CRAN GEVRIER	454	1618	1		
0741418P	LGT	CHARLES BAUDELAIRE	ANNECY	1440	1728	1		
0741476C	LGT	JEAN MONNET	ANNEMASSE	1031	1255	1		
0741532N	LGT	DE L'ALBANAIS	RUMILLY	1029	1029	1		
0741669M	CITE	ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC	966	2272	1		

Indicateurs **P**ostes **I**nfirmier(ère)s **: C**ollèges de **G**renoble
Préparation de la rentrée 2015

GRENOBLE

Etablissement		Collèges		Dotation R 2014	Dotation totale cité	Proposition R 2015	Commentaires
		Effectif	Indicateur				
0381604M	CLG VERCORS	339	1695	0,5		+0,5	
0381776Z	CLG FANTIN LATOUR	575	1150	0,5			0,5 lié au clg Fantin Latour
0382035F	CLG CHARLES MUNCH	677	1600	1			
0382111N	CLG CHAMPOLLION	618	1236	0,5			0,5 lié au clg Champollion
0382114S	CLG STENDHAL	590	1180	0	1		Cité scolaire
0382507U	CLG LES SAULES	380	1900	1			
0383243U	CLG INTERNATIONAL EUROPOLE	578	1156	1	1		Cité scolaire
0383370G	CLG AIME CESAIRE	505	1010	0,5			

Postes d'infirmières : Ardèche - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2015

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
ANNONAY-LOMBARDIERE										
0071300A	CLG LA LOMBARDIERE	ANNONAY	790	1960	534	2670	4630	1		
						ANNONAY-LOMBARDIERE	4630	1		
ANNONAY-PERRIERES										
0071156U	CLG LES PERRIERES	ANNONAY	2079	6639	883	4415	11054	2		
						ANNONAY-PERRIERES	**11054**	**2**		
AUBENAS-JASTRES										
0071245R	CLG DE JASTRES	AUBENAS	530	1472	333	1665	3137	1		
						AUBENAS-JASTRES	**3137**	**1**		
AUBENAS-ROQUA										
0071169H	CLG ROQUA	AUBENAS	762	1725	552	1374	3099	1		
						AUBENAS-ROQUA	3099	1		
BOURG ST ANDEOL										
0070006U	CLG LE LAOUL	BOURG ST ANDEOL	1017	3564	570	2850	6414	2		
						BOURG ST ANDEOL	**6414**	**2**		
CRUAS,LE POUZIN										
0070010Y	CLG ALBERT MERCOYROL	CRUAS	430	1214	298	894	2108	0,5		
0070019H	CLG ALEX MEZENC	LE POUZIN	461	1237	313	1565	2802	0,5		
						CRUAS,LE POUZIN	**4910**	**1**		
GUILHERAND										
0070011Z	CLG CHARLES DE GAULLE	GUILHERAND GRANGES	882	1981	697	1421	3402	1		
						GUILHERAND	**3402**	**1**		
JOYEUSE,LES VANS										
0070012A	CLG VALLEE DE LA BEAUME	JOYEUSE	463	1415	278	1390	2805	0,5		
0070037C	CLG LEONCE VIELJEUX	LES VANS	394	1049	331	662	1711	0,5		
						JOYEUSE,LES VANS	**4516**	**1**		
LAMASTRE,ST AGREVE										
0070023M	CLG LOUIS JOUVET	ST AGREVE	152	315	146	292	607	0,5		
0070872K	CLG DU VIVARAIS	LAMASTRE	265	819	273	819	1638	0,5		
						LAMASTRE,ST AGREVE	**2245**	**1**		
LARGENTIERE										
0070017F	CLG LA SEGALIERE	LARGENTIERE	377	1341	244	1220	2561	0		1 poste en cité scolaire
						LARGENTIERE	**2561**	**0**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
LA VOULTE										
0070042H	CLG LES TROIS VALLEES	LA VOULTE SUR RHONE	929	2869	474	2370	5239	1		
						LA VOULTE	**5239**	**1**		
LE TEIL										
0070847H	CLG MARCEL CHAMONTIN	LE TEIL	1039	2300	651	1302	3602	1		
						LE TEIL	**3602**	**1**		
MONTPEZAT,ST CIRGUES EN MONTAGNE										
0070018G	CLG JOSEPH DURAND	MONTPEZAT SOUS BAUZON	341	1023	246	758	1781	0,5		
0070024N	CLG DE LA MONTAGNE ARDECHOISE	ST CIRGUES EN MONTAGNE	85	255	93	315	570	0,5		
						MONTPEZAT,ST CIRGUES EN MONTAGNE	**2351**	**1**		
PRIVAS										
0071246S	CLG BERNARD DE VENTADOUR	PRIVAS	1286	3218	903	1842	5060	1		
						PRIVAS	**5060**	**1**		
ST PERAY,VERNOUX VIVARAIS										
0070890E	CLG DOCTEUR PIERRE DELARBRE	VERNOUX EN VIVARAIS	400	1200	185	555	1755	0,5		
0071320X	CLG DE CRUSSOL	ST PERAY	551	1102	551	1261	2363	0,5		
						ST PERAY,VERNOUX VIVARAIS	**4118**	**1**		
ST SAUVEUR MONT,LE CHEYLARD										
0070025P	CLG DE L' EYRIEUX	ST SAUVEUR DE MONTAGUT	343	1029	229	735	1764	0,5		0,5 lié au lycée du Cheylard
0070849K	CLG DES DEUX VALLEES	LE CHEYLARD	322	800	291	582	1382	1,5		1,5 poste en cité scolaire
						ST SAUVEUR MONT,LE CHEYLARD	**3146**	**2**		
TOURNON SUR RHONE										
0070848J	CLG MARIE CURIE	TOURNON SUR RHONE	1992	4998	1052	2302	7300	2		
						TOURNON SUR RHONE	**7300**	**2**		
VALS LES BAINS										
0070846G	CLG GEORGES GOUY	VALS LES BAINS	624	1521	443	963	2484	1		
						VALS LES BAINS	**2484**	**1**		
VILLENEUVE BERG,VALLON PT D ARC										
0070035A	CLG HENRI AGERON	VALLON PONT D ARC	598	1816	392	1204	3020	1		
0070040F	CLG LABOISSIERE	VILLENEUVE DE BERG	740	2024	398	848	2872	1		
						VILLENEUVE BERG,VALLON PT D ARC	**5892**	**2**		

Postes d'infirmières : Drôme - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2015

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
BOURG DE PEAGE										
0260001K	CLG DE L'EUROPE	BOURG DE PEAGE	1728	4179	816	1632	5811	1		
						BOURG DE PEAGE	**5811**	**1**		
BOURG LES VALENCE										
0260766S	CLG GERARD GAUD	BOURG LES VALENCE	1320	2712	824	1981	4693	1		
						BOURG LES VALENCE	**4693**	**1**		
BUIS BARONNIES,NYONS										
0260002L	CLG HENRI BARBUSSE	BUIS LES BARONNIES	359	1077	257	771	1848	1		
0261089T	CLG RENE BARJAVEL	NYONS	817	2213	718	1586	3799	1		2 postes en cité scolaire
						BUIS BARONNIES,NYONS	**5647**	**2**		
CHABEUIL										
0260003M	CLG MARC SEIGNOBOS	CHABEUIL	1207	2974	831	1662	4636	1		
						CHABEUIL	**4636**	**1**		
CHAPELLE VERCORS										
0260004N	CLG SPORT NATURE	LA CHAPELLE EN VERCORS	137	411	219	1101	1512	1		
						CHAPELLE VERCORS	**1512**	**1**		
CLEON D ANDRAN,DIEULEFIT										
0260005P	CLG OLIVIER DE SERRES	CLEON D ANDRAN	791	2373	573	1719	4092	1		
0260009U	CLG ERNEST CHALAMEL	DIEULEFIT	483	1254	336	672	1926	1		
						CLEON D ANDRAN,DIEULEFIT	**6018**	**2**		
CREST REVESZ LONG,ARMORIN CREST										
0261030D	CLG REVESZ LONG	CREST	977	2588	654	1557	4145	1		
0261092W	CLG FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST	837	2137	425	886	3023	1		2 postes en cité scolaire
						CREST REVESZ LONG,ARMORIN CREST	**7168**	**2**		
DIE										
0261093X	CLG DU DIOIS	DIE	575	1469	453	1006	2475	0		1 poste en cité scolaire
						DIE	**2475**	**0**		
LORIOL FAUCHER										
0260012X	CLG DANIEL FAUCHER	LORIOL SUR DROME	1201	2432	495	990	3422	1		
						LORIOL FAUCHER	**3422**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
MONTELIMAR ALEXIS,MONTELIMAR A.BORNE										
0260045H	CLG MARGUERITE DURAS	MONTELIMAR	868	1978	580	1160	3138	1		
0261088S	CLG ALAIN BORNE	MONTELIMAR	809	1833	584	1168	3001	1		2 postes en cité scolaire
						MONTELIMAR ALEXIS,MONTELIMAR A.BORNE	**6139**	**2**		
MONTELIMAR EUROPA										
0261086P	CLG EUROPA	MONTELIMAR	1258	4014	593	2965	6979	2		
						MONTELIMAR EUROPA	**6979**	**2**		
MONTELIMAR MONOD										
0260789S	CLG GUSTAVE MONOD	MONTELIMAR	1099	2637	693	1713	4350	1		
						MONTELIMAR MONOD	**4350**	**1**		
PIERRELATTE ISCLO,PIERRELATTE NERVAL										
0261010G	CLG LIS ISCLO D'OR	PIERRELATTE	1120	2656	573	1386	4042	1		
0261090U	CLG GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE	303	1452	236	1180	2632	1		2 postes en cité scolaire - REP+
						PIERRELATTE ISCLO,PIERRELATTE NERVAL	**6674**	**2**		
PORTES LES VALENCE										
0260021G	CLG JEAN MACE	PORTES LES VALENCE	1614	3294	896	1864	5158	1		
						PORTES LES VALENCE	**5158**	**1**		
ROMANS DEBUSSY										
0260115J	CLG CLAUDE DEBUSSY	ROMANS-SUR-ISERE	851	1917	618	1458	3375	1		
						ROMANS DEBUSSY	**3375**	**1**		
ROMANS LAPASSAT										
0260850H	CLG ETIENNE JEAN LAPASSAT	ROMANS-SUR-ISERE	1448	5224	661	3305	8529	2		
						ROMANS LAPASSAT	**8529**	**2**		
ROMANS MALRAUX										
0260997T	CLG ANDRE MALRAUX	ROMANS-SUR-ISERE	1185	2605	686	1564	4169	1		
						ROMANS MALRAUX	**4169**	**1**		
SAINT VALLIER,ST RAMBERT D ALBON BERTHON										
0260029R	CLG FERNAND BERTHON	ST RAMBERT D ALBON	979	2208	369	738	2946	1		
0260032U	CLG ANDRE COTTE	ST VALLIER	1241	2956	804	1860	4816	1		
						SAINT VALLIER,ST RAMBERT D ALBON BERTHON	**7762**	**2**		
ST DONAT SUR L HERBASSE										
0260026M	CLG PAYS DE L' HERBASSE	ST DONAT SUR L HERBASSE	688	1832	414	828	2660	1		
						ST DONAT SUR L HERBASSE	**2660**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
ST JEAN ROYANS,ROMANS TRIBOULET										
0260027N	CLG BENJAMIN MALOSSANE	ST JEAN EN ROYANS	456	1204	335	670	1874	1		
0261091V	CLG ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE	472	1541	208	452	1993	0		1 poste en cité scolaire
						ST JEAN ROYANS,ROMANS TRIBOULET	**3867**	**1**		
ST PAUL TROIS CHATEAUX,SUZE LA ROUSSEet AIRE DE VALREAS										
0260033V	CLG DO MISTRAU	SUZE LA ROUSSE	374	1144	321	963	2107	1		
0261032F	CLG JEAN PERRIN	ST PAUL TROIS CHATEAUX	893	1933	703	1406	3339	1		
						ST PAUL TROIS CHATEAUX,SUZE LA ROUSSEet AIRE DE VALREAS	**5446**	**2**		
ST SORLIN EN VALLOIRE BRUNET,LE GRAND SERRE										
0260011W	CLG JOSEPH BEDIER	LE GRAND SERRE	580	1740	278	986	2726	1		
0260030S	CLG DENIS BRUNET	ST SORLIN EN VALLOIRE	795	2178	411	1255	3433	1		
						ST SORLIN EN VALLOIRE BRUNET,LE GRAND SERRE	**6159**	**2**		
VALENCE JEAN ZAY										
0260049M	CLG JEAN ZAY	VALENCE	987	2100	477	1026	3126	1		
						VALENCE JEAN ZAY	**3126**	**1**		
VALENCE LOUBET										
0261094Y	CLG EMILE LOUBET	VALENCE	520	1040	427	854	1894	0		1 poste en cité scolaire
						VALENCE LOUBET	**1894**	**0**		
VALENCE PAGNOL										
0260978X	CLG MARCEL PAGNOL	VALENCE	1749	4828	576	1329	6157	2		
						VALENCE PAGNOL	**6157**	**2**		
VALENCE VALERY,VALENCE VERNET										
0260117L	CLG PAUL VALERY	VALENCE	1283	3427	442	884	4311	1		
0261095Z	CLG CAMILLE VERNET	VALENCE	774	2427	497	1030	3457	1		2 postes en cité scolaire
						VALENCE VALERY,VALENCE VERNET	**7768**	**2**		

Postes d'infirmières : Isère - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2015

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
ALLEVARD										
0380002W	CLG FLAVIUS VAUSSENAT	ALLEVARD	694	1415	496	992	2407	1		
						ALLEVARD	**2407**	**1**		
BEAUREPAIRE										
0382101C	CLG JACQUES BREL	BEAUREPAIRE	1255	3371	642	1284	4655	1		
						BEAUREPAIRE	**4655**	**1**		
BOURG D'OISANS,LA MURE										
0380007B	CLG DES SIX VALLEES	LE BOURG D OISANS	789	2101	540	1168	3269	1		
0382426F	CLG LOUIS MAUBERRET	LA MURE D ISERE	957	2511	612	1362	3873	1		
						BOURG D'OISANS,LA MURE	**7142**	**2**		
BOURGOIN JALLIEU CHAMP FLEURI										
0382174G	CLG SALVADOR ALLENDE	BOURGOIN JALLIEU	1443	4842	820	4100	8942	2		
						BOURGOIN JALLIEU CHAMP FLEURI	**8942**	**2**		
BOURGOIN JALLIEU PRE BENIT										
0380111P	CLG PRE BENIT	BOURGOIN JALLIEU	1580	4283	982	1964	6247	2		
						BOURGOIN JALLIEU PRE BENIT	**6247**	**2**		
CHARVIEU										
0380011F	CLG MARTIN LUTHER KING	CHARVIEU CHAVAGNEUX	877	3728	405	2025	5753	1		
						CHARVIEU	**5753**	**1**		
CHATTE, PONT EN ROYANS										
0380055D	CLG RAYMOND GUELEN	PONT EN ROYANS	453	1359	290	946	2305	1		
0383345E	CLG OLYMPE DE GOUGES	CHATTE	725	1987	477	954	2941	1		
						CHATTE, PONT EN ROYANS	**5246**	**2**		
CHIRENS										
0383454Y	CLG DE CHIRENS	CHIRENS	987	2738	601	1202	3940	1		
						CHIRENS	**3940**	**1**		
CLAIX										
0382865H	CLG GEORGES POMPIDOU	CLAIX	587	1174	436	905	2079	1		
						CLAIX	**2079**	**1**		
CORENC										
0382041M	CLG JULES FLANDRIN	CORENC	702	1527	476	952	2479	0,5		0,5 lié au lycée de Villard Bonnot
						CORENC	**2479**	**0,5**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
COUBLEVIE										
0382495F	CLG PLAN MENU	VOIRON	1072	2441	737	1693	4134	1		
						COUBLEVIE	**4134**	**1**		
CREMIEU										
0382103E	CLG LAMARTINE	CREMIEU	1146	2883	788	1576	4459	1		
						CREMIEU	**4459**	**1**		
CROLLES										
0382781S	CLG SIMONE DE BEAUVOIR	CROLLES	878	1965	602	1243	3208	1		
						CROLLES	**3208**	**1**		
ECHIROLLES LUMIERE										
0380021S	CLG LOUIS LUMIERE	ECHIROLLES	1139	2416	648	1296	3712	1		
						ECHIROLLES LUMIERE	**3712**	**1**		
ECHIROLLES PICASSO										
0382044R	CLG PABLO PICASSO	ECHIROLLES	830	4150	381	1905	6055	1		
						ECHIROLLES PICASSO	**6055**	**1**		
ECHIROLLES VILAR										
0381903M	CLG JEAN VILAR	ECHIROLLES	997	4202	421	2105	6307	2		REP+
						ECHIROLLES VILAR	**6307**	**2**		
FONTAINE PHILIPE										
0381810L	CLG GERARD PHILIPE	FONTAINE	828	4140	427	2135	6275	2		
						FONTAINE PHILIPE	**6275**	**2**		
FONTAINE VALLES										
0380356F	CLG JULES VALLES	FONTAINE	750	3750	329	1645	5395	1		
						FONTAINE VALLES	**5395**	**1**		
GIERES,DOMENE										
0380025W	CLG LE CHAMANDIER	GIERES	821	1720	524	1084	2804	1		
0382268J	CLG LA MOULINIERE	DOMENE	1037	2211	598	1352	3563	1		
						GIERES,DOMENE	**6367**	**2**		
GONCELIN										
0383300F	CLG ICARE	GONCELIN	1052	3049	671	2035	5084	1		
						GONCELIN	**5084**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
GRENOBLE OLYMPIQUE,GRENOBLE VILLENEUVE										
0381780D	CLG OLYMPIQUE	GRENOBLE 2	1145	4807	341	1705	6512	1		
0382032C	CLG LUCIE AUBRAC	GRENOBLE 2	800	4000	348	1740	5740	1	+0,5	REP+
						GRENOBLE OLYMPIQUE,GRENOBLE VILLENEUVE	**12252**	**2**		
HEYRIEUX										
0380038K	CLG JACQUES PREVERT	HEYRIEUX	970	2572	700	1400	3972	1		
						HEYRIEUX	**3972**	**1**		
JARRIE,LA MOTTE D'AVEILLANS										
0380047V	CLG DU VALLON DES MOTTES	LA MOTTE D AVEILLANS	348	1044	253	759	1803	1		
0382782T	CLG LE CLOS JOUVIN	JARRIE	894	2178	592	1184	3362	1		
						JARRIE,LA MOTTE D'AVEILLANS	**5165**	**2**		
LA COTE ST ANDRE										
0382147C	CLG JONGKIND	LA COTE ST ANDRE	1041	2860	798	1893	4753	1		
						LA COTE ST ANDRE	**4753**	**1**		
LA TOUR DU PIN										
0380278W	CLG LE CALLOUD	LA TOUR DU PIN	1416	3222	856	2078	5300	1		
						LA TOUR DU PIN	**5300**	**1**		
LA VERPILLIERE										
0382176J	CLG ANNE FRANK	LA VERPILLIERE	1083	4453	586	2930	7383	1		
						LA VERPILLIERE	**7383**	**1**		
LE GRAND LEMPS										
0380026X	CLG LIERS ET LEMPS	LE GRAND LEMPS	1191	2948	719	1438	4386	1		
						LE GRAND LEMPS	**4386**	**1**		
LES ABRETS,PONT DE BEAUVOISIN										
0380001V	CLG MARCEL BOUVIER	LES ABRETS	1150	2852	682	1403	4255	1		
0382427G	CLG LE GUILLON	LE PONT DE BEAUVOISIN	1002	2527	558	1116	3643	1		
						LES ABRETS,PONT DE BEAUVOISIN	**7898**	**2**		
LES AVENIERES										
0380004Y	CLG ARC EN CIERS	LES AVENIERES	997	2030	528	1056	3086	0,5		0,5 lié au lycée de Mrestel
						LES AVENIERES	**3086**	**0,5**		
LE TOUVET										
0382204P	CLG LA PIERRE AIGUILLE	LE TOUVET	884	2239	659	1318	3557	1		
						LE TOUVET	**3557**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
L'ISLE D'ABEAU										
0383455Z	CLG CHAMPOULANT	L ISLE D ABEAU	497	1175	450	936	2111	1		
						L'ISLE D'ABEAU	**2111**	**1**		
L'ISLE D'ABEAU DOISNEAU										
0383056R	CLG ROBERT DOISNEAU	L ISLE D ABEAU	744	1488	369	738	2226	1		
						L'ISLE D'ABEAU DOISNEAU	**2226**	**1**		
L'ISLE D'ABEAU TRUFFAUT										
0382786X	CLG FRANCOIS TRUFFAUT	L ISLE D ABEAU	860	1951	539	1285	3236	1		
						L'ISLE D'ABEAU TRUFFAUT	**3236**	**1**		
MENS										
0380039L	CLG DU TRIEVES	MENS	314	942	242	882	1824	1		
						MENS	**1824**	**1**		
MEYLAN TERRAY,MEYLAN BUCLOS										
0381777A	CLG LIONEL TERRAY	MEYLAN	448	896	537	1074	1970	0,5		
0382492C	CLG LES BUCLOS	MEYLAN	598	1232	322	644	1876	0,5		
						MEYLAN TERRAY,MEYLAN BUCLOS	**3846**	**1**		
MOIRANS										
0381908T	CLG LE VERGERON	MOIRANS	808	1652	551	1246	2898	1		
						MOIRANS	**2898**	**1**		
MONESTIER DE CLERMONT,VARCES										
0380044S	CLG MARCEL CUYNAT	MONESTIER DE CLERMONT	502	1506	278	834	2340	0,5		
0383260M	CLG JULES VERNE	VARCES ALLIERES ET RISSET	701	1576	464	928	2504	0,5		
						MONESTIER DE CLERMONT,VARCES	**4844**	**1**		
MONTALIEU										
0380045T	CLG LES PIERRES PLANTES	MONTALIEU VERCIEU	1203	2915	708	1416	4331	1		
						MONTALIEU	**4331**	**1**		
MORESTEL										
0380046U	CLG FRANCOIS AUGUSTE RAVIER	MORESTEL	1115	2829	722	1483	4312	1		
						MORESTEL	**4312**	**1**		
PONTCHARRA										
0381905P	CLG MARCEL CHENE	PONTCHARRA	1030	2552	722	1612	4164	1		
						PONTCHARRA	**4164**	**1**		
PONT DE CHERUY										
0382110M	CLG LE GRAND CHAMP	PONT DE CHERUY	985	4104	562	2810	6914	2		
						PONT DE CHERUY	**6914**	**2**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
PONT DE CLAIX MOUCHEROTTE										
0380013H	CLG MOUCHEROTTE	LE PONT DE CLAIX	871	4355	422	976	5331	2		
						PONT DE CLAIX MOUCHEROTTE	**5331**	**2**		
PONT EVEQUE										
0382504R	CLG GEORGES BRASSENS	PONT EVEQUE	744	2958	473	2365	5323	1		
						PONT EVEQUE	**5323**	**1**		
RIVES										
0382266G	CLG ROBERT DESNOS	RIVES SUR FURE	1090	2412	713	1621	4033	1		
						RIVES	**4033**	**1**		
ROUSSILLON										
0380050Y	CLG DE L'EDIT	ST MAURICE L EXIL	1239	2772	632	1303	4075	1		2 postes en cité scolaire
						ROUSSILLON	**4075**	**1**		
SAINT EGREVE										
0380058G	CLG BARNAVE	ST EGREVE	985	2125	590	1180	3305	1		
						SAINT EGREVE	**3305**	**1**		
SAINT ISMIER										
0382100B	CLG GRESIVAUDAN	ST ISMIER	1382	2805	657	1314	4119	1		
						SAINT ISMIER	**4119**	**1**		
SAINT JEAN DE BOURNAY										
0382265F	CLG FERNAND BOUVIER	ST JEAN DE BOURNAY	1157	3201	671	1375	4576	1		
						SAINT JEAN DE BOURNAY	**4576**	**1**		
SAINT JEAN DE SOUDAIN										
0382621T	CLG LES DAUPHINS	ST JEAN DE SOUDAIN	1087	2983	664	1328	4311	1		
						SAINT JEAN DE SOUDAIN	**4311**	**1**		
SAINT MARCELLIN										
0382428H	CLG LE SAVOURET	ST MARCELLIN	916	1897	652	1463	3360	1		
						SAINT MARCELLIN	**3360**	**1**		
SALAISE SUR SANNE										
0383253E	CLG JEAN FERRAT	SALAISE SUR SANNE	1169	2967	694	1388	4355	1		
						SALAISE SUR SANNE	**4355**	**1**		
SASSENAGE										
0382098Z	CLG ALEXANDRE FLEMING	SASSENAGE	1190	2415	819	1674	4089	1		
						SASSENAGE	**4089**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
SEYSSINS,SEYSSINET										
0380072X	CLG PIERRE DUBOIS	SEYSSINET PARISET	474	948	488	1009	1957	0,5		
0382431L	CLG MARC SANGNIER	SEYSSINS	867	1794	511	1055	2849	0,5		
						SEYSSINS,SEYSSINET	**4806**	**1**		
ST CHEF										
0383301G	CLG SAINT CHEF	ST CHEF	1079	3761	652	1956	5717	1		
						ST CHEF	**5717**	**1**		
ST ETIENNE DE ST GEOIRS,ST SIMEON DE BRESSIEUX										
0380059H	CLG ROSE VALLAND	ST ETIENNE DE ST GEOIRS	882	2646	558	1674	4320	1		
0380068T	CLG MARCEL MARIOTTE	ST SIMEON DE BRESSIEUX	651	1784	380	796	2580	1		
						ST ETIENNE DE ST GEOIRS,ST SIMEON DE BRESSIEUX	**6900**	**2**		
ST GEORGES D'ESPERANCHE										
0383141H	CLG DE PERANCHE	ST GEORGES D ESPERANCHE	645	1723	522	1044	2767	1		
						ST GEORGES D'ESPERANCHE	**2767**	**1**		
ST MARTIN D'HERES LEGER										
0381812N	CLG FERNAND LEGER	ST MARTIN D HERES	938	2608	440	2200	4808	1		
						ST MARTIN D'HERES LEGER	**4808**	**1**		
ST MARTIN D'HERES VAILLANT										
0380357G	CLG EDOUARD VAILLANT	ST MARTIN D HERES	682	1400	356	1003	2403	1		
						ST MARTIN D'HERES VAILLANT	**2403**	**1**		
ST MARTIN D'HERES WALLON										
0380065P	CLG HENRI WALLON	ST MARTIN D HERES	691	3212	390	1950	5162	1		
						ST MARTIN D'HERES WALLON	**5162**	**1**		
ST MARTIN LE VINOUX										
0382036G	CLG CHARTREUSE	ST MARTIN LE VINOUX	887	2899	404	2020	4919	1		
						ST MARTIN LE VINOUX	**4919**	**1**		
ST MAURICE L'EXIL										
0382043P	CLG FREDERIC MISTRAL	ST MAURICE L EXIL	1403	3348	747	1794	5142	1		
						ST MAURICE L'EXIL	**5142**	**1**		
ST QUENTIN FALLAVIER										
0382706K	CLG LES ALLINGES	ST QUENTIN FALLAVIER	731	3655	421	2105	5760	1		
						ST QUENTIN FALLAVIER	**5760**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
TIGNIEU										
0382705J	CLG PHILIPPE COUSTEAU	TIGNIEU JAMEYZIEU	1166	3276	609	3045	6321	1		
						TIGNIEU	**6321**	**1**		
TULLINS										
0380067S	CLG CONDORCET	TULLINS	961	2300	589	1178	3478	1		
						TULLINS	**3478**	**1**		
VIENNE L'ISLE,SEYSSUEL										
0382115T	CLG CLAUDE ET GERMAIN GRANGE	SEYSSUEL	1817	4177	815	1786	5963	1		
0382430K	CLG DE L'ISLE	VIENNE	1031	2658	661	1322	3980	1		
						VIENNE L'ISLE,SEYSSUEL	**9943**	**2**		
VIENNE PONSARD										
0381907S	CLG FRANCOIS PONSARD	VIENNE	1254	4846	750	3750	8596	2		
						VIENNE PONSARD	**8596**	**2**		
VIF										
0382039K	CLG LE MASSEGU	VIF	858	1896	565	1163	3059	1		
						VIF	**3059**	**1**		
VILLARD BONNOT										
0381778B	CLG BELLEDONNE	VILLARD BONNOT	988	2208	684	1368	3576	1		
						VILLARD BONNOT	**3576**	**1**		
VILLARD DE LANS										
0382429J	CLG JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	1024	2752	739	1550	4302	1		2 postes en cité scolaire
						VILLARD DE LANS	**4302**	**1**		
VILLEFONTAINE ARAGON										
0382104F	CLG LOUIS ARAGON	VILLEFONTAINE	891	4083	490	2450	6533	2		
						VILLEFONTAINE ARAGON	**6533**	**2**		
VILLEFONTAINE CASSIN,VILLEFONTAINE SERVENOBLE										
0382506T	CLG SONIA DELAUNAY	VILLEFONTAINE	626	1538	358	755	2293	0,5		
0382864G	CLG RENE CASSIN	VILLEFONTAINE	752	1504	382	764	2268	0,5		
						VILLEFONTAINE CASSIN,VILLEFONTAINE SERVENOBLE	**4561**	**1**		
VINAY										
0380087N	CLG JOSEPH CHASSIGNEUX	VINAY	823	2048	534	1068	3116	1		
						VINAY	**3116**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
VIZILLE										
0381779C	CLG LES MATTONS	VIZILLE	1235	2655	689	1459	4114	1		
						VIZILLE	**4114**	**1**		
VOIRON										
0382042N	CLG LA GARENNE	VOIRON	1130	2308	543	1086	3394	1		
						VOIRON	**3394**	**1**		
VOREPPE,SAINT LAURENT DU PONT										
0380062L	CLG LE GRAND SOM	ST LAURENT DU PONT	504	1281	377	754	2035	0,5		
0382663N	CLG ANDRE MALRAUX	VOREPPE	672	1429	461	922	2351	0,5		
						VOREPPE,SAINT LAURENT DU PONT	**4386**	**1**		

Postes d'infirmières : Savoie - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2015

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
AIME										
0730002F	CLG JOVET	AIME	676	1771	503	1006	2777	0,5		0,5 lié au clg St Exupéry de Bourg St Maurice
						AIME	**2777**	**0,5**		
AIX LES BAINS GARIBALDI,LE CHATELARD										
0730020A	CLG DES BAUGES	LE CHATELARD	358	1074	282	950	2024	1		
0731041K	CLG GARIBALDI	AIX LES BAINS	974	2005	568	1136	3141	1		
						AIX LES BAINS GARIBALDI,LE CHATELARD	**5165**	**2**		
AIX LES BAINS MARLIOZ,YENNE										
0730045C	CLG CHARLES DULLIN	YENNE	610	1830	321	963	2793	1		
0730853F	CLG MARLIOZ	AIX LES BAINS	787	1574	549	1326	2900	1		
						AIX LES BAINS MARLIOZ,YENNE	**5693**	**2**		
ALBENS,AIX LES BAINS JJ PERRET, GRESY										
0730004H	CLG JACQUES PREVERT	ALBENS	774	2338	497	1491	3829	1		
0731204M	CLG JEAN JACQUES PERRET	AIX LES BAINS	734	1501	453	906	2407	0,5		
0731521G	CLG LE REVARD	GRESY SUR AIX	763	1730	540	1104	2834	0,5		
						ALBENS,AIX LES BAINS JJ PERRET, GRESY	**9070**	**2**		
ALBERTVILLE COMBE DE SAVOIE,ALBERTVILLE JEAN MOULIN										
0730904L	CLG COMBE DE SAVOIE	ALBERTVILLE	848	2985	573	2865	5850	1		
0731224J	CLG JEAN MOULIN	ALBERTVILLE	541	1109	314	664	1773	1		2 postes en cité scolaire
						ALBERTVILLE COMBE DE SAVOIE,ALBERTVILLE JEAN MOULIN	**7623**	**2**		
ALBERTVILLE PIERRE GRANGE,BEAUFORT										
0730007L	CLG LE BEAUFORTAIN	BEAUFORT SUR DORON	279	837	241	871	1708	1		
0731069R	CLG PIERRE GRANGE	ALBERTVILLE	746	2150	357	1785	3935	1		
						ALBERTVILLE PIERRE GRANGE,BEAUFORT	**5643**	**2**		
BOURG SAINT MAURICE										
0730009N	CLG SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE	1026	2491	793	2290	4781	1,5		1,5 poste en cité scolaire 0,5 lié au clg de Moutiers
						BOURG SAINT MAURICE	**4781**	**1,5**		
BOZEL,MOUTIERS										
0730008M	CLG JEAN ROSTAND	MOUTIERS	1275	3301	865	2184	5485	1,5		
0730010P	CLG LE BONRIEU	BOZEL	471	1413	348	1044	2457	0,5		0,5 lié au clg de Moutiers
						BOZEL,MOUTIERS	**7942**	**2**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
CHAMBERY COTE ROUSSE										
0730901H	CLG COTE ROUSSE	CHAMBERY	1349	5875	441	2205	8080	2		REP+
						CHAMBERY COTE ROUSSE	**8080**	**2**		
CHAMBERY JULES FERRY,LA RAVOIRE										
0730982W	CLG EDMOND ROSTAND	LA RAVOIRE	521	1096	397	968	2064	1		
0731042L	CLG JULES FERRY	CHAMBERY	1152	2334	551	1102	3436	1		
						CHAMBERY JULES FERRY,LA RAVOIRE	**5500**	**2**		
CHAMBERY LOUISE DE SAVOIE,ST GENIX SUR GUIERS										
0730036T	CLG LA FORET	ST GENIX SUR GUIERS	964	2810	636	1926	4736	1		
0730902J	CLG LOUISE DE SAVOIE	CHAMBERY	1050	2130	632	1264	3394	1		
						CHAMBERY LOUISE DE SAVOIE,ST GENIX SUR GUIERS	**8130**	**2**		
COGNIN HENRY BORDEAUX,CHAMBERY BISSY										
0730855H	CLG BISSY	CHAMBERY	513	1071	333	693	1764	0,5		
0731113N	CLG HENRY BORDEAUX	COGNIN	736	1636	396	792	2428	0,5		
						COGNIN HENRY BORDEAUX,CHAMBERY BISSY	**4192**	**1**		
FRONTENEX,UGINE										
0730023D	CLG JOSEPH FONTANET	FRONTENEX	890	2298	601	1829	4127	1		
0730044B	CLG ERNEST PERRIER DE LA BATHIE	UGINE	609	1251	366	732	1983	1		
						FRONTENEX,UGINE	**6110**	**2**		
LA MOTTE SERVOLEX SAND, LA MOTTE SERVOLEX BOIGNE										
0730028J	CLG DE BOIGNE	LA MOTTE SERVOLEX	446	955	402	840	1795	0,5		
0731441V	CLG GEORGE SAND	LA MOTTE SERVOLEX	580	1191	590	1204	2395	0,5		
						LA MOTTE SERVOLEX SAND, LA MOTTE SERVOLEX BOIGNE	**4190**	**1**		
LA ROCHETTE,ST PIERRE D'ALBIGNY										
0730042Z	CLG LES FRONTAILLES	ST PIERRE D ALBIGNY	529	1237	485	1000	2237	1		
0731114P	CLG DU VAL GELON	LA ROCHETTE	996	2643	556	1112	3755	1		
						LA ROCHETTE,ST PIERRE D'ALBIGNY	**5992**	**2**		
MODANE										
0730049G	CLG LA VANOISE	MODANE	596	1480	448	1240	2720	1		
						MODANE	**2720**	**1**		
MONTMELIAN										
0731044N	CLG PIERRE ET MARIE CURIE	MONTMELIAN	1197	3049	757	1658	4707	1		
						MONTMELIAN	**4707**	**1**		
NOVALAISE,LES ECHELLES										
0730022C	CLG BEATRICE DE SAVOIE	LES ECHELLES	686	1652	305	610	2262	0,5		
0730031M	CLG DE L'EPINE	NOVALAISE	430	1177	272	816	1993	0,5		
						NOVALAISE,LES ECHELLES	**4255**	**1**		

Etablissement			Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2014	Proposition R 2015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
ST ALBAN LEYSSE,BARBY										
0730810J	CLG JOSEPH ET XAVIER DE MAISTRE	ST ALBAN LEYSSE	752	1637	559	1328	2965	1		
0731306Y	CLG JEAN MERMOZ	BARBY	876	1871	482	988	2859	1		
						ST ALBAN LEYSSE,BARBY	**5824**	**2**		
ST ETIENNE DE CUINES,AIGUEBELLE										
0730001E	CLG LA LAUZIERE	AIGUEBELLE	493	1491	265	795	2286	0,5		
0730017X	CLG ST ETIENNE DE CUINES	ST ETIENNE DE CUINES	565	1320	299	634	1954	0,5		
						ST ETIENNE DE CUINES,AIGUEBELLE	**4240**	**1**		
ST JEAN DE MAURIENNE										
0730903K	CLG MAURIENNE	ST JEAN DE MAURIENNE	956	2323	677	1715	4038	1,5		0,5 lié au clg de St Michel de Maurienne
						ST JEAN DE MAURIENNE	**4038**	**1,5**		
ST MICHEL DE MAURIENNE										
0730984Y	CLG PAUL MOUGIN	ST MICHEL DE MAURIENNE	319	784	216	604	1388	0,5		0,5 lié au clg de St Jean de Maurienne
						ST MICHEL DE MAURIENNE	**1388**	**0,5**		

Postes d'infirmières : Haute-Savoie - Collèges par aire de recrutement - Rentrée 2015

Etablissement	Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2 014	Proposition R 2 015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
ALBY CHERAN										
0740002A	CLG RENE LONG	ST FELIX	1101	3323	668	2004	5327	1		
						ALBY CHERAN	**5327**	**1**		
ANNECY-BALMETTES,ST JORIOZ										
0740036M	CLG JEAN MONNET	ST JORIOZ	743	1564	529	1088	2652	0,5		
0740065U	CLG LES BALMETTES	ANNECY	598	1232	435	909	2141	0,5		
						ANNECY-BALMETTES,ST JORIOZ	**4793**	**1**		
ANNECY-BLANCHARD										
0740929H	CLG RAOUL BLANCHARD	ANNECY	1206	2478	777	1554	4032	1		
						ANNECY-BLANCHARD	**4032**	**1**		
ANNECY LE VIEUX - BARATTES										
0740930J	CLG LES BARATTES	ANNECY LE VIEUX	1261	2555	591	1215	3770	1		
						ANNECY LE VIEUX - BARATTES	**3770**	**1**		
ANNECY LE VIEUX - EVIRE										
0740071A	CLG EVIRE	ANNECY LE VIEUX	1298	2706	638	1546	4252	1		
						ANNECY LE VIEUX - EVIRE	**4252**	**1**		
ANNEMASSE										
0741165P	CLG MICHEL SERVET	ANNEMASSE	2395	7859	842	4210	12069	2		
						ANNEMASSE	**12069**	**2**		
BOEGE										
0740048A	CLG JEAN MARIE MOLLIET	BOEGE	523	1569	392	1176	2745	1		
						BOEGE	**2745**	**1**		
BONNEVILLE,ST PIERRE EN FAUCIGNY										
0740157U	CLG SAMIVEL	BONNEVILLE	1128	3910	657	3285	7195	1		
0741665H	CLG KARINE RUBY	ST PIERRE EN FAUCIGNY	1017	3078	559	1319	4397	1		
						BONNEVILLE,ST PIERRE EN FAUCIGNY	**11592**	**2**		
BONS EN CHABLAIS,ST JEAN AULPS										
0740015P	CLG FRANCOIS MUGNIER	BONS EN CHABLAIS	871	2157	569	1162	3319	1		
0740034K	CLG HENRI CORBET	ST JEAN D AULPS	473	1235	389	1167	2402	1		
						BONS EN CHABLAIS,ST JEAN AULPS	**5721**	**2**		
CHAMONIX										
0741116L	CLG ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MT BLANC	885	1905	579	1214	3119	0		1 poste en cité scolaire
						CHAMONIX	**3119**	**0**		

Etablissement	Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2 014	Proposition R 2 015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
CLUSES										
0740911N	CLG G ANTHONIOZ DE GAULLE	CLUSES	1997	5898	888	4440	10338	2		
						CLUSES	**10338**	**2**		
CRAN GEVRIER										
0740274W	CLG BEAUREGARD	CRAN GEVRIER	1162	2351	520	1073	3424	1		
						CRAN GEVRIER	**3424**	**1**		
CRANVE SALES										
0741514U	CLG PAUL EMILE VICTOR	CRANVES SALES	1105	2228	674	1348	3576	1		
						CRANVE SALES	**3576**	**1**		
CRUSEILLES										
0740018T	CLG LOUIS ARMAND	CRUSEILLES	1104	3029	604	1208	4237	1		
						CRUSEILLES	**4237**	**1**		
DOUVAINE, MARGENCEL										
0740020V	CLG DU BAS CHABLAIS	DOUVAINE	1544	3806	795	1590	5396	1		
0741666J	CLG THEODORE MONOD	THONON LES BAINS	776	1552	495	1155	2707	1		
						DOUVAINE, MARGENCEL	**8103**	**2**		
EVIAN LES RIVES DU LEMAN										
0740021W	CLG LES RIVES DU LEMAN	EVIAN	1266	2637	757	1550	4187	1		
						EVIAN LES RIVES DU LEMAN	**4187**	**1**		
FAVERGES										
0740023Y	CLG JEAN LACHENAL	FAVERGES	1158	2934	745	1523	4457	1		
						FAVERGES	**4457**	**1**		
FRANGY,SEYSSEL										
0740024Z	CLG VAL DES USSES	FRANGY	799	2423	495	1485	3908	1		
0740041T	CLG DU MONT DES PRINCES	SEYSSEL	815	2219	483	966	3185	1		
						FRANGY,SEYSSEL	**7093**	**2**		
GAILLARD - PREVERT										
0741097R	CLG JACQUES PREVERT	GAILLARD	1162	2366	559	1157	3523	1		
						GAILLARD - PREVERT	**3523**	**1**		
GROISY										
0740025A	CLG DU PARMELAN	GROISY	1415	4245	605	1815	6060	1		
						GROISY	**6060**	**1**		
LA ROCHE SUR FORON										
0740931K	CLG LES ALLOBROGES	LA ROCHE SUR FORON	1485	3493	733	1640	5133	1		
						LA ROCHE SUR FORON	**5133**	**1**		

Etablissement	Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2 014	Proposition R 2 015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
MARIGNIER										
0741501E	CLG CAMILLE CLAUDEL	MARIGNIER	1055	2247	665	1369	3616	1		
						MARIGNIER	**3616**	**1**		
MEGEVE										
0740026B	CLG EMILE ALLAIS	MEGEVE	457	1068	267	534	1602	1		
						MEGEVE	**1602**	**1**		
MEYTHET - PREVERT										
0741096P	CLG JACQUES PREVERT	MEYTHET	1424	2899	594	1248	4147	1		
						MEYTHET - PREVERT	**4147**	**1**		
PASSY										
0740263J	CLG DE VARENS	PASSY	1219	2522	755	1690	4212	1		
						PASSY	**4212**	**1**		
POISY										
0741699V	CLG DE POISY	POISY	915	2068	599	1234	3302	1		
						POISY	**3302**	**1**		
REIGNIER										
0740029E	CLG LA PIERRE AUX FEES	REIGNIER ESERY	1677	3914	756	1512	5426	1		
						REIGNIER	**5426**	**1**		
RUMILLY										
0740032H	CLG LE CLERGEON	RUMILLY	1907	6854	842	4210	11064	2		
						RUMILLY	**11064**	**2**		
SAINT JULIEN - ROUSSEAU										
0741419R	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU	ST JUL.EN GENEVOIS	1380	3276	710	1459	4735	1		
						SAINT JULIEN - ROUSSEAU	**4735**	**1**		
SAINT PAUL EN CHABLAIS,ABONDANCE										
0740001Z	CLG DU VAL D'ABONDANCE	ABONDANCE	328	984	219	657	1641	0,5		
0741308V	CLG DU PAYS DE GAVOT	ST PAUL EN CHABLAIS	693	2097	410	1230	3327	0,5		
						SAINT PAUL EN CHABLAIS,ABONDANCE	**4968**	**1**		
SALLANCHES										
0740039R	CLG DU VERNEY	SALLANCHES	1168	2369	652	1337	3706	1		
						SALLANCHES	**3706**	**1**		
SCIONZIER										
0741139L	CLG JEAN JACQUES GALLAY	SCIONZIER	1350	5025	629	3145	8170	2		
						SCIONZIER	**8170**	**2**		

Etablissement	Etablissement		Ecoles		Collèges		Total	Dotation R 2 014	Proposition R 2 015	Commentaires
			Effectif	Indicateur	Effectif	Indicateur	Indicateur			
SEYNOD										
0741117M	CLG LE SEMNOZ	SEYNOD	1354	2853	929	2110	4963	1		
						SEYNOD	**4963**	**1**		
SILLINGY										
0741488R	CLG LA MANDALLAZ	SILLINGY	1012	2621	624	1872	4493	1		
						SILLINGY	**4493**	**1**		
ST JEOIRE										
0740035L	CLG GASPARD MONGE	ST JEOIRE EN FAUCIGNY	1039	3092	668	2004	5096	1		
						ST JEOIRE	**5096**	**1**		
ST JULIEN - RIMBAUD										
0740038P	CLG ARTHUR RIMBAUD	ST JULIEN GENEVOIS	1422	4087	650	1417	5504	1		
						ST JULIEN - RIMBAUD	**5504**	**1**		
TANINGES,SAMOENS										
0740040S	CLG ANDRE CORBET	SAMOENS	238	714	178	534	1248	0,5		
0740043V	CLG JACQUES BREL	TANINGES	489	1202	434	868	2070	0,5		
						TANINGES,SAMOENS	**3318**	**1**		
THONES										
0741187N	CLG LES ARAVIS	THONES	1181	2980	491	982	3962	1		
						THONES	**3962**	**1**		
THONON - CHAMPAGNE										
0741341F	CLG CHAMPAGNE	THONON LES BAINS	1645	3891	793	1811	5702	1		
						THONON - CHAMPAGNE	**5702**	**1**		
THONON - ROUSSEAU										
0741227G	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU	THONON LES BAINS	1490	3034	725	1492	4526	1		
						THONON - ROUSSEAU	**4526**	**1**		
VILLE LA GRAND										
0740910M	CLG PAUL LANGEVIN	ANNEMASSE	1383	2841	825	2012	4853	1		
						VILLE LA GRAND	**4853**	**1**		

Répartition des Postes d'Assistantes Sociales - Programme 230
Assistantes Sociales Scolaires

	Dotation actuelle	Effectifs d'élèves 60%						PCS défavorisées 10%					Boursiers 20%							Ruralité 10%				TOTAL DOTATION	
	Nb postes en ETP	Lycée	Collège	LP, SEGPA, SEP, EREA	Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	Effectifs			%	Dotation théorique	Collège TOTAL	Collège Taux 3	Lycée TOTAL	Lycée Part = 10	Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	% pop zone rurale isolée	Ecart à la moyenne	Δ ETP	Dotation théorique	Dotation théorique	Ecart théorique / réelle
		15%	21%	24%				Collège	Lycée	Total			4%	6%	4%	6%									
ARDECHE	**9**	4 369	11 360	2 293	3 591	8,3%	4,50	3 460	2 739	6 199	8,9%	1,00	3 031	723	1 584	361	250	10,8%	2,00	28,40%	16,30	0,99	1,00	**8,50**	**-0,50**
DROME	**16,5**	10 272	18 983	4 035	6 496	15,0%	9,00	6 646	5 209	11 855	17,0%	1,50	5 618	1 396	3 273	751	484	20,9%	4,00	16,60%	4,50	0,27	1,50	**16,00**	**-0,50**
ISERE	**38,5**	29 152	53 353	8 911	17 716	40,9%	24,00	15 303	12 047	27 350	39,1%	4,00	11 136	2 664	6 440	1 418	948	40,9%	8,00	8,30%	-3,80	-0,23	3,50	**39,50**	**1,00**
SAVOIE	**14**	9 101	17 870	3 920	6 059	14,0%	8,00	4 928	4 269	9 197	13,2%	1,50	3 059	572	2 132	450	269	11,6%	2,50	19,90%	7,80	0,48	1,50	**13,50**	**-0,50**
HAUTE-SAVOIE	**19,5**	16 340	29 393	3 624	9 493	21,9%	13,00	9 002	6 262	15 264	21,8%	2,00	4 559	1 010	2 350	518	368	15,9%	3,00	3,70%	-8,40	-0,51	2,00	**20,00**	**0,50**
TOTAL ACADEMIE	**97,5**	69 234	130 959	22 783	43 354	100,00%	58,50	39 339	30 526	69 865	100,00%	10,00	27 403	6 365	15 779	3 498	2 319	100,00%	19,50	12,10%	16,40	1,00	9,50	**97,50**	**0,00**

Répartition des Postes d'Assistantes Sociales - Programme 230
Conseillères Techniques

	Dotation actuelle	Effectifs d'élèves 60%						PCS défavorisées 10%					Boursiers 20%							Ruralité 10%				TOTAL DOTATION	
	Nb postes en ETP	Lycée	Collège	LP, SEGPA, SEP, EREA	Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	Effectifs			%	Dotation théorique	Collège TOTAL	Collège Taux 3	Lycée TOTAL	Lycée Part = 10	Total Effectifs pondérés	%	Dotation théorique	% pop zone rurale isolée	Ecart à la moyenne	Δ ETP	Dotation théorique	Dotation théorique	Ecart théorique / réelle
		15%	21%	24%				Collège	Lycée	Total			4%	6%	4%	6%									
ARDECHE	**1**	4 369	11 360	2 293	3 591	8,3%	0,50	3 460	2 739	6 199	8,9%	0,00	3 031	723	1 584	361	250	10,8%	0,50	28,40%	16,30	0,99	0,00	**1,00**	**0,00**
DROME	**1**	10 272	18 983	4 035	6 496	15,0%	1,00	6 646	5 209	11 855	17,0%	0,00	5 618	1 396	3 273	751	484	20,9%	0,50	16,60%	4,50	0,27	0,00	**1,50**	**0,50**
ISERE	**6**	29 152	53 353	8 911	17 716	40,9%	3,00	15 303	12 047	27 350	39,1%	0,50	11 136	2 664	6 440	1 418	948	40,9%	1,00	8,30%	-3,80	-0,23	0,50	**5,00**	**-1,00**
SAVOIE	**2**	9 101	17 870	3 920	6 059	14,0%	1,00	4 928	4 269	9 197	13,2%	0,00	3 059	572	2 132	450	269	11,6%	0,50	19,90%	7,80	0,48	0,00	**1,50**	**-0,50**
HAUTE-SAVOIE	**2**	16 340	29 393	3 624	9 493	21,9%	1,50	9 002	6 262	15 264	21,8%	0,50	4 559	1 010	2 350	518	368	15,9%	0,50	3,70%	-8,40	-0,51	0,50	**3,00**	**1,00**
TOTAL ACADEMIE	**12**	69 234	130 959	22 783	43 354	100,00%	7,00	39 339	30 526	69 865	100,00%	1,00	27 403	6 365	15 779	3 498	2 319	100,00%	3,00	12,10%	16,40	1,00	1,00	**12,00**	**0,00**

Evolution de la carte des formations

Information sur un DMA
(Diplôme des métiers d'arts)

Rentrée **S**colaire 2015

- **DMA**

Le ministre rend une décision favorable pour l'habilitation du lycée Amblard à Valence à dispenser une formation conduisant au diplôme des métiers d'art « art du bijou et du joyau ».

Par conséquent, la formation conduisant au DMA « art du bijou et du joyau » est proposée pour la rentrée 2015 au lycée Amblard de Valence (0261100 E).

Evolution de la carte comptable

Evolution de la carte comptable
Rentrée 2015

La carte comptable est impactée par les modifications du réseau des établissements pour la rentrée 2015 et la création de quatre lycées polyvalents :

- LPO Les Catalins à MONTELIMAR (0260113G) avec SEP Les Catalins (0260114H)
- LPO Portes de l'Oisans à VIZILLE (0380089R) avec SEP Portes de l'Oisans (0380101D)
- LPO Charles Poncet à CLUSES (0740017S) avec SEP Vallée de l'Arve (0740056j)
- LPO André Argouges à GRENOBLE (0381603L) avec SEP André Argouges (0381605N)

La carte comptable est également modifiée en tant que telle suite à la suppression de l'agence comptable du lycée du Diois à Die qui se répartie dans les agences comptables du lycée Emile Loubet et du lycée Algoud-Laffemas.
Les comptabilités des collèges du Diois de Die et Revez Long de Crest, ainsi que celle du lycée du Diois à Die sont transférées au lycée Emile Loubet. Les comptabilités du lycée et du collège d'Armorin à Crest sont transférées au lycée Algoud-Laffemas.
Par ailleurs, le lycée des trois sources de Bourg les Valence, jusque-là rattaché au lycée Emile Loubet, est transféré au sein de l'agence comptable Camille Vernet.

Incidence sur la répartition des emplois

Etablissements		Emplois	Observations
0260034W	LG Emile Loubet VALENCE	+ 1 SAENES	Rééquilibrage agences comptables du valentinois
0260008T	LG du Diois DIE	- 1 SAENES	

Carte des **A**gences comptables - Rentrée 2015

La carte des agences comptables est impactée par la modification du réseau des établissements à la rentrée 2015 dans la Drôme, l'isère et la Haute-Savoie et la suppression de l'agence comptable du lycée du Diois à Die.

Etablissements sièges	Etablissements rattachés	Commune	Dépt	Nombre de points pondérés R 2014	Mise en œuvre au 1er septembre 2015
LPO Les Catalins + SEP		***Montélimar***	26	4 379	
	LGT Roumanille	Nyons	26	1 032	
	CLG Barjavel + SEGPA	Nyons	26	1 444	
	CLG Chalamel	Dieulefit	26	584	
	CLG Mercoyrol	Cruas	07	501	
	CLG Duras	Montélimar	26	1 084	
	CLG Chamotin	L e Teil	07	1 179	
Sous total	**7 EPLE**			**10 203**	
LG Camille Vernet		***Valence***	26	1 904	
	LP Amblard	Valence	26	1 181	
	CLG P. Valéry	Valence	26	625	
	CLG de Crussol	St Péray	07	1 068	
	CLG Seignobos	Chabeuil	06	1 578	
	CLG G. Gaud	Bourg les Valence	26	1 297	
	CLG C. Vernet	Valence	26	736	
	LGT 3 sources	Valence	26	1 143	
Sous total	**8 EPLE**			**9 532**	
LG Emile Loubet		***Valence***	26	1 063	
	CLG E. Loubet	Valence	26	587	
	LP V. Hugo	Valence	26	1 495	
	CLG J. Macé	Portes les Valence	26	1 632	
	CLG G. Anthonioz de Gaulle	Guilherand-Granges	07	1 325	
	CLG du Diois	Die	26	811	
	LG du Diois	Die	26	705	
	CLG Revez Long	Crest	26	1 317	
Sous total	**8 EPLE**			**8 935**	
LPO Algoud- Laffemas + SEP		***Valence***	26	5 283	
	LP Montesquieu	Valence	26	491	
	CLG Pagnol	Valence	26	977	
	CLG J. Zay	Valence	26	683	
	LPO Armorin	Crest	26	1 043	
	CLG Armorin	Crest	26	775	
Sous total	**6 EPLE**			**9 252**	
LPO Portes des Alpes + SEP		***Vizille***	38	3 271	
	CLG le Massegu	Vif	38	1 039	
	CLG le Clos Jouvin	Jarrie	38	1 144	
	CLG les Mattons + SEGPA	Vizille	38	1 307	
	CLG des 6 vallées	Le Bourg d'Oisans	38	1 033	
Sous total	**6 EPLE**			**7 794**	
LPO André Argouges + SEP		***Grenoble***	38	4 232	
	CLG Vercors	Grenoble	38	435	
	CLG Olympique	Grenoble	38	445	
	CLG L.Aubrac	Grenoble	38	413	
	LGT Mounier	Grenoble	38	853	
	CLG les Saules	Grenoble	38	609	
	CLG Vilar + SEGPA	Echirolles	38	564	
Sous total	**7 EPLE**			**7 551**	
LPO Poncet + SEP		***Cluses***	74	3 298	
	CLG Anthonioz de Gaulle	Cluses	74	1 247	
	CLG Gaspard Monge	St Joire en Faucigny	74	1 265	
	CLG J. Brel	Taninges	74	790	
	CLG André Corbet	Samöens	74	328	
	CLG JJ. Gallay + SEGPA	Scionzier	74	1 057	
Sous total	**6 EPLE**			**7 985**	

Détermination du volume des congés formation

Calcul des ETP au titre des congés formation - Rentrée 2015

PROGRAMME	POPULATION CONCERNEE	REMUNERATIONS PRINCIPALES + INDEMNITES (1)	0,2% DE LA MASSE SALARIALE	COUT ANNUEL MOYEN D'UN FONCTIONNAIRE EN CONGE FORMATION	NOMBRE D'ETP	NOMBRE DE MOIS (ETP * 12)
0140 1er degré public	Personnels du premier degré	481 188 969 €	962 377,94 €	26 600 €	36,2	434
	Ardèche				3,0	36
	Drôme				5,7	68
	Isère				14,3	171
	Savoie				4,7	56
	Haute-Savoie				8,6	103
0141 2nd degré public	Enseignants + Personnels d'orientation	683 332 721 €	1 366 665,44 €	29 806 €	45,9	550
	Personnels d'encadrement	36 664 820 €	73 329,64 €	31 068 €	2,4	28
	dont Personnels d'inspection	*3 666 482 €*	*7 332,96 €*	31 068 €	*0,2*	*3*
	dont Personnels de direction	*32 998 338 €*	*65 996,68 €*	31 068 €	*2,1*	*25*
	Administratifs et labo	48 367 540 €	96 735,08 €	21 600 €	4,5	54
0230 vie de l'élève	Personnels de santé+sociaux	17 247 264 €	34 494,53 €	25 367 €	1,6	19
	CPE	17 141 585 €	34 283,17 €	26 785 €	1,4	17
0214 soutien de la politique de l'E.N.	ATSS	25 769 200 €	51 538,40 €	22 245 €	2,3	28
					94,2	**1130**

(1) Les budgets 2015 ne sont pas encore connus à la date du 06/02/2015.

D.B.F. Coordination paye 06/02/2015

III – Demande d’étiquetage des postes administratifs profilés

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés - Agences comptables

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0260019E	LPO GUSTAVE JAUME PIERRELATTE	SAENES	**Missions du poste** **Adjoint à l'agent comptable - Groupement comptable de 7 établissements** - Tenue de la comptabilité générale (écritures comptables, paiement et ordres de recettes) - Collaborateur direct du directeur de service - Agent comptable du groupement <u>Environnement de d'emploi</u> : Groupement comptable de 7 établissements dont une cité scolaire et une UFA métiers de la piscine et actions GRETA. Présence d'un internat de 60 places et une demi-pension comptant 700 repas par jour **Compétences requises** - Expertise en comptabilité générale et contrôle interne comptable - Connaissance de GFC Comptabilité, d'Egimmo et autres outils de gestion - Bonnes connaissances des finances publiques et de l'instruction budgétaire M 9.6 - Qualités d'ordre, de rigueur et de contrôle	OUI	Favorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés - Agences comptables

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0260034W	LG EMILE LOUBET VALENCE	SAENES	**Missions du poste** **Adjoint à l'agent comptable - Groupement comptable de 8 établissements** Ce poste est implanté au lycée E. Loubet, au sein d'une cité scolaire de 1200 élèves, au service intendance - Tenue de la comptabilité générale au quotidien d'une partie des établissements du groupement comptable : réception, traitement des écritures comptables, (comptes de tiers, trésorerie) - Suivi encaissements, avances / budgets opérations courantes et spécifiques (voyages scolaires, restauration hébergement) - Suivi de créances et dossiers contentieux - Assurer une partie du contrôle interne comptable dans une démarche de qualité comptable - Liens avec établissements rattachés **Compétences requises** - Bonnes connaissances du fonctionnement administratif et budgétaire d'un EPLE - Notions de finances publiques et du cadre juridique de l'EPLE - Connaissances des opérations comptables en EPLE liées aux opérations budgétaires (fonctionnement des comptes de tiers, de trésorerie en lien avec les comptes de charges et de produits) - Connaissance de l'outil GFC modules comptabilité budgétaire et comptabilité générale - Sens de l'autonomie et du travail en équipe - Maîtrise des outils bureautiques (tableurs, traitement de texte…) - Rigueur - Savoir inscrire son action dans une démarche permanente d'amélioration de ses pratiques - Savoir rendre compte à l'agent comptable de son travail (difficultés, propositions d'améliorations susceptibles d'être apportées au service…)	OUI	Favorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés - Agences comptables

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380008C	LPO L'OISELET BOURGOIN JALLIEU	AAE	**Missions du poste** **Adjoint à l'agent comptable - Groupement comptables de 6 établissements** - Suppléance en cas de nécessité - Contrôle des dépenses des EPLE de l'agence comptable (Volume financier 7,659 millions annuels) - Comptabilité générale **Compétences requises** - Capacité de travail, disponibilité - Connaissance de la réglementation comptable et financière et des marchés publics - Capacité d'analyse et de réflexion	OUI	Favorable
0382780R	LGT ARISTIDE BERGES SEYSSINET PARISET	SAENES	**Missions du poste** **Adjoint au gestionnaire comptable - Groupement comptables de 5 établissements** - Gestion matérielle - Gestion des ressources humaines (personnels de l'état, ITRF et territoriaux) : emplois du temps, suivi des carrières, congés, absences et remplacement. Relation avec les différents employeurs. - Organisation des services des personnels territoriaux en collaboration avec le responsable d'équipe - Gestion du service annexe d'hébergement : menus en collaboration avec le responsable de cuisine, suivi des marchés, du crédit de nourriture, relations avec la collectivité de rattachement - Service intérieur : présence au restaurant scolaire - Suivi de l'agenda du lycée pour le compte du service de gestion (réunions, réceptions,…) : participe à la réunion de direction **Compétences requises** - Connaissances de base des règles d'hygiène et de sécurité - Usage des outils bureautiques (Excel, Word) - Sens du service du public - Sens du contact et du relationnel, goût du travail en équipe - Rigueur, méthode et précision - Autonomie - Discrétion, respect de la confidentialité	OUI	Défavorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés - Agences comptables

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0740006E	LPO LOUIS LACHENAL PRINGY	AAE ou SAENES	**Missions du poste** **Adjoint à l'agent comptable - Groupement comptable de 8 établissements** - Réalisation des écritures de comptabilité générale : suivi des opérations de paie, de recouvrement (créances) et de trésorerie, tenue des documents de la comptabilité (balance, fiches de compte, FQE…), suivi des soldes des comptes et des subventions, relation avec les huissiers - Elaboration des comptes financiers - Assurer la collaboration avec les gestionnaires des établissements rattachés et la DDFIP - Représentation de l'agent comptable en conseil d'administration - En relation avec l'agent comptable : contrôle interne, supervision, coordination, formation et conseil auprès des chefs d'établissements-ordonnateurs, des gestionnaires et assistants de gestion **Compétences requises** - Compétences comptables (Maîtrise des règles de la comptabilité publique, M9.6) - Maîtrise de l'outil GFC - Compétences organisationnelles exigées - Aptitude à travailler en équipe	NON	Défavorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés - Agences comptables

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0740010J	LP LE SALEVE ANNEMASSE	SAENES	**Missions du poste** **Assistant du gestionnaire matériel ou assistant de gestion – Groupement comptable de 5 établissements** - Gestion du service SRH – Dépenses et recettes (Droits constatés avec SCONET/GFE y compris bourses et aides), commandes alimentaires sur PRESTO, gestion des tickets sur GFI…) - Suivi des recettes des OC/Restaurant (Encaissement, régie GFC…) **Compétences requises** - Maîtrise ou forte capacité d'adaptation aux outils informatiques appliqués à la comptabilité en EPLE : logiciels GFC, PRESTO, GTI, SCONET/GFE - Connaissances des règles de la comptabilité publique - Connaissances des normes et règles d'hygiène (HACCP) en restauration collective - Connaissances des préconisations sur l'équilibre alimentaire des adolescents - Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word) - Rigueur, méthode, précision - Autonomie et capacité à rendre compte - Sens du contact et goût du travail en équipe	OUI	Défavorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0261505V	LPO ALGOUD-LAFFEMAS VALENCE	SAENES	**Missions du poste** **Assistant de direction** - Gestion de l'agenda du proviseur et priorisation des tâches - Accueil téléphonique avec capacité de filtrage des appels et à donner des premiers éléments de réponse aux interlocuteurs - Accueil physique des visiteurs nombreux et exigeants - Gestion du courrier papier et électronique et transmission - Rédaction de courriers et notes du proviseur - Suivi des personnels enseignants (200 personnes) : GIGC - ASIE - SUPPLE - GAIA - Gestion des contrats assistants d'éducation : ASSED - Participation aux réunions de direction hebdomadaires et rédaction de comptes rendus **Contexte** Le lycée Algoud et Laffemas a fusionné au 1er septembre 2014 et la nouvelle structure qui accueille 1920 élèves, 200 professeurs et 15 administratifs est encadrée par un proviseur qui supervise toutes les activités et 2 adjoints. Le lycée est support du GRETA VIVA 5, mutualisateur des contrats aidés de la Drôme et de l'Ardèche ainsi que support de la MLDS. **Compétences requises** - Excellente maîtrise de la langue française - Connaissance avancée des tableaux de type Excel - Capacité d'analyse et de synthèse - Connaissance du système éducatif - Sens de la communication et de l'organisation - Savoir analyser et hiérarchiser les informations pour les traiter et les diffuser - Rigueur et autonomie - Discrétion et qualités relationnelles	OUI	Défavorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380027Y	LYCEE CHAMPOLLION GRENOBLE	SAENES	**Missions du poste** **Secrétaire des Classes préparatoire aux Grandes Ecoles** - Gestion des dossiers, vérification des inscriptions à la sécurité sociale étudiante ainsi qu'aux nombreux concours - Responsable de l'inscription d'environ 1 000 étudiants de CPGE à l'université ou dans d'autres COMUE - Participation aux différentes réunions avec la COMUE, suivi des étudiants, transmission des dossiers administratifs et suivi d'attribution des ECTS, licences et masters pour les cubes. - Gestion et relations avec les différents interlocuteurs et participation aux différentes réunions techniques, durant lesquelles il représentera le chef d'établissement et rendra compte. **Contexte** 23 divisions de classes préparatoires aux grandes écoles et mise en place de l'obligation d'inscription à l'université des étudiants de CPGE conformément à la loi ESR du 13/07/2013. **Compétences requises** - Maîtrise des techniques administratives universitaires et du fonctionnement administratif de l'université - Maîtrise du logiciel spécifique APOGE	OUI Par transformation poste ADJENES en SAENES	Favorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380033E	LPO VAUCANSON GRENOBLE	SAENES	**Missions du poste** **Assistant de direction** - Gestion de l'agenda électronique de l'établissement, des proviseurs, des salles et priorisation des tâches - Communication : gestion de l'information via ENT et PRONOTE, utilisation du système télévisuel - Accueil téléphonique avec capacité de filtrage des appels et à donner des premiers éléments de réponse aux interlocuteurs - Accueil physique des visiteurs nombreux et exigeants - Gestion du courrier papier et électronique et transmission - Rédaction de courriers et notes des proviseurs - Suivi des personnels enseignants (127 personnes) : GIGC - ASIE - SUPPLE – GAIA – PRONOTE. Relations avec la DIPER - Gestion des contrats assistants d'éducation : ASSED - Participation aux réunions de direction hebdomadaires et rédaction de comptes rendus - Gestion du relationnel avec le secrétariat de direction du GRETA et le secrétariat de la DAFCO - Relation étroite avec le secrétariat élèves - Suivi et mise en place de procédures type qualité **Contexte** Poste de secrétaire de direction pour le provisorat (2 personnels de direction) d'un LPO de centre-ville avec 1100 élèves environ, un internat de 240 élèves (dont 35 élèves de CPGE). Du CAP à la classe préparatoire, le lycée à vocation industrielle accueille aussi des sections sportives. Le secrétariat du proviseur est actuellement composé en 2014 de 3 adjoints administratif dont deux travaillent à la scolarité et la troisième comme secrétaire de direction. Un GRETA important (mais doté de ses propres personnels) a son siège dans l'établissement. **Compétences requises** - Excellente maîtrise de la langue française - Connaissance du système éducatif - Connaissances informatiques : logiciels ARENA (avancée), Office (Word et Excel) et PRONOTE (souhaitée) - Savoir analyser et hiérarchiser les informations pour les traiter et les diffuser - Capacité d'analyse et de synthèse - Sens de la communication et de l'organisation - Rigueur et autonomie - Savoir travailler en équipe dans un lycée complexe - Discrétion et qualités relationnelles	OUI	Défavorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0730811K	EREA AMELIE GEX CHAMBERY	ADJENES	**Missions du poste** **Secrétaire de direction** - Gestion administrative (élèves, personnels d'enseignement et d'éducation) - Secrétariat général (réception et gestion des courriers, gestion des informations, agenda, accueil et information des usagers, rédaction de courriers, de comptes rendus …) **Compétences requises** - Savoir-être : être organisé, faire preuve de sens relationnel, de réactivité et d'initiative et savoir travailler en autonomie - Savoir recevoir, transmettre et réorienter : identifier les destinataires des informations, connaître les fonctions de chacun, respecter les degrés de confidentialité en fonction de la teneur des données - Savoir traiter des dossiers : suivre les dossiers, relance et respect des échéances, identifier les données et documents à conserver, gérer un agenda, calendrier, maîtriser les techniques de rédaction administrative - Connaître les outils : réaliser et présenter des documents (texte, tableaux, dossiers,…), trier, classer, archiver des documents, traiter, saisir et consulter des informations selon les différentes technologies actuelles, excellente maitrise des logiciels bureautiques, traitement de texte, tableur - Très bonnes connaissances de l'orthographe	NON	Défavorable
0740048A	COLLEGE J.M. MOLLIET BOEGE	ADJENES	**Missions du poste** **Secrétaire** - Secrétariat de direction (suivi des personnels), secrétariat des dossiers élèves et secrétariat d'intendance - Interlocuteur privilégié de l'ensemble des membres de la communauté éducative et de toute personne extérieure - Collaborateur direct de l'équipe de direction - Assure le lien administratif avec les clubs de ski de la vallée pour la section sportive **Compétences requises** - Grande polyvalence qui nécessite une excellente organisation dans le temps et dans l'espace - Etre capable de travailler de façon autonome tout en faisant preuve d'une indispensable prise d'initiatives - Qualités relationnelles - Efficacité et discrétion - Personne ressource essentielle à la bonne marche du collège	OUI	Défavorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0079999F	DSDEN ARDECHE	SAENES	**Missions du poste** **Contexte particulier** Mise en place de la division académique de l'enseignement privé 1er degré des établissements d'enseignement privé de l'académie de Grenoble **Responsable de la coordination paye de la division académique de l'enseignement privé 1er degré** **Gestion financière** - Tenir à jour et contrôler la balance postes/personnels : contrôle national des emplois des 5 départements. - Planifier et organiser les opérations liées à la constitution et la transmission de la paye en lien avec le service informatique et le comptable (paies et toutes les opérations annexes, mise en place et contrôle des indemnités). - Organiser les relations, les circuits de transmission et diffusion des directives ministérielles et académiques auprès des acteurs internes et partenaires externes concernés - Travailler au déploiement et à l'amélioration du contrôle interne comptable sur les rémunérations (sécurisation des processus liés à la paye des personnels, piloter la mise en œuvre des Actions de Maîtrise de Risques identifiées dans les référentiels CIC, superviser les campagnes académiques de contrôles à posteriori - Mettre à disposition des états synthétiques sur des éléments de rémunération à fort enjeux pour le suivi des dépenses de personnels **Gestion des dossiers de retraite** - Dossiers d'évaluation et de liquidation - Etablissements des certificats d'exercice **Compétences personnelles ou savoir-être** - Sens du dialogue et de la négociation avec les acteurs académiques et les partenaires extérieurs - Autorité, aptitude à l'encadrement et au management d'équipe - Aptitude à piloter des projets d'envergure académique (sensibilisation et mobilisation des acteurs dans le cadre du CIC des rémunérations) - Adaptabilité rigueur, curiosité intellectuelle, remise en question - Capacité à intégrer de manière active des groupes de travail académique **Savoir-faire ou pratiques professionnelles** - Concevoir, anticiper et assurer le suivi des opérations de paye. - Sens du service public. - Sens de l'organisation, de la confidentialité et des relations humaines. - Aisance rédactionnelle (courriers, notes, mails…)	OUI	Défavorable

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
			Compétences techniques - Maîtrise des applications de gestion de ressources humaines Education nationale et associées pour le traitement des rémunérations. - Maîtrise des outils de bureautique et des outils d'aide à la décision de type Business Object (exploitation de requêtes BOXI)		

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0749999S	DSDEN HAUTE-SAVOIE	AAE	**Missions du poste** **Chef de division** - Pilotage de la plate-forme départementale de gestion individuelle et financière du premier degré public et privé et maître d'œuvre chargée de la conduite opérationnelle de travaux de mutualisation de la gestion individuelle et financière académique des enseignants du premier degré sous la responsabilité du maître d'ouvrage - Supervision progressive de la plate-forme départementale de gestion individuelle et financière de l'ensemble des personnels du premier degré du département, soit 4000 enseignants pour l'enseignement public et 500 enseignants pour l'enseignement privé - Pilotage, direction, animation, coordination et contrôle de l'activité d'un service regroupant 10 personnels : 3 de catégorie B et 7 de catégorie C. - Prise en compte d'une gestion de 190 dossiers pendant la première année. - Suivi et mise en œuvre de la réglementation afférente à la gestion individuelle et à la paie, expertise juridique. - Suivi des situations particulières en relation avec le service médical du personnel. - Coordination avec le service de la gestion collective. - Organisations des opérations fixées selon le calendrier départemental de préparation de la rentrée scolaire défini par le directeur académique. - Le responsable sera également chargé de la conduite opérationnelle du chantier de mutualisation académique prévu à la rentrée 2015. Il devra notamment définir le besoin en relation avec les DSDEN partenaires. Construire le calendrier de transfert. Travailler sur le périmètre d'intervention de la plate-forme académique. Analyser et améliorer les circuits de communication avec la gestion collective. Harmoniser les procédures. - Travail sur le besoin d'outils de dématérialisation et sa construction (outil GED) - Travail sur la logistique du projet et son organisation (locaux, déménagement) - Définition du besoin de formation **Compétences requises** - Maîtriser la réglementation et les procédures en matière de gestion de personnels, posséder de solides connaissances juridiques afin de traiter des contentieux - Posséder une bonne connaissance des outils de la gestion des ressources humaines - Développer des qualités de manager pour un travail en équipe efficient - Savoir analyser, écouter, anticiper - Maîtriser l'outil informatique et les différentes applications nationales - Grande disponibilité - Forte capacité de travail	OUI	Favorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0381838S	IUT1 - UNIVERSITE JOSEPH FOURIER GRENOBLE	APAE	**Missions du poste** **Responsable administratif et technique (chef des services administratifs et techniques CSAT)** - Sous l'autorité du directeur de l'IUT, assure l'encadrement de tous les personnels administratifs et techniques et veille au bon pilotage des services RH, Financier, Formation Continue et Alternance, Scolarité-gestion des étudiants, Patrimoine et Informatique. - Supervise le fonctionnement des services et des différents sites géographiques de l'IUT (Campus, Gambetta, Quai Claude Bernard). - Apporte son aide à la décision au directeur, ses conseils et sa connaissance de l'organisation administrative et technique de l'Institut A ce titre il est chargé : - de diriger et d'animer les services de l'IUT : diffusion et recueil de l'information, pilotage et animation des réunions de chefs de service, - d'assurer la mise en œuvre de la politique de l'Université dans l'établissement et piloter la coordination des services avec les différentes directions fonctionnelles de l'Université - de réguler le fonctionnement et piloter la mise en œuvre de réorganisations : en coordination avec le directeur arbitrages de priorités, coordination et étude de l'évolution des méthodes de travail, - d'instruire des dossiers et de préparer les décisions de la direction et de veiller à leur traduction et application opérationnelle - d'assurer la veille réglementaire et organisationnelle, et participer au réseau des CSAT des composantes Activités Principales : - Diriger et animer les équipes administratives et techniques : animation des réunions de services, informations des personnels d'encadrements sur la politique à mettre en œuvre en lien avec les directives de la direction de l'institut et de l'université. - Participer aux réunions de l'établissement des responsables administratives et techniques de composantes, faciliter la fluidité des relations avec les directions centrales, et participer à la vie de l'établissement - Préparer avec le directeur, les séances des conseils de l'IUT et des conseils de direction et en assurer le suivi ; et veiller à la réglementation des instances et commissions propres à l'IUT1 - Organiser et diriger les services dans un objectif d'adaptation au changement, d'amélioration du service public, des procédures de travail, et de l'optimisation de la répartition des moyens dans les services, motiver les personnels - Piloter, sous la responsabilité du directeur de l'IUT1, en lien avec la DAPAL et la mission Prévention-Hygiène et sécurité, la déclinaison de la politique immobilière et de logistique de la composante - Préparer le budget de la composante et piloter son exécution en lien avec la DAF	OUI	Favorable

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
			Compétences requises **Savoirs :** - Connaissances du système universitaire et du système éducatif - Connaissances juridiques et financière solides - Connaissance des règles GRH de la fonction publique et des règles de sécurité **Savoirs-faire :** - Aptitude managériale - Savoir conduire le changement : organiser une direction et des services adaptés aux objectifs nouveaux - Savoir conduire un projet, - Capacité à innover et à proposer des améliorations de fonctionnement des services - Capacité d'adaptation rapide aux situations et à l'environnement - Capacités fortes d'analyse et de synthèse - Aptitude à rendre compte et à travailler en binôme avec un directeur enseignant-chercheur - Aptitude au pilotage, à la résolution de conflits et à l'arbitrage, à la mise en œuvre de délégations et des contrôles associés **Savoir-être :** - Sens des priorités et discernement à chaque instant de l'essentiel et de l'urgent - Savoir consulter et concerter - Loyauté envers sa hiérarchie - Sens du relationnel, de la communication, gout du travail en équipe - Aptitude à la négociation **Spécificités et contraintes :** - Déplacements à prévoir sur les différents sites Grenoblois et plus rarement l'Isle d'Abeau		

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380106J	CROUS GRENOBLE	SAENES	**Missions du poste** **Responsable d'une unité de gestion hébergement ou restauration située sur l'agglomération grenobloise** - Mettre en œuvre la politique en matière d'hébergement / restauration décidée par la direction du CROUS - Optimiser l'occupation du site d'hébergement / Optimiser la fréquentation des restaurants universitaires et satellites de la zone. - Assurer la gestion administrative, matérielle et financière - Participer à l'amélioration des conditions d'accueil des étudiants - Gestion d'une équipe composée de personnels administratifs, de personnels ouvriers et de vacataires saisonniers. - Régisseur d'avance et de recettes **Compétences requises** - Maîtrise des règles de gestion financières et comptable (régie d'avances et de recettes) - Maîtrise de l'enseignement supérieur en général et du réseau des CROUS en particulier - Maîtrise de la réglementation en matière de gestion matérielle (hygiène, sécurité des lieux et des personnes) - Aptitude à manager une équipe - Qualités relationnelles - Sens des initiatives Poste logé : F3 minimum	OUI	Favorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'Etiquetage des Postes Profilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0380106J	CROUS GRENOBLE	AAE ou APAE	**Missions du poste** **Directeur d'une unité de gestion hébergement ou restauration située sur l'agglomération grenobloise** - Mettre en œuvre la politique en matière d'hébergement / restauration décidée par la direction du CROUS - Coordonner l'ensemble des structures / satellites rattachés à l'unité de gestion. - Optimiser l'occupation du site d'hébergement / Optimiser la fréquentation des restaurants universitaires et satellites de la zone. - Assurer la gestion administrative, matérielle et financière de l'unité - Participer à la mise en valeur des points de vente - Management d'une équipe composée de personnels administratifs (responsable de site et secrétaires d'unité de gestion), de personnels ouvriers et de vacataires saisonniers. **Compétences requises** - Maîtrise des règles de gestion financières et comptable (régie d'avances et de recettes) - Maîtrise de l'enseignement supérieur en général et du réseau des CROUS en particulier - Maîtrise de la réglementation en matière d'ERP - Maîtrise de la réglementation en matière de gestion matérielle (hygiène, sécurité des lieux et des personnes) - Aptitude à manager une équipe - Qualités relationnelles - Sens des initiatives Poste logé : F3 minimum	OUI	Favorable

Préparation de la rentrée 2015
Demandes d'**E**tiquetage des **P**ostes **P**rofilés

Code	Etablissements	Nature du Poste	Spécificité du poste demandé	Vacance du Poste	Propositions
0071445H	CREPS RHONE ALPES VALLON PONT D'ARC	SAENES	**Missions du poste** **Agent en charge des ressources humaines, de la paye et des marchés** - Chargé de la gestion des ressources humaines (gestion des agents non titulaires et gestion de proximité pour les agents) : suivi des promotions (échange/grade), suivi des congés et CET et de la FPC des agents… - Chargé de la paye de la totalité des personnels : préparation des éléments de paye en lien avec la DRFIP, retour de paye. - Chargé de la gestion de la masse salariale. - Responsable des marchés publics. L'établissement est amené à passer des marchés publics, passer des appels à projet et répondre à des appels à projet dont les projets européens. - La personne responsable peut être amenée à participer à des réunions de direction lorsque les sujets concernent les RH et à la demande du directeur. **Compétences requises** - Connaissance du logiciel Girafe - Maîtrise des marchés publics nécessaires **Conditions professionnelles** - Poste non logé - Travail dans un bureau de deux personnes - Equipe dynamique dans un cadre de qualité, avec des projets territoriaux importants	OUI	Favorable

IV – Questions diverses