



## DECLARATION LIMINAIRE DE L'UNSA EDUCATION AU COMITE TECHNIQUE ACADEMIQUE du 14 mars 2017

**Madame le Recteur, Mesdames et Messieurs les membres du CTA**

### **Répartition des postes administratifs**

L'Unsa Education tient à saluer l'harmonisation de la répartition des emplois administratifs au niveau académique. Cependant, la répartition des 10 postes créés : 2 pour le second degré public et 8 pour les services aurait pu être différente en tenant compte du fait que de nombreux établissements seront en dessous du taux de couverture de 100 % à la rentrée 2017 et que l'ouverture du collège de Beaumont les Valence nécessite à elle seule 2 moyens.

### **Répartition des postes d'infirmiers**

Sur les 7 postes créés, le Rectorat propose 4 postes liés. Ces postes, à cheval sur 2 établissements, voire 2 départements, impliquent une multiplication importante des lieux d'intervention. Cette organisation ne permet pas la mise en œuvre d'un travail de suivi régulier et qualitatif, dans l'intérêt des élèves et dans l'accompagnement des communautés éducatives. Nous le voyons déjà sur les postes liés existants, et que nous souhaitons voir disparaître à terme. L'Unsa Education pointe du doigt cette répartition fragmentée qui aura pour effet une majoration des risques psycho-sociaux pour lesquels nous avons tous une vigilance particulière.

Par ailleurs, nous constatons qu'aucun poste n'est proposé à la création en Ardèche. Nous croisons ce constat avec les réalités de terrain, et les besoins spécifiques des territoires ruraux isolés : c'est un déséquilibre dans l'équité de traitement des territoires.

D'autre part, nous demandons la tenue d'un groupe de travail pour la répartition des postes infirmiers et une clarification de toutes les situations où sur des postes d'externat, des collègues sont contraints de loger sans nécessité absolue de service.

Enfin, l'UNSA Education s'étonne que les effectifs qui servent de base à la répartition des postes administratives, infirmiers et de laboratoire soient différents.

### **CIO, CARMi et GRETA**

La carte cible des CIO, la restructuration du CARMi et les réductions de commandes subies par les GRETA ne sont pas sans conséquences pour les personnels avec de nombreuses suppressions de postes ou/et mesures de cartes. L'UNSA Education souhaite que ces situations soient traitées avec attention. En effet, l'inquiétude chez nos collègues est grande.

### **Convention ARS**

L'UNSA Education s'étonne du peu d'informations données depuis septembre 2016 concernant l'externalisation effective des unités d'enseignement. Nous nous interrogeons sur les stratégies départementales concertées avec les IA DASEN et sur un calendrier prévisionnel de cette externalisation pour les 5 années à venir.

*Pour l'UNSA Education*

**Serge RAVEL**