

II.2 – Moyens et ajustements des structures pédagogiques

Bilan des mesures

Bilan des moyens d'enseignement implantés à la rentrée 2020 dans les établissements du premier degré public

L'académie enregistre une évolution démographique de – 2 717 élèves entre les constats d'effectifs des rentrées 2019 et 2020 pour un prévisionnel de -1 367 élèves.

L'académie a bénéficié pour cette rentrée 2020 d'une mesure initiale de 35 ETP, très favorable au regard de la diminution des effectifs prévue. Cette mesure a été renforcée en début de crise sanitaire, par une dotation complémentaire de 45 ETP, portant ainsi la mesure globale à 80 ETP.

Cette mesure conduit à observer une amélioration sensible des taux d'encadrement, renforcée par la variation des effectifs constatée. En effet, le P/E s'établit désormais à 5,41 pour 5,19 à la rentrée 2019. Le détail départemental est précisé en point III relatifs au constat des effectifs.

Conformément aux dispositions arrêtées en avril, ces moyens permettent par ailleurs de :

1. Ne pas effectuer de fermetures de classes en milieu rural (communes de moins de 5000 habitants) sans l'accord des maires ;
2. Couvrir l'ensemble des besoins restant de dédoublements en REP+ et REP en CP et CE1 et de commencer les mesures de dédoublement des grandes sections en REP+ ou en REP.
3. Accélérer l'engagement de porter les classes de grandes sections à 24 élèves sur tout le territoire.

Dans le cadre des engagements nationaux, aucune fermeture d'écoles, n'a été réalisée hormis dans le cadre des situations liées aux regroupements pédagogiques intercommunaux-RPI. A la rentrée 2020, ce sont 2 RPI supplémentaires qui ont été créés avec 2 écoles supplémentaires qui participent à un RPI.

Concernant le dédoublement des classes, l'académie poursuit le dédoublement à un niveau très satisfaisant puisqu'à l'issue de cette rentrée, 552 classes de CP/CE1 en REP/REP+ bénéficient du dispositif « dédoublement – co-intervention » se répartissant comme suit : Ardèche : 21 ; Drome : 94 ; Isère 291 ; Savoie : 46 ; Haute-Savoie : 106. Sur cette mesure, ce sont 26 ETP de plus qu'en 2019 mobilisés sur le stock d'emplois académique. Ces valeurs ne prennent pas en compte les éventuels dédoublements mis en œuvre en GS non réparables via les outils de requêtage.

S'agissant des classes à 24, 69,4 % des classes de GS/CP/CE1 affichent un effectif < ou = à 24 élèves. Ce taux progresse de 6,5 % par rapport à 2019 ; Ce sont donc désormais 4 650 classes sur 6 702 (4 209 sur 6 698 classes en 2019/2020) qui bénéficient de ce dispositif soit une augmentation de 441 classes entre les deux années scolaires.

Cette mesure mobilise en 2020/2021, 60 ETP de plus qu'en 2019/2020 sur le stock d'emplois de l'académie, 28 ETP concernent les GS et 32 les CP et CE1.

Enfin, 7.75 ETP ont été dévolus aux besoins éducatifs particuliers tels que les ULIS, UPE2A, PIAL, UEMA, et TSA. Pour cette dernière, deux ETP fléchés dans la dotation académique ont permis d'implanter respectivement un emploi d'enseignant ressource « trouble du spectre autistique » en Isère et en Savoie.

Répartition de la mesure de rentrée entre les départements : 35 + 45 ETP
Rentrée 2020

	Contrôle Utilisation des Emplois octobre 2020					
	Ardèche	Drôme	Isère	Savoie	Haute Savoie	total académie
A01 - Moyens des classes préélémentaire	-1,5	1	18	1	27	45,5
A02 - Moyens des classes élémentaire	4	4	9	12	5	34
Sous-total Moyens des classes (préélémentaire + élémentaire)	2,5	5	27	13	32	79,5
A03 - Besoins éducatifs particuliers	2	1	3,5	-2,25	3,5	7,75
A04 - Formation continue			-3	-0,5		-3,5
A04 - Formation initiale	1,5	1,5	15	2	2	22,5
A05 - Remplacement	-1		-7	-4,25	-7	-19,25
A06 - Pilotage et encadrement pédagogique	-2,5	1	5,5	-0,5	4	7,5
A07 - Personnels en situations diverses	0,5	-0,5	-1	1,5	-15	-14,5
Total	3	8	40	9	19,5	80
dont plafonnement à 24 des classes accueillant principalement des élèves de GS		4	7	2	15	28
dont postes GS en REP+ (dédoulements et co-intervention)			6	1		7
dont postes GS en REP (dédoulements et co-intervention)			2	1	5	8
dont postes CP en REP+ (dédoulements et co-intervention)						0
dont postes CE1 en REP+ (dédoulements et co-intervention)						0
dont postes CP en REP (dédoulements et co-intervention)			3	2	-4	1
dont postes CE1 en REP (dédoulements et co-intervention)		2	4	2	2	10
dont plafonnement à 24 des classes, hors EP, accueillant principalement des élèves des CP et CE1		4	11		17	32
dont autres moyens hors classes permanentes de l'action 02	-1,5				-13	-14,5
dont décharges de direction	-2,5	1	5,5	1,75	3	8,75
dont CPD				-2,25	1	-1,25

Sources : Schéma d'Emplois et CUE (Mai et Octobre 2020)

Bilan des moyens d'enseignement implantés à la rentrée 2020 dans les établissements du second degré public

A la rentrée 2020, pour **des collèges** de l'académie qui accueillent 134 841 élèves, ce sont 166 578 heures d'enseignement qui sont déployées, avec un taux d'heures supplémentaires moyen de 8.30 %.

- **En lycée d'enseignement général et technologique et LPO**, 132 235.33 heures sont implantées dans les dotations globales, soit une variation de + 29 066.83 heures par rapport à l'enveloppe initiale pour un effectif de 97640 élèves.

Cette augmentation de dotation intègre d'une part les mesures de « réseau en LPO » (la dotation initiale de ces seuls établissements était, pour mémoire, de 24 943.71 heures) et d'autres part les dotations complémentaires relatives au Plan Jeunes.

Enfin, 23.44 ETP avaient été réservés afin d'ajuster au mieux les dotations des établissements. Le tableau joint donne le détail des 23.44 ETP attribués in fine.

- **En lycée professionnel**, 21 978.61 heures sont attribuées.

- **Dans les E.R.E.A.**, le nombre d'heures d'enseignement attribué à la rentrée 2020 est de 1 492.5 heures soit une variation de + 41 heures par rapport à l'enveloppe initiale.

En conséquence, les ajustements dans les lycées sont les suivants :

A) En seconde, le solde de créations/suppressions est de + 2.5 divisions suites aux affectations affelnet. En 2019, le solde de créations suppressions de seconde était de -9.

Départements	Modifications de structures
Ardèche	-2
Drôme	-1
Isère	
Savoie	2
Haute Savoie	3,5
Académie	2,5

B) En 1ères :

- Générales : le solde des créations/suppressions est de + 6 divisions. En 2019, il était de +3.

Départements	Modifications de structures
Ardèche	-1
Drôme	1
Isère	5
Savoie	
Haute Savoie	1
Académie	6

- STMG : le solde des créations/suppressions est de +4 divisions suites aux affectations affelnet. En 2019, le solde était de +3.

Départements	Modifications de structures
Ardèche	2
Drôme	1
Isère	-1
Savoie	1
Haute Savoie	3
Académie	6

- STI2D – ST2S - STL – ST2A : le solde des créations/suppressions est de + 2 divisions. En 2019, le solde était de +4.

Départements	Modifications de structures
Ardèche	
Drôme	
Isère	1
Savoie	
Haute Savoie	
Académie	1

C) En terminales :

- Générales : le solde des créations/suppressions est de -2 structures tout comme en 2019.

Départements	Modifications de structures
Ardèche	
Drôme	-1
Isère	-1
Savoie	
Haute Savoie	
Académie	-2

- STMG : le solde des créations/suppressions est stable. En 2019, il était de +4 divisions.

Départements	Modifications de structures Tronc commun
Ardèche	
Drôme	1
Isère	-2
Savoie	
Haute Savoie	1
Académie	0

- STI2D – ST2S – STL – ST2A : Aucune modification du nombre de division n'a été nécessaire contrairement à la rentrée 2019 où le solde était de -1.

Le détail des dotations par établissement figure dans les pages suivantes.

Evolution des taux d'HSA :

	Taux constaté rentrée 2019	Taux prévisionnel rentrée 2020	Taux constaté rentrée 2020
Collèges	8.20	8,30	8,30
LEGT	10,91	10.85	10,77
LP	8,83	9,40	9.45
EREA	3,44	5,40	4.72

Il est à noter qu'en fonction des typologies d'établissements et/ou de leur offre de formation :

- En lycée d'enseignement général et technologique, le taux d'HSA varie de 6.39 % (lycée du Cheylard) à 19.43% (lycée Champollion à Grenoble).
- En lycée professionnel le taux d'HSA varie de 5.33% (LP Thomas Edison à Echirolles) à 15.66% (LP la Cardinière à Chambéry)

**ATTRIBUTIONS COMPLEMENTAIRES SUR LES
24 ETP DE RESERVE - RENTREE 2020**

ARDECHE				
Type	N° Etab	Etablissement	Commune	Attribution en heures
LPO	007003R	Gimond	AUBENAS	14
LPO	0071351F	Xavier Mallet	LE TEIL	76,5
LPO	0071397F		CHEYLARD	40
TOTAL en heures				130,5
TOTAL en ETP				7,25
DROME				
Type	N° Etab	Etablissement	Commune	Attribution en heures
LGT	0260015A	Alain Borne	MONTELMAR	19,5
LG	0260022H	Albert Triboulet	ROMANS	6
LPO	0260023J	Dauphiné	ROMANS	27
LG	0260034W	E Loubet	VALENCE	5,75
LGT	0260035X	Camille Vernet	VALENCE	5
LGT	0261277X	Les trois sources	BOURG-LES-VALENCE	22
LGT	0260113G	Les Catalins	MONTELMAR	8
LPO	0261505G	Algoud Lafemas	VALENCE	12
TOTAL en heures				105,25
TOTAL en ETP				5,85
ISERE				
Type	N° Etab	Etablissement	Commune	Attribution en heures
LGT	0380008C	L'Oiselet	BOURGAIN JALLIEU	8
LPO	0380032D	Mounier	GRENOBLE	10
LPO	0380091T	E. Herriot	VOIRON	8
LG	0380097Z	Jean Prevost	VILLARD DE LANS	25
LPO	0381599G	L'Edit	ROUSSILLON	4
LPO	0381603L	Argouges	GRENOBLE	10
LGT	0382780R	A Berges	SEYSSINET	4,11
LPO	0382863F	Grésivaudan	MEYLAN	13
LPO	0382440W	L. de Vinci	VILLEFONTAINE	5,5
LPO	0382895R	Philibert Delorme	L'ISLE D'ABEAU	8
LGT	0382920T	Marie Curie	ECHIROLLES	1
TOTAL en heures				96,61
TOTAL en ETP				5,37
SAVOIE				
Type	N° Etab	Etablissement	Commune	Attribution en heures
LPO	0730003G	Marlioz	AIX LES BAINS	6
LG	0730013T	Vaugelas	CHAMBERY	12
LPO	0730016W	Monge	CHAMBERY	12
LPO	0730029K	Ambroise Croizat	MOUTIERS TARENTAIRE	16
LGT	0731392S	Granier	La Ravoire	6
LG	0731507S	St Exupéry	BOURG ST MAURICE	7,5
TOTAL en heures				59,5
TOTAL en ETP				3,31
HAUTE-SAVOIE				
Type	N° Etab	Etablissement	Commune	Attribution en heures
LPO	0740027C	Mont Blanc René Dayve	PASSY	15
LGT	0741418P	Charles Baudelaire	ANNECY	9
LPO	0741669M	Frison Roche	CHAMONIX-MONT-BLANC	6
TOTAL en heures				30
TOTAL en ETP				1,67
TOTAL Académique en heures				421,86
TOTAL académique en ETP				23,44

LGT/LPO

MOYENS D'ENSEIGNEMENT

Rentrée 2020

ÉTABLISSEMENTS			HP	HSA	TOTAL	Taux de HSA %
Code	Nom	Commune				
0070001N	LPO LYBOISSY D'ANGLAS	ANNONAY CEDEX	1 787,25	227,29	2 014,54	11,28
0070003R	LPO MARCEL GIMOND	AUBENAS CEDEX	1 380,40	129,27	1 509,67	8,56
0070004S	LPO ASTIER	AUBENAS CEDEX	1 138,70	137,86	1 276,56	10,80
0070021K	LPO VINCENT D'INDY	PRIVAS CEDEX	1 225,70	140,04	1 365,74	10,25
0070029U	LPO LYGABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE CEDEX	1 332,70	139,97	1 472,67	9,50
0071351F	LPO XAVIER MALLET	LE TEIL CEDEX	961,50	89,29	1 050,79	8,50
0071397F	LPO LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	582,00	39,75	621,75	6,39
Sous-total ARDÈCHE			8 408,25	903,47	9 311,72	9,70
0260006R	LPO FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST CEDEX	666,00	65,75	731,75	8,99
0260008T	LG DU DIOIS	DIE	450,25	39,00	489,25	7,97
0260015A	LGT ALAIN BORNE	MONTÉLIMAR CEDEX	1 607,60	161,65	1 769,25	9,14
0260017C	LGT ROUMANILLE	NYONS	711,55	79,20	790,75	10,02
0260019E	LPO DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE CEDEX	1 563,50	192,09	1 755,59	10,94
0260022H	LG ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	1 121,65	105,35	1 227,00	8,59
0260023J	LPO LYDU DAUPHINE	ROMANS SUR ISERE CEDEX	2 117,90	221,68	2 339,58	9,48
0260034W	LG EMILE LOUBET	VALENCE CEDEX	830,63	81,37	912,00	8,92
0260035X	LG CAMILLE VERNET	VALENCE CEDEX	1 110,70	130,80	1 241,50	10,54
0260113G	LPO LYLES CATALINS	MONTÉLIMAR CEDEX	2 460,51	322,47	2 782,98	11,59
0261277X	LGT LES TROIS SOURCES	BOURG LES VALENCE	1 004,10	160,40	1 164,50	13,77
0261397C	LPO LYHENRI LAURENS	ST VALLIER CEDEX	1 207,70	135,37	1 343,07	10,08
0261505V	LPO LYALGOUD - LAFFEMAS	VALENCE CEDEX 9	2 939,25	365,55	3 304,80	11,06
Sous-total DRÔME			17 791,34	2 060,68	19 852,02	10,38
0380008C	LGT L'OISELET	BOURGAIN JALLIEU CEDEX	2 163,60	313,15	2 476,75	12,64
0380014J	LPO HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	1 564,30	189,21	1 753,51	10,79
0380027Y	LG CHAMPOLLION	GRENOBLE CEDEX 1	1 696,60	409,15	2 105,75	19,43
0380028Z	LG STENDHAL	GRENOBLE CEDEX 1	531,50	51,25	582,75	8,79
0380029A	LGT LES EAUX CLAIRES	GRENOBLE	1 176,80	145,70	1 322,50	11,02
0380032D	LPO EMMANUEL MOUNIER	GRENOBLE CEDEX 2	1 423,20	155,84	1 579,04	9,87
0380033E	LPO VAUCANSON	GRENOBLE CEDEX 1	1 845,20	222,57	2 067,77	10,76
0380034F	LPO LYLOUISE MICHEL	GRENOBLE CEDEX 2	2 459,78	332,94	2 792,72	11,92
0380035G	LPO LYLES DIGUIERES	GRENOBLE CEDEX 1	1 573,00	299,80	1 872,80	16,01
0380049X	LPO DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	779,80	63,87	843,67	7,57
0380053B	LPO CHARLES GABRIEL PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	1 586,98	158,48	1 745,46	9,08
0380063M	LPO LA SAULAIE	ST MARCELLIN CEDEX	1 191,60	121,27	1 312,87	9,24
0380073Y	LPO LYELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN CEDEX	1 015,40	104,52	1 119,92	9,33
0380081G	LPO ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	2 436,90	283,10	2 720,00	10,41
0380083J	LPO LYGALILEE	Vienne CEDEX	1 734,20	209,59	1 943,79	10,78
0380089R	LPO LYPORTES DE L'OISANS	VIZILLE	1 896,60	176,94	2 073,54	8,53
0380091T	LPO EDOUARD HERRIOT	VOIRON CEDEX	1 664,20	197,84	1 862,04	10,62
0380092U	LPO FERDINAND BUISSON	VOIRON CEDEX	2 100,00	294,95	2 394,95	12,32
0380097Z	LCL ET SPORTIF JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	510,80	64,95	575,75	11,28
0381599G	LPO DE L'EDIT	ROUSSILLON	1 346,60	163,18	1 509,78	10,81

0381603L	LPO ANDRE ARGOUGES	GRENOBLE CEDEX 2	2 866,59	368,08	3 234,67	11,38
0381630R	LPO UNITÉ SOINS ETUDES GRÉSIVAUDAN	LA TRONCHE	593,40	71,60	665,00	10,77
0382099A	LPO LYROGER DESCHAUX	SASSENAGE	983,78	97,43	1 081,21	9,01
0382203N	LPO LYPABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	1 468,39	149,84	1 618,23	9,26
0382270L	LGT PIERRE DU TERRAIL	PONTCHARRA	1 075,40	130,10	1 205,50	10,79
0382440W	LPO LYLEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE CEDEX	1 944,15	284,40	2 228,55	12,76
0382780R	LGT ARISTIDE BERGES	SEYSSINET PARISSET CEDEX	1 674,50	214,75	1 889,25	11,37
0382838D	LGT LA PLEIADE	PONT DE CHERUY CEDEX	1 536,35	198,15	1 734,50	11,42
0382863F	LPO DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	1 740,12	178,13	1 918,25	9,29
0382895R	LPO PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU CEDEX	1 594,30	160,00	1 754,30	9,12
0382920T	LGT MARIE CURIE	ECHIROLLES CEDEX	1 463,80	146,70	1 610,50	9,11
0383069E	LGT CAMILLE COROT	MORESTEL	897,75	113,50	1 011,25	11,22
0383119J	LGT PIERRE BEGHIN	MOIRANS	1 045,40	144,90	1 190,30	12,17
0383242T	LG INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	817,50	91,25	908,75	10,04
0383252D	EXP CLEPT - LYCEE MOUNIER	GRENOBLE	270,00	10,00	280,00	3,57
0383263R	LGT MARIE REYNOARD	VILLARD BONNOT	974,40	112,10	1 086,50	10,32
Sous-total Isère			51 642,89	6 429,23	58 072,12	11,07
0730003G	LPO MARLIOZ	AIX LES BAINS CEDEX	1 649,40	209,58	1 858,98	11,27
0730005J	LPO JEAN MOULIN	ALBERTVILLE CEDEX	1 182,28	89,72	1 272,00	7,05
0730013T	LG VAUGELAS	CHAMBERY CEDEX	1 263,10	153,65	1 416,75	10,85
0730016W	LPO LYMONGE	CHAMBERY	2 601,90	341,67	2 943,57	11,61
0730029K	LPO LYAMBROISE CROIZAT	MOUTIERS TARENTEISE CEDEX	1 707,80	132,98	1 840,78	7,22
0730037U	LPO PAUL HEROULT	ST JEAN DE MAURIENNE CEDEX	1 685,10	174,37	1 859,47	9,38
0730043A	LPO LYRENE PERRIN	UGINE	1 166,90	156,23	1 323,13	11,81
0731248K	LPO LOUIS ARMAND	CHAMBERY	2 422,70	288,36	2 711,06	10,64
0731392S	LGT DU GRANIER	LA RAVOIRE CEDEX	1 682,30	201,95	1 884,25	10,72
0731507S	LG SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE CEDEX	365,90	30,85	396,75	7,78
Sous-total Savoie			15 727,38	1 779,36	17 506,74	10,16
0740003B	LG CLAUDE LOUIS BERTHOLLET	ANNECY CEDEX	1 840,30	368,45	2 208,75	16,68
0740005D	LGT GABRIEL FAURE	ANNECY CEDEX	2 278,92	294,33	2 573,25	11,44
0740006E	LPO LYLOUIS LACHENAL	ARGONAY	2 386,25	249,70	2 635,95	9,47
0740009H	LPO DES GLIERES	ANNEMASSE CEDEX	1 752,70	180,03	1 932,73	9,31
0740013M	LPO LYGUILLAUME FICHET	BONNEVILLE CEDEX	1 315,60	176,32	1 491,92	11,82
0740017S	LPO LYCHARLES PONCET	CLUSES CEDEX	2 368,70	293,24	2 661,94	11,02
0740027C	LPO LYMONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	1 766,87	176,61	1 943,48	9,09
0740037N	LGT MME DE STAEL	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	1 172,00	150,50	1 322,50	11,38
0740046Y	LGT LA VERSOIE	THONON LES BAINS CEDEX	1 794,90	207,35	2 002,25	10,36
0740047Z	LPO LYSAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS CEDEX	1 098,31	170,74	1 269,05	13,45
0740051D	LPO ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	1 046,00	123,30	1 169,30	10,54
0741418P	LGT CHARLES BAUDELAIRE	ANNECY CEDEX	1 650,46	177,18	1 827,64	9,69
0741476C	LPO JEAN MONNET	ANNEMASSE CEDEX	1 921,60	250,20	2 171,80	11,52
0741532N	LGT DE L'ALBANAIS	RUMILLY CEDEX	1 412,50	169,50	1 582,00	10,71
0741669M	LPO ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	621,20	78,97	700,17	11,28
Sous-total Haute-Savoie			24 426,31	3 066,42	27 492,73	11,15
TOTAL ACADÉMIE			117 996,17	14 239,16	132 235,33	10,77

LYCÉES PROFESSIONNELS MOYENS D'ENSEIGNEMENT Rentrée 2020

ÉTABLISSEMENTS			HP	HSA	TOTAL	Taux de HSA %
Code	Nom	Commune				
0070002P	LP JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	646,50	45,20	691,70	6,53
0070009X	LP LEON PAVIN	CHOMERAC	572,00	68,09	640,09	10,64
0070016E	LP LYCHOTELIER	LARGENTIERE	295,50	43,93	339,43	12,94
0070031W	LP LYCMARIUS BOUVIER	TOURNON SUR RHONE CEDEX	690,90	56,85	747,75	7,60
Sous-total ARDÈCHE			2 204,90	214,07	2 418,97	8,85
0260037Z	LP VICTOR HUGO	VALENCE CEDEX	1 015,80	95,26	1 111,06	8,57
0260044G	LP AUGUSTE BOUVET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	885,00	78,69	963,69	8,17
0260116K	LP MONTESQUIEU	VALENCE	506,00	46,89	552,89	8,48
0261100E	LP LYCAMBLARD	VALENCE	846,90	128,59	975,49	13,18
0261148G	LP LYCHOTELIER DE L'HERMITAGE	TAIN L HERMITAGE CEDEX	659,42	83,50	742,92	11,24
Sous-total DRÔME			3 913,12	432,93	4 346,05	9,96
0380010E	LP GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	869,50	99,22	968,72	10,24
0380023U	LP JACQUES PREVERT	FONTAINE	906,00	74,66	980,66	7,61
0380036H	LP LYCGUYNEMER	GRENOBLE CEDEX 1	753,40	66,50	819,90	8,11
0381602K	LP L'ODYSSEE	PONT DE CHERUY CEDEX	679,00	65,17	744,17	8,76
0382031B	LP THOMAS EDISON	ECHIROLLES	480,00	27,03	507,03	5,33
0382271M	LP LYCJEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	1 208,80	177,00	1 385,80	12,77
0382274R	LP LYCFRANCOISE DOLTO	FONTANIL CORNILLON	661,40	45,80	707,20	6,48
Sous-total Isère			5 558,10	555,38	6 113,48	9,08
0730006K	LP LE GRAND ARC	ALBERTVILLE CEDEX	948,40	77,72	1 026,12	7,57
0730012S	LP LYCHOTELIER	CHALLES LES EAUX	617,50	57,30	674,80	8,49
0730032N	LP LYCLE NIVOLET	LA RAVOIRE CEDEX	1 158,06	148,46	1 306,52	11,36
0730039W	LP LYCGENERAL FERRIE	ST MICHEL DE MAURIENNE	539,50	75,69	615,19	12,30
0731043M	LP LYCLA CARDINIERE	CHAMBERY	529,49	98,28	627,77	15,66
Sous-total Savoie			3 792,95	457,45	4 250,40	10,76
0740014N	LP HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE CEDEX	631,90	54,45	686,35	7,93
0740031G	LP LYCPORTE DES ALPES	RUMILLY CEDEX	878,76	78,76	957,52	8,23
0740054G	LP GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY CEDEX	1 015,00	83,45	1 098,45	7,60
0740059M	LP DU CHABLAIS	THONON LES BAINS CEDEX	595,00	75,74	670,74	11,29
0740062R	LP AMEDEE GORDINI	ANNECY	565,00	45,25	610,25	7,41
0741164N	LP LYCLES CARILLONS	ANNECY	748,00	78,40	826,40	9,49
Sous-total Haute-Savoie			4 433,66	416,05	4 849,71	8,58
TOTAL ACADÉMIE			19 902,73	2 075,88	21 978,61	9,45

EREA **MOYENS D'ENSEIGNEMENT** **Rentrée 2020**

ÉTABLISSEMENTS			HP	HSA	TOTAL	Taux de HSA %
Code	Nom	Commune				
0261034H	EREA PORTES DU SOLEIL	MONTELMAR	400,00	31,50	431,50	7,30
Sous-total DRÔME			400,00	31,50	431,50	7,30
0382107J	EREA PIERRE RABHI	CLAIX	362,00	11,50	373,50	3,08
Sous-total Isère			362,00	11,50	373,50	3,08
0730811K	EREA AMELIE GEX	CHAMBERY CEDEX	341,00	14,00	355,00	3,94
0731045P	EREA LE MIRANTIN	ALBERTVILLE CEDEX	319,00	13,50	332,50	4,06
Sous-total Savoie			660,00	27,50	687,50	4,00
TOTAL ACADÉMIE			1 422,00	70,50	1 492,50	4,72

EVOLUTION DE LA CARTE DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

RENTREE 2020

L'académie est mobilisée pour accompagner les jeunes. Le plan #1jeune1solution, lancé le 23 juillet 2020, vise à offrir une solution à chaque jeune. Il est intégré au plan de relance et contribue à la priorité 3 « la cohésion » (3 priorités du plan de relance – Ecologie – Compétitivité – Cohésion)

Un plan « Jeunes » et trois grandes priorités :

- Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle (mesure de soutien à l'emploi des jeunes alternants ou salarié – services civiques – emploi dans les secteurs associatif et sportif)
- Accompagner 300 000 jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesure (Renforcement des mesures d'accompagnement des jeunes vers l'emploi)
- Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et métiers d'avenir (formations- Santé et numérique – Formation BTS – CAP FCIL MC – cordée de la réussite ...)

Pour l'éducation nationale, l'objectif est de mettre en œuvre des dispositifs et des actions centrées sur des publics prioritaires en proposant des places supplémentaires dans des formations post bac (BTS/FCIL/MC) ou de réorientation (CAP 1 an) ou de mise en œuvre les CAP 3 ans.

Les publics prioritaires identifiés sont

- Les élèves de première année de CAP en difficulté du fait de la période de confinement (jeunes relevant du champ du handicap notamment) et qu'il est nécessaire d'accompagner en leur proposant la possibilité de réaliser leur CAP en 3 ans.
Les enjeux de ce dispositif sont majeurs, ils doivent permettre de sécuriser les parcours des jeunes et d'obtenir un diplôme. La mise en œuvre de ce dispositif s'appuie sur les structures existantes et relèvent d'une réponse pédagogique spécifique adaptée aux besoins de chaque élève et peut bénéficier des moyens d'accompagnement dans les établissements
- Les jeunes qui ont échoué au CAP à qui il est proposé le redoublement sur les places vacantes et éventuellement en augmentant les capacités d'accueil des structures existantes
- Les jeunes issus de CAP qui n'ont pas obtenu de place pour une poursuite d'études en bac pro et prioritairement les 16/18 ans à qui il doit être proposé des possibilités d'accueil dans des formations courtes et professionnalisantes (FCIL / MC), ou en CAP 1 an en re-préparation d'un diplôme connexe
- Les jeunes issus de Bac Pro ou de bac Technologique inscrits dans Parcoursup sans solution.

Dans ce contexte, l'académie de Grenoble a créé des places en BTS, à la rentrée 2020

- BTS Gestion de la PME – 17 places - Lycée Beghin à Moirans
- BTS Management Commercial Opérationnel – 34 places - Lycée Emmanuel Mounier à Grenoble
- BTS Management Commercial Opérationnel – 34 places - Lycée les 3 sources à Bourg les Valence
- BTS Management Commercial Opérationnel – 16 places supplémentaires - Lycée Baudelaire à Cran Gevrier
- BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Clients – 8 places supplémentaires - Lycée Marie Curie à Echirolles

Des classes passerelles sont mises en place sur l'ensemble du territoire académique orientées :

- Organisation et services aux entreprises : LPO Les Catalins et LGT Alain Borne à Montélimar ; LPO Louise Michel à Grenoble
- Santé/social : LPO l'Oiselet et LP Gambetta à Bourgoin Jallieu
- Industrie : LPO Monge à Chambéry

Par ailleurs, il a été prévu une augmentation des places en FCIL au regard des besoins d'élèves de CAP n'ayant pas pu bénéficier d'une affectation dans le cadre de passerelles vers la 1^{ère} professionnelle

- FCIL commerce/vente équipements sportifs – 30 places

- FCIL commerce/vente équipements numériques/électroniques – 15 places
- FCIL cuisine et commercialisation des services – 30 places

Les besoins sont identifiés pour ces formations complémentaires. Une prise de contact est en cours, par les services de l'orientation, avec les élèves concernés afin de proposer ces formations sur la fin de l'année 2020.

Pour les publics les plus fragiles, le déploiement du CAP 3 ans dans le cadre de la transformation de la voie professionnelle s'accompagne également de la mise en œuvre d'un parcours dérogatoire personnalisé d'une 3^{ème} année de CAP pour les élèves ayant échoué au CAP de la session 2020.

- 1^{ère} phase :

Suite à l'appel à projet CAP 1-2-3, le premier retour a identifié et validé 32 élèves relevant essentiellement de l'ASH.

- 2^{ème} phase :

A compter de novembre 2020, de manière plus personnalisée, les établissements accueillant des élèves ayant échoué au CAP à la session 20 et redoublants dans la même filière depuis la rentrée ont été individuellement contactés pour :

- Vérifier la fiabilité des données statistiques recueillies.
- Identifier les élèves pouvant bénéficier du dispositif 2+1
- Inviter les équipes à personnaliser les parcours de ces élèves par l'adaptation des PFMP, le développement du tutorat, le renforcement des fondamentaux, une planification des acquisitions plus fines.

50 élèves ont été identifiés. Ils vont bénéficier du même accompagnement que pour ceux de la 1^{ère} vague.

- 3^{ème} phase :

L'ensemble des élèves relevant du CAP 1-2-3 et du CAP 2+1 identifié, l'équipe académique CAP 1-2-3 regroupant corps d'inspection, ASH, MIPES, FTLV, CSAIO et CASNAV déploiera un accompagnement de proximité des équipes pédagogiques en concertation avec les chefs d'établissement.

Soit au total 82 élèves pris en charge et suivi par le comité académique CAP 3 ans qui sont répartis comme suit :

Filières	CAP 2 +1	CAP 1-2-3	Total général d'élèves par filiale
ACCOMPAGNEMENT EDUCATIF PETITE ENFANCE	1		1
AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION	9		9
APR/PSR		1	1
CAP APR		1	1
CAP ATMFC		2	2
CAP COM ET SERVICES EN HOTEL CAFE REST		1	1
CAP CUISINE		3	3
CAP MENUISIER FABRICANT ET AGENCEMENT		4	4
CAP PEINTRE APPLICATEUR DE REVETEMENTS		1	1
CARRELEUR MOSAISTE	1		1
CHAUDRONNERIE	1		1
CONDUITE INSTALLATION DE PRODUCTION		2	2
COMMERCE ET SERVICES EN HOTEL-CAFE-REST	1		1
COMMERCE SERVICE HOTEL CAFE RESTAURANT		1	1
COMMERCE-SERVICE-HCR		1	1
CUISINE	1		1
EMPLOYE DE VENTE SPE OPT B P D'EQUIPEMENT COURANT	2		2
EMPLOYE DE VENTE SPECIALISE OPTION B PRODUITS D'EQUIPEMENT COURANT	1		1
EBENISTE	1		1
EMPLOYE DE COMMERCE MULTI-SPECIAL	6	4	4
ELECTRICIEN	1		1
EMPLOYE DE VENTE SPEC OPTION A ALI	1		1
ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	1		1
INSTALLATEUR FROID ET CONDITIONNEMENT AIR		1	1
INSTALLATEUR EN FROID ET CONDIT D'AIR	1		1
MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTI	1		1
MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION C MOTO	1		1
MAINTDE BATIMENTS DE COLLECT	1		1
MAROQUINERIE	1		1
MENUISIER -FABRICANT DE MENUISERIE		3	3
MENUISIER FABRICANT, MOBIL ET AGEN	1		1
MENUISIER INSTALLATEUR	1		1
MENUISIER, MOBILIER ET AGENCEMENT	1		1
METIERS DE LA MODE-VETEMENT FLOU	5		5
MONTEUR INSTALLATION THERMIQUE		1	1
OPERATEUR (TRICE) LOGISTIQUE		1	1
OUTILLAGES EN MOULES METALLIQUES	1		1
PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENTS	2		2
PRODUCTION ET SERVICE EN RESTAURATION		3	3
REALISATION DE CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE		1	1
REALISATIONS OPTION A CHAUDRONNE	1		1
SERRURERIE-METALLERIE		1	1
SERRURIER METALLIER	5		5
VENTE SPE OPTION B EQUIP COURANT	1		1
Total général	50	32	82

AJUSTEMENTS DE LA CARTE DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES RENTREE 2020

Dans le contexte de l'augmentation des candidatures des lycéens de terminale sur Parcoursup et afin de pallier les incertitudes sur les contrats d'apprentissage dans un contexte économique fragilisé par la crise sanitaire, la DGESIP et la DGESCO proposent d'identifier des potentiels d'augmentation du nombre de places en STS, IUT et licence.

Des spécialités de BTS (du secteur des services) ont été identifiées par le ministère pour lesquelles l'augmentation de capacité pourrait produire un effet important sur l'affectation des candidats sans proposition.

Dans le cadre de cette réflexion, les mesures suivantes ont été proposées :

- LGT Pierre Beghin, Moirans : ouverture d'un BTS Gestion de la PME (capacité d'accueil : 17 places = ½ division)
- LPO Emmanuel Mounier, Grenoble : ouverture d'un BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (capacité d'accueil : 34 places)
- LGT Les Trois Sources, Bourg les Valence : ouverture d'un BTS Management Commercial Opérationnel (capacité d'accueil : 34 places)

Dans ce même contexte, les classes passerelles destinées aux élèves de BAC PRO sans affectation en BTS, permettront à des élèves en recherche de contrats d'apprentissage BTS un accompagnement du projet. Le projet pédagogique est à revisiter au regard de l'identification des besoins du public accueilli.

Le Sud de l'académie bénéficierait valablement d'une implantation de classe passerelle, d'où la proposition de la mesure suivante :

- LPO Les Catalins, Montélimar : ouverture d'une classe passerelle (capacité d'accueil : 25 places)