



## FICHE DE SUIVI SYNDICAL

### ACCES A LA HORS CLASSE 2017 AGREGES

NOM : ..... Prénom : .....

Nom de naissance : ..... Né(e) le : .....

Adresse Personnelle : .....

.....

.....

Tél. fixe : ..... Portable : .....

Courriel : .....

**Discipline** : .....

Echelon : ..... depuis le .....

Etablissement : .....

TZR  Etablissement de rattachement : .....

	Barème
<p><b><u>Notation</u></b> : maximum 100 points</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Note administrative (au 31/08/16) sur 40 : .....</li> <li>- Note pédagogique (au 31/08/16) sur 60 : .....</li> <li>- Note globale sur 100 pour les agents affectés dans le supérieur : .....</li> <li>- Date de la dernière inspection : .....</li> </ul>	<p>.....</p>
<p><b><u>Parcours de carrière</u></b> : maximum 155 points</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Echelon détenu au 31 août 2017 : .....</li> <li>Date d'entrée dans cet échelon : .....</li> <li>Mode d'accès : <input type="checkbox"/> Grand choix <input type="checkbox"/> Choix <input type="checkbox"/> Ancienneté</li> </ul> <p>7<sup>e</sup> échelon : 5 points            8<sup>e</sup> échelon : 10 points            9<sup>e</sup> échelon : 20 points</p> <p style="margin-left: 150px;">} Quel que soit le mode d'accès.</p> <p>10<sup>e</sup> échelon : à l'ancienneté 40 points, au choix et grand choix 80 points.</p> <p>11<sup>e</sup> échelon :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous êtes passé au 11<sup>e</sup> échelon il y a moins de 4 ans :               <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> à l'ancienneté : 70 points <input type="checkbox"/> au choix et grand choix : 120 points</li> </ul>               Si passage au 11<sup>e</sup> échelon à l'ancienneté avec un accès au 10<sup>e</sup> échelon au choix ou au grand choix : 120 points.             </li> <li>- Au-delà de 4 ans et + : <input type="checkbox"/> à l'ancienneté 80 pts <input type="checkbox"/> au choix et grand choix 130 pts</li> </ul> <p>Une année incomplète compte pour une année pleine.</p> <p>Bonification :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pour les établissements REP : 20 points</li> <li>Pour les établissements REP+ et politique de la ville : 25 points</li> </ul> <p>Si 5 ans d'exercice au 31/08/2017 dans le même établissement de façon continue quel que soit le classement de cet établissement à la rentrée 2016.</p>	<p>.....</p>

**Parcours Professionnel** : maximum 115 points

Appréciation du recteur : elle se décline en 5 degrés d'appréciation :

exceptionnel : 90 pts

remarquable : 60 pts

très honorable : 30 pts

honorable : 10 pts

insuffisant : 0 pt

En outre, pour les établissements REP : 20 points ; pour les établissements

REP+ et politique de la ville : 25 points

Bonification cumulable avec celle accordée au titre du parcours de carrière.

**Accès à "I. Prof" :**

A l'issue des campagnes d'avis des chefs d'établissement et des inspecteurs, il est possible de consulter sur I-Prof les avis émis (15 jours avant la CAPA).

Merci de nous donner l'avis avant le 3 mai 2017.

*J'accepte de fournir au SE-UNSA les informations nécessaires au suivi de mon dossier. Je demande au SE-UNSA de me fournir les informations administratives et corporatives concernant notamment la gestion et le déroulement de ma carrière auxquelles il a accès à l'occasion des commissions paritaires, et l'autorise à faire figurer ces informations dans des fichiers et traitements informatisés dans les conditions fixées par les articles 26 et 27 de la loi du 6 janvier 1978. Cette autorisation est révocable par moi-même dans les mêmes conditions que le droit d'accès, en m'adressant SE-UNSA, 33 bis rue de Carros, 33800 BORDEAUX.*

DATE :

Signature :

**La C.A.P.A. se tiendra (calendrier prévisionnel)  
le mercredi 3 mai 2017**

**La C.A.P.N. se tiendra les 27-28-29 juin 2017.**

Les élues des Agrégés du SE-UNSA :

Anne MARCHAND

Liza MARTIN