



## FICHE DE SUIVI SYNDICAL AFFECTATION DES CONTRACTUELS ENSEIGNANTS - RENTREE 2015

syndiqué(e)     non syndiqué(e)

|                   |
|-------------------|
| NOM : .....       |
| Prénom : .....    |
| Adresse : .....   |
| .....             |
| .....             |
| Téléphone : ..... |
| E-mail : .....    |

|                                  |
|----------------------------------|
| Discipline :<br>première : ..... |
| éventuellement deuxième : .....  |
| .....                            |
| Date de naissance : .....        |
| Etablissement actuel : .....     |
| .....                            |

1. Admissibilité à un concours de recrutement (CAPES, CAPLP, CAPET...)

OUI  NON  Si oui, nombre : .....

2. Enfants de moins de 20 ans au 1<sup>er</sup> septembre 2015 ou enfant à naître pour toute grossesse constatée au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2015

OUI  NON  Si oui, nombre .....

3. Période de référence pour les contractuels et vacataires

- Année 2012/2013.....

- Année 2013/2014.....

- Année 2014/2015.....

4. Total années antérieures (voir tableau récapitulatif)

5. CDI : OUI  NON

| <u>POINTS</u> | <u>BAREME</u>                 |
|---------------|-------------------------------|
| .....         | 10 pts par admissibilité      |
| .....         | 5 pts/enfant<br>Contractuel : |
| .....         | - année complète : 25 pts/an  |
| .....         | - contrat court : 15 pts/an   |
| .....         | - vacataire : 10 pts          |
| .....         | Bonification : 500 pts        |
| <b>TOTAL</b>  |                               |

### VOEUX (6 maximum)

**Attention : le vœu établissement n'est pas autorisé.**

Type de vœu : Commune, Groupe de communes, Département (3 choix possibles par type de vœu) ; Académie.

|                             |
|-----------------------------|
| Première discipline : ..... |
| 1-.....                     |
| 2-.....                     |
| 3-.....                     |
| 4-.....                     |
| 5-.....                     |
| 6-.....                     |

|  |
|--|
| Eventuellement 2 <sup>ème</sup> discipline : ..... |
| 1-.....  |
| 2-.....  |
| 3-.....  |
| 4-.....  |
| 5-.....  |
| 6-.....  |

### OBSERVATIONS :

• Temps partiel demandé : OUI  NON

• Temps incomplet accepté : OUI  NON

• Remarques : .....

.....

.....

**Nous retourner cette fiche de suivi syndical complétée, le tableau des états de service, accompagnée d'une photocopie de l'accusé de réception (renvoyé le 31 mars dans les établissements), au SE-UNSA, Section Académique, 33bis rue de Carros, 33800 BORDEAUX.**



## Tableau récapitulatif de vos états de service

### Attention :

- pas de cumul sur une même année scolaire
- pour une année complète, le contrat doit débuter entre le 1<sup>er</sup> septembre et le 1<sup>er</sup> novembre et finir entre le 30 juin et le 31 août

| Année scolaire                       | Etablissement | Nature du contrat (CDD/CDI/Vacations) | Dates de début et de fin de contrat | Points | Barème |
|--------------------------------------|---------------|---------------------------------------|-------------------------------------|--------|--------|
| 2011/2012                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2010/2011                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2009/2010                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2008/2009                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2007/2008                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2006/2007                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2005/2006                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2004/2005                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2003/2004                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| 2002/2003                            |               | Vacations                             |                                     | 10     |        |
|                                      |               | CDD année / CDI                       |                                     | 25     |        |
|                                      |               | CDD court                             |                                     | 15     |        |
| <b>Total à reporter sur la fiche</b> |               |                                       |                                     |        |        |

Ne pas oublier que chaque élément permettant l'octroi de points au barème doit être justifié (photocopies des arrêtés d'affectation, photocopie du livret de famille, justificatif d'admissibilité au concours...).