



Madame la DRRH,
Mesdames et messieurs les représentants de l'Administration,
Mesdames et messieurs les représentants des personnels élus,

J'ai bien conscience que ce n'est plus la période des vœux, mais la période des souhaits n'a pas de mois, et un nouvel organigramme est le moment idoine pour les souhaits. Le S E. UNSA croit en cette instance et en son impérieuse nécessité pour corriger des décisions rectorales qui parfois ne tiennent pas compte de la situation des collègues en tant qu'individu. Nous savons la masse de dossiers et de situations à traiter. La capa est donc l'instance pour mettre à jour et corriger ces situations dans une écoute réfléchie et bienveillante. À nouveau des recours sont à traiter, certains sont à défendre mordicus d'autres traduisent les limites du fonctionnement des avis recteur, du moins dans la logique des collègues et elle est légitime car mathématique. Il est difficile d'entendre que malgré une majorité d'excellents des évaluateurs primaires, l'avis recteur notifié soit très satisfaisant. Le problème d'être enseignant et d'évaluer aussi nos élèves. 7 verts foncés et 3 verts clairs font difficilement un vert clair car nos élèves ne comprendraient pas. C'est sûrement malheureux et peut être un ressenti infantilisant des rdv carrière mais ils sont vécus comme une évaluation avec les espoirs et déconvenues qui vont avec. Nous avons une quinzaine de situations de collègues avec un avis recteur très satisfaisant malgré 10 excellents et 1 très satisfaisant, une demi-douzaine avec 9 excellents et 2 très satisfaisants. Pour le SE-Unsa ces situations auraient pu être réglées dès le recours gracieux.

Exceptionnellement Débuter par le sujet de cette capa ne fera pas oublier au SE-UNSA, le contexte politique de navigation à vue. Les ministres passent et l'EN n'avance pas et notre ministre actuelle brille par sa discrétion. Pas surprenant lorsque sa première sortie médiatique est un aveu de méconnaissance. Je cite " je ne suis pas spécialiste des sujets liés à l'éducation" et "je ne crois pas qu'on attende d'un ministre qu'il soit spécialiste de ses sujets" Euh, en fait si!

Des concessions ont été faites, fin de la suppression des 4000 postes et jour de carence, on prend mais on s'interroge. Sûrement le problème d'y voir toujours des arrières pensées politiques, là, c'était ne pas froisser le PS. La prochaine fois ce sera préserver le RN ou le sénat. La baisse des indemnités pour CMO qui est entrée en vigueur début mars, pas de GIPA, gel du point d'indice font que le SE-Unsa revendique une politique pour la FP et pour l'école, ambitieuse, qui dépasse les considérations budgétaires.

Avant de conclure et sans transition, je l'avoue, je souhaiterais porter à l'administration, le désarroi de dizaines de stagiaires pacsés qui se sont vus refusés dans un premier temps la bonification pour les mutations du fait d'une règle inique sur la déclaration d'imposition commune, un rétro pédalage a été fait et le SE-Unsa espère une réelle bienveillance à l'approche de la phase des mut intra.

Merci.