

**SPECIAL**

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES



Du 1<sup>er</sup> au 8  
DÉCEMBRE  
2022

#JeVoteUNSA



L'Unsa,  
votre alliée du quotidien

## SOMMAIRE

- |  |   |
|--|---|
| 1 Photo des conseillers syndicaux              | 7 Mot de la Secrétaire Générale (suite)           |
| 2 Profession de foi et candidats CAPD          | 8 Ce que le SE a obtenu pour les lycées pro       |
| 3 Ce que le SE a obtenu et ce qu'il revendique | 9 Profession de foi et candidats Direct. SEGPA    |
| 4 Profession de foi et candidats CAPA          | 10 Profession de foi de l'UNSA-Education          |
| 5 Ce que le SE a obtenu et ce qu'il revendique | 11 Liste des candidats de l'UNSA-Education au CSA |
| 6 Mot de la Secrétaire Générale Académique     | 12 CCP AED-ASH-Contractuels Modalité de vote      |

**L'enseignant**  
Revue mensuelle  
Directeur de publication : Kelly COMPPER  
CPPAP n° 05 02 S 4336  
Imprimé par nos soins  
SE-UNSA Section académique de la GUYANE  
3572 Route de Montabo 97300 CAYENNE  
Tel : 0594 310210 Mél. : 973@se-unsas.org  
<http://sections?se-unsas.org/973>

## Choisissez le syndicat qui vous ressemble

### Défendre le Service public d'éducation pour répondre à l'enjeu de la réussite de tous les élèves

Parce que vous êtes unique, vous avez besoin d'un accompagnement personnalisé dans les moments clés de votre carrière.

Parce que votre métier est spécifique, vous avez besoin de représentants pour défendre vos statuts, vos conditions d'exercice et votre santé au travail.

### Choisissez le SE-UNSA ! Avec le SE-UNSA, faites le choix d'un syndicat efficace, déterminé et disponible !

#### Conditions de vie et d'exercice en Guyane !

Le SE UNSA Guyane milite pour l'amélioration des conditions de vie et d'exercice des personnels de la maternelle au lycée !

#### Fin de l'isolement administratif !

Le SE UNSA Guyane milite pour une gestion plus humaine des personnels et le respect des droits.

#### Prise en compte des réalités du territoire !

Le SE UNSA Guyane milite pour l'adaptation des contenus de formation, des programmes et du rythme scolaire.

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre

Je vote UNSA



## Les candidats du SE UNSA Guyane

Kelly COMPPER	Stéphanie Maitre-POLIGNE
Gaëlle LINA	Jessica IPRELIS
Raymonde CAPE	Tatiana BENOIT
Jean-Raymond HORTH	Elodie CORRAL
Eveline PERIGNY	Annick BOURT
Didier DORLIPO	Madeline MARLIN
Mario LUCE	Marcel MERAN
Alexandra DEBUNNE	Wanita SAUL
Laurent BRIQUET	Clara HAMON-URSULET
Nathalie ALFRED RENARD	Raquelle WILLIAM



# LE SE UNSA

## pour les écoles

### CE QU'ON A OBTENU

- Création de l'ISAE et l'alignement sur le 2nd degré avec 1200€ annuels
- Plan de revalorisation des carrières jusqu'à l'échelon 9
- Augmentation du nombre de promus à la hors-classe
- Création de la prime informatique
- Compensation de 6 heures pour les évaluations nationales CP/CE1
- Extension de la prime REP/REP+ aux AED, AESH, conseillers pédagogiques
- Grille nationale de rémunération pour les AESH avec un avancement automatique
- Meilleure reconnaissance de l'imputabilité au service des Covid longs



L'Unsa,  
votre alliée  
du quotidien

### CE QU'ON REVENDIQUE

- Droit à la déconnexion pour préserver la vie personnelle de chacun
- Acceptation de toutes les demandes de temps partiel en respect de la quotité demandée
- Abaissement du temps de service à 26h par semaine sur 36 semaines
- Les 10 minutes d'accueil le matin et l'après-midi doivent être reconnues comme temps de travail
- Alignement du temps d'enseignement des PE aligné sur celui des certifiés et des PLP (18h par semaine)
- Refonte des barèmes qui correspondent mieux aux réalités des besoins pour la mobilité géographique
- Formation initiale et continue aux risques du métier
- Des moyens de remplacement à hauteur des besoins réels
- Attribution d'assistants d'éducation dans les écoles avec des missions pédagogiques et éducatives
- Des moyens à la hauteur des exigences de l'Ecole Inclusive
- Des appréciations finales reflétant réellement la valeur professionnelle des agents
- Amélioration du régime de décharge des directeurs d'école et de leurs conditions d'exercice (une aide humaine supplémentaire à partir de 15 classes, etc.)
- Opposition à tout recul de l'âge de la retraite
- Réévaluation de la grille de rémunération des AESH pour une paie décente dès les premiers échelons
- Véritables formations initiales, continues et continuées pour tous les personnels



## Choisissez le syndicat qui vous rassemble

### Défendre le Service public d'éducation pour répondre à l'enjeu de la réussite de tous les élèves

Parce que vous êtes unique, vous avez besoin d'un accompagnement personnalisé dans les moments clés de votre carrière.

Parce que votre métier est spécifique, vous avez besoin de représentants pour défendre vos statuts, vos conditions d'exercice et votre santé au travail.

### Choisissez le SE-UNSA !

**Avec le SE-UNSA, faites le choix d'un syndicat efficace, déterminé et disponible !**

#### Conditions de vie et d'exercice en Guyane !

Le SE UNSA Guyane milite pour l'amélioration des conditions de vie et d'exercice des personnels de la maternelle au lycée !

#### Fin de l'isolement administratif !

Le SE UNSA Guyane milite pour une gestion plus humaine des personnels et le respect des droits.

#### Prise en compte des réalités du territoire !

Le SE UNSA Guyane milite pour l'adaptation des contenus de formation, des programmes et du rythme scolaire.

## Au SE-UNSA vos besoins sont nos priorités !

### Les candidats du SE UNSA Guyane

<b>Ingrid MENCE</b> (Certifiée)	<b>Jesse PARDONIPADE</b> (CPE)	<b>Lina BACE</b> (PLP)
<b>Philippe DEBRUYNE</b> (Certifié)	<b>Marie-Paule TAVERNIER</b> (Certifiée)	<b>Jérôme REMOND</b> (Certifié)
<b>Laetitia FILLODEAU</b> (PLP)	<b>Christian GERMAIN</b> (PLP)	<b>Sandra DERUEL</b> (Certifiée)
<b>Pascal BRIQUET</b> (Certifié)	<b>Juliana WILLIAM</b> (Certifiée)	<b>Yann RONDEAU</b> (Certifié)
<b>Audrée CHAMPLAIN</b> (PSY EN)	<b>Tony MONTLOUIS-CALIXTE</b> (Certifié)	<b>Joëlle TINAUT</b> (PSY EN)
<b>Emmanuel OCTAVIE</b> (PLP)	<b>Nadira BRANINE</b> (CPE)	<b>Serge CAZES</b> (PLP)
<b>Patricia PERLET</b> (PEPS)	<b>Jacky HOLLAND</b> (CPE)	<b>Audrey WATKINS</b> (Certifiée)
<b>Mohammed BAHLOUL</b> (CPE)	<b>Anémone VIRGILE</b> (Certifiée)	<b>Stéphane PIERRE</b> (PLP)
<b>Rita LARANCE</b> (Certifiée)	<b>Hector OTHILY</b> (PLP)	<b>Véronique RONDEAU</b> (Agrégee)
<b>Samuel VERSOL</b> (Certifié)	<b>Christelle LEGRAND</b> (PSY)	<b>Thierry DORVILLE</b> (Certifié)
<b>Claudia MAURICE</b> (PSY EN)	<b>Feth-Allah DEMNATI</b> (CPE)	<b>Wendela SAUL</b> (PLP)
<b>Cédric MISTRAL</b> (Certifié)		<b>Anthony COMPPER</b> (Certifié)
<b>Vanessa CHAMPLAIN</b> (Certifiée)		<b>Staelyane CAYOL</b> (PLP)
		<b>Nathalie NERON</b> (PEPS)

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



**Je vote UNSA**



L'UNSA, votre alliée du quotidien





# LE SE UNSA

**pour les collèges et lycées**

## CE QU'ON A OBTENU

- Plan de revalorisation des carrières jusqu'à l'échelon 9
- Augmentation de 250€ de l'indemnité forfaitaire des CPE
- Création de la prime informatique
- Création de 300 + 100 postes supplémentaires de CPE
- Extension de la prime REP/REP+ aux AED, AESH, PsyEN EDO
- Grille nationale de rémunération pour les AESH avec un avancement automatique
- Meilleure reconnaissance de l'imputabilité au service des Covid longs
- Accès à la hors classe pour les PsyEN EDO
- Augmentation de l'indemnité de sujétions particulière de professeur documentaliste



de 716€ à 1000€

L'Unsa,  
votre alliée  
du quotidien

## CE QU'ON REVENDIQUE

- Droit à la déconnexion pour préserver la vie personnelle de chacun
- Création d'un réseau type RASED
- Conditions d'une réelle mixité sociale dans nos établissements
- Reconnaissance de la charge de travail induite par les épreuves en cours d'année
- Refonte des barèmes qui correspondent mieux aux réalités des besoins pour la mobilité géographique
- Formation initiale et continue aux risques du métier
- Des moyens de remplacement à hauteur des besoins réels
- Des moyens à la hauteur des exigences de l'Ecole Inclusive
- Des appréciations finales reflétant réellement la valeur professionnelle des agents
- Certifications des PEPS pour une rémunération plus juste et des conditions de travail améliorées
- Opposition à tout recul de l'âge de la retraite
- Réévaluation de la grille de rémunération des AESH pour une paie décente dès les premiers échelons
- Véritables formations initiales, continues et continuées pour tous les personnels
- Maintien du maillage territorial des CIO
- Des moyens suffisants en CPE et AED pour s'occuper pleinement des élèves
- Prime REP/REP+ pour les lycées



## Le Mot de la Secrétaire Générale Académique

### L'UNSA votre alliée du quotidien !

### #JeVoteUNSAen2022

Les élections professionnelles qui ont lieu tous les 4 ans dans la Fonction Publique, sont l'occasion d'élire les fédérations et les organisations syndicales représentatives. Le SE UNSA Guyane et la fédération UNSA Éducation Guyane, sont les organisations syndicales majoritaires des précédentes élections. Vous nous permettrez ainsi de poursuivre le travail commencé et également de préparer les batailles à venir.

On ne peut le nier. L'Éducation en Guyane est encore en marge de la société, et hormis les personnels de l'Éducation Nationale, qui se soucie réellement de notre devenir ?

Déjà en 2018 et même durant les années antérieures, le mal-être professionnel était criant à tous les niveaux. Mais depuis 2020, en plus d'avoir essuyé une crise sanitaire sans précédent, les conditions d'exercice et de vie des personnels se sont considérablement dégradées. L'inflation que nous subissons déjà, par rapport à l'Hexagone s'est d'autant plus exacerbée ces derniers temps. Nos salaires ne sont pourtant pas revus à la hausse et l'investissement professionnel, exigé par notre administration, est encore plus prégnant ! Les carences en matière de recrutement, la défaillance de management en matière de ressource humaine, les maladies professionnelles, tout est à la hausse !

Et le SE UNSA dans tout cela ? Dans le paysage politico-éducatif localement et nationalement, nous agissons sur l'ensemble du territoire, et ce sont bien les batailles quotidiennes que nous menons, vos intérêts que nous défendons dans les hautes sphères de l'Éducation Nationale : en Comité Technique Académique et Ministériel, en audiences que ce soit avec le rectorat, les collectivités ou les partenaires de l'Éducation, voire au Conseil d'Etat ! Dernière victoire en date pour l'UNSA Éducation et le SE UNSA : l'indemnité REP+ pour TOUS les personnels de l'éducation et pas seulement pour certains corps ! D'ailleurs, la mise en place est prévue dès janvier 2023 !

Mais les batailles sont loin d'être terminées ! Nous pensons bien évidemment aux personnels des lycées, qui n'ont pas accès à cette indemnité alors même qu'ils accueillent les élèves issus des réseaux REP/REP+ ! Alors on continuera !

Le SE UNSA était là, lors de la signature du protocole d'accord créant l'ISAE !

Le SE UNSA a obtenu la création de la prime informatique ! Et le combat continue pour qu'elle soit plus conséquente !

Le SE UNSA a obtenu le plan de revalorisation des carrières jusqu'à l'échelon 9 !

Le SE UNSA a obtenu le protocole d'accompagnement pour les professeurs PLP !

Le SE UNSA a obtenu l'augmentation de 250€ de l'indemnitaire forfaitaire des CPE !

Le SE UNSA a obtenu l'augmentation du temps de décharge et des indemnités des directeurs d'école !

Le SE UNSA a obtenu la grille nationale de rémunération pour les AESH avec un avancement automatique et une application au 1er septembre 2021 au lieu du 1er janvier 2022 prévu initialement !

Le SE UNSA a obtenu la possibilité de l'accès à la hors classe pour les PsyEN EDO !

Le SE UNSA a obtenu l'augmentation de l'indemnité de sujétion particulière de professeur documentaliste de 716€ à 1000€ !

Le SE UNSA a obtenu l'augmentation du nombre de promus à la hors classe (5000 en 2012, plus de 16 000 en 2020) !

Le SE UNSA a obtenu le report des évaluations d'écoles pour celles et ceux qui le souhaitent !



## Le Mot de la Secrétaire Générale Académique (suite)

Le SE UNSA était là pour vous accompagner dans vos démarches de mobilité (mouvements inter intra)

Le SE UNSA réclame des moyens de transport lors de l'installation, l'approvisionnement et le déplacement des personnels des sites isolés !

Le SE UNSA continue de défendre auprès des partenaires la construction d'établissements scolaires en nombre suffisant et répondant à nos réalités !

Le SE UNSA défend un dialogue social de qualité et le respect des personnels dans toutes leurs démarches administratives !

Cette liste non exhaustive, n'est que le reflet de l'investissement que nous avons auprès de tous les personnels, de la maternelle au lycée !

Toutes ces victoires et les revendications que nous continuons de porter, ne sont nourries que grâce à vos voix que vous nous portez depuis tant d'années et qui nous permettent, de venir à votre rencontre grâce aux décharges qui nous sont octroyées ! Ces temps de décharge, sont l'essence même de notre fonctionnement : ces temps avec vous, avec l'administration, quotidiennement sont vitaux pour débloquer les situations aussi bien individuelles que collectives ! Nous vous invitons donc à #VotezUNSA !

Le SE UNSA revendique entre autres :

Le droit à la déconnexion

L'acceptation de toutes les demandes de temps partiel en respect de la quotité demandée par l'agent

L'opposition à tout recul de l'âge de départ à la retraite

Des moyens suffisants pour répondre aux exigences de l'École Inclusive

Un réel désenclavement des communes isolées et une prime locale pour les personnels exerçant sur ces sites

Une gestion de la ressource humaine, plus humaine et respectueuse des situations

Un travail partenarial afin que tous ensemble (collectivités, Rectorat, Préfecture), nous remettions l'École à la place centrale qu'elle doit occuper au sein de notre société guyanaise

Des conditions de vie et d'exercice décentes pour tous, quel que soit le lieu d'exercice (notamment sur sites isolés et éloignés).

A l'UNSA, on s'oppose quand il le faut, mais toujours en formulant d'autres propositions ! S'opposer pour s'opposer ne fait pas avancer la cause ! Que ce soit pour les commissions de recours, où nous sommes porteurs de solutions lorsqu'il y a des blocages sur l'attribution des supports, ou encore lorsque les situations des personnels se dégradent sur sites isolés et que nous intervenons directement auprès du Recteur, pour que la bienveillance soit de mise ! On sait ô combien il est difficile d'être enseignants ! Le SE UNSA vous accompagne dans tous les aspects de votre vie, de votre carrière : rédaction de courrier, avantages «Couleurs CE », formations de natures diverses, mais toujours en lien avec votre quotidien, les permanences ou encore, les RISTT/HIS sur tout le territoire où nous repartons nourris des échanges et gonflés à bloc pour défendre vos intérêts !

Alors du 1er au 8 décembre 2022, faites le choix d'un syndicat qui vous ressemble et vous rassemble pour mieux vous défendre ! Votez UNSA aux élections professionnelles !

Kelly COMPPER

Du **VOTEZ ET**  
**Jeudi 1<sup>er</sup> décembre**  
Au **FAITES VOTER**  
**Jeudi 8 décembre** **UNSA**





# LE SE UNSA

pour les lycées professionnels, SEP, EREA

## CE QU'ON A OBTENU



- Plan de revalorisation des carrières jusqu'à l'échelon 9
- Augmentation de 250€ de l'indemnité forfaitaire des CPE
- Création de la prime informatique
- Extension de la prime REP/REP+ aux AED, AESH, PsyEN EDO
- Grille nationale de rémunération pour les AESH avec un avancement automatique
- Meilleure reconnaissance de l'imputabilité au service des Covid longs
- Accès à la hors classe pour les PsyEN EDO
- Augmentation du taux de calcul du volume complémentaire des DHG ce qui a sauvé des milliers de postes lors de la réforme de la voie pro en 2018
- Augmentation de l'indemnité de sujétions particulière de professeur documentaliste de 716€ à 1000€
- Clause de sauvegarde pour les lycées professionnels en enseignement prioritaire

 L'Unsa,  
votre alliée  
du quotidien

## CE QU'ON REVENDIQUE

- Droit à la déconnexion pour préserver la vie personnelle de chacun
- Création d'un réseau type RASED
- Conditions d'une réelle mixité sociale dans nos établissements
- Développement de l'apprentissage dans les EPLE
- Des moyens pour faire des CAP en 3 ans si nécessaire
- Des moyens de remplacement à hauteur des besoins réels
- Attribution d'assistants d'éducation dans les écoles avec des missions pédagogiques et éducatives
- Des moyens à la hauteur des exigences de l'Ecole Inclusive
- Des appréciations finales reflétant réellement la valeur professionnelle des agents
- Carte de formations variées avec un maillage territorial équilibré
- Opposition à tout recul de l'âge de la retraite
- Réévaluation de la grille de rémunération des AESH pour une paie décente dès les premiers échelons
- Complémentarité des formations en apprentissage au sein des LP
- Maintien du maillage territorial des CIO
- Des moyens suffisants en CPE et AED pour s'occuper pleinement des élèves
- Prime REP/REP+ pour les lycées pro



## Au SE-UNSA vos besoins sont nos priorités

### Obtenir la reconnaissance et le respect

Parce que vous êtes unique, vous avez besoin d'un accompagnement personnalisé dans les moments clés de votre carrière.

Parce que votre métier est spécifique, vous avez besoin de représentants pour défendre vos statuts, vos conditions d'exercice et votre santé au travail.

**Choisissez le SE-UNSA !**  
**Avec le SE-UNSA, faites le choix d'un syndicat efficace,**  
**déterminé et disponible !**

### Les priorités du SE-UNSA Guyane

- Percevoir l'ISAE car vous vous occupez aussi de l'orientation et de l'accompagnement des élèves, au regard de la charge de travail et des responsabilités assumées
- Ouvrir le débat sur vos missions, votre statut et vos perspectives de carrière pour que votre identité professionnelle soit clairement définie et reconnue

### Les candidats du SE UNSA Guyane

Mylène CHARLES

Michel-Ange JEREMIE

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

**Je vote UNSA**





“L’UNSA votre  
alliée du quotidien”

**Avec l’UNSA,**

**Je veux** améliorer mes conditions de vie et d’exercice, mon pouvoir d’achat, sur l’ensemble du territoire.

**Je veux** être formé·e tout au long de ma carrière pour faire réussir et accompagner tous les élèves dans une société inclusive.

**Je veux** un allègement de ma charge de travail et la reconnaissance de mon implication professionnelle.

**Je veux** une réelle prise en compte de mes projets de mobilité professionnelle ou géographique.

**Je veux** une éducation de qualité pour la Guyane grâce à des moyens humains et matériels en nombre suffisant.

**Je veux** la concrétisation de l’égalité femmes-hommes et un engagement déterminé de notre ministère dans la transition écologique.

#JeVoteUNSA



**du jeudi 1<sup>er</sup> au jeudi 8 décembre 2022**



“L’UNSA votre  
alliée du quotidien”

## Les candidats au CSA Guyane

Pascal BRIQUET, *Certifié*, **SE UNSA**

Kelly COMPPER, *P.E*, **SE UNSA**

Eddy MOURIESSE, *SAENES*, **A&I UNSA**

Raymonde CAPE, *P.E*, **SE UNSA**

Guillaume SAUVEUR, *PerDir*, **SNPDEN UNSA**

Ingrid MENCE, *Certifiée*, **SE UNSA**

Liliane ATTICOT DIT RAVINO, *Attachée*, **A&I UNSA**

Chantal NORDIN, *Infirmière*, **SNIES UNSA**

Malaïka FIMIEZ, *Assistante Sociale*, **SNASEN UNSA**

Emmanuel OCTAVIE, *PLP*, **SE UNSA**

Stéphanie YOUNKE, *AESH*, **SE UNSA**

Sébastien GRAVELLE *PerDir*, **SE UNSA**

Anita JOHN, *ADJAENES*, **A&I UNSA**

Laëtitia FILLODEAU, *PLP*, **SE UNSA**

Jocelyne FORTUNE, *Infirmière*, **SNIES UNSA**

Adélaïde TINE, *PerDir*, **SE UNSA**

Jean-Raymond HORTH, *P.E*, **SE UNSA**

Marie-Line ROSEAULIN, *IEN*, **SIEN UNSA**

Audrée CHAMPLAIN, *PSY EN*, **SE UNSA**

Kriss RANSAY, *P.E*, **SE UNSA**

#JeVoteUNSA



du jeudi 1<sup>er</sup> au jeudi 8 décembre 2022

## Obtenir la reconnaissance et le respect

Parce que vous êtes unique, vous avez besoin d'un accompagnement personnalisé dans les moments clés de votre parcours professionnel.

Parce que votre métier est spécifique, vous avez besoin de représentants pour améliorer vos conditions d'emploi et d'exercice, et votre santé au travail.

### Choisissez le SE-UNSA !

**Avec le SE-UNSA, faites le choix d'un syndicat efficace, déterminé et disponible !**

#### AED : deux priorités avec le SE-UNSA Guyane

- Bénéficier d'une formation tout au long de mon parcours
- Obtenir une meilleure reconnaissance de mon travail au quotidien

#### AESH : deux priorités avec le SE-UNSA Guyane

- Faire valoir l'ensemble de mes droits
- Vivre dignement de mon métier par une rémunération juste et des conditions de travail repensées

#### Contractuels : Conditions de vie et d'exercice en Guyane !

Le SE UNSA Guyane milite pour l'amélioration des conditions de vie et d'exercice des personnels de la maternelle au lycée !

#### Fin de l'isolement administratif !

Le SE UNSA Guyane milite pour une gestion plus humaine des personnels et le respect des droits.

#### Reconnaissance et revalorisation salariale pour tous les personnels !

Le SE UNSA Guyane milite pour la fin de la précarité : la pérennité des emplois et une rémunération juste.



## Modalités de vote

**Une fois que je suis sur mon espace de vote, je clique UNSA pour tous les scrutins!**

**Du 1er décembre au 08 décembre 2022**



**L'Unsa,**  
votre alliée  
du quotidien