

**Mission ressources Humaines  
CMC - chargée de mission**

Affaire suivie par :

Laëtitia François  
Tél : 01 64 41 27 63  
Mél : laetitia.francois@ac-creteil.fr

20, quai Hippolyte Rossignol  
77 000 Melun  
www.dsden77.ac-creteil.fr

**Service des personnels enseignants  
DPE 1**

**Bureau de la mobilité**

Affaire suivie par :  
Audrey REZAC  
Tél : 01 80 39 60 70  
Mél : audrey.rezac@ac-creteil.fr

20, quai Hippolyte Rossignol  
77 000 Melun  
www.dsden77.ac-creteil.fr

**INFORMATIONS RELATIVES A LA PARUTION DES  
NOTES DE SERVICE CFP et CPF :**

**DPE N° 2020-21-08 relative au Congé de Formation  
Professionnelle (CFP)**

**MRH n°2020 - 01 relative au Compte Personnel de  
Formation (CPF)**

La formation continue de l'ensemble des personnels vise à doter les agents des compétences professionnelles indispensables à une constante adaptation, aux évolutions du système éducatif et à l'accompagnement des élèves. Elle constitue un point d'appui essentiel dans la construction et la réussite du projet professionnel individuel. Les notes de services citées ci-dessus permettent aux enseignants du département de mobiliser deux dispositifs distincts et éventuellement complémentaires : le congé de formation professionnelle et le compte personnel de formation.

**Le congé de formation professionnelle (CFP) :** *il s'agit d'un congé dont la durée ne peut excéder trois années pour l'ensemble de la carrière. Il permet aux agents de parfaire leur formation personnelle par le biais de stages de formation à caractère professionnel ou personnel qui ne leur sont pas proposés par l'administration, ou pour des actions organisées par l'administration en vue de la préparation aux concours administratifs. La première année du congé de formation professionnelle ouvre droit au bénéfice d'une indemnité mensuelle forfaitaire.*

**Le compte personnel de formation (CPF) :** *il permet d'acquérir des droits à formation. Ces droits prennent la forme d'heures qui peuvent être mobilisées pour suivre une formation et en obtenir le financement, pour préparer et mettre en œuvre un projet d'évolution professionnelle.*

Les modalités de mobilisation et les calendriers sont présentés dans chacune des notes. Pour ces deux dispositifs, un accompagnement par la conseillère mobilité carrière (CMC) de la DSDEN de Seine-et-Marne peut vous être proposé. Il conviendra, le cas échéant de respecter le calendrier suivant :

	<b>Congé Formation Professionnelle</b>	<b>Compte Personnel de Formation</b>
Date limite de dépôt des dossiers	9 février 2021	<b>15 mars 2021</b>
Date limite de prise de RDV CMC	18 janvier 2021	<b>15 février 2021</b>

En cas de mobilisation concomitante des deux dispositifs il convient de respecter la date du 18 janvier 2021 pour solliciter un rendez-vous auprès de la CMC à l'adresse suivante : ce.mrh77@ac-creteil.fr

**Mission ressources Humaines  
CMC - chargée de mission**

Affaire suivie par :

Laëtitia François  
Tél : 01 64 41 27 63  
Mél : laetitia.francois@ac-creteil.fr

20, quai Hippolyte-Rossignol  
77 000 Melun  
www.dsden77.ac-creteil.fr

Melun, le 18 décembre 2020

Monsieur le Recteur de l'académie de Créteil

à

Mesdames et Messieurs les chefs d'établissement  
ayant des SEGPA, ULIS, Classes relais

Mesdames et Messieurs les directeurs d'écoles

Mesdames et Messieurs les enseignants du 1<sup>er</sup> degré  
**(Pour attribution)**

Mesdames et Messieurs les inspecteurs de l'éducation  
nationale chargés d'une circonscription

Monsieur le responsable du site départemental de  
Seine-et-Marne de l'INSPE de l'académie de Créteil  
**(Pour information)**

## **Note MRH n°2020 - 01**

**Objet :** Mise en œuvre du compte personnel de formation pour les personnels enseignants du 1<sup>er</sup> degré

**Textes de référence :**

- Loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires notamment ses articles 22 et suivants ;
- Ordonnance n°2017-53 du 19 janvier 2017 portant diverses dispositions relatives au compte personnel d'activité, à la formation et à la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique ; Décret n°2007-1470 du 15 octobre 2007 modifié relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'État ;
- Décret n°2017-928 du 6 mai 2017 relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique ;
- Circulaire du 10 mai 2017 relative aux modalités de mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique ;
- Arrêté MENH1832241A du 21 novembre 2018 portant fixation du plafond de prise en charge du compte personnel de formation ;
- Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;
- Décret n° 2019-1392 du 17 décembre 2019 modifiant le décret n° 2017-928 du 6 mai 2017 relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique et à la formation professionnelle tout au long de la vie.

L'ordonnance citée en référence portant diverses dispositions relatives au compte personnel d'activité, à la formation et à la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique crée le dispositif, du compte personnel d'activité (CPA). Composé du compte personnel de formation (CPF) et du compte d'engagement citoyen (CEC), il a pour objectif de renforcer l'autonomie et la liberté d'action des enseignants publics en ce qui concerne leur formation et de faciliter leur évolution professionnelle.

La mobilisation du Compte Personnel de Formation étant désormais actif, il est à noter que toute intention de mobilisation de CPF formulée antérieurement à la parution de cette note devra faire l'objet d'une nouvelle demande auprès des services.

### **1 - Le public concerné (cf. annexe 1 et annexe 4):**

Le CPF est ouvert aux enseignants titulaires, stagiaires ou contractuels en position normale d'activité ou en congé parental.

Lorsque l'enseignant a fait valoir ses droits à la retraite (notification de radiation de la fonction publique), le CPF cesse d'être alimenté et il ne peut solliciter l'utilisation des droits inscrits sur son compte auprès de son dernier employeur public.

Rappel : Les enseignants en congé de maladie ordinaire (CMO), congé longue maladie (CLM) ou congé longue durée (CLD) ne sont pas autorisés à suivre une formation, de quelque nature que ce soit.

### **2 - Le principe (cf. annexe 1):**

L'enseignant peut demander à mobiliser les heures acquises au titre du CPF uniquement pour suivre des actions de formation qui s'inscrivent **dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle**. Ce dernier vise la préparation d'une future mobilité, d'une promotion, ou d'une reconversion professionnelle.

L'enseignant peut solliciter un accompagnement personnalisé afin d'élaborer son projet et d'identifier les actions nécessaires à sa mise en œuvre (cf. annexe 3).

### **3 - L'acquisition des droits (cf. annexe 1):**

Un enseignant (à temps plein ou temps partiel) acquiert 25 heures par an dans la limite d'un plafond total de 150 heures.

Lorsque L'enseignant ne dispose pas de droits suffisants pour accéder à une formation, il peut demander à utiliser par anticipation les droits qu'il pourra acquérir au cours des 2 années suivantes.

Lorsque le projet d'évolution professionnelle vise à prévenir une situation d'inaptitude à l'exercice de ses fonctions, L'enseignant peut bénéficier d'un crédit d'heures supplémentaires (dans la limite de 150 heures) en complément des droits acquis, sur préconisation d'un médecin des personnels du département.

### **4 - La consultation des droits acquis (cf. annexe 1) :**

Afin de consulter ses droits, il incombe à chaque enseignant d'ouvrir son compte personnel de formation directement en ligne sur le site :

[www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr)

### **5 - Les formations éligibles dans le cadre du CPF (cf. annexe 2):**

Le CPF permet d'accéder à toute action de formation visant un projet d'évolution professionnelle telle que l'acquisition d'un diplôme, d'un titre, d'un certificat de qualification professionnelle, ou le développement des compétences nécessaires à la mise en œuvre de ce projet.

Le CPF ne concerne pas les actions de formation relatives à l'adaptation aux fonctions immédiatement exercées et les formations accessibles au Plan Académique de Formation (PAF) dans le cadre de la formation continue.

### **6 - La prise en charge financière des frais pédagogiques (cf. annexe 5):**

Les frais pédagogiques des actions de formation sollicitées au titre du compte personnel de formation sont financés par le rectorat de Créteil **dans la limite des plafonds cumulatifs suivants :**

- **25 € TTC par heure de formation,**
- **1500 € TTC par année scolaire au titre d'un même projet d'évolution professionnelle,**

Conformément à l'arrêté MENH1832241A du 21 novembre 2018 portant fixation du plafond de prise en charge du compte personnel de formation.

Attention : En cas de constat d'absence de suivi de tout ou partie de la formation sans motif valable ou d'utilisation des droits obtenus suite à une déclaration frauduleuse ou erronée, L'enseignant doit rembourser les frais engagés au titre du compte personnel de formation.

### **7 - Les modalités de suivi de la formation (cf. annexe 6):**

Les heures de formation utilisées dans le cadre du CPF constituent un temps de travail effectif et donnent lieu au maintien de la rémunération.

Sans préjudice des obligations de service, l'utilisation du compte personnel de formation se déroule en priorité sur le temps de travail de l'enseignant. Les formations demandées par un enseignant au titre du CPF devront se concilier avec son emploi du temps, qui pourra être adapté par l'inspecteur de circonscription.

### **8 - La demande de l'enseignant (cf. annexe 3) :**

Toute demande de mobilisation du CPF et/ou d'accompagnement personnalisé sera transmise par l'enseignant par voie électronique entre le **01 février 2021 et le 15 mars 2021**, et au moins 4 mois avant le début de la formation, conformément à la procédure décrite ci-dessous, à l'adresse électronique de la Mission Ressources Humaines, à l'attention de Madame François - ce.mrh77@ac-creteil.fr -

La Mission Ressources Humaines sera en charge du recueil et du traitement des demandes émanant des personnels enseignants du département.

Attention : *Un rendez-vous avec la conseillère mobilité carrière est possible mais ne revêt pas un caractère obligatoire. En cas de demande d'accompagnement par la CMC, il incombe à l'agent d'en formuler la demande avant 15 février 2021 afin de pouvoir fixer un rendez-vous avant la fin de la campagne.*

*Si le projet s'articule avec une demande de congé de formation professionnelle, cette dernière devra être formulée avant la fin de la campagne de candidatures au CFP, fixée au 9 février 2021. Dans ce cas, les demandes d'accompagnement par la conseillère mobilité carrière devront être formulées au plus tard le 18 janvier 2021.*

## **9 – La constitution du dossier (cf. annexe 4)**

Le dossier de demande comprendra impérativement les pièces suivantes :

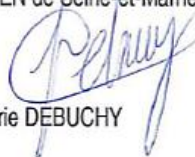
- ⤴ Un curriculum vitae;
- ⤴ Une lettre de motivation précisant le projet d'évolution professionnelle qui fonde la demande de l'enseignant ;
- ⤴ L'avis motivé du supérieur hiérarchique relatif aux nécessités de service ;
- ⤴ Le relevé du nombre d'heures acquises à télécharger sur le site : [www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr)
- ⤴ Le descriptif de l'action de formation envisagée ;
- ⤴ Le calendrier de l'action de formation envisagée ;
- ⤴ Le devis de l'organisme de formation.

**Attention : tout dossier incomplet ne pourra être traité.**

Les fiches jointes en annexes à la présente note permettent de préciser les dispositions légales relatives au CPF et d'en définir les modalités de mise en œuvre dans le département.

Je vous remercie de bien vouloir porter l'ensemble de ces dispositions à la connaissance des personnels placés sous votre responsabilité.

Pour le Recteur de l'académie de Créteil  
Et par délégation  
L'Inspectrice d'académie,  
DASEN de Seine-et-Marne

  
Valérie DEBUCHY