



CAPD du 31 janvier 2017
Déclaration liminaire du SE-UNSA

Madame l'Inspectrice d'Académie,
Mesdames et Messieurs, membres de la CAPD

Pour commencer et in extremis, le SE-UNSA 77 adresse à tous, ici présents, ses vœux de bonheur et de réussite, personnels et professionnels.

Seulement, cette fois, nous les assortissons d'une interrogation. Sommes-nous réellement réunis pour que les collègues seine-et-marnais envisagent sereinement leur carrière et leur avenir ?

Nous pourrions comme chaque année, ce qui est en soi déjà désolant, déplorer le faible nombre de départs en stage CAPA-SH quand le nombre d'élèves qui ont besoin de ces compétences chez leur enseignant explose.

Nous pourrions encore constater que les barèmes des permutations, majorés ou pas, ne permettent que trop rarement à nos collègues de quitter le département et ce, finalement, quelle qu'en soit la raison.

Evoquerions-nous les entretiens pour la liste d'aptitude des directeurs, que nous serions forcés de constater le taux d'échec bien plus haut que les années précédentes et de vous en demander la cause.

Le nombre de stagiaires, devrais-je dire les miettes que nous laissent nos voisins ultra-urbanisés, stagne quant à lui. Nous aurions évidemment préféré qu'il augmentât. Comme vous sans doute, le SE-UNSA 77 vous fait ce crédit. Mais sans liberté de blâmer il n'est point d'éloge flatteur comme l'écrivait Beaumarchais, avant que des marchands d'arme n'utilisent cette devise pour défendre des emplois fictifs par trop discrets. Avant de s'égarer, nous souhaitons bien utiliser cette liberté.

Pourquoi cette obstination à ne pas vouloir rétablir de dialogue à propos de la carte scolaire ? Nous ne saisissons pas le but de cette double reculade des semaines passées. Nous regrettons ce manque de transparence qui condamne les collègues, futures victimes d'une fermeture ou attendant une ouverture pour candidater, à se décider dans l'urgence, voire à l'aveugle. Pourtant, lorsque le dialogue social est maintenu, comme lors de la DHG 2nd degré, les échanges permettent de trouver un compromis acceptable. Il est dommage de ne pas accorder un minimum de confiance à notre honnêteté intellectuelle et de convoquer par deux fois les représentants syndicaux pour ne pas les écouter. Alors que des décisions fuitent ici ou là, il est bien inutile et coûteux de venir seulement relire des documents, au demeurant complets, que nous fournissent déjà vos services.

Pour en terminer avec les querelles de chiffres, le SE-USNA 77 entend rappeler que 100 € bruts mensuels, combinés à des hausses régulières de l'indice et un dégel, même modeste, de la valeur du point ne sauraient constituer un recul de la rémunération. On peut bâtir de beaux graphiques et triturer les nombres autant que l'on veut ; une hausse importante pour l'écrasante majorité et une augmentation plus légère pour ceux qui concentraient les avantages, c'est cela que nous appelons la justice sociale. Quant à ceux qui estiment que déconnecter l'avancement d'un soi-disant mérite déterminé par une note, fait le lit de l'incompétence, je les invite à bien étudier, là encore, les chiffres des dernières CAPD. L'âge du dernier promu l'emportait sur les notes.

Les menaces qui s'annoncent sur notre métier, nos statuts et sur la philosophie même de l'enseignement gratuit, laïc et obligatoire devraient nous pousser à la cohérence et à la solidarité.