



Enquête collèges carte scolaire rentrée 2023

ETABLISSEMENT	CONTACT ETABLISSEMENT
Nom :	Nom :
Adresse :	Tél. :
	Mail :

Effectifs	Prévision	
	Variation (n/n-1)	
Moyens	Nombre global d'heures attribuées (HP+HSA+IMP)	
	Nombre d'HSA	
	Ratio moyen HP/HSA	
Variations moyens (n/ n-1)	HP/HSA	
Répartition des IMP	Volume global	
	Y a-t-il des actions pédagogiques ou éducatives spécifiques en plus des IMP statutaires ?	
	La répartition des IMP se fait-elle en toute transparence ?	
Compléments de service	Volume global CSR (BMP)	
	Volume global CSD	
Marges/reliquats	Volume total	
	Utilisations prévues	
Modalités de calcul des DHG	Le calcul a bien financé tout ou en partie :	(oui / non)
	<ul style="list-style-type: none"> • Les horaires obligatoires ? 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Les structures spécifiques ? (ULIS, SEGPA...) 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Les heures statutaires et les enseignements techniques ? 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Les effectifs prévisionnels ? 	
Autres personnels		
Avez-vous connaissance de difficultés particulières (nombre d'AED, d'AESH, temps de service infirmière scolaire, assistante sociale....)		

HP : Heures postes

HSA : Heures supplémentaires année

CSR : Compléments de service reçus (le titulaire d'un autre établissement vient compléter son service dans l'établissement)

CSD : Complément de service donné (un titulaire de l'établissement complète son service dans un autre établissement)

BMP : bloc de moyens provisoires (bloc d'heures postes qui ne permet pas de créer un poste définitif (inférieur à 18 h) et qui sera pourvu par un enseignant en CSR, par un stagiaire ou par un titulaire en zone de remplacement (TZR)

A compléter et à renvoyer à 71@se-unsa.org

Si besoin, vous pouvez contacter : Nadège BUGUET, au 07 66 38 35 38