



□ Déclaration SE UNSA

CAPD du 7 septembre 2012

Monsieur le directeur académique,

Malgré la création en urgence de postes dans les écoles et dans le second degré, la rentrée 2012 n'a guère été plus facile que les précédentes.

La dotation académique de 20 postes dans le 1^{er} degré a permis seulement 4 ouvertures dans notre département, on est loin du compte après 5 ans de suppressions de postes!

Les moyens en remplacement sont notoirement insuffisants, des difficultés se profilent déjà. Les RASED souffrent également, même si la nomination de nouveaux psychologues permet ici ou là davantage de présence sur le terrain. Ce qui n'est hélas pas le cas dans toutes les circonscriptions ! Certaines circonscriptions restent cruellement déficitaires. Et que dire du sort réservé aux postes G?

Monsieur le Recteur a annoncé une dotation de 48 emplois vie scolaire et de 145 emplois dédiés à l'accueil handicap. C'est également insuffisant au regard des besoins...

Et les recrutements sont seulement en cours, ce qui génère à nouveau à la rentrée des situations délicates dans les écoles en attente des accompagnants pour leurs élèves.

Il provoque aussi des incompréhensions quand on sait que des personnes en fin de contrat, qui remplissaient très bien leur fonction, qui sont aujourd'hui disponibles, n'ont pu voir leur contrat renouvelé.

Quand l'objectif annoncé par le Recteur sera-t-il réalisé ? Quelle est la dotation en Saône et Loire ? Comment est-elle répartie ?

Cette rentrée a cependant été vécue avec moins de morosité par les personnels et par la communauté éducative car depuis mai dernier, le ton et la méthode ont changé.

Pour autant, cette bouffée d'air frais ne résout pas à elle seule tous les maux de notre système éducatif.

Les personnels enseignants et d'éducation témoignent de leur volonté de changement : réhabilitation de la pédagogie, reconstruction de la formation et redéfinition des missions des professeurs, revitalisation du socle commun, réajustement des rythmes scolaires, revitalisation du métier d'enseignant, amélioration des conditions de travail et de la rémunération, sont des enjeux majeurs.

Il faudra de la détermination et du courage politique pour conduire la refondation dans la durée parce que le contexte économique accorde peu de marges de manoeuvre. Le SE-Unsa mettra toute son énergie pour que ce projet permette enfin la réussite et l'insertion sociale et professionnelle de chaque jeune.



Les élues CAPD du **SE-UNSA 71**

