

E ditor

Extraits de la déclaration au CTSD* du 31 janvier



Sylvie DESCOMBES

« [...] Il ne suffit pas d'invoquer le dialogue social, pour qu'il prenne corps, comme par enchantement. Le dialogue social se construit patiemment et se caractérise par la considération réciproque que les différents acteurs se portent. Et la première de ces marques de considération, se trouve dans le respect : le respect que l'on doit aux instances qui ont pour mission de faire vivre et de donner du sens à ce dialogue social. [...]

Le mandat présidentiel se termine. Cinq ans de suppressions d'emplois systématiques, sur le fondement d'un dogme : celui du non-remplacement d'un fonctionnaire sur deux partants à la retraite. Peu importent les réalités du terrain et les difficultés des écoles et des établissements ... l'économie prime sur tout ! Aucune inflexion n'est prévue en 2012. Le gouvernement persiste : L'Assemblée Nationale a voté le Projet de Loi de Finance 2012, malgré le refus du Sénat. 14000 postes vont à nouveau disparaître à l'école publique... Le gouvernement agite exagérément le spectre de la crise financière et de la dette pour mettre en place un véritable plan social déguisé au sein de l'Education Nationale. Notre département est frappé une fois de plus par des retraits d'emplois que rien ne peut justifier.

Pour l'UNSA Education, les propositions de carte scolaire 2012 qui nous sont présentées sont inacceptables. Chacun en est conscient : le système éducatif est au bord de l'implosion. Les enseignants et l'ensemble des personnels n'en peuvent plus.

Une nouvelle fois nous dénonçons cette politique mortifère pour l'avenir de nos enfants et de l'école en général, politique qui ne vise que des économies au travers des suppressions de postes.

Cette politique se fait au détriment d'un service public d'éducation performant et de qualité que nous nous devons d'offrir aux élèves et aux familles de notre département. [...]

Concernant l'aide administrative aux directeurs d'école, la dernière enveloppe de 10 000 contrats uniques d'insertion, rendue publique lors du CT Ministériel du 4 janvier, accorde plus de 250 Contrats d'Insertion supplémentaires à l'Académie de Dijon, mais exclusivement pour le 2nd degré ...

Elle oublie totalement les directeurs d'école. Pour nous, c'est très grave, nos collègues directeurs sont exaspérés par la charge de travail administratif qui pèse sur eux et qu'ils ne sont plus en capacité d'assurer sans secrétariat.



Imaginerait-on aujourd'hui un collège, même de petite taille, sans un seul poste administratif ? Sans secrétariat ? C'est pourtant ce que vivent aujourd'hui nombre de directeurs, pour l'immense majorité d'entre eux chargés de classe ! Faire mieux avec toujours moins, il y a un moment où ce n'est tout simplement plus possible...

Augmentation des effectifs par classe des collèges hors éducation prioritaire, diminution des moyens de remplacement et des décharges non statutaires, réorganisation de l'offre de formation en lycée sont les principales pistes « de gain de productivité » évoquées. En ce qui concerne les DGH, (Dotation globale horaire) pour le second degré la Rentrée Scolaire 2012 s'annonce, dans la droite ligne des rentrées précédentes, sous le signe d'une diminution drastique des moyens accordés aux établissements et de l'inflation continue du volume des heures supplémentaires (HSA), ce qui conduira une nouvelle fois à des suppressions de postes injustifiées! **L'école n'est plus qu'un gisement d'économies !** »

* CTSD (CONSEIL TECHNIQUE SPECIAL DEPARTEMENTAL)