Déclaration CTSD54 du 19 mars 2021

Monsieur le Directeur d'Académie,
Mesdames, Messieurs.

La poursuite de la politique de suppressions de postes dans les collèges et lycées «compensées» par des heures supplémentaires place les établissements dans une situation difficile voire intenable pour la rentrée 2021 alors qu'il faudra, soit encore affronter la crise sanitaire, soit travailler à en effacer les stigmates.

Selon un rapport sénatorial de novembre 2020, le taux d'heures supplémentaires est de 9%. Dans certains établissements il est même plus proche des 13% ou des 14%.

Dans le département de Meurthe et Moselle le taux d'heures supplémentaires est de 6,5% mais cette situation pèse à l'excès sur les personnels et les contraintes d'organisation.

Concrètement dans les établissements ce sont seulement quelques enseignants qui pourront encore supporter l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires alors même que des postes devront être supprimés dans leur discipline. Concrètement toujours, ce sont les emplois du temps des élèves qui vont en pâtir car, pour des classes différentes, un même enseignant ne peut faire ses heures que les unes après les autres quand deux enseignants peuvent les faire en même temps. Ce ne sont donc pas les besoins des élèves qui prévaudront pour construire les emplois du temps mais les contraintes humaines alors qu'aucune mesure n'est prévue non plus pour renforcer l'encadrement éducatif.

Que signifie dans les établissements les transformations des heures postes en heures supplémentaires annuelles ? Les classes seront surchargées. On atteint 30 élèves par classe aux collèges. Les dédoublements comme l'aide personnalisée seront réduits. La multiplication des services partagés entre plusieurs établissements pour éviter des suppressions limitera la disponibilité des professeurs pour l'investissement pédagogique dans la vie des établissements. Les moyens de remplacements seront eux aussi diminués. Désormais, les difficultés ne concerneront plus seulement les remplacements courts mais également les remplacements longs.

De nombreux signaux d'alerte nous remontent de la part des équipes locales confrontées dès à présent aux impasses liées à cette gestion des emplois. Dans le contexte d'une crise sanitaire majeure qui nécessite des moyens supplémentaires, cette mise sous tension de la préparation de la rentrée 2021 est particulièrement inappropriée.

Je vous remercie pour votre attention.