

Le SE-UNSA reçu en audience par l'Inspecteur d'académie Dasen

Mardi 26 novembre, le SE-UNSA a été reçu en audience par Philippe Tiquet (IA-DASEN), Catherine Pierre (DAASEN, IA adjointe), Philippe Luscan (IEN adjoint à l'IA), François Noël (secrétaire général)

Le SE-Unsa est le 1^{er} syndicat qu'il rencontre en audience.

Nous découvrons notre nouvel Inspecteur d'Académie, à l'écoute mais résolu à appliquer la loi fonction publique.

1) Direction d'école

Nous avons eu une réunion intersyndicale à 16h ce jour-même pour discuter de la journée de décharge supplémentaire donnée aux directeurs, normalement avant les vacances de Noël. A moyens constants évidemment...

Ce qui a été proposé par l'IA : priorité aux directeurs non déchargés (sauf chargé d'école), donc 2 et 3 classes, déchargés 1 journée par les BFC (brigades formation continue) : 130 directeurs devraient avoir leur journée avant les vacances de Noël. Tous les autres directeurs devraient avoir leur journée supplémentaire avant les vacances de février.

Planning précis envoyé aux IEN très rapidement.

Il faudra être vigilant pour que les directeurs non déchargés aient bien leurs 11 jours sur l'année !

A la demande du SE-Unsa, les chargés d'école auront aussi 1 jour mais plus tard dans l'année.

Nous sommes tous d'accord que ce n'est pas 1 jour de + dans l'année qui va changer les choses, que la date n'est pas non plus n'est pas idéale.

Discussion sur le groupe de suivi directeurs : les organisations syndicales + 2 IEN (dont M. Bonasso en charge de la formation des directeurs). Normalement, les IEN devraient proposer lors des réunions directeurs aux volontaires de participer à ce groupe de suivi.

Contrairement à ce qui se fait en Meuse, notre IA ne voit aucune raison de remplacer une anim péda par une invitation à une réunion directeur non obligatoire... Ce n'est pas l'avis du SE-UNSA. Pas de CR demandé de ces réunions, mais que les IEN notent bien les idées intéressantes, les fatigues, les réticences, etc. Les synthèses seront envoyées avant la réunion du 10 décembre.

L'IA aimerait rencontrer tous les directeurs (il l'a fait dans le 63 mais département plus petit).

2) Calendrier des instances

Les élections municipales suivies de l'élection des maires se terminent le 29 mars donc la carte scolaire sera abordée après !

En comptant les délais pour prévoir les reports en cas de votes contre, les instances CTSD, puis CDEN, on est vite contraint par les vacances qui débutent le 11 avril. Il faut ensuite prévoir les 15 jours de mouvement !

3) Changement d'échelon automatique non payé

La manœuvre informatique est faite en octobre donc traitée avec effet rétroactif sur la paie de janvier. De plus, les augmentations de 2018 ont déjà été payées sur le budget 2019 qui ne peut encaisser une autre augmentation... (décalage systématique annuel à prévoir, dommage).

4) Ecole inclusive

Tout le monde est en souffrance. 2 ans d'attente pour Sessad autisme, les liaisons ne sont pas toujours évidentes. Moins de rased, psychologues débordés (1300 dossiers en moyenne nationale, alors qu'ils ne devraient pas avoir plus de 800). De plus en plus d'enfants concernés dans les classes.

Le SE-UNSA redemande un GT (groupe de travail) avec MDPH, Mme Defranoux (IEN ZSH)... > oui sur le principe.

Cas des élèves à comportement hautement perturbateur : il y a eu un GT spécial avec le CHSCT à ce sujet. 2 collègues vivant cette situation (dont une en arrêt suite à la situation) ont été entendues. Le CHSCT va établir un protocole pour cibler les situations les plus tendues, à risque, et apporter des solutions (ou ce qu'il faut éviter de faire). Au moins 1 réunion mensuelle pour anticiper les cas les + sévères par IEN. Il faut souvent une prise de conscience de la famille. Et la DSDEN prendra une décision pour les cas étudiés. (convocation de la famille, médecin scolaire, etc.)

5) Dialogue social

Retour sur ce qu'a dit M. Bohn (secrétaire général du rectorat) : application pure et dure de la loi fonction publique.

L'IA assure qu'il y aura toujours un dialogue social, comme cette audience et les réunions à thèmes, mais qu'il ne sera effectivement plus comme il l'a été...

1^{er} et 2nd degrés, tous les départements de l'académie : même ligne de gestion ! Décisions majoritaires faites en CTA (comité technique académique).

C'est une révolution profonde ! Moins de CAPD, moins de travail ensemble, moins de vérifications par les représentants des personnels, opacité à prévoir...

IA : « Oui, les services devront être irréprochables, la barre sera très haute pour eux. »

M. Luscan ajoute que « beaucoup d'erreurs que les syndicats relèvent sont due à tous les points rajoutés manuellement. Peut-être qu'avec un barèmage académique plus simple, il y aura moins d'erreurs ? » ...

Il devrait y avoir quand même 1 GT académique (1 seul GT ? Pour toute l'académie ? Chacun avec ses spécificités... ?).

Pour l'IA, il faut que le mouvement soit solide juridiquement contrairement à ce qui se fait, d'où la nécessité d'y remettre de l'ordre. On fera le dialogue social autrement.

6) Problème des « satisfaisants » pérennes pour la hors-classe, sans rapport avec la réelle valeur professionnelle des collègues. Pas de réponse directe... (c'est une décision ministérielle qui est attendue).

se-[unsa.org](https://se-unsa.org)