

Questions diverses du SE-Unsa

CAPD du 3 avril 2025

1. Lors du groupe de travail préparatoire au LDG Mobilité, nous avons demandé la tenue d'un GT concernant l'organisation du remplacement à la rentrée 2025. Avez-vous déjà positionné celui-ci ?

Une date sera positionnée début juin.

2. Les remplaçants exerçant principalement sur le REP+ de Besançon 1 ont été informés d'un changement d'organisation à compter de la rentrée 2025 : est-ce le cas également pour le REP+ du secteur de Montbéliard ?

Oui, ils ont été informés également.

3. Plusieurs réseaux d'aide de notre département sont dépourvus de psyEN. Quelles solutions sont envisagées, proposées ?

Plusieurs annonces de recrutement ont été et sont déposées et relancées, il y a des candidatures mais peu peuvent-être retenues...le résultat est donc un faible nombre de personnes pouvant être recrutées...

Cette année, les IEN ont pu faire la proposition de parts de pactes aux psyEN qui ont pallié aux absences...

4. Temps partiels : pouvons-nous obtenir le nombre de demandes de temps partiel de droit, sur autorisation ? Combien de collègues ont sollicités un 50% ? un 75% ? Combien y a-t-il de demandes de temps partiel pour retraite progressive ? Une case pour ce motif peut-elle être ajoutée ainsi qu'une circulaire spécifique sur ce sujet ?

Demande de temps partiel de droit : 149 / sur autorisation : 223

Demande de 50% : 112 / Demande de 75% : 260

Demande de temps partiels pour retraite progressive : 11

Un seul mi-temps annualisé a été transformé en mi-temps hebdomadaire faute de couplage trouvé. Le SE-Unsa demande la possibilité de réévaluation de la demande en phase d'ajustement, avec la possibilité de demander à un Tsec sans couplage d'effectuer le complément de ce mi-temps annualisé.

Les OS saluent la politique du DASEN de 100% de satisfaction !

5. Ruptures conventionnelles : combien y a-t-il eu de demandes cette année scolaire ? Combien ont pu être accordées ? Quel budget cela représente-il ?

Septembre : 1 demande accordée/3

Mars : 5 demandes accordées/6

Budget : le montant proposé correspond toujours au montant plancher.

6. Démission : combien y a-t-il eu de démissions cette année ? Combien concernant des stagiaires ou entrants dans le métier (jusqu'à T3) ?

8 démissions titulaires, 1 démission PES, 1 démission contractuelle

7. CFP : quel est le contingent cette année ? Combien de collègues ont formulé une demande ? Pour combien de mois ?

Contingent : 42 mois

Demandes : 13 pour 60.5 mois : il y aura donc lissage pour satisfaire un maximum de collègues > un courrier a rappelé aux demandeurs qu'il est possible de fractionner ce CFP en enlevant les mercredis, et week-end...

L'administration regrette de ne pas avoir de retour sur l'obtention ou non du diplôme.

8. Changement de grade : les contingents sont-ils connus pour 2025 ?

Pas connu à ce jour

9. Combien y a-t-il de contractuels 1D actuellement en poste dans notre département ? Pour quelle durée ont-ils été recrutés ? Certains peuvent-ils prétendre à une CDIisation ? Avec quelles conséquences RH ?

Notre département compte 28 contractuels 1D pour 26.5 ETP. Aucun de ces collègues ne remplit les conditions d'éligibilité pour être CDIisé à ce jour. M. le DASEN encourage nos collègues contractuels à s'inscrire au CRPE.

10. Formation CAPPEI : pouvez-vous nous communiquer le nombre de départs, le nombre de demandes ainsi que le nombre d'avis favorable ?

26 demandes et 20 avis favorables : 3SEGPA 2RASED 4ULIS (+ 4 liste complémentaire) 7UE 15PE et 1 PEPS = 16 collègues

11. Pouvons-nous obtenir la liste des berceaux pour les stagiaires pour la rentrée 2025 ?

En cours d'élaboration

12. Combien y a-t-il eu d'entrée et de sortie de notre département via les permutations ? Combien de demandes ? Quelle est la perspective concernant les ineats/exéats ?

Permutations informatisées : 35 demandes de départ, 22 entrants et 21 sortants

Mouvement POP : 1 sortie

Pré-mouvement école inclusive : 1 entrée une sortie

13. La campagne exceptionnelle d'accueil en détachement de professeurs des écoles pour la rentrée 2025 est en cours. Combien de détachement ont finalement été réalisés dans chaque discipline l'an dernier ? Quelles ont été les affectations des collègues concernés ?

Détachement cette année toutes campagnes confondues : 14 avec 1 retour dans le 1D – durée de 2ans – affectation collège/lycée

14. Les dates annoncées d'ouverture du serveur du mouvement 1D seront-elles tenues ?

Du 07 au 18 avril

Questions diverses de la FSU-SNUipp25 à la CAPD du 3 avril 2025

1) Nous souhaiterions faire le point quant aux délais pour prévenir les enseignant.es d'une animation pédagogique.

Pas de délai fixe. Il n'est pas souhaitable de cadrer trop les choses.

Les OS indiquent qu'il serait souhaitable qu'un calendrier prévisionnel soit disponible dans toutes les circonscriptions.

2) Y a-t-il des postes ASH que l'on peut obtenir sans le CAPPEI ?

Oui mais à titre provisoire. Il y a eu une erreur dans l'édition de l'arrêté de deux enseignants référents. L'administration travaille à réparer cette erreur technique.

3) Nous souhaiterions connaître :

-le nombre total d'enseignant.es 1er degré dont disposent le département y compris les personnels en disponibilité et détachement : **3226 enseignants**

-le nombre de mise en disponibilité **104 (100% accord)**

-le nombre de stagiaires PE pour la rentrée 2025 : **environ 80**

4) Est-ce que des candidat.es au mouvement intra-départemental bénéficieront cette année d'une priorité 1 octroyée par M. le DASEN ? **0 demande 0 accord**

5) Concernant les bonifications pour situation médicale : combien ont été octroyées, combien avec RQTH ? **Les demandes sont en cours d'étude**

6) Pourriez-vous nous faire un point sur le fonctionnement des INEAT-EXEAT ?

Mouvement complémentaire possible en fonction des besoins.

Le barème des permutations est repris avec en plus les préconisations nationales (conjoint militaire) et les situations sociales.

Mouvement très complexe car il doit respecter les équilibres de chaque département.

7)En cas de manque de personnels remplaçants, comment sont considérées les décharges de direction de 2 à 3 classes ?

Un planning de report est proposé par les circo.

Pour les OS, il n'est pas entendable que les décharges des DE des écoles de 2 et 3 classes soient variables d'ajustement. C'est règlementaire.

M. le DASEN explique que cette pratique est très à la marge et que la loi réglemente le nombre de jours de décharge à donner aux DE des écoles 2 et 3 classes et n'oblige pas à la tenue d'un calendrier strict. Un état des lieux sera fait pour comprendre l'ampleur du phénomène.

8)Quand auront lieu les promotions accélérées classe normale, hors classe et classe exceptionnelle ?

Les promotions accélérées de la classe normale sont effectives depuis le 17/01/2025, les collègues peuvent savoir s'ils ont bénéficié ou non d'un boost en se rendant sur I-prof.

La date pour la hors classe n'est pas encore connue.

Pour la classe exceptionnelle, cela devrait avoir lieu aux alentours du 01/07/2025.

9)Nous souhaiterions connaître votre décision suite à notre demande concernant la possibilité des personnels brigades travaillant à temps partiel de choisir entre une mission de Tdep ou de remplacement.

A ce jour, cela apparait comme trop compliqué.

10)Quel est le rôle de l'arrêté d'affectation (maternelle ou élémentaire) pour les enseignant.es affecté.es en école primaire ?

L'administration demande la suppression de ces étiquettes depuis plusieurs années mais c'est impossible dans le logiciel. Ces étiquettes n'ont aucune valeur pour la départager les collègues lors de la répartition des classes, le conseil des maîtres est souverain. Cette règle est rappelée dans les LDG !