

Un document administratif qui récapitule le service annuel de chaque enseignant, qu'il soit titulaire d'un poste fixe, stagiaire ou TZR affecté à l'année. **C'est la remontée d'une VS exacte qui déclenche le paiement des HSA et de certaines indemnités.**

Les TZR en remplacement de courte et moyenne durée ne signent pas de VS

### Pour éviter des erreurs de rémunération:

### En LYCEE, que dois-je vérifier sur ma VS ?

La mission de Professeur principal n'apparaît pas sur la VS.

- La modalité de service (temps complet ou partiel)
- Le nombre d'heures de cours hebdomadaires
- Les classes et les groupes
- Les éventuels allègements de service : ex : décharge de formateur
- Les HSA
- Les pondérations
- IMP (indemnités pour mission particulière) dont certaines sont fléchées.
- Prof d'EPS : Forfait AS 3 heures

#### VIGILANCE SUR:

- **L'effectif des classes et des groupes :**  
6h et + avec 35 élèves déclenchent l'indemnité pour effectif lourd
- **Le nombre d'heures par classe :**  
PLP et PEPS : 6h et + en 1ère ou terminale ou classe de CAP = indemnité cycle terminal
- **Les pondérations :**
  - En 1<sup>ère</sup> et terminale : 1h de cours = 1.1h soit 1h et 6 minutes ( plafonnement: 1h)
  - Enseignement en BTS: 1h de cours = 1.25 h soit 1h 15 minutes
  - Enseignement en CPGE: 1h de cours = 1.5 h soit 1h 30 minutes
- **1 HSA OU une heure en moins dans mon service si j'enseigne dans 2 établissements dans 2 communes différentes ou dans 3 établissements de la même commune**
- **1 HSA si je suis prof de Physique Chimie ou de SVT exerçant au moins 8h cumulées dans un ou plusieurs établissements sans agent de labo OU une heure en moins dans mon service**
- **Le Pacte (ISOE part fonctionnelle) :** Ne doit être mentionné que si vous avez accepté...

Un doute concernant votre ventilation de service? Contactez-nous:

.....@se-uns.org

L'UNSA, votre alliée du quotidien