



Madame La Directrice Académique, Mesdames et Messieurs les membres de la CAPD,

Cette CAPD par le contenu de son ordre du jour enterre définitivement la gestion paritaire des enseignants.

Nous ne souhaitons pas rabâcher ici nos regrets.

Malheureusement, nos collègues s'aperçoivent un peu tard des conséquences de ce que nous leur expliquions il y a un peu plus d'un an.

Malgré cela, Le SE UNSA 16 a fait le choix de s'adapter.

Pour autant, il faudra tirer les enseignements de ces nouvelles modalités et du niveau de supercherie de ce qui nous est proposé.

En effet, les motifs de la loi sur la transformation de la fonction publique indiquent bien que cette loi a pour but de redonner de la transparence dans les opérations. En relisant cette phrase, je me suis demandé si nous n'étions pas en train de réaliser un one man show humoristique.

Par ailleurs, Monsieur Blanquer prône une GRH renouvelé moderne, de proximité, humaine... Nous n'avons jamais été aussi près du gouffre en terme de médecine de prévention, de possibilité de mobilité. Et quand ça ne va pas trop mal, c'est surtout que ça ne va pas plus mal.

Quand l'urgence est là, que la machine est cassée, il est nécessaire de conduire un diagnostic rapide et objectif, il faudra donc dès le mois de septembre prochain établir un bilan de réussite de ces nouveaux dispositifs et il sera pertinent d'interroger nos collègues sur le regard qu'ils portent sur ces "avancées".

Madame La Directrice Académique, le Se UNSA 16 a l'habitude de voir le verre à moitié plein plutôt qu'à moitié vide. Aujourd'hui, nous avons plutôt l'impression d'un bateau percé dont toutes les bonnes volontés dépensent une énergie considérable pour le maintenir à flot.