

**Annexe 1**

**Récapitulatif des quotités et des modalités d’organisation du service d’enseignement à temps partiel – Rentree 2018.**

Le tableau ci-dessous précise les obligations de service selon le rythme hebdomadaire de travail retenu et les quotités de travail.
Le service des enseignants du 1er degré à temps complet s’organise en 24 heures hebdomadaires d’enseignement auxquelles s’ajoutent 108 heures annuelles de service.
Les journées travaillées sont définies par l’IEN en fonction des nécessités de service et de l’organisation mise en place au niveau départemental.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Quotités proposées \*** | **Organisation du travail devant les élèves** | **Service annuel complémentaire\*\*** | **Rémunération** | **Modalité** |
| 50% cadre annuel (quotité ajustée le cas échéant) | 2 journées travaillées par semaine + 1 mercredi matin sur 2\*définis par l’IEN\*sauf ajustement nécessaire | 54 H (au prorata) | 50% (quotité ajustée le cas échéant) | Temps partiel de droitTemps partiel sur autorisation |
| 75% cadre annuel(quotité ajustée le cas échéant) | 3 journées travaillées par semaine + 3 mercredis matin sur 4\*définis par l’IEN \*sauf ajustement nécessaire | 81 H(au prorata) | 75% (quotité ajustée le cas échéant) | Temps partiel de droitTemps partiel sur autorisation |
| 80% annualisé | Service alternant une période travaillée à temps complet et une période non travaillée (calendrier fixée dans la circulaire) :service nécessairement organisé à partir de cinq enseignantsayant sollicité une telle quotité | 87 H ou 86 H(au prorata) | 85.7% lissé sur l’année | Temps partiel de droitTemps partiel sur autorisation  |

**\*** En fonction de l’organisation scolaire, la quotité peut être légèrement inférieure ou supérieure, sachant qu’il ne peut y avoir de quotité inférieure à 50%. La rémunération sera équivalente à la quotité attribuée.

**\*\*** Le service complémentaire au titre des cent huit heures est effectué au prorata de la quotité d’exercice.