



**ACADÉMIE
DE LYON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de l'Ain

Division des personnels

DIPER

Bourg-en-Bresse, le 18 novembre 2024

Affaire suivie par :
Céline DUBIEF
Tél : 04 74 45 58 49
Stéphanie COMMARET
Tél : 04 74 45 58 56
Olivier MOREL
Tél : 04 74 45 58 89

Mél : ce.ia01-diper@ac-lyon.fr

10, rue de la Paix
BP 404
01012 Bourg-en-Bresse Cedex

Le directeur académique des services
de l'éducation nationale de l'Ain par intérim

à

Mesdames les enseignantes et messieurs
les enseignants du premier degré public

S/c de mesdames et messieurs les inspectrices
et les inspecteurs de l'éducation nationale

Objet : Appel à candidatures n° 5 relatif à un poste à profil d'enseignant dans le cadre du Dispositif Inclusion et Climat Scolaire (DICS), vacant à compter du 6 janvier 2025.

Pièce(s) Jointe(s) : Le formulaire de candidature et la fiche de poste correspondante en pièce jointe.

- ⇒ 1 poste à profil d'enseignant dans le cadre du Dispositif Inclusion et Climat Scolaire (DICS), rattaché à la circonscription de Bourg-en-Bresse, est à pourvoir à titre provisoire du 6 janvier 2025 au 31 août 2025.

Enseignant du dispositif ICS	Fiche de Poste
1 poste rattaché à la circonscription de Bourg-en-Bresse	<u>Annexe 1</u>

**Le candidat retenu sera affecté à titre provisoire sur la période de l'année scolaire concernée, il reste titulaire de son poste détenu à titre définitif.*

Les modalités de recrutement et d'affectation sont précisées dans la fiche de poste jointe.

Le dossier de candidature, constitué d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation et de la fiche de candidature en annexe, devra être adressé pour le 6 décembre 2024 à midi au plus tard, à votre inspecteur de circonscription qui après avis le transmettra à la division des personnels pour le 9 décembre 2024. Les candidatures parvenues au-delà de cette date ne pourront être prises en compte.

Les candidats seront informés par un message envoyé à leur adresse mail (prenom.nom@ac-lyon.fr) de l'horaire de leur entretien prévu à la DSDEN de l'Ain en date du jeudi 12 décembre 2024 en fin de journée.

François Mullett

FORMULAIRE DE CANDIDATURE

☐ Poste d'enseignant du Dispositif Inclusion Climat Scolaire – IEN BOURG-EN-BRESSE

NOM : Prénom :

Téléphone portable :

Adresse électronique professionnelle :@ac-lyon.fr
(adresse sur laquelle sera envoyée la convocation à l'entretien)

☐ Je m'engage à suivre la réunion d'information en visioconférence le vendredi 6 décembre.

À _____, le _____

Signature de l'intéressé(e)

→ A envoyer à l'IEC de circonscription au plus tard le 6 décembre 2024 à midi
qui le transmettra à la division des personnels (DIPER)
pour le 9 décembre 2024

Avis motivé de l'IEC de la circonscription d'origine

À _____, le _____

L'inspecteur(ice) de l'éducation nationale

APPEL À CANDIDATURES

DISPOSITIF « INCLUSION ET CLIMAT SCOLAIRE »

Contexte

Un dispositif innovant et expérimental propre à la DSDEN 01 est déployé depuis la rentrée 2019.

Pourriez-vous être intéressé(e) ?

Vous savez qu'il arrive assez fréquemment que des élèves perturbent les enseignements et que ces événements impactent le fonctionnement de l'école ou de la classe et qu'ils peuvent laisser parfois des enseignants démunis.

Vous êtes intéressé(e) par cette complexité pour laquelle les réponses habituelles peuvent montrer leurs limites.

Si vous êtes prêt(e) à contribuer à trouver des réponses innovantes au sein d'une équipe de circonscription, à donner confiance, à insuffler une dynamique positive au sein d'équipes pédagogiques qui se posent des questions qui sont légitimes, à agir dans la classe au plus près des élèves qui manifestent leur mal-être avec fracas pour leur donner une chance de trouver leur place dans une école inclusive, rejoignez l'équipe des professeurs des écoles « inclusion et climat scolaire ».

A quoi faut-il vous attendre ?

Vous rejoindrez le Pôle Ressource de Circonscription pour l'Aide aux Élèves et aux Enseignants (voir circulaire 2014-107). Au sein de cette instance, vous contribuerez à l'analyse des situations, à la définition d'actions et à leur mise en œuvre.

Vous serez associé(e) à l'équipe de circonscription, au RASED, au collège des formateurs et aux différentes ressources pédagogiques de la circonscription.

La forme privilégiée d'intervention sera l'accompagnement d'équipe et la prise en charge d'élèves dans la classe.

Le déclenchement de la demande correspondra à une difficulté ou un questionnement par rapport aux élèves à besoins éducatifs particuliers, notamment au moment de la gestion de crise et de ses conséquences.

La mission qui vous sera confiée sera le déploiement dans les écoles et les classes, du cycle 1 au cycle 3, auprès des élèves, d'une stratégie élaborée en circonscription au sein d'une instance qui aura analysé la situation au plus près des réalités du terrain.

Les actions mises en œuvre seront élaborées collectivement sous le pilotage de l'IEN et, le cas échéant, en articulation avec la mise en œuvre du PPS si l'élève est en situation de handicap.

Vous bénéficierez d'un plan de formation à la fois théorique et pratique dédié à cette nouvelle mission : 15 journées programmées sur l'année scolaire, soit 90h de formation.

L'action locale au sein de la circonscription s'inscrira dans la cohérence départementale issue du pilotage de l'équipe de pairs par l'IEN-ADASEN.

Profil recherché

Il n'est pas requis de certification particulière, mais nous recherchons un profil avec des professionnalités singulières :

- ✓ Culture professionnelle et curiosité personnelle par rapport aux élèves à besoins éducatifs particuliers & à la gestion de crise liée à la perturbation des enseignements
- ✓ Dynamique de développement professionnel : volonté et souhait de se former
- ✓ Connaissance du système éducatif

- ✓ Capacité à travailler au sein d'équipes plurielles : équipe d'écoles variées au sein d'une même circonscription, équipe de circonscription, pôle ressource de circonscription pour l'aide aux élèves et aux enseignants, équipe des PE « inclusion et climat scolaire » de l'Ain.
- ✓ Posture professionnelle d'empathie, d'écoute et de co-élaboration de la pensée, en adéquation avec le cœur de la mission : la confiance
- ✓ Ingénierie : autonomie de travail pour décliner en classe les actions conçues en équipe et les outils de formation entre pairs.

Modalités de recrutement

Le recrutement se déroulera le jeudi 12 décembre 2024 au soir, sur une session d'une heure.

Des situations professionnelles seront proposées aux candidats et candidates afin de détecter la capacité de chacun à collaborer, à écouter, à communiquer.

Des documents concrets seront communiqués en amont à chacun et chacune pour se préparer à la session de recrutement. Temps de travail de préparation probable : 30 minutes à 1h selon les candidats ou candidates.

La description précise des modalités de recrutement sera faite au cours d'une réunion en visioconférence qui permettra aussi de répondre aux questions et de se mettre dans les meilleures conditions pour obtenir le poste. Temps prévu : 30 à 45 minutes environ. Date et heure proposées : vendredi 6 décembre à 12h ou 16h15.

Lien de connexion :

<https://visioagents.education.fr/meeting/signin/122829/creator/44755/hash/efc6c33cd15d91b1bc252a25da45cfb7e8270177>

Conditions d'exercice

Rattachement administratif à une circonscription et exercice au sein de celle-ci.

Pilotage territorial du dispositif : IEN en charge de circonscription.

Pilotage pédagogique du dispositif : IEN Adjointe au DASEN.

Ordinateur portable mis à disposition.

Enveloppe de frais de déplacement.

Nomination à titre provisoire pour un an. Passage à titre définitif au bout d'un an selon le souhait du personnel et sur avis de l'IEN et de l'IEN-ADASEN.