



**Déclaration liminaire - CHSCT MEN extraordinaire du 27 août 2020  
Intervention d'Elisabeth Allain-Moreno pour l'Unsa Education**

Madame la secrétaire générale,  
Monsieur le directeur général des ressources humaines,  
Mesdames, Messieurs les membres du CHSCT,

Pour l'UNSA Education, le retour à l'Ecole de tous les élèves au 1<sup>er</sup> septembre est une priorité. Le ministère doit donc tout mettre en œuvre pour que cette rentrée soit réussie aussi bien par la définition d'un cadre sanitaire clair et sécurisant, que par les mesures proposées pour accompagner et soutenir les personnels dans l'organisation de la rentrée.

Aussi, il était une évidence pour l'UNSA Education que se tienne a minima un CHSCT ministériel dans le cadre de la préparation de cette rentrée, il arrive certes très tard mais nous sommes satisfaits que notre souhait ait été entendu.

Cependant, ce CHSCT n'aura de sens et d'intérêt que s'il contribue à définir cet indispensable cadre clair en apportant des réponses à de nombreuses zones floues ou absentes du protocole mis à jour et publié hier soir. J'en profite pour dénoncer à nouveau la publication d'un texte, veille de la tenue d'un CHSCT extraordinaire sur le sujet du texte lui-même et pour laquelle nous notons une fois de plus l'incohérence de la méthode ou plutôt le dénigrement des instances de dialogue social.

Nous regrettons amèrement que nos demandes d'un travail lors du CHSCT ministériel du 10 juillet sur des protocoles de niveaux différents de circulation du virus et adaptés à l'âge des élèves n'aient pas été entendues, et que notre alerte sur les difficultés et troubles accentués par une rentrée impréparée ait été ignorée. Nous notons aussi la volonté d'une mise à jour assez légère d'un protocole sanitaire sur lequel la profession a préparé sa rentrée et pour lequel elle ne veut pas tout revoir à la dernière minute et revivre ainsi les situations anxieuses de l'année dernière. Malgré cela, nous investirons pleinement nos échanges de ce jour pour faire part des questions nécessitant des réponses urgentes et prendre notre part de responsabilité dans l'indispensable réussite collective de cette rentrée. Et ce, dans l'intérêt de nos collègues et de leurs élèves, dans l'intérêt de l'Ecole, mais aussi pour être à la hauteur des efforts fournis par la profession depuis des mois pour limiter du mieux possible les effets néfastes d'une éducation dégradée.

Parmi les nombreux points à clarifier, nous relevons :

- Le test des personnels

Sur ce point, l'UNSA Education demande que toute autorisation spéciale d'absence demandée pour effectuer le test soit automatiquement acceptée.

- La restauration scolaire
- L'internat
- Les personnels vulnérables et/ou vivant avec une personne vulnérable
- La restauration des personnels
- L'enseignement de l'éducation physique et sportive
- Le travail en atelier pour la voie professionnelle

Nous détaillerons nos questions et demandes sur chacun de ces points tout au long du déroulement de ce CHSCT.

Nous rappelons également nos exigences :

- Dégager tous les temps possibles en dehors du temps d'enseignement pour les équipes durant la période jusqu'aux vacances d'automne en gelant toutes les actions de formations prévues (notamment en français et mathématiques pour le premier degré) en dehors du temps de classe, ainsi qu'en évitant toute lourdeur administrative habituelle en période de rentrée
- Recruter des enseignants, CPE et PsyEN en plus sur les listes complémentaires des concours pour pouvoir dédoubler ou remplacer les personnels qui risquent d'être davantage absents, notamment en raison de quatorzaine ou de maladie
- Renforcer les moyens humains pour aider les directeurs d'école et l'accompagnement des élèves
- Donner un crédit d'impôt forfaitaire et pérenne aux personnels pour couvrir leurs dépenses d'équipement informatique

Enfin l'Unsa Education dénonce la nouvelle absence totale de concertation de la profession sur la mise à jour de ces mesures, et en particulier le non-respect des prérogatives du CHSCT.