



SE-UNSAToulouse

Mon choix
c'est l'Unsa!

L'avancement d'échelon ou l'unique façon de faire progresser notre pouvoir d'achat

En effet, dans la mesure où le gouvernement Fillon n'envisage pas la hausse de nos salaires, nous sommes soumis au gel de nos salaires jusqu'en 2013.

C'est donc le passage à l'échelon supérieur qui aura valeur d'augmentation de salaire pour l'ensemble du corps enseignant. Cette mesure aggrave notre pouvoir d'achat, tous les jours davantage. Et, si elle se couple avec un budget de rigueur, alors ce sont nos conditions de travail qui deviennent de plus en plus tendues : augmentation des postes partagés, des classes surchargées, pas de formation initiale de qualité, ni de formation continue, déréglementation avec le projet Clair...

Et là-dessus, la marotte ministérielle du débat sur les rythmes scolaires : poudre aux yeux !!! Nous savons, nous, sur le terrain, combien la situation est complexe pour nos élèves.

Sur le terrain, justement, là où se passent les inspections qui le plus souvent permettent les promotions d'échelons, nous observons une inégalité profonde de traitement entre les collègues. Certes, notre académie est grande par sa superficie. Certes, les IPR remplissent leurs missions du mieux qu'ils peuvent, et celles-ci sont de plus en plus nombreuses.

Néanmoins, il est anormal, nous pesons nos mots, que des collègues soient pénalisés par l'éloignement géographique propre à notre académie. Si notre académie est bien la plus grande de France, nous devons avoir les moyens d'assurer une égalité la plus réelle possible sur tout le territoire.

Certaines disciplines ont pris comme politique d'inspecter prioritairement les collègues après leur passage à l'échelon supérieur. Nous ne pouvons qu'encourager cette pratique qui nous semble être réellement bénéfique aux enseignants concernés.

Enfin, s'il faut établir des priorités, il était normalement entendu que les collègues entrants dans notre académie et dont la dernière inspection remonterait loin dans le temps, ou même qu'ils n'avaient jamais été inspectés du tout, devaient prioritairement être vus par les corps d'inspection. Ces collègues, qu'ils soient néo-titulaires ou en milieu de carrière, attendent trop souvent de nombreuses années avant d'être inspectés. Et s'ils sont TZR ou obtiennent un poste en milieu rural où les inspecteurs se rendent moins souvent, il est fort probable que leur promotion soit ralentie.

Pour tout cela, nous réaffirmons donc notre attachement à des inspections plus régulières, qui couvrent au mieux notre académie, dans un souci d'égalité entre les disciplines, quel que soit le poste occupé par l'enseignant.

Certifiés: CAPA du 15/12/2010

ECHELON	GRAND CHOIX	CHOIX
5ème	77.3	
6ème	79,5 (+ date de naissance)	76 (+7 ans dans le grade)
7ème	82 (+ date de naissance)	79 (+13 ans dans le grade)
8ème	84 (+13 ans dans le grade)	81 (+14 ans dans le grade)
9ème	86 (+13 ans dans le grade)	82,7 (+18 ans dans le grade)
10ème	88 (anc ech)	84 (anc ech)
11ème	90 (+20 ans dans le grade)	86 (+18 ans dans le grade)