

CTPA 17 janvier 2011

Rentrée 2011 :

Répartition de la dotation académique
des moyens d'enseignement par
département 1^{er} et 2nd degré

Priorités académiques

Rectorat

Secrétariat général adjoint
Organisation et moyen

La dotation 2011 de l'Académie de Toulouse

Premier degré : -150 emplois

Dont -100 emplois enseignants

Dont -50 emplois d'intervenants extérieurs

Second degré : -32 emplois enseignants

Personnels administratifs : -23 emplois

www.se-unsa.org

La répartition des emplois 2011 dans l'Académie de
Toulouse

I/ La dotation du premier degré :

I.1 : Rappel de la rentrée 2010 :

A la rentrée 2010, l'Académie de Toulouse a connu une hausse d'effectifs de 1323 élèves soit -338 comparé à la prévision et a disposé de 79 emplois supplémentaires dans l'enseignement primaire au titre de l'évolution démographique.

Le P/E Académique en 2009 était très supérieur au P/E national (5.39 contre 5.29). L'académie compte, cependant, une grande proportion de petites écoles (55 % des écoles ont une à trois classes contre 40% en France). Le nombre d'élèves par classe était ainsi plus faible qu'au niveau national (23,2 contre 23,5 en France).

Le P/E Académique en 2010 attendu à l'équilibre se dégrade légèrement à 5,38, malgré une prévision non réalisée, du fait que le calcul a évolué...

Rappel méthodologique : Le P/E est le rapport du nombre de postes pour 100 élèves. Cependant le nombre de postes résulte du plafond d'emploi attribué à l'académie duquel sont retirés les emplois attribués aux PACD, associations, mutuelles, CMPP, IME et décharges. Concernant les décharges la règle a évolué entre 2009 et 2010 puisqu'en 2009 ces emplois étaient retirés partiellement (pour le calcul P/E) soit 9,06 ETP alors qu'en 2010 ils sont complètement retirés soit 34,5 ETP.

2/10

Donc au 1^{er} septembre 2010, le plafond d'emploi académique est de 13 046,5 ETP auquel il faut déduire 357 ETP pour le calcul du P/E soit in fine 12 689,5 postes à prendre en compte au P/E pour un effectif de 235 661 élèves.

Le P/E académique est de 5,38. Par ailleurs l'écart à la prévision a été positif dans les départements les plus tendus en terme de taux d'encadrement et inversement ce qui n'a pas permis de resserrer les P/E à cette rentrée contrairement à la rentrée 2009.

	Rentrée 2009-2010			Rentrée 2010-2011							
	Postes pour calcul du P/E 2009	Constat 2009	P/E 2009	Prévisions R2010	Constat 2010	Ecart Constat 2010-2009	Ecart Constat 2010 - prévisions 2010	Evolution dotation/ R2010	P/E 2010 sur la base des postes 2009+ les créations 2010 (+79)	Postes pour nouveau calcul du P/E 2010	P/E 2010 nouveau calcul
Ariège	719,5	12321	5,84	129	12383	62	-67	5	5,85	721,5	5,83
Aveyron	1077,3	18957	5,71	203	18865	-62	-195	10	5,76	1083,5	5,74
Haute-Garonne	5472,8	105912	5,17	613	106720	808	195	29	5,16	5496,3	5,15
Gers	833,8	14350	5,81	-40	14342	-8	32	0	5,81	834,0	5,82
Lot	773,7	13498	5,73	30	13405	-93	-123	0	5,77	768,5	5,73
Hautes-Pyrénées	1019,3	17343	5,88	15	17324	-19	-34	0	5,88	1015,5	5,86
Tarn	1585,1	29735	5,33	206	29741	6	-200	10	5,36	1593,8	5,36
Tarn-et-Garonne	1154,9	22322	5,17	505	22881	559	54	25	5,16	1176,5	5,14
Académie	12636,5	234338	5,39	1661	235661	1323	-338	79	5,40	12689,5	5,38
France			5,29								

I.2 : Priorités de la rentrée 2011 :

- Mise en place dans chaque circonscription d'un contrat d'objectif
- Baisse des redoublements à tous les niveaux pour une diminution des retards à l'entrée en 6^{ème}
- Ré équilibrage des écarts de réussite sur les territoires
 - Les langues dans le premier degré.
 - 100% des élèves doivent bénéficier de l'enseignement d'une langue vivante étrangère dès le CE1
 - Utiliser les compétences des enseignants et définir des postes spécifiques langues
- Redéploiement des postes sur le territoire au regard des évolutions démographiques
- Ré équilibrage des taux d'encadrement entre les départements et les écoles au regard du contexte structurel

I.3 : Contextes de la rentrée 2011 :

❖ Le contexte démographique

La projection des effectifs du 1^{er} degré public pour la rentrée 2011 prévoit 1 431 élèves de plus dans l'académie soit +0.6% correspondant à un effectif de 237

092 élèves. Dans cette prévision est intégrée une baisse de 1.1 points du taux de scolarisation à 2 ans pour atteindre 10.2%.

Dans l'académie, 4 départements sur 8 devraient connaître une hausse, la Haute-Garonne (+ 1163 soit +1,1%) et le Tarn et Garonne (+ 555 soit +2.4%) devraient recenser les plus fortes augmentations.

3/10

	Rentrée 2010		Rentrée 2011			Poids du département en 2011
	Constat 2010	Evolution R2010	Prévisions 2011	Evolution R2011	Evolution R2011 en %	
Ariège	12383	62	12341	-42	-0,3%	5,2%
Aveyron	18865	8	18936	71	0,4%	8,0%
Haute-Garonne	106720	808	107883	1163	1,1%	45,5%
Gers	14342	-8	14275	-67	-0,5%	6,0%
Lot	13405	-93	13321	-84	-0,6%	5,6%
Hautes-Pyrénées	17324	-19	17126	-198	-1,1%	7,2%
Tarn	29741	6	29774	33	0,1%	12,6%
Tarn-et-Garonne	22881	559	23436	555	2,4%	9,9%
Académie	235661	1323	237092	1431	0,6%	100,0%

◆ Le contexte budgétaire académique :

Le plafond d'emploi 2010 :

- Enseignants 1^{er} et 2nd degré : 13 046,5 ETP
- Intervenants extérieurs LV : 72 ETP

Evolution de la dotation :

- Enseignants 1^{er} et 2nd degré : -100 ETP
- Intervenants extérieurs LV : -50 ETP

Le plafond d'emploi 2011 :

- Enseignants 1^{er} et 2nd degré : 12 946,5 ETP
- Intervenants extérieurs LV : 22 ETP

I.4 : Répartition de la dotation 2011 : -150 emplois

La répartition s'est effectuée en deux temps :

- Mise en place d'un nouveau schéma d'emploi avec un resserrement des structures classes, hors la classe et des emplois intervenants extérieurs : -192 emplois.
- Répartition d'emploi au regard de l'évolution démographique : +42 emplois.

Soit au total – 150 emplois

Au titre de la diminution du schéma d'emploi (- 192 emplois) :

- 5 emplois non consommés d'intervenants extérieurs
- 45 emplois d'intervenants extérieurs sur les dotations départementales
- 142 emplois en classe et hors la classe

La répartition par département s'est effectuée au regard du nombre d'élèves par classes et du pourcentage d'enseignants sur des activités hors la classe.

	Classes et hors la classe	Intervenants LV dotation 2010	Intervenants retraits 2011	Total Retraits
Ariège	-10,0	3,8	-2,5	-12,5
Aveyron	-14,5	5	-3,5	-18
Haute-Garonne	-58,5	30,6	-20,5	-79
Gers	-9,5	4	-2,5	-12
Lot	-10,0	4,1	-3,0	-13
Hautes-Pyrénées	-12,0	5	-3,5	-15,5
Tarn	-17,5	8,4	-5,5	-23
Tarn-et-Garonne	-10,0	6,1	-4,0	-14
Académie	-142,0	67,0	-45,0	-187

Au titre de l'évolution démographique (+ 42 emplois) :

Dans le contexte démographique présenté ci-dessus l'objectif de la répartition des emplois par département a été de compenser en emploi l'augmentation des effectifs attendus dans les départements du Tarn et Garonne et de la Haute Garonne. En revanche pour les autres départements il a été tenu compte de la prévision des effectifs mais également de la non réalisation des prévisions 2010 pour certains d'entre eux.

	Ecart Constat 2010 - prévisions 2010	Postes pour calcul du P/E 2010	P/E 2010	Ecart constat 2010 Prévisions R2011	Prévision 2011	Evolution dotation au titre de la démographie	P/E 2011 prévu au titre de l'évolution démographique
Ariège	-67	721,5	5,83	-42	12341	-7	5,79
Aveyron	-195	1083,5	5,74	71	18936	-6	5,69
Haute-Garonne	195	5496,3	5,15	1163	107883	59	5,15
Gers	32	834,0	5,82	-67	14275	-8	5,79
Lot	-123	768,5	5,73	-84	13321	-8	5,71
Hautes-Pyrénées	-34	1015,5	5,86	-198	17126	-11	5,87
Tarn	-200	1593,8	5,36	33	29774	-5	5,34
Tarn-et-Garonne	54	1176,5	5,14	555	23436	28	5,14
Académie	-338	12689,5	5,38	1431	237092	42	5,37

Au final :

www.se-unsa.org

Le P/E académique restera en 2011 supérieur au P/E national. La répartition réalisée au niveau académique par département s'est effectuée sur une base commune mais chaque inspecteur d'académie peut ajuster sa répartition au regard de la situation du département. Pour exemple, la suppression proposée des emplois d'intervenants de LV n'est qu'indicative et la situation peut être ajustée sur chacun des territoires suivant les besoins.

- 150 postes au niveau de l'académie dont 145 postes sont déduits des budgets des départements auquel il faut ajouter les 5 emplois d'intervenants LV non consommés à la rentrée 2010 :

	Rentrée 2010	Rentrée 2011						
	P/E 2010	Ecart constat 2010 Prévisions R2011	Classes et hors la classe	Démographie	Total pour P/E	P/E 2011 prévu	Intervenants retraités 2011	Total Général
Ariège	5,83	-42	-10,0	-7,0	-17,0	5,71	-2,5	-19,5
Aveyron	5,74	71	-14,5	-6,0	-20,5	5,61	-3,5	-24,0
Haute-Garonne	5,15	1163	-58,5	59,0	0,5	5,10	-20,5	-20,0
Gers	5,82	-67	-9,5	-8,0	-17,5	5,72	-2,5	-20,0
Lot	5,73	-84	-10,0	-8,0	-18,0	5,63	-3,0	-21,0
Hautes-Pyrénées	5,86	-198	-12,0	-11,0	-23,0	5,80	-3,5	-26,5
Tarn	5,36	33	-17,5	-5,0	-22,5	5,28	-5,5	-28,0
Tarn-et-Garonne	5,14	555	-10,0	28,0	18,0	5,10	-4,0	14,0
Académie	5,38	1431	-142,0	42,0	-100,0	5,31	-45,0	-145,0

La situation de surnombres que connaît l'académie ne sera pas résorbée à la rentrée 2011 (plus de 150 surnombres sont attendus).

II/ La dotation du second degré :

La répartition de la dotation académique est guidée par un souci d'équité (entre collèges et lycées d'une part, entre les départements d'autre part) et par la nécessité d'adapter l'offre de formation.

II.1 : Les priorités académiques de la rentrée 2011 :

Elles s'inscrivent dans le cadre des priorités nationales :

- Augmenter l'accès au niveau IV
- Diminuer les taux de redoublement à tous les niveaux
- Augmenter à nouveau les passages en seconde en réduisant sur les territoires les écarts constatés.
- Diminuer les sorties du système à tous les niveaux
- Poursuivre la mise en place de la rénovation de la voie professionnelle
- Mettre en place la réforme du lycée au niveau de la classe de première.
- Mettre en place tous les dispositifs d'accompagnement personnalisés.
- Ré équilibrer les écarts de taux d'encadrement entre les départements et les établissements
- Ajuster la carte des ULIS pour accueillir les élèves handicapés.

II.2 : Contextes de la rentrée 2011 :

❖ Le contexte démographique

La projection des effectifs du 2nd degré public pour la rentrée 2011 prévoit + 2768 élèves de plus dans l'académie soit un effectif de 190 811 élèves :

- Niveau collèges : + 1520 élèves soit + 1.4 %
- Niveau lycées pré bac: + 876 élèves soit + 1.8 %
- Niveau lycées post bac: + 63 élèves soit + 0,1%
- Niveau Cycle professionnel : + 309 élèves soit + 1.3 %

❖ Rénovation de la voie professionnelle et aménagement du territoire

La rentrée 2011 verra se poursuivre la rénovation des baccalauréats professionnels en 3 ans. Dans ce contexte les priorités de la rentrée 2011 sont de:

- Transformer les structures BEP CSS et hôtellerie restauration en BACPRO 3 ans
- Mettre en place les capacités d'accueil nécessaires en terminale professionnelle pour les montants de première plus particulièrement dans les établissements avec des structures initiales en BEP mais sans poursuite en BACPRO 2 ans.

❖ Réforme du lycée

Mise en place de la nouvelle classe de première :

- Mise en place d'une carte des STI2D et STL
- Mise en œuvre de nouvelles grilles pour les filières générales et technologiques industrielles

❖ Le contexte budgétaire :

Le plafond d'emploi au 1^{er} septembre 2010 : 15 750 ETP

Dont décharges : 196 ETP

Dont autres fonctions que ENS : 745 ETP

Dont Remplacement et Suppléances : 727 ETP

Dont Heures d'enseignement délégués en établissement : 249 201 HP

HSA délégués en 2010 en établissement : 22 919 HSA soit 1273 ETP

Taux d'HSA : 8.4% en 2010 (7.5% en 2009)

Rappel consommation 2009 :

- 1.86 HSA en moyenne par enseignant (qui en réalise) contre 2.14 HSA en France soit l'avant dernière position des académies
- 63 % des enseignants à temps complet ont au moins 1 HSA (66,5 % France)
- Au total: 56.4 % des enseignants ont au moins 1 HSA (60 % France)

Evolution de la dotation à la rentrée 2011 : - 32 ETP HP

www.se-unsa.org

Le plafond d'emploi 2011 : 15 718 ETP

II.3 : Répartition de la dotation par type d'établissement à la rentrée 2011 :

L'élaboration de la répartition du budget entre les trois types d'enseignement a été réalisée dans l'ordre suivant :

1 : Soutien en DGH de l'augmentation des effectifs en collèges.

2 : Elaboration de la carte des formations professionnelles à coût constant au niveau post 3^{ème} mais avec un surcoût lié à la mise en place de structures terminales et la mise en place de capacités à cet effet. L'augmentation des capacités au niveau post 3ème sur le grand Toulouse sera plus limitée à cette rentrée tout en étant poursuivie.

3 : Mise en place de la réforme des lycées au niveau de la première et des nouvelles grilles de dotation.

❖ Evolution des dotations dans les collèges (structures établissements):

A la rentrée 2011, les collèges (établissements) devraient connaître une augmentation des effectifs : + 1520 soit +1.4%. Au niveau collège la hausse est plus importante mais plusieurs structures 3eme DP6 sont transférées en LP (impact sur les moyens LP et non collèges).

Dans ce contexte démographique et budgétaire la dotation des collèges est soutenue pour la préparation de rentrée 2011 :

- maintien du budget en HP
- augmentation du budget HS : + 16 ETP
- au total +16 ETP en DGH

Le H/E 2011 attendu est de 1.246 contre 1,261 en 2010.

Le taux d'HSA passe de 6.3% en 2010 à 6.5% en attendu 2011.

❖ Evolution des dotations dans les Lycées d'enseignement professionnel

La répartition des moyens en lycées d'enseignement professionnel s'effectue moins en regard des taux d'encadrement qu'en fonction des structures.

Dans ce contexte structurel la dotation est soutenue pour la préparation de rentrée 2011 :

- augmentation du budget en HP : + 1,5 ETP
- augmentation du budget HS : + 10 ETP
- au total +11,5 ETP en DGH

Le H/E 2011 attendu est de 2.134 contre 2.154 en 2010.

Le taux d'HSA passe de 9.9% en 2010 à 10.2% en attendu 2011.

❖ Evolution des dotations dans les lycées d'enseignement général et technologique

A la rentrée 2011, les lycées devraient enregistrer une hausse des effectifs : + 939 (dont +876 en pré bac et +63 en post BAC).

La mise en place de la réforme des lycées par étape implique une nouvelle approche des besoins avec la mise en place de nouvelles grilles horaires qui assurent une plus grande autonomie en établissement.

Dans ce contexte structurel et démographique la dotation est diminuée pour la préparation de rentrée 2011 :

- diminution du budget en HP : - 32,5 ETP
- maintien du budget HS
- au total - 32,5 ETP en DGH

Le H/E 2011 attendu est de 1.460 contre 1.494 en 2010.

Le taux d'HSA reste stable à 10.8% en attendu 2011.

❖ Evolution totale :

- diminution du budget en HP : - 32 ETP
- augmentation du budget HS : +26 ETP
- au total - 6 ETP en DGH

Le taux d'HSA passe de 8.4% en 2010 à 8.6% en attendu 2011.

Préparation R11	HP 2010 (heures)	HSA 2010 (heures)	Dotation 2010 (heures)	Effectifs 2010	H/E 2010 Acad	Prévisions effectifs Rentrée 2011	Evolution HP 2011	Evolution HS 2011	Evolution DGH 2011	H/E prev 2011	Taux HS 2009	Taux HS 2010
COLLEGES & SEGPA	125955	8538	134493	106616	1,261	1520	0	16	16	1,246	6,3%	6,5%
LP & SEP	44828	4907	49735	23087	2,154	309	1,5	10	11,5	2,135	9,9%	10,2%
LYCEES & SGT	77218	9302	86520	57912	1,494	939	-32,5	0	-32,5	1,460	10,8%	10,8%
EREA	1200	172	1372	428	3,206	0	-1	0	-1	3,164	12,5%	12,7%
ENSEMBLE	249201	22919	272120	188043	1,447	2768	-32	26	-6	1,426	8,4%	8,6%

II.4 : Répartition de la dotation par type d'établissement et département -

Eléments de méthodologie :

Les méthodes de répartition par département évoluent vers une méthode de dotation différenciée selon le type d'établissement (collège, lycée ou lycée professionnel), l'objectif étant d'assurer le financement structural de chaque établissement, tout en réajustant la dotation à partir d'une analyse des taux d'encadrement. Il s'agit ainsi de pouvoir agir au niveau académique sur la répartition départementale sans reproduire les constats des années précédentes.

(Cf Note méthodologique de répartition des moyens par département des dotations du second degré)

II.5 : Répartition de la dotation par type d'établissement et département -

Résultats :

◆ Collèges

La répartition des moyens d'enseignement par département est guidée par la dotation budgétaire avec le souci d'accompagner les évolutions démographiques, d'objectiver les taux de redoublement par département et de rééquilibrer les taux d'encadrement. Trois départements bénéficieront d'une évolution positive en emplois.

	Budgets et effectifs au 25 octobre 2010				Budgets prévisionnel 2011							
	Total DGH	Effectifs	H/E	Taux HSA 2010	Total DGH	Effectifs	H/E	Evolution effectifs	Evolution ETP HP	Evolution ETP HSA	Evolution ETP	Taux HSA 2011
COLLEGES & SEGPA												
ARIEGE	7586	5968	1,271	5,5%	7526	6023	1,250	55	-4	1	-3	5,8%
AVEYRON	9848	7395	1,332	6,5%	9790	7482	1,308	87	-3		-3	6,5%
HAUTE-GARONNE	60172	48850	1,232	6,8%	60347	49481	1,220	631	6	4	10	6,9%
GERS	9330	7150	1,305	5,9%	9163	7164	1,279	14	-9		-9	6,0%
LOT	8410	6368	1,321	6,6%	8323	6439	1,293	71	-5		-5	6,7%
HAUTES-PYRENEES	10606	8173	1,298	6,2%	10485	8272	1,268	99	-7	0	-7	6,3%
TARN	17330	13504	1,283	5,0%	17529	13805	1,270	301	2	9	11	5,9%
TARN-ET-GARONNE	11210	9208	1,217	6,9%	11601	9474	1,225	266	20	2	22	6,9%
ACADEMIE	134492	106616	1,261	6,3%	134764	108136	1,246	1520	0	16	16	6,5%

◆ Lycées d'enseignement général et technologique

La répartition des moyens d'enseignement par département est guidée par la dotation budgétaire et le coût des évolutions structurelles concernant l'évolution des grilles de dotation.

LYCEES & SGT	Budgets et effectifs au 25 octobre 2010			
	Total DGH	Effectifs	H/E	Taux HSA 2010
ARIEGE	4056	2793	1,452	8,4%
AVEYRON	5803	3438	1,688	8,1%
HAUTE-GARONNE (*)	43306	29991	1,444	12,5%
GERS	4974	3092	1,609	8,4%
LOT	4891	2979	1,575	8,9%
HAUTES-PYRENEES	7685	4868	1,579	9,2%
TARN	10296	6742	1,527	9,7%
TARN-ET-GARONNE	5709	4009	1,424	9,3%
ACADEMIE	86520	57912	1,494	10,8%

Budgets prévisionnel 2011							
Total DGH	Effectifs	H/E	Evolution effectifs	Evolution ETP HP	Evolution ETP HSA	Evolution ETP	Taux HSA 2011
4014	2842	1,412	49	-2,5		-2,5	8,5%
5670	3497	1,621	59	-7,5		-7,5	8,3%
42889	30278	1,417	287	-21,0	-2,0	-23,0	12,6%
4867	3187	1,527	95	-6,0		-6,0	8,6%
4794	3094	1,550	115	5,0	1,0	6,0	9,1%
7695	4946	1,556	78	0,5		0,5	9,1%
10218	6821	1,498	79	-4,5		-4,5	9,8%
5792	4185	1,384	176	3,5	1,0	4,5	9,4%
85939	58850	1,460	938	-32,5	0,0	-32,5	10,8%

❖ Lycée d'enseignement professionnel

La répartition des moyens d'enseignement par département est guidée par la dotation budgétaire avec le souci d'accompagner les évolutions de la carte des formations et de rééquilibrer les dotations.

LP & SEP	Budgets et effectifs au 25 octobre 2010			
	Total DGH	Effectifs	H/E	Taux HSA 2010
ARIEGE	3601	1574	2,287	8,9%
AVEYRON	4019	1750	2,297	9,8%
HAUTE-GARONNE	19255	9264	2,079	10,3%
GERS	3254	1484	2,192	10,2%
LOT	3409	1547	2,203	10,0%
HAUTES-PYRENEES	5143	2306	2,230	10,2%
TARN	6761	3095	2,184	8,9%
TARN-ET-GARONNE	4294	2067	2,077	9,4%
ACADEMIE	49735	23087	2,154	9,9%

Budgets prévisionnel 2011							
Total DGH	Effectifs	H/E	Evolution effectifs	Evolution ETP HP	Evolution ETP HSA	Evolution ETP	Taux HSA 2011
3629	1616	2,183	42	-5,0	1,0	-4,0	8,6%
3790	1729	2,192	-21	-11,5	-1,0	-12,5	9,9%
19826	9613	2,062	349	27,0	4,5	31,5	10,5%
3371	1545	2,182	61	5,5	1,0	6,5	10,3%
3291	1359	2,422	-188	-6,0	-0,5	-6,5	10,1%
4826	2209	2,185	-97	-15,0	-2,5	-17,5	9,9%
6975	3173	2,198	78	6,5	5,5	12,0	10,1%
4328	2152	2,011	85	0,0	2,0	2,0	10,2%
49936	23396	2,134	309	1,5	10,0	11,5	10,2%

❖ EREA

EREA	Budgets et effectifs au 25 octobre 2010		
	Total DGH	Effectifs	H/E
ARIEGE	516	165	3,127
AVEYRON	437	138	3,167
HAUTE-GARONNE	419	125	3,352
ACADEMIE	1372	428	3,206

Budgets prévisionnel 2011						
Total DGH	Effectifs	H/E	Evolution effectifs	Evolution ETP HP	Evolution ETP HSA	Evolution ETP
498	165	3,0	0	-1		-1
437	138	3,2	0			0
419	125	3,4	0			0
1354	428	3,2	0	-1	0	-1



AU TOTAL :

A tous les niveaux d'enseignement les taux d'encadrement entre les départements se resserrent tout en tenant compte de l'effet structurel des territoires. Le constat est identique sur le poids des HSA.

10/10

ENSEMBLE	Budgets et effectifs au 25 octobre 2010				Budgets prévisionnel 2011							
	Total DGH	Effectifs	H/E	Taux HSA 2010	Total DGH	Effectifs	H/E	Evolution effectifs	Evolution ETP HP	Evolution ETP HSA	Evolution ETP	Taux HSA 2011
ARIEGE	15769	10500	1,501	7,3%	15567	10646	1,462	146	-12,5	2,0	-10,5	7,6%
AVEYRON	20107	12721	1,591	7,8%	19687	12846	1,533	125	-22,0	-1,0	-23,0	7,8%
HAUTE-GARONNE	123153	88230	1,396	9,4%	123481	89467	1,380	1267	12,0	6,5	18,5	9,4%
GERS	17558	11726	1,497	7,4%	17401	11896	1,463	170	-9,5	1,0	-8,5	7,6%
LOT	16510	10894	1,516	8,0%	16408	10892	1,506	-2	-6,0	0,5	-5,5	8,1%
HAUTES-PYRENEES	23434	15347	1,527	8,0%	23006	15427	1,491	80	-21,5	-2,5	-24,0	8,0%
TARN	34387	23341	1,473	7,2%	34722	23799	1,459	458	4,0	14,5	18,5	7,9%
TARN-ET-GARONNE	21212	15284	1,388	8,0%	21721	15811	1,374	527	23,5	5,0	28,5	8,2%
ACADEMIE	272119	189043	1,447	8,4%	271993	190810	1,425	2767	-32,0	26,0	-6,0	8,6%

www.se-unsa.org