

Et moi AED ?



Depuis des mois, l'École est en chantier. Pourtant les personnels, investis dans une mission qui les mobilise, ne voient toujours pas se dessiner leur nouveau cadre professionnel.

En tension permanente entre leur exercice professionnel au quotidien et le métier prescrit, ils veulent que leur pouvoir d'agir soit reconnu et soutenu par la hiérarchie. Au-delà, leur engagement et leur utilité sociale exigent de revaloriser leur fonction et leur salaire.

et moi Stop à la gestion à la tête du client

Les contrats doivent être plus clairs pour préciser les missions exactes de chacun. Le SE-Unsa exige que le non renouvellement de contrat soit motivé par le chef d'établissement.

et moi Ras-le-bol du manque de visibilité sur mon avenir

Un contrat d'un an renouvelable, c'est très insécurisant. Le SE-Unsa réclame des contrats de trois ans renouvelables pour pouvoir préparer l'avenir plus sereinement. Les AED qui souhaitent devenir enseignants ou CPE doivent pouvoir se présenter à tous les concours internes.

et moi Je veux être mieux payé

Le SE-Unsa demande une augmentation significative de la rémunération et le versement de la prime éducation prioritaire pour tous les AED y exerçant.

et moi Je veux être mieux formé

Le SE-Unsa exige un crédit d'heures supérieur à 200 heures et une formation d'adaptation à l'emploi partout ainsi qu'une validation des acquis possible pour postuler sur des emplois stables. Une formation qualifiante ou professionnalisante doit figurer dans le contrat de travail.

et moi Moi aussi j'ai des droits

Le SE-Unsa agit pour que tous les contractuels aient les mêmes droits et a ainsi obtenu les chèques-vacances pour les AED. Il se bat pour que les mêmes droits sociaux soient appliqués à tous (ex CESU garde d'enfants).



**En votant Unsa,
je prends le pouvoir
sur mon métier !**

Académie
de
Toulouse



#Syndicat utile