



# PLF 2009 – P 140

## ENSEIGNEMENT PUBLIC DU PREMIER DEGRE

Cette année, les indicateurs de performance n'ont pas été modifiés. En revanche, certains sont dorénavant renseignés sur les cibles qui sont fixées.

On voit ainsi que la maîtrise du socle vise pour la « maîtrise de la langue française » 88% en 2009 et la cible est de 92% en 2009. Pour « mathématique et culture scientifique » les chiffres sont respectivement de 91 et 94%.

La cible concernant les élèves entrant en 6<sup>ème</sup> avec un an de retard a été ramenée de 13 à 11%. Les ambitions pour l'allemand ont été réduites de 13 à 10%. Le volontarisme affiché pour la diminution des taux de redoublements est renforcé : pour 2011 les cibles sont fixées à 1% quel que soit le niveau (les valeurs actuelles sont comprises entre 1,5 et 4,5%).

La mesure comparée des résultats entre RAR<sup>1</sup> et hors RAR ne doit pas dépasser 10% à terme. 5% en RRS<sup>2</sup>. Les indicateurs visent à établir, à terme, des effectifs moindres de 5 élèves en RAR et 1 en RRS. L'objectif de disposer d'un potentiel d'enseignants qualitativement adaptés est déjà rempli : 85% sont inspectés dans les trois ans. Le taux de prise en charge des LV par les PE est de 72% en 2008 ; il vise 85% en 2011.

Le taux de remplacement des absences pour maladie ou congé de maternité est de 92,5% proche de la cible 2011 (93%). Le taux de rendement du remplacement<sup>3</sup>

### Données générales :

	LFR2006	LFR 2007	LFI2008	PLF2009	Variation	%
Dépenses de personnel	15 685 258 510 €	16 057 908 808 €	16 612 368 615 €	17 199 260 512 €	586 891 897 €	3,53%
Dépenses de fonctionnement	69 699 747 €	70 821 647 €	66 648 845 €	62 915 701 €	-3 733 144 €	-5,60%
Dépenses d'intervention	1 172 359 €	18 348 703 €	1 161 542 €	1 042 069 €	-119 473 €	-10,29%
<b>TOTAL</b>	<b>15 756 130 616 €</b>	<b>16 147 079 158 €</b>	<b>16 680 179 002 €</b>	<b>17 263 218 282 €</b>	<b>583 039 280 €</b>	<b>3,50%</b>

A noter la baisse régulière des crédits de fonctionnement. Les dépenses d'intervention diminuent du fait de la prise en charge directement des salaires d'enseignants de Mayotte (donc dans le titre 2) qui étaient jusque là servis en dépenses d'intervention auprès de la COM.

<sup>1</sup> Réseau Ambition Réussite

<sup>2</sup> Réseau de Réussite Scolaire

<sup>3</sup> Cet indicateur mesure l'efficacité des personnels chargés du remplacement pour congés de maladie et maternité. Il dépend du nombre de personnels chargés du remplacement et de l'organisation du remplacement (zones d'interventions localisées, brigade).

Numérateur : Nombre de jours d'absence pour congés de maladie et maternité remplacés pendant une année scolaire par les titulaires remplaçants chargés du remplacement pour congés de maladie et maternité pendant une année scolaire.

Dénominateur : nombre de jours potentiels de remplacement des titulaires remplaçants chargés du remplacement pour congés de maladie et maternité pendant une année scolaire.

Cet indicateur est une moyenne annuelle. A certaines périodes de l'année, lorsque les absences des enseignants dans les classes sont nombreuses, le taux d'efficacité est égal à 100 %

# Emplois

## Plafonds : solde – 1590 ETPT

Plafond en ETPT	LFR 2006	LFR 2007	LFI2008	PLF2009	Variation	Coût yc charges soc,
Ens 1er degré	316 409	317 101	319 243	318 912	- 331	16 349 342 592 €
Ens 2nd degré	161	189	257	275	18	16 677 100 €
Stagiaires	14 989	13 873	12 629	11 182	- 1 447	431 043 736 €
Encadrement	1 373	1 398	1 488	1 491	3	127 607 235 €
Pers administratifs					167	6 238 786 €
Total	331 559	331 163	332 129	330 369	- 1 590	16 930 909 449 €

**e** On mesure l'écart creusé par le non respect du plafond en loi de règlement.

- a. Les annonces ministérielles font encore un bel écran de fumée. 500 créations annoncées pour + 16000 élèves.  
Dans les faits : des créations, certes mais obérées par :
- 250 intégrations pour Mayotte qui viennent en déduction du plafond
  - 3 transformations en postes d'encadrement
  - 3 transferts au privé
  - la suppression des 3000 stagiaires qui apportent chacun une journée (0,25) soit 750 ETP
- Au final, les moyens réellement disponibles seront donc diminués de plus de 500 ETP pour les 16 000 nouveaux élèves ! CQFD.

## Evolution du schéma d'emplois :

Démographie : création de 500 emplois soit 167 ETPT

Stagiaires : - 3000 stagiaires soit - 1000 ETPT

Réaffectation des maîtres spécialisés : -3000 postes soit -1000 ETPT.

**e** Pour info sur 7664,5 ETP option E en 2007-08, 3652 option G et 3711.5 psychologues.

Réaffectation MAD : -500 emplois soit -167 ETPT

Création d'emplois administratifs pour les EPEP : +500 ETP soit +167 ETPT

Mayotte : intégration de 250 instituteurs dans la FP soit 83 ETPT

Enseignement privé : « 3 emplois (-3 ETPT) d'enseignants du premier degré sont transférés vers le programme « Enseignement privé du premier et du second degrés » au titre du remplacement d'enseignants de l'enseignement public exerçant dans des établissements privés d'enseignement spécialisé par des maîtres agréés de l'enseignement privé (mesure de régularisation). »

Ajustements techniques : - 1ETPT

**e** L'an dernier 10 transferts vers le privé pour les mêmes raisons.

**L'ensemble de ces mesures a un impact +1,66 M € sur la masse salariale (dont 0,46 au titre des pensions)**

## Solde des emplois

	Entrants	Sortants	Solde
Ens Premier degré	11 889	14 889	-3000
Ens. stagiaires	10 733	13 733	-3000
Pers. encadrement	189	189	0

**e** Les sorties pour retraite sont au nombre de 10231 : près de 20% des sorties de corps ont donc lieu pour d'autres raisons (accès à d'autres corps, disponibilité, congés parentaux...). On peut

d'ailleurs noter une augmentation importante du nombre des conseillers pédagogiques passé de 3416 (rentrées 2004 à 2006) à 3549 en 2007-08. Ce sont 133 postes qui ont été prélevés sur les plafonds d'emplois accroissant les difficultés

## Eléments salariaux :

Les rémunérations représentent 9 513 M€ répartis :

- traitements indiciaires (titulaires, no-titulaires, stagiaires) : 9030 M€
- majorations DOM : 229 M€
- SFT : 142 M€
- Indemnité de résidence : 78 M€
- BI et NBI : 34 M€

Indemnités : 372 M€ hors RAFP

- ISS des directeurs : 84 M€ (72 M€ l'an dernier)
- ISSR : 71 M€ (86 M€ en 2008)
- Indemnité Différentielle PE (IDPE) : 40 M€ (47 en 2008)
- Prime d'entrée dans le métier : 20 M€
- GIPA : 11 M€
- Indemnité de fonctions particulières : 19 M€
- Indemnité pour congé de formation : 18 M€
- Indemnité d'éloignement : 10 M€
- HS : 42 M€ soit +133% dont 24 M€ au titre des troisièmes de stages de remise à niveau

## Mesures catégorielles

Une enveloppe de 76,1 M€ (+34,8 M€ pour le CAS) est prévue.

- Extension en année pleine de mesures décidées (prime d'entrée dans le métier, revalorisation ISS direction) : 27 M€ (+6 M€).

14 M€ seront mobilisés pour l'intégration des instituteurs : cela représente environ 5000 intégrations.

Restent 35 M€ en tiers d'année soit 105 en année pleine pour... 320 000 bénéficiaires potentiels

## Actions

### Enseignement préélémentaire :

84 543 ETPT sont prévus (+200)

Les frais de déplacement sont prévus pour... 310 enseignants.

### Enseignement élémentaire

162 003 ETPT prévus (161 412 l'an passé)

Les frais de déplacement (2,43 M€) sont prévus pour 5000 enseignants et un coût moyen de 486 €.

### Besoins éducatifs particuliers

Les frais de déplacement représentent 4,5 M€. Ils concernent 10 000 agents et un coût moyen de 450 €.

Scolarisation des élèves handicapés	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08
Intégration individuelle	44 336	53 559	64 994	71 399	70 048
CLIS	32 556	35 754	39 830	39 684	39 634
TOTAL	76 892	89 313	104 824	111 083	109 682

A noter : seuls les derniers chiffres sont donnés cette année... c'est vrai qu'ils sont en baisse

- Pour info : 6050 emplois sur cette action sont affectés à l'extérieur de l'école :
  - 4012 en services ou établissements médico ou socio-éducatifs
  - 787 en établissements hospitaliers (pour 15 000 élèves)
  - 182 pour l'accueil d'élèves handicapés dans des classes extérieures
  - 542 dans les CMPP et CAMPS
  - 292 coordonnent pédagogiquement une unité d'enseignement d'étab. Spécialisé
  - 235 sont affectés ailleurs...

### Formation des enseignants

4 - Formation	LFR2006	LFR 2007	LFI2008	PLF2009	Variation	%
Dépenses de personnel	623 977 278 €	592 620 395 €	701 697 962 €	666 342 645 €	-35 355 317 €	-5,04%
Dépenses de fonctionnement	13 316 113 €	14 905 572 €	16 131 340 €	14 885 007 €	-1 246 333 €	-7,73%
Dépenses d'intervention	229 298 €		18 000 €		-18 000 €	-100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>637 522 689 €</b>	<b>607 525 967 €</b>	<b>717 847 302 €</b>	<b>681 227 652 €</b>	<b>-36 619 650 €</b>	<b>-5,10%</b>

- On voit les effets de la disparition de 3670 stagiaires en deux ans

### Pilotage et encadrement pédagogique :

Les frais de déplacement augmentent très fortement passant de 6 à 7 M€.

- Pour info : on est passé de 45 % de directeurs déchargés à la rentrée 2005 à 60 % à la rentrée 2007. On pourrait sans doute exploiter cette augmentation de 33% ! 83 % ont un quart, 13% une demie et 4 % une décharge entière.
- Le nombre d'inspecteurs croît de quelques unités chaque année (7 en 2007) par transformation d'emplois de PE. Celui des conseillers pédagogiques, stable pendant 4 ans, a connu une brusque augmentation (+143 soit +5% ) en 2007-2008

