

**EXERCICE DU DROIT SYNDICAL**  
 Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 - article 34 – 7<sup>ème</sup> alinéa  
 Décret n° 82-447 du 28 mai 1982  
 modifié par le décret n° 2012-224 du 16 février 2012

Je soussigné(e),

NOM D'USAGE ..... PRENOM .....

CORPS .....

ETABLISSEMENT .....

ai l'honneur de solliciter du ..... au .....

**UN CONGE POUR FORMATION SYNDICALE \*** *(compétence du Recteur)*

LIEU:

ORGANISE PAR :

*(centre agréé obligatoirement)*

**article 13 : AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE ORGANISEE PAR:**

*(compétence du Directeur académique des services de l'Education nationale)*

- 13.1 - représentation syndicale non représentée au conseil commun de la fonction publique (1)\*

*(dans la limite de 10 jours dans l'année)*

- 13.2 - représentation syndicale représentée au conseil commun de la fonction publique (1) \*

*(dans la limite de 20 jours dans l'année)*

**(convocation obligatoire pour toute réunion)**

**article 16 : AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE SUR CREDIT D'HEURE (2)\*** *(compétence du Recteur)*

Pour le motif suivant : .....

.....

**(convocation obligatoire pour toute réunion)**

à ....., le .....

Signature

\* COCHER LES CASES CORRESPONDANTES

(1) Représentations syndicales représentées au conseil commun de la fonction publique: CGT, CFDT, FO, UNSA, FSU, SOLIDAIRES, CFTC, CGC et les syndicats nationaux qui leur sont affiliés.

(2) CGT, ASAMEN, @venir.écoles CFE-CGC FP, STC, UNSA, SGEN-CFDT, UDAS, FSU, SUD-EDUCATION, CSEN-FGAF-FAEN- SCENRAC-CFTC, SNCA-Eil, FNEC-FP-FO

AVIS DU CHEF D'ETABLISSEMENT	DECISION DU DASEN	DECISION DPE - DPAE
<input type="checkbox"/> ACCORD <input type="checkbox"/> REFUS MOTIVE  Date et signature : .....	<input type="checkbox"/> ACCORD <input type="checkbox"/> REFUS MOTIVE  Date et signature : .....	<input type="checkbox"/> ACCORD <input type="checkbox"/> REFUS MOTIVE  Date et signature : .....   <p style="text-align: center; font-size: small;">Pour le Recteur et par délégation                      Pour le Secrétaire Général                      Le Chef de Division</p>