

APPELS À CANDIDATURE

L'École académique de formation continue (EAFC) lance trois appels à candidature en vue du recrutement de trois conseillers–conseillères en ingénierie de formation.

3 postes à pourvoir

Lieu d'implantation	Quotité de temps de travail	Date de prise de fonction
Rectorat, 9 rue des Brice, NANCY	3 postes à 0.5* équivalent temps plein	01/09/2023

*0.5 équivalent temps plein à une décharge correspond à un mi-temps de décharge.

Définition des missions

Dans le cadre du service public de l'éducation nationale et sous l'autorité du recteur, l'EAFC déploie la politique de formation continue établie pour les personnels de l'académie dans le respect des principes du Schéma directeur de la formation continue 2022-2025 (voir B.O. n°8 du 24 février 2022). Ce dernier fixe une stratégie globale dans laquelle la formation doit répondre à une logique d'accompagnement, de proximité et de personnalisation déclinable selon les principes suivants :

- faciliter l'accès à la formation continue ;
- permettre à chaque personnel d'être acteur de son parcours, notamment en utilisant les dispositifs de formation à l'initiative de l'agent ;
- donner à chacun la possibilité de faire connaître ses compétences et permettre, dès que possible, l'accès à des diplômes et des certifications ;
- soutenir les projets collectifs et les dynamiques locales.

En service partagé entre l'EAFC et son établissement scolaire, la ou le conseiller en ingénierie de formation doit particulièrement faire preuve d'adaptation et de réactivité par rapport aux tâches confiées. En plus de l'activité hebdomadaire sur site, quelques déplacements sont à prévoir dans le cadre de la mise en œuvre des plans locaux de formation ou de l'accompagnement de certains réseaux de formateurs.

Activités

Dans l'exercice de la mission concernée par chaque appel à candidature, la ou le conseiller en ingénierie de formation doit :

- s'approprier les objectifs et contenus des cycles et parcours de formation qui lui sont confiés, avec une attention particulière pour la dimension transversale des sujets/priorité étant donnée à la dimension transversale,

- acquérir progressivement une solide connaissance des formations inscrites à l'échelon académique ou dans un cadre délocalisé afin de pouvoir conseiller et orienter les personnels,
- utiliser les procédures courantes de l'E AFC, notamment dans le travail mené avec les pilotes et les formateurs : recueil de besoins en formation, choix des modalités les plus adaptées (présentiel, distanciel, hybride) selon la formation déployée, tableau de suivi des formations en charge,
- se familiariser avec les partenariats de l'E AFC,
- maîtriser progressivement les applications courantes : GAIA, SOFIA-FMO, Tribu, M@gistere, outils de visioconférence,
- contribuer à la réflexion sur l'offre de formation, qu'elle soit académique ou locale, individuelle ou collective.
- faciliter la mise en œuvre et la réalisation du PrAF

Ce travail s'effectue en relation avec tous les acteurs qui sont partie prenante dans la formation, tant du premier que du second degré, quelle que soit la catégorie de personnels concernée. La capacité à travailler au quotidien avec les services administratifs de l'E AFC est essentielle.

Profil souhaité

La ou le conseiller en ingénierie de formation est en capacité de :

- s'insérer dans un travail d'équipe, animer une réunion et le travail d'un groupe,
- utiliser des outils bureautiques et d'édition courants et s'approprier des applications informatiques complexes (voir ci-dessus),
- produire des écrits de synthèse et d'analyse,
- assurer une charge de travail importante avec des périodes parfois denses,
- s'organiser et gérer des tâches variées, respecter des délais contraints,
- être un interlocuteur fiable et réactif quel que soit le profil de ses interlocuteurs.

Une expérience de formation est bienvenue. Le fait de détenir une certification est un atout.

Modalités de recrutement pour les 3 postes

- Envoi d'un dossier de candidature comprenant :
 - le formulaire de candidature joint renseigné,
 - un Curriculum Vitae,
 - une lettre de motivation.

Ce dossier est à retourner pour le vendredi 12 mai 2023, sous couvert du chef d'établissement, à :

Madame la directrice de l'E AFC
 Rectorat de l'académie de Nancy-Metz
 9, rue des Brice
 Rond-point Marguerite
 CO n° 30013
 54035 NANCY CEDEX

- Entretien avec une commission de recrutement après étude des dossiers.

N.B : pour toute question particulière, utiliser l'adresse électronique suivante : ce.eafc@ac-nancy-metz.fr