

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



Montpellier, le 11 mai 2020

La rectrice de la région académique Occitanie, Rectrice de l'Académie de Montpellier, Chancelière des Universités

à

Mesdames et Messieurs les Chefs d'établissement Mesdames et Messieurs les Directeurs de CIO Madame et Messieurs les Directeurs académiques des services de l'Education nationale

Pôle des ressources humaines

Division des personnels enseignants

DPE 4

Dossier suivi par :

Florence PELLE

04.67.91.52.60

florence.pelle@ac-montpellier.fr

Benjamin BEAUCHARD

04.67.91.47.25

benjamin.beauchard@acmontpellier.fr

> RECTORAT 31 rue de l'Université

Circulaire DPE-2020 - 73

<u>Objet :</u> Evaluation des contractuels d'enseignement, d'éducation et d'orientation pour l'année 2019 / 2020

Références :

décret n°86-83 du 17 janvier 1986 modifié décret n°2016-1171 du 29 août 2016

arrêté du ministre de l'éducation nationale du 29 août 2016 relatif à l'évaluation professionnelle

PJ: Annexe: Fiche d'évaluation

L'évaluation des agents non titulaires participe à la démarche de performance fixée dans le cadre du service public de l'éducation. Votre collaboration dans ce dispositif est déterminante pour l'intégration de ces personnels dans la vie de vos établissements et pour améliorer la qualité du dispositif de remplacement.

Cette évaluation concerne :

- les contractuels d'enseignement, d'éducation ou psychologues de l'Education nationale en CDI ou en CDD affectés ou ayant été affectés pour une durée minimale d'un mois dans votre établissement pendant l'année scolaire 2019-2020

Les agents indemnitaires ne sont pas concernés par la présente note

L'entretien d'évaluation :

Dans le contexte actuel, l'entretien d'évaluation pourra être réalisé en présentiel ou à distance.

Il s'agit d'un moment privilégié pour amorcer ou renforcer un dialogue constructif en vue de permettre au professeur contractuel de trouver les meilleures conditions d'exercice de son métier, de progresser sur le plan professionnel. L'entretien est organisé par le chef d'établissement ou son représentant autour de 2 axes essentiels :

- l'exercice des missions
- la capacité d'évolution de l'agent

Cette démarche s'inscrit dans la logique du projet académique visant à développer une gestion des ressources humaines et de formation cohérente envers les enseignants contractuels, afin notamment de les accompagner vers la titularisation.

La fiche d'évaluation

Celle-ci vous permettra d'émettre un avis sur la façon de servir des agents concernés et d'exprimer votre position quant au réemploi de l'agent lors de la prochaine année scolaire 2020-2021.

L'agent devra prendre connaissance de cet avis et apporter des observations éventuelles. Dans l'hypothèse d'un avis défavorable au réemploi (contractuel en CDD), je vous demande de recevoir l'agent dans le cadre d'un entretien portant sur les motifs de cet avis défavorable.

Vous trouverez ci-joint la fiche d'évaluation à retourner uniquement par courriel à l'adresse suivante :

benjamin.beauchard@ac-montpellier.fr

Pour le vendredi 9 juin 2020 au plus tard

Je vous remercie par avance de votre collaboration.

la secrétaire générale adjointe Directrice des ressources

Pour la rectrice et par délégation

Alma LOPES





MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

In the second second

EVALUATION DES CONTRACTUELS D'ENSEIGNEMENT, D'EDUCATION ET PSYCHOLOGUES DE l'EDUCATION NATIONALE Année scolaire 2019-2020

NOM Prénom			
	Adresse		
	Etablissement d'affectation 2019-2020:		
	Affectation du* : Au Discipline		
	Contractuel en CDI ☐ Contractuel en CDD ☐		
*A renseigner uniquement pour les contrats supérieurs à un mois.			
A renseigher uniquement pour les contrats superieurs à un mois.			
SYNTHESE DE L'EVALUATION (Conformité aux missions, capacité d'évolution)			
AVIS DU CHEF d'ETABLISSEMENT :			
######################################			
į			
Avis du chef d'établissement (uniquement pour les contractuels en CDD) — Favorable au recrutement — Défavorable au recrutement			
Α	le	Delavorable au recrutement	
Nom et signature de l'autorité responsable :			
Vu et pris connaissa	nce	Observations éventuelles de l'agent	
L'intéressé (e) le	Signature		
Contractuels en cont	rat à durée déterminée (CDD)		
	veler ma candidature en vue d'un		
recrutement éventuel à			
☐ je ne souhaite pas renouveler ma candidature au titre de			
la rentrée scolaire 2019.			