

**RAPPORT D'OPPORTUNITE DU GRETA DU LIMOUSIN RELATIF A L'ANNEE 2021**

**MODIFICATIONS APORTEES AU SCHEMA D'EMPLOI POUR PRESENTATION  
A L'ASSEMBLEE GENERALE DU 18/11/2020 et  
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 24/11/2020**

1) Etat des lieux fin des fonctions depuis le dernier schéma d'emploi (présenté à l'AG du 25/06/2020)

A l'initiative du salarié :

- Départ d'Aurélié JAUFFRE (100%) à compter du 07/11/2020, Coordinatrice (Pôle sécurité Limoges) ;
- Départ de Laurent PASQUET (100%) à compter du 01/01/2021, coordinateur et formateur pôle industriel à Limoges ;
- Départ de Sébastien BREGERE (50%) à compter du 01/01/2021, formateur en sécurité à Brive.

Fin des contrats à durée déterminée et prévision de renouvellement des contrats :

- Cf. tableau des personnels :
  - o Administratifs
  - o Personnels de service
  - o Formateurs
- Le remplacement de congé maternité de Céline MASSELIN arrive à son terme fin décembre (retour prévu le 01/01/2021 : fin du besoin occasionnel).

2) Etat des lieux des recrutements depuis le dernier schéma d'emploi (présenté au CA du 25/06/2020)

Recrutement Formateurs :

- Recrutement de Lina LINAN DURAN (100%) en tant que formatrice FLE (OFII à Limoges) sur un **besoin occasionnel** ;
- Recrutement de Catherine DEBORD (70%) en tant que formatrice en communication sur le pôle tertiaire de Limoges. Ce recrutement a été réalisé le 01/09/2020 et jusqu'au 31/12/2020 sur un **besoin occasionnel** ;
- Recrutement de Florence FONTAINE (100%) en tant que formatrice en insertion sur le dispositif Amorce de Parcours à Limoges. Ce recrutement a été réalisé le 14/09/2020 sur un **besoin occasionnel** ;
- Recrutement de Patrick MAGNANT (100%), formateur en commerce (Limoges). Il a été recruté du 01/09/2020 au 31/12/2020 sur un **besoin permanent** ;
- Recrutement d'Hernan ORTEGA (100%), coordinateur sur le pôle sécurité (Limoges). Il a été recruté du 02/11/2020 au 31/12/2020 sur un **besoin permanent** pour remplacer Aurélié JAUFFRE;

- Recrutement de Christelle ORANGE (50%), formatrice en mathématiques et bureautique sur le HSP Socle (Guéret). Elle a été recrutée du 01/09/2020 au 31/12/2020 sur un **besoin permanent** ;
- Recrutement d'Emma RETTER (100%), formatrice en FLE sur le HSP Socle (Limoges). Elle a été recrutée du 01/09/2020 au 31/12/2020 sur un **besoin permanent** ;

Recrutement administratif pour suppléance :

- Recrutement de Sylvie GRANDAUD (100%), assistante administrative chargée de l'accueil (Siège Limoges). Elle a été recrutée du 01/09/2020 au 31/12/2020 sur un **besoin occasionnel (remplacement congé maternité)** ;

Renouvellements de formateurs en cours d'année 2020:

Renouvellement du CDD de Jean-François GUINOT à 100%, en tant que formateur vitrailliste sur la période du 01/09/2020 au 31/12/2020, l'activité est cyclique dans le cadre du CAP. Activité plus élevée de septembre à décembre besoin d'un temps plein, et plus ralentie de janvier à début juillet elle nécessite seulement un 70%. Recrutement réalisé le 01/01/2020 sur un **besoin occasionnel** ;

- Renouvellement du CDD de Laurent MOURIER (80%), en tant que formateur cuisine (Limoges) du 01/09/2020 au 31/12/2020 Ce recrutement a été réalisé le 01/01/2020 sur un **besoin permanent**.

3) Augmentation de certaines quotités de travail

Le contrat de Christophe NOGUES, formateur tertiaire (sites d'Ussel et Brive), est renouvelé sur un 80% au lieu des 70% actuels, jusqu'à la fin du marché tertiaire (21/05/2021).

4) Passages en CDI

Des passages en CDI vont avoir lieu en 2021 (cf tableaux) :

- pour le personnel administratif : Catherine THARAUD, Véronique VIGNAL,
- pour le personnel de service : Sylvie DA SILVA, Nathalie LESEUR,
- pour le personnel enseignant : Sarah GRIFFITH-HEAD.

5) Changements de poste

- A compter du 01/09/2020, Caroline GROSSI GAYOT a souhaité réintégrer un poste de formatrice en français et bureautique sur différents pôles dans le cadre du HSP.
- A compter du 02/11/2020 Sophie CAIRE remplace Caroline GROSSI GAYOT sur le poste de coordination du pôle industriel de Limoges. Sophie Caire ayant souhaité reprendre un poste de coordonnatrice. Sylvie SALLET CFC est chargée de mission sur le poste de Ressources Humaines, devenu vacant.

## 6) Départs à la retraite

- Patricia COUSSY, formatrice en anglais, à compter du 01/05/2021 : pas de remplacement de prévu ;
- Isabelle MACQ, formatrice en droit/économie, à compter du 01/10/2021 : pas de remplacement de prévu ;
- Dominique LONGIS, formatrice en négociation commerciale et communication, à compter du 01/01/2022 : pas de remplacement de prévu.

## 7) Recrutements effectifs et/ou potentiels à venir sur 2021

Au vu du contexte actuel et de façon dérogatoire, dans un premier temps, le recours à du personnel vacataire sera privilégié pour les dispositifs qui en ont besoin, restant assujetti à l'activité et à la réglementation en vigueur.

Cf tableau besoins en personnels

## 8) Réorganisation des missions

Suite à la future baisse d'activité sur les marchés régionaux tertiaires, des réorganisations seront nécessaires : nouvelles affectations au niveau des missions de certains formateurs, notamment.

## 9) Postes et moyen gagés

Sont concernés :

- personnel enseignant : Marie-France FAUVET certifiée de français (39% Moyen gagé GRETA et 61% Micro-Lycée Favard) : 0,39 ETP ;
- personnel administratif : Annie BERGEAL (100% AT Guéret), Catherine BOUDRIE (100% AT Egletons) et Isabelle FOUR (80% AT Egletons- site d'Ussel).

A Limoges, le 10 Novembre 2020

Thierry LACAZE

Pascal DEJAMMET

Président du GRETA du Limousin

Chef d'Etablissement Support  
du GRETA du Limousin