



Compte-rendu du CTA du 8 février 2021

Ouverture du CTA par la rectrice

Lecture des DL par les OS : FSU / UNSA / CFDT / FO

Déroulé de l'ordre du jour

- **Revalo IFSE des administratifs A et B 2022**

Le **DRH** rappelle que 2 GT se sont tenus avec prise en compte des propositions des OS pour la cartographie après la première estimation d'un forfait.

La **rectrice** souligne la qualité du travail mené.

Le **DRH** rappelle pour la Catégorie C : la mise en œuvre de la revalorisation statutaire. La grille indiciaire est revue totalement + 1 bonification d'ancienneté. Hausse du taux des promos. Changement de grade. Requalification de poste de C en B (liste d'aptitude ou concours).

UNSA : Caractère historique de cette revalo pour les A et B. C'est une mise à l'heure au regard des autres ministères. Cela devrait aider à résoudre une partie du problème d'attractivité des métiers.

Reste à faire une requalification massive car de nombreuses et nombreux collègues sont sur des missions qui ne sont pas de leur grade.

Souhaite un travail sur la manière de répartir l'enveloppe restante.

Vote : 1 contre (FO) / 4 abstentions (FSU) / 4 pour (2 UNSA, 2 CFDT)

- **Bilan mobilité 2021 : premier degré**

Le DRH rappelle qu'un travail de convergence a été mené entre les 5 départements à chaque fois que cela allait dans l'intérêt des territoires. Le bilan 2021 ne montre pas de dégradation de la mobilité.

Pour 2022, des modifications seront apportées. GT en cours dans les départements. Les LDG 1D ne seront pas votées lors de cette séance.

2 modifications à venir : formulation de vœux groupés (en remplacement des vœux de zone géo) et saisie sur un seul écran (disparition des MUG).

La bonification pour parent isolé disparaît pour 1D et 2D (MIN).

Le calendrier des mouvements 1^{er} degré dépend d'une fourchette nationale.

- **Bilan mobilité 2021 : second degré**

Les OS signalent une erreur dans le bilan du mouvement des CPE p73 du document CTA.

- **LDG 2D** : le DRH revient sur la suppression de la bonification parents isolé (décision nationale) suite aux échanges en GT avec les OS. Les OS souhaitent garder une bonification, même si faible car elle permet d'identifier les situations.

La **rectrice** tranche : il n'y aura pas de bonif parent isolé dans l'aca car il fait suivre la décision MIN.

L'**UNSA** souhaite que les situations soient identifiées et prises en considération pour le mouvement. Le DRH répond favorablement.

Vote LDG 2D : 5 contre (4 FSU, 1 FO) / 4 abstentions (2 UNSA, 2 CFDT)

- **Plan égalité diversité**

DRH : 2 GT et 4 ateliers pour construire le doc présenté. 1 chargé de mission va être nommé. Un comité de lecture par les usagers va être mis en place.

Sur l'attractivité des métiers (médecins / AS / infirmier), l'UNSA rappelle les difficultés du moment notamment en 38 pour les AS...

Vote Plan égalité / diversité : 8 pour (4 FSU, 2 UNSA, 2 CFDT) / 1 abstention (FO)

- **Questions diverses**

Postes vacants infirmier et AS : recrutement de 30 ETP contractuels infirmiers et recrutement de 10 ETP contractuels AS.

ULIS : Effectifs pris en compte dans les effectifs globaux. L'UNSA rappelle qu'ils doivent être aussi comptés dans leur niveau d'inclusion (seuil pour les ouvertures)

AESH : retard de paiement des salaires et difficultés d'accès à l'action sociale. **SG** : Attention particulière des services sociaux (aides CAAS et CDAS,...), ne pas hésiter à s'adresser à eux.

Listes complémentaires PE Covid : 1 en 07 / 2 en 26 / 9 en 38 / 4 en 73 / 7 en 74

Rupture conventionnelle : enveloppe attendue pour 2022. Pas de campagne d'info. Répartition de l'enveloppe entre dep et acad. Les projets professionnels doivent être viables.

En clôture de CTA, la rectrice annonce le départ de Fabien Jaillet (DRH) début mars comme SG de la DSDEN du Lot et Garonne.