



CR du CTA du 11 juin 2021

Ouverture de la séance par la rectrice

Déclarations liminaires des OS : FSU, UNSA Education, SGEN-CFDT, FO

La DL de l'UNSA Education en PJ de l'article

Approbation des PV des CTA : 28/01/2020 - 25/03/2020 - 24/06/2020

Vote pour à l'unanimité (5FSU - 2 UNSA - 2 SGEN - 1 FO)

La SGA présente des mesures additives concernant la carte des formations :

- fermeture CHAM au collège Marcel Pagnol / Valence
- fermeture EO Musique au Lycée Triboulet / Romans
- formation pro : fermeture de la FCIL Design culinaire au LP Hôtelier l'Argentière 07
- ouverture de la FCIL Com, terroir et art de vivre au LP Hôtelier l'Argentière 07

L'UNSA Education précise que les besoins sur les enseignements optionnels sont pris sur les marges de l'établissement.

La rectrice répond que la marge est faite pour cela.

Vote : Pour 0 / Abs 10 (2 UNSA - 2 SGEN - 1 FO - 5 FSU) / Contre 0

Evolution des structures pédagogiques : rénovation des diplômes, modification d'intitulé.

Les OS questionnement sur la section logistique à Argouges et son avenir.

Réponse A. De Vaujany : rien pour R 2022 / à horizon 3 ans / en discussion

Remplacement des 3 heures d'Association Sportive par des heures d'enseignement

- 1 demande au Lycée Edouard Herriot Voiron / avis favorable de la rectrice

Personnels contractuels de la filière médico sociale

DRH : difficulté de recrutement dans cette filière d'où appel à contractuels. Un GT a été réuni pour une harmonisation de la grille au vu de ce qui se pratique dans les académies de Lyon et Clermont. Même évolution indiciaire que les titulaires avec des temporalités cependant différentes.

SG : A la demande des OS en GT, la reprise d'ancienneté va être possible lors du recrutement des contractuels de la filière (comme pour les contractuels enseignants).

Vote : Contre : 1 FO / Abstention : 5 FSU - 2 SGEN / Pour : 2 UNSA

Organisation de la rentrée 2021 dans les services déconcentrés

Le DASEN 73 précise qu'à son arrivée, il a trouvé un service mutualisé des examens avec de fortes tensions. Même si une remise à plat a été faite, il se dit favorable au transfert du service vers la DEC du rectorat.

SG : Pour les personnels, un accompagnement individuel a été fait et ceux qui le veulent peuvent rester sur des missions à la DSDEN 73. Construction d'une organisation pour la rentrée 2022.

Les OS auraient souhaité la transmission des fiches de postes dans les docs CTA.

SG : les autres académies sont dans la même démarche (recentralisation pour plus d'efficacité). Les postes à la DEC seront proposés aux issus de concours, entrées de l'extérieur ou en interne.

L'UNSA questionne sur les 5 ETP posés à la DEC.

SG : c'est un transfert de postes. Pas de création.

Toutes les OS alertent sur la situation plus que tendue à la DEC. Ils précisent qu'ils voteront CONTRE le transfert du service mutualisé.

Vote : en contre à l'unanimité (5 FSU / 2 UNSA / 2 SGEN-CFDT / 1 FO)

Feuille de route RH de l'académie de Grenoble (présentation par le DRH)

Outil interactif au service des usagers (boite à idée / propositions complémentaires)

Développement du collectif de travail

Réunions de bassin RH (inter catégorielles 1D / 2D)

Adaptation aux besoins RH locaux

Nécessité de revoir le schéma de la FC en partant des besoins du terrain.

Rectrice : on sait que la rentrée 2022 sera difficile. Il y a urgence à une RH de proximité. Personnels et élèves sont fragilisés. La RH de proximité s'entend sur le plan géographique et qualitatif.

L'UNSA Education fait part de son souhait :

- d'intervention rapide pour éviter que les situations s'aggravent (conflits)
- d'une déconnexion hiérarchique entre agents et intervenants RH de proximité
- d'une identification claire des personnels RH à contacter (faire circuler les infos)
- d'un retour quand les agents interpellent (au moins un accusé de réception)

Rectrice : l'administration doit s'adapter (objectif). Principe d'un guichet unique. Trouver la bonne réponse. Cela suppose une réflexion en profondeur sur le fonctionnement des services. Changement de regard. Mise en réseau des services. Séminaire à la rentrée pour former les personnels qui s'adressent aux agents. Il y a beaucoup à faire dans les services pour créer cette dynamique. Chacun doit prendre sa place dans ce nouvel objectif.

SG : les missions des CRHP doivent être clarifiées. Création d'un poste supplémentaire de DRH adj.

Dialogue social

Rectrice : souhaite un dialogue social continu (rencontres en bilatérales avec les OS en plus des GT et instances).

Plan académique de formation 2021/2022 (pour information)

1D/2D et pluri annuel

Nouvelles modalités de formation (collectifs apprenants)

Impact positif de la crise : formation flash à distance (courtes formations pour faire émerger des besoins).

Calendrier : publication du PAF 21 juin jusqu'au 24 septembre

Déclinaison départementale du plan académique (budget indépendant)

Certaines formations en inter degrés

1^{er} degré pilotage Acad. : Fabienne Vernay

Priorités identiques d'un département à l'autre (harmonisation)

Cahier des charges académique consultable sur le site de la FTLV

80 000 journées / an

Formations éligibles à l'allocation de formation

3 formations concernées / 91 stagiaires

L'UNSA demande que soit rajouté le caractère facultatif de ces formations sur les périodes de vacances.

Vote : Pour 0 / Contre 6 (5FSU - 1FO) / Abstention 4 (2 SGEN - 2 UNSA)

Présentation des BOP académiques (pour info)