



Compte rendu du CTA « autres postes » du 30 mars 2021

Ouverture de la séance à 14h40 par la rectrice

Secrétariat adjoint : UNSA

Déclarations liminaires : FSU - UNSA – FO

Réponses de la rectrice aux DL :

- La situation sanitaire est très compliquée. Accompagnement au plus près. Vaccination prévue des enseignants à compter de fin avril. Posture des parents à gérer et contacts seront pris avec les fédérations de parents. Les parents doivent jouer le jeu de soutien à l'EN et pas en rajouter. Oui, il y a un nb important de collègues non remplacés. La rectrice est favorable à la réunion d'un CHSCT extra ordinaire suite à la demande de l'UNSA. La campagne de test se continue. Concernant le recrutement de contractuels pour palier au remplacement, tout est fait pour accélérer le processus mais les candidats ne se bousculent pas ! Pour les contractuels 1D et AED COVID, les contrats se poursuivent.

L'UNSA intervient pour insister que les AED pré pro pour le second degré doivent faire l'objet d'une promotion. Vivier pour le futurs enseignants et CPE.

Postes administratifs

Programme 214 régionalisé : création de 3 emplois

L'UNSA demande si un fléchage est prévu sur ces postes.

SG : ce sera le cas pour 1 poste

Programme 141 : personnels administratifs et de labo

Pas d'emplois supplémentaires mais redéploiements.

Requalification prévue d'une trentaine de postes (C en B / B en A)

L'UNSA souligne les difficultés RH rencontrées quand les pôles administratifs sont tous occupés par des agents de catégorie B.

L'UNSA dénonce la suppression au lycée des Catalins en 26. La SG et le DASEN 26 précise que l'établissement sera accompagné.

L'UNSA demande à ce que soit acté le renforcement les 2 lycées mutualisateurs (MONGE et VAUCANSON).

Vote : contre : FO SGEN FSU / Abstention : UNSA

Postes d'agents techniques de labo

2 redéploiements

Vivier de contractuels disponibles

Vote : contre : FO SGEN FSU / Abstention : UNSA

Postes infirmiers

Moyens constants

La rectrice souhaite un travail de mise à plat à l'avenir.

La SG précise que seuls des redéploiements ont été faits.

L'UNSA dénonce ces choix (particulièrement la suppression à Tournon) et questionne sur la situation du collège de DIE.

Collège de DIE : ½ moyens provisoire sera mis

Collège de Tournon : cartographie sera faite et on tiendra compte de la création d'un collège à proximité. DRH : les points de mesures de carte seront conservés.

Vote en contre à l'unanimité

Postes d'orientation

Moyens constants

Un poste est redéployé sur le CIO d'Annemasse qui est en tension. Le poste est récupéré suite à la fusion en 38 (Belledonne / Eaux Claires).

Vote : contre : FO SGEN FSU / Abstention : UNSA

Postes CPE

Pas de créations d'emplois

L'UNSA porte le sujet des postes vacants très/trop nombreux

L'UNSA se satisfait de suppression des postes partagés mais il restera des situations.

Il reste aussi des situations de tension dans de nombreux collèges.

SG : levier des stagiaires pour renforcer les équipes CPE

UNSA : compte –tenu du nombre de postes vacants, le vivier contractuel sera-t-il suffisant ? Nous en doutons... vu les appels fréquents à des AED.

L'UNSA propose d'utiliser la ZR 74-2 de Thonon en lieu et place de la suppression à St Jean de Maurienne pour récupérer en poste.

La SG ne souhaite pas suivre la proposition.

L'UNSA pose la question de plusieurs postes vacants (5) qui n'apparaissent pas au mouvement.

Aubrac et Olympiques poste vacants complétés par moyens provisoires.

Pour les postes à Moirans, Faverges et Cruseilles se sont des postes réservés stagiaires complétés par des BMP.

Vote en contre à l'unanimité

Postes de direction

2 créations de postes

Implantés en collège à St Sorlin en Valoire (26) et les Balmettes à Annecy(74).

Votes : pour UNSA Absention SGEN,FO Contre FSU

Postes d'inspections

3 créations de postes d'IA-IPR (anglais / SVT / HG)

Congés formation

Le DRH remercie pour la tenue du GT et signale que la CAPA se réunira.

Le manque de moyens a été souligné en déclaration liminaire par l'UNSA.

Les AESH n'apparaissent pas dans le tableau des congés formations mais ils sont bien éligibles (1 en 2020/2021). Le guide AESH de l'académie le précise.

L'UNSA Pose la question des AED : non éligibles aux congés formation

Et des PsyEN : EDA dépendent du BOP 140 globalisé avec le 1^{er} degré / EDO avec le second degré BOP 141

Evolution de la carte des GRETA

Restructuration en cours de la carte des GRETA au niveau régional (7 actuellement sur l'académie).

Passage de 19 à 10 au niveau régional. Optimisation des actions + assise financière. Intégration de l'apprentissage.

Fusion 26/07 à horizon janvier 2022 (Lycée support : Algoud)

Fusion 73/74 à horizon janvier 2023

L'UNSA pose la question de la nouvelle implantation pour le GRETA 73/74

Lieu non connu actuellement.

Activité en hausse au niveau de la formation continue et du chiffre d'affaire.

Concernant les contrats de travail. Nouveaux contrats avec possibilités des personnels en CDI de pouvoir refuser et d'être licenciés.

Questions diverses

- **Remplacement dans le second degré et disciplines les plus touchées : lettres modernes, anglais, espagnol, SP, Hist géo, EPS**
- **Postes FLE : attachés aux lettres modernes comme les postes ULIS.**
- **Budget MLDS : pas de variation de budget prévue.**

Compte-tenu du vote en contre à l'unanimité sur 2 points (postes CPE et infirmiers), le CTA sera reconvoqué le 8 avril.

Fin de séance à 17h25