



RÉGION ACADÉMIQUE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



Comité technique académique

Séance du 28 juin 2017

Comité technique académique Académie de Grenoble

Sommaire

I. Approbation des procès-verbaux des séances du 4 novembre 2016 et du 13 décembre 2016 (sous réserve)	page 4
II. Préparation de la rentrée 2017	page 5
III. RIFSEEP : médecins santé des élèves, santé des personnels	page 28
IV. Cadre de gestion des contractuels enseignants	page 31
V. Présentation de la mise en place du CAPPEI	page 35
VI. Cellule interacadémique des achats	page 40
VII. Bilan social académique : information sur la tenue d'un groupe de travail	page 44
VIII. Présentation des BOP académiques : information sur la tenue d'un groupe de travail	page 51
IX. Questions diverses	page 53

I – Approbation du procès-verbal de la séance du 4 novembre 2016

II – Préparation de la rentrée 2017

Préparation de rentrée scolaire 2017

Mesures nouvelles

1. 1^{er} degré

Conformément aux engagements nationaux de voir renforcer l'encadrement en éducation prioritaire, les écoles du réseau de chacun des 4 REP + de l'académie bénéficieront à la prochaine rentrée d'une dotation complémentaire ciblée sur le CP à même d'assurer la réalisation de l'objectif « **100% de réussite en classes de CP** », dès la prochaine rentrée 2017.

2. 2nd degré

- S'agissant des langues vivantes étrangères :

Sur expertise des IA-DASEN et des Corps d'inspection, la carte des langues est enrichie dès la prochaine rentrée 2017 en concertation avec les EPLE :

- une deuxième langue vivante étrangère est offerte en classe de 6^{ème} des établissements figurant dans les tableaux déclinés ci-après (*) ;
- les dispositifs en immersion linguistique sont également présentés dans les documents suivants (*) ;
- Des collèges offriront un enseignement de langues et cultures européennes en cycle 4, lesquels pourront s'inscrire dans une logique de continuité avec les sections européennes de lycées (*).

Les langues anciennes – latin et grec – font également l'objet d'un soutien significatif.

- Concernant le programme « devoirs faits » :

L'académie promeut dès la prochaine rentrée 2017 l'accompagnement d'élèves volontaires pour effectuer leurs devoirs à l'école.

Le dispositif « devoirs faits » vise à lutter contre l'inégalité scolaire. Ainsi, l'accompagnement mis en œuvre dans les établissements « permettra aux élèves de pouvoir travailler individuellement, au calme, pour faire des exercices, répéter leurs leçons, ou exercer leur mémoire et leur sens de l'analyse ».

Plusieurs actions et acteurs sont susceptibles d'être mobilisés :

- les enseignants volontaires ;
- les assistants d'éducation ;
- les jeunes en service civique ;
- mais encore les associations agréées éducatives complémentaires de l'enseignement public ;
- les membres de la réserve citoyenne de l'éducation nationale ;
- les partenariats locaux.

(*) : Ces documents seront transmis dans les meilleurs délais.

B.O.P. Second Degré Public

REPARTITION DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS

RENTREE 2017

POSTES GAGES

Etablissements		Suppressions	Observations
0382650Z	GRETA LPO VAUCANSON GRENOBLE	- 1 ADJENES	Poste vacant

Dispositif Assistants d'Education Hors Titre II Rentrée 2017

Dans le cadre de la préparation de la prochaine rentrée 2017, les enveloppes globales d'autorisations de recrutements d'assistants d'éducation (AED) et d'accompagnants des élèves en situation de handicap (hors accompagnants pour l'aide individuelle) – du hors titre II du BOP 230, vie de l'élève - restent gérées

- pour les collèges et les écoles par les directions des services départementaux
- pour les lycées et les lycées professionnels par le rectorat.

Pour la prochaine préparation de rentrée 2018, la gestion de ces enveloppes deviendra académique.

Cet échelon d'analyse globale devrait permettre, le cas échéant de dégager des marges de manœuvre au bénéfice des établissements.

Pour la rentrée 2017, l'optimisation de l'enveloppe financière des AED autorise des recrutements supplémentaires qui renforceront notamment :

- La dotation du collège de Beaumont les Valence, ouvert au 01/09/2017 ;
- La dotation de 2 établissements classés en éducation prioritaire et présentant un déficit dans l'analyse comparée des dotations théorique et réelle ;
- La dotation de 4 établissements comptabilisant moins de 3 « ETP » en dotation réelle, dont le taux de catégories socioprofessionnelles défavorisées est supérieur à la moyenne académique et qui présentent un effectif prévisionnel significatif ;
- La dotation d'établissements hors éducation prioritaire présentant également un déficit de dotation, et concernés par ailleurs par le fonctionnement d'un internat et/ou présentant un taux de PCS défavorisés, supérieur à la moyenne académique.

Cet effort ne s'accompagne pas de mesure de redéploiement. Les établissements qui auraient pu le cas échéant être visés par une telle mesure présentent par ailleurs une situation particulière : internat, milieu rural, taux de PCS défavorisés supérieur à la moyenne...

Les propositions de répartition sont présentées dans les documents qui suivent.

Enfin, à titre d'information, les difficultés d'ordre ponctuel rencontrées par l'EREA de Montélimar conduisent à l'implantation d'un demi moyen provisoire pour la prochaine année scolaire.

Postes de Surveillance – Préparation Rentrée 2017

Dans les Lycées et les S.E.P.

Internes	1 poste pour 30 élèves
Demi-pensionnaires	1 poste pour 300 élèves
Niveau A = C.A.P.	1 poste pour 150 élèves
Niveau B = Seconde	1 poste pour 200 élèves
Niveau C = 1 ^{ère} et terminale	1 poste pour 400 élèves
Bac professionnel	1 poste pour 350 élèves
+ mention complémentaire	

Dans les Lycées Professionnels

Internes	1 poste pour 30 élèves
Demi-pensionnaires	1 poste pour 300 élèves
Niveau A = C.A.P. + 3 ^{ème} prépa pro	1 poste pour 150 élèves
Niveau C = Bac professionnel + B.M.A. + M.C. + B.T.	1 poste pour 350 élèves

Dans les Collèges

Internes > 30 élèves	1 poste pour 30 élèves
Internat part fixe	1 poste
Demi-pensionnaires	1 poste pour 300 élèves
Niveau A = 6 ^{ème} – 5 ^{ème} – S.E.G.P.A. = 4 ^{ème} – 3 ^{ème}	1 poste pour 120 élèves 1 poste pour 150 élèves

Situations Particulières

- Pour tout établissement en éducation prioritaire : + 0,5 poste
- Pour les établissements avec sites géographiques dissociés : + 0,5 poste

Répartition des Moyens de Surveillance en Collège Rentrée 2017

Mesures en collège

Etablissements		Créations	Suppressions	Motivations
0261528V	CLG de Beaumont – BEAUMONT LES VALENCE	+ 4		Création de l'établissement
0070010Y	CLG Albert Mercoyrol – CRUAS	+ 0.5		Dotation inférieure à 3 ETP
0070872K	CLG du Vivarais – LAMASTRE	+ 0.5		Dotation inférieure à 3 ETP
0740001Z	CLG du Val d'Abondance – ABONDANCE	+ 0.5		Dotation inférieure à 3 ETP
0741139L	CLG Jean-Jacques Gallay – SCIONZIER	+ 0.5		Education prioritaire
0741165P	CLG Michel Servet - ANNEMASSE	+ 0.5		Education prioritaire
0382104F	CLG Louis Aragon – VILLEFONTAINE	+ 1		Situation particulière
TOTAL MESURES		+ 7.5	0	

Répartition des Moyens de Surveillance en Lycée - LP Rentrée 2017

Mesures en lycée -LP

Etablissements		Créations	Suppressions	Motivations
0261505V	LPO Algoud-Laffemas – VALENCE	+ 1		Internat
0381603L	LPO André Argouges – GRENOBLE	+ 1		Internat
0070029U	LPO Gabriel Faure – TOURNON SUR RHONE	+ 1		Internat et PCS défavorisées
0260023J	LPO du Dauphiné – ROMANS SUR ISERE	+ 1		Internat et PCS défavorisées
0730037U	LPO Paul Hérault – ST JEAN DE MAURIENNE	+ 1		Internat et PCS défavorisées
TOTAL MESURES		+ 5	0	

Répartition des Moyens de Surveillance en Lycées et LP Rentrée 2017

N° - Nom établissement			Effectif prévisionnel			Dotation réelle	Dotation théorique	Ecart dotation	Taux de couverture	Proposition R.2017
			DP	Internes	Total					
0070003R	LPO MARCEL GIMOND	AUBENAS CEDEX	700	142	887	11,5	9,66	1,84	119,05%	
0070009X	LP LEON PAVIN	CHOMERAC	122	119	258	6,5	5,29	1,21	122,87%	
0070002P	LP JOSEPH ET ETIENNE MONTGOLFIER	ANNONAY	121	44	311	3,5	2,97	0,53	117,85%	
0070001N	LPO BOISSY D'ANGLAS	ANNONAY CEDEX	912	110	1280	11	10,67	0,33	103,09%	
0070031W	LP MARIUS BOUVIER	TOURNON SUR RHONE CEDEX	187	156	362	7	7	0	100,00%	
0070021K	LPO VINCENT D'INDY	PRIVAS CEDEX	723	68	887	7	7,35	-0,35	95,24%	
0070004S	LPO ASTIER	AUBENAS CEDEX	389	148	568	7,5	8,04	-0,54	93,28%	
0070016E	LP HOTELIER	LARGENTIERE	53	112	167	4	4,58	-0,58	87,34%	
0071397F	LPO LE CHEYLARD	LE CHEYLARD	307	73	435	4	4,73	-0,73	84,57%	
0071351F	LPO XAVIER MALLET	LE TEIL CEDEX	590	54	719	5	5,91	-0,91	84,60%	
0070029U	LPO GABRIEL FAURE	TOURNON SUR RHONE CEDEX	727	153	1031	9,5	10,52	-1,02	90,30%	1
Total Ardèche			4831	1179	6905	76,5	76,72	-0,22	99,84%	1
0260116K	LP MONTESQUIEU	VALENCE	83	17	233	3	1,79	1,21	167,60%	
0260022H	LG ALBERT TRIBOULET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	878	49	927	8,5	7,46	1,04	113,94%	
0260006R	LPO FRANCOIS JEAN ARMORIN	CREST CEDEX	416	16	524	4,5	3,76	0,74	119,68%	
0261397C	LPO HENRI LAURENS	ST VALLIER	503	134	678	9	8,31	0,69	108,30%	
0261100E	LP AMBLARD	VALENCE	177	49	446	4,5	3,82	0,68	117,80%	
0260044G	LP AUGUSTE BOUVET	ROMANS SUR ISERE CEDEX	254	58	450	5	4,42	0,58	113,12%	
0260037Z	LP VICTOR HUGO	VALENCE CEDEX	213	90	538	6	5,6	0,4	107,14%	
0261148G	LP HOTELIER DE L'HERMITAGE	TAIN L HERMITAGE CEDEX	143	172	318	7,5	7,2	0,3	104,17%	
0260008T	LG DU DIOIS	DIE	94	96	275	4,5	4,3	0,2	104,65%	
0260019E	LPO DR. GUSTAVE JAUME	PIERRELATTE CEDEX	840	31	1093	7,5	7,44	0,06	100,81%	
0260113G	LPO LES CATALINS	MONTÉLIMAR CEDEX	984	312	1334	17,5	17,65	-0,15	99,15%	
0260034W	LG EMILE LOUBET	VALENCE CEDEX	391	4	713	4,2	3,82	0,38	109,95%	
0260017C	LGT ROUMANILLE	NYONS CEDEX	410	54	553	4,5	4,93	-0,43	91,28%	
0260015A	LGT ALAIN BORNE	MONTÉLIMAR CEDEX	1019	41	1226	8	8,64	-0,64	92,59%	
0261277X	LGT LES TROIS SOURCES	BOURG LES VALENCE	480	4	783	3,5	4,24	-0,74	82,55%	
0260023J	LPO DU DAUPHINE	ROMANS SUR ISERE CEDEX	845	83	1261	8,5	9,57	-1,07	88,82%	1

Répartition des Moyens de Surveillance en Lycées et LP Rentrée 2017

N° - Nom établissement			Effectif prévisionnel			Dotation réelle	Dotation théorique	Ecart dotation	Taux de couverture	Proposition R.2017
			DP	Internes	Total					
0260035X	LG CAMILLE VERNET	VALENCE CEDEX	486	128	726	6,5	8,06	-1,56	80,65%	
0261505V	LPO ALGOUD - LAFFEMAS	VALENCE CEDEX 9	1274	190	1739	12	15,54	-3,54	77,22%	1
Total Drôme			6966	1115	10021	84,2	91,39	-7,19	93,80%	2
0382099A	LPO ROGER DESCHAUX	SASSENAGE	341	50	376	6,5	3,93	2,57	165,39%	
0382920T	LGT MARIE CURIE	ECHIROLLES CEDEX	307	0	1205	7	4,91	2,09	142,57%	
0380083J	LPO GALILEE	VIENNE CEDEX	809	26	846	8	6,63	1,37	120,66%	
0380037J	LP JEAN JAURES	GRENOBLE	65	0	427	3	1,73	1,27	173,41%	
0380034F	LPO LOUISE MICHEL	GRENOBLE CEDEX 2	451	129	1055	10	8,85	1,15	112,99%	
0381602K	LP L'ODYSSEE	PONT DE CHERUY CEDEX	196	0	348	3	1,93	1,07	155,44%	
0380032D	LGT EMMANUEL MOUNIER	GRENOBLE CEDEX 2	84	10	552	3,5	2,45	1,05	142,86%	
0380035G	LPO LESDIGUIERES	GRENOBLE CEDEX 1	327	265	592	12,5	11,74	0,76	106,47%	
0380014J	LPO HECTOR BERLIOZ	LA COTE ST ANDRE	879	58	1012	9	8,26	0,74	108,96%	
0380063M	LPO LA SAULAIE	ST MARCELLIN CEDEX	674	23	872	6,5	5,83	0,67	111,49%	
0380010E	LP GAMBETTA	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	409	8	528	4	3,36	0,64	119,05%	
0382274R	LP FRANCOISE DOLTO	FONTANIL CORNILLON	96	36	292	3	2,42	0,58	123,97%	
0383263R	LGT MARIE REYNOARD	VILLARD BONNOT	369	0	852	4,5	3,97	0,53	113,35%	
0380023U	LP JACQUES PREVERT	FONTAINE	87	149	451	7,5	6,93	0,57	108,23%	
0382031B	LP THOMAS EDISON	ECHIROLLES	78	12	256	2	1,44	0,56	138,89%	0,5
0380091T	LPO EDOUARD HERRIOT	VOIRON CEDEX	1126	36	1269	9,5	8,96	0,54	106,03%	
0380097Z	LCL ET SPORTIF JEAN PREVOST	VILLARD DE LANS	271	60	345	4,5	3,96	0,54	113,64%	
0380027Y	LG CHAMPOLLION	GRENOBLE CEDEX 1	544	0	829	5	4,62	0,38	108,23%	
0382895R	LPO PHILIBERT DELORME	L ISLE D ABEAU CEDEX	692	32	1025	7	6,72	0,28	104,17%	
0380036H	LP GUYNEMER	GRENOBLE CEDEX 2	119	82	349	4,5	4,25	0,25	105,88%	
0383119J	LGT PIERRE BEGHIN	MOIRANS	499	0	980	5	4,88	0,12	102,46%	
0380028Z	LG STENDHAL	GRENOBLE CEDEX 1	213	16	495	3	2,82	0,18	106,38%	
0381599G	LPO DE L'EDIT	ROUSSILLON	1070	0	734	6	5,9	0,1	101,69%	
0382838D	LGT LA PLEIADE	PONT DE CHERUY CEDEX	514	0	997	5	4,94	0,06	101,21%	
0380089R	LPO PORTES DE L'OISANS	VIZILLE	977	135	1229	11,5	11,47	0,03	100,26%	
0383242T	LG INTERNATIONAL EUROPOLE	GRENOBLE	270	0	463	2,5	2,4	0,1	104,17%	
0380073Y	LPO ELIE CARTAN	LA TOUR DU PIN CEDEX	667	26	781	5,5	5,65	-0,15	97,35%	

Répartition des Moyens de Surveillance en Lycées et LP Rentrée 2017

N° - Nom établissement			Effectif prévisionnel			Dotation réelle	Dotation théorique	Ecart dotation	Taux de couverture	Proposition R.2017
			DP	Internes	Total					
0382203N	LPO PABLO NERUDA	ST MARTIN D HERES	664	1	1057	5,5	5,79	-0,29	94,99%	
0380033E	LPO VAUCANSON	GRENOBLE CEDEX 2	477	136	925	8,5	8,88	-0,38	95,72%	
0382271M	LP JEAN CLAUDE AUBRY	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	506	47	647	5	5,46	-0,46	91,58%	
0380029A	LGT LES EAUX CLAIRES	GRENOBLE	845	51	1108	7,5	7,98	-0,48	93,98%	
0382863F	LPO DU GRESIVAUDAN	MEYLAN	349	24	1339	6,5	6,21	0,29	104,67%	
0383069E	LGT CAMILLE COROT	MORESTEL	754	0	787	4,5	5,1	-0,6	88,24%	
0380049X	LPO DE LA MATHEYSINE	LA MURE D ISERE	290	99	475	5	5,74	-0,74	87,11%	
0382270L	LGT PIERRE DU TERRAIL	PONTCHARRA	920	35	1116	7	7,79	-0,79	89,86%	
0382780R	LGT ARISTIDE BERGES	SEYSSINET PARISSET CEDEX	653	0	1107	5	5,81	-0,81	86,06%	
0380081G	LPO ELLA FITZGERALD	ST ROMAIN EN GAL	1855	25	1869	12	12,82	-0,82	93,60%	
0380053B	LPO CHARLES GABRIEL PRAVAZ	LE PONT DE BEAUVOISIN	1015	56	1114	8	8,95	-0,95	89,39%	
0380008C	LGT L'OISELET	BOURGOIN JALLIEU CEDEX	1390	53	1721	10,5	11,61	-1,11	90,44%	
0382440W	LPO LEONARD DE VINCI	VILLEFONTAINE CEDEX	818	29	1162	6	7,58	-1,58	79,16%	
0380092U	LPO FERDINAND BUISSON	VOIRON CEDEX	984	197	1227	12	13,61	-1,61	88,17%	
0381603L	LPO ANDRE ARGOUGES	GRENOBLE CEDEX 2	485	471	1416	16	21,24	-5,24	75,33%	1
Total Isère			9513	989	13333	92,5	106,46	-13,96	88,36%	1
0730005J	LGT JEAN MOULIN	ALBERTVILLE CEDEX	466	142	766	12	8,51	3,49	141,01%	
0730006K	LP LE GRAND ARC	ALBERTVILLE CEDEX	193	147	453	9	6,96	2,04	129,31%	
0730032N	LP LE NIVOLET	LA RAVOIRE CEDEX	268	190	515	10	9,1	0,9	109,89%	
0731043M	LP LA CARDINIERE	CHAMBERY	128	70	301	4,5	3,67	0,83	122,62%	
0730030L	LP AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS TARENTAISE CEDEX	209	61	320	4,5	3,85	0,65	116,88%	
0730012S	LP HOTELIER	CHALLES LES EAUX	124	154	298	7	6,5	0,5	107,69%	
0730029K	LGT AMBROISE CROIZAT	MOUTIERS TARENTAISE CEDEX	383	294	738	13,5	13,02	0,48	103,69%	
0730013T	LG VAUGELAS	CHAMBERY CEDEX	787	113	1040	10	9,56	0,44	104,60%	
0730039W	LP GENERAL FERRIE	ST MICHEL DE MAURIENNE	79	232	321	9	8,77	0,23	102,62%	
0731392S	LGT DU GRANIER	LA RAVOIRE CEDEX	1071	177	1301	13,5	13,34	0,16	101,20%	
0731507S	LG SAINT EXUPERY	BOURG ST MAURICE CEDEX	226	52	327	3,5	3,51	-0,01	99,72%	
0730003G	LPO MARLIOZ	AIX LES BAINS CEDEX	945	0	1166	6,5	6,91	-0,41	94,07%	
0731248K	LPO LOUIS ARMAND	CHAMBERY	898	342	1528	18,5	18,99	-0,49	97,42%	
0730043A	LPO RENE PERRIN	UGINE	479	168	698	8,5	9,14	-0,64	93,00%	

Répartition des Moyens de Surveillance en Lycées et LP Rentrée 2017

N° - Nom établissement			Effectif prévisionnel			Dotation réelle	Dotation théorique	Ecart dotation	Taux de couverture	Proposition R.2017
			DP	Internes	Total					
0730037U	LPO PAUL HEROULT	ST JEAN DE MAURIENNE CEDEX	508	114	696	11	12,44	-1,44	89,17%	1
0730016W	LPO MONGE	CHAMBERY	985	190	1400	12	13,7	-1,7	87,59%	
Total Savoie			6485	1836	9513	113	115,88	-2,88	98,25%	1
0740003B	LG CLAUDE LOUIS BERTHOLLET	ANNECY CEDEX	765	31	1106	9	7,04	1,96	127,84%	
0740009H	LPO DES GLIERES	ANNEMASSE CEDEX	248	7	1040	6	4,23	1,77	141,84%	
0740046Y	LGT LA VERSOIE	THONON LES BAINS CEDEX	1085	98	1478	12,5	11,45	1,05	109,17%	
0740031G	LP PORTE DES ALPES	RUMILLY CEDEX	184	184	407	9	7,97	1,03	112,92%	
0740010J	LP LE SALEVE	ANNEMASSE CEDEX	140	20	260	3,5	2,51	0,99	139,44%	
0740059M	LP DU CHABLAIS	THONON LES BAINS CEDEX	113	37	286	3,5	2,72	0,78	128,68%	
0740017S	LPO CHARLES PONCET	CLUSES CEDEX	954	126	1452	12,5	11,76	0,74	106,29%	
0741164N	LP LES CARILLONS	CRAN GEVRIER CEDEX	341	66	491	5,5	4,83	0,67	113,87%	
0740054G	LP GERMAIN SOMMEILLER	ANNECY CEDEX	292	131	545	7,5	6,9	0,6	108,70%	
0740027C	LPO MONT BLANC RENE DAYVE	PASSY	955	124	1160	11	10,63	0,37	103,48%	
0740014N	LP HOTELIER FRANCOIS BISE	BONNEVILLE CEDEX	114	165	297	7	6,75	0,25	103,70%	
0740062R	LP AMEDEE GORDINI	SEYNOD CEDEX	182	56	273	4	3,32	0,68	120,48%	
0740037N	LGT MME DE STAEL	ST JULIEN EN GENEVOIS CEDE	816	0	912	5,5	5,6	-0,1	98,21%	
0741669M	LPO ROGER FRISON ROCHE	CHAMONIX MONT BLANC CEDEX	268	141	414	6,5	6,71	-0,21	96,87%	
0740051D	LPO ANNA DE NOAILLES	EVIAN LES BAINS	626	81	829	7	7,25	-0,25	96,55%	
0740013M	LPO GUILLAUME FICHET	BONNEVILLE CEDEX	782	38	1089	7	7,42	-0,42	94,34%	
0741418P	LGT CHARLES BAUDELAIRE	ANNECY CEDEX 9	988	120	1372	11	11,54	-0,54	95,32%	
0741476C	LGT JEAN MONNET	ANNEMASSE CEDEX	990	63	1060	8	8,66	-0,66	92,38%	
0740005D	LGT GABRIEL FAURE	ANNECY CEDEX	1063	219	1431	14	14,97	-0,97	93,52%	
0740006E	LPO LOUIS LACHENAL	PRINGY CEDEX	1143	213	1360	13,5	14,98	-1,48	90,12%	
0741532N	LGT DE L'ALBANAIS	RUMILLY CEDEX	770	0	1183	5	6,35	-1,35	78,74%	
0740047Z	LPO SAVOIE LEMAN	THONON LES BAINS CEDEX	119	288	407	9,5	11,09	-1,59	85,66%	
Total Haute-Savoie			7747	1219	10330	91	97,89	-6,89	94,75%	0,00

Dispositif Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap Titre II Rentrée 2017

Lors de la Conférence nationale du handicap qui s'est tenue le jeudi 19 mai 2016, une mesure exceptionnelle de création d'emplois d'AESH par transformation de contrats aidés, sur cinq ans a été annoncée.

Dans la continuité des 280 emplois d'AESH obtenus par transformation de 490 contrats aidés à la rentrée 2016, une nouvelle mesure bénéficie à l'académie à la prochaine rentrée 2017.

Ce sont donc 286 ETP d'AESH supplémentaires qui sont créés pour l'académie de Grenoble à la rentrée 2017 par transformation de 500 CUI. Ils s'ajoutent aux 978 ETP déjà existants

Répartition des Moyens en Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap (AESH) émargeant sur le Titre 2

	Rectorat	Départements					Total
	Lycées - LP (*)	Ardèche	Drôme	Isère	Savoie	Hte-Savoie	
Enveloppe initiale	9,5	107,4	164	353,5	119,65	223,55	978
Emplois d' AESH nouveaux par transformation de 500 CUI au 01/09/2017	3,00	31,10	21,00	137,50	28,55	65,05	286
Total de l'enveloppe	12,5	138,5	185,0	491,0	148,2	288,6	1264

(*) l'enveloppe initiale de 9,5 ETP correspond à 8 ETP de remplacement et 1,5 ETP pour 3 ULIS professionnels têtes de réseau. Les 3 ETP supplémentaires sont destinés à abonder l'enveloppe de remplacement, les besoins en ce domaine étant plus importants du fait de l'augmentation de l'enveloppe des AESH depuis la rentrée 2016.

Préparation de la rentrée 2017
Postes spécifiques en MLDS - FLE

Conformément à la note de service publiée au BO spécial du 10 novembre 2016, un mouvement intra académique est prévu pour les personnels CPIF affectés en mission MLDS.

Des moyens jusqu'alors provisoires sont transformés en postes spécifiques au titre de l'enseignement français langue étrangère.

ETABLISSEMENTS	DATE DE CREATION	POSTES SPECIFIQUES
Lycée Gustave Jaume-Pierrelatte	1 ^{er} septembre 2017	FLE
Lycée Algoud Laffemas-Valence	1 ^{er} septembre 2017	FLE
LP Montesquieu-Valence	1 ^{er} septembre 2017	FLE
LP Montesquieu-Valence	1 ^{er} septembre 2017	FLE
Lycée Ferdinand Buisson- Voiron	1 ^{er} septembre 2017	FLE
LP André Argouges-Grenoble	1 ^{er} septembre 2017	FLE
Lycée André Argouges-Grenoble	1 ^{er} septembre 2017	FLE
Lycée André Argouges-Grenoble	1 ^{er} septembre 2017	FLE
LP Les Carillons - Cran Gevrier	1 ^{er} septembre 2017	FLE
TOTAL		9

Des postes sont créés sans être étiquetés poste spécifiques :

ETABLISSEMENTS	DATE DE CREATION
Lycée Astier - Aubenas	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Vincent d'Indy - Privas	1 ^{er} septembre 2017
LP Marius Bouvier - Tournon	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Gustave jaume -Pierrelatte	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Albert Triboulet - Romans	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Albert Triboulet - Romans	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Algoud Laffemas - Valence	1 ^{er} septembre 2017
LPO Algoud Laffemas - Valence	1 ^{er} septembre 2017
SEP Les Catalins - Montélimar	1 ^{er} septembre 2017
SEP les Catalins - Montélimar	1 ^{er} septembre 2017
LP Gambetta - Bourgoin Jallieu	1 ^{er} septembre 2017
LP Gambetta - Bourgoin Jallieu	1 ^{er} septembre 2017
LP Jacques Prévert - Fontaine	1 ^{er} septembre 2017
LP Jacques Prévert - Fontaine	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Vaucanson - Grenoble	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Vaucanson - Grenoble	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Vaucanson - Grenoble	1 ^{er} septembre 2017
Lycée La Saulaie - Saint Marcellin	1 ^{er} septembre 2017
LPO Ferdinand Buisson - Voiron	1 ^{er} septembre 2017
LP Galilée - Vienne	1 ^{er} septembre 2017
LP l'Odysée - Pont de Cheruy	1 ^{er} septembre 2017
SEP André Argouges - Grenoble	1 ^{er} septembre 2017
SEP André Argouges - Grenoble	1 ^{er} septembre 2017
LP de l'Edit - Roussillon	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Philibert Delorme - L'isle d'Abeau	1 ^{er} septembre 2017
LP Louis Armand - Chambéry	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Les Glières - Annemasse	1 ^{er} septembre 2017
LP Le Salève - Annemasse	1 ^{er} septembre 2017
LP de la Vallée de l'Arve - Cluses	1 ^{er} septembre 2017
LP les Carillons - Cran Gevrier	1 ^{er} septembre 2017
Lycée Germain Sommeiller - Annecy	1 ^{er} septembre 2017
TOTAL	31

PREPARATION DE LA RENTREE 2017 POSTES EN UPE2A

Etablissements	Date de création	Date de fermeture	Objet
Lycée Monge Chambéry	1 ^{er} septembre 2016	31 août 2017	Fermeture de la structure UPE2A et du poste spécifique pour transfert vers le LP la Cardinière à Chambéry
LP la Cardinière Chambéry	1 ^{er} septembre 2017		Ouverture d'une structure UPE2A par transfert du lycée Monge de Chambéry. Un poste provisoire sera mis en place pour l'année scolaire 2017-2018

HEURES DE SYNTHÈSE ET DE COORDINATION EN EREA, SEGPA ET ULIS

Le décret n° 23016-964 du 10 mai 2017 instituant une indemnité pour les enseignants exerçant dans certaines structures de l'enseignement spécialisé et adapté précise qu'une indemnité est allouée aux personnels enseignants des 1^{er} et second degrés exerçants dans :

- 1 SEGPA
- 1 EREA
- 1 ULIS

L'indemnité, qui entrera en vigueur **dès le 1^{er} septembre 2017**, sera versée mensuellement aux bénéficiaires et **est exclusive de tout versement d'heures supplémentaires au titre des activités de coordination et de synthèse.**

Elle est exclusive du bénéfice de l'indemnité forfaitaire pour sujétions spéciales attribuée aux personnels d'enseignement général, technique et professionnel du second degré relevant du ministère de l'éducation nationale et aux personnels enseignants éducation physique et sportive exerçant dans des classes destinées aux enfants et adolescents déficients et inadaptés.

En conséquence, les heures attribuées, lors du CTA du 18 janvier 2017, dans les dotations départementales pour les SEGPA et ULIS ainsi que celles attribuées dans les dotations globales des EREA seront retirées.

Mesures retenues au titre de la rentrée 2017

Carte des Sections Sportives Scolaires en collèges

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
ARDECHE MERIDIONALE	0070847H	CLG MARCEL CHAMONTIN LE TEIL	Ouverture	SSS HANDBALL
DROME ARDECHE CENTRE	0070019H	CLG ALEX MEZENC LE POUZIN	Ouverture	SSS ESCALADE
BASSIN GBRENOBLOIS	0380357G	CLG EDOUARD VAILLANT SAINT-MARTIN-D'HERES	Fermeture	SSS JUDO
CHAMBERY	0731204M	CLG JEAN JACQUES PERRET AIX-LES-BAINS	Ouverture	SSS AC.SPORT.AQUA.NATURE <u>(voile-aviron)</u>
ALBANAIS ANNECIEN	0740071A	CLG EVIRE ANNECY-LE-VIEUX	Fermeture	SSS ESCALADE
GENEVOIS HAUT SAVOYARD	0741419R	CLG JEAN JACQUES ROUSSEAU SAINT-JULIEN-EN-GENEVOIS	Fermeture	SSS FOOTBALL

Carte des Sections Sportives Scolaires en lycées

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
ARDECHE MERIDIONALE	0070003R	LPO Marcel Gimond AUBENAS	Ouverture	SSS EPS DE PEIN AIR (en réseau avec le LPO Astier et le L.A.O.S.)
ARDECHE VERTE	0070029U	LPO GABRIEL FAURE TOURNON	Ouverture	SSS BADMINTON
BASSIN GRENOBLOIS	0381603L	LPO ANDRE ARGOUGES GRENOBLE	Ouverture	SSS SKI DE FOND
ALBANAIS ANNECIEN	0741532N	LGT DE L'ALBANAIS RUMILLY	Ouverture	SSS FOOTBALL

Enseignement de complément

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
ALBANAIS ANNECIEN	0741418P	LGT BAUDELAIRE CRAN GEVRIER	Ouverture	ENSEIGNEMENT DE COMPLEMENT EN EPS

Carte des Options facultatives

Bassins	n° UAI	Etablissements	Nature	
PAYS DU MONT BLANC	0741669M	LPO ROGER FRISON ROCHE CHAMONIX	Ouverture	INFORMATIQUE CREATION NUMERIQUE

Mesures recevables, à retravailler dans le cadre de la rentrée 2018

Carte des Sections Sportives Scolaires en collèges

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
ARDECHE MERIDIONALE	0070024N	CLG DE LA MONTAGNE ARDECHOISE SAINT-CIRGUES-EN-MONTAGNE	Ouverture	SSS FOOTBALL
DROME ARDECHE CENTRE	0070011Z	CLG CHARLES DE GAULLE GUILHERAND-GRANGES	Ouverture	SSS RUGBY
DROME ARDECHE CENTRE	0260117L	CLG PAUL VALERY VALENCE	Ouverture	SSS BADMINTON
ISERE RHODANIE	0381907S	CLG FRANCOIS PONSARD VIENNE	Ouverture	SSS RUGBY

Carte des Sections Sportives Scolaires en lycées

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
ARDECHE MERIDIONALE	0070003R	LPO Marcel Gimond AUBENAS	Ouverture	SSS RUGBY/FOOT (en réseau avec le LPO Astier et le L.A.O.S.)
ARDECHE MERIDIONALE	0070004S	LPO ASTIER AUBENAS	Ouverture	SSS RUGBY/FOOT (en réseau avec le LPO Gimond et le L.A.O.S.)
DROME ARDECHE CENTRE	0260116K	LP MONTESQUIEU VALENCE	Ouverture	SSS BOULES

Mesures non retenues au titre de la rentrée 2017

Carte des Sections Sportives Scolaires en collèges

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
NORD ISERE	0380011F	CLG MARTIN LUTHER KING CHARVIEU-CHAVAGNEUX	Ouverture	SSS RUGBY
NORD ISERE	0383056R	CLG ROBERT DOISNEAU L'ISLE-D'ABEAU	Ouverture	SSS GYMNASTIQUE ARTISTIQUE
BASSIN GBRENOBLOIS	0382781S	CLG SIMONE DE BEAUVOIR CROLLES	Ouverture	SSS HANDBALL
CHAMBERY	0730902J	CLG LOUISE DE SAVOIE CHAMBERY	Ouverture	SSS TENNIS

Carte des Sections Sportives Scolaires en lycées

Bassin	n° UAI	Etablissement	Nature	
SUD DROME	0260019E	LPO DR. GUSTAVE JAUME PIERRELATTE	Ouverture	SSS RUGBY (filles)
BASSIN GBRENOBLOIS	0381603L	LPO ANDRE ARGOUGES GRENOBLE	Ouverture	SSS SKI DE FOND

Evolution des Structures Pédagogiques

Rentrée 2017

Le recrutement en **CAP Transport fluvial** en 1 an du LPO des Catalins de Montélimar, est suspendu pour la rentrée 2017.

Cette décision se justifie par la baisse d'activité dans le domaine du transport fluvial constatée sur le Rhône, la Garonne et la Seine. Cette baisse génère des difficultés avérées de mise en stage des élèves pour l'année scolaire 2017/2018 d'autant que le lycée des Catalins dispense également la formation BAC PRO Transport fluvial pour laquelle il convient d'assurer la mise en stage des 36 élèves de cette filière.

Rénovation, abrogation des diplômes

Certificat d'aptitude professionnel

Ardèche Verte	0070002P LP Joseph et Etienne Mongolfier ANNONAY	Abrogation R 2017	CAP	Petite enfance	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Accompagnement éducatif petite enfance	12
	0070001N LPO Boissy d'Anglas ANNONAY	Abrogation R 2017	CAP	Réalisation en chaudronnerie industrielle	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A : chaudronnerie	12

Ardèche méridionale	0070004S LPO Astier AUBENAS	Abrogation R 2017	CAP	Ebéniste	-24
		Ouverture R 2017	CAP	Ebéniste	24
	0070016E LP Hôtelier LARGENTIERE	Abrogation R 2017	CAP	Service hôtelier	-12
		Abrogation R 2017	CAP	Restaurant	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	24

Drôme Ardèche centre	0260037Z LP Victor Hugo VALENCE	Abrogation R 2017	CAP	Petite enfance	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Accompagnement éducatif petite enfance	12

Drôme des collines	0261148G LP Hôtelier de l'Hermitage TAIN L'HERMITAGE	Abrogation R 2017	CAP	Service en brasserie-café	-24
		Ouverture R 2017	CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	24

Isère rhodannienne	0380100C LP Galilée VIENNE	Abrogation R 2017	CAP	Réalisation en chaudronnerie industrielle	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A : chaudronnerie	12

Nord Isère	0382271M LP Jean Claude Aubry BOURGOIN-JALLIEU	Abrogation R 2017	CAP	Réalisation en chaudronnerie industrielle	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A : chaudronnerie	12
		Abrogation R 2017	CAP	Ebéniste	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Ebéniste	12

Bassin Grenoblois	0380034F LPO Louise Michel GRENOBLE	Abrogation R 2017	CAP	Petite enfance	-24
		Ouverture R 2017	CAP	Accompagnement éducatif petite enfance	24
	0380035G LPO Lesdiguières GRENOBLE	Abrogation R 2017	CAP	Service hôtelier	-12
		Abrogation R 2017	CAP	Restaurant	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	24
	0382274R LP Françoise Dolto FONTANIL-CORNILLON	Abrogation R 2017	CAP	Réalisation en chaudronnerie industrielle	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A : chaudronnerie	12

Chambéry	0731249L LP Louis Armand CHAMBERY	Abrogation R 2017	CAP	Petite enfance	-15
		Ouverture R 2017	CAP	Accompagnement éducatif petite enfance	15
	0730032N LP Le Nivollet LA RAVOIRE	Abrogation R 2017	CAP	Ebéniste	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Ebéniste	12

Albertville	0730030L LP Ambroise Croizat MOUTIERS	Abrogation R 2017	CAP	Service hôtelier	-8
		Abrogation R 2017	CAP	Restaurant	-8
		Ouverture R 2017	CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	16

Genevois haut savoyard	0740010J LP Le Saleve ANNEMASSE	Abrogation R 2017	CAP	Ebéniste	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Ebéniste	12
		Abrogation R 2017	CAP	Restaurant	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	12

Pays du Mont Blanc	0740014N LP Hôtelier François Bise Bonneville	Abrogation R 2017	CAP	Service hôtelier	-12
		Abrogation R 2017	CAP	Restaurant	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	12

Chablais	0740047Z LP Savoie Leman THONON LES BAINS	Abrogation R 2017	CAP	Service hôtelier	-12
		Ouverture R 2017	CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	12

Baccalauréat professionnel

Bassin grenoblois	0380023U LP Jacques Prévert FONTAINE	Abrogation R 2017	BAC PRO	Esthétique/coiffure-parfumerie	-28
		Ouverture R 2017	BAC PRO	Esthétique Coiffure Parfumerie	28

Brevet de Technicien supérieur

Drôme des collines	0260023J LPO du Dauphiné ROMANS SUR ISERE	Abrogation R 2017	BTS	Assurance	-32
		Ouverture R 2017	BTS	Assurance	32

Brevet de Technicien supérieur : Mise en œuvre d'options suite à rénovation

Drôme Ardèche centre	0261505V LPO Algoud-Laffemas VALENCE	Abrogation R 2017	2ème année de BTS	Industrialisaion Produits Mécaniques	-24
		Ouverture R 2017	2ème année de BTS	Conception des processus de réalisations de produits opt A : production unitaire opt B :production sérielle	24

Centre Isère	0380092U LPO F. Buisson VOIRON	Abrogation R 2017	2ème année de BTS	Industrialisaion Produits Mécaniques	-15
		Ouverture R 2017	2ème année de BTS	Conception des processus de réalisations de produits opt A : production unitaire opt B :production sérielle	15

Albertville	0730043A LPO René Perrin UGINE	Abrogation R 2017	2ème année de BTS	Industrialisaion Produits Mécaniques	-15
		Ouverture R 2017	2ème année de BTS	Conception des processus de réalisations de produits opt A : production unitaire opt B :production sérielle	15

Albanais Annecien	0740006E LPO Louis Lachenal ARGONAY	Abrogation R 2017	2ème année de BTS	Industrialisaion Produits Mécaniques	-15
		Ouverture R 2017	2ème année de BTS	Conception des processus de réalisations de produits opt A : production unitaire opt B :production sérielle	15

Modifications de la carte des agences comptables

Rentrée 2017

Le vote des mesures de réseau des établissements par la commission permanente de la région Auvergne-Rhône-Alpes, le 18 mai 2017 sur proposition du recteur d'académie, entraîne des modifications de la carte des agences comptables à la rentrée 2017 :

Etablissements sièges	Etablissements rattachés	Commune	Dépt	Nombre de points pondérés R 2016
LPO de l'Edit		Roussillon	38	2 274
	CLG de l'Edit	Roussillon	38	761
	CLG Mistral	St Maurice l'Exil	38	1369
	CLG Jean Ferrat	Salaise sur Sanne	38	1364
	CLG Brunet	St Sorlin en Valloire	26	670
	CLG Berthon	St Rambert d'Albon	26	609
Sous total	6 EPLE			7 047

LPO Ella Fitzgerald		Saint Romain en Gal	38	4 987
	CLG Ponsard	Vienne	38	1 198
	CLG Brassens	Pont Evêque	38	744
	LPO Galilée	Vienne	38	2620
	CLG de l'Isle	Vienne	38	1158
	CLG Grange	Seyssuel	38	1 380
Sous total	6 EPLE			12 087

LPO Paul Hérault		St Jean de Maurienne	73	3 084
	CLG Maurienne	St Jean de Maurienne	73	1 172
	CLG	St Etienne de Cuines	73	600
	LP G. Ferrié	St Michel de Maurienne	73	1 408
	CLG P. Mougin	St Michel de Maurienne	73	390
	CLG La Vanoise	Modane	73	883
Sous total	6 EPLE			7 537

LPO Monge		Chambéry	73	4 432
	EREA A. Gex	Chambéry	73	431
	CLG H. Bordeaux	Cognin	73	699
	CLG de Boigne	La Motte Servolex	73	742
	CLG G. Sand	La Motte Servolex	73	1219
	CLG J. Mermoz	Barby	73	475
	LP La Cardinière	Chambéry	73	934
Sous total	7 EPLE			8 932

LPO Louis Armand		Chambéry	73	4 269
	CLG Côte Rousse	Chambéry	73	428
	CLG B. De Savoie	Les Echelles	73	620
	CLG de l'Epine	Novalaise	73	588
	CLG la Forêt	St Genix sur Guiers	73	1182
	CLG des Bauges	Le Chatelard	73	552
Sous total	6 EPLE			7 639

Répartition des Emplois de Direction et d'Éducation

Rentrée 2017

Postes de direction

Le poste de principal adjoint au collège de Bissy à Chambéry est vacant à l'issue du mouvement des personnels de direction. Comme envisagé au CTA du 22 mars 2017, ce poste est redéployé et sera utilisé pour la prise en charge de situations particulières.

Postes d'éducation

La création d'un poste de CPE au collège de Bissy à Chambéry, envisagée au cours du CTA du 22 mars 2017, est effective à la rentrée 2017.

III – RIFSEEP : médecins santé des élèves, santé des personnels

**PERSONNELS SMS - REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE
L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP)
au 1er septembre 2017
Programme 214**

Dans la continuité du groupe de travail du 6 juin 2017, il a été acté que le régime indemnitaire des médecins ferait l'objet d'une revalorisation afin de prendre en considération les difficultés de recrutement, les conditions d'exercice et de tendre vers une convergence indemnitaire au niveau de la région académique.
Les augmentations proposées tiennent compte des possibilités budgétaires.

MEDECINS CT

Groupe	Fonctions	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	MEN-CT du recteurs d'académie listé à l'article 1 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT	19 354,81 €	1 612,90 €
2	MEN-CT responsables départementaux de l'Isère et de la Haute-Savoie, listés à l'article 2 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT	16 293,61 €	1 357,80 €
3	MEN-CT responsables départementaux de l'Ardèche, de la Drôme et de la Savoie, listés à l'article 2 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT	13 000,00 €	1 083,33 €
4	MEN-CT adjoints listés aux articles 3-1 et 3-2 de l'arrêté du 3/09/2012 fixant la liste des emplois de MEN-CT	13 000,00 €	1 083,33 €

**PERSONNELS SMS - REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES
SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP)
au 1er septembre 2017
Programme 230**

MEDECINS DE L'EDUCATION NATIONALE

Groupe	Fonctions	Cotation actuelle	Montant annuel IFSE	Montant mensuel IFSE
1	Médecins de l'éducation nationale sur secteurs d'intervention	Médecin de 1ère classe	10 500,00 €	875,00 €
		Médecin de 2ème classe	10 500,00 €	875,00 €

IV – Cadre de gestion des contractuels enseignants

Grenoble, le 14 juin 2017

Comité technique académique

Jeudi 22 juin 2017 – 14h30

Nouveau cadre de gestion des personnels contractuels enseignants de l'enseignement public – 1^{er} et 2nd degré

Présentation du protocole soumis à l'avis du CTA

Références :

- **Décret n° 2016-1171 du 29 août 2016 relatif aux agents contractuels recrutés pour exercer des fonctions d'enseignement, d'éducation et d'orientation dans les écoles, les établissements publics d'enseignement du second degré ou les services relevant du ministre chargé de l'éducation nationale**
- **Arrêté du 29 août 2016 portant application du 1^{er} alinéa de l'article 8 du décret n° 2016-1171 du 29 août 2016**
- **Arrêté du 29 août 2016 relatif à l'évaluation professionnelle des agents contractuels recrutés pour exercer des fonctions d'enseignement, d'éducation et d'orientation dans les écoles, les établissements publics d'enseignement du second degré ou les services relevant du ministre chargé de l'éducation nationale**
- **Circulaire MENH17004526C relative aux conditions de recrutement et d'emploi des agents contractuels recrutés pour exercer des fonctions d'enseignement, d'éducation et d'orientation dans les écoles, les établissements publics d'enseignement du second degré ou les services relevant du ministre chargé de l'éducation nationale**

Remarque liminaire :

Conformément à une instruction ministérielle et en l'attente des résultats des négociations en cours, l'enseignement privé des 1^{er} et 2nd degré n'entre pas dans le champ du présent protocole.

Objectifs poursuivis :

Trois groupes de travail émanant du comité technique académique se sont réunis au cours de l'année scolaire 2016-2017, afin de proposer au bénéfice des personnels enseignants non titulaires de l'académie de Grenoble des règles de recrutement, d'emploi et de rémunération protectrices, attractives et harmonisées, et dans l'optique de constituer un vivier de contractuels formés, dûment évalués et accompagnés vers la réussite des concours de l'enseignement, de l'éducation et de l'orientation.

Points fondamentaux du protocole soumis pour avis :

➤ Le recrutement :

- Sont désormais appliqués les articles 2,7,8 et 9 du décret susvisé et son arrêté d'application fixant les indices de traitement minimum et maximum, par catégorie ;



- A l'occasion du recrutement, l'enseignant est recruté à l'indice plancher correspondant à sa catégorie. Cependant, une ou plusieurs valorisations indiciaires peuvent lui être appliquées en fonction de son profil, de la zone d'affectation proposée ou de la discipline enseignée :

- 1) **Le diplôme** : La détention du niveau MASTER permet l'accès au niveau indiciaire supérieur, sans cumul possible avec la valorisation prévue au point suivant ;
- 2) **L'ancienneté acquise dans l'enseignement ou l'expérience préalable dans un domaine professionnel en lien avec la discipline enseignée** : Un niveau indiciaire supérieur par tranche de 3 années d'exercice effectif avant le recrutement est octroyé, sans cumul possible avec la valorisation prévue au point précédent ; La reprise de l'ancienneté en qualité d'enseignant est plafonnée à 50% de la durée de service effectif, celle de l'expérience professionnelle est plafonnée à 2/3 de la durée de service effectif ; Pour le décompte des durées et sur la base de la loi du 12 mars 2012, les interruptions de service inférieures à 4 mois seront prises en compte ;
- 3) **La zone** : Les affectations proposées dans une commune isolée de l'académie, au sens des règles applicables au mouvement intra académique des enseignants du second degré, ou dans un groupement de commune où des difficultés de recrutement ou de suppléance ont été constatées au cours des 4 dernières années précédant le recrutement de l'agent contractuel donnent lieu à une valorisation indiciaire (+ 1 niveau, cumulable avec les autres valorisations). La liste est évolutive ;
- 4) **La discipline de recrutement** : Le recrutement dans une discipline pour laquelle aucun concours d'accès n'est ouvert par l'institution donne lieu à une valorisation indiciaire (+ 1 niveau, cumulable avec les autres valorisations). La liste est évolutive.

Les personnels recrutés avant l'entrée en vigueur du présent protocole bénéficieront de cette mesure de façon rétroactive, au travers d'une reconstitution de leur parcours en qualité d'enseignant contractuel, au regard de la présente proposition. Il en résultera un repositionnement dans la grille de référence à la date du 1^{er} septembre 2017 pour les enseignants en contrat à durée déterminée. Les agents en contrat à durée indéterminée à la date du 1^{er} septembre 2017 pourront bénéficier d'une application de cette mesure avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2016. La mise en œuvre effective des repositionnements sera étalée dans le temps compte tenu de la charge de travail induite et de la nécessité pour les services d'obtenir le cas échéant les pièces justificatives nécessaires.

➤ L'avancement indiciaire :

Les enseignants contractuels des 1^{er} et 2nd degrés de l'enseignement public bénéficient d'une valorisation indiciaire tous les trois ans entre chaque niveau de la grille indiciaire de référence avec un cadencement accéléré tous les deux ans pour les trois premiers niveaux, soit jusqu'à la CDIisation.

Les personnels recrutés avant l'entrée en vigueur du protocole bénéficieront de cette mesure de façon rétroactive, au travers d'une reconstitution de leur parcours en qualité d'enseignant contractuel au regard de la présente proposition. Il en résultera un repositionnement dans la grille à la date du 1^{er} septembre 2017 pour les enseignants en contrat à durée déterminée. Les agents en contrat à durée indéterminée à la date du 1^{er} septembre 2017 pourront bénéficier d'une application de cette mesure avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2016. La mise en œuvre effective des repositionnements sera étalée dans le temps compte tenu de la charge de travail induite et de la nécessité pour les services d'obtenir le cas échéant les pièces justificatives nécessaires.

➤ La formation :

Il sera désormais fait application de l'article 12 du décret susvisé.



Des formations destinées à favoriser la prise de poste seront mises en œuvre au plus près de la rentrée scolaire. Trois jours minimum seront proposés (conduite de classe – 1 jour ; accompagnement disciplinaire – 2 jours) et des modules de formation en ligne sur deux niveaux (diversité des élèves, laïcité, numérique, interdisciplinarité...) seront offerts ;

Chaque fois que cela sera possible, des regroupements au plus près des personnels (bassins) seront organisés, afin d'éviter les déplacements dans l'agglomération grenobloise.

Le lien avec l'ESPE est affirmé, l'intégration progressive dans la formation des modules offerts aux T1 et T2 étant recherchée.

Les personnels contractuels auront accès à l'ensemble des dispositifs de préparation aux concours assurés par la DAFTLV (hors RAEP).

Les personnels de direction seront invités à autoriser leurs enseignants contractuels à suivre les formations auxquelles ils auront souhaité prendre part et devront en tout état de cause leur permettre de se rendre aux dispositifs à public désigné.

Les enseignants contractuels du 1^{er} degré feront l'objet d'un accompagnement de la part des conseillers pédagogiques du 1^{er} degré.

Les enseignants contractuels du 2nd degré feront l'objet d'un accompagnement de la part des professeurs formateurs académiques.

Les personnels non titulaires rencontrant des difficultés, signalées par le chef d'établissement ou les corps d'inspection, feront l'objet d'un suivi personnalisé de la part de la direction des ressources humaines.

En attente: Désignation d'un enseignant référent dans chaque établissement comptant un ou plusieurs professeurs contractuels.

➤ L'évaluation :

Les articles 10 et 13 du décret susvisé seront appliqués.

Une application dématérialisée en cours de construction permettra – outre aux postulants de candidater, au service de gérer le vivier et aux chefs d'établissement de se prononcer sur le renouvellement des CDD - d'assurer un suivi de l'évaluation, selon un concept proche de celui de l'évaluation des stagiaires.

Les étapes de l'évaluation seront calquées sur le circuit actuellement mis en place pour les enseignants titulaires dans le cadre du PPCR :

- 1) Inspection pédagogique donnant lieu à un rapport ;
- 2) Compte rendu de l'évaluation professionnelle sur la manière de servir par le chef d'établissement pour le second degré ;
- 3) Appréciation générale et finale du recteur.

Un module d'auto positionnement de l'agent contractuel lui sera proposé.

L'agent pourra formuler des observations avant l'appréciation finale de madame le recteur et les voies de recours lui seront ouvertes, conformément à l'article 1-4 du décret n°86-83 du 17 janvier 1986.

L'évaluation annuelle du chef d'établissement dans le cadre de la campagne de renouvellement des engagements contractuels est maintenue. En cas d'avis défavorable, après avis du corps d'inspection et dans la mesure où le suivi assuré par la DRH témoigne de l'impossibilité pour l'agent de se voir proposer un nouveau contrat, le renouvellement ne pourra pas être proposé. En d'autres termes, la mise en place du présent protocole ne génère aucune automaticité s'agissant de la carrière de l'agent, qui reste soumis au contrôle de sa manière de servir :

- Evaluation positive : avancement conforme au protocole ;
- Evaluation négative d'un agent en CDD : mise en œuvre d'un suivi RH si le renouvellement est envisageable et réévaluation à l'issue de la nouvelle période ;
- Evaluation négative d'un CDI : Pas d'avancement indiciaire, mise en place d'un suivi RH et réévaluation l'année suivante.

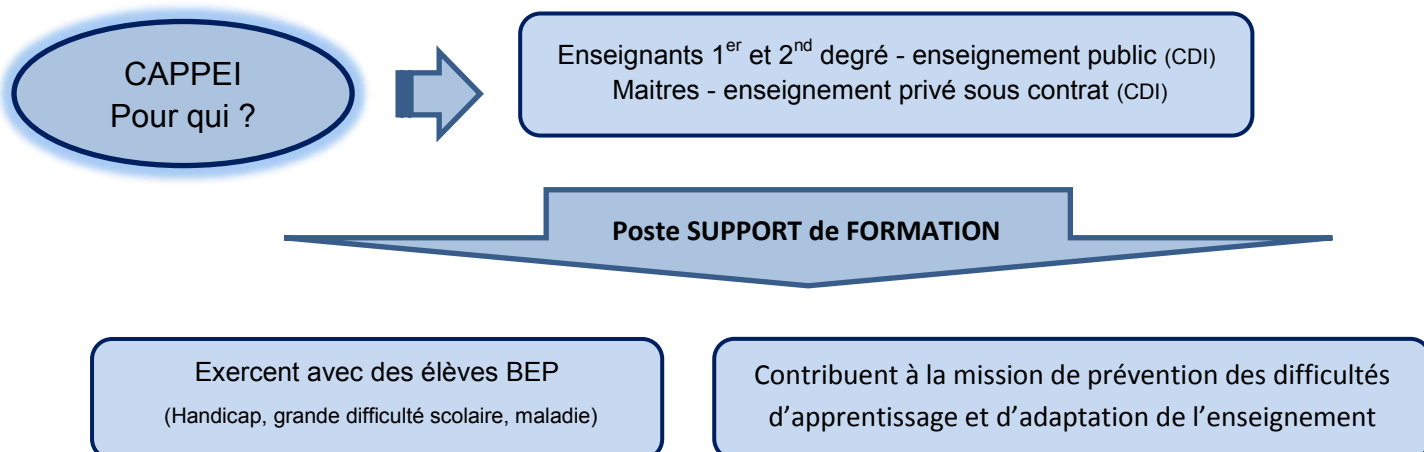
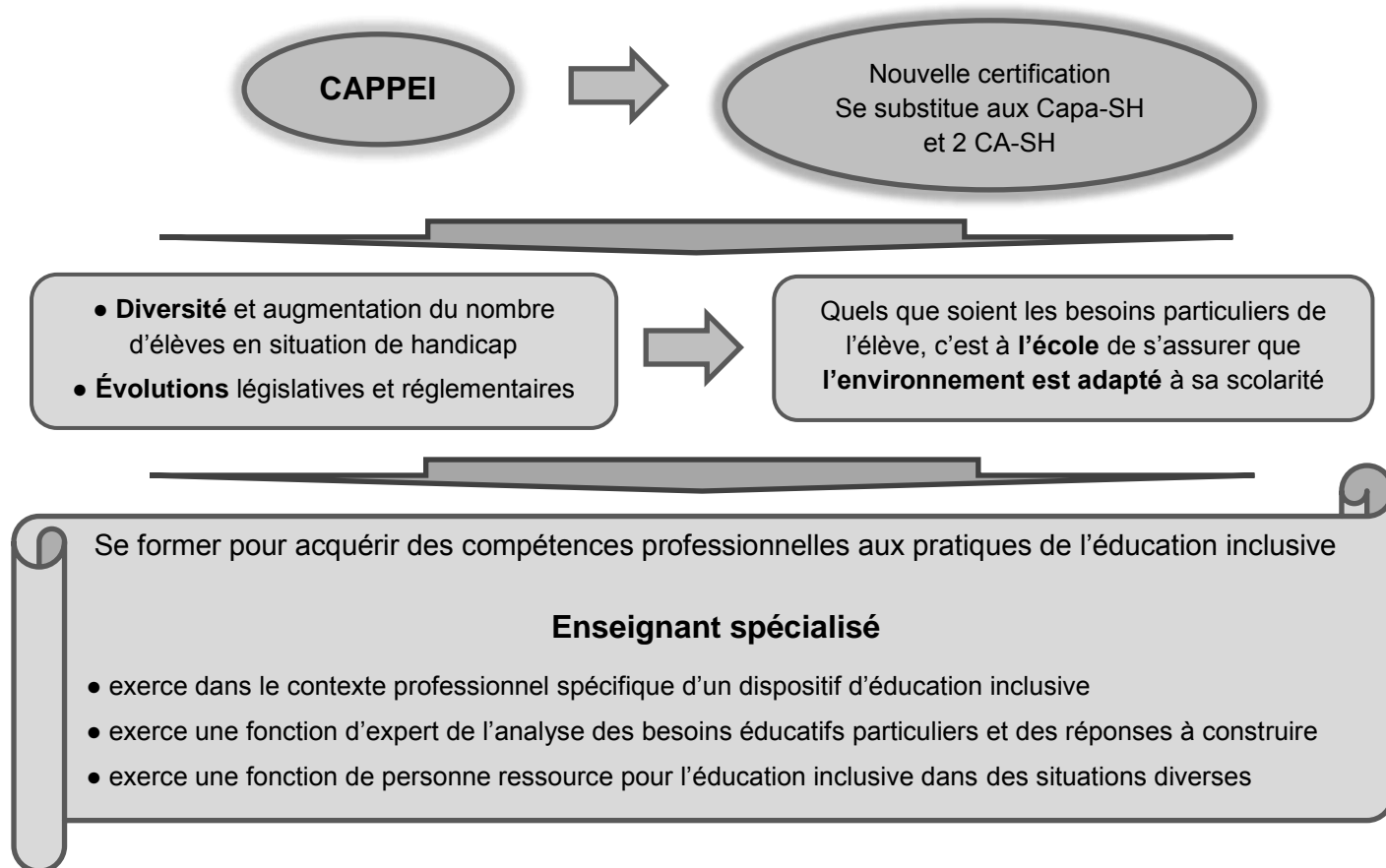
V – Présentation de la mise en place du CAPPEI

CAPPEI

Certificat d'Aptitude Professionnelle aux Pratiques de l'Education Inclusive et formation professionnelle spécialisée

- [Décret n°2017-169 du 10-02-2017](#) – J.O. du 12-02-2017 – Pratiques de l'éducation inclusive et formation professionnelle spécialisée
- [Arrêté du 10-02-2017](#) – J.O. du 12-02-2017
 - Organisation de la formation professionnelle spécialisée à l'intention des enseignants chargés de la scolarisation des élèves présentant des besoins éducatifs particuliers liés à une situation de handicap, de grande difficulté scolaire ou à une maladie.
 - Organisation de l'examen pour l'obtention du certificat d'aptitude professionnelle aux pratiques de l'éducation inclusive
- [Circulaire n° 2017-026 du 14-2-2017](#) (BOEN n°7 du 16-02-2017)
 Circulaire relative à la formation professionnelle spécialisée et au certificat d'aptitude professionnelle aux pratiques de l'éducation inclusive

Important : ce document est une présentation visuelle du CAPPEI. Il ne doit en aucun cas être considéré comme exhaustif.



Organisation de la formation professionnelle

Formation coordonnée
avec l'exercice des
fonctions du candidat

Parcours de formation

Accompagnement
par un tuteur
enseignant spécialisé

Préparation CAPPEI sur 1 année scolaire

Juin N-1
préparation
24h

TRONC COMMUN
6 modules obligatoires
144h

PROFESSIONNALISATION
1 module dans l'emploi
52h

APPROFONDISSEMENT
2 modules
104h

Titulaire CAPPEI complément de formation

Module Formation Initiative Nationale (MFIN)

Pendant 5 ans après obtention CAPPEI : au choix 2 modules - 100h max

Tronc commun

- Module 1
S'approprier les enjeux
éthiques et sociétaux de
l'éducation inclusive
- Module 2
Connaitre le cadre législatif et
réglementaire et sa mise en
œuvre
- Module 3
Connaitre les univers
institutionnels, les cultures et
les pratiques des
professionnels de
l'accompagnement et du soin
- Module 4
Professionaliser les relations
et construire le parcours de
formation avec les familles
- Module 5
Identifier, analyser et prendre
en compte les besoins
éducatifs particuliers pour leur
apporter des réponses
pédagogiques et éducatives
- Module 6
Exercer dans l'école inclusive
comme personne ressource

Professionalisation

Coordonner une
ULIS

Enseigner en UE

Enseigner en
SEGPA ou EREA

Travailler en
RASED

Enseigner en milieu
pénitentiaire ou CEF

Approfondissement

TSA module 1
Troubles du Spectre Autistique

TSLA
Troubles spécifiques du langage et
des apprentissages

TSA module 2

TF Cognitives

Tr psychiques

TFAuditive module 1 et 2

TF Motrices MI module 1-2

TF Visuelles module 1-2

Grande Difficulté
scolaire module 1

Grande Difficulté
scolaire module 2

Grande Difficulté de
Compréhension des Attentes
de l'école

MFIN

GD Scolaire 1 et 2

Perf TSA

Perf LSF

Perf LFPC

Braille

Outils numériques

TSLA

TSA

Tr psychiques

TF Cognitives

L'examen du CAPPEI

Épreuve 1

Séance pédagogique 45'
Entretien 45'

Épreuve 2

Dossier professionnel 15'
Entretien 45'

Épreuve 3

Personne ressource 20'
Échange 10'

Évaluation en **situation professionnelle** des compétences pédagogiques spécifiques

Entretien : analyse de pratique par référence aux aspects théoriques et institutionnels

Dossier de 25 pages max
support de présentation orale

- Sélection structurée de documents → analyse
- Texte écrit justifiant et commentant le choix documentaire au regard d'une cohérence d'action

Présentation à partir de tout support (audio, vidéo...) d'une action de sensibilisation, d'information, de valorisation d'une action pédagogique à destination de professionnels de l'Éducation ou de partenaires

Les 3 épreuves sont consécutives

JURY académique

Composé par le recteur

Président
du jury

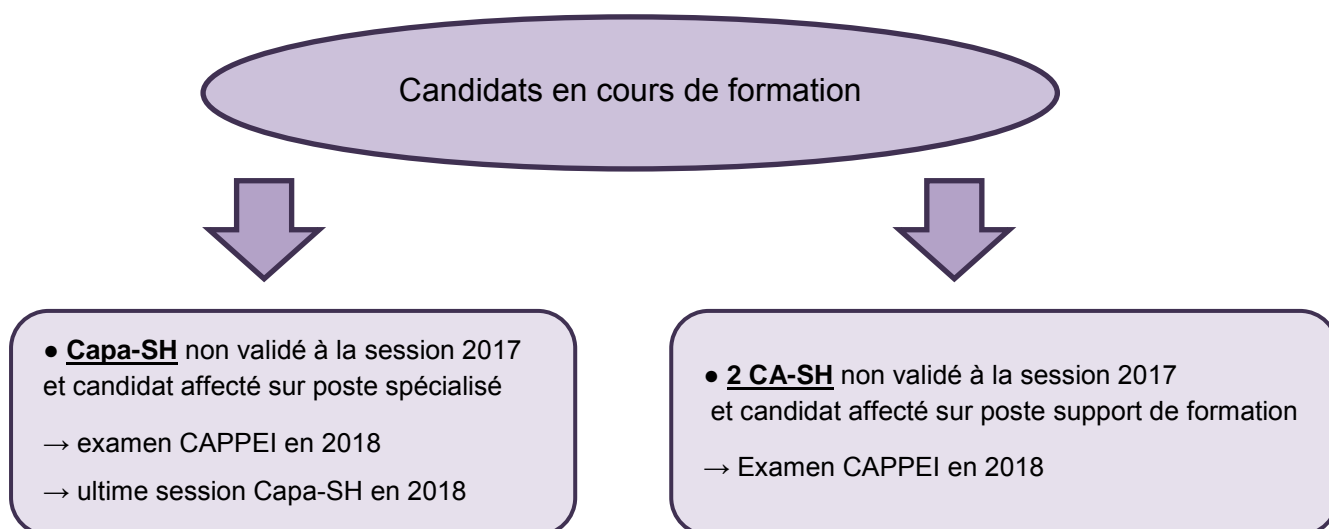
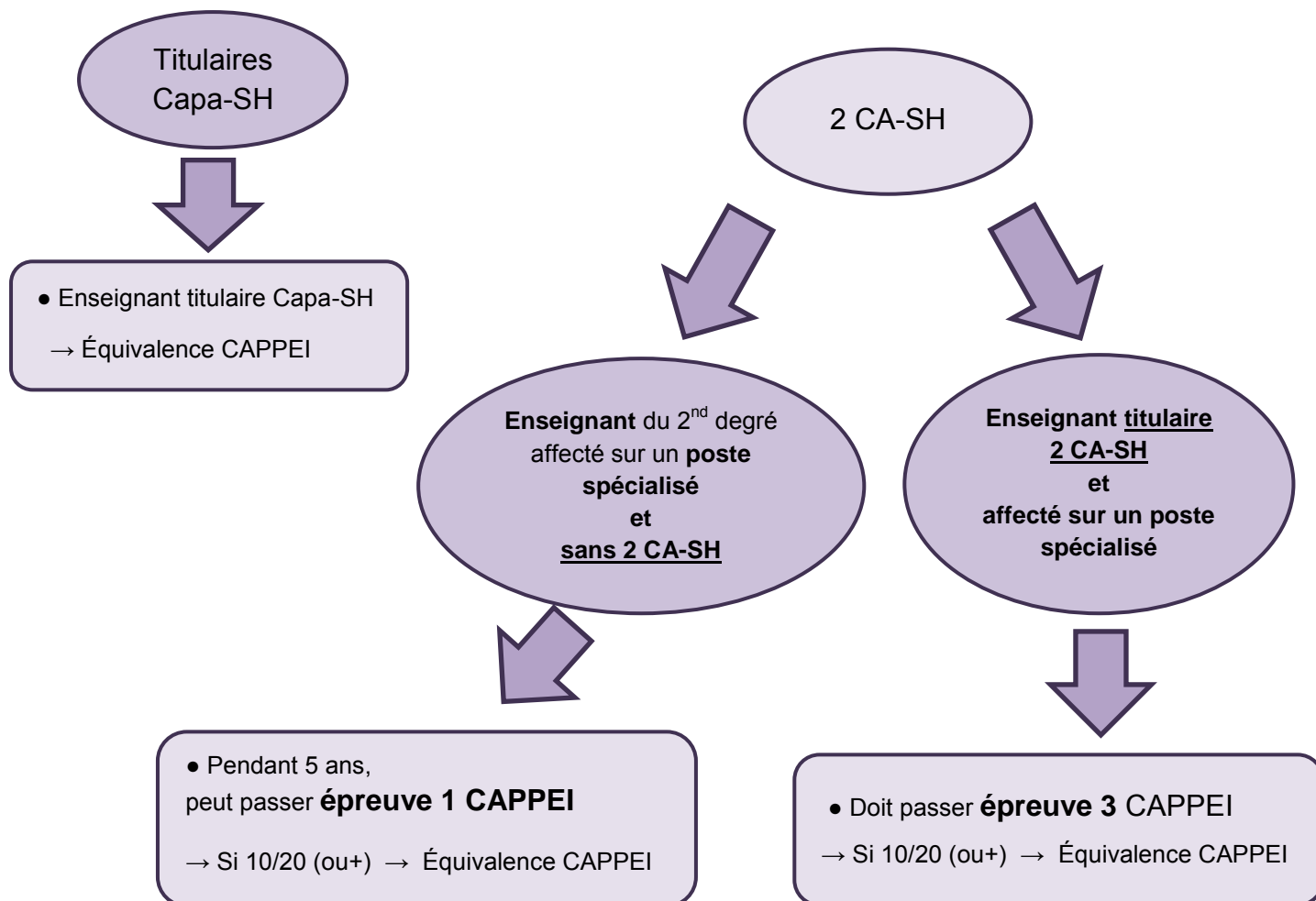
Commissions
→ 4 membres
du jury

- CT-ASH ou IEN-ASH
- DASEN ou DAASEN ou IA-IPR ou IEN-ET ou IEN
- Conseiller pédagogique ASH - formateur
- Enseignant spécialisé (suivant parcours suivi)

NOTATION

Une note minimale de 10/20 à chaque épreuve est exigée pour l'obtention du CAPPEI

Mesures transitoires



VI – Cellule interacadémique des achats

Cellule Interacadémique des Achats



Objectif : améliorer la qualité des marchés publics conclus par la région académique afin de garantir une meilleure satisfaction des besoins des services prescripteurs, une sécurité juridique améliorée et une plus grande efficience



Créée le 1^{er} septembre 2017

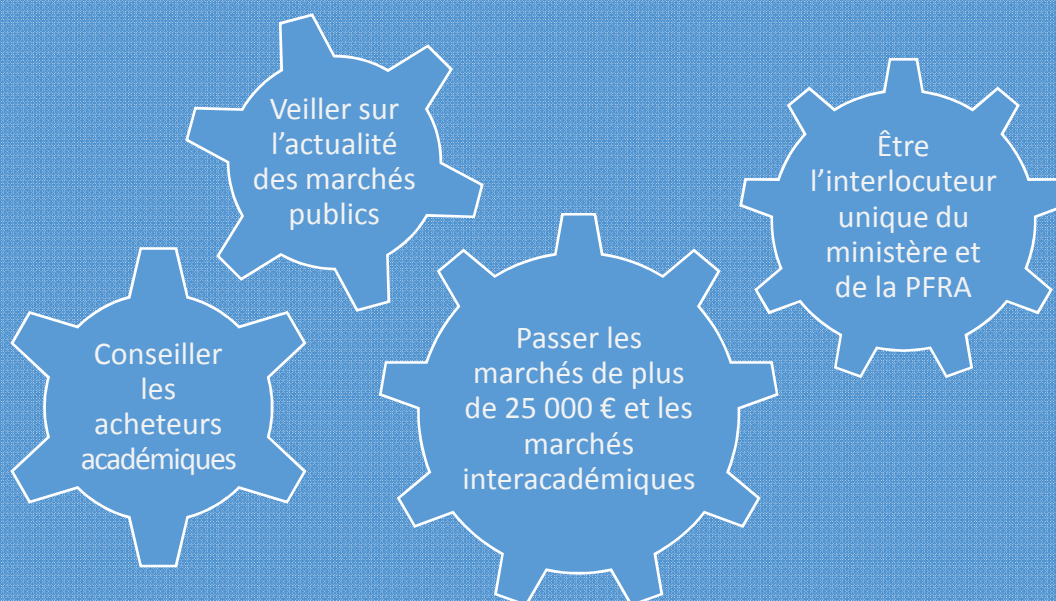


1 chef de la CELIA
2 rédacteurs de la commande publique
1 référent achat par académie

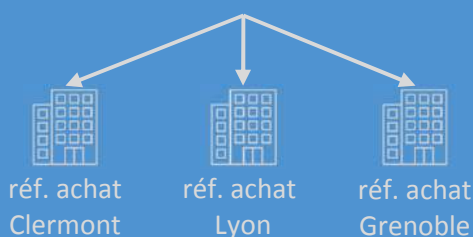


7 500 000 € : montant annuel des marchés susceptibles d'être pris en charge par la CELIA

Missions de la CELIA



CELIA (localisée à Lyon)



1 référent achat au sein de chaque académie (ancienne CAA) sous l'autorité fonctionnelle du chef de la CELIA

Missions des Référents Achats



Contact : **Julien Bonnard**

☎ 04 72 80 63 74

@ julien.bonnard@ac-lyon.fr

Arrêté n° xxxxxxxx portant création de la cellule interacadémique des achats, chargée de mettre en œuvre la politique des achats de l'Etat au sein de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes

La rectrice de la région académique
Auvergne-Rhône-Alpes
Rectrice de l'académie de Lyon
Chancelière des universités

Vu la loi n°2015-29 du 16 janvier 2015 relative à la délimitation des régions, aux élections régionales et départementales et modifiant le calendrier électoral, notamment son article 1^{er} ;

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles R222-2, R222-2-1, R222-3-2, R222-3-3, R222-3-4, R222-3-6, R222-19 ;

Vu le décret du 17 décembre 2015 portant nomination de la rectrice de l'académie de Lyon, rectrice de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes ;

Vu le décret du 10 septembre 2015 portant nomination de la rectrice de l'académie de Grenoble ;

Vu le décret du 1^{er} mars 2012 portant nomination de la rectrice de l'académie de Clermont-Ferrand ;

Vu le décret n°2004-374 du 29 avril 2004 relatif aux pouvoirs des préfets, à l'organisation et à l'action des services de l'Etat dans les régions et les départements ;

Vu la circulaire n°2016-025 du 4 mars 2016 relative aux modalités de mise en place et d'organisation des régions académiques ;

Vu la délibération n°2017-03 du 4 avril 2017 du comité régional académique (CoRéA) portant avis sur l'approbation du schéma cible de mutualisation de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes

arrête

Article 1^{er} : il est créé, à compter du 1^{er} septembre 2017, au sein de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes (A-R-A), un service interacadémique dénommé CELLule Interacadémique des Achats (CELIA), chargé de la mise en œuvre de la politique de l'achat de l'Etat dans les services dépendant du ministère chargé de l'Education nationale de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes. Elle est placée sous l'autorité hiérarchique du recteur de la région académique et rattachée administrativement à l'académie de Lyon.

Article 2 : La CELIA est chargée :

- D'assurer un rôle de conseil, de coordination et d'information auprès des référents achats de chaque académie constituant la région académique A-R-A et de mener les actions suivantes :
 - Constituer et animer un réseau régional des acheteurs rassemblant les 3 référents achats, en organisant des rencontres régulières avec ceux-ci, via visioconférences et réunions in situ.
 - Faire une revue systématique de tous les marchés académiques afin de permettre la réalisation de marchés interacadémiques.
 - Procéder à l'élaboration des marchés publics de la Région A-R-A en lien avec les référents achats. Les marchés publics concernés sont ceux nécessitant une procédure écrite au sens de l'article 15 du décret n°2016-360 du 25 mars 2016 et dont le montant est supérieur au seuil fixé au huitième alinéa de l'article 30-I du même décret.
 - Procéder à l'élaboration des marchés publics de prestations intellectuelles et des marchés de travaux de la Région A-R-A en lien avec les référents achats quel que soit leur montant.
 - Pour tous les autres marchés ne relevant pas de la compétence de la CELIA, celle-ci pourra offrir son expertise aux référents achats de la région.
 - Pour l'ensemble des marchés de fournitures, de services et de travaux, le suivi opérationnel s'effectue au sein de chaque académie.

- Effectuer un travail de veille concernant les informations des marchés publics, établir un tableau de bord régional des marchés, ainsi qu'un référentiel des marchés et les mettre à disposition des référents achats.
- La CELIA est l'interlocuteur unique de la mission achat du ministère et mène les actions suivantes :
 - Recenser les besoins de la région académique dans le cas de la préparation d'un marché national.
 - Participer aux groupes de travail du ministère et en rendre compte aux référents achats.
 - Répondre aux enquêtes du ministère en lien avec les référents achats.
 - Saisir le responsable ministériel des achats (RMA) pour les marchés excédant le seuil défini par le décret 2016-247
- La CELIA est l'interlocuteur unique de la plateforme régionale des achats (PFRA) et mène les actions suivantes :
 - Recenser des besoins de la région académique dans le cas de la préparation d'un marché régional interministériel.
 - Participer aux groupes de travail de la PFRA et en rendre compte aux référents achats.
 - Répondre aux enquêtes de la PFRA et notamment en ce qui concerne les besoins dépassant le seuil fixé par arrêté pris en application de l'article 9 du décret 2016-247 du 3 mars 2016 relatif à la création de la direction des achats de l'Etat et relatif à la gouvernance des achats de l'Etat.

Article 3 : le siège de la CELIA est implanté dans les locaux du rectorat de l'académie de Lyon. La CELIA est composée de trois agents : le responsable de la CELIA et, sous son autorité hiérarchique, deux agents spécialisés dans la mise en œuvre des procédures formalisées des académies de la région ARA au sens des marchés publics. Le responsable de la CELIA a autorité fonctionnelle sur les référents achats qui concourent à la définition de la politique achat dans leurs académies, dans la limite des attributions confiées à la CELIA.

Article 4 : le responsable de la CELIA est désigné par le recteur de la région académique après avis du comité régional académique. Il est placé sous l'autorité hiérarchique du recteur de l'académie de Lyon, chancelier des universités, et sous l'autorité fonctionnelle de chacun des recteurs des académies de Clermont-Ferrand, Grenoble et Lyon, chanceliers des universités, pour lequel il exerce ses missions. Il est le garant auprès d'eux de la qualité du niveau de service rendu par la CELIA.

Article 5 : la rectrice de l'académie de Clermont-Ferrand, la rectrice de l'académie de Grenoble et la rectrice de l'académie de Lyon, bénéficiaires d'une délégation en matière financière de la part du préfet de région, peuvent déléguer, sur leur périmètre académique, leur signature au responsable de la CELIA pour la région académique à l'effet de signer tous les actes relevant de ses attributions relatives à la passation de marchés publics.

Article 6 : La CELIA produit un rapport annuel d'activité pour transmission au CoRéA.

Article 7 : Le secrétaire général de l'académie de Lyon, siège de la région académique, le secrétaire général de l'académie de Clermont-Ferrand et le secrétaire général de l'académie de Grenoble sont chargés, chacun pour ce qui les concerne, de l'exécution du présent arrêté qui sera publié sur les sites de chacune des académies de la région académique et au recueil des actes administratifs de la préfecture de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

VII – Bilan social académique : information sur la tenue d'un groupe de travail

Suite au CTA de juin 2016, mise en place d'un groupe de travail en décembre 2016

Les propositions faites en groupe de travail

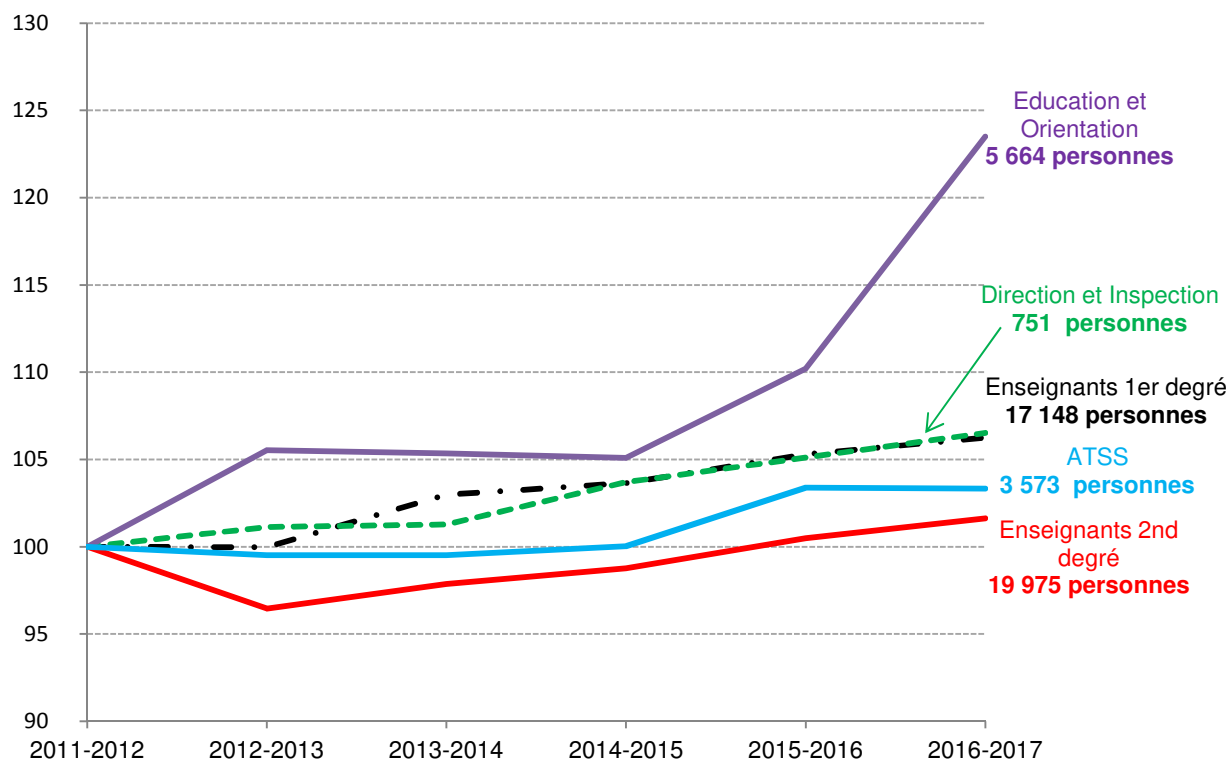
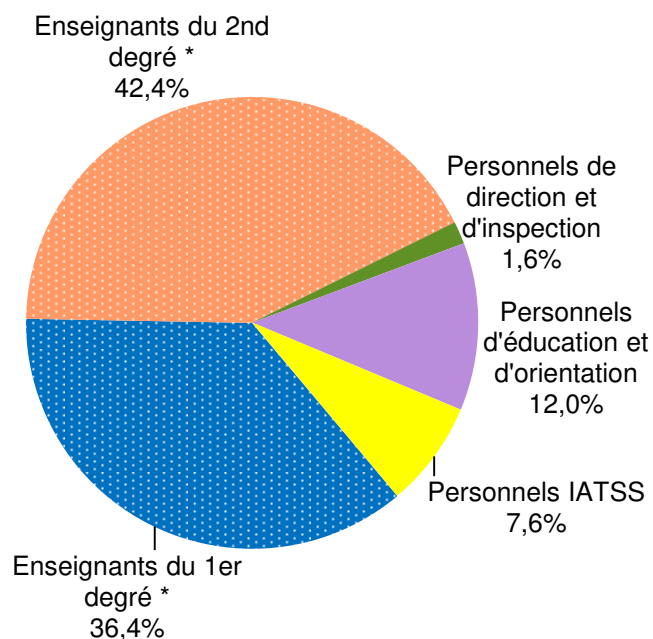
- Décisions validées
 - ✓ Prise en compte du genre dans plusieurs indicateurs (les directeurs d'écoles, les enseignants ..)
 - ✓ Distinguer les congés maternité et paternité des autres congés
 - ✓ Comparer les taux de réussite au CRPE et le nombre de postes
 - ✓ Ajouter le nombre de propositions de prêts
- Autres demandes en cours de réflexion
 - ✓ Formation
 - Formation 1^{er} degré : distinguer les animations pédagogiques
 - Indicateurs sur la formation en présentiel et à distance
 - ✓ Accompagnement des personnels : quid des ATSS ?

Quelques
chiffres du
BSA 2017

Les effectifs des personnels de l'académie

47 111 personnes
dans le secteur public en janvier 2017

Evolution en indice, des effectifs de personnels par groupe, depuis 2010-2011.



Ce bilan social recense tous les personnels du secteur public en activité, gérés et rémunérés intégralement dans les bases de l'éducation nationale

Principales caractéristiques des personnels du public de l'académie de Grenoble

Quelques
chiffres du
BSA 2017

73,6 % de
femmes

79 % sont
des
enseignants

84,2 % de
titulaires

41 % des
personnels
en Isère

Quelques
chiffres du
BSA 2017

La quotité de temps de travail

Les enseignants

1^{er} degré



Académie : 18,5% de temps partiel
France (2015-2016): 11,5%

2nd degré



Académie : 11,7% de temps partiel
France (2015-2016): 9,7%

Les hors-enseignants

Direction et
inspection



Académie et France (2015-2016) :
Pas de temps partiel

Education et
orientation



Académie : 61,7% de temps partiel
ou incomplet.
France (2015-2016): 65,6%

IATSS



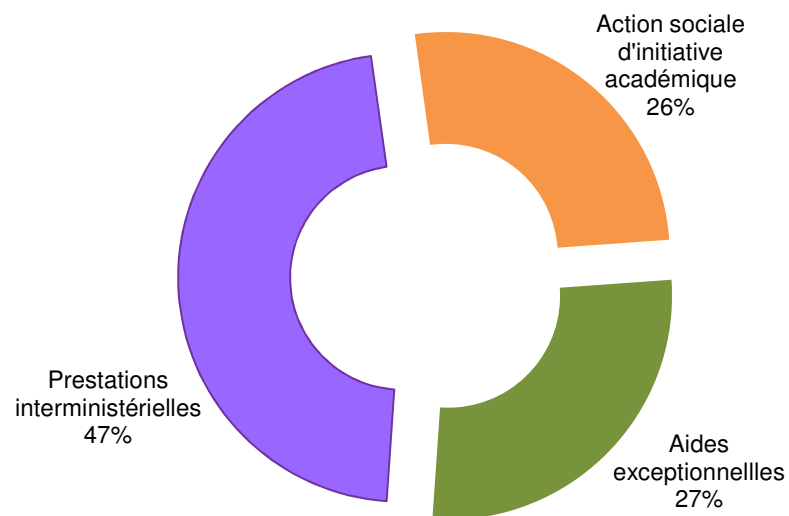
Académie : 27,5% de temps partiel
ou incomplet
France (2015-2016): 17%

Quelques
chiffres du
BSA 2017

La politique sociale

921 500 euros
Près de la moitié sont des PIM
(Prestations InterMinistérielles)

Les PIM: 89% sont des allocations
handicap



Les ASIA: 70 % des dépenses
pour l'aide à l'enfance

Les aides exceptionnelles:
près de 266 000 €
versés dans les 5 départements

Proposition Groupe de travail 'BSA' à la rentrée 2017

- Présentation plus détaillée du bilan social en présence du DRH, des services et des représentants des personnels
- Points sur les évolutions actées et enregistrées et échanges autour des propositions d'évolution en présence des services concernés

VIII – Présentation des BOP académiques : information sur la tenue d'un groupe de travail

Une présentation détaillée de chacun des BOP académiques fera l'objet d'un groupe de travail le 28 septembre prochain.

Quelques éléments généraux figurent ici en amont de ce groupe de travail. Ils seront complétés d'ici le mois de septembre.

BUDGET OPERATIONNEL DE PROGRAMME

SYNTHESE DES BOP EXECUTION 2016 ET DES BOPI 2017

	Exécution 2016			BOPI 2017		
	T2	HT2	TOTAL	T2	HT2	TOTAL
140 « Enseignement scolaire public du premier degré »	976 140 923 €	1 253 399 € (dont 127 708€ de SMA)	977 394 322 €	1 011 059 101 €	1 251 097 €	1 012 310 198 €
141 « Enseignement scolaire public du second degré »	1 428 618 411 €	11 131 380 €	1 439 749 791 €	1 471 888 235 €	8 500 348 €	1 480 388 583 €
214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale »	52 495 217 €	11 456 075 €	63 951 292 €	53 563 606 €	7 439 037 €	61 002 643 €
230 « Vie de l'élève »	87 733 913 €	88 507 152 €	176 241 065 €	87 369 729 €	86 764 882 €	174 134 611 €
TOTAL	2 544 988 464 €	112 348 006 €	2 657 336 470 €	2 623 880 671 €	103 955 364 €	2 727 836 035 €

T2 : titre 2 : crédits de rémunération

HT2 : hors-titre 2 : crédits hors-rémunération (fonctionnement)

IX – Questions diverses