

Et moi directeur adjoint de SEGPA ?

Depuis des mois, l'École est en chantier. Pourtant les personnels, investis dans une mission qui les mobilise, ne voient toujours pas se dessiner leur nouveau cadre professionnel. En tension permanente entre leur exercice professionnel au quotidien et le métier prescrit, ils veulent que leur pouvoir d'agir soit reconnu et soutenu par la hiérarchie. Au-delà, leur engagement et leur utilité sociale exigent de revaloriser leur fonction et leur salaire.

et moi

Directeur de Segpa, et puis rien d'autre ?

Pourtant armé d'une formation exigeante et de qualité, je ne peux plus accéder aux fonctions de direction en établissement ou en Érea : ce n'est pas normal. Suis-je condamné à être directeur de Segpa pour toujours ?

et moi

Directeur de Segpa, assez payé ?

Pas d'ISAE, pas d'heures de coordination et de synthèse, et pourtant on les fait, non ? Directeur de Segpa, ma rémunération n'est pas à la hauteur au regard de ma charge de travail et de mes responsabilités.

et moi

Directeur de Segpa, personnel de direction ?

Pour les tâches et les contraintes, on sait me trouver, mais pour une vraie reconnaissance, c'est non... Alors, vraiment directeur ou pas ?

Avec le SE-Unsa, je veux que mon identité professionnelle soit clairement définie et reconnue ; je veux également pouvoir valoriser mes compétences. Il est temps d'ouvrir le débat sur mes missions, mon statut et mes perspectives de carrière.



**En votant Unsa,
je prends le pouvoir
sur mon métier !**

