

Ce mercredi 27 février avait lieu la Commission Consultative Paritaire traitant des candidatures aux postes dans les réseaux MLF, OSUI et écoles d'entreprise.

Le bilan de cette session de recrutement fait état de 513 candidats pour 21 offres dans le 1^{er} degré et 38 dans le 2nd degré. Parmi ces offres, 20 concernaient les EPR (Établissements en Pleine Responsabilité), 30 concernaient le réseau OSUI, 9 le réseau des écoles d'entreprise.

D'autres questions ont par ailleurs été abordées lors de cette réunion :

- **Recrutement école d'entreprise au Danemark :**

Sur le site de la MLF apparaît une annonce pour deux postes susceptibles d'être créés dans une école d'entreprise à Esbjerg au Danemark.

Nous avons demandé où en était le projet d'ouverture de cette école, école qui serait adossée à l'école internationale déjà existante ? La MLF nous a répondu qu'il s'agissait pour le moment d'une possibilité et que rien n'était concrétisé pour le moment.

- **PPCR et Passage Hors Classe :**

Il a été convenu que les collègues, qui se trouvaient déjà au-delà de leur 2^{ème} année dans l'échelon 9 et qui de fait ne pouvaient plus bénéficier du rdv de carrière, devaient solliciter un rdv avec le chef d'établissement afin d'avoir un avis de leur supérieur hiérarchique. Cet avis est essentiel pour l'étude de leur dossier pour un éventuel passage à la Hors Classe.

- **MGEN et Rémunération :**

A la suite de l'augmentation des cotisations MGEN à l'étranger depuis le 1^{er} janvier 2019, la MLF n'a pas prévu à ce jour une prise en compte de cette dernière dans les primes versées aux détachés. Cette question devrait à nouveau être traitée en lien avec l'AEFE.

- **Situations Etablissements :**

- ▶ **Palma de Majorque**

Des complications sont apparues avec les maîtrises d'œuvres et des devis beaucoup plus élevés que l'enveloppe prévue pour les travaux. Cette situation devrait, semble-t-il, trouver une issue favorable dans les semaines à venir

- ▶ **Murcie**

Des préoccupations se font jour à la suite d'une baisse importante des effectifs (40% en maternelle par exemple) pour passer sous la barre des 600 élèves. Les prévisions se sont avérées plus défavorables que prévues ce qui a entraîné la suppression de 2 postes. Cette situation difficile peut s'expliquer aussi bien d'un point de vue démographique que géographique ou encore économique.

- ▶ **Villanueva de la Cañada**

La MLF a répondu que le 2nd poste qui vient d'être fermé est consécutif à la fermeture d'une classe de CP.

- **Droit Syndical :**

En cette période électorale, des réunions syndicales se sont déroulées dans plusieurs établissements du réseau. Nous avons souligné le progrès que cela représentait en termes de droit syndical et d'informations aux collègues.

Pour le moment, la MLF ne souhaite pas étendre cela au-delà de la période des élections mais se dit prête à en rediscuter lors de prochaines réunions. Nous ne manquerons pas de demander à nouveau ce droit pour les enseignants.