



**ACADÉMIE  
DE VERSAILLES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction des services départementaux  
de l'éducation nationale  
du Val-d'Oise

Service de gestion des personnels  
04/03/2021

# **BILAN 2019-2020 : Conseil Mobilité Carrière**

---

# Les missions de la CMC

## Accompagner des personnels enseignants dans leurs projets de mobilité ou d'évolution professionnelle

- Envoi d'un questionnaire préalable à l'entrevue, entretien individuel en présentiel ou en distanciel
- Informations de procédures, réglementations, dispositifs, techniques de recherches d'emploi
- Analyses du parcours professionnel, des centres d'intérêt, des freins et des leviers
- Ateliers de la mobilité, bilan Transférance en partenariat avec PsyEN

## Orienter, accompagner, conseiller les personnels en difficulté de santé en lien avec le médecin des personnels et les assistantes sociales

- Postes adaptés  
Détection du projet professionnel, recherche d'établissement d'accueil au sein de l'EN pour ceux qui souhaitent y obtenir un poste administratif, suivi tout au long du parcours en poste adapté
- Reclassement  
Analyse des compétences acquises, des besoins de formation, recherche d'établissement d'accueil, mise en place de convention de préparation au reclassement, suivi tout au long de l'accueil
- Activités à Titre Thérapeutique : aide à la recherche d'un établissement en lien avec un projet

# Les missions de la CMC

## Gestion des dossiers de demandes de congés de formation et suivi

- Elaboration de projets, faisabilité, conseil, réglementation
- Informations de procédures, dispositifs, techniques de recherches d'emploi
- Mise en relation des enseignants ou d'interlocuteurs adaptés

## Aide au détachement par rapport à la circulaire des détachement dans le second degré

- Accompagnement, faisabilité, conseil, réglementation

## Participation à la « cellule de veille » RH

- Repérer les personnels en difficulté et apporter des solutions d'accompagnement en lien avec les services, les assistantes sociales, le médecin de prévention

## Répondre aux nombreux mails et appels des enseignants

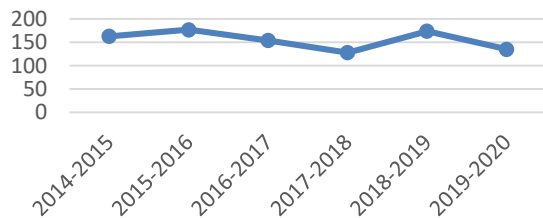
- Questions réglementaires, identification d'interlocuteur, informations de tout ordre avec lien avec la mobilité, conseils par rapport à des problématiques de santé

# Décryptage des entretiens de mobilité 2019-2020

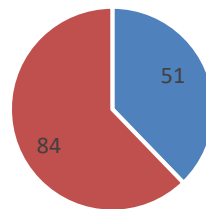
135 entretiens réalisés sur rendez-vous entre le 01/09/2019 et le 20/07/2020

107 appels téléphoniques très étayés (sans rendez-vous)

Evolution du nombre d'entretiens réalisés entre 2014 et 2020



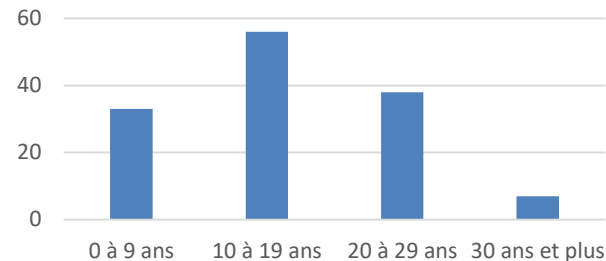
Répartition du mode de rendez-vous



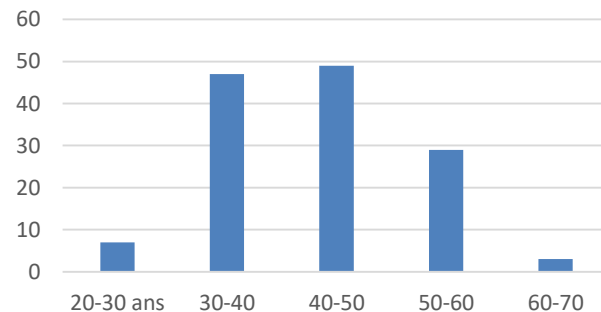
■ Présentiel ■ Téléphonique

Au 25 février 2021, 121 entretiens ont déjà été réalisés.

Répartition par AGS au 01/09/2019



Répartition par tranche d'âge

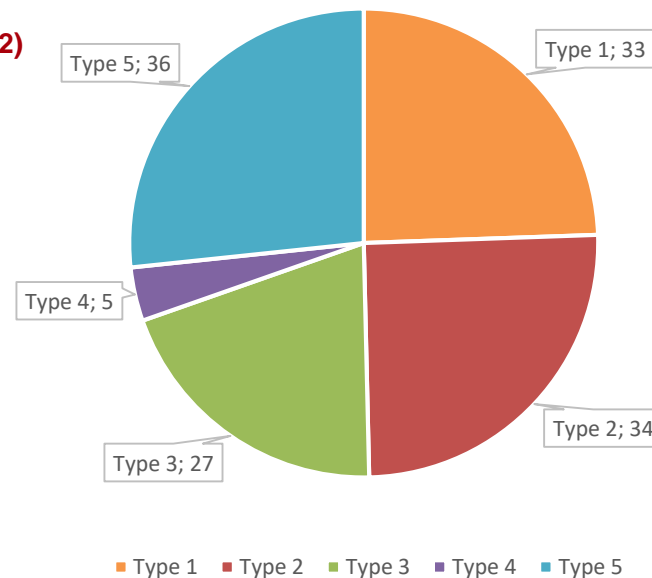


# Décryptage des entretiens de mobilité 2019-2020

Typologie des entretiens réalisés entre le 01/09/2019 et le 20/07/2020:

- Personnel en difficulté, maladie, poste adapté (**type 1**)
- Personnel souhaitant rester à l'EN, changer de poste, évoluer dans sa carrière (**type 2**)
- Personnel souhaitant quitter EN, reconversion professionnelle (**type3**)
- Personnel en reclassement (mobilité contrainte pour raisons de santé) (**type 4**)
- Autres motifs (règlementation, congé de formation, informations) (**type 5**)

Répartition par  
typologie d'entretien



# Mobilité contrainte pour des raisons médicales : Postes adaptés et ATT

## Activités à Titre Thérapeutique (ATT)

- Suivi de 4 demandes pour des activités au sein d'EPLE ou d'associations

## Campagne Postes Adaptés 2019-2020 pour la rentrée de septembre 2020

- 15 nouvelles demandes d'entrées en PACD
  - 6 satisfaites : 4 entrées CNED, 2 entrées « reconversion professionnelle administrative » 1 à la DSDEN et 1 à l'UNSS
  - 2 désistements avant commission
  - 2 demandes hors cadre (1 personnel inapte à la fonction d'enseignant, 1 PES)
  - 5 refus
- 2 sorties de PACD
  - 1 détachement dans le corps des certifiés
  - 1 réussite au concours (concours interne contrôleur des finances publiques)
- 9 demandes de renouvellement de PACD satisfaites (8 au CNED et 1 préfecture de l'Oise)
- 2 entrées en PALD (dans le prolongement d'une sortie de PACD)
- 4 demandes de renouvellement de PALD
  - 4 satisfaites (mais 1 s'est désistée pour créer une micro-entreprise)
- 1 sortie de PALD (retraite)
- 8 maintiens en PALD + 4 réemploi CNED

# Mobilité contrainte pour des raisons médicales : reclassement professionnel

## **Dispositif du reclassement**

- Nécessité d'avoir un avis d'inaptitude à ses fonctions d'enseignant par le comité médical départemental
- Période de préparation au reclassement pendant 1 an (décret du 20 juin 2018)
- Au sein d'un EPLE, de la DSDEN, d'une circonscription
  - Formation par le biais d'une fiche d'inscription exceptionnelle au PAF IATSS
  - Evaluation des compétences acquises pendant la période de préparation
- Objectif à terme : suppléances puis détachements sur des supports administratifs vacants, concours administratifs

## **Accompagnement des personnes en reclassement**

- Accueil des nouveaux entrants, projet de reclassement
- Recherche d'établissement d'accueil
- Suivi de leurs activités, liaison avec les référents et les chefs d'établissement, avec la DGI

# Mobilité contrainte pour des raisons médicales : reclassement professionnel

## Reclassement du 01/09/2019 - 31/08/2020:

- 3 nouveaux entrants
- 1 reprise de congés longs
- 3 détachements
- 1 personnel positionné sur suppléance en CIO

## Lieux d'accueil des personnels :

EPLE : 17

- 13 Collèges
- 5 lycées

DSDEN :11

Circonscription : 1

CIO :1



# Mobilité choisie : évolution professionnelle, reconversion, autres projets

## Campagne congés de formation 2019-2020:

- Octroi de 168 mois de formation (équivalent 14 ETP)
- 55 demandes (54 recevables) : 42 accordées sur liste principale
- 7 désistements, (1 mutation, 1 formation certifiante complémentaire, 1 CLM, 1 réussite de concours)
- 4 propositions sur la liste la liste complémentaire : 2 réponses favorables d'enseignant
- **37 enseignants bénéficient donc d'un congé formation pour l'année 2019-2020**

## Répartition des formations :

- Licence/master : 16
- Préparation concours : 6
- Doctorat : 3
- Langues : 4
- Formations diverses : 8 (yoga, naturopathe, école du Louvre, vannerie, marionnettes...)

# Mobilité choisie : évolution professionnelle, reconversion, autres projets

## Détachements :

- Sur autorisation : 3
  - Vers un autre corps : 1 certifié en lettres, 1 attaché d'administration, 1 autre corps
- De droit (concours) : 5 (3 SAENES, 1 ADJAENES, 1 secrétaire Ministère de l'Intérieur)

## Dispositifs d'accompagnement :

- Transférance et entretien PsyEN : 4
- Ateliers de la mobilité/techniques de recherche d'emploi : 1

## Autres :

- Mutations vers autre département : 2
- Changement de poste : direction, faisant fonction ASH, UPE2A
- Formation CAPPEI, CAFIPEMF
- Démissions : 2

## Entretiens de rupture conventionnelle

. 6 entretiens menés avant le 22/07/2020