

# l'enseignant

L'école libératrice Novembre 2022

De Seine Saint Denis



se-unsd

## Elections professionnelles 1er décembre - 8 décembre

**VOTEZ POUR**  
une équipe de proximité,  
disponible et efficace !



Choisissez le syndicat  
qui vous ressemble



L'UNSA, votre alliée du quotidien



# Le SE-Unsa 93 c'est ...

## Une équipe qui vous accompagne

Des militants expérimentés, disponibles et proches de vous, qui vous écoutent, répondent à vos nombreuses questions et vous accompagnent au quotidien dans toutes vos démarches administratives et institutionnelles, depuis votre entrée dans le métier jusqu'à votre départ en retraite :

- Suivi et conseils individuels (permutations, congés, rémunérations, mouvement,...)
- Simulations retraites, reclassement, avancement
- Préparation RDV de carrière, liste d'aptitude direction
- Echanges de pratiques
- Mise en relation d'adhérents
- Soutien face à la hiérarchie, les collègues, les parents
- Veille de l'actualité éducative



## Une équipe proche du terrain

Nos militants viennent à votre rencontre dans les écoles depuis 4 ans pour échanger avec vous et pas seulement en période électorale.

Nous vous proposons aussi de multiples stages syndicaux couvrant aussi bien des problématiques de carrière que pédagogiques et de société, mais également des réunions d'informations ( en présentiel ou distanciel)

De la même façon que chacun d'entre nous recherche le meilleur équilibre entre sa vie pro et sa vie perso, le SE-Unsa développe un syndicalisme de service, en même temps qu'il défend sa vision du service public laïque d'éducation.

## Une équipe qui vous représente

Suite aux élections de 2018, vos délégués du personnel SE-UNSA vous ont représentés durant les 4 dernières années au sein de nombreuses instances départementales\*

Pour mieux vous représenter, nos délégués du personnel vous questionnent régulièrement.

**Vous faites confiance à notre équipe départementale.**

**On vous défend, vous conseille et on parle vrai !**

**VOTEZ UNSA !**

\*Comité Technique Spécial Départemental (CTSD) , Conseil Départemental de l'Education Nationale (CDEN), Comité Départemental d'Action Sociale (CDAS), Commission Administrative Paritaire Départementale (CAPD), Conseil Départemental de Formation (CDF), Commissions de recours, commissions de Réforme.





## Un syndicat qui agit, qui revendique, propose et s'oppose

### MANIFESTATIONS ET ACTIONS

Grèves le 5 décembre et le 17 décembre 2019 :  
« retraites/ revalorisations »

Grève le 13 janvier 2021 « Situation <Sanitaire »

Grève le 18 octobre 2022 « Lycées pros »

Action « Je ferai quand je pourrai » pour les directeurs et directrices d'école - novembre 2020 et 2021

Action « La Segpa, j'y crois » - avril 2022

Courriers au DASEN :

- surcharge des directeurs d'écoles -
- compensation horaire pour les évaluations nationales en CP et CE1 - septembre 2020, 2021 et 2022
- Annulation APC et suspension tâches non urgentes - janvier 2022
- Paiement des ISSR -
- Situations d'écoles : problèmes de remplacement
- Situations individuelles de collègues (PPCR, rémunération, recours, etc)
- Application Loi Rilhac -
- pénurie d'essence -

Rencontre des parlementaires pour porter nos revendications en vue de l'étude de la loi Rilhac

Rencontres avec la DSDEN :

- Audiences régulières avec le DASEN et les secrétaires généraux
- Alerte sociale santé au travail - 2021
- Alerte sociale Gestion des PIAL et AESH - 2022

### SONDAGES, PETITIONS, ENQUETES

Enquête « vos doléances » auprès des directeurs et directrices d'école -

Enquête « comptez votre temps » auprès des directeurs et directrices d'école - (gestion crise sanitaire)

Enquête AESH - Enquête « prime covid » - Enquête « enseignant et école inclusive » -

Pétition direction d'école -

Pétition « suicide, plus jamais ça » -

Pétition prime d'équipement pour les CPE -

Pétition rémunération pour les AESH -

HOMMAGE à Christine Renon le 3 octobre 2019

HOMMAGE à Samuel Paty le 24 octobre 2020

**Votre métier**

**c'est vous**

**qui en parlez le mieux**

### Une équipe qui obtient

Grâce à nos interventions, nous avons obtenu :

- La suspension et l'annulation d'APC à certains moments critiques
- La mise en place d'un groupe de travail "direction d'école"
- La régularisation des « oubliés des rendez-vous de carrière »
- Le respect de la défiscalisation des heures périscolaires de soutien scolaire dans plusieurs communes (Aulnay Sous Bois, Drancy, etc)
- L'ouverture et la non-fermeture de certaines classes (carte scolaire)



# Pour quoi vote-t-on ?

Tous les personnels de la Fonction Publique doivent élire leurs représentants syndicaux pour les 4 années à venir.

Ces représentants syndicaux siègent dans :

- les commissions administratives paritaires (CAP) qui statuent sur les recours formulés par les collègues qui contestent leur (non-) mutation, affectation, refus de temps partiel, ou encore l'appréciation finale obtenue au RDV de carrière.
- les commissions administratives paritaires disciplinaires

Et dans de telles situations, il vaut mieux que votre dossier soit défendu par un ou une élu.e SE-UNSA en CAPD !

Il vous est aussi demandé de voter pour les CSA (Comité Social d'Administration). C'est en CSA que sont notamment présentées et/ou discutées :

- les lignes directrices de gestion académiques sur la mobilité qui fixent les modalités d'application des règles de mutations intra académiques
- les lignes directrices de gestion académiques sur la carrière qui fixent les modalités d'application des règles d'avancement et de changement de grade
- la politique académique de formation
- la carte scolaire 1er et 2nd degré
- la politique CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et de Condition de travail) et santé au travail

En cas de problème pour les étapes 1 à 4, je peux consulter le tutoriel :

<http://sections.se-uns.org/93/spip.php?article1857>

## Professeurs des écoles

CAPD des instit. PE du 93  
Ou CCP des contractuels de Créteil

CSA ministériel de l'Education nationale

CSA de proximité de Créteil

Du 13/10 au 08/12



# Pour qui voter ?

#JeVoteUNSA

Au SE-Unsa

vos besoins sont nos priorités

Pour la CAPD 93, la CCP des contractuels

Pour le CSA de proximité Créteil

Pour le CSA ministériel



3 votes = 3 clics



# Comment voter ?

Le scrutin est électronique. Il se déroulera en 3 étapes, chacune étant indispensable !

## 1 / Ouverture de l'espace électeur

## 2 / Récupération de votre code de vote

- Pour les collègues adjoints :

Votre directeur.trice doit vous avoir remis votre notice de vote contre signature durant la semaine du 7 novembre. Votre code de vote est tout en bas à gauche de la page.

- Pour les collègues remplaçants :

- Pour les collègues du RASED :

La notice de vote est normalement arrivée à la circonscription. Elle doit vous être remise contre signature.

- Pour les collègues en congé (maternité, parental, CLD, CLM, ASA ...) ou détachés:

Vous devez avoir reçu votre notice de vote papier directement à votre domicile.

## 3 / Votez UNSA à l'aide de votre code de vote depuis votre espace électeur.

Du 1er au 8 décembre, connectez vous sur votre espace électeur (voir étape 1)

<https://www.education-jeunesse-recherche-sports.gouv.fr/electionspro2022>

Pour les 3 scrutins, cliquez sur le logo



*Attention, on ne peut pas changer ou annuler son vote !*

Un problème ?  
06.64.13.92.85  
93@se-unsa.org

# La liste CAPD du 93

16 femmes - 4 hommes

Enseignants et enseignantes, comme  
vous :

**Votre quotidien, c'est leur quotidien !**

C'est cette proximité qui guide notre  
syndicalisme au SE-Unsa.  
Votre métier, vos conditions de travail, nous  
les vivons tout comme vous.

Ils et elles sont :

- Enseignant.es en maternelle
- Enseignant.es en élémentaire
- Enseignant.es spécialisés.es
- Directrices

Ils et elles enseignent dans toute la Seine-  
Saint-Denis :

**BERNARD MUGABURE** Amaïa  
**ZENGIN SAHIN** Perihan  
**PINAUD Jérôme**  
**LIOTE Xavier**  
**OLTRA Elodie**  
**BERIZZI Christophe**  
**FOUET Céline**  
**GIRI David**  
**STACCHIOTTI Martine**  
**MADY Sylvie**  
**BARATHIEU Corinne**  
**CHAUVE Fabienne**  
**COIRRE Sophie**  
**DI MEGLIO Mélanie**  
**FORET NACIBI**  
**Bénédicte**  
**GUIGON Isabelle**  
**LAGAUCHE Marie-  
Anne**  
**NECHADI Radia**  
**SICOT Danielle**  
**WURTH Magali**



## Pour défendre l'intérêt de attentif à chacun.e, comp d'engagé.e.s en qui vous pe

Cho

qu



# 3 votes = 3

Liste SE-UNSA à la CCP des Enseignants,  
CPE et Psy-EN CONTRACTUELS

Cette élection se fait sur sigle et nous désignons  
ensuite nos délégués

de tou.te.s en restant  
 nptez sur une équipe  
 pouvez avoir confiance.

oisissez le syndicat  
 qui vous ressemble

**Magali WURTH**  
Adjointe maternelle  
Sevran

**David GIRI**  
PE Directeur  
Villepinte

**Céline FOUET**  
PE Directrice  
Le Raincy

**Jérôme PINAUD**  
Adjoint élémentaire  
Coubron

**Elodie OLTRA**  
Adjointe maternelle  
Montfermeil

**Isabelle GUIGON**  
PE Directrice  
Montfermeil

**Christophe BERIZZI**  
PE Directeur  
Clichy sous Bois

**Sylvie MADY**  
Adjoint maternelle  
Clichy sous Bois

**Danielle SICOT**  
Adjoint maternelle  
Aulnay Sous Bois

**Corinne BRATHIEU**  
Adjoint maternelle  
Circonscription Gagny Villemomble

clics



## La liste au CSA De Créteil

14 femmes - 6 hommes

Professeurs du 1er ou du 2nd degré, personnels administratifs, infirmiers, chefs d'établissement, médecin scolaire ...

Tous unis pour défendre d'une même voix le service public d'Éducation.

**Élections CSA  
Académie de Créteil**

**Maëva TREILLET**  
Professeur des écoles 94

**Antony DUBOIS**  
SAECS 94

**Sébastien VOLPOET**  
Personnel de direction 94

**Bastien DIAZ**  
Professeur des écoles 94

**Parifan ZENCIN**  
Professeur des écoles 93

**Sylvie JURAVIER**  
AAE 94

**Peggy LEROC**  
Professeur certifiée 94

**Nadia REZZANA**  
Personnel de direction 97

**Yolande MASCATO**  
I.P.-CDEP 97

**Hanane MOUGHAMIR**  
Inspectrice de l'ÉN 97

**Marlene GUINIER**  
Personnel de direction 93

**Dominique DUPASQUIER**  
AAE 93

**Sakha BOUTOUBA**  
ARFF 93

**Patricia COURTIN**  
Ass. Ingénieurs 93

**Nathalie NYOBE**  
Personnel de direction 94

**Marion COMPAIN**  
Professeur certifiée 92

**Pascal BOLLORE**  
Personnel de direction 94

**Luc MICHEL**  
Professeur des écoles CH 97

**Bénédicte BLIN**  
Professeur des écoles 97

**Aziza BELDJOUDI**  
Médecin EN 95

**" L'UNSA VOTRE ALLIÉE DU QUOTIDIEN "**

**#JeVoteUNSA**

du Jeudi 1<sup>er</sup> au Jeudi 8 décembre 2022





# Le SE-Unsa

## A ce niveau d'engagement, je mérite un salaire décent !

- ✓ Une négociation salariale et indemnitaire tous les ans
- ✓ L'accès aux heures supplémentaires pour tous les corps
- ✓ La suppression du jour de carence
- ✓ Un compte individuel d'équipement professionnel
- ✓ L'accès à la classe exceptionnelle pour tous



## Trop de pression, je dis STOP !

- ✓ L'allègement et la simplification des tâches administratives
- ✓ Une demi-journée hebdomadaire sans aucune obligation professionnelle.

## Des élèves en plus ou en moins, ça change mon travail et mon quotidien !

- ✓ Des effectifs de classe limités à 24 élèves maximum,
- ✓ Des seuils spécifiques pour les classes spécifiques
- ✓ Des moyens supplémentaires et spécifiques pour réussir le défi de l'inclusion scolaire et la différenciation pédagogique dans la classe.



## Un lieu de travail adapté et équipé, c'est une nécessité !

- ✓ Un plan de rénovation et d'équipement du bâti scolaire (enjeux pédagogiques et climatiques)
- ✓ espaces de repos, de travail et de restauration pour les personnels
- ✓ Des salles de classes connectées, spacieuses et insonorisées.

## Je dois pouvoir bouger !

- ✓ Une mutation facilitée
- ✓ Prise en compte de critères sociaux et familiaux

## J'ai droit à une vie perso !

- ✓ La prise en compte de toutes les demandes de temps partiels et de disponibilité
- ✓ Le droit à la déconnexion
- ✓ Ne pas être pénalisé dans son ancienneté en cas d'autorisation d'absence sur autorisation
- ✓ Des réunions encadrées (nombre, durée) et planifiées sur l'année
- ✓ Autoriser les absences pour les proches-aidants

Retrouvez toutes nos revendications ici :  
<https://urlz.fr/jDrV>





# Ma revendique pour tous



## Ma formation, ce n'est pas une option !

- ✓ Une formation continue et régulière sur le temps de service
- ✓ Des formations spécifiques pour réussir la scolarisation des EBEP
- ✓ Un accompagnement pédagogique et administratif soutenu pour les entrants dans le métier.

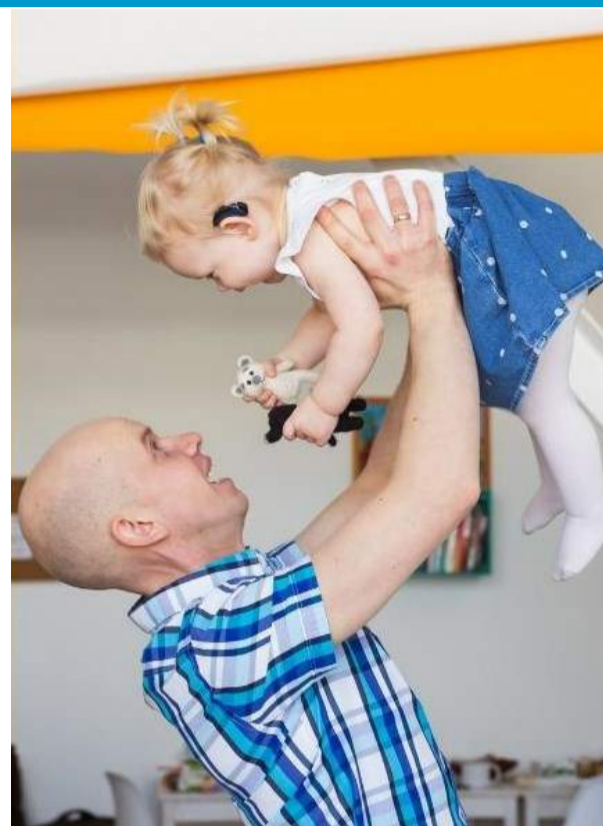


## Enseignant.e mais aussi parents

- ✓ Un nombre de journée de garde « enfant malade » proportionné au nombre d'enfants
- ✓ Un congé complémentaire au congé maternité ou d'adoption en compensation des périodes de vacances scolaires couvertes par ce congé.

## La mobilité professionnelle, j'y ai droit !

- ✓ Un bilan de compétences pour chaque agent qui le souhaite
- ✓ La possibilité d'explorer un nouveau métier avant de quitter son métier de façon définitive
- ✓ Un accès facilité au congé de formation



## Ma santé, une priorité !

- ✓ L'abandon de la retenue d'une journée de salaire pour des autorisations d'absence d'une demi-journée
- ✓ des autorisations d'absence de droit pour événements familiaux et RDV médicaux
- ✓ Une vraie médecine du travail et une prévention des risques psychosociaux
- ✓ La reconnaissance de l'épuisement professionnel comme maladie professionnelle
- ✓ Un aménagement des fins de carrière

**Au SE-Unsa**

**vos besoins sont nos priorités**

# Choisir le SE-Unsa, c'est faire



## Direction et fonctionnement de l'école

Le SE-Unsa a obtenu :

- Une augmentation du temps de décharge de tous les directeurs
- Une décharge complète d'APC pour tous les directeurs
- La création d'un référent-direction dans chaque département
- Des élections de parents d'élèves par voie électronique
- Un simple avis à donner pour le PPMS
- Une augmentation de l'ISS pour tous les directeurs

Le SE-Unsa revendique :

- l'amélioration du régime de décharge
- Les mêmes droits à la liste d'aptitude pour les chargés d'école
- Un intérim facilité en cas d'absence du directeur

## Remplaçants

Le SE-Unsa revendique :

- La création de postes de remplaçants au regard des besoins
- L'assurance du véhicule personnel par l'employeur
- Une revalorisation et réforme de l'ISSR avec une part fixe et une part variable
- La possibilité d'obtenir un temps partiel avec la quotité de leur choix
- Une priorité d'affectation des remplaçants par rapport aux contractuels

## L'école inclusive

Le SE-Unsa revendique :

- L'augmentation des indemnités des personnels exerçant en ASH
- L'augmentation du nombre d'enseignants-référents
- L'augmentation de postes d'enseignants en UPE2A
- Le développement de services de santé scolaire
- L'amélioration des partenariats entre les écoles et les structures spécialisées
- L'augmentation du nombre de RASED et de départs en formation
- L'augmentation de dispositifs ULIS et de places en structures spécialisées.
- La comptabilisation du nombre d'années en ASH pour la classe exceptionnelle
- Pour les élèves à comportement perturbateur, la création de postes de remplaçants d'appui et d'équipes pluriprofessionnelles d'appui de proximité
- Une sortie de la précarité des AESH
- La création de postes d'AESH-remplaçants



# Le choix d'un combat positif



De la suite dans les idées, des idées pour la suite...

## L'école maternelle

Le SE-Unsa revendique :

- Un.e ATSEM à temps plein dans chaque classe
- Des effectifs limités à 24 élèves par classe, 20 dans les écoles où le public rencontre des difficultés, et 15 dans les classes de tout-petits
- Des accueils échelonnés possibles en petite section, dans un projet coconstruit avec les familles
- La prise en compte des TPS dès lors qu'ils sont inscrits pour les ouvertures de classe et les moyens alloués à l'école.

## Rythme scolaire

Le SE-Unsa revendique :

- Un calendrier national cohérent avec le pont de l'ascension et respectant l'alternance 7 semaines de travail pour 2 semaines de vacances
- Une réflexion sur l'organisation de la semaine scolaire en lien avec les rythmes chronobiologiques des élèves.

## Laïcité et mixité sociale

Le SE-Unsa revendique :

- Une régulation révisée de l'affectation des élèves instaurant une réelle mixité sociale
- Le maintien si nécessaire d'une politique affirmée d'éducation prioritaire exclusivement réservée aux établissements publics.
- L'abrogation de toutes les lois et dispositions qui contredisent le caractère laïque de la République
- Le respect de la neutralité religieuse au sein des établissements
- La fin des subventions publiques aux écoles privées.

## Retraites

Le SE-Unsa revendique :

- Le maintien du calcul de nos pensions sur les 6 derniers mois
- La suppression de la décote
- Le maintien du régime de retraite par répartition
- Le droit de partir à la retraite en cours d'année scolaire comme tous les salariés du privé et du public.



## Choisissez le syndicat

## qui vous ressemble

### Défendre le Service public d'éducation pour répondre à l'enjeu de la réussite de tous les élèves

Parce que vous êtes unique, vous avez besoin d'un accompagnement personnalisé dans les moments clés de votre carrière.

Parce que votre métier est spécifique, vous avez besoin de représentants pour défendre vos statuts, vos conditions d'exercice et votre santé au travail.

### Choisissez le SE-Unsa ! Avec le SE-Unsa, faites le choix d'un syndicat déterminé, efficace et disponible

#### NOUS VOULONS...

- ... une augmentation significative de l'indemnité de résidence pour l'Ile-de-France
- ... une prime unique d'éducation prioritaire
- ... une augmentation du point d'indice lié à l'inflation
- ... une rémunération en heures supplémentaires pour les APC
- ... le remboursement des frais de transport à 100 % en Ile-de-France
- ... avoir l'espoir de muter au bout de 10 ans d'exercice (avec une bonification significative au prorata du nombre d'années) = permutation à l'ancienneté
- ... 2 contingents pour les permutations (à l'ancienneté et selon les priorités légales : rapprochement de conjoints, CIMM etc.)
- ... un abaissement du temps de service à 24H
- ... que l'accueil des élèves soit intégré à notre temps de travail
- ... des effectifs limités à :
  - 24 par classe hors éducation prioritaire pour tous les niveaux de classe
  - 20 par classe en REP/REP+
  - 10 en ULIS
  - 12 en UPE2A
- ... une redéfinition de la carte des zones de l'éducation prioritaire
- ... pouvoir prendre notre retraite en cours d'année
- ... une prise en compte des difficultés d'exercice par un **compte épargne temps** permettant d'accumuler des droits pour la **retraite**

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre

# Je vote UNSA



L'UNSA, votre alliée du quotidien



SE UNSA 93  
6, Square du 8 mai 1945  
93140 Bondy

01.48.02.19.31 - 06.64.13.92.85  
93@se-unsas.org

