

Mouvement intra – départemental 2016

NOMENCLATURE ET FICHES DE POSTE

DES FONCTIONS ACCESSIBLES

AUX ENSEIGNANTS DU 1er DEGRE

DE LA SEINE-SAINT-DENIS

POUR L'ANNEE SCOLAIRE 2016/2017

	N° de fiche	Intitulé du poste	Responsable de la commission départementale
POSTES A AVIS	1	Animateur TICE de circonscription	André SAUGEY
	2	Animateur-TICE coordonnateur BE1D	André SAUGEY
	3	Tice Départemental	André SAUGEY
	4	Coordonnateur de Réseau d' Education Prioritaire (REP)	Christian ZAMUNER
	5	Chargé de mission auprès de l'IEN chargé de la Politique de la Ville	Christian ZAMUNER
	6	Médiateur prévention violence de circonscription	Sébastien DEMORGON
	7	Dispositif relais	J LEMOIGNE/ Sabah Lameche
	8	Soutien à la scolarisation des enfants du voyage	Alain HUBERT
	9	UPE2A 2nd degré (ex-Classe NSA)	Muriel LEDUC / Dominique LEVET
	10	Enseignant en dispositif LSF	Brigitte BERENGUER
	11	Enseignant spécialisé (option C) en hôpital général	Caroline PLET
	12	Coordonnateur SAPAD	Brigitte BERENGUER
	13	SESSAD	Caroline PLET
	14	Enseignant en ULIS école TSA	Brigitte BERENGUER
	15	Enseignant du 1 ^{er} degré exerçant en ULIS collège	Brigitte BERENGUER
	16	Enseignant du 1 ^{er} degré exerçant en ULIS lycée	Brigitte BERENGUER
	17	Psychologue de l'Etablissement Maurice Coutrot à Bondy	Caroline PLET
	18	Enseignant référent pour la scolarisation des élèves handicapés (ERS EH)	Brigitte BERENGUER
	19	Conseiller d'aide à la scolarisation (CAS-SH)	Brigitte BERENGUER
POSTES HORS BAREME (ex PROFILS)	20	Atelier de la réussite	Thierry DUEZ
	21	Médiateur pour la réussite scolaire	Dominique PLANKEELE
	22	Médiateur prévention violence départemental	Sébastien DEMORGON
	23	Correspondant Justice	Sébastien DEMORGON
	24	Directeur de CMPP	Caroline PLET
	25	Psychologue scolaire en CMPP	Djamila ESPARGILIERE
	26	Psychologue scolaire à la maison des adolescents CASITA	Djamila ESPARGILIERE
	27	Enseignant spéc option C	Caroline PLET
	28	Ens.spé. en hôpital de jour option D ou CATTP	Caroline PLET
	29	Enseignants atelier PJJ ou CEF	Djamila ESPARGILIERE
	30	Enseignant à la Maison d'arrêt de Villepinte	Djamila ESPARGILIERE
	31	Responsable local d'enseignement à la Maison d'arrêt de Villepinte	Djamila ESPARGILIERE
	32	Enseignant spécialisé Option G en CMPP	Djamila ESPARGILIERE
	33	Mis à disposition de la MDPH (2 fiches)	Brigitte BERENGUER
	34	Chargé de mission auprès du pôle ressource ASH	Brigitte BERENGUER
	35	Conseiller dép. du pôle ressource ASH départemental Opt. A B C D ou E	Brigitte BERENGUER
	36	Maître accompagnateur des formations initiales ASH	Caroline PLET
	37	Chargé de mission maternelle	Annie TALAMONI
	38	Maître formateur/suivi des EFS et PES	Yannick GABILLARD
POSTES CP	39	CPC généraliste	Y GABILLARD / IEN de circons
	40	CPC EPS	Y GABILLARD / IEN de circons
	41	CPD GRH	Pascal OTZENBERGER
	42	CPC ASH (Aubervilliers 2 ASH - Bobigny 2 ASH- Bobigny 3 ASH)	Y GABILLARD/ IEN ASH
	43	CPD arts musique	Y GABILLARD/ C. ZAMMUNER
	44	CPD arts visuels (arts plastiques)	Y GABILLARD/ C. ZAMMUNER
	45	CPD EPS	Y GABILLARD/ V MOREIRA
	46	CPD Langues Vivantes	Sylvie AUDIN-REY

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°1
	INTITULE DU POSTE	Animateur-Formateur TICE de circonscription
	PLACE DU POSTE	Les animateurs formateurs TICE exercent sur deux ou trois circonscriptions du premier degré. Membres des équipes de ces circonscriptions, ils sont placés sous la responsabilité de l'IEEN de la circonscription de rattachement du poste.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Les AFTICE exercent des fonctions de conseil et de formation sur l'utilisation des TICE dans le cadre scolaire.
	MISSIONS	Les AFTICE exercent les missions de conseiller technique auprès de l'inspecteur de la circonscription. Dans le cadre de la politique départementale, ils sont aussi amenés à participer à l'animation des districts (pour la liaison école-collège notamment).
	FONCTIONS	<p>- <u>aide et conseil</u> dans l'élaboration du projet TICE de circonscription, le suivi des applications nationales, académiques et départementales, l'exploitation et la recherche de ressources pédagogiques, la cohérence et le bon fonctionnement du matériel. Ils assurent la mise en place et le suivi des conventions communales et relaient les actions départementales et académiques.</p> <p>- <u>animation et formation</u> auprès des écoles et des enseignants en priorité et dans le cadre des animations et formations pédagogiques, au niveau de la circonscription, du district ou du département : ils concourent en particulier à la mise en place systématique du B2i et à l'encadrement des stages d'écoles ou du suivi des projets spécifiques aux écoles. Ils sont identifiés comme des personnes ressources dans le cadre des TICE pour l'équipe de circonscription, les directeurs et les enseignants. Ils participent également aux formations des enseignants et des directeurs lors des stages départementaux.</p>
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir des connaissances en informatique (dont un minimum de connaissances techniques) pour être capable d'aider efficacement à l'utilisation du matériel dans les écoles et permettre à tous les acteurs une utilisation performante des applications informatiques dédiées. - Être capable de travailler en équipe, d'organiser et de conduire une réunion d'adultes. - Être capable d'assurer des formations, tant sur le plan technique que pédagogique. - Avoir une expérience des projets liés aux TICE, être capable d'en proposer de nouveaux et d'aider les collègues à les mettre en place. - Avoir une connaissance correcte de l'institution et des ressources dont elle dispose. - Être capable de soutenir et de promouvoir les actions départementales, académiques et nationales en cours : Évaluations nationales, académiques, départementales (Sciences, Langues vivantes, sites Internet de circonscription et/ou de la DSDEN, classes multimédias, ateliers hors temps scolaires, parcours en ligne, Magistère...).
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - Être titulaire exerçant depuis plus de 5 ans - Être détenteur ou non du CAFIPEMF. <p>Toutefois, priorité sera donnée aux titulaires du CAFIPEMF.</p>
	NOMINATION	<p>Poste à Avis. Affectation au mouvement principal à titre définitif sous réserve d'avis favorable</p>
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p align="center">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE service mouvement intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	M. André SAUGEAY- IEN chargé de la mission Tice Tel : 01 48 66 81 63

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°2
	INTITULE DU POSTE	Adjoint pôle pédagogie : animateur-TICE de circonscription et coordonnateur BE1D
	PLACE DU POSTE	Le poste fait partie du pôle pédagogie. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré, basée à la DSDEN. Placée sous la responsabilité du directeur académique, le pôle pédagogie axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du premier et du second degré sous la responsabilité des IEN (1 ^{er} ou 2 nd degré). Le poste d'animateur TICE coordonnateur des applications est placé sous la responsabilité directe de l'IEN-TICE.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Poste d'animateur chargé de la coordination des applications des TICE dans la gestion pédagogique et administrative des écoles et de la mise en réseau des écoles du 1 ^{er} degré. Ce poste est implanté à la DSDEN.
	MISSIONS	La priorité de la personne nommée à ce poste sera l'information, l'animation et la formation des directeurs d'école pour la mise en œuvre de BE1D.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - assister l'inspecteur de l'éducation nationale chargé de la coordination de l'usage des TICE dans les écoles : il s'agit à la fois d'assumer la responsabilité d'actions de formation et de suivre les dispositifs expérimentaux. - promouvoir l'accès aux réseaux de communication (usage d'intranet, messagerie...), diffuser et accompagner les applications destinées à l'administration des écoles et suivre le développement des ENT. - assurer à mi-temps auprès la circonscription de Romainville/Les Lilas/Le Pré saint Gervais les fonctions d'animateur TICE.
	COMPETENCES	La maîtrise des TICE et de leur application à l'enseignement du 1 ^{er} degré, une solide compétence pédagogique.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Détenir le CAFIPEMF
	NOMINATION	Poste à Avis
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE service mouvement intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Entretiens avec une commission de recrutement</p>
	CONTACT	M André SAUGEAY IEN chargé de la mission Tice tel 01 48 66 81 63

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°3
	INTITULE DU POSTE	Animateur-TICE à mission départementale
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis d'un DASEN adjoint. Le poste d'animateur TICE est placé sous la responsabilité directe de l'IEN-TICE. Il est implanté à Villepinte.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le pôle pédagogie est une aide à l'élaboration de la mise en œuvre d'une politique éducative d'établissement à partir d'un diagnostic des pratiques, de l'analyse de l'offre de formation et du suivi de l'ensemble des dispositifs. Il axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du 1 ^{er} et du 2 nd degré.
	MISSIONS	- Développer l'usage pédagogique des technologies de l'information et de la communication. - Coordonner les actions des animateurs TICE, organiser leurs formations
	FONCTIONS	- assister l'inspecteur de l'éducation nationale chargé de la coordination de l'usage des TICE dans les écoles : il s'agit à la fois d'assumer la responsabilité d'actions de formation, de suivre les dispositifs expérimentaux, de faciliter le choix des outils mis à la disposition des écoles et de veiller à la mise en œuvre du B2i. - assurer à mi-temps auprès de la circonscription de Villepinte les fonctions d'animateur TICE.
	COMPETENCES	- maîtrise des TICE et de leur application à l'enseignement du 1 ^{er} degré, - solide compétence pédagogique.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Détenir le CAFIPEMF
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif sous réserve d'avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (Modèle en annexe) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE- service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	M André SAUGEAY IEN chargé de la mission Tice Tel 01 48 66 81 63

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°4
	INTITULE DU POSTE	Coordonnateur Réseau Education Prioritaire
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé sous l'autorité conjointe des co-responsables des réseaux d'éducation prioritaire ECLAIR ou RRS (inspecteur du premier degré et chef d'établissement).
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	La fonction de coordonnateur REP a été créée afin de faciliter les liaisons entre les différents acteurs du réseau
	MISSIONS	Le coordonnateur REP est particulièrement chargé de mettre en œuvre les orientations arrêtées par les co-responsables du REP, en lien avec l'inspecteur du 2 nd degré référent dans les réseaux ECLAIR
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - suivi et l'évaluation du projet de réseau - établissement de liaisons fonctionnelles entre les cycles (1^{er} et 2nd degrés), - animation pédagogique des réseaux et l'accompagnement des équipes d'école et de collège - assurer la circulation de l'information relative à l'éducation prioritaire et les liens avec le secteur associatif - suivi de l'accompagnement éducatif et des actions d'accompagnement à la scolarité. <p>A cet effet, il élabore et diffuse des documents de travail, instruit et suit des dossiers, organise les réunions institutionnelles.</p> <p>Le coordonnateur de réseau d'éducation prioritaire actualise et suit les liaisons avec les partenaires de l'éducation nationale (services de l'Etat, collectivités locales, associations...) en particulier dans le cadre de la Politique de la Ville.</p>
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - connaissance du fonctionnement du système éducatif 1^{er} degré comme 2nd degré - capacité à travailler en équipe - savoir adopter le bon positionnement
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- Aucun
	NOMINATION	Poste à Avis. Participation au mouvement initial et affectation à titre provisoire (double nomination) la 1 ^{ère} année et à titre définitif la suivante sous réserve d'avis favorable avec une participation au mouvement nécessaire les deux années.
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	M. Christian ZAMUNER- IEN BOBIGNY 4 (Éducation prioritaire et politique ville) Tel : 01 43 93 74 39

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°5
	INTITULE DU POSTE	Chargé de mission auprès de l'IEN chargé de l'Education prioritaire et de la Politique de la Ville
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis d'un DASEN adjoint
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Placé sous l'autorité de l'IEN chargé de la Politique de la ville, de l'Education prioritaire et de l'égalité des chances, le chargé de mission met en œuvre les orientations arrêtées et accompagne les coordonnateurs de réseau d'éducation prioritaire et les partenaires de la mission
	MISSIONS	Assister l'IEN en charge de la politique de la ville pour la coordination et l'animation des réseaux de l'Education prioritaire.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - suivi et évaluation des dispositifs relevant de l'éducation prioritaire et de la politique de la ville. - animation de l'équipe des coordonnateurs de réseau ; - circulation de l'information relative à la mission ; - suivi de l'accompagnement éducatif, accompagnement des équipes, formation ; - instruction et diffusion des documents de travail ; - suivi des dossiers, - participation aux réunions institutionnelles ; - actualisation et suivi des liaisons avec les partenaires de l'E.N. (services de l'état, collectivités territoriales, associations) ...
	COMPETENCES	Le poste nécessite une sensibilisation et des compétences liées aux problématiques et aux dispositifs de la politique de la ville
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- Une expérience antérieure de coordonnateur de réseau d'éducation prioritaire ou de professeur suppléant des réseaux en éducation prioritaire est souhaitée.
	NOMINATION	Poste à Avis. Affectation au mouvement principal à titre définitif sous réserve d'avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr).</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p> <p>Attention le poste apparaît au mouvement informatisé comme Coordonnateur REP rattaché à Bobigny IENA</p>
	CONTACT	M. Christian ZAMUNER - IEN BOBIGNY 4 (Éducation prioritaire et politique ville) Tel : 01 43 93 74 39

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION N DU POSTE	REFERENCE	N°6
	INTITULE DU POSTE	Médiateur de prévention violence
	PLACE DU POSTE	Le médiateur prévention violence travaille au sein de l'équipe de circonscription dans le premier degré et en lien étroit avec les principaux de collège dans le second degré
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le médiateur prévention violence occupe une fonction propre au département de la Seine-Saint-Denis destinée à prévenir et mieux prendre en charge les situations de violence.
	MISSIONS	Il a pour mission principale d'apporter un appui aux équipes enseignantes confrontées à des situations d'incivilités graves ou à des violences. Il est particulièrement mobilisé sur la lutte contre le harcèlement.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - intervenir pour aider des enseignants démunis devant des élèves affectés de troubles graves de comportement. Il contribue activement à l'analyse de la situation de ces élèves. - apporter un appui aux équipes confrontées à des faits d'incivilité, de violence ou de décrochage en apportant notamment une méthodologie de travail et des ressources, - préparer des dispositifs appropriés en relation avec les équipes, les familles et les partenaires pour permettre aux jeunes en question de se réapproprier leur place d'élève et pour réassurer l'école dans sa mission d'éducation et d'instruction à leur endroit.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - être enseignant du premier ou du second degré spécialisé ou non. - Etre intéressé à travailler avec des élèves au comportement complexe. - Disposer de notions de psychologie, de qualités d'écoute, de disponibilité et de bienveillance. - être capable de travailler en équipe et d'apaiser des situations tendues. - connaître le fonctionnement du système scolaire et faire preuve d'ouverture d'esprit. - avoir une éthique professionnelle avérée
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Aucun
	NOMINATION	Poste à Avis. Affectation au mouvement principal à titre définitif sous réserve d'avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	M. Sébastien DEMORGON, proviseur vie scolaire Tel : 01 43 93 73 62

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°7
	TITRE DU POSTE	dispositifs relais (ateliers relais, classes relais, nouvelles chances)
	PLACE DU POSTE	Le réseau des dispositifs de la Seine-Saint-Denis se compose de : - 13 sites : ateliers et classes pour les élèves de moins de 16 ans, - 3 dispositifs Nouvelles Chances vers un lycée professionnel et 1 dispositif nouvelles chances vers un lycée GT.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Les dispositifs relais, nouvelles chances ont vocation à accueillir, accompagner et former des élèves en situation de décrochage scolaire et manquant de repères sociaux. Réponses alternatives à l'absentéisme et à la rupture scolaire, ils offrent un champ de réflexion et d'actions privilégiées en stimulant des solidarités entre les acteurs autour d'un cadre éducatif et pédagogique cohérent, clairement défini dans la charte départementale : http://www.ia93.ac-creteil.fr/spip/spip.php?article787
	MISSIONS	Organiser le fonctionnement du dispositif, coordonner les interventions des différents enseignants dans le dispositif et enseigner au sein du dispositif.
	FONCTIONS	- l'enseignant coordonnateur devra assurer les liaisons entre les différents intervenants dans la classe. - mener des actions pédagogiques différenciées, concevoir des parcours de remédiation personnalisés et des projets avec des partenaires extérieurs ; - établir des bilans, des synthèses, des outils d'évaluation ; - s'engager dans un travail régulier avec les familles ; - assurer le suivi des élèves en collaboration avec les établissements du district et/ou du bassin, et le groupe de pilotage académique. - organiser la vie collective du groupe et gérer des situations inédites, voire déstabilisantes ;
	COMPETENCES	- concevoir des réponses adaptées à la diversité des situations de rupture ; - élaborer un projet fondé sur des objectifs disciplinaires et des compétences transversales clairement posées ; - maîtriser le socle commun de connaissances et de compétences et/ou les programmes des lycées, les modalités de l'orientation, les partenariats du réseau institutionnel (social, médical, ASE, justice, police, ...). - savoir travailler en équipe ; - faire preuve de disponibilité et de souplesse dans leurs horaires de travail, souvent en décalage avec les horaires scolaires traditionnels
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Le candidat devra avoir une expérience des publics en difficulté (ces adolescents vivant des situations familiales et sociales très complexes).
	NOMINATION	Poste à Avis Ces postes n'apparaissent pas au mouvement informatisé Affectation à titre provisoire (double nomination) la 1 ^{ère} année et à titre définitif la suivante sous réserve d'avis favorable avec envoi du dossier aussi la 2 ^{ème} année
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE service mouvement intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretien de recrutement
	CONTACT	M. Jacques LE MOIGNE (IEN-IO) tel : 01.43.93.73.27 ou Mme Sabah LAMECHE (coordinatrice des dispositifs relais) Tel : 01 43 93 73 25

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°8
	INTITULE DU POSTE	Soutien pour la scolarisation des enfants du voyage
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis d'un DASEN adjoint.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le pôle pédagogie est une aide à l'élaboration de la mise en œuvre d'une politique éducative d'établissement à partir d'un diagnostic des pratiques, de l'analyse de l'offre de formation et du suivi de l'ensemble des dispositifs. Il axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du 1 ^{er} et du 2 nd degré.
	MISSIONS	Rattachés à l'inspection académique, les enseignants retenus sont amenés à intervenir sur toute circonscription et école ou collèges concernés, en fonction de besoins reconnus. En lien avec l'IEN-adjoint, le chargé de mission départemental (MIDAP) et le CASNAV.
	FONCTIONS	La mission du pôle ressource et de soutien à la scolarisation des enfants du voyage se décline selon trois objectifs majeurs. ➤ Développer la scolarisation de l'école maternelle au collège en lien avec : - les IEN, les directeurs d'écoles, les chefs d'établissements et les conseillers d'orientation psychologues, - les associations et les mairies. ➤ Accompagner la scolarité auprès des équipes et des familles : - soutien aux projets pédagogiques, - lien entre les équipes éducatives et les familles, - information sur les cultures des gens du voyage. ➤ Améliorer la continuité scolaire selon quatre axes : - l'assiduité, - le suivi de scolarité des élèves itinérants, - les liaisons GS/CP et CM2/6 ^{ème} - la parentalité
	COMPETENCES	- enseignants ayant si possible acquis une expérience dans plusieurs cycles de l'école primaire. - L'exercice dans le cadre d'une UPE2 A ou d'un poste E constitue un atout, - solide réflexion pédagogique, d'une capacité d'organisation de leur travail et d'adaptation à des environnements pédagogiques divers, ainsi que des qualités relationnelles requises pour le travail en équipe et en partenariat
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- expérience d'enseignement en UPE 2 A 1 ^{er} degré (ex CLIN) - Certification complémentaire pour l'enseignement du français langue seconde (FLS) souhaitable
	NOMINATION	Poste à Avis. Affectation au mouvement principal à titre définitif sous réserve d'avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	M Alain HUBERT - IEN chargée des EANA du 1 ^{er} degré et enfants du voyage tel 01 41 72 03 69

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°9
	INTITULE DU POSTE	Unité pédagogique pour élèves allophones arrivants (UPE2A- 2nd Degré)
	PLACE DU POSTE	Les classes accueillant des élèves allophones de plus de 12 ans non scolarisés dans leur pays d'origine sont installées dans les collèges.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Dans le cadre du projet départemental d'accueil et de suivi de la scolarisation des élèves allophones, l'enseignant en UPE2A 2 nd degré (ex NSA) enseigne auprès d'élèves EANA de plus de 12 ans non scolarisés dans leur pays d'origine
	MISSIONS	Scolariser et inclure les EANA dans le 2 nd degré
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - assurer l'enseignement du français oral et écrit et les langues des disciplines pour tout élève allophone, peu ou pas scolarisé antérieurement dans son pays d'origine - permettre aux élèves d'acquérir un minimum de compétences en français et dans les autres disciplines pour qu'ils puissent intégrer une classe ordinaire à l'issue de l'année de scolarisation - évaluer l'élève selon les items du socle commun de compétences et de connaissances
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir une expérience de l'apprentissage de la lecture et de l'écriture - Connaître les méthodes de français langue étrangère et de français langue seconde - Avoir une expérience en UPE2A 1^{er} degré (ex-CLIN) ou avec des adultes ou élèves allophones - Etre capable de s'adapter à un public qui n'a pas les habitudes scolaires françaises - apprécier le travail d'équipe - disponibilité, écoute et adaptabilité - connaissances des publics divers (1^{er} degré, 2nd degré)
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- si possible Certification complémentaire pour l'enseignement du français langue seconde (FLS)
	NOMINATION	Postes à avis. Ces postes n'apparaissent pas au mouvement informatisé. Toutefois la liste des postes existants figurent en annexe 3 du guide du mouvement L'affectation se fait à titre définitif sous réserve d'avis favorable.
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae copie du dernier rapport d'inspection et copie de la certification « français langue seconde » à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE- service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Des entretiens avec une commission de recrutement seront organisés Attention : En cas d'un envoi de dossier pour une UPE2A suivi d'une participation au mouvement informatisé sur d'autres postes, la demande pour l'UPE2A 2 nd degré sera considérée comme vœu 1.
	CONTACT	Mme LEDUC - IEN -IO chargée des EANA du 2 nd degré au 01 43 93 73 20 - ce.93ien-io@ac-creteil.fr ou M. Dominique LEVET - coordonnateur EANA 1 ^{er} et 2 nd degré dominique.levet1@ac-creteil.fr

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°10
	INTITULE DU POSTE	Dispositif Spécifique LSF
	PLACE DU POSTE	Placé sous la double tutelle de l'IEN-ASH et de l'IEN de secteur, cet enseignant spécialisé exerce dans le cadre d'un dispositif expérimental de type CLIS-2 accueillant exclusivement des élèves sourds de cycle 2 pratiquant la LSF (Langue des Signes Française) comme langue de communication
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le dispositif LSF s'adresse à des élèves sourds dont les parents font le choix d'une communication bilingue « Langue des Signes Française et français écrit » pour leur enfant.
	MISSIONS	Assurer l'enseignement dans une classe composée d'élèves présentant des troubles des fonctions auditives
	FONCTIONS	Le rôle de l'enseignant consiste à : - Mettre en place des situations pédagogiques adaptées aux besoins des enfants sourds bilingues - Définir un objectif pédagogique essentiel, soit la maîtrise du français écrit (lecture et production d'écrit) en renforçant prioritairement ces apprentissages - Elaborer les projets individualisés des élèves et le projet collectif de la CLIS - Travailler avec les classes du même cycle de l'école dans le cadre de projets partagés inclusifs - Coordonner ses actions avec l'AVS-co attaché au dispositif - Collaborer avec les personnels du service de soins qui accompagne les élèves
	COMPETENCES	- Maîtriser la pratique de la LSF - Pratiquer une pédagogie bilingue LSF/Français écrit - Maîtriser les technologies de l'information et de la communication - Avoir une bonne connaissance des dispositifs spécialisés en milieu ordinaire, des modalités de scolarisation des élèves sourds pratiquant la LSF, ainsi que des procédures et des modalités d'accompagnement par un service de soin partenaire. - Avoir de bonne capacité d'écoute et de communication - Etre capable de mener un travail collaboratif en équipe pluri-professionnelle
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- Etre titulaire du CAPA-SH A ou équivalent - Justifier d'un niveau B2 de LSF ou CECRL - Justifier de son expérience professionnelle de pratiques d'enseignement bilingue LSF/Français écrit auprès d'enfants sourds bilingues
	NOMINATION	Poste à Avis. Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme et à avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Mme Brigitte Bérenguer - IEN BOBIGNY 2 ASH Tel : 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°11
	INTITULE DU POSTE	Enseignant spécialisé (option C) en hôpital général
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein d'un hôpital général. Lieu d'implantations des postes : Aulnay-sous-Bois, Bondy et Saint-Denis.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'enseignant spécialisé exerce ses fonctions auprès des enfants et adolescents hospitalisés dans les services de pédiatrie et chirurgie infantile des hôpitaux généraux. Selon leurs pathologies, ils peuvent être en hospitalisation de jour, en unité de court ou de moyen séjour
	MISSIONS	Assurer des temps de scolarisation soit au chevet de l'enfant ou de l'adolescent, soit dans la classe de l'hôpital, selon des horaires liés aux soins selon le projet individualisé élaboré avec l'équipe pluri professionnelle de l'établissement sanitaire.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la scolarisation des enfants et adolescents pendant leur temps d'hospitalisation ; - Elaborer un projet d'apprentissage avec l'élève, l'équipe médicale et les parents ; - Organiser des actions pédagogiques au plus près des besoins de chacun ; - Travailler en lien étroit avec les différents enseignants des élèves en maintenant les liens avec l'école ou l'établissement d'origine ; - Assurer un rôle de soutien ou de répétiteur ; - utiliser les nouvelles technologies (webcam, internet, visioconférence ...) Afin de garder le contact avec l'école ou l'établissement d'origine ; - Préparer et accompagner le retour en milieu scolaire ordinaire ; - Organiser des temps de liaison avec l'extérieur ; - Contribuer, le cas échéant, à la mise en place du SAPAD ou d'autres modalités d'enseignement (école de plein air, à distance) ; - Participer aux réunions des équipes de suivi de la scolarisation permettant la mise en œuvre de projets personnalisés de scolarisation ; - Réaliser des bilans réguliers du fonctionnement du dispositif et les transmettre à l'IEN ASH.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître la psychologie de l'enfant et de l'adolescent malades ; - Avoir le sens des relations humaines, de l'organisation, du travail en équipe ; - Connaître le système éducatif et ses acteurs, la réglementation en vigueur ; - Avoir des capacités d'écoute, de communication, d'adaptabilité et de médiation ; - Connaître le rôle des associations de parents d'enfants handicapés ; - Avoir de solides compétences en informatique ; - Avoir une grande disponibilité ; - Avoir le sens de la discrétion professionnelle et du service public et à avis favorable.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du CAPA-SH option C
	NOMINATION	Poste à Avis. Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Mme Caroline Plet - IEN AUBERVILLIERS 2+ ASH Tel : 01 43 93 73 95

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE		N°12
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°12
	INTITULE DU POSTE	Coordonnateur SAPAD
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle ressources ASH de Bobigny 2ASH .travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis d'un DASEN adjoint
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le service d'assistance pédagogique à domicile (SAPAD) s'inscrit dans le cadre des dispositions de l'Education nationale relatives à la scolarisation des enfants et adolescents atteints de troubles de la santé pouvant évoluer sur une longue période. Sous la responsabilité de l'IEN ASH, l'enseignant coordonnateur organise la continuité pédagogique pour les élèves de la grande section à la terminale qui ne peuvent être scolarisés pour des raisons médicales
	MISSIONS	Les missions du coordonnateur s'exercent au niveau départemental, selon trois axes : - Organiser le projet d'assistance pédagogique à domicile pour les élèves malades ou accidentés afin de leur permettre de poursuivre les apprentissages scolaires indispensables sans rupture de scolarité ; - Mettre l'élève face à des exigences scolaires, dans une perspective dynamique ; - Créer les conditions qui permettront de maintenir le lien avec l'établissement scolaire de l'enfant ou de l'adolescent ainsi qu'avec ses camarades (visioconférence
	FONCTIONS	- <u>Mettre en place les modalités d'enseignement à domicile</u> : -Ouverture des dossiers d'aide pédagogique ; -Collecte des informations auprès du médecin scolaire qui valide la demande ; de l'établissement, de l'hôpital ; -Préparation des projets pédagogiques d'aide individualisée après une analyse des besoins ; -Recherche d'enseignants volontaires avec une priorité pour ceux ce l'élève ou de l'établissement ; -Contractualisation du projet avec la famille, le médecin et les enseignants - <u>Assurer la gestion administrative des différentes interventions à domicile</u> : -Gestion du fichier départemental des intervenants ; -Rédaction des ordres de mission des enseignants ; -Tenue d'un état mensuel des IPE et des HSE effectuées par chaque enseignant ; -Gestion des justificatifs permettant la mise en paiement des IPE et des HSE ; -Lien avec l'ADPEP pour le suivi des intervenants rémunérés par les caisses d'assurance maladie. - Etablir des liens avec les différents partenaires
	COMPETENCES	-Avoir le sens des relations humaines, de l'organisation, du travail en équipe ; -Avoir des capacités d'écoute, de communication, d'adaptabilité et de médiation ; - Avoir de solides compétences en informatique et savoir proposer l'utilisation de la visioconférence. -Avoir le sens de la discrétion professionnelle et du service public
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	être titulaire du CAPA-SH option C ou équivalent
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme et à avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016 . (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental
	CONTACT	Mme Brigitte Bérenguer - IEN BOBIGNY 2 ASH Tel : 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE		
Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°13
	INTITULE DU POSTE	SESSAD
	PLACE DU POSTE	2 dispositifs sont actuellement en place dans le département. Ils sont répartis de la façon suivante : <ul style="list-style-type: none"> - un 1/2 poste implanté au SESSAD Sélia de Livry-Gargan, couplé avec un 1/2 poste à l'ITEP de Sevran - un 1/2 poste implanté au SESSAD La Roselière à Stains, couplé avec un 1/2 poste à l'hôpital les Marronniers de Saint-Denis (cf. fiche 28)
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le SESSAD est un service social classifié Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD). Cette structure de soins est destinée aux enfants et/ou adolescents présentant des difficultés dont l'expression perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages. La prise en charge de ces jeunes qui présentent des troubles cognitifs à dominante psychologique s'articule autour d'ateliers thérapeutiques, d'activités sportives et éducatives et s'accompagne d'un enseignement scolaire 1 ^{er} ou 2 nd degré.
	MISSIONS	Après évaluation, proposer une pédagogie différenciée, des parcours individualisés, formalisés dans le cadre d'un projet en partenariat
	FONCTIONS	Dans le cadre de la prise en charge de l'élève, l'enseignant s'attachera à : <ul style="list-style-type: none"> - établir pour chaque élève le positionnement de ses compétences ; - mettre en place des conditions d'apprentissage différenciées en élaborant des progressions individuelles et personnalisées en fonction des objectifs à atteindre ; - mettre en place des outils d'évaluation ; - accompagner l'élève dans la construction et la réalisation de son projet individuel et/ou professionnel en lien avec l'équipe de soins ; - capacité à participer à la construction du projet d'orientation en partenariat
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - aptitude à valoriser les acquis de chaque élève pour restaurer la confiance en soi et favoriser les apprentissages ; - qualités de rigueur et d'organisation ; - savoir travailler en équipe, valoriser la communication en partenariat ; - bonne connaissance des structures scolaires dans l'enseignement ordinaire ou spécialisé ; - prise en charge individuelle ou en groupe ; - travail en binôme avec les équipes soignantes ou éducatives selon les projets
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - Etre titulaire du CAPA-SH option D ou équivalent - Avoir une expérience auprès de jeunes présentant des difficultés dont l'expression perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages ;
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif pour le SESSAD Sélia soumise à diplôme et à avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Mme Caroline Plet - IEN AUBERVILLIERS 2+ ASH Tel : 01 43 93 73 95

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°14
	INTITULE DU POSTE	Enseignant ULIS école spécialisée option D valence TSA (Troubles du spectre autistique)
	PLACE DU POSTE	Placé sous la double tutelle de l'inspecteur ASH et de l'IEN de secteur, cet enseignant exercera dans le cadre d'un dispositif expérimental accueillant de manière séquentielle exclusivement des élèves de la MS au CE1 présentant des troubles du spectre autistique, scolarisés en milieu ordinaire.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le dispositif s'adresse jusqu'à dix élèves porteurs de TSA inscrits . -cette structure propose un accueil séquentiel très spécifique à ces élèves, sous forme de petits collectifs, permettant une réponse personnalisée à leurs besoins pédagogiques et éducatifs.
	MISSIONS	Assurer l'enseignement dans un regroupement composé d'élèves présentant tous des troubles du spectre autistique.
	FONCTIONS	Le rôle de l'enseignant consiste : - A mettre en place des adaptations particulières permettant aux élèves d'accéder aux apprentissages, à la communication, à la socialisation et à l'autonomie à travers différents ateliers. - A assurer le suivi des adaptations pédagogiques et éducatives auprès des enseignants des classes de référence des élèves inscrits dans l'ULIS - A évaluer finement les compétences des élèves - A travailler en lien avec l'ensemble des partenaires du dispositif, les classes de référence des élèves, l'AVS co dédiée, les AVSi des élèves, les personnels du service de soin (SESSAD) qui accompagne le dispositif.
	COMPETENCES	-Connaître le fonctionnement des dispositifs spécialisés en milieu ordinaire, les problématiques de la scolarisation des élèves handicapés porteurs de TSA ainsi que des procédures et modalités d'accompagnement par un service de soin partenaire. - Avoir de très bonnes connaissances des différents types de prise en charge spécifiques (ABA, TEACCH, PECS) - Avoir une bonne capacité d'écoute, des qualités relationnelles, des compétences de l'ordre de la médiation permettant un travail collaboratif au sein d'une équipe pluri- professionnelle.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du CAPA-SH option D de préférence CAPA-SH valence TSA ou expérience significative auprès d'enfants TSA
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme et à avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-2 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Mme Brigitte Bérenguer - IEN BOBIGNY 2 ASH Tel : 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°16
	INTITULE DU POSTE	Enseignant du premier degré exerçant en ULIS de lycée
	PLACE DU POSTE	L'Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire (ULIS) est implantée dans un EPLE. Le travail peut s'organiser sur un ou deux sites (ULIS en réseau)
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'ULIS en lycée professionnel scolarise des adolescents orientés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) dans le cadre de leur projet personnalisé de scolarisation. C'est un dispositif d'intégration collective, fondé sur l'alternance modulée de regroupements pédagogiques hors de la classe et de périodes de formation centrée sur la qualification, voire sur la certification, autorisant la continuité des parcours de formation
	MISSIONS	<ul style="list-style-type: none"> -Mettre en œuvre les parcours individualisés des élèves présentant des troubles importants des fonctions cognitives dans une perspective de réponses souples et évolutives adaptées à leurs besoins spécifiques ; -Coordonner les activités pédagogiques conduites au sein du dispositif dans le cadre d'un parcours de formation établi en équipe ; -Gérer l'ensemble des actions de regroupements et assurer les enseignements visant à développer ou à consolider certains apprentissages tels que prévus par les projets de formation professionnelle individuels des élèves ; -Rechercher pour chaque élève les conditions optimales d'accès aux apprentissages scolaires, sociaux et professionnels au sein de leur classe et lors de stages en entreprise afin de les accompagner vers une formation qualifiante voire diplômante.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> -Favoriser la participation des élèves de l'ULIS aux activités pédagogiques, éducatives et professionnelles, dans les classes du lycée professionnel, de manière régulière ou ponctuelle ; -Faciliter l'enseignement des professeurs en leur fournissant informations et appui pédagogique ; -Coordonner dans les emplois du temps les accompagnements par l'auxiliaire de vie scolaire ainsi que les interventions des personnels de services spécialisés ; -Favoriser en équipe la préparation de l'insertion professionnelle
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> -Connaître l'environnement réglementaire et institutionnel concernant la scolarisation, les aides spécifiques et l'accompagnement éducatif des élèves en situation de handicap ; -Savoir analyser leurs besoins éducatifs particuliers et les prendre en compte dans le projet pédagogique du dispositif ainsi que dans chaque projet individuel ; - Savoir mettre en œuvre et en complémentarité des pratiques pédagogiques différenciées et adaptées visant à développer les compétences attendues en lien avec le projet professionnel ; - S'intégrer dans une équipe pluri professionnelle. - Etre en capacité d'associer les familles à la mise en œuvre d'un parcours de formation adapté à leur enfant.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- Etre titulaire du CAPSAIS ou du CAPA-SH dans l'option correspondante au poste
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme et à avis favorable Poste ouvert uniquement au mouvement principal
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Mme Brigitte Bérenguer - IEN BOBIGNY 2 ASH Tel : 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°17
	INTITULE DU POSTE	Psychologue de l'Etablissement d'Enseignement Spécialisé et de Rééducation pour Handicapés Moteurs Maurice COUTROT à Bondy
	PLACE DU POSTE	Le poste est implanté au sein d'un établissement spécialisé pour handicapés moteurs à Bondy
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le psychologue scolaire exerce dans une structure destinée aux enfants et/ou adolescents handicapés moteurs comprenant une unité d'enseignement 1 ^{er} et 2 nd degré.
	MISSIONS	Assurer les bilans des élèves et le suivi des familles, des enfants et l'orientation
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - travailler en équipe avec les enseignants de l'unité d'enseignement, - établir pour chaque élève les évaluations nécessaires à l'élaboration du projet personnalisé de scolarisation, - accompagner l'élève dans la construction et la réalisation de son projet individuel et/ou professionnel en lien avec l'équipe de soins.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> --aptitude à valoriser les acquis de chaque élève pour restaurer la confiance en soi et favoriser les apprentissages, - qualités de rigueur et d'organisation, - savoir travailler en lien avec l'équipe de soins, valoriser la communication en partenariat, - bonne connaissance des structures scolaires dans l'enseignement ordinaire ou spécialisé, - travail avec les équipes soignantes, - capacité à participer à la construction du projet d'orientation en partenariat
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- - être titulaire du diplôme d'Etat de psychologie scolaire (DEPS)
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme et à avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p align="center">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra - 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Mme Caroline PLET - IEN AUBERVILLIERS 2+ ASH Tel : 01 43 93 73 95

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°18
	INTITULE DU POSTE	Enseignant référent pour la scolarisation des élèves handicapés (ERSEH)
	PLACE DU POSTE	Placé sous l'autorité du directeur académique des services, de l'éducation nationale, il exerce ses fonctions à temps plein sous la responsabilité de l'IEN-ASH. Sa mission pourra s'étendre à l'échelle d'un territoire allant d'une à deux circonscriptions du 1 ^{er} degré. Son secteur d'intervention appelé à être rééquilibré en cas de besoin est arrêté annuellement par le directeur académique. Il comprend les écoles, les établissements du second degré ainsi que les établissements de santé ou médico sociaux qui y sont implantés.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'enseignant qui exerce les fonctions de référent auprès des élèves handicapés doit assurer sur l'ensemble du parcours de formation, la permanence des relations avec l'élève, ses parents ou son représentant légal.
	MISSIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer, sur le secteur d'intervention à l'accueil et à l'information de l'élève et de ses parents sur les aides qui peuvent être apportées dans le cadre d'un projet personnalisé de scolarisation soit lors de l'inscription dans l'école ou l'établissement de référence soit à la demande de l'équipe éducative. - Réunir et coordonner l'équipe de suivi de la scolarisation pour chacun des élèves dont il est le référent. - Favoriser la continuité et la cohérence de la mise en œuvre et du suivi du projet personnalisé de scolarisation, élaboré par l'équipe pluridisciplinaire à la demande de l'élève ou de ses parents.
	FONCTIONS	<p>Contribuer si nécessaire à l'évaluation conduite par l'équipe pluridisciplinaire ainsi qu'à l'élaboration du projet personnalisé de scolarisation. A ce titre, il organise l'évaluation des besoins et des compétences de l'élève en situation scolaire ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aider les familles ou l'élève, s'il est majeur, dans leurs démarches vers la MDPH, en ce qui concerne les questions relatives à la scolarisation et à la formation ; - Organiser les réunions des équipes de suivi de la scolarisation et transmettre les bilans réalisés à partir de l'évaluation conduite en milieu scolaire à l'élève majeur ou à ses parents ainsi qu'à l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation ; - Participer si nécessaire au fonctionnement de la cellule de veille sur la scolarisation des élèves en situation de handicap. - Collaborer pour ce qui concerne son territoire à l'ensemble des enquêtes départementales, rectorales et nationales <p>Une fiche de mission annuelle contractualise cette mission</p>
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - avoir une bonne connaissance des dispositifs institutionnels, des problématiques la scolarisation des élèves handicapés ainsi que des procédures d'accompagnement ; - Avoir une bonne capacité d'écoute, d'adaptabilité dans la relation, des compétences de médiation permettant un travail constructif en équipe ; - Etre efficace dans la gestion de son temps, mettre en place les outils de travail communs et avoir une bonne maîtrise des technologies ; - Avoir développé des qualités de rigueur
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du CAPA-SH ou équivalent quelle que soit l'option
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme et à avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Mme Brigitte BERENGUER - IEN BOBIGNY 2 ASH Tel : 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE		N°19
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	
	INTITULE DU POSTE	Conseiller d'aide à la scolarisation des élèves en situation de handicap (CAS-EH)
	PLACE DU POSTE	Les CAS-EH placés auprès des inspecteurs de l'éducation nationale sont membres des équipes de circonscription du 1er degré. Ils apportent leur expertise pour la scolarisation des élèves handicapés. Ils exercent leurs missions en lien étroit avec les enseignants référents et les conseillers départementaux ASH sous la responsabilité fonctionnelle de l'IEN de Bobigny 2 ASH
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	La pratique du CAS-EH prend appui sur le référentiel de compétences énoncé dans la circulaire N° 2004-026 du 10/02/2004 et se caractérise par l'aide et le conseil aux enseignants accueillant des élèves en situation de handicap. Les actions vont de la co-intervention, à l'observation et l'évaluation des besoins des élèves et se concrétisent dans l'aide à l'élaboration de projets de scolarisation adaptés aux besoins des élèves comme dans la mise en place du binôme enseignant/ AVS. Elle s'inscrit en complémentarité de celle des enseignants référents notamment dans le cadre du recrutement, de la gestion et de l'accompagnement des auxiliaires de vie scolaire pour ce qui concerne le premier degré, à l'échelle de la circonscription de nomination ou de la commission départementale
	MISSIONS	Le CAS-EH est notamment présent lors des premières scolarisations et accompagne les équipes et les familles dans l'élaboration d'un dossier de compensation du handicap Des missions complémentaires, peuvent être confiées aux CAS-EH par l'IEN de circonscription, en concertation avec l'IEN ASH.
	FONCTIONS	Le CAS-EH se doit : <ul style="list-style-type: none"> * D'instaurer un lien de confiance avec les différents partenaires et acteurs de ce projet. * De faciliter la communication entre l'élève, sa famille et l'enseignant référent intervenant sur la circonscription, ainsi qu'entre l'ensemble des professionnels concernés par son projet de scolarisation. * De participer aux REE et si nécessaire aux RESS dans le cadre d'une étroite collaboration avec les ERSEH. * De rédiger et transmettre les comptes rendus d'observation des élèves et des réunions de travail avec les équipes enseignantes et ou les partenaires- * De tenir à disposition de l'IEN de circonscription et de l'IEN ASH toutes informations utiles. <p>Les missions complémentaires doivent conserver un lien fort et pertinent avec la scolarisation des élèves handicapés et concerner plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> * La gestion des orientations des élèves en situation de handicap en SEGPA * La participation aux commissions de maintien des GS et CP, pour les élèves en situation de handicap * Des actions spécifiques auprès d'élèves hautement perturbants (TCC). * Les signalements d'élèves en situation de handicap en danger <p>Des lettres de missions annuelles contractualiseront ces actions</p>
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> * Avoir une bonne connaissance des dispositifs institutionnels, des problématiques liées à la scolarisation des élèves handicapés ainsi que des procédures d'accompagnement. * Avoir une bonne capacité d'écoute, d'adaptabilité dans la relation, des compétences de médiation permettant un travail constructif en équipe. * Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique. * Etre efficace et rigoureux dans l'organisation des tâches, la gestion de son temps, mettre en place des outils de travail communs avec les ERSEH
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Titulaire du CAPA-SH (ou équivalent) option A, B, C, D E. ou G avoir une expérience d'enseignement attestée auprès d'élèves porteurs de handicap.
	NOMINATION	Poste à Avis Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme et à avis favorable
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Mme Brigitte BERENGUER- IEN BOBIGNY 2 ASH Tel : 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°20
	INTITULE DU POSTE	Enseignant à l'atelier de la réussite de Saint-Denis
	PLACE DU POSTE	L'enseignant intervient dans un dispositif spécifique à la ville de Saint-Denis. Il relève de l'autorité fonctionnelle de l'IEN de St-Denis 2, dans le dispositif copiloté par le programme de réussite éducative.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Dans le cadre d'un partenariat avec la ville de Saint-Denis, il s'agit de mener un accompagnement scolaire auprès des écoliers de Saint-Denis.
	MISSIONS	. L'enseignant intervenant en atelier de réussite éducative doit mener des apprentissages scolaires auprès d'élèves au comportement souvent difficile au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Il coordonne son travail avec le référent de parcours du PRE. Le groupe sera constitué au maximum de 8 élèves de 7 à 11 ans.
	FONCTIONS	--Il participe à l'analyse de la situation des jeunes .Pour ce faire, le lien avec les équipes d'origine sera maintenu. - Il élabore un projet d'action pédagogique personnalisé pour chaque élève et un projet de groupe pour chacune des sessions d'activité concernée. - Il travaille en équipe avec les animateurs, les éducateurs et avec les partenaires susceptibles d'apporter à chaque jeune selon ses besoins
	COMPETENCES	Il aura des capacités affirmées à travailler : - avec des élèves au comportement complexe. - à la pacification les situations. - autour de projets disciplinaires et transversaux - en équipe au sein du dispositif avec les écoles d'origine des élèves accueillis dans le dispositif - avec les divers partenaires extérieurs qui interviennent dans le dispositif Il devra : - avoir une éthique professionnelle avérée et une déontologie irréprochable - connaître le fonctionnement du système scolaire et faire preuve d'ouverture d'esprit. - disposer de notions de psychologie, de qualités d'écoute, de disponibilité et de bienveillance
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Posséder une expérience autour de l'accompagnement d'élèves à besoin particulier
	NOMINATION	Poste hors barème Ce poste n'apparaît pas au mouvement informatisé Nomination uniquement à titre provisoire
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretiens avec une commission de recrutement
	CONTACT	M Thierry DUEZ- IEN SAINT DENIS 2 Tel 01 42 43 55 78

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°21
	INTITULE DU POSTE	Enseignant médiateur pour la réussite scolaire à Aubervilliers
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé sous l'autorité de l'IEN d'Aubervilliers 1 Il fait partie intégrante de l'équipe de circonscription.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'enseignant médiateur de la réussite scolaire doit contribuer à la réussite des élèves en répondant à des besoins identifiés en partenariat avec le PRE d'Aubervilliers, scolaires, culturels et citoyens
	MISSIONS	Il devra contribuer à renforcer le sens des apprentissages auprès de ces élèves en lien avec les enseignants des élèves concernés, les directeurs des écoles et les chefs d'établissements. Il favorisera le lien entre la famille et l'école. Il renforcera la persévérance scolaire de ses élèves en lien avec l'équipe éducative, et pourra être amené à travailler sur des situations particulières.
	FONCTIONS	- L'enseignant prend en charge en priorité des élèves du cycle de consolidation - Il travaille en collaboration avec un assistant d'éducation auprès d'un regroupement d'élèves essentiellement accueillis après l'école. - Des temps de concertation avec le PRE, les établissements et les écoles et, le cas échéant, avec des partenaires divers sont à prévoir. Attention, les horaires sont en décalage avec le temps scolaire
	COMPETENCES	compétences attendues : capacité d'adaptation, connaissance du partenariat maîtrise du travail en équipe
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	L'EMRS doit être un enseignant expérimenté.
	NOMINATION	Poste hors barème Ce poste n'apparaît pas au mouvement informatisé Nomination uniquement à titre provisoire
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)
	CONTACT	Entretiens avec une commission de recrutement Mme Dominique Plankeele - IEN Aubervilliers 1 Tel 01 48 33 27 62

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°22
	INTITULE DU POSTE	Médiateur prévention violence scolaire départemental
	PLACE DU POSTE	Le poste est implanté au sein de la Mission Vie Scolaire, à la DSDEN, sous la responsabilité directe du proviseur vie scolaire, d'un directeur académique adjoint, en lien étroit avec l'IEN référent élèves au comportement dit « hautement perturbant ».
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	La mission s'inscrit dans le cadre de la politique académique et départementale, mise en œuvre par la DSDEN93, contre la violence scolaire et le harcèlement. Le médiateur prévention violence scolaire, a pour mission principale d'apporter un appui aux équipes enseignantes confrontées à des situations d'incivilité grave et de violence ou de décrochage scolaire significatif qui perturbe le fonctionnement de l'école ou de l'établissement, chargé de mission vie scolaire il travaille à l'amélioration du climat scolaire. A ce titre, au sein de la Mission Vie Scolaire, il participe aux trois axes de la mission vie scolaire : l'analyse et le traitement des signalements d'incidents, l'accompagnement des établissements, des circonscriptions et des écoles en réponse aux incidents signalés, la participation à la pacification du climat scolaire.
	MISSIONS	Le médiateur prévention violence aide les enseignants démunis devant des élèves au comportement dit « hautement perturbant». Il peut intervenir lors de situations de crise engendrées par ces perturbations (décrochage scolaire, relations élèves, enseignants, familles...), dans des situations de crise, de suivi de crise et/ou des situations individuelles.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Le médiateur intervient dans le premier et second degré : son intervention se justifie quand un grand nombre d'actions et de remédiations ont été mises en place et semblent ne pas avoir produit les résultats attendus. ■ Il organise des entretiens avec les élèves avec les enseignants les membres du RASED, les équipes de suivi au collège ou les parents. <ul style="list-style-type: none"> ☞ Il prend attache avec les différents organismes et groupes d'aide extérieurs à l'école (dans le cadre du suivi des élèves) ; ☞ Il aide à l'analyse de la situation particulière de l'élève en liaison étroite avec la famille et les enseignants. Il réalise des observations, analyse et interprète les données recueillies. ■ Il contribue activement à l'analyse des situations de ces élèves au comportement dit « hautement perturbant » en apportant : <ul style="list-style-type: none"> ☞ une méthodologie de travail et des ressources tant pratiques que théoriques concernant les problématiques de ces élèves. ■ Il établit une stratégie pour sortir du conflit avec l'IEN ou Chef d'Etablissement : <ul style="list-style-type: none"> ☞ aide à la mise en acte des stratégies et à soutenir les enseignants, à mettre en place un accompagnement au changement d'établissement et à établir ou rétablir la communication entre l'école et la famille. ■ Il facilite le rapprochement des partenaires (ASE, CMP..) : pour répondre à la situation d'urgence et impulser et construire une communication pérenne ■ Il initie et/ou participe aux REE, équipe de suivi, GSPD ; GPDS (ex-GAIN).. ■ Il assure le suivi des situations de crise et travaille en prévention. Il constitue une ressource et un appui pour l'équipe enseignante dans les relations et les entretiens avec les familles des élèves au comportement dit « hautement perturbant ». <p>Le médiateur prévention violence scolaire intervient aussi dans les actions pour la prévention de la violence scolaire et du harcèlement, organisées par la Mission Vie Scolaire et les services médico-sociaux.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Il peut participer aux animations et formations pédagogiques de la circonscription ou collège, à des groupes de travail au niveau départemental pour la lutte de la prévention de la violence scolaire et du harcèlement. Il contribue dans ce cadre à former les personnels enseignants à la gestion de la violence scolaire afin que ces derniers soient en mesure de traiter localement des situations.
	COMPETENCES	Le médiateur prévention violence scolaire est un enseignant qui détient une capacité d'analyse de la violence scolaire fondée sur une connaissance approfondie de la psychologie de l'enfant et de l'adolescent et de son environnement social et familial, des institutions (Education, Justice, Police, Santé) et des ressources départementales. Outre une éthique professionnelle avérée, une qualité d'écoute et d'ouverture d'esprit, cette mission nécessite une capacité à travailler en équipe et à contribuer à apaiser les situations tendues.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- capacité à se déplacer dans l'ensemble du département
	NOMINATION	Poste hors barème Affectation au mouvement principal à titre définitif en fonction du rang de classement
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement <u>Attention</u> : le poste apparait au mouvement informatisé comme Coordonnateur ZEP rattaché à Bobigny IENA


FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°23
	INTITULE DU POSTE	Chargé de mission correspondant justice
	PLACE DU POSTE	Le poste est implanté au sein de la Mission Vie Scolaire, à la DSDEN, sous l'autorité du proviseur vie scolaire. Relations avec l'équipe de direction (DASEN, DAA, IENA), IEN et le service juridique du Rectorat
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Assister le proviseur vie scolaire afin de porter les trois axes de la mission vie scolaire : gérer l'observatoire de la violence en milieu scolaire, accompagner les établissements et les circonscriptions en réponse aux incidents signalés, participer à la pacification du climat scolaire
	MISSIONS	. Gestion administrative de la mission vie scolaire (MVS) - En lien avec le Tribunal de Grande Instance : . Assurer le suivi des dépôts de plainte des personnels et des demandes de protection juridique des personnels Education nationale victimes d'infractions . Assurer le suivi des réponses apportées par le Parquet dans le cadre des incidents signalés dans synthèse quotidienne des incidents en milieu scolaire
	FONCTIONS	rédiger la fiche de synthèse quotidienne des incidents en milieu scolaire et la transmettre - assurer, si nécessaire, le premier appui aux établissements victimes d'un incident - saisir les incidents en milieu scolaire sur une base de données statistiques - produire les statistiques mensuelles (fiche rectorat) - rédiger le courrier à l'attention des personnels victimes- - alerter immédiatement le PVS ou les DAASEN des incidents les plus graves ou à retombée médiatique - réaliser les statistiques mensuelles à destination du PVS - archiver, classer les documents administratifs de la MVS être un interlocuteur des personnels ayant ou voulant déposer plainte. - suivre les dépôts de plaintes des personnels (réception ; élaboration d'un fichier mis à jour ; recherche des affaires dans les deux bases de données de la chaîne pénale) - assurer le retour des informations judiciaires vers les établissements et les circonscriptions - accompagner les personnels lors des audiences au TGI - être à l'interface entre le service juridique du Rectorat et les demandes de protection juridique des personnels
	COMPETENCES	connaissance des règles de procédure pénale - connaissance du fonctionnement des logiciels spécifiques de la chaîne pénale - utilisation de WORD / EXCEL / OUTLOOK - capacité à synthétiser des informations - respect du secret professionnel La liaison Education nationale / Justice et l'appui aux établissements en situation de crise nécessitent un positionnement assumé et des aptitudes relationnelles importantes
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	
	NOMINATION	Poste hors barème Ce poste n'apparaît pas au mouvement informatisé
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretiens avec une commission de recrutement
	CONTACT	M. Sébastien DEMORGON, proviseur vie scolaire Tel : 01 43 93 73 62

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°24
	INTITULE DU POSTE	Directeur pédagogique et administratif d'un CMPP
	PLACE DU POSTE	Un Centre Médico Psycho Pédagogique (CMPP) est un établissement privé, géré par une association à but non lucratif, répondant aux annexes XXXII du décret n°63-146 du 18 février 1963 ; il relève du secteur médico-social. Dans notre département, 7 CMPP (Aubervilliers, la Courneuve, Montreuil, Noisy-le-Sec, Romainville, Saint-Denis/Stains et Sevran) bénéficient d'une double direction, médicale et pédagogique, et de l'action d'enseignants mis à disposition dans le cadre du partenariat établi par une convention.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Un CMPP participe, avec les équipes de pédopsychiatrie, à la mise en œuvre de la politique de santé mentale. Il reçoit des enfants et des adolescents présentant des difficultés d'apprentissage, des troubles psychiques, psychomoteurs ou du comportement de nature à compromettre la poursuite d'une scolarisation dans le milieu ordinaire, voire le maintien de l'enfant dans son milieu familial. Les soins sont dispensés dans un cadre ambulatoire sous forme de consultations ou de séances
	MISSIONS	<p>Le directeur, mis à disposition par la DSDEN, a autorité administrative sur tout le personnel travaillant au CMPP.</p> <p>- Il est responsable du fonctionnement général de l'établissement et de la gestion financière du CMPP : ordonnateur des dépenses, il a la charge des procédures budgétaires.</p> <p>2. Il est le vecteur de la politique de communication du CMPP en direction des écoles et des établissements du 2nd degré, des partenaires institutionnels. Réciproquement, il représente au sein du CMPP l'institution scolaire. Il contribue à l'organisation de la présence des personnels du CMPP aux réunions d'équipe éducative ou aux réunions des équipes de suivi de la scolarisation des élèves handicapés qui se déroulent dans les établissements scolaires.</p> <p>3. Il impulse, en cohérence avec le médecin, la dynamique du projet d'établissement.</p>
	FONCTIONS	Le directeur, mis à disposition par la DSDEN, a autorité administrative sur tout le personnel travaillant au CMPP. Il est responsable du fonctionnement général de l'établissement et de sa gestion financière : ordonnateur des dépenses, a la charge des procédures budgétaires.
	COMPETENCES	Des compétences affirmées pour le travail institutionnel au sein d'une équipe médicosociale, permettront à ce directeur de proposer des projets variés et innovants. Une expérience dans le domaine institutionnel et des aptitudes à conduire une équipe pluri-professionnelle sont recommandées.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<p>Les candidats doivent être titulaires des diplômes suivants :</p> <p>Diplôme de Directeur d'Etablissement d'Education Adaptée et Spécialisée ou d'un diplôme de psychologue scolaire (DEPS) ou CAPA-SH, option G</p> <p>Inscription sur la liste d'aptitude aux fonctions de Directeur de CMPP (décret n°74-388 du 8 mai 1974)</p>
	NOMINATION	Poste hors barème. Gestion académique.
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Entretiens avec une commission de recrutement Puis participation au mouvement informatisé (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Mme Djamilia ESPARGILIERE - IEN BOBIGNY 3 ASH tel : 01 43 93 74 34

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°25
	INTITULE DU POSTE	Psychologue scolaire en CMPP
	PLACE DU POSTE	Un Centre Médico Psycho Pédagogique (CMPP) est un établissement privé répondant aux annexes XXXII du décret n°63-146 du 18 février 1963. Il est en général géré par une association, loi 1901, à but non lucratif présidée par le maire ou l'un de ses représentants. Son directeur est mis à la disposition de l'association par la DSDEN.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Un CMPP relève du secteur médico-social et participe, avec les équipes de pédopsychiatrie, à la mise en œuvre de la politique de santé mentale. Il reçoit des enfants et des adolescents présentant des difficultés d'apprentissage, des troubles psychiques, psychomoteurs ou du comportement de nature à compromettre la poursuite d'une scolarisation dans le milieu ordinaire, voire le maintien de l'enfant dans son milieu familial. Les soins sont dispensés dans un cadre ambulatoire sous forme de consultations ou de séances.
	MISSIONS	Contribuer à la levée des difficultés scolaires des élèves accueillis.
	FONCTIONS	<p>1. Les psychologues scolaires en CMPP mettent au service des enfants et des adolescents présentant des besoins ci-dessus décrits ainsi que de leurs familles leur qualité et leurs compétences professionnelles acquises d'écoute, d'analyse, de distanciation, relayant en cela le travail d'évaluation et l'action mise en œuvre au sein de l'école mais dans un cadre nouveau sollicité par les parents. Ils articulent leurs actions à celles conduites auprès des élèves et contribuent au Programme Personnalisé de Réussite Educative ou au Projet Personnalisé de Scolarisation mis en œuvre. Ils interviennent au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée de thérapeutes cliniciens et d'enseignants spécialisés option G, en fonction de l'analyse des besoins effectuée et régulièrement ajustée lors de synthèses pluri-professionnelles dont ils sont acteurs.</p> <p>2. Leur action est étroitement articulée à la politique de l'établissement établie dans son projet de fonctionnement.</p> <p>3. Ils sont des personnes ressources locales. Les CMPP n'étant pas sectorisés, ils sont néanmoins implantés dans une circonscription de l'éducation nationale; ils peuvent contribuer selon une méthodologie partagée entre l'IEN ASH chargé du dossier et l'IEN du territoire à des animations pédagogiques. Ils peuvent également participer à des groupes de réflexion permettant aux enseignants d'exprimer leurs attentes. Plus largement, ils constituent une force départementale et contribuent aux actions de formation au sein de stages inscrits au PDF, ou actions d'information en lien avec les besoins exprimés par les écoles et collèges.</p>
	COMPETENCES	<p>Pouvoir assurer un lien avec les besoins déjà « travaillés » au sein de l'école ou des établissements du 2nd degré et ceux qui pourront l'être dans d'autres services ou établissements plus adaptés, prendre appui sur le socle commun de connaissances et de compétences. L'expérience au sein d'un RASED est souhaitable.</p> <p>Avoir une bonne connaissance du système scolaire dans son ensemble et celle des textes institutionnels en vigueur (1^{er} et 2nd degré).</p> <p>S'inscrire dans des partenariats institutionnels.</p> <p>Etre apte à travailler avec des enfants ou adolescents dont le comportement peut être troublant dans un cadre nouveau.</p> <p>Etre méthodique, rendre compte, évaluer son action.</p> <p>Agir, d'un lieu tiers, au service d'un parcours de scolarisation.</p>
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du diplôme d'état de psychologue scolaire.
	NOMINATION	Poste hors barème Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise au diplôme et au classement.
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Mme Djamila ESPARGILIERE - IEN BOBIGNY 3 ASH tel : 01 43 93 74 34

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°26
	INTITULE DU POSTE	Psychologue scolaire à la maison des adolescents CASITA (Hôpital Avicenne)
	PLACE DU POSTE	L'emploi est implanté à l'hôpital Avicenne, 125 rue de Stalingrad, 93000 Bobigny.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	CASITA est un Centre d'Accueil, de Soins et d'Interventions Thérapeutiques auprès d'adolescents situé à l'hôpital Avicenne, 125 rue de Stalingrad, 93000 BOBIGNY. Les objectifs concernent la prévention, l'accès aux soins et les soins dans une optique globale (psychiatrique, somatique et santé publique) et contextualisée (nécessité de s'adapter au contexte social et culturel) pour des adolescents (13-20 ans) présentant une souffrance psychologique
	MISSIONS	Les missions confiées consistent en : a - Un travail de lien entre l'école et l'hôpital (de CASITA en direction des établissements scolaires et des établissements scolaires vers CASITA) b - Une participation directe au projet thérapeutique de CASITA Missions spécifiques : -Participation à l'activité de recherche au sein de l'équipe et du service, à la sensibilisation des enseignants et des autres professionnels scolaires au travail avec les adolescents en difficulté. Soutien des enseignants et des autres professionnels qui prennent en charge des adolescents en difficultés
	FONCTIONS	- Participation active au réseau autour de l'hôpital Avicenne, - Travail de lien et d'accompagnement des collèves et lycées dans des visées de rescolarisation, de réaménagements scolaires - Travail de référent, lorsque les problèmes liés à la scolarité sont centraux dans la crise traversée par l'adolescent - Travail à visée thérapeutique notamment dans des cas de phobies liées à l'école, d'inhibition intellectuelle massive (suivis individuels ou de groupe), d'inadaptation psychosociale. - Participation aux évaluations pluridisciplinaires et notamment scolaires des adolescents dans le cadre d'un bilan d'orientation, - Aide auprès de l'adolescent dans l'identification de ses goûts et de ses motivations concernant son orientation, son avenir scolaire puis professionnel, - Activité de soutien cognitif et d'étayage de l'adolescent dans un objectif de remise à niveau scolaire et d'accompagnement dans un projet scolaire.
	COMPETENCES	- Avoir un goût et un intérêt dans la relation d'aide pour les adolescents, le travail d'équipe et une sensibilité pour la pédopsychiatrie - Pouvoir réaliser et interpréter des tests psychométriques d'évaluation d'efficacité intellectuelle, type WISC - Vouloir s'impliquer dans un travail pluridisciplinaire et dans une animation de réseau - S'impliquer dans un travail de formation de ses pairs ou d'enseignants lors de stages - Etre organisé, effectuer des bilans d'activité réguliers (a minima annuels) indiquant le devenir scolaire des adolescents pris en charge.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du diplôme d'état de psychologue scolaire ou équivalent
	NOMINATION	Poste hors barème Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise au diplôme et au classement.
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Mme Djamila ESPARGILIERE - IEN BOBIGNY 3 ASH tel : 01 43 93 74 34

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE		N°27
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	
	INTITULE DU POSTE	Enseignant spécialisé (option C) auprès d'élèves polyhandicapés en Institut d'éducation motrice- institut médico-éducatif- centre de soins pédiatriques
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein d'un institut d'Education Motrice ou Institut Médico-Educatif ou dans un centre de soins pédiatriques. Lieux d'implantation des postes : Montreuil, Tremblay en France, Aulnay sous-bois, Bondy, Saint Ouen
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'institut d'Education Motrice ou Institut médico-éducatif ou centre soins pédiatriques accueillent des enfants et/ou adolescents polyhandicapés. Ces structures offrent au jeune déficient moteur un soutien pédagogique, un accompagnateur éducatif et une prestation médicale adaptée. Scolariser les enfants et/ou adolescents, dans une structure de soins qui articule le projet personnalisé de scolarisation autour d'un projet thérapeutique défini et actualisé par un médecin de rééducation fonctionnelle et les professionnels de l'équipe paramédicale, un accompagnement éducatif et une scolarisation adaptée. Ces enfants ou adolescents présentent un handicap grave à expressions multiples associant déficience motrice et déficience mentale sévère ou profonde, entraînant une restriction extrême de l'autonomie et des possibilités de perception, d'expression et de relation
	MISSIONS	Après évaluation, l'enseignant propose une pédagogie différenciée, des parcours individualisés, formalisés dans le cadre d'un projet en partenariat
	FONCTIONS	Dans le cadre de la prise en charge de l'élève au sein de l'unité d'enseignement, l'enseignant s'attachera à : - établir pour chaque élève le positionnement de ses compétences ; - mettre en place des conditions d'apprentissage différenciées en élaborant des progressions individuelles et personnalisées en fonction des objectifs à atteindre ; - mettre en place des outils d'évaluation ; - accompagner l'élève dans la construction et la réalisation de son projet individuel et/ou professionnel en lien avec l'équipe de soins ; - capacité à participer à la construction du projet d'orientation en partenariat. - certains postes se déclinent en temps partagés sur deux lieux géographiques distincts.
	COMPETENCES	- aptitude à valoriser les acquis de chaque élève pour restaurer la confiance en soi et favoriser les apprentissages ; - qualités de rigueur et d'organisation ; - savoir travailler en équipe, valoriser la communication en partenariat ; - bonne connaissance des structures scolaires dans l'enseignement ordinaire ou spécialisé ; - prise en charge individuelle ou en groupe ; bonne connaissance de l'outil informatique. - travail en binôme avec les équipes soignantes ou éducatives selon les projets
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire d'un CAPA-SH option C et avoir une expérience auprès de jeunes polyhandicapés présentant une déficience motrice et/ou de grandes difficultés scolaires, des lésions cérébrales graves subies avant, pendant ou après la naissance qui entraînent de multiples déficiences.
	NOMINATION	Poste hors barème pour les postes entiers: affectation au mouvement principal soumise au diplôme et au classement
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental) Certains postes ne paraissent pas au mouvement informatisé car les postes ne sont pas entiers. L'affectation sur les couplages se fera dans le cadre du mouvement complémentaire
	CONTACT	Mme Caroline PLET- IEN AUBERVILLIERS 2+ ASH Tel : 01 43 93 73 95

FICHE DE POSTE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°28
	INTITULE DU POSTE	Enseignant spécialisé (option D), en hôpital de jour ou en CATTP
	PLACE DU POSTE	Le poste est implanté dans une structure de soins, destinée aux enfants et/ou adolescents présentant des difficultés dont l'expression perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages., (Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel, CATTP ou un hôpital de jour du département, Unité d'enseignement externalisée.). Lieux d'implantation des postes : Aulnay sous-bois, Aubervilliers, Neuilly-sur-Marne, Saint-Denis, Les Lilas, Bobigny
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Assurer des temps de scolarisation aux jeunes accueillis présentant des troubles cognitifs à dominante psychologique
	MISSIONS	Après évaluation, l'enseignant propose une pédagogie différenciée, des parcours individualisés, formalisés dans le cadre d'un projet en partenariat.
	FONCTIONS	- établir pour chaque élève le positionnement de ses compétences ; - mettre en place des conditions d'apprentissage différenciées en élaborant des progressions individuelles et personnalisées en fonction des objectifs à atteindre ; - mettre en place des outils d'évaluation ; - accompagner l'élève dans la construction et la réalisation de son projet individuel et/ou professionnel en lien avec l'équipe de soins
	COMPETENCES	- aptitude à valoriser les acquis de chaque élève pour restaurer la confiance en soi et favoriser les apprentissages ; - qualités de rigueur et d'organisation ; - savoir travailler en équipe, valoriser la communication en partenariat ; - bonne connaissance des structures scolaires dans l'enseignement ordinaire ou spécialisé ; - prise en charge individuelle ou en groupe ; - travail en binôme avec les équipes soignantes ou éducatives selon les projets - capacité à participer à la construction du projet d'orientation en partenariat.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- être titulaire d'un CAPA-SH option D -avoir une expérience auprès de jeunes présentant des difficultés dont l'expression perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages
	NOMINATION	Poste hors barème. pour les postes entiers affectation au mouvement principal à titre définitif soumise au diplôme et au classement
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretiens avec une commission de recrutement Puis participation au mouvement informatisé (cf. guide mouvement départemental) Certains postes ne paraissent pas au mouvement informatisé car les postes ne sont pas entiers. L'affectation sur les couplages se fera dans le cadre du mouvement complémentaire
	CONTACT	Mme Caroline PLET - IEN AUBERVILLIERS 2+ ASH Tel : 01 43 93 73 9518

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°29
	INTITULE DU POSTE	Enseignant en établissement et services PJJ
	PLACE DU POSTE	<ul style="list-style-type: none"> - Un atelier scolaire situé à l'unité éducative d'activités de jour (UEAJ) de Saint-Denis (5 rue Edouard Vaillant) - Un atelier scolaire situé à Villemomble (68 rue Bernard Gante) - Le CEF d'Epinay-sur-Seine
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	<p>Dans le cadre de la convention partenariale entre la PJJ et l'éducation nationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deux postes d'enseignant sont implantés au sein du service territorial éducatif et d'insertion (STEI) de Seine-St-Denis qui accueille prioritairement des mineurs sans activité, sous ordonnance 45 et suivis par un éducateur de la Protection Judiciaire de la Jeunesse. Deux UEAJ, situées l'une à St-Denis (6 rue E.Vaillant), l'autre à Villemomble (68 rue B. Gante) reçoivent des mineurs inscrits dans des modules à dominante préprofessionnelle (Pâtisserie, Rénovation-finition de petit mobilier, Menuiserie-Peinture Bâtiment, maintenance informatique, Imprimerie, Coiffure-relooking). <p>Le CEF d'Epinay -sur – Seine accueille des mineurs de 13 à 16 ans multirécidivants et/ou multirécidivistes, majoritairement en rupture avec l'institution scolaire depuis plusieurs mois, voire plusieurs années, placés dans cet établissement par décision judiciaire dans le cadre d'une alternative à l'incarcération. (loi n° 2002-1138 du 9 septembre 2002. Un poste d'enseignant y est implanté</p>
	MISSIONS	L'enseignant exerce auprès de mineurs accueillis en articulant son action à celle des éducateurs de la PJJ et de professeurs techniques chargés des modules préprofessionnels, dans un objectif premier de remédiation scolaire.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Participer aux réunions institutionnelles et d'étude de situations - Effectuer un travail de remédiation scolaire visant prioritairement l'acquisition ou le renforcement de savoirs et compétences de base. La mise en œuvre d'une pédagogie de projet visera l'inscription de chaque mineur dans des apprentissages et dans un projet d'orientation personnalisé mis en perspective. <p>Effectuer des bilans de compétences afin d'étayer et contribuer à l'élaboration du projet d'orientation du mineur.</p>
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - une connaissance des publics adolescents en difficulté et, si possible, une expérience d'enseignement en leur direction ; l'enseignant, du 1^{er} ou 2nd degré, devra se montrer motivé à s'inscrire dans ce projet citoyen. - la capacité de concevoir des réponses pertinentes à la diversité des situations de rupture, de mener des actions pédagogiques différenciées et d'élaborer des parcours de remédiation individualisés, - la capacité de s'inscrire dans un travail d'équipe - la connaissance des mécanismes de l'orientation, une curiosité intellectuelle permanente <p>la capacité de représenter institutionnellement l'éducation nationale auprès de partenaires, de rendre compte, régulièrement, auprès de sa hiérarchie directe, du travail effectué afin de préserver un partenariat de qualité.</p>
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	-Être titulaire du CAPA-SH option F ou équivalent -Expérience indispensable d'enseignement auprès d'adolescents en situation de grande difficulté scolaire.
	NOMINATION	Poste hors barème Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise au diplôme et au classement Pour le CEF nomination uniquement à titre provisoire donc lors du mouvement complémentaire (le poste n'apparaît pas au mouvement informatisé)
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)
	CONTACT	Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental) Mme Djamilia ESPARGILIERE - IEN BOBIGNY 3 ASH tel : 01 43 93 74 34

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°30
	INTITULE DU POSTE	Enseignant à la Maison d'arrêt de Villepinte Référence : BO circulaire N°2011-239 du 8/12/2011
	PLACE DU POSTE	L'enseignant est employé à temps plein en milieu pénitentiaire sur un poste mis à disposition de l'unité locale d'enseignement (ULE), dans le cadre de l'unité pédagogique régionale (UPR). Cette présence à temps plein facilite la connaissance des contraintes de la détention, la collaboration avec les services, la participation aux responsabilités locales L'enseignant est placée sous l'autorité fonctionnelle du Responsable Local de l'Enseignement, et hiérarchique, du Responsable de l'Unité Pédagogique Régionale et de l'IEN ASH chargé du pôle Grande difficulté scolaire (BOBIGNY 3 ASH).
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'enseignement en milieu pénitentiaire s'inscrit dans une perspective d'éducation permanente, de poursuite ou de reprise d'un cursus de formation et de préparation d'un diplôme. Sa finalité est de permettre à la personne détenue de se doter des compétences nécessaires pour se réinsérer dans la vie sociale et professionnelle (cf. article D. 435 du code de procédure pénale)
	MISSIONS	La prise en charge des mineurs et la lutte contre l'illettrisme constituent ses priorités. L'enseignement est fondé sur les mêmes exigences qu'en milieu libre, notamment en référence au socle commun des connaissances et des compétences (cf. article L. 122-1 et suivants du code de l'éducation). Il se fixe les mêmes modalités de validation des acquis, en particulier par la préparation et la passation de diplômes.
	FONCTIONS	L'enseignement suppose une démarche personnalisée, incluant un bilan pédagogique initial et une organisation en modules, adaptés aux besoins des personnes détenues et à la durée de leur peine. Il vise l'acquisition de compétences sanctionnées par des certifications reconnues. Les enseignants effectuent un service d'enseignement qui se décline en heures d'enseignement à proprement dit et des tâches complémentaires. Ils mettent en œuvre des réponses pédagogiques adaptées à une population de mineurs et d'adultes détenus, démarche personnalisée prenant en compte la spécificité des publics.
	COMPETENCES	- capacités d'adaptation dans un milieu spécifique. - motivation à exercer dans le cadre des établissements pénitentiaires
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- Etre titulaire du CAPA-SH option Fou équivalent - expérience en classe relais ou en formation continue d'adultes souhaitée
	NOMINATION	Poste hors barème Le poste n'apparaît pas au mouvement informatisé. Double nomination la 1 ^{ère} année et affectation à titre définitif la 2 ^{ème} année (sous réserve de diplôme et d'avis favorable) L'envoi du dossier de candidature est nécessaire les 2 années.
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard DSDEN de Seine-Saint-Denis 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Des entretiens avec une commission de recrutement seront organisés. Attention : En cas d'un envoi de dossier pour une affectation sur ce dispositif suivi d'une participation au mouvement informatisé sur d'autres postes, la demande pour la maison d'arrêt sera considérée comme vœu 1
	CONTACT	Mme Djamilia ESPARGILIERE - IEN BOBIGNY 3 ASH tel : 01 43 93 74 34

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°31
	INTITULE DU POSTE	Responsable local d'Enseignement à la Maison d'arrêt de Villepinte
	PLACE DU POSTE	Le poste est implanté au sein de la Maison d'arrêt de Villepinte et sa fonction est d'organiser des activités d'enseignement.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Sous l'autorité du responsable de l'unité pédagogique régionale (UPR) et le contrôle des autorités départementales et académiques de l'éducation nationale, le responsable local de l'enseignement (RLE) coordonne l'ensemble des moyens d'enseignement mis à sa disposition et élabore le projet pédagogique de l'unité locale d'enseignement avec son équipe. Une lettre d'objectifs du responsable de l'UPR précise chaque année le contexte et l'orientation de ses missions.
	MISSIONS	Le RLE assure à la fois des missions d'enseignement et des missions d'organisation. L'organisation du service du RLE est étroitement liée à la nature de l'établissement pénitentiaire et du nombre de quartiers séparés (MA, CD, CP et/ou quartiers mineurs, hommes, femmes), à son importance (nombre de scolarisés) et aux ressources d'enseignement (nombre de postes). En fonction de ces critères, le directeur de l'UPR, dans la lettre d'objectifs, définit de manière forfaitaire la décharge d'enseignement attribuée au RLE pour permettre de remplir les missions. Cette décharge ne peut être inférieure à trois heures hebdomadaires dans le cas du RLE seul enseignant affecté à l'établissement. Dans les autres cas, elle est calculée au prorata du nombre d'emplois (équivalents temps plein) attribués à l'établissement. Elle ne peut alors excéder deux heures par équivalent temps plein. Cette décharge fait l'objet d'une réévaluation en fonction de l'évolution de l'activité d'enseignement dispensé par l'ULE et en fonction d'une mission supplémentaire à remplir (par exemple, lorsque le RLE tient la fonction de référent pédagogique du quartier mineurs).
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - l'élaboration du projet pédagogique de l'ULE avec les enseignants ; - l'organisation, la répartition et la coordination des moyens d'enseignement nécessaires à la mise en œuvre du projet pédagogique et des projets individuels ; - l'accueil et l'orientation des élèves ; - l'organisation des groupes, le contrôle des absences, le suivi des projets individuels ; - l'organisation des examens ; - la gestion du budget et des subventions affectées à l'Unité Locale d'Enseignement (ULE), les prévisions d'équipement, la déclaration mensuelle des heures supplémentaires effectives ; - la communication des emplois du temps, des rapports semestriels et des bilans liés à la lutte contre l'illettrisme (lecture et population pénale - LPP), la transmission des documents de gestion des activités d'enseignement (ATF-Gide ou Cel) et de l'information ; - la participation aux différentes instances propres à l'administration pénitentiaires (CPU, etc.), sur les questions directement liées à la mission de l'enseignement et dans la limite de son temps de décharge ; - la participation aux réunions de l'UPR (au moins une réunion par trimestre) ; - l'élaboration des partenariats (SPIP, PJJ, activités de formation professionnelle, travail, etc.) - la préparation du bilan annuel de l'activité de l'ULE et la rédaction d'un rapport explicatif pour la commission locale ou départementale
	COMPETENCES	La fonction de RLE est assurée par un enseignant du premier ou du second degré. Le RLE est nommé par l'autorité académique compétente après avis d'une commission mixte de recrutement composée du directeur de l'UPR, du directeur de l'établissement pénitentiaire et d'un membre des corps d'inspection de l'Éducation nationale.
	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- Etre titulaire du CAPA-SH option Fou équivalent pour les enseignants du 1 ^{er} degré
CONTEXTE ADMINISTRATIF	NOMINATION	Poste hors barème Ce poste n'apparaît pas au mouvement informatisé
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la <p align="center">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p>

	Des Entretiens avec une commission de recrutement seront ensuite organisés
CONTACT	Mme Djamila ESPARGILIERE - IEN BOBIGNY 3 ASH tel : 01 43 93 74 34



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
Seine-Saint-Denis

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°32
	INTITULE DU POSTE	Enseignant G en CMPP
	PLACE DU POSTE	Un Centre Médico Psycho Pédagogique (CMPP) est un établissement privé répondant aux annexes XXXII du décret n°63-146 du 18 février 1963. Il est en général géré par une association, loi 1901, à but non lucratif présidée par le maire ou l'un de ses représentants. Son directeur est mis à la disposition de l'association par la DSDEN.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Un CMPP relève du secteur médico-social et participe, avec les équipes de pédopsychiatrie, à la mise en œuvre de la politique de santé mentale. Il reçoit des enfants et des adolescents présentant des difficultés d'apprentissage, des troubles psychiques, psychomoteurs ou du comportement de nature à compromettre la poursuite d'une scolarisation dans le milieu ordinaire, voire le maintien de l'enfant dans son milieu familial. Les soins sont dispensés dans un cadre ambulatoire sous forme de consultations ou de séances.
	MISSIONS	Contribuer à la levée des difficultés scolaires des élèves accueillis.
	FONCTIONS	<ol style="list-style-type: none"> Ils agissent avec les enfants et les adolescents, à des fins d'ajustement de leurs comportements, d'amélioration de l'autocontrôle de leurs émotions ou de leurs pulsions, d'instauration ou de restauration de leur estime d'eux-mêmes, et de leur désir d'apprendre. Ils interviennent au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Ils articulent leurs actions à celles conduites auprès des élèves et contribuent au Programme Personnalisé de Réussite Educative ou d'un Projet Personnel de Scolarisation mis en œuvre. Leurs médiations sont plurielles; elles peuvent être des contes à lire et à raconter, des ateliers d'écriture, de théâtre, de jeux, de jeux de rôle, etc. Ce travail à l'interface des sphères affective et cognitive aide l'élève à s'adapter aux exigences du milieu scolaire et à entrer avec plus d'efficacité dans les apprentissages. Les modalités organisationnelles de suivi sont individuelles ou en groupe. Ils sont des personnes ressources locales, les CMPP n'étant pas sectorisés, ils sont néanmoins implantés dans une circonscription de l'éducation nationale; ils contribuent selon une méthodologie partagée entre l'IEN ASH et l'IEN du territoire à des animations pédagogiques; ils peuvent participer à des groupes de réflexion. Plus largement, ils constituent une force départementale et contribuent aux actions de formation au sein de stages inscrits au PDF.
	COMPETENCES	<p>Pouvoir à la fois assurer un lien avec les besoins déjà « travaillés » au sein de l'école ou des établissements du 2nd degré, prendre appui sur le socle commun de connaissances et de compétences, recenser, analyser les actions mises en place en amont et comprendre les attentes du maître dans la classe, du professeur lors des cours, des adultes en général dans l'école ou l'établissement, des parents dans un environnement plus privé, de façon également à articuler une aide spécialisée au CMPP dans le cadre d'un PPRE ou d'un PPS.</p> <p>Avoir, en ce sens, déjà exercé en Réseau d'aides spécialisées pour les élèves en difficulté, avoir une bonne connaissance du système scolaire dans son ensemble et celle des textes institutionnels en vigueur (1^{er} et 2nd degré).</p> <p>Etre apte à travailler avec des enfants ou adolescents dont le comportement peut être troublant dans un cadre nouveau.</p> <p>Faire preuve d'initiative quant aux propositions d'aide.</p> <p>Etre méthodique, rendre compte, évaluer son action.</p> <p>Agir, d'un lieu tiers, au service d'un parcours de scolarisation.</p>
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du CAPA-SH option G ou équivalent
	NOMINATION	Poste hors barème. Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise au diplôme et au classement
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>

CONTACT	Mme Djamila ESPARGILIERE - IEN BOBIGNY 3 ASH tel : 01 43 93 74 34
----------------	--



académie
Créteil



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
Seine-Saint-Denis

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°33-1
	INTITULE DU POSTE	Enseignant évaluateur mis à disposition de la Maison départementale des personnes Handicapées (MDPH)
	CADRE GENERAL	En application de la loi du 11 février 2005 concernant les personnes handicapées, et au décret n° 1587 du 19 décembre 2005 relatif à la MDPH, il est prévu la mise à disposition de personnels enseignants spécialisés pour la contribution de l'Etat au fonctionnement de la MDPH.
PROFIL DU POSTE	PLACE DU POSTE	L'enseignant exerce ses fonctions au site de la MDPH, à Bobigny. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle du directeur de la MDPH.
	MISSIONS	- Participer activement aux travaux de l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation visant l'évaluation globale des besoins des enfants et des adolescents en situation de handicap.
	FONCTIONS	- Définir un plan d'aide sur la base de leur projet de vie et notamment un parcours de scolarisation adapté s'appuyant sur l'analyse de leurs besoins pédagogiques. - S'assurer du suivi des décisions de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDA) en lien avec les enseignants référents des équipes de suivi de la scolarisation des enfants handicapés. Contribuer au partenariat avec les établissements et services médicaux sociaux et sanitaires
	COMPETENCES	- Avoir le sens du service public, être apte à travailler en équipe et en partenariat - Connaître les dispositions législatives et réglementaires en faveur des personnes handicapées. Avoir une connaissance précise des dispositifs de scolarisation, de la législation et de la réglementation scolaire. - Connaître l'organisation et le fonctionnement des institutions et structures médico-sociales ainsi que la législation les concernant. - Avoir une bonne maîtrise des techniques de communication écrite et orale. - Etre capable d'apporter son expertise pédagogique et d'argumenter pour aider aux propositions de l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation. - Avoir des qualités de rigueur et d'organisation, avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- Etre titulaire du CAPSAIS, du CAPA-SH ou du 2 CA-SH ;
	NOMINATION	Poste hors barème Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Mme Brigitte BERENGUER- IEN BOBIGNY 2 ASH Tel 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU	REFERENCE	N°33-2
	INTITULE DU POSTE	MAD-MDPH- Chargé d'actions « Enfance et Adolescence handicapées »
	PLACE DU POSTE	Le poste est implanté au sein de la MDPH de Seine Saint-Denis située au 7-11 rue Erik Satie, Bobigny
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	En application de la loi du 11 février 2005 concernant les personnes handicapées, et au décret n° 1587 du 19 décembre 2005, il est prévu la mise à disposition de personnels enseignants spécialisés pour contribuer au fonctionnement de la MDPH.
	MISSIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la fonction d'observatoire des besoins et à la définition des politiques publiques relatives à l'enfance et l'adolescence handicapées ; - Contribuer à la mise en place et au développement du partenariat entre la MDPH et les acteurs institutionnels et associatifs ; - Participer à la fiabilité des décisions prises en matière d'orientation et d'accompagnement des jeunes handicapés.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluer l'état des besoins en matière d'orientation médico-sociale, notamment grâce au suivi de l'effectivité des décisions prises par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées, - Contribuer activement aux travaux des schémas départementaux et régionaux sur le volet de la prise en charge et la protection de l'enfance et de l'adolescence handicapées, - Mettre en place et animer le partenariat de la MDPH avec les acteurs institutionnels (Éducation Nationale, Conseil Général, Agence Régionale de Santé, Caisse Primaire d'Assurance Maladie, Services de pédopsychiatrie, autres MDPH,...) et acteurs associatifs, - Développer les collaborations avec les services de l'instruction, ceux de l'évaluation et le pôle accueil de la MDPH pour ce qui relève de l'enfance et l'adolescence handicapées, notamment dans le cadre du traitement des situations complexes.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Aptitudes à développer des connaissances, notamment dans le domaine du handicap et de la perte d'autonomie ; - Savoir travailler en équipe ; - Savoir aider à l'expression et à l'analyse des besoins ; - Savoir prendre la parole en public et animer une réunion ; - Savoir conduire un projet ; - Autonomie et sens de l'initiative ; - Capacité à représenter l'institution auprès des partenaires ; - Esprit de synthèse et qualité de communication écrite et orale ; - Rigueur, organisation et méthode ; - Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique et des outils bureautiques
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - Être titulaire du CAPSAIS, du CAPA-SH ou du 2CA-SH ; - Expérience confirmée dans le domaine de la scolarisation, avoir notamment une connaissance des dispositifs de scolarisation, de la législation et de la réglementation scolaire ;
	NOMINATION	Poste hors barème. Le titulaire du poste est issu des enseignants évaluateurs de la MDPH
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	M. Sacerdoti -Directeur de la MDPH - Mme Brigitte BERENGUER- IEN BOBIGNY 2 ASH au 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°34
	INTITULE DU POSTE	Adjoint du pôle pédagogie- Chargé de mission auprès du pôle ressource ASH
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN. Le pôle ressource handicap est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis d'un DASEN adjoint.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le chargé de mission pour le suivi de la scolarisation des élèves handicapés, exerce ses fonctions, à temps plein, sous la responsabilité de l'IEN-ASH responsable du pôle handicap départemental. Il assure auprès de l'IEN-ASH la coordination de la mise en œuvre du prêt des moyens matériels et technologiques accompagnant la scolarité des élèves en situation de handicap. Il gère le suivi des flux d'élèves en situation de handicap et contrôle leurs affectations. Il participe à la cellule de veille, départementale..
	MISSIONS	Il assure auprès de l'IEN-ASH, chargé de la scolarisation des élèves en situation de handicap, la coordination de la mise en œuvre des moyens matériels et technologiques accompagnant la scolarité des élèves en situation de handicap ainsi que le suivi de la scolarisation des élèves en situation de handicap dans le cadre de la cellule de veille.
	FONCTIONS	<p>► Accompagnement de l'attribution du matériel</p> <ul style="list-style-type: none"> • accompagner les enseignants référents dans la mise en place du matériel attribué par la CDAPH auprès des enseignants du 1er et du 2nd degrés ainsi que dans la maîtrise du matériel technologique en lien avec les conseillers départementaux et les AFTICE ; • S'informer sur l'évolution des nouvelles technologies, les expérimenter en lien avec les conseillers départementaux et en proposer la présentation sur le site de la circonscription ; • Contribuer au suivi des adaptations matérielles lors d'un changement d'établissement ; • Gérer administrativement le matériel en liaison avec les services académiques (convention, suivi); <p>► Information et formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la cellule d'information au service des familles et des professionnels ; • Participer au développement du centre de ressources départemental, élaborer des outils d'information et de documentation en direction des familles et des professionnels ; • Assurer la permanence de la cellule de veille de la scolarisation des élèves handicapés ; • Etre l'interlocuteur privilégié des ERSEH lors des affectations en CLIS et en ULIS ; • Contribuer aux actions de formation inscrites dans le PDF et participer aux actions de formation. <p>► Suivi du dispositif de scolarisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer le suivi des enquêtes ministérielles, procéder au recueil et à l'organisation des données statistiques relatives à la scolarisation des élèves handicapés, contribuer à leur analyse ; • Tenir à jour, en lien avec les enseignants référents, le tableau de bord de la scolarisation des élèves en situation de handicap et assurer, auprès de l'IEN-ASH référent, la préparation du rapport annuel concernant la scolarisation des élèves handicapés ainsi que la logistique afférente ; • Organiser les réunions du groupe technique départemental.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître la législation en vigueur relative au système éducatif, au fonctionnement des structures sanitaires, médico-sociales et de la maison départementale des personnes handicapées ; • Avoir l'esprit d'initiative et de l'intérêt pour la recherche en matière d'adéquation apprentissages/compensation du handicap par des aides technologiques ; • Connaître le rôle des associations de parents d'enfants handicapés ; • Avoir le sens des relations humaines, de l'organisation, du travail en équipe ; • Avoir des capacités d'écoute, de communication, d'adaptabilité et de médiation ; • Avoir de solides compétences en informatique, savoir utiliser divers logiciels permettant la réalisation de documents pour diffusion et d'en accompagner l'exploitation pédagogique ; • Avoir le sens de la discrétion professionnelle et du service public.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du CAPA-SH ou équivalent quelle que soit l'option Eventuellement détenir le CAFIPEMF
	NOMINATION	Poste hors barème Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise à diplôme
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
Seine-Saint-Denis

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE

Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE		N°35
REFERENCE	Conseillers départementaux du pôle ressource départemental ASH	
INTITULE DU POSTE	Options A, B, C, D et E	
PLACE DU POSTE	Le Conseiller à la Scolarisation départemental exerce ses fonctions en liaison fonctionnelle avec les enseignants référents et les conseillers à la scolarisation, sous la responsabilité de l'IEN-ASH qui est chargé du pôle ressource départemental.	
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Les conseillers départementaux sont membres de l'équipe de la circonscription de Bobigny 2 ASH. Ils apportent leur expertise pour la scolarisation des élèves présentant des troubles auditifs et visuels, des troubles des fonctions motrices, des troubles envahissants du développement ou des troubles spécifiques du langage. Ils exercent leurs missions en lien avec les enseignants référents et les conseillers à la scolarisation, sous la responsabilité de l'IEN de Bobigny 2 ASH. Ils constituent le pôle ressource pédagogique "Handicap" départemental. La circonscription dispose de 5 postes : 1 poste option A, 1 poste option B, 1 poste option C, 1 poste option D (TED) et 1 poste option E
	MISSIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser, au sein du dispositif départemental, le parcours de formation d'élèves présentant des troubles spécifiques en collaboration avec les équipes pédagogiques, éducatives et de suivi de la scolarisation. - Apporter expertise et conseil auprès des enseignants dans leurs classes, veiller à la mise en place de projets personnalisés de scolarisation adaptés. - Participer activement à l'animation dans le cadre des conférences pédagogiques du 1er degré. - Participer à la formation des AVS - Conduire des actions de formation continue inscrites au plan départemental de formation. - Dispenser des actions d'information et de formation en direction des écoles et des EPLE
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à l'observation des élèves et à la mise en œuvre de pratiques pédagogiques adaptées à leurs besoins et compétences en situation scolaire afin de leur permettre de révéler, d'affirmer leurs capacités et de favoriser leur dynamique de progrès. - Apporter son concours aux enseignants pour la mise en place de stratégies pédagogiques et éducatives adaptées en cohérence avec les actions conduites en classe. - Participer aux articulations fonctionnelles entre le maître de la classe, le conseiller à la scolarisation de la circonscription et l'auxiliaire de vie scolaire individuel ou mutualisé.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre son expérience au service d'actions de formation départementales par la capacité à articuler savoirs théoriques et pratiques pédagogiques. - Posséder le sens de la communication et du travail en équipe. - Disposer de repères d'analyse sur l'évolution du système éducatif et des modalités des parcours de formation individualisés. (critères d'orientation) <ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'évolution récente des conceptions, des recherches et des pratiques concernant les élèves en situation de handicap. Connaître les associations de parents. Connaître les différentes structures d'accompagnement et dispositifs de prise en charge ainsi que les établissements spécialisés. -Avoir une déontologie professionnelle sans faille.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - Etre titulaire du CAPA-SH ou équivalent de l'option correspondante au poste (option A, B, C, D avec valence autisme de préférence ou E) - avoir une expérience d'enseignement auprès d'élèves présentant des troubles sensoriels, moteurs, des troubles envahissants du développement ou des troubles spécifiques du langage
	NOMINATION	Poste à barème Affectation au mouvement principal à titre définitif soumise au diplôme et au classement.
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Participation au mouvement informatisé et entretiens avec une commission de recrutement (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Mme Brigitte BERENGUER - IEN BOBIGNY 2 ASH Tel : 01 43 93 74 18

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°36
	INTITULE DU POSTE	Accompagnateur des formations initiales ASH
	PLACE DU POSTE	Le poste fait partie du pôle pédagogie. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré, basée à la DSDEN. Placée sous la responsabilité du directeur académique, le pôle pédagogie axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du premier et du second degré sous la responsabilité des IEN (1 ^{er} ou 2 nd degré). Le poste d'accompagnateur des formations initiales ASH est placé sous la responsabilité directe de l'IEN-ASH d'Aubervilliers 2 ASH.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le maître formateur/accompagnateur en service partagé, exerce à mi-temps dans le cadre d'un poste spécialisé dans le 1 ^{er} degré dont il reste titulaire et à mi-temps en renforcement de la circonscription ASH, assurant la coordination départementale de la formation initiale et continue dans le champ de l'ASH. Cet emploi correspond à une « mission » départementale supposant de nombreux déplacements.
	MISSIONS	Placés sous la double responsabilité de l'IEN de la circonscription où il exerce ses fonctions et de l'IEN ASH chargé de la formation initiale et continue en ASH, le maître formateur/accompagnateur a essentiellement une mission d'ordre pédagogique. Membre de l'équipe de circonscription ASH, son action est articulée à celle des CPC ASH. Ainsi, de manière coordonnée, sa mission se décline selon trois axes : - il contribue au suivi des stagiaires CAPA-SH en les amenant à développer une attitude réflexive sur leurs pratiques professionnelles - il intervient dans la formation initiale des stagiaires CAPA-SH - il participe à l'élaboration et à l'animation des stages ASH
	FONCTIONS	- accompagner les enseignants préparant le CAPA-SH dans leur pratique de classe, sur leur terrain de formation - accompagner les enseignants en formation dans leur capacité à développer des compétences professionnelles, particulières et complémentaires à celle d'un enseignant généraliste - participer aux bilans d'étapes concertés entre le centre de formation et la circonscription ASH - participer aux réunions de concertation, aux formations, animations, stages organisés par la circonscription ASH
	COMPETENCES	- connaître les objectifs et les enjeux de la formation professionnelle spécialisée - mettre son expérience au service d'une action de formation par la capacité à articuler savoirs théoriques et pratique pédagogique - savoir apprécier de manière distanciée les diverses pratiques pédagogiques en lien avec les différentes options du CAPA-SH, les diverses démarches d'enseignement et d'apprentissage - contribuer à l'élaboration des documents de suivi départementaux - posséder le sens de la communication et du travail d'équipe
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- posséder le CAFIPÉMF ou prendre l'engagement de le préparer dans l'année en cours ; -- être titulaire du CAPA-SH
	NOMINATION	Poste hors barème Ces postes n'apparaissent pas au mouvement informatisé. L'enseignant exerce cette mission à ½ temps et reste titulaire de son poste définitif
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretiens avec une commission de recrutement
	CONTACT	Mme Caroline PLET - IEN AUBERVILLIERS 2+ ASH Tel : 01 43 93 73 95

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°37
	INTITULE DU POSTE	Adjoint pôle pédagogie - Chargé de mission auprès de l'IEN chargé de la mission maternelle et du suivi des PES renouvelés
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis de l'IEN-A ou d'un DASEN adjoint.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	La mise en œuvre de la scolarisation des élèves de moins de trois ans nécessite un accompagnement pédagogique que le chargé de mission réalise.
	MISSIONS	Assister l'IEN en charge de la mission maternelle et du suivi des EFS ou PES renouvelés
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - participation aux formations départementales ou de circonscription mises en œuvre par l'IEN maternelle - suivi des EFS ou PES en renouvellement et participation aux actions de formation en leur direction - participation à la formation à distance sur le pôle maternelle - aide à la mise en œuvre départementale du projet académique maternelle
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances spécifiques du fonctionnement pédagogique de l'école maternelle - expérience de formateur à transférer dans le suivi spécifique des PES en renouvellement - capacité à collaborer avec l'IEN sur des outils de formation à l'intention des référents « maternelle » de circonscription - compétences informatiques pour la mise en forme d'outils de formation et d'animation de la plate-forme de formation à distance
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Etre titulaire du CAFIPEMF être affecté sur un poste de maître formateur à titre définitif.
	NOMINATION	Poste hors barème Ce poste n'apparaît pas au mouvement informatisé L'enseignant exerce cette mission sur son temps de décharge et reste titulaire de son poste de PEMF
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretiens avec une commission de recrutement.
	CONTACT	Mme Annie TALAMONI - IEN MISSION MATERNELLE Tel 01 43 93 71 68

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION N DU POSTE	REFERENCE	N°38
	INTITULE DU POSTE	PEMF-SUIVI DES EFS et PES
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN Le PEMF chargé du suivi des EFS et PES travaille sous la responsabilité directe de l'ENA.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le formateur chargé du suivi pédagogique des EFS et PES est un enseignant-maître formateur ou un DEA qui exerce, sur son temps de décharge, ses activités en tant que collaborateur, sous la responsabilité de l'inspecteur de l'éducation nationale adjoint au directeur académique. Son action s'inscrit dans le cadre du programme de travail de la direction des services de l'Éducation nationale de la Seine-Saint-Denis.
	MISSIONS	Le formateur a principalement une mission d'ordre pédagogique pour assurer le suivi de la formation des EFS et PES en liaison avec les services de la RRF et la Formation continue.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Constituer les dossiers de commissions de suivi des EFS et PES. - organiser les journées de travail des commissions de suivi des EFS et PES. - analyser les contenus pédagogiques des comptes rendus PEMF et professeurs d'ESPÉ. - Contribuer à la mise en place d'actions spécifiques en fonction des besoins des EFS et PES (stages d'observations, de pratique accompagnée, de regroupement). - Faire le lien, en fonction des besoins, entre différents formateurs. - Participer activement aux propositions et à la rédaction des protocoles liés aux EFS et PES. - Suivre des EFS et PES en difficulté sur le terrain. - Accompagner les enseignants formateurs qui rencontrent des difficultés dans la formation des EFS et PES. - Assurer la coordination entre les PEMF, DEA, professeurs d'ESPÉ et inspecteurs de l'éducation nationale.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - travailler en équipe, communiquer à l'oral et à l'écrit. - Avoir une bonne connaissance du système éducatif et des enjeux de la formation initiale. - Etre disponible. - Maîtriser l'outil informatique.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - être titulaire du CAFIPEMF - être affecté sur un poste de maitre formateur à titre définitif.
	NOMINATION	Poste hors barème Ce poste n'apparaît pas au mouvement informatisé L'enseignant exerce cette mission sur son temps de décharge et reste titulaire de son poste de PEMF
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretiens avec une commission de recrutement
	CONTACT	M. Yannick GABILLARD, IEN adjoint au directeur académique Tel 01 43 93 71 68

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°39
	INTITULE DU POSTE	CONSEILLER PEDAGOGIQUE DE CIRCONSCRIPTION GENERALISTE
	PLACE DU POSTE	Le conseiller pédagogique est un enseignant maître formateur qui exerce ses activités sous la responsabilité de l'Inspecteur de l'Education nationale dont il est le collaborateur direct.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'action du CPC s'inscrit dans le cadre du programme de travail de circonscription arrêté par l'inspecteur.
	MISSIONS	Le conseiller pédagogique a principalement une mission d'ordre pédagogique de conseil auprès des enseignants de la circonscription.
	FONCTIONS	Le rôle du conseiller pédagogique se compose ainsi : <ul style="list-style-type: none"> - encourager les réussites pédagogiques et contribuer à leur diffusion ; - participer activement à l'animation des conférences pédagogiques ; - assister les équipes enseignantes notamment pour les aider à bien gérer leur temps et à optimiser l'organisation et le fonctionnement des cycles pédagogiques ; - apporter son concours à l'élaboration, à la réalisation et au suivi des projets d'école ; - aider à la mise en œuvre d'activités nouvelles et accompagner les équipes d'enseignants dans la réalisation de ces activités ; - jouer un rôle vis-à-vis des intervenants extérieurs ; - accompagner les enseignants dans leurs pratiques quotidiennes, en priorité les nouveaux nommés ; - participer à la formation initiale des professeurs des écoles ; - conduire des actions de formation continue inscrites au plan départemental de formation ; - assurer sa fonction essentielle d'aide et de conseil ; - apporter un regard extérieur objectif, confiant et constructif d'un maître expérimenté.
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - connaissances pédagogiques et réglementaires à jour - compétences pour la formation et l'accompagnement d'adultes - écoute et disponibilité
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - être titulaires du CAFIPEMF - justifier de trois années d'exercice sur poste de PEMF. <p>Dans le cas de personnels ne justifiant pas des 3 ans d'ancienneté dans les fonctions de PEMF, mais exerçant à titre provisoire depuis un an au moins sur un poste de CPC en ayant le CAFIPEMF, la commission départementale pourra proposer, après entretien et avis de l'IEN de la circonscription d'exercice, une dispense de cette condition d'ancienneté</p>
	NOMINATION	Postes spécifiques : Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif en fonction des rangs de priorité
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>-Les enseignants sollicitant une première affectation à titre définitif <u>devront répondre à l'appel à candidatures</u>. Ils seront reçus par la commission départementale le 23 mars 2016 En cas d'avis favorable les IEN des circonscriptions demandées les recevront avant le 12 avril 2016.</p> <p>-Les CPC déjà à titre définitif sur un poste de même nature <u>devront répondre à l'appel à candidatures</u> et seront reçus par l'IEN de la circonscription demandée avant le 12 avril 2016.</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE -service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Une participation au mouvement informatisé est nécessaire pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Les IEN des circonscriptions concernées coordonnées disponibles sur le site de la DSDEN 93 http://www.dsden93.ac-creteil.fr/annu1d/

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°40
	INTITULE DU POSTE	CONSEILLER PEDAGOGIQUE DE CIRCONSCRIPTION - EPS
	PLACE DU POSTE	Le conseiller pédagogique est un enseignant maître formateur qui exerce ses activités sous la responsabilité de l'Inspecteur de l'Education nationale dont il est le collaborateur direct.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'action du CPC s'inscrit dans le cadre du programme de travail de circonscription arrêté par l'inspecteur.
	MISSIONS	Le conseiller pédagogique a principalement une mission d'ordre pédagogique de conseil auprès des enseignants de la circonscription.
	FONCTIONS	Le rôle du conseiller pédagogique se compose ainsi : <ul style="list-style-type: none"> - encourager les réussites pédagogiques et contribuer à leur diffusion ; - participer activement à l'animation des conférences pédagogiques ; - assister les équipes enseignantes notamment pour les aider à bien gérer leur temps et à optimiser l'organisation et le fonctionnement des cycles pédagogiques ; - apporter son concours à l'élaboration, à la réalisation et au suivi des projets d'école ; - aider à la mise en œuvre d'activités nouvelles et accompagner les équipes d'enseignants dans la réalisation de ces activités ; - jouer un rôle vis-à-vis des intervenants extérieurs ; - accompagner les enseignants dans leurs pratiques quotidiennes, en priorité les nouveaux nommés ; - participer à la formation initiale des professeurs des écoles ; - conduire des actions de formation continue inscrites au plan départemental de formation ; - assurer sa fonction essentielle d'aide et de conseil ; - apporter un regard extérieur objectif, confiant et constructif d'un maître expérimenté
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - connaissances pédagogiques et réglementaires à jour - compétences pour la formation et l'accompagnement d'adultes - écoute et disponibilité
	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - être titulaires du CAFIPEMF option EPS - justifier de trois années d'exercice sur poste d'IMF. <p>Dans le cas de personnels ne justifiant pas des 3 ans d'ancienneté dans les fonctions d'IMF, mais exerçant à titre provisoire depuis un an au moins sur un poste de CP EPS en ayant le CAFIPEMF, la commission départementale pourra proposer, après entretien et avis de l'IEN de la circonscription d'exercice, une dispense de cette condition d'ancienneté</p>
CONTEXTE ADMINISTRATIF	NOMINATION	Postes spécifiques : Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif en fonction des rangs de priorité
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>-Les enseignants sollicitant une première affectation à titre définitif <u>devront répondre à l'appel à candidatures</u>. Ils seront reçus par la commission départementale le 23 mars 2016 En cas d'avis favorable les IEN des circonscriptions demandées les recevront avant le 12 avril 2016.</p> <p>-Les CPC déjà à titre définitif sur un poste de même nature <u>devront répondre à l'appel à candidatures</u> et seront reçus par l'IEN de la circonscription demandée avant le 12 avril 2016.</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE -service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Une participation au mouvement informatisé est nécessaire pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Les IEN des circonscriptions concernées coordonnées disponibles sur le site de la DSDEN 93 http://www.dsden93.ac-creteil.fr/annu1d/

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°41
	INTITULE DU POSTE	CONSEILLER PEDAGOGIQUE GENERALISTE et DEPARTEMENTAL GRH
	PLACE DU POSTE	Le CPC Généraliste + GRH est placé sous l'autorité de l'IEN de Bobigny 5 chargé de la mission départementale GRH. Le poste est situé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le pôle pédagogie est une aide à l'élaboration de la mise en œuvre d'une politique éducative d'établissement à partir d'un diagnostic des pratiques, de l'analyse de l'offre de formation et du suivi de l'ensemble des dispositifs.
	MISSIONS	Les missions s'exercent dans deux directions: - au sein de la circonscription de Bobigny 5 (et Bobigny 1 pour les projets communs à l'ensemble de la commune) pour les fonctions de CPC généraliste, - dans la totalité du département pour le suivi et l'accompagnement des personnels enseignants affectés sur PACD/PALD et/ou rencontrant des difficultés temporaires ou durables dans l'exercice du métier
	FONCTIONS	<u>Comme CPC généraliste:</u> - Conception et suivi de projets pédagogiques pour Bobigny 5 (deux groupes scolaires Eclair) ; partenariat avec l'équipe de circonscription de Bobigny 1 ; - Accompagnement, suivi des enseignants débutants T1 et T2 ; - Aide à la préparation au CAFIPEMF ; - Participation aux groupes d'appui et commissions organisées par la circonscription. <u>Comme CPD-GRH :</u> - Le CPC prend en compte les questionnements et les demandes des enseignants qui le sollicitent et élabore un projet d'accompagnement personnalisé visant le renforcement des compétences pédagogiques et la prise en compte des exigences institutionnelles. - Il apporte les conseils de conduite de carrière pouvant s'avérer nécessaires. - Il oriente vers les services de médecine de prévention si besoin. - Il conçoit et met en œuvre des modules de formation (en partenariat avec des P.ESPE, des formateurs de circonscription...) répondant aux difficultés rencontrées par les collègues sur le terrain
	COMPETENCES	- capacité d'écoute et de dialogue indispensable pour comprendre les situations complexes et toujours singulières des personnels éprouvant des difficultés en situation d'exercice face à élèves - capacité pour la communication avec les IEN de circonscription, les directeurs d'école, les services de gestion du personnel, le service de médecine de prévention, l'UPEC, l'équipe de circonscription de Bobigny 1
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- être titulaires du CAFIPEMF - justifier de trois années d'exercice sur poste de PEMF. Dans le cas de personnels ne justifiant pas des 3 ans d'ancienneté dans les fonctions de PEMF, mais exerçant à titre provisoire depuis deux ans au moins sur un poste de CPC en ayant le CAFIPEMF, la commission départementale pourra proposer, après entretien et avis de l'IEN de la circonscription d'exercice, une dispense de cette condition d'ancienneté
	NOMINATION	Poste spécifique Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE-2 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Une participation au mouvement informatisé est nécessaire pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental) .
	CONTACT	M Pascal Otzenberger - IEN BOBIGNY 5 GRH Tel : 01 43 93 74 44

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017		
IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°42
	INTITULE DU POSTE	CONSEILLER PEDAGOGIQUE -ASH-
	PLACE DU POSTE	Postes placés au sein du pôle ASH, dépendant des circonscriptions de : Aubervilliers 2 ASH, Bobigny 2 ASH et Bobigny 3 ASH
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le conseiller pédagogique est un enseignant maître formateur qui exerce ses activités sous la responsabilité de l'Inspecteur de l'Education nationale –ASH dont il est le collaborateur direct. Son action s'inscrit dans le cadre du programme de travail de circonscription arrêté par l'inspecteur. (Cf. : fiche de poste du conseiller pédagogique de circonscription)
	MISSIONS	Assurer un rôle d'accompagnement professionnel des enseignants et des équipes pédagogiques de la circonscription, des structures spécialisées, et notamment les débutants. Participer activement à la formation des personnels. Contribuer à la mise en œuvre et à l'accompagnement des évolutions de la politique éducative <u>Attention</u> : pour la circonscription d'Aubervilliers 2 ASH, les missions s'exercent aussi sur les écoles d'Aubervilliers en tant que CPC généraliste.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - encourager les réussites pédagogiques et contribuer à leur diffusion ; - participer à l'accompagnement réglementaire des stagiaires CAPA-SH ; - apporter son concours à l'élaboration, à la réalisation et au suivi des projets d'école et/ou d'établissement ; - aider à la mise en œuvre d'activités nouvelles et accompagner les équipes d'enseignants dans la réalisation de ces activités ; - accompagner les enseignants dans leurs pratiques quotidiennes, en priorité les nouveaux nommés ; - conduire des actions de formation continue inscrites au plan départemental de formation ; - conduire les animations pédagogiques et les actions de formation continue inscrites au plan départemental de formation ; - assurer sa fonction essentielle d'aide et de conseil ; - apporter un regard extérieur objectif, confiant et constructif d'un maître expérimenté
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Etre capable de travailler en équipe, <p>Enrichir continuellement ses connaissances et posséder une bonne maîtrise des différentes disciplines,</p> <p>Posséder une aptitude assurée à la communication écrite et orale, Faire preuve de bonnes capacités d'organisation, Posséder une idée précise des exigences éthiques et de l'étendue de ses missions, Disposer de qualités d'écoute et de communication tout en sachant affirmer les choix institutionnels, Faire preuve de dynamisme et de disponibilité</p>
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	être titulaire du CAFIPEMF et du CAPA-SH -avoir une expérience d'enseignant spécialisé, - justifier de trois années d'exercice sur poste de maître formateur. Dans le cas de personnels ne justifiant pas des 3 ans d'ancienneté dans les fonctions de maître formateur, mais exerçant à titre provisoire depuis un an au moins sur un poste de CP ASH vacant, la commission pourra proposer, après entretien et avis de l'IEN de la circonscription d'exercice, une dispense de cette condition d'ancienneté;
	NOMINATION	Postes spécifiques Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif en fonction des rangs de priorité.
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016 . (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Entretiens avec une commission de recrutement -Les enseignants sollicitant une première affectation à titre définitif devront répondre à l'appel à candidatures . Ils seront reçus par la commission départementale le 23 mars 2016 En cas d'avis favorable les IEN des circonscriptions demandées les recevront avant le 12 avril 2016 . Une participation au mouvement informatisé est nécessaire pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental)
	CONTACT	Les IEN ASH des circonscriptions concernées :



Direction des services départementaux
 de l'éducation nationale
 Seine-Saint-Denis

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°43-1
	INTITULE DU POSTE	Conseiller Pédagogique Départemental Musique- (CPEM)
	PLACE DU POSTE	Le CPD exerce des fonctions de conseiller pédagogique auprès d'un IEN en charge d'une mission départementale. Il fait partie à ce titre du pôle pédagogie et axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du premier et du second degré. Placé sous l'autorité de l'IEN en charge de la mission « Éducation artistique et culturelle » le CPEM exerce ses missions départementales sur un territoire correspondant plusieurs circonscriptions.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'action du CPEM s'inscrit dans le cadre de la politique éducative départementale mise en œuvre par la DSDEN 93. Conseiller des IEN chargés de circonscription pour l'ensemble des actions relevant du parcours artistique et culturel, l'action du CPEM vient renforcer les équipes de circonscription et participe de la réussite scolaire de tous les élèves
	MISSIONS	Les conseillers artistiques contribuent à la définition et à la mise en œuvre du plan départemental pour le développement des enseignements et des activités artistiques et culturelles à l'école.
	FONCTIONS	Ils assurent principalement une mission d'ordre pédagogique se déclinant selon trois axes : - Formation des enseignants du 1 ^{er} degré, accompagnement des programmes et information - Coordination des actions artistiques et culturelles impliquant ou non des partenariats - Contribution aux dispositifs et aux projets de l'institution.
	COMPETENCES	- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des institutions - Être en mesure de prendre en compte les différentes dimensions des partenariats artistiques et culturels (pédagogique, politique, administratif...) - Disposer de qualités relationnelles.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- être titulaire du CAFIPEMF éducation musicale -
	NOMINATION	Poste à Profil Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le au plus tard au plus tard le 11 mars 2016 (papier ou courriel). Une participation au mouvement informatisé sera nécessaire après les entretiens pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental) !
	CONTACT	M. Christian Zamuner - IEN BOBIGNY 4 (Éducation prioritaire et politique ville) Mission Éducation artistique et culturelle Tel : 01 43 93 74 39

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°43-2
	INTITULE DU POSTE	CPD Education Musical -Chargé(e) de mission Éducation artistique et culturelle pour le 1^{er} degré et les dispositifs de classe à horaires aménagés 1^{er} et 2nd degré au pôle pédagogie de la DSDEN.
	PLACE DU POSTE	Le chargé de mission est un conseiller pédagogique, collaborateur direct de l'inspecteur de l'Éducation nationale en charge du dossier « Éducation artistique et culturelle » auprès du directeur académique.
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'action s'inscrit dans le cadre de la politique éducative académique et départementale mise en œuvre par la DSDEN 93. Les missions, particulièrement diversifiées, sont d'ordre pédagogique et technique
	MISSIONS	Le conseiller pédagogique a principalement une mission d'ordre pédagogique
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la définition et au pilotage des actions départementales en lien avec le parcours d'éducation artistique et culturelle - Assurer un suivi, une analyse et une évaluation des dispositifs partenariaux (mutualisation d'outils et de pratiques) - Conduire le dossier des classes à horaires aménagés artistiques, en association avec les IA-IPR des disciplines concernées - Assurer l'ensemble de la mise en œuvre du suivi et de l'accompagnement des classes à PAC 1^{er} degré - Collaborer avec les partenaires institutionnels et les structures et associations culturelles : DRAC, du Conseil général, les conservatoires de musiques, de danse et théâtre ... - Coordonner l'équipe des conseillers pédagogiques en arts visuels et en éducation musicale - Participer aux actions de formation dans le domaine des arts et de la culture dans le cadre du plan départemental - Le cas échéant, représenter la DSDEN lors de comités de pilotage partenariaux. - Renseigner les différentes enquêtes portant sur l'éducation artistique et culturelle en lien avec la DAAC, la DGESCO, etc.
	COMPETENCES	Être en mesure de prendre en compte les différentes dimensions du partenariat artistique et culturel (pédagogique, politique, administratif...). Disposer de qualités relationnelles et savoir travailler avec des organisations ou fonctionnements différents de ceux de l'Éducation nationale. Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des institutions (Éducation nationale, DRAC, Conseil Général, Municipalité...) et du fonctionnement des établissements d'enseignements artistiques spécialisés.
	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	Être titulaire du CAFIPEMF, de préférence spécialisé en éducation musicale.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	NOMINATION	Poste à Profil Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le au plus tard au plus tard le 11 mars 2016 (papier ou courriel). Une participation au mouvement informatisé sera nécessaire après les entretiens pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental) I.
	CONTACT	M. Christian Zamuner - IEN BOBIGNY 4 (Éducation prioritaire et politique ville) Mission Éducation artistique et culturelle Tel : 01 43 93 74 39

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°44
	INTITULE DU POSTE	Conseiller Pédagogique Départemental Arts visuels- (CPAV)
	PLACE DU POSTE	Le CPD exerce des fonctions de conseiller pédagogique auprès d'un IEN en charge d'une mission départementale. Il fait partie à ce titre du pôle pédagogie et axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du premier et du second degré. Placé sous l'autorité de l'IEN en charge de la mission « Éducation artistique et culturelle » le CPAV exerce ses missions départementales sur un territoire correspondant plusieurs circonscriptions. Le poste est rattaché administrativement à l'une des circonscriptions implantée dans ce territoire
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	L'action du CPAV s'inscrit dans le cadre de la politique éducative départementale mise en œuvre par la DSDEN 93. Conseiller des IEN chargés de circonscription pour l'ensemble des actions relevant du parcours artistique et culturel, l'action du CPAV vient renforcer les équipes de circonscription et participe de la réussite scolaire de tous les élèves
	MISSIONS	Les conseillers artistiques contribuent à la définition et à la mise en œuvre du plan départemental pour le développement des enseignements et des activités artistiques et culturelles à l'école.
	FONCTIONS	Ils assurent principalement une mission d'ordre pédagogique se déclinant selon trois axes : - Formation des enseignants du 1 ^{er} degré, accompagnement des programmes et information - Coordination des actions artistiques et culturelles impliquant ou non des partenariats - Contribution aux dispositifs et aux projets de l'institution.
	COMPETENCES	- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des institutions - Être en mesure de prendre en compte les différentes dimensions des partenariats artistiques et culturels (pédagogique, politique, administratif...) - Disposer de qualités relationnelles.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- être titulaire du CAFIPEMF arts plastiques -
	NOMINATION	Poste spécifique Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif
	MODALITES DE CANDIDATURE	Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX Dépôt des candidatures : au plus tard le au plus tard au plus tard le 11 mars 2016 (papier ou courriel). Une participation au mouvement informatisé sera nécessaire après les entretiens pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental) I.
	CONTACT	M. Christian Zamuner - IEN BOBIGNY 4 (Éducation prioritaire et politique ville) Mission Éducation artistique et culturelle Tel : 01 43 93 74 39

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°45
	INTITULE DU POSTE	Conseiller Pédagogique Départemental –EPS (CPD EPS)
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis d'un DASEN adjoint
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le pôle est une aide à l'élaboration de la mise en œuvre d'une politique éducative d'établissement à partir d'un diagnostic des pratiques, de l'analyse de l'offre de formation et du suivi de l'ensemble des dispositifs. Il axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du 1 ^{er} et du 2 nd degré.
	MISSIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Animer l'équipe départementale des conseillers pédagogiques EPS de circonscription - Aider à l'élaboration d'une politique départementale cohérente en liaison avec les partenaires locaux - Contribuer à la formation des instituteurs et des professeurs d'école et des différents participants à l'action éducative de l'école. (extraits B.O n°10 – 10 mars 1994)
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - encourager les réussites pédagogiques et contribuer à leur diffusion ; - participer activement à l'animation des conférences pédagogiques ; - assister les équipes enseignantes notamment pour les aider à bien gérer leur temps et à optimiser l'organisation et le fonctionnement des cycles pédagogiques ; - apporter son concours à l'élaboration, à la réalisation et au suivi des projets d'école ; - aider à la mise en œuvre d'activités nouvelles et accompagner les équipes d'enseignants dans la réalisation de ces activités ; - jouer un rôle vis-à-vis des intervenants extérieurs ; - accompagner les enseignants dans leurs pratiques quotidiennes, en priorité les nouveaux nommés ; - participer à la formation initiale des professeurs des écoles ; - conduire des actions de formation continue inscrites au plan départemental de formation ; - assurer sa fonction essentielle d'aide et de conseil ; - apporter un regard extérieur objectif, confiant et constructif d'un maître expérimenté
	COMPETENCES	<p>Parfaite connaissance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'enseignement de l'éducation physique et sportive aux enfants des écoles maternelles et élémentaires - de l'environnement éducatif de l'école - du dynamisme, du sens des contacts et des responsabilités, l'esprit d'équipe ainsi qu'un bon état de santé. (extraits B.O n°10 – 10 mars 1994)
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- être titulaires du CAFIPEMF option EPS
	NOMINATION	Poste Spécifique Ces postes n'apparaissent pas au mouvement informatisé
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE--service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr)</p> <p>Des entretiens avec une commission de recrutement seront organisés Les enseignants sollicitant une première affectation à titre définitif devront candidater seront reçus par la commission départementale le 23/03/2016 avant d'être reçu en cas d'avis favorable par l'IEN chargé de la mission EPS</p> <p>Attention : En cas d'un envoi de dossier pour un poste de CPD suivi d'une participation au mouvement informatisé sur d'autres postes, la demande pour le CPD sera considérée comme vœu 1.</p>
	CONTACT	Mme Véronique MOREIRA- IEN en charge de l'EPS Tel : 01 48 23 90 80

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE
Année 2016/2017

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	N°46
	INTITULE DU POSTE	Conseiller Pédagogique Départemental Langues Vivantes
	PLACE DU POSTE	Le poste est placé au sein du pôle pédagogie de la DSDEN. Le pôle pédagogie est constitué d'une équipe de professeurs du premier et du second degré travaillant sous la responsabilité directe d'un IEN-référent puis d'un DASEN adjoint
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL	Le pôle est une aide à l'élaboration de la mise en œuvre d'une politique éducative d'établissement à partir d'un diagnostic des pratiques, de l'analyse de l'offre de formation et du suivi de l'ensemble des dispositifs. Il axe ses activités sur l'accompagnement des équipes de direction et éducatives des établissements du 1 ^{er} et du 2 nd degré.
	MISSIONS	Conseil des équipes d'école pour garantir la continuité et la cohérence des apprentissages en langues vivantes
	FONCTIONS	<p><u>Pédagogie</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de ponctuelle aux enseignants - Enrichissement du site de l'IA - Promotion des centres de ressources en langues vivantes - Elaboration de documents pédagogiques (document passerelle...) <p><u>Formation</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboration du cahier des charges de la formation continue - Participation à la formation des enseignants du premier degré : animations pédagogiques, stages filés, stages massés ; stages de liaison... - Accompagnement des enseignants qui s'engagent dans l'enseignement des langues vivantes - Formation et suivi des assistants et des intervenants extérieurs - Participation aux sessions d'habilitations provisoires et définitives <p><u>Suivi du projet départemental</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux travaux du groupe départemental de pilotage des LV - Suivi de la carte des langues - Participation aux travaux du groupe académique des CPD LV - Traitement de l'évaluation départementale de fin de CM2 - Suivi de l'application informatique
	COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser l'informatique pour en exploiter les aspects pédagogiques relatifs aux langues vivantes - Animer des groupes de travail - Impulser une démarche de projet - travailler en équipe
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	- être titulaire du CAFIPEMF Langue
	NOMINATION	Postes spécifiques : Participation et affectation au mouvement principal à titre définitif en fonction des rangs de priorité
	MODALITES DE CANDIDATURE	<p>-Les enseignants sollicitant une première affectation à titre définitif <u>devront répondre à l'appel à candidatures</u>. Ils seront reçus par la commission départementale le 23 mars 2016. En cas d'avis favorable les IEN des circonscriptions demandées les recevront avant le 12 avril 2016.</p> <p>-Les CPC déjà à titre définitif sur un poste de même nature <u>devront répondre à l'appel à candidatures</u> et seront reçus par l'IEN de la circonscription demandée avant le 12 avril 2016.</p> <p>Dépôt des candidatures : au plus tard le 11 mars 2016. (papier ou courriel Ce.93mouvement-intra@ac-creteil.fr) Envoi du dossier de candidature (annexe 2) avec lettre de motivation curriculum vitae et copie du dernier rapport d'inspection à la</p> <p style="text-align: center;">DSDEN de Seine-Saint-Denis DIMOPE -service mouvement-intra 8 rue Claude Bernard 93008 BOBIGNY CEDEX</p> <p>Une participation au mouvement informatisé est nécessaire pour obtenir une affectation (cf. guide mouvement départemental)</p>
	CONTACT	Mme Sylvie AUDIN-REY- IEN chargée de la Mission Langues Vivantes Tel : 01.48.33.27.62

