

**Secrétariat général**

Affaire suivie par  
Vincent Lassalle  
secrétaire général

VL/LP/13-00

Téléphone  
01 43 93 71 64  
Fax  
01 48 96 71 90

Courriel  
[ce.93sg@ac-creteil.fr](mailto:ce.93sg@ac-creteil.fr)

8 rue Claude Bernard  
93008 Bobigny cedex

<http://www.dsden93.ac-creteil.fr>

Horaires d'ouverture :  
du lundi au vendredi  
de 9h à 17h

Bobigny, le juillet 2014

Le directeur académique  
des services départementaux  
de l'Éducation nationale  
de la Seine-Saint-Denis

à

Mesdames et messieurs les inspecteurs de  
l'Éducation nationale

Mesdames et messieurs les directeurs des écoles  
maternelles, élémentaires, et des établissements  
spécialisés

Mesdames et messieurs les instituteurs et  
professeurs des écoles

**Objet : Organisation du temps de travail des enseignants du 1<sup>er</sup> degré pour  
l'année scolaire 2014/2015 dans le département de la Seine-Saint-Denis.**

La réforme des rythmes scolaires prévoit une nouvelle répartition du temps scolaire de nos élèves qui peut désormais varier selon les communes ou les écoles. C'est pourquoi, les horaires de chaque école du département sont consultables sur le site Internet de la DSDEN 93.

Elle s'accompagne également d'une nouvelle organisation du temps de travail des enseignants. Le décret n°2013-77 et la circulaire ministérielle n°2013-038 prévoient le service des enseignants dans le cadre des nouveaux rythmes scolaires. Au-delà des principes de mise en œuvre des obligations de service des enseignants dans le département, les tableaux présentés ci-dessous détaillent les obligations de services des enseignants pour chaque commune.

**I. Principes de détermination des obligation de service des enseignants**

Le service d'un enseignant à temps complet prévoit 972 heures annuelles de travail dans une école. Ces 972 heures se décomposent comme suit :

- 24 heures d'enseignement hebdomadaires (864 heures annuelles) ;
- 60 heures annuelles consacrées à des Activités pédagogiques complémentaires (APC, 36 heures) et à un temps de travail sur l'identification des besoins des élèves et à l'organisation des APC (24h) ;
- 24 heures annuelles de concertation ;
- 18 heures annuelles d'actions de formation de proximité ;
- 6 heures annuelles de conseil d'école.



- \* Enseignants à temps partiel. Dans une organisation où le temps scolaire est différent selon les jours, le temps d'enseignement des enseignants à temps partiel peut varier d'un enseignant à l'autre selon sa journée vaquée. Afin d'obtenir une quotité identique pour tous les enseignants et qui corresponde à la quotité obtenue par l'enseignant (75% ou 50%), les heures hors temps d'enseignement (108h) sont rééquilibrées. Notamment, les enseignants à 75% pourront assurer, selon les cas, moins de 75% des APC (cf. tableaux ci-dessous).
  - Le 75% : Dans les écoles à 9 demi-journées les deux demi-journées vaquées des enseignants à 75% doivent être placées le même jour. Dans ces écoles, les enseignants à 75% doivent donc travailler le mercredi matin ou le samedi matin. En revanche, dans les écoles à 8 demi-journées un 75% dispense de deux demi-journées. Celles-ci peuvent être placées le même jour (l'enseignant à 75% travaille donc le mercredi matin et la 8<sup>ème</sup> demi-journée) ou pas (l'enseignant à 75% ne travaille ni le mercredi matin, ni la 8<sup>ème</sup> demi-journée mais travaille les 3 autres jours).
  - Le 50% : Dans les écoles à 9 demis journées les enseignants à 50% travaillent deux jours et un mercredi matin (ou samedi matin) sur deux. Dans les écoles à 8 demi-journées, un 50% s'entend sur quatre demi-journées. Soit l'enseignant à 50% ne travaille pas les deux journées entières, soit il ne travaille pas une journée entière et les deux demi-journées.
  
- \* Directeurs déchargés de direction. Les décharges de direction sont des décharges d'enseignement. Les décharges sont les suivantes :
  - directeurs d'école à 4 classes : une journée par semaine ;
  - directeur bénéficiant d'1/3 de décharge : une journée et demie chaque semaine et dont l'organisation varie selon la commune (cf tableaux) ;
  - directeurs bénéficiant d'1/2 décharge : 4 ou 4.5 demi-journées chaque semaine et dont l'organisation varie selon la commune (cf tableaux) ;
  - directeurs bénéficiant d'2/3 de décharge : 6 ou 5 demi-journées chaque semaine et dont l'organisation varie selon la commune (cf tableaux) ;Par ailleurs, les directeurs assurent des activités pédagogiques complémentaires pour un temps variable selon leur décharge.
  
- \* Instituteurs et Professeurs des écoles Maitres Formateurs. Les MF ne sont pas tenus d'assurer des heures d'APC. Aussi, s'agissant d'heures ne figurant pas dans leur obligation de service, les MF qui conduiraient des heures d'APC seront rémunérés en heures supplémentaires. En revanche, les MF sont réputés consacrer 72 heures de leur temps personnel à des recherches pédagogiques. Par souci de présentation, ces 72 heures sont mentionnées en lieu et place des heures de soutien dans les tableaux présentés.
  
- \* Adjoints fractionnés. Le service du mouvement procédera à des affectations d'enseignants sur des regroupements de fractions de poste laissées vacantes par des enseignants à temps partiels ou déchargés. Les regroupements de fractions de poste sont proposés par les IEN de circonscription qui sont chargés d'harmoniser les jours d'absence des titulaires afin de constituer un service cohérent pour le complément. Les calendriers et tableaux de service des roulements de groupements de services sont alors élaborés sous la coordination des IEN de circonscription dans le respect des principes suivants :
  - les adjoints fractionnés demeurent à disposition de leurs écoles d'exercice pendant les temps où ils n'ont pas de complément de service à assurer. Pendant cette mise à disposition, ils sont susceptibles de remplacer les éventuelles absences d'un enseignant de l'école ;
  - les regroupements de service seront limités dans la mesure du possible au territoire de la commune. Cela permettra de faciliter les déplacements du titulaire remplaçant mais aussi d'éviter de confronter des modèles horaires différents ;
  - certains adjoints fractionnés pourraient ne pas avoir de compléments à assurer certains mercredis. Ils pourront alors être sollicités pour assurer, si nécessaire, des remplacements dans leur école d'affectation ;
  - les regroupements choisis seront, dans la mesure du possible, ceux qui assurent une occupation à 100% des adjoints fractionnés.



\* Etudiants Stagiaires. Les lauréats du concours 2014 rénové devront exercer à mi-temps en classe. Certains d'entre eux complèteront des enseignants à 50%, des directeurs bénéficiant d'une demi-décharge et des MF bénéficiant d'une demi-décharge. D'autres seront complétés par des adjoints fractionnés sur leur quotité vaquée.

## II. Détail des obligations de service des enseignants et des compléments de service

Les tableaux suivants déclinent les obligations de service pour les enseignants ainsi que les modalités d'organisation des compléments de service.

\* Compléments par adjoints fractionnés. Les ORS des adjoints fractionnés, mentionnées dans les tableaux ci-dessous, ne sont qu'indicatives et constituent un maximum pour les temps d'APC. En effet le temps effectif d'APC réalisé par les adjoints fractionnés dépend des modalités choisies par leurs écoles d'affectation pour la réalisation de ces APC et du jour de la semaine où ils complètent les titulaires.

Les regroupements d'adjoints fractionnés permettant une occupation des adjoints à 100% seront privilégiés.

Pour les communes dont les écoles connaissent deux ou trois types d'emplois du temps, il sera préférable, dans la mesure du possible, de construire les services des adjoints fractionnés sur les écoles d'un même type.

\* Compléments par Etudiants Stagiaires. Les lauréats du concours 2014 rénové devant suivre une formation à l'ESPE les jours vaqués de leur mi-temps (et donc le jour vaqué de l'enseignant à temps partiels ou de décharge du directeur ou du PMF) pourront être imposés.

### MODELE 1 : Mercredi matin à 3h et 4 journées à 5h15

AUBERVILLIERS/BAGNOLET/BOBIGNY/BONDY/LA COURNEUVE/DRANCY/EPINAY-SUR-SEINE/GOURNAY/L'ILE-SAINT-DENIS/LIVRY-GARGAN/MONTREUIL/NOISY-LE-GRAND/PANTIN/LES PAVILLONS/  
LE PRE-SAINT-GERVAIS/ROMAINVILLE\*/ROSNY-SAINT-DENIS/SAINT-OUEN

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT					108h					TOTAL		Emplois du temps type		
			Journée vaquée à 5h15	Mercredi vaqué à 3h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures		soit	
Adjoints	100%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	9 demies-journées
	75%	729	36	189	/	18,75	675	78,13%	3	27	6	9	9	54	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	50%	486	36	2x189	54	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Directeurs	école 4 classes	783	36	189	/	18,75	675	78,13%	24	36	6	24	18	108	783		7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	déchargés à 1/3	672	36	189	108	15,75	567	65,63%	24	36	6	24	15	105	672	100%	6 demies-journées et aucun mercredi matin
	déchargés à 1/2	522	36	2x189	54	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
	déchargés à 2/3	372	36	3x189	/	8,25	297	34,38%	24	12	6	24	9	75	372		3 demies-journées (dont le mercredi matin)
	décharge totale	72	36	/	/	/	/	/	24	0	6	24	18	72	72		/
MF	MF 1/3	696	36	189	108	15,75	567	65,63%	72 (2)		6	24	18	120	687	100%	6 demies-journées et aucun mercredi matin
	MF 1/2	552	36	2x189	54	12	432	50,00%	72 (2)		6	18	18	114	546	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Adjoints fractionnés (3)	AF complément de 2*50%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 50%+2*75%	972	36	/	54	22,5	810	93,75%	24	36	6	24	18	108	918	94,44%	8 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
	AF complément de 4*75%	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
	AF complément de directeurs 1/3 et 2/3	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 75% et directeur 2/3	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
	AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	189	/	19	675	78,13%	24	36	6	24	18	108	783	80,56%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	189	(1)	19	675	78,13%	24	36	6	24	18	108	783	80,56%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% et un MF à 50% à un enseignant à 50%

\* Cette commune connaît une exception pour une école



**MODELE 2 : Samedi matin à 3h et 4 journées à 5h15**

**AULNAY-SOUS-BOIS/GAGNY/MONTFERMEIL**

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT					108h					TOTAL		Emplois du temps type		
			Journée vaquée à 5h15	Samedi vaqué à 3h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures		soit	
Adjoins	100%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	9 demies-journées
	75%	729	36	189	/	18,75	675	78,13%	3	27	6	9	9	54	729	75,00%	7 demies-journées (dont le samedi matin)
	50%	486	36	2x189	54	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	4 demies-journées et 1 samedi matin sur 2
Directeurs	école 4 classes	783	36	189	/	18,75	675	78,13%	24	36	6	24	18	108	783		7 demies-journées (dont le samedi matin)
	déchargés à 1/3	672	36	189	108	15,75	567	65,63%	24	36	6	24	15	105	672		6 demies-journées et aucun samedi matin
	déchargés à 1/2	522	36	2x189	54	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		4 demies-journées et 1 samedi matin sur 2
	déchargés à 2/3	372	36	3x189	/	8,25	297	34,38%	24	12	6	24	9	75	372		3 demies-journées (dont le samedi matin)
	décharge totale	72	36	/	/	/	/	/	24	0	6	24	18	72	72		/
MF	MF 1/3	696	36	189	108	15,75	567	65,63%	72 (2)		6	24	18	120	687	Travail à 100%	6 demies-journées et aucun samedi matin
	MF 1/2	552	36	2x189	54	12	432	50,00%	72 (2)		6	18	18	114	546	100%	4 demies-journées et 1 samedi matin sur 2
Adjoins fractionnés (3)	AF complément de 2*50%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 50%+2*75%	972	36	/	54	22,5	810	93,75%	24	36	6	24	18	108	918	94,44%	8 demies-journées et 1 samedi matin sur 2
	AF complément de 4*75%	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun samedi matin
	AF complément de directeurs 1/3 et 2/3	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 75% et directeur 2/3	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun samedi matin
	AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	189	/	19	675	78,13%	24	36	6	24	18	108	783	80,56%	7 demies-journées (dont le samedi matin)
	AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	189	(1)	19	675	78,13%	24	36	6	24	18	108	783	80,56%	7 demies-journées (dont le samedi matin)

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoins fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% et un MF à 50% à un enseignant à 50%

**MODELE 3 : Mercredi matin à 2h et 4 journées à 5h30**

**DUGNY**

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT					108h					TOTAL		Emplois du temps type		
			Journée vaquée à 5h30	Mercredi vaqué à 2h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures		soit	
Adjoins	100%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	9 demies-journées
	75%	729	36	198	/	18,5	666	77,08%	9	27	6	12	9	63	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	50%	486	36	2x198	36	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Directeurs	école 4 classes	774	36	198	/	18,5	666	77,08%	24	36	6	24	18	108	774		7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	déchargés à 1/3	672	36	198	72	16,5	594	68,75%	24	9	6	24	15	78	672		6 demies-journées et aucun mercredi matin
	déchargés à 1/2	522	36	2x198	36	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
	déchargés à 2/3	372	36	3x198	/	7,5	270	31,25%	24	36	6	24	12	102	372		3 demies-journées (dont le mercredi matin)
	décharge totale	72	36	/	/	/	/	/	24	0	6	24	18	72	72		/
MF	MF 1/3	696	36	198	72	16,5	594	68,75%	72 (2)		6	12	12	102	696	Travail à 100%	6 demies-journées et aucun mercredi matin
	MF 1/2	552	36	2x198	36	12	432	50,00%	72 (2)		6	24	18	120	552	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Adjoins fractionnés (3)	AF complément de 2*50%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 50%+2*75%	972	36	/	36	23	828	95,83%	24	36	6	24	18	108	936	96,30%	8 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
	AF complément de 4*75%	972	36	/	72	22	792	91,67%	24	36	6	24	18	108	900	92,59%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
	AF complément de directeurs 1/3 et 2/3	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 75% et directeur 2/3	972	36	/	72	22	792	91,67%	24	36	6	24	18	108	900	92,59%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
	AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	198	/	18,5	666	77,08%	24	36	6	24	18	108	774	79,63%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	198	(1)	18,5	666	77,08%	24	36	6	24	18	108	774	79,63%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoins fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% et un MF à 50% à un enseignant à 50%



**MODELE 4: Mercredi à 3h20 et 4 journées à 5h10**

LE BLANC-MESNIL

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT						108h						TOTAL		Emplois du temps type
			Journée vaquée à 5h10	Mercredi vaquée à 3h20	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures	soit		
Adjoints	100%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	9 demies-journées
	75%	729	36	186	/	18,835	678	78,48%	3	24	6	9	9	51	729	75,01%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	50%	486	36	2x186	60	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Directeurs	école 4 classes	783	36	186	/	18,835	678	78,48%	24	36	6	24	15	105	783	Travail à 100%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	déchargés à 1/3	672	36	186	120	15,505	558	64,60%	24	36	6	24	18	108	666		6 demies-journées et aucun mercredi matin
	déchargés à 1/2	522	36	2x186	60	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
	déchargés à 2/3	372	36	3x186	/	8,505	306	35,44%	15	12	6	24	9	66	372		3 demies-journées (dont le mercredi matin)
	décharge totale	72	36	/	/	/	/	/	24	0	6	24	18	72	72		/
MF	MF 1/3	696	36	186	120	15,505	558	64,60%	72 (2)		6	24	18	120	678	Travail à 100%	6 demies-journées et aucun mercredi matin
	MF 1/2	552	36	2x186	60	12	432	50,00%	72 (2)		6	18	18	114	546	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Adjoints fractionnés (3)	AF complément de 2*50%	972	36	/	/	24,000	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 50%+2*75%	972	36	/	60	22,335	804	93,06%	24	36	6	24	18	108	912	93,83%	8 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
	AF complément de 4*75%	972	36	/	120	20,670	744	86,13%	24	36	6	24	18	108	852	87,67%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
	AF complément de directeurs 1/3 et 2/3	972	36	/	/	24,000	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
	AF complément de 75% et directeur 2/3	972	36	/	60	22,340	804	93,08%	24	36	6	24	18	108	912	93,85%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
	AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	186	/	18,835	678	78,48%	24	36	6	24	18	108	786	80,87%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	186	(1)	18,835	678	78,48%	24	36	6	24	18	108	786	80,87%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% et un MF à 50% à un enseignant à 50%

**MODELE 5 : Mercredi matin à 3h, 2 journées à 4h30 et 2 journées à 6h**

TREMBLAY/VAUJOURS/VILLEMOMBLE/VILLEPINTE

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT						108h						TOTAL		Emplois du temps type	
			Journée vaquée à 4h30	Journée vaquée à 6h	Mercredi vaquée à 3h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures	soit		
Adjoints	100%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	9 demies-journées	
	75% cas 1	729	36	162	/	/	19,5	702	81,25%	0	6	6	6	9	27	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	75% cas 2	729	36	/	216	/	18	648	75,00%	18	30	6	15	12	81	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	50%	486	36	162	216	54	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Directeurs	école 4 classes	774	36	/	216	/	18	666	77,08%	24	36	6	24	18	108	774	Travail à 100%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
	déchargés à 1/3	672	36	/	216	108	15	540	62,50%	24	36	6	24	18	108	648		6 demies-journées et aucun mercredi matin
	déchargés à 1/2	522	36	162	216	54	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
	déchargés à 2/3	372	36	162	2x216	/	7,5	270	31,25%	24	30	6	24	18	102	372		3 demies-journées (dont le mercredi matin)
	décharge totale	72	36	/	/	/	0	0	0,00%	24	0	6	24	18	72	72		/
MF	MF 1/3	696	36	162	/	108	16,5	594	68,75%	72 (2)		6	18	6	102	696	Travail à 100%	6 demies-journées et aucun mercredi matin
	MF 1/2	552	36	162	216	54	12	432	50,00%	72 (2)		6	18	18	114	546	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
Adjoints fractionnés (3)(4)	AF complément de 2*50%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées	
	AF complément de 50%+2*75%	972	36	/	54	22,5	810	93,75%	24	36	6	24	18	108	918	94,44%	8 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2	
	AF complément de 4*75%	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin	
	AF complément de directeurs 1/3 et 2/3	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées	
	AF complément de 75% et directeur 2/3	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin	
	AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	162	/	19,5	702	81,25%	24	36	6	24	18	108	810	83,33%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)	
	AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	162	(1)	19,5	702	81,25%	24	36	6	24	18	108	810	83,33%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)	

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% cas 2 et un MF à 50% à un enseignant à 50%

(4) Les ORS des adjoints fractionnés intervenant sur des écoles de vagues différentes ne figurent pas dans ce tableau (cf texte de la circulaire)



**MODELE 6 : Mercredi matin à 3h, 3 journées à 5h30 et 1 journée à 4h30**

CLICHY-SOUS-BOIS

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT						108h						TOTAL		Emplois du temps type
			Journée vaquée à 4h30	Journée vaquée à 5h30	Mercredi vaquée à 3h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures	soit	
100%	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	9 demies-journées
75% cas 1	729	36	162	/	/	19,5	702	81,25%	0	6	6	6	9	27	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
75% cas 2	729	36	/	198	/	18,5	666	77,08%	15	18	6	12	12	63	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
50% cas 1	486	36	/	2x198	54	11,5	414	47,92%	12	18	6	21	15	72	486	50,00%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
50% cas 2	486	36	162	198	54	12,5	450	52,08%	3	6	6	12	9	36	486	50,00%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
école 4 classes	774	36	/	198	/	18,5	682,5	78,99%	24	20	6	24	18	92	774,5		7 demies-journées (dont le mercredi matin)
déchargés à 1/3	672	36	/	198	108	15,5	558	64,58%	24	36	6	24	18	108	666		6 demies-journées et aucun mercredi matin
déchargés à 1/2 cas 1	522	36	/	2x198	54	10,5	378	43,75%	24	36	6	24	18	108	486	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
déchargés à 1/2 cas 2	522	36	162	198	54	12,5	450	52,08%	24	0	6	24	18	72	522	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
déchargés à 2/3	372	36	162	2x198	/	8,5	306	35,42%	24	0	6	24	12	66	372		3 demies-journées (dont le mercredi matin)
décharge totale	72	36	/	/	/	0	0	0,00%	24	0	6	24	18	72	72		/
MF 1/3	696	36	162	/	108	16,5	594	68,75%	72 (2)		6	18	6	102	696		6 demies-journées et aucun mercredi matin
MF 1/2 cas 1	552	36	/	2x198	54	11,5	414	47,92%	72 (2)		6	24	18	120	534	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
MF 1/2 cas 2	552	36	162	198	54	12,5	450	52,08%	72 (2)		6	12	12	102	552		4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
AF complément de 2*50% cas 1	972	36	/	/	/	25	900	104,17%	24	0	6	24	18	72	972	100,00%	9 demies-journées
AF complément de 2*50% cas 2	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	
AF complément de 50% cas 1 et 50% cas 2	972	36	/	/	/	23	828	95,83%	24	36	6	24	18	108	936	96,30%	
AF complément de 50%+2*75%	972	36	/	/	54	22,5	810	93,75%	24	36	6	24	18	108	918	94,44%	8 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
AF complément de 4*75%	972	36	/	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
AF complément de directeurs 1/3 et 2/3	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
AF complément de 75% et directeur 2/3	972	36	/	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	162	/	19,5	702	81,25%	24	36	6	24	18	108	810	83,33%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)	
AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	162	/	(1)	19,5	702	81,25%	24	36	6	24	18	108	810	83,33%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné  
 (2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF  
 (3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% cas 2 et un MF à 50% à un enseignant à 50%  
 (4) Les ORS des adjoints fractionnés intervenants sur des écoles de vagues différentes ne figurent pas dans ce tableau (cf texte de la circulaire)

**MODELE 7 : Mercredi matin à 3h, 2 journées à 5h et 2 journées à 5h30**

SEVRAN

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT						108h						TOTAL		Emplois du temps type
			Journée vaquée à 5h	Journée vaquée à 5h30	Mercredi vaquée à 3h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures	soit	
100%	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	9 demies-journées
75% cas 1	729	36	180	/	/	19	684	79,17%	0	12	6	18	9	45	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
75% cas 2	729	36	/	198	/	18,5	666	77,08%	12	18	6	18	9	63	729	75,00%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
50%	486	36	180	198	54	12	432	50,00%	9	18	6	12	9	54	486	50,00%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
école 4 classes	774	36	/	198	/	18,5	682,5	78,99%	24	20	6	24	18	92	774,5		7 demies-journées (dont le mercredi matin)
déchargés à 1/3 cas 1	672	36	180	/	108	16	576,00	66,67%	24	24	6	24	18	96	672		6 demies-journées et aucun mercredi matin
déchargés à 1/3 cas 2	672	36	/	198	108	15,5	558,00	64,58%	24	36	6	24	18	108	666	100%	6 demies-journées et aucun mercredi matin
déchargés à 1/2	522	36	180	198	54	12	432,00	50,00%	24	18	6	24	18	90	522	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
déchargés à 2/3	372	36	180	2x198	/	8	288,00	33,33%	24	12	6	24	18	84	372		3 demies-journées (dont le mercredi matin)
décharge totale	72	36	/	/	/	0	0,00	0,00%	24	0	6	24	18	72	72		/
MF 1/3	696	36	180	/	108	16	576,00	66,67%	72 (2)		6	24	18	120	696		6 demies-journées et aucun mercredi matin
MF 1/2	552	36	180	198	54	12	432,00	50,00%	72 (2)		6	24	18	120	552	100%	4 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
AF complément de 2*50%	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	
AF complément de 50%+2*75%	972	36	/	/	54	22,5	810	93,75%	24	36	6	24	18	108	918	94,44%	8 demies-journées et 1 mercredi matin sur 2
AF complément de 4*75%	972	36	/	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
AF complément de directeurs 1/3 cas 1 et 2/3	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	9 demies-journées
AF complément de 75% cas 1 et directeur 2/3	972	36	/	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%	8 demies-journées et aucun mercredi matin
AF complément de 50% et directeur à 1/3 cas 1	972	36	/	198	(1)	18,5	666,00	77,08%	24	36	6	24	18	108	774	79,63%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
AF complément de 50% et directeur à 1/3 cas 2	972	36	180	/	(1)	19	684,00	79,17%	24	36	6	24	18	108	792	81,48%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)
AF complément de 50% et directeur à 1/3 cas 2	972	36	180	/	(1)	19	684,00	79,17%	24	36	6	24	18	108	792	81,48%	7 demies-journées (dont le mercredi matin)

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné  
 (2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF  
 (3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% cas 2 et un MF à 50% à un enseignant à 50%  
 (4) Les ORS des adjoints fractionnés intervenants sur des écoles de vagues différentes ne figurent pas dans ce tableau (cf texte de la circulaire)



**MODELE 8 : Mercredi matin et Vendredi matin à 3h et 3 journées à 6h**

NEULLY-SUR-MARNE/NEULLY-PLAISANCE/LES LILAS/COUBRON

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT							108h					TOTAL		Emplois du temps type	
			Journée vaquée à 6h	Vendredi vaquée à 3h	Mercredi vaquée à 3h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures	soit		
Adjoints	100%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	8 demies-journée	
	75% cas 1	729	36	216	/	18	648	75,00%	18	24	6	18	15	81	729	75,00%	6 demies-journées dont mercredi matin et vendredi matin	
	75% cas 2	729	36	/	108	108	18	648	75,00%	18	24	6	18	15	81	729	75,00%	Lundi/Mardi/Jeudi
	50% cas 1	729	36	216	108	108	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	Lundi et Mardi
	50% cas 2	486	36	2x216	/	/	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	Mercredi matin/Jeudi et Vendredi matin
Directeurs	école 4 classes	774	36	216	/	18	648	75,00%	24	36	6	24	18	108	756		6 demies-journées dont mercredi matin et vendredi matin	
	déchargés à 1/3 cas 1	672	36	216	108	15	540	62,50%	24	36	6	24	18	108	648		5 demies-journées dont le vendredi matin et sans mercredi matin	
	déchargés à 1/3 cas 2	672	36	216	108	15	540	62,50%	24	36	6	24	18	108	648		5 demies-journées dont le mercredi matin et sans vendredi matin	
	déchargés à 1/2 cas 1	522	36	216	108	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		Lundi et Mardi	
	déchargés à 1/2 cas 2	522	36	2x216	/	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		Mercredi matin/Jeudi et Vendredi matin	
	déchargés à 2/3	372	36	2x216	108	9	324	37,50%	24	0	6	24	0	54	378		3 demies-journées dont le vendredi matin et sans mercredi matin	
	décharge totale	72	36	/	/	/	/	/	/	24	0	6	24	18	72	72		/
MF	MF 1/3	696	36	216	108	15	540	62,50%	72 (2)		6	24	18	120	660		5 demies-journées dont le vendredi matin	
	MF 1/2 cas 1	552	36	216	108	12	432	50,00%	72 (2)		6	24	18	120	552		Lundi et Mardi	
	MF 1/2 cas 2	552	36	2x216	/	12	432	50,00%	72 (2)		6	24	18	120	552		Mercredi matin/Jeudi et Vendredi matin	
Adjoints fractionnés (3)	AF complément de 2*50%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 3*75% Cas 1 et 1*complément 75% cas 2	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 50%+75%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 3*75%	972	36	/	108	108	18	648	75,00%	24	36	6	24	18	108	756	77,78%	
	AF complément de directeurs 1/3 cas 2 et 2/3	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 75% cas 1 et directeur 2/3	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%		
	AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%		
	AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	216	/	(1)	18	648	75,00%	24	36	6	24	18	108	756	77,78%	

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% et un MF à 50% à un enseignant à 50%

**MODELE 9 : Mercredi matin à 3h, 3 journées à 6h et 1 matinée à 3h**

LE BOURGET/LE RAINCY/PIERREFITTE/STAINS/VILLETANEUSE

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT							108h					TOTAL		Emplois du temps type	
			Journée vaquée à 6h	8ème demi- journée vaquée à 3h	Mercredi vaquée à 3h	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures	soit		
Adjoints	100%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	8 demies-journée	
	75% cas 1	729	36	216	/	18	648	75,00%	18	24	6	18	15	81	729	75,00%	6 demies-journées dont mercredi matin et vendredi matin	
	75% cas 2	729	36	/	108	108	18	648	75,00%	18	24	6	18	15	81	729	75,00%	Lundi/Mardi/Jeudi
	50% cas 1	729	36	216	108	108	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	Lundi et Mardi
	50% cas 2	486	36	2x216	/	/	12	432	50,00%	12	18	3	12	9	54	486	50,00%	Mercredi matin/Jeudi et Vendredi matin
Directeurs	école 4 classes	774	36	216	/	18	648	75,00%	24	36	6	24	18	108	756		6 demies-journées dont mercredi matin et vendredi matin	
	déchargés à 1/3 cas 1	672	36	216	108	15	540	62,50%	24	36	6	24	18	108	648		5 demies-journées dont le vendredi matin et sans mercredi matin	
	déchargés à 1/3 cas 2	672	36	216	108	15	540	62,50%	24	36	6	24	18	108	648		5 demies-journées dont le mercredi matin et sans vendredi matin	
	déchargés à 1/2 cas 1	522	36	216	108	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		Lundi et Mardi	
	déchargés à 1/2 cas 2	522	36	2x216	/	12	432	50,00%	24	18	6	24	18	90	522		Mercredi matin/Jeudi et Vendredi matin	
	déchargés à 2/3	372	36	2x216	108	9	324	37,50%	24	0	6	24	0	54	378		3 demies-journées dont le vendredi matin et sans mercredi matin	
	décharge totale	72	36	/	/	/	/	/	/	24	0	6	24	18	72	72		/
MF	MF 1/3	696	36	216	108	15	540	62,50%	72 (2)		6	24	18	120	660		5 demies-journées dont le vendredi matin	
	MF 1/2 cas 1	552	36	216	108	12	432	50,00%	72 (2)		6	24	18	120	552		Lundi et Mardi	
	MF 1/2 cas 2	552	36	2x216	/	12	432	50,00%	72 (2)		6	24	18	120	552		Mercredi matin/Jeudi et Vendredi matin	
Adjoints fractionnés (3)	AF complément de 2*50%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 3*75% Cas 1 et 1*complément 75% cas 2	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 50%+75%	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 3*75%	972	36	/	108	108	18	648	75,00%	24	36	6	24	18	108	756	77,78%	
	AF complément de directeurs 1/3 cas 2 et 2/3	972	36	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%		
	AF complément de 75% cas 1 et directeur 2/3	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%		
	AF complément de 50% et directeur à 1/3	972	36	/	108	21	756	87,50%	24	36	6	24	18	108	864	88,89%		
	AF complément de 3 directeurs à 1/3	972	36	216	/	(1)	18	648	75,00%	24	36	6	24	18	108	756	77,78%	

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% et un MF à 50% à un enseignant à 50%



MODELE 10: Mercredi matin à 3h30; 3 journées à 5h40 et 1 matinée à 2h10

NOISY-LE-SEC

QUOTITE	ORS annuelle	SEMAINES	ENSEIGNEMENT						100h						TOTAL		Emplois du temps type	
			Journée vaquée à 5h40	8ème demie-journée vaquée à 3h30	Mercredi vaqué à 3h30	TOTAL Semaine	TOTAL Année	Quotité	Concert. APC (24h)	APC (36h)	Conseil école	Concert.	Act. Form.	TOTAL Année	Heures	soit		
Adjoints	100%	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100%	8 demies-journées
	75% cas 1	729	36	204	/	/	18,34	660	76,42%	12	18	6	18	15	69	729	75,02%	6 demies-journées dont mercredi matin et 5ème matinée
	75% cas 2	729	36	/	126	126	17	612	70,83%	24	36	6	24	18	108	720	74,07%	6 demies-journées sans mercredi matin et sans 5ème matinée
	50% cas 1	486	36	204	126	126	11,33	408	47,21%	12	18	6	24	18	78	486	49,99%	4 demies-journées sans mercredi matin et sans 5ème matinée
	50% cas 2	486	36	2x204	/	/	/	12,67	456	52,79%	6	0	3	12	9	30	486	50,01%
Directeurs	école 4 classes	774	36	204	/	/	18,34	660	76,42%	24	36	6	24	18	108	768	/	6 demies-journées dont mercredi matin et 5ème matinée
	déchargés à 1/3 cas 1	672	36	204	/	126	14,84	534	61,83%	24	36	6	24	18	108	642	/	5 demies-journées dont la 5ème matinée et sans le mercredi matin
	déchargés à 1/3 cas 2	672	36	204	126	/	14,84	534	61,83%	24	36	6	24	18	108	642	/	5 demies-journées dont le mercredi matin et sans la 5ème matinée
	déchargés à 1/2 cas 1	522	36	204	126	126	11,34	408	47,25%	24	36	6	24	18	108	516	/	4 demies-journées sans mercredi matin et sans 5ème matinée
	déchargés à 1/2 cas 2	522	36	2x204	/	/	12,66	456	52,75%	24	0	6	24	12	66	522	/	4 demies-journées dont mercredi matin et 5ème matinée
	déchargés à 2/3	372	36	2x204	/	126	9,18	330	38,25%	24	0	6	24	0	54	384	/	3 demies-journées dont la 5ème matinée et sans le mercredi matin
	décharge totale	72	36	/	/	/	/	/	/	24	0	6	24	18	72	72	/	/
MF	MF 1/3 cas 1	696	36	204	/	126	14,84	534	61,83%	72 (2)	6	24	18	120	654	/	5 demies-journées dont la 5ème matinée et sans le mercredi matin	
	MF 1/3 cas 2	696	36	204	126	/	14,84	534	61,81%	72 (2)	6	24	18	120	654	/	5 demies-journées dont le mercredi matin et sans la 5ème matinée	
	MF 1/2 cas 1	552	36	204	126	126	11,34	408	47,25%	72 (2)	6	24	18	120	528	100%	4 demies-journées sans mercredi matin et sans 5ème matinée	
	MF 1/2 cas 2	552	36	2x204	/	/	12,66	456	52,75%	72 (2)	6	24	18	120	576	/	4 demies-journées dont mercredi matin et 5ème matinée	
Adjoints fractionnés (3)	AF complément de 1*50% cas 1 et 1 50% cas 2	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	
	AF complément de 3*75% cas 1 et 1*75% cas 2	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	
	AF complément de 50% cas 1 + 2*75% cas 1	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	
	AF complément de 3*75% cas 1	972	36	/	126	126	17	612	70,83%	24	36	6	24	18	108	720	74,07%	
	AF complément de directeurs 1/3 cas 2 et 2/3	972	36	/	/	/	24	864	100,00%	24	36	6	24	18	108	972	100,00%	
	AF complément de 75% cas 1 et directeur 2/3	972	36	/	126	/	21,5	774	89,58%	24	36	6	24	18	108	882	90,74%	
	AF complément de 50% cas 2 et directeur à 1/3 cas 2	972	36	/	126	/	21,5	774	89,58%	24	36	6	24	18	108	882	90,74%	
	AF complément de 3 directeurs à 1/3 cas 1	972	36	/	126	(1)	21,5	774	89,58%	24	36	6	24	18	108	882	90,74%	

(1) Attention dans ce cas 2 des 3 directeurs ne sont pas complétés le mercredi matin par l'adjoint fractionné

(2) Il s'agit des heures de travail personnel des MF

(3) Pour les compléments un MF à 1/3 est assimilé à un enseignant à 75% et un MF à 50% à un enseignant à 50%

**c/ Les titulaires remplaçants et les RASED**

\* Les titulaires « Zones d'intervention localisée ». Les obligations de service des titulaires ZIL correspondent au service du titulaire qu'ils sont amenés à remplacer y compris pour les heures d'APC.

Pour les communes dont les écoles seront réparties en deux vagues d'emplois du temps (Le Bourget, Le Raincy, Noisy le sec, Pierrefitte, Stains, Villetaneuse), il faudra pré-positionner les titulaires remplaçants sur l'une ou l'autre des vagues pour l'année entière de façon à affecter les titulaires remplaçants sur les écoles d'une même vague au cours de la même semaine.

\* Les titulaires « Brigades de remplacements ». Puisqu'ils ont vocation à intervenir sur différentes communes leurs obligations de service sont abordées dans le III de cette circulaire.

\* Les enseignants des RASED. Le temps de service des enseignants membres des RASED devront suivre les amplitudes choisies par les communes de leurs circonscriptions d'exercice. Pour les communes où ces amplitudes seront différentes selon les écoles, l'IEN de circonscription déterminera l'amplitude des membres du réseau et la fera connaître aux écoles. Il pourra, par exemple, prévoir que :

- les maîtres E suivent l'amplitude de leurs écoles d'intervention ;
- ou que les membres des réseaux (avec ou sans les maitres E) suivent l'amplitude d'une seule vague ;
- ou que les amplitudes de travail soient fixées individuellement.



### III. Le service des titulaires remplaçants et des enseignants du RASED dans les circonscriptions avec des communes à horaires différents

Plusieurs circonscriptions du département comprennent des communes avec des modèles d'horaire différents. Il s'agit de :

- Clichy/Le Raincy,
- Montfermeil/Coubron/Vaujours,
- Dugny/Le Bourget,
- Gagny/Villemomble,
- Neuilly-sur-Marne/Neuilly-Plaisance/Gournay,
- Romainville/Pré-Saint-Gervais/Les lilas,
- Livry-Gargan/Pavillons-sous-Bois,
- Montfermeil/Coubron/Vaujours,
- Pierrefitte/Villetaneuse.

\* Compléments par adjoints fractionnés. Les ORS des adjoints fractionnés, intervenant sur des communes de modèles différents devront respecter le maximum de 24 heures d'enseignement hebdomadaires.

\* Les titulaires remplaçants « Zones d'intervention localisée » et « Brigades départementales ». Les obligations de service des titulaires ZIL et BD correspondent au service du titulaire qu'ils sont amenés à remplacer y compris pour les heures d'APC.

Pour les circonscriptions concernées, il conviendra de pré-positionner les titulaires remplaçants sur l'une ou l'autre des communes pour l'année entière de façon à affecter les titulaires remplaçants sur les écoles d'une même commune au cours de la même semaine.

Pour les circonscriptions avec des communes fonctionnant le samedi matin et d'autres le mercredi matin, il conviendra de pré-positionner les titulaires remplaçant sur l'une ou l'autre des communes pour l'année entière.

\* Les enseignants des RASED. Le temps de service des enseignants membres des RASED sera déterminé par l'IEN de circonscription qui le fera connaître aux écoles. Il pourra, par exemple, prévoir que :

- les maîtres E suivent l'amplitude de leurs écoles d'intervention ;
- ou que les membres des réseaux (avec ou sans les maîtres E) suivent l'amplitude d'une seule vague ;
- ou que les amplitudes de travail soient fixées individuellement.