

Compte-rendu CHSCT du lundi 28 septembre 2020

Cette semaine, le groupe de travail « covid » a été plutôt rapide...pas beaucoup de nouveautés, sans doute !

Pour ce qui concerne le SE-UNSA nous avons surtout relayé des demandes au niveau national. En effet, de nombreuses demandes ont été traitées lors du CHSCT ministériel :

Voici le lien sur notre article national : <http://sections.se-unsa.org/90/spip.php?article1907>

Point de situation pour le Territoire de Belfort :

La situation est stable par rapport à la semaine dernière, sept enfants ont été déclarés positifs. Il y a, par contre, eu moins d'évictions (cas contact confirmé par l'ARS) cette semaine (nouveau protocole te voilà !). Il y a eu plus de cas dans le second degré que dans le premier.

Voici un résumé des quelques questions posées :

Gel hydroalcoolique :	Les écoles qui n'ont plus de gel doivent se manifester auprès de leur mairie. Il n'y a plus de gel fourni par la DSDEN. EN cas de refus, en informer immédiatement la DSDEN.
Garde d'enfant :	Les collègues qui auront épuisé leur quota de jours enfants malades pourront être mis en ASA à condition de prouver que l'enfant n'est pas accueilli à l'école.
Si vous êtes considéré comme cas contact :	Si un PE est considéré comme cas contact par l'ARS hors de ses fonctions, l'ARS va lui conseiller de se faire tester et il ne vient donc pas en classe.
Fermeture de classes si 3 cas de covid :	Pour qu'une classe ferme, il faut 3 cas positifs sur une même semaine (7 jours consécutifs) mais c'est à l'ARS de prendre les décisions.
Situation de brassage :	Il faut continuer de faire en sorte de limiter les situations de brassage. Même si, selon les médecins et le nouveau protocole, le risque de contamination est bien moindre pour les enfants de moins de 11 ans.
Surcharge de travail des directeurs :	En cette période où l'on en demande beaucoup aux directeurs, nous avons rappelé la nécessaire bienveillance les uns à l'égard des autres. En particulier, lorsque des rappels sont faits par les services, le but doit rester d'aider les directeurs et non pas de leur mettre la pression. Il faut donc que les mails soient respectueux de chacun.

N'hésitez pas à nous contacter en cas d'interrogation ou de problème.