

# l'ENSEIGNANT

Décembre 2010

Le magazine du Syndicat des Enseignants-UNSA

## des Vosges



# RETRAITE :

*ce qui va changer !*



Mon choix c'est l'Unsa !



- Le SE/UNSA a mis à jour sa fiche de calcul montant de la pension en fonction des nouvelles règles.
- Service réservé en priorité aux collègues syndiqués au SE-UNSA 88

La [loi](#) n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites a été publiée au Journal officiel du mercredi 10 novembre 2010.

Revue de détail des différentes mesures :

### - ÂGE D'OUVERTURE DES DROITS À PENSION :

L'âge d'ouverture des droits (âge auquel on a le droit et la possibilité de partir en retraite) est porté de 60 à 62 ans pour les catégories sédentaires (certifiés ou profs des écoles issus de l'IUFM par exemple) et de 55 ans à 57 ans pour les catégories actives (les collègues avec 15 ans de service en tant qu'institut par exemple). Ce recul commencera à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011 et s'étalera sur 6 ans par paliers de 4 mois par année (Cf. tableau page 6).

### - ÂGE LIMITE :

Cet âge correspond à l'âge auquel s'annulera l'éventuelle décote. C'est également l'âge auquel l'administration met fin aux fonctions du fonctionnaire (sauf dispositif particulier de recul de la limite d'âge). Là aussi, il fait l'objet d'un recul de deux ans, passant de 65 ans à 67 ans pour les catégories sédentaires et de 60 à 62 ans pour les catégories actives en 2016. Pendant quelques années, la décote s'annulera à un âge butoir différents (cf. tableau).

### - NOMBRE D'ANNEES NECESSAIRES POUR L'OUVERTURE DES DROITS À PENSION :

Jusqu'à présent, il était nécessaire d'avoir 15 ans de services effectifs dans la fonction publique pour prétendre à une pension fonction publique. A partir du 1/1/2011, cette durée est ramenée à 2 ans. En cas de très courte carrière dans la fonction publique il ne sera plus nécessaire de reverser les années fonction publique dans le régime général, comme c'était le cas, et à un tarif exorbitant. Cela aura comme conséquence de multiplier le nombre de salariés « polypensionnés ».

### - NOMBRE D'ANNEES NECESSAIRES POUR BENEFICIER DES « SERVICES ACTIFS »

Jusqu'à présent, il était nécessaire de faire état de 15 ans de services effectifs dans la catégorie active (instituteurs) pour bénéficier d'une possibilité de retraite anticipée (55 ans par exemple). Là aussi cela fait l'objet d'un allongement de cette durée de service effectif, la portant de 15 à 17 ans en 2016.

Autrement dit, un collègue qui serait, encore aujourd'hui, instituteur doit attendre d'avoir la durée requise pour passer PE et continuer à prétendre à une retraite anticipée. Suites aux interventions du SE-Unsa, en particulier, au mois de juin dernier, cette mesure ne s'appliquera pas de façon rétroactive aux anciens instituteurs.

### - DUREE D'ASSURANCE

Le nombre de trimestres exigés pour prétendre à une retraite sans décote continue la progression entamé dès la loi Fillon de 2003. Elle sera de 153 trimestres en 2011, de 164 trimestres en 2012 et de 165 trimestres en 2013. Là, elle marquera une pause pour en 2020 être de 166 trimestres. La valeur de l'annuité diminue en conséquence (cf. tableau).

### - DATE DE DEPART EN RETRAITE

Dès le 1/1/2011, les dates et règles de paiement de la pension changent. Suite à la loi du 9 novembre 2010, la rémunération cessera au jour de la retraite. La pension par contre prendra effet au 1<sup>er</sup> du mois qui suit. Les jours restant entre la cessation d'activité et la fin du mois seront « sans solde ni pension ». Dans le 1<sup>er</sup> degré, la date de départ en retraite est fixée au 31/08 de l'année en cours.

### - AUGMENTATION DU TAUX DE COTISATION

Le taux de cotisation (7,85 %) va augmenter pendant 10 ans pour qu'il rejoigne celui appliqué dans le régime général (10,55 %). Le taux de cotisation des fonctionnaires sera donc de 8,12 % à compter du 1er janvier 2011, puis passera à 8,39 % en 2012, 8,66 % en 2013, 8,93 % en 2014, 9,20 % en 2015, 9,47 % en 2016, 9,74 % en 2017, 10,01 % en 2018, 10,28 % en 2019 et 10,55 % en 2020.

### - VALIDATION DES SERVICES AUXILIAIRES

Il ne sera plus possible, pour les collègues titularisés après le 1/1/2013, de racheter des services auxiliaires, vacataires ou contractuels dans la fonction publique. Ces années resteront dans le régime général. Elles ouvriront des droits à la retraite dans le régime général et augmenteront la durée d'assurance. Par contre, elles ne seront pas prises en compte dans le calcul des pensions fonction publique. Les actuels non titulaires de la fonction publique ne pourront donc pas les faire valoir s'ils intègrent la fonction publique.

### - LA SURCOTE

L'âge à compter duquel le mécanisme de surcote est applicable est portée de 60 ans à 62 ans (même règle de progressivité). La durée d'assurance doit toujours être supérieure à celle requise pour obtenir une pension à taux plein. Cette surcote est déplafonnée mais seules les bonifications au titre des enfants ou du handicap sont intégrées dans la durée d'assurance pour le calcul pour la surcote.

### - C.P.A (Cessation Progressive d'Activité)

La CPA est supprimée à partir du 01/01/2011. Seuls les collègues admis au bénéfice de la CPA le conservent « à titre personnel ». Ils ont cependant la possibilité d'y renoncer, sous réserve d'un délai de prévenance de trois mois. Il restait une inconnue, celui de l'application ou pas du recul de l'âge de départ en retraite aux collègues qui bénéficient « à titre personnel » d'une CPA. Cela fait l'objet, de notre part, d'une interpellation au ministère. Cependant sur le site du ministère de la Fonction Publique, il est indiqué ceci : les fonctionnaires en CPA « se verront néanmoins appliquer les mesures de relèvement de l'âge d'ouverture des droits selon leur année de naissance. Leur départ à la retraite est par conséquent repoussé jusqu'à cette date. »

### - BONIFICATION PLP

La bonification PLP est supprimée à compter du 1/1/2011. Le bénéfice de cette bonification est conservé pour les professeurs recrutés avant le 1/1/2011.

## MERE DE TROIS ENFANTS

Si vous êtes :

- mère d'au moins 3 enfants
- ayant plus de 15 ans de services
- ayant moins de 50 ans pour celles qui ont 15 ans de services en tant qu'institutrice, ou moins de 55 ans pour les autres

Alors vous avez jusqu'au 31 décembre 2010 pour choisir si vous voulez garder le bénéfice du calcul actuel de votre pension (et dans ce cas partir avant le 01/07/2011). Dans le cas contraire vous pourrez toujours partir quand vous le voudrez, mais avec un calcul beaucoup plus défavorable (perte de plusieurs centaines d'euros ou obligation de travailler de nombreuses années supplémentaires pour avoir la même pension)

**CONTACTEZ LE SE-UNSA pour être conseillée !**

# RETRAITE : PARAMETRES APRES LA LOI DE 2010

**FORMULE DE CALCUL du montant brut de la retraite** (cas général « simple » - hors bonif etc...)  
*traitement brut du dernier indice (règle des 6 mois) x nb année travaillées x valeur année x (100%-décote)*

NB : en réalité le calcul se fait sur la base des trimestres et non pas des années

## Catégories actives (15 ans de services d'instits, ...)

Date de naissance	Age d'ouverture des droits	Âge limite	Année d'ouverture des droits	Durée d'assurance pour une carrière complète	Valeur de l'annuité	Age annulation de la décote	Décote par année
Entre 1/1/1956 et 30/6/1956	55 ans	60 ans	2011	40 ans 3 trim	1,840	57 ans et 9 mois	3,00
Entre 1/7/1956 et 31/8/1956	55 ans et 4 mois	60 ans et 4 mois	2011	40 ans 3 trim	1,840	58 ans et 1 mois	3,00
Entre 1/9/1956 et 31/12/1956	55 ans et 4 mois	60 ans et 4 mois	2012	41 ans	1,829	58 ans et 4 mois	3,50
Entre 1/1/1957 et 30/4/1957	55 ans et 8 mois	60 ans et 8 mois	2012	41 ans	1,829	58 ans et 8 mois	3,50
Entre 1/5/1957 et 31/12/1957	55 ans et 8 mois	60 ans et 8 mois	2013	41 ans 1 trim	1,818	58 ans et 11 mois	4,00
1958	56 ans	61 ans	2014	41 ans 1 trim	1,818	59 ans et 6 mois	4,50
Entre 1/1/1959 et 31/8/1959	56 ans et 4 mois	61 ans et 4 mois	2015	41 ans 1 trim	1,818	60 ans et 1 mois	5,00
Entre 1/9/1959 et 31/12/1959	56 ans et 4 mois	61 ans et 4 mois	2016	41 ans 1 trim	1,818	60 ans et 4 mois	5,00
Entre 1/1/1960 et 30/4/1960	56 ans et 8 mois	61 ans et 8 mois	2016	41 ans 1 trim	1,818	60 ans et 8 mois	5,00
Entre 1/5/1960 et 31/12/1960	56 ans et 8 mois	61 ans et 8 mois	2017	41 ans 1 trim	1,818	60 ans et 11 mois	5,00
1961	57 ans	62 ans	2018	41 ans 1 trim	1,818	61 ans et 6 mois	5,00
1962	57 ans	62 ans	2019	41 ans 1 trim	1,818	61 ans et 9 mois	5,00
1963	57 ans	62 ans	2020	41 ans 2 trim	1,807	62 ans	5,00
Après (année N)	57 ans	62 ans	N+57	41 ans 2 trim	1,807	62 ans	5,00

## Catégories sédentaires (Certifiés, agrégés, Prof des Ecoles sans les 15 ans d'instits, ...)

Date de naissance	Age d'ouverture des droits	Limite d'âge	Année d'ouverture des droits	Durée d'assurance pour une carrière complète	Valeur de l'annuité	Age annulation de la décote	Décote par année
Entre 1/1/1951 et 30/6/1951	60 ans	65 ans	2011	40 ans 3 trim	1,840	62 ans et 9 mois	3,00
Entre 1/7/1951 et 31/8/1951	60 ans et 4 mois	65 ans et 4 mois	2011	40 ans 3 trim	1,840	63 ans et 1 mois	3,00
Entre 1/9/1951 et 31/12/1951	60 ans et 4 mois	65 ans et 4 mois	2012	41 ans	1,829	63 ans et 4 mois	3,50
Entre 1/1/1952 et 30/4/1952	60 ans et 8 mois	65 ans et 8 mois	2012	41 ans	1,829	63 ans et 8 mois	3,50
Entre 1/5/1952 et 31/12/1952	60 ans et 8 mois	65 ans et 8 mois	2013	41 ans 1 trim	1,818	63 ans et 11 mois	4,00
1953	61 ans	66 ans	2014	41 ans 1 trim	1,818	64 ans et 6 mois	4,50
Entre 1/1/1954 et 31/8/1954	61 ans et 4 mois	66 ans et 4 mois	2015	41 ans 1 trim	1,818	65 ans et 1 mois	5,00
Entre 1/9/1954 et 31/12/1954	61 ans et 4 mois	66 ans et 4 mois	2016	41 ans 1 trim	1,818	65 ans et 4 mois	5,00
Entre 1/1/1955 et 30/4/1955	61 ans et 8 mois	66 ans et 8 mois	2016	41 ans 1 trim	1,818	65 ans et 8 mois	5,00
Entre 1/5/1955 et 31/12/1955	61 ans et 8 mois	66 ans et 8 mois	2017	41 ans 1 trim	1,818	65 ans et 11 mois	5,00
1956	62 ans	67 ans	2018	41 ans 1 trim	1,818	66 ans et 6 mois	5,00
1957	62 ans	67 ans	2019	41 ans 1 trim	1,818	66 ans et 9 mois	5,00
1958	62 ans	67 ans	2020	41 ans 2 trim	1,807	67 ans	5,00
Après (année N)	62 ans	67 ans	N+62	41 ans 2 trim	1,807	67 ans	5,00

**NB :** la décote se calcule au trimestre. On prend le plus petit nombre de trimestres manquants :

- soit entre la date de départ et l'âge d'annulation de la décote
- soit entre la date de départ et l'âge où la carrière est complète (si la carrière est complète avant l'âge d'annulation de la décote)

Besoin d'aide ?  
 03 29 82 12 44  
 88@se-uns-a.org

