



Déclaration préalable de l'UNSA Education

CTSD du 16 mars 2021

Monsieur le Directeur Académique,

Mesdames et messieurs les membres du CTSD,

Aujourd'hui, la situation sanitaire met en souffrance un grand pan de notre économie. L'Etat prévoit un plan de relance pour soutenir des secteurs d'activité. L'Unsa Education souhaite que l'on n'oublie pas dans cette relance l'Education Nationale.

L'an dernier, à la même époque, l'opinion publique encensait l'engagement des enseignants pour la mise en place de la continuité pédagogique et prenait conscience de la difficulté du métier d'enseignant.

Aujourd'hui, nous sentons bien au quotidien dans les classes les effets très négatifs, sur le plan pédagogique mais aussi éducatif, du contexte pandémique.

Nos collègues souffrent dans leurs pratiques et la réponse de notre employeur est de supprimer des postes dans le second degré, d'augmenter le temps de travail des personnels et d'augmenter le nombre d'élèves dans les classes en supprimant des divisions.

Si nous saluons l'ouverture d'une classe Ulis au Thillot, l'Unsa Education regrette que les Ulis aient souvent des effectifs bien au-delà de 10 élèves réglementaires, et que ces effectifs ne soient pas pris en compte dans les effectifs des classes dans lesquelles les élèves sont en inclusion.

Nous apprécions que les suppressions se fassent sur des postes vacants, faisant ainsi le moins de dégâts humains, mais même si les collègues mutent, partent en retraite ou ne sont pas titulaires du poste, une suppression de poste reste une suppression de poste et nous questionne forcément quant à l'avenir de notre école.

Dans le contexte actuel où le risque sanitaire côtoie le risque pédagogique, l'École et ses personnels, les élèves et leur famille ont besoin plus que jamais de temps, de bienveillance et de respect.

Je vous remercie pour votre attention.