



**CTSD Carte scolaire
du 5 septembre 2022
Déclaration de l'UNSA Éducation**

Madame la Directrice académique,

Mesdames, Messieurs,

Nous souhaitons tout d'abord une excellente rentrée scolaire à toutes et tous. Même si le contexte de la rentrée est compliqué, nous formons le vœu pour les collègues que chacun et chacune s'épanouisse, tant dans sa vie professionnelle que personnelle.

Cette rentrée n'est pas associée, comme les deux rentrées précédentes, à une situation sanitaire dégradée. Elle est en revanche marquée par l'accélération et la révélation au grand public de la vulnérabilité de notre service public d'éducation. La crise du recrutement, largement médiatisée, est tout autant une cause qu'une conséquence d'un système éducatif fragilisé année après année. Depuis des années, nous alertons au plan national sur la crise d'attractivité qui gagnait en ampleur rentrée après rentrée.

Une rentrée techniquement réussie, entend-on...Oui si on n'y regarde pas de trop près. Car si parents, médias et autres peuvent y croire au moins provisoirement, et peut-être plus dans le primaire que dans le second degré, les enseignants que nous sommes ne sont pas dupes et entrevoient l'évolution de la situation dans les semaines et les mois à venir. Nul besoin d'être devin pour cela, l'expérience des années passées se suffit. Le recrutement sur liste complémentaire est autorisé, ce qui répond à une demande récurrente de notre part et nous satisfait, mais sera-t-il utilisé pour répondre à nos besoins réels ?

La multiplicité des profils, stagiaires à plein temps, à mi-temps, contractuels, étudiants contractuels alternants, peut provoquer des difficultés, des tensions dans les écoles, notamment dans la relation aux familles, bien conscientes via la presse, de ce problème endémique, voire des répercussions sur les collègues titulaires.

De plus, le mode de recrutement et de formation initiale n'est ni lisible ni sécurisant pour ceux qui voudraient devenir enseignant.

Dans notre département, il y aura bien un enseignant devant chaque élève à la rentrée. Nous démarrerons l'année avec 33 contractuels alternants en classe le mardi et 20 stagiaires à plein temps. Cela permet d'économiser quelques postes ! Pour l'UNSA Éducation, le recrutement de contractuels ne doit être qu'une solution temporaire.

Le quinquennat précédent a été un traumatisme pour les personnels avec des annonces et des réformes mal ficelées, menées tambour battant. Le manque d'anticipation en a été l'aspect le plus criant.

Malgré un nouveau ministre à l'approche différente de son prédécesseur, la confiance est - et sera - difficile à renouer. La communication avec les personnels doit être rétablie au plus vite.

On nous avait promis de ne pas revenir au monde d'avant Covid, cette promesse a vite été oubliée.

Les enseignants, leurs élèves et leurs familles ont vécu une période très complexe liée à la crise sanitaire, et on recommence comme si rien ne s'était passé. On ne tire aucun enseignement du vécu passé.

Les évaluations d'écoles et les débats sur l'école qui devraient avoir lieu fin septembre ne doivent pas précipiter à nouveau les collègues dans une course effrénée, qui conduirait à l'effet inverse de celui escompté. Il est difficile d'interpréter la contradiction entre une évaluation de l'école qui doit déboucher sur un projet d'école ou d'établissement, et un grand débat annoncé par le ministre et qui peut lui également aboutir à un projet d'école ou d'établissement d'après le peu d'informations que nous avons.

En ce qui concerne notre CTSD, nous pensions étudier quelques mesures de carte scolaire, suite aux comptages de rentrée, mais sommes surpris de voir toutes les situations rebrassées.

Nous réitérons notre demande de ne voir aucune fermeture être annoncée aujourd'hui. Cela est traumatisant pour les collègues et déstabilisant pour les structures scolaires publiques comme pour les élèves.

Merci pour votre attention

Les délégués de l'UNSA Education de Vendée