

Enseignant(e) des écoles du Vaucluse



Ce que le SE-UNSA a obtenu dans le Vaucluse :

La mise en place du temps partiel à 80% (payé 85.70%)

Depuis septembre 2008, grâce à l'opiniâtreté du SE-UNSA, l'IA du Vaucluse a enfin mis en place cette modalité de travail pour les enseignants.

Une journée de décharge par semaine pour les directrices et directeurs des écoles à 4 classes

12% des directrices et directeurs d'école du Vaucluse ont désormais 1/4 de décharge alors qu'ils n'avaient rien jusque là. Le SE-UNSA, seul, a obtenu de l'IA une décharge pour ces directeurs.

Il a œuvré en outre pour améliorer la décharge des directeurs Réseau Ambition Réussite.

8 titulaires remplaçants en plus

Suite aux moyens récupérés par l'IA lors de la mise en place des stages filés des PE2, le SE-UNSA a proposé de les utiliser pour augmenter le nombre de TR, toujours insuffisant.

Ce que le SE-UNSA revendique :

Un enseignant supplémentaire dans les écoles

Les expérimentations dans le Vaucluse ont montré l'efficacité du procédé (poste CARE, ...). Le SE-UNSA demande la généralisation de ce dispositif et, parallèlement, le renforcement des RASED.

Une meilleure prise en compte de la santé au travail

Le Comité Hygiène et Sécurité doit se réunir plus souvent. L'IA doit mettre en œuvre une politique de prévention des risques et des maladies inhérents au métier d'enseignant.

Création d'une cellule d'écoute « Violence à l'école »

L'objectif de ce groupe est d'aider les enseignants à mieux gérer ces situations. Le SE-UNSA a déjà obtenu des stages au PDF.

Liberté pédagogique et souplesse dans la mise en place des nouveaux dispositifs

Je vote
SE-UNSA !



Pour une équipe :

- ✓ Qui s'oppose mais sait proposer,
- ✓ Agissant sans tapage, mais efficacement,
- ✓ Aidant, soutenant, informant et défendant TOUS les enseignants du Vaucluse,
- ✓ Disponible et à l'écoute du terrain,
- ✓ Qui agit dans la transparence et l'équité.