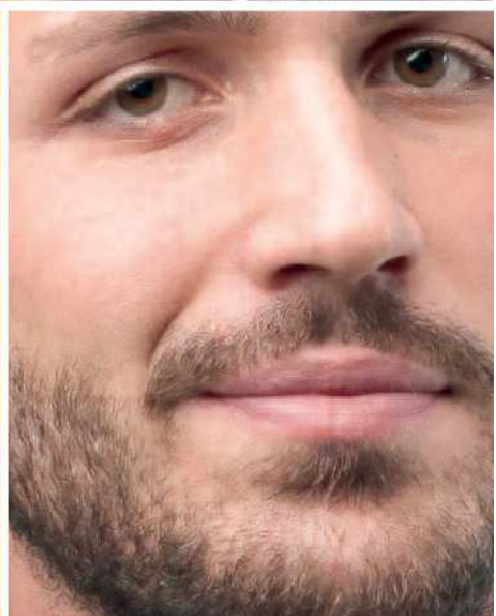


# Mieux vivre mon métier



Je vote  
Unsa



#AgirAvecVous

# Mieux vivre mon métier avec le SE-UNSA Vaucluse

**LE SE-UNSA  
FAIT DES  
PROPOSITIONS  
CONCRÈTES**

✓ Je veux un **mouvement** plus clair qui évite les nominations lointaines et tardives et qui me permette de changer réellement de poste

✓ Je veux pouvoir obtenir un **temps partiel** sans contraintes, choisir mes jours de travail et avoir accès à toutes les quotités

✓ Je veux pouvoir effectuer sereinement mes tâches de **directeur/directrice d'école**, bénéficier d'une aide administrative et d'un temps de décharge à la hauteur de mes réels besoins

✓ Je veux une **carte scolaire** ambitieuse qui me donne les moyens d'aider chacun de mes élèves (effectifs limités, remplaçants, RASED), une révision de la carte REP+, une prise en compte des écoles rurales

✓ Je veux pouvoir **bénéficier de plus de droits** : une prise en charge d'une partie de ma mutuelle, la création d'un comité d'intérêt collectif, une médecine du travail, une retraite progressive

✓ Je veux **moins de pression, plus de reconnaissance**, un abaissement du temps de service à 23h d'enseignement, un accueil des élèves intégré à mon temps de travail, une meilleure rémunération, une prise en charge des frais de déplacement, un accès plus rapide à la hors classe

**LE SE-UNSA  
OBTIENT  
DES  
AVANCÉES**

Le SE-Unsa est un syndicat utile, refusant une posture d'opposition facile mais stérile, une équipe disponible, donnant des informations sérieuses et étayées.

Quelques exemples de nos réussites :

- ✓ 5 heures d'allègement sur les APC pour la saisie des réponses des évaluations nationales <sup>(1)</sup>
- ✓ Des renseignements fiables concernant le mouvement et les postes seconde phase non complets <sup>(1)</sup>
- ✓ Des changements d'affectations problématiques après la première et la seconde phase <sup>(2)</sup>
- ✓ Une maîtrise du fonctionnement du mouvement, avec un logiciel qui fait « tourner » le mouvement, des statistiques exactes et des nouvelles propositions pour améliorer les règles <sup>(1)</sup>
- ✓ Des ouvertures de classes, y compris à la rentrée et une dotation d'un poste supplémentaire <sup>(1)</sup>
- ✓ Une gestion de situations conflictuelles dans certaines écoles <sup>(2)</sup>
- ✓ 3 promotions supplémentaires à la hors classe pour 2017/2018 <sup>(1)</sup>
- ✓ Signature du protocole actant l'indemnité de 86€ net : l'ISAE <sup>(1)</sup>
- ✓ Signature du protocole actant l'augmentation du régime de décharge et des indemnités des directeurs et directrices d'école <sup>(1)</sup>

(1) Obtenu seulement par le SE-UNSA

(2) Obtenu majoritairement par le SE-UNSA



#AgirAvecVous

Le  
syndicat  
utile