

CAPD 18 mars 2019
Compte-rendu Se-Unsa

- Avancement accéléré au 7e et 9e échelon du corps des professeurs des écoles dans le cadre du PPCR.

7e échelon accéléré :

- promouvables : 10 hommes et 133 femmes soit 143 collègues
- promus : 4 hommes et 38 femmes soit 42 collègues

9e échelon accéléré :

- promouvables : 28 hommes et 197 femmes soit 225 collègues
- promus : 6 hommes et 61 femmes soit 67 collègues

Au total :

- promouvables : 38 hommes (10,32%) et 330 femmes (89,68%) soit 368 collègues
- promus : 10 hommes (9,17%) et 99 femmes (90,83%) soit 109 collègues

La représentativité femmes-hommes est respectée globalement sur les promus.

Le discriminant de l'âge en cas d'égalité a été retenu. Le Se-Unsa s'est toujours opposé à ce discriminant et souhaiterait que l'administration échange avec les OS pour établir un barème plus équitable.

- Départs en formation CAPPEI

38 demandes de départ en formation entière :

- Coordonner une ULIS : 9
- Enseigner en unité d'enseignement ou établissement médico-social : 8
- Enseigner en SEGPA ou EREA : 6
- Travailler en RASED Aide à dominante pédagogique : 13
- Travailler en RASED Aide à dominante relationnelle : 1
- Exercer comme Enseignant Référent et comme secrétaire CDOEA : 0
- Enseigner en milieu pénitentiaire ou en centre éducatif : 1

21 demandes de départ en module de professionnalisation (pour les enseignants spécialisés)

- Coordonner une ULIS : 5
- Enseigner en unité d'enseignement ou établissement médico-social : 5
- Enseigner en SEGPA ou EREA : 0
- Travailler en RASED Aide à dominante pédagogique : 1
- Travailler en RASED Aide à dominante relationnelle : 0
- Exercer comme Enseignant Référent et comme secrétaire CDOEA : 9
- Enseigner en milieu pénitentiaire ou en centre éducatif : 1

Le Se-Unsa réclame a minima le même nombre de départs qu'en 2018-2019 soit 18 formations complètes et 4 modules professionnels.

L'IA nous informe que l'effort fourni l'année dernière ne pourra être dépassé cette année. Il propose les départs dans les parcours suivants :

9 en ULIS

6 en SEGPA

1 dans l'administration pénitentiaire

2 en ULIS déficience visuelle au regard du nombre d'élèves porteurs de ce handicap et du manque de moyens humains formés.

L'administration justifie ce choix par les besoins dans ces parcours.

Aucune ouverture parcours RASED à dominante pédagogique car ces derniers sont estimés supérieurs en taux de besoin.

Le Se-Unsa déplore ce choix et précise que les effectifs en maître E ne correspondent pas à la réalité : certains collègues sont titulaires de la spécialité mais occupent d'autres postes, un choix dicté par le découragement des conditions de travail au sein de RASED incomplets.

Le Se-Unsa est intervenu pour que l'unique demande de départ en parcours RASED à dominante relationnelle soit, si possible, acceptée. La demande est en cours d'analyse par l'administration.

Demandes de départ en module de professionnalisation : 5 ULIS

- Postes adaptés

14 demandes de PACD

5 demandes de renouvellement

7 premières demandes accordées

4 renouvellements accordés

1 sortie avec proposition d'allègement de service

Le Se-Unsa regrette que les postes PACD ne sont pas abondés au vu des besoins.

- Allègements de service

45 demandes d'allègement de service

4,5 ETP soit 18 personnes sur 45

*22 personnes en situation prioritaire d'après le médecin
et 18 personnes avec un avis très prioritaire*

Le Se-Unsa regrette l'absence du médecin de prévention.

Au vu du faible nombre d'allègements octroyés alors que beaucoup de demandes de collègues avec un état de santé prioritaire restent sans réponse favorable, il semble que des considérations budgétaires prévalent sur les besoins des collègues.

- Questions diverses

Carrière

Procédure de rattrapage des « rendez-vous carrière »

PPCR 2018-2019 report à la première quinzaine de septembre.

Réponse ultérieurement avec vérification de la nature du texte.

Formation

Communication du bilan CAPPEI 2018 par parcours : non communiqué

Communication du bilan intermédiaire des formations au PAF: nombre de demandes et nombre de départs, modules non réalisés

PAF : 33 convoqués, TSLA : 33 retours

CAPPEI candidat-libre 28 collègues

CAFIPEFM 28 collègues

Admission CAFIPEFM 15 collègues

Modalités de mise en œuvre du compte personnel de formation (heures mobilisables jusqu'au 31 décembre 2020).

Demandes faites sur papier libre

Circulaire promise pour Pâques

Régime indemnitaire

Information sur le versement de l'Indemnité Différentielle des PE.

Aucune information à ce jour malgré des relances

Demandes d'INEAT jusqu'au 15 mai

Campagne 2019 classe exceptionnelle : pas d'information pour le moment

Projet d'école :

Bilan année 2019-2020 avec un avenant.

Nouveau projet : rentrée 2020 en fonction du bilan du projet académique fait en 2019.