

# Mieux vivre



## mon métier



Au SE-Unsa, nous pensons que le syndicalisme, c'est construire, pas détruire.

Nous travaillons pour les collègues avec respect et écoute, en les protégeant, et pas en les poussant à sur-réagir.

Nous voulons que le métier avance, et nous le faisons avancer.

### Salaires augmentés, c'est une nécessité !

Pour le SE-Unsa, la reconnaissance salariale est une priorité.

#### PPCR :

- **Revalorisation** de chaque échelon par un indice plus grand
- **Hors classe** : dans une carrière complète, tout le monde y passera
- Passage plus rapide aux échelons supérieurs pour tous.

**ISAE** : Le **SE-Unsa** a négocié et obtenu seul l'ISAE pour tous les collègues. 80 € en plus pour tous !

### Des élèves en plus ou en moins, ça change mon travail quotidien !

Moins d'élèves pas classe, ce sont des conditions d'apprentissage plus sereines pour l'enseignant et ses élèves.

#### Le SE-Unsa revendique des effectifs limités et adaptés :

- 24 élèves par classe
- 20 élèves par classe pour les établissements des territoires les plus fragiles
- 12 élèves dans les Segpa et UPE2A
- 10 élèves pour les Ulis.

### Et l'Éducation prioritaire ?

Des CP et CE1 dédoublés, c'est un cache-misère ! Et les autres classes alors ?

Pour le SE-Unsa, la carte de l'éducation prioritaire doit être révisée. Il **faut que cette carte soit représentative des quartiers**, donc des écoles concernées, et elles sont nombreuses dans le Tarn !

### Et ma retraite ?

Des questions ? Le SE-Unsa organise régulièrement des entretiens individuels pour vous aider dans vos démarches.

Je suis né le 03/12. Le 04/12, suis-je en retraite ? Et non, pas encore, il faut finir l'année scolaire, mais le **SE-Unsa travaille à changer cette situation !**



### Et mon temps de travail ?

**23 heures devant élèves, c'est la demande du SE-Unsa.** Et les APC doivent être rémunérées en heures supplémentaires.

### Direction d'école, dossier essentiel

**La direction d'école est (sur)chargée !!! Pour le SE-Unsa, la fonction doit évoluer.**

**Nous aspirons à de réelles perspectives :**

- décharge
- rémunération
- confiance
- reconnaissance
- considération.

### Qu'a obtenu le SE-Unsa ?

- Augmentation des régimes de décharge
- Maintien du protocole de simplification des tâches de Direction
- Mise en place des **aides administratives**. Leur disparition est une aberrante régression. **Leur retour est nécessaire et avec un vrai statut.**

### Devenir enseignant en 1 an ?

Impossible ! Le SE-Unsa agit pour que les conseils de formation augmentent la part de la formation continue à destination des nouveaux titulaires. Et ceci dans un seul but, suivre et accompagner les nouveaux enseignants au plus près de leurs préoccupations de terrain.

### Je veux pouvoir construire ma carrière !

Temps partiels refusés, formation non acceptée, mutation impossible, élèves et familles en grande difficulté, mise en cause du système par de grandes enquêtes biaisées, infantilisation des collègues, manque de remplaçants.

**Pour le SE-Unsa, toutes les demandes d'aménagement de carrière doivent être accompagnées et satisfaites.**

### Que fait-on pour moi, sur mon territoire ?

Dans le Tarn, il y a des écoles dans : Le rural isolé, l'urbain, les RPI, la zone montagne, l'éducation prioritaire, les quartiers Politique de la Ville, le spécialisé.

Un point commun, y défendre un service public laïque de proximité et de qualité.

### Un lieu de travail adapté et équipé, c'est une nécessité !

- un plan de rénovation et d'équipement du bâti scolaire (insonorisation, climatisation, chauffage, etc.)
- des espaces de repos, de travail et de restauration pour les personnels
- une formation sur la santé, et sécurité au travail.

### ASH, une fonction particulière ?

Oui, et assurée par des personnels qui méritent plus de moyens et de reconnaissance dans leurs missions. Le SE-Unsa revendique :

- l'ISAE pour les PE devant élèves
- des moyens spécifiques pour la grande difficulté scolaire et la prise en charge du handicap
- le même régime indemnitaire pour tous les coordonnateurs d'Ulis
- des pôles ressources complets intervenant sur tout le territoire
- que les établissements médico-sociaux puissent accueillir tous les élèves qui en ont besoin.

# Mieux vivre mon métier



Je vote  
Unsa



#AgirAvecVous